



www.itm-satutare.ro

Raport de activitate al ITM Satu Mare – anul 2018

**Conform Convențiilor nr. 81 și 129
ale Organizației Internaționale a Muncii**

INSPECȚIA MUNCII



ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

I. PREZENTARE GENERALĂ

Prezentul Raport al ITM Satu Mare este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său.

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2018 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2017 - 2020, pentru „fundamentarea unei creșteri economice inteligente, sustenabile și inclusive, de natură a furniza premisele consolidării unui stat puternic, proactiv și a unei societăți echilibrate, în care calitatea resursei umane este primordială”.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;
- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce i-au revenit, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu.

Similar organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii urmărește îndeplinirea obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în timpul desfășurării activității.

Pe lângă funcția de autoritate de stat, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

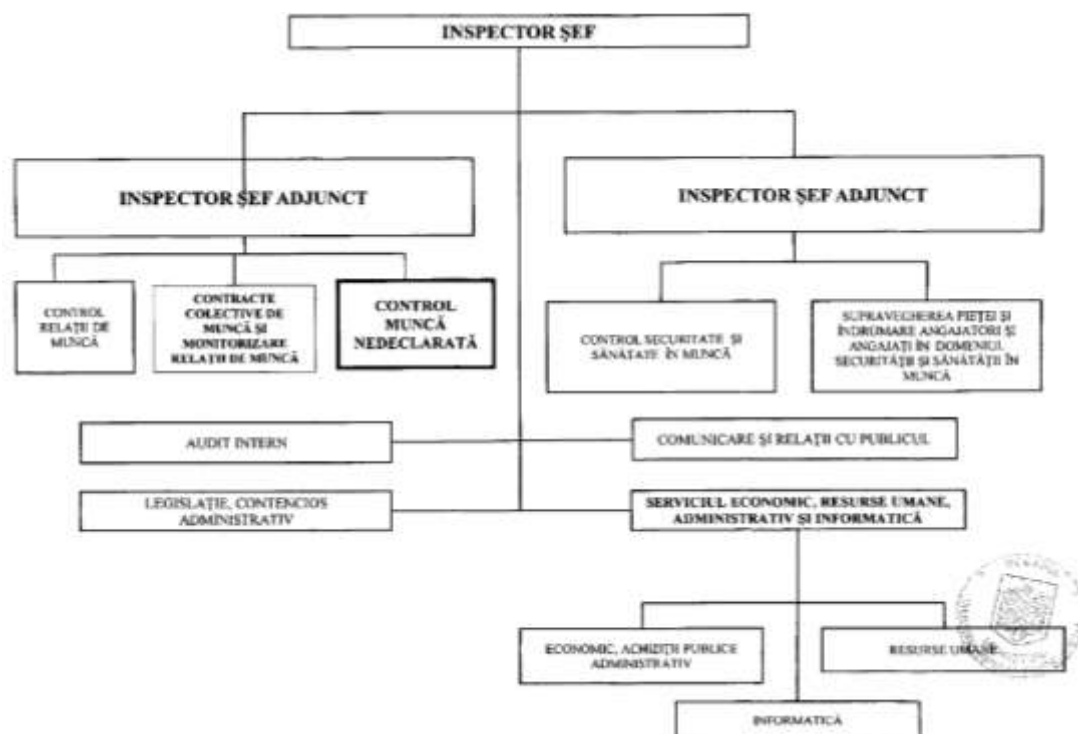
- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ - teritoriale pe

care le are în administrare sau în folosință, a fonduri lor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecția Muncii, ITM Satu Mare exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Structura organizatorică

Organigrama inspectoratului teritorial de muncă



Activitatea de contencios administrativ

În cadrul activității de legislație contencios nu au fost înregistrate plângeri prealabile la procesele verbale de control, răspunsuri la petiții, la solicitări de puncte de vedere adresate de alte compartimente sau instituții, acte procedurale în dosarele aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte.

De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 26 decizii ale inspectorului șef al ITM Satu Mare.

INSPECTOR ȘEF

Jr. Cristian Sasu

DOMENIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În cursul anului 2018 s-au efectuat 1171 controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați 403 angajatori; s-au aplicat în total 744 sancțiuni, din care 82 amenzi contravenționale, în valoare totală de 1.181.600 lei, din totalul amenzilor, 76 au fost aplicate angajatorilor, în sumă totală de 1.175.600 lei, 6 amenzi au fost aplicate persoanelor fizice, totalizând suma de 6.000 lei. S-au dispus de către inspectorii de muncă 1494 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale .

Activitatea Serviciului Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2018 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatării muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor colective și individuale de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor din compartimentele „Control relații de muncă” și „Control muncă nedeclarată” au determinat agenții economici să fie mai disciplinați, fiind dispuse în scris măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- întocmirea formelor legale de angajare pentru persoanele găsite muncind ”la negru” ;
- includerea între clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare (transmitere) în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 905/2017 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;
 - programarea operativă la control a agenților de mediere și plasare care se înregistrează în Registrul special la I.T.M. conform art. 8 lit. e) din Legea nr. 156/2000 republicată (și conform Normelor metodologice).

În anul 2018 au fost înregistrate I.T.M. Satu Mare 8272 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 8272 răspunsuri, din care:

- adeverințe de vechime : 482

- extrase REVISAL : 2419
- răspunsuri la solicitări ale executorilor judecătorești, firmelor de insolvență, alte organizații (instituții) îndreptățite să solicite astfel de informații : 5371

Numărul de beneficiari de venit minim garantat furnizat de primărie, în anul 2018 a fost de 66.128, aceștia fiind în totalitate verificați în registrul general de evidență al salariaților și s-a comunicat răspunsuri la toate solicitările formulate.

La nivelul ITM Satu Mare, în anul 2018 s-au înregistrat un număr de 35 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte conf. art.122 alin.3 din Legea nr.53/2003. Nu au fost înregistrate solicitări pentru avizarea acordării cumulate a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă, conf. art.132 alin.4 din Legea nr.53/2003 .

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din anul 2018, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului pe anul 2018 .

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATerea CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ÎN DOMENII SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA, A MUNCII TINERILOR ȘI COPIILOR (CONSTRUCȚII, FABRICAREA PRODUSELOR DE BRUTARIE SI A PRODUSELOR FAINOASE, DEPOZITAREA SI COMERCIALIZAREA PRODUSELOR CEREALIERE SI A PRODUSELOR DE PANIFICATIE, INDUSTRIA LEMNULUI, COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, PAZĂ, UNITĂȚI CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI ÎN STAȚIUNI MONTANE ȘI DE PE LITORAL, UNITĂȚI CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITATE ÎN TIMPUL NOPTII, COLECTAREA SI REICLAREA DESEURILOR NEPERICULOASE, INTRETINERA SI REPARAREA AUTOVEHICULELOR, ALTE PRESTARI DE SERVICII.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite de Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate. În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat metode de control care și-au demonstrat eficiența în programele derulate pentru aplicarea lor. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii fără forme legale enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă și audio vizuală a prevederilor legale privind relațiile de muncă (articole în ziarele locale, interviuri și emisiuni în direct la radio și T.V. locale, având această temă), precizate și în raportările săptămânale .Astfel , în presa scrisă locală au apărut 286 articole referitoare la activitatea inspectoratului, iar la posturile locale de radio și televiziune 5 interviuri , materiale referitoare la același aspect ;
- colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie, organizațiile patronale și sindicale, Oficiul pentru Protecția Consumatorului , Inspectoratul școlar județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate, Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc munca fără forme legale ;
- controlul în zonele aglomerate (piețe, târguri), independent sau/și în cooperare cu Poliția și Jandarmeria ;
- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarate ;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, precum și a secțiunii de petiții online pe site-ul instituției;

- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Prefectura județului Satu Mare ;
- actualizarea continuă a paginii de web - www.itmsatutare.ro, unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cu ocazia controalelor efectuate la punctele de lucru ale angajatorilor, în cursul anului 2018 au fost depistați 96 angajatori folosind muncă nedeclarată. La cei 96 angajatori depistați cu muncă nedeclarată în anul 2018, au fost identificate 148 persoane, din care :

a) au fost primite la muncă 73 de persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) au fost primite la muncă 28 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) au fost primite la muncă 2 persoane în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat;

d) au fost primiți la muncă 45 salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii nedeclarate în valoare de 1100000 lei.

În cursul anului 2018 s-au efectuat 1171 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă fără forme legale depistate în anul 2018 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane lucrând fără forme legale de angajare		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	26	29	23	
Construcții si materiale de construcții	25	45	1	
Silvicultură și exploatarea și prelucrarea lemnului	1	2	1	
Prestări servicii	36	59	19	1
Agricultură	2	4	0	
Alte ramuri	6	9	4	
Total	96	148	48	1

Din datele din tabelul de mai sus reiese faptul că incidența cazurilor de muncă fără forme legale în ramurile „Construcții” , „Comert și Alimentație Publică” și „Prestări servicii” este în continuare mai mare decât în celelalte ramuri de activitate, aceste ramuri ocupând și în anii anteriori ocupa primele locuri în ceea ce privește munca nedeclarată, situație care justifică interesul acordat ramurilor cu incidență sporită a muncii nedeclarate.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind măsurile speciale de protecție a muncii femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de

personal. În cursul anului 2018 a fost depistat un angajator care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani .

Deși ponderea tinerilor sub 18 ani în numărul total al salariaților controlați este redusă, este foarte importantă verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă, și a evoluției fenomenului exploatarei copiilor în muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ : Inspectoratul școlar județean, Inspectoratul județean de poliție, Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media cât și activarea echipelor intersectoriale locale.

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2018 pe zone

În mediul urban au fost depistați 73 angajatori folosind munca nedeclarată, respectiv 116 persoane primite la muncă în condițiile prevăzute la art. 15¹ din Codul Muncii (fără contract individual de muncă, fără transmiterea elementelor contractului în REGES, în perioada de suspendare a contractului și/sau, după caz, în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial) , iar în mediul rural 23 angajatori, respectiv 32 persoane găsite la muncă în condițiile prevăzute de art. 15¹ din Codul Muncii.

	Nr.angajatori cu muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale				
		Total	Din care, cf. art. 15^1			
			lit. a	lit. b	lit. c	lit. d
Urban	73	116	73	28	2	45
Rural	23	32				
TOTAL	96	148				

Campanie de informare și conștientizare pentru transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

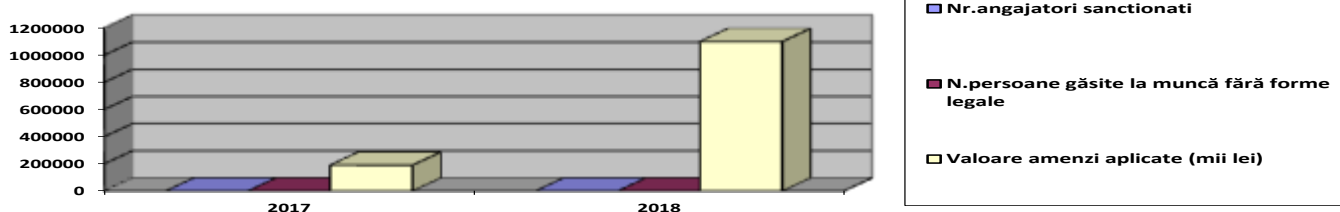
În cursul anului 2018 a fost continuată Campania de informare și conștientizare inițiată de Inspecția Muncii în anul 2017. Pornind de la funcția generală a Inspecției Muncii prevăzută la art. 5 lit. b) din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniul de competență, și ținând cont de perpetuarea fenomenului muncii nedeclarate, s-a dovedit necesară și oportună organizarea unor acțiuni de informare și conștientizare cu privire la necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată. O oportunitate pentru continuarea acestor acțiuni a fost cu ocazia Campaniei de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat și cu privire la aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art.VII din O.U.G. nr. 82/2017. În cursul anului 2018 au fost transmise angajatorilor din domeniile cu incidență a cazurilor de muncă nedeclarată peste 280 de scrisori (notificări) privind importanța respectării prevederilor Codului Muncii.

Reprezentanții I.T.M. Satu Mare au prezentat informări privind munca nedeclarată și efectele acesteia, necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată, în cadrul ședințelor Colegiului Prefectural, la ședințele Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului și ședințele Comisiei Tripartite constituite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. Necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată și noile prevederi ale Codului Muncii adoptate prin O.U.G. nr. 53/2017 au fost prezentate în cadrul întâlnirilor periodice organizate de Filiala C.E.C.C.A.R. Satu

Mare, și au făcut obiectul unor comunicate de presă care au fost larg expuse în mass-media locală.

De altfel și evoluția situației cazurilor de muncă nedeclarată depistate și sancționate de către inspectorii de muncă, prezentată în tabelul de mai jos, confirmă oportunitatea organizării în continuare a unor acțiuni de informare și conștientizare pentru transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

Perioada/ Anul	Nr. controale efectuate	Nr. angajatori sancționați contravențional pt. muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale	Valoare amenzi aplicate
2010	1205	154	194	582000
2011	1331	141	253	1281000
2012	1518	135	237	2080000
2013	1348	74	215	1110000
2014	1935	44	67	540000
2015	947	19	51	270000
2016	1183	25	112	310000
2017	1132	22	32	190000
2018	1171	96	148	1100000



Situația cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2018, comparativ cu perioada corespunzătoare din 2017 reflectă, pe de o parte, creșterea numărului de controale efectuate, efect al măsurilor organizatorice adoptate în anul 2018, dar și efectele modificării unor prevederi ale Codului Muncii prin O.U.G. nr. 53/2017, privind definirea muncii nedeclarate (conform art. 15¹ lit. a-d) și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată conform art. 260 alin.(1) lit. e), lit. e¹, e² și e³.

În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a avut o colaborare foarte bună cu I.J.P. Satu Mare și cu I.J.J. Satu Mare, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne reciproc ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi „Ioniță Gh.

Borșan” Satu Mare s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, atât în municipiul Satu Mare cât și în alte localități ale județului, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de poliție pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CATRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE, REPUBLICATĂ.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare sunt înregistrate în Registrul special înființat conform art.9 din Legea nr.156/2000 republicată și Metodologia de înregistrare aprobată de Inspekția Muncii, de la data înființării Registrului până la 30.06.2017, un număr de 20 societăți comerciale. Verificările efectuate în anul 2018 precum și în perioadele anterioare au scos în evidență faptul că majoritatea acestor societăți comerciale nu activează în domeniul selecției și plasării forței de muncă în străinătate. Unele dintre aceste societăți au renunțat la acest domeniu de activitate (unele chiar înainte de a începe efectiv această activitate), modificându-și prin act adițional la contractul de societate și/sau statut obiectul principal de activitate (cazul S.C.CAMERA DE CONSULTANȚĂ EUROPEANĂ S.R.L. Satu Mare, S.C.GAMBRA S.R.L. Negrești-Oaș, S.C.OZZY S.R.L. Satu Mare), sau nu desfășoară nici un fel de activitate, nu au salariați, sunt radiate sau în curs de lichidare judiciară.

În anul 2018 au activat în domeniu și au depus situația trimestrială conform Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001 modificată și completată (H.G.850/2002) , 4 societăți comerciale, respectiv S.C.IMPERIAL FLOWERS S.R.L. Satu Mare, S.C. IMPERIAL BIO PLANT S.R.L. Satu Mare , S.C. SCHWAB S.R.L. Satu Mare și S.C. VITA BENE S.R.L. Carei. A depus situația trimestrială, S.C. TRANS LARISA S.R.L. Satu Mare și S.C. OCCIDENT EURES S.R.L. Satu Mare, societate înregistrată recent (decembrie 2017) în Registrul Special.

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe trimestrul I.2018, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 297 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 184 persoane, din care 133 în Italia la lucrări în agricultură, 34 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora, și 17 persoane în Olanda (7 muncitori calificați și 10 muncitori necalificați).

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe trimestrul II.2018, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 268 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 253 persoane, din care 201 în Italia la lucrări în agricultură, 40 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora, și 12 persoane în Olanda (3 muncitori calificați și 9 muncitori necalificați).

Potrivit raportărilor pe trimestrul III.2018, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere activi din județ, au fost încheiate 407 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 399 persoane, din care 333 în Italia la lucrări în agricultură (horticultură), 49 în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora (în regim PFA conform legislației din Austria), și 25 persoane în Germania (18 operatori abator, și 7 curieri).

Pentru trimestrul IV.2018, termenul de depunere (transmitere) a Anexei 2 este scadent la 31 ianuarie 2019.

După intrarea în vigoare a prevederilor H.G. nr. 723/2018 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, I.T.M. Satu Mare a notificat

agenții de mediere activi din județul Satu Mare cu privire la noile prevederi în acest domeniu.

Funcționarea biroului EURES în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a atras interesul cetățenilor care caută locuri de muncă în străinătate, fiind preferat ofertelor agenților de mediere din sectorul privat.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscrși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

Pe site-ul instituției (www.itmsatumare.ro) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agenților de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Satu Mare conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materialul informativ transmis de Inspekția Muncii cu scrisoarea nr. 104/C/13.04.2018. Comunicatele de presă ale I.T.M. Satu Mare privind activitatea agenților de intermediere și plasare a forței de muncă în străinătate au generat 6 apariții în presa scrisă și mențiuni în emisiunile de știri ale posturilor locale de radio și TV. Tematica intermedierei și plasării forței de muncă în străinătate a fost abordată în cadrul emisiunilor "Audiențe în direct" din 4 ianuarie și 26 martie 2018 la postul local Informația TV Satu Mare.

Cu ocazia Campaniei desfășurate în perioada 05 - 14 decembrie 2018 au fost controlați 5 angajatori, fiind aplicate 2 sancțiuni contravenționale (avertismente) pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 156/2000 modificată și completată.

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CATRE ANGAJATORI A CONDITIILOR LEGALE PRIVIND DETAȘAREA STRĂINILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII TRANȘNAȚIONALE.

În cursul anului 2018 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 7 notificări ale unor angajatori cu sediul în state membre UE și non UE care au detașat pe teritoriul României 20 salariați cetățeni ai statelor respective.

Au fost efectuate 4 controale la angajatori care au detașat salariați pe teritoriul altor state membre UE.

După publicarea Legii nr. 16/2017 au fost diseminate prin comunicate de presă. Tematica detașării străinilor și a cetățenilor UE pe teritoriul României a fost abordată și în cadrul dezbaterilor cu ocazia Seminarului organizat de I.T.M. Satu Mare în cooperare cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare și Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Satu Mare în data de 16 mai 2018.

În cursul anului 2018 au fost efectuate împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare 25 de controale.

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011, PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE ȘI A NORMELOR DE APLICAREA A ACESTEIA.

În cursul anului 2018 au fost eliberate 134 de registre de evidență a zilierilor. Potrivit extraselor depuse lunar de către beneficiari, în această perioadă în registre fiind înregistrate 83.254 om-zile.

Prin comunicate de presă, reflectate în mass-media locală, au fost diseminate modificările legislației în domeniu.

Cu ocazia Campaniei desfășurate în perioada 24-29.09.2018 și a controalelor tematice efectuate în anul 2018 au fost controlați 11 angajatori fiind aplicate 12 sancțiuni

pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011, respectiv 12 avertismente. Au fost dispuse 8 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

CAMPANIA PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE A PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND, ÎNCHEIEREA, MODIFICAREA, SUSPENDAREA, EXECUTAREA, ÎNREGISTRAREA ȘI TRANSMITEREA ÎN REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR, A CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ CU TIMP PARTIAL.

Cu ocazia controalelor în domeniul relațiilor de muncă efectuate în anul 2018, inspectorii de muncă au procedat și la verificarea respectării de către angajatori a prevederilor art. 105 din Codul Muncii, dispunând 96 măsuri pentru înscrierea în contractele individuale de muncă cu timp parțial a duratei muncii și repartizării timpului de lucru, a condițiilor în care poate fi modificat programul de lucru și a interdicției de a efectua ore suplimentare.

Cu ocazia Campaniei desfășurate în perioada 18 - 29 iunie a.c. au fost controlați 8 angajatori, fiind aplicate 5 sancțiuni contravenționale (avertismente) pentru încălcarea altor prevederi legale.

ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A ANGAJATORILOR ȘI A ANGAJAȚILOR, CU PRIVIRE LA BENEFICIILE MUNCII DECLARATE ȘI DEZAVANTAJELE MUNCII NEDECLARATE.

Continuând seria de acțiuni din cadrul Campaniei Naționale de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, Campanie demarată în luna iunie 2017, reprezentanții I.T.M. Satu Mare au prezentat informări privind munca nedeclarată și efectele acesteia în ședințele Colegiului prefectural și în ședințele lunare ale Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare, precum și în cadrul Comisiei Tripartite constituite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare.

Cu ocazia controalelor efectuate în unități, la sediul angajatorilor, în semestrul I. 2018, inspectorii de muncă au informat angajatorii cu privire la prevederile Codului Muncii privind încheierea contractelor individuale de muncă, consecințele folosirii muncii nedeclarate atât pentru angajatori și lucrători, cât și pentru economie și societate.

În cursul anului 2018 au fost trimise angajatorilor din domeniile cu incidență crescută a cazurilor de muncă nedeclarată (Fabricarea produselor de confecții, pielărie și încălțăminte, fabricarea produselor de morărit, panificație, patiserie, Alimentație publică, restaurante și baruri, Întreținerea și repararea autovehiculelor, Comerț) peste 280 de scrisori (notificări) în care au fost prezentate beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate, notificări având ca scop creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor privind conformarea voluntară la cerințele legislației muncii.

Pentru informarea unor persoane din categorii vulnerabile a fost elaborat un scurt material informativ ("Avertisment ! Munca nedeclarată ! Riscuri, Consecințe !"), afișat la avizierul instituției, și pus la dispoziția tuturor petenților care s-au prezentat la Compartimentul Comunicare, Relații cu Publicul.

Tematica muncii nedeclarate a efectelor și dezavantajelor acesteia a fost abordată de reprezentanții I.T.M. Satu Mare în cadrul emisiunilor "Audiențe în direct" din 4 ianuarie și 26 martie 2018 la postul local Informația TV Satu Mare.

ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A ANGAJATORILOR ȘI A ANGAJAȚILOR, CU PRIVIRE LA APLICAREA LEGISLAȚIEI NAȚIONALE PRIVIND DETAȘAREA LUCRĂTORILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII TRANSNAȚIONALE

În cursul anului 2018 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 7 notificări ale unor angajatori cu sediul în state membre UE și non UE care au detașat pe teritoriul României 20 salariați cetățeni ai statelor respective.

Au fost efectuate 3 controale la angajatori care au detașat salariați pe teritoriul altor state membre UE.

După publicarea Legii nr. 16/2017 au fost diseminate prin comunicate de presă. Tematica detașării străinilor și a cetățenilor UE pe teritoriul României a fost abordată și în cadrul dezbaterilor cu ocazia Seminarului organizat de I.T.M. Satu Mare în cooperare cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare și Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Satu Mare în data de 16 mai 2018.

În cursul anului 2018 au fost efectuate împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare 25 de controale.

ACȚIUNI DE INSTRUIRE A INSPECTORILOR DE MUNCĂ CU ATRIBUȚII ÎN DOMENIUL CONTROL RELAȚIILOR DE MUNCĂ, CU PRIVIRE LA NOILE PREVEDERI ALE ACTELOR NORMATIVE SPECIFICE ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE.

În cursul anului 2018 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Serviciul Control Relații de Muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității de control relații de muncă.

ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A CETĂȚENILOR ROMÂNI AFLAȚI ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE, CU PRIVIRE LA RISCURILE LA CARE SE POT EXPUNE PRIN NECUNOAȘTEREA PREVEDERILOR LEGALE.

Pe site-ul instituției (www.itmsatumare.ro) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agenților de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Satu Mare conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materialul informativ transmis de Inspectia Muncii cu scrisoarea nr. 104/C/13.04.2018. Comunicatele de presă ale I.T.M. Satu Mare privind activitatea agenților de intermediere și plasare a forței de muncă în străinătate au generat 6 apariții în presa scrisă și mențiuni în emisiunile de știri ale posturilor locale de radio și TV. Tematica intermedierei și plasării forței de muncă în străinătate a fost abordată în cadrul emisiunilor "Audiențe în direct" din 4 ianuarie și 26 martie 2018 la postul local Informația TV Satu Mare.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscrși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A CETĂȚENILOR STRĂINI AFLAȚI PE TERITORIUL ROMÂNIEI, CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI LA DREPTURILE PE CARE LE AU CA LUCRĂTORI ÎN ROMÂNIA.

În cursul lunii mai 2018 a fost transmis mass-mediei locale un comunicat de presă privind condițiile în care cetățenii străini (non UE) pot fi încadrați în muncă și/sau detașați pe teritoriul României.

Tematica angajării și detașării străinilor pe teritoriul României a fost abordată și în cadrul dezbaterilor cu ocazia Seminarului organizat de I.T.M. Satu Mare în cooperare cu Biroul

Județean pentru Imigrări Satu Mare și Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Satu Mare în data de 16 mai 2018.

În cursul anului 2018 au fost efectuate împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare 25 de controale.

ACȚIUNE DE CONȘTIENTIZARE ȘI CONTROL A FACTORILOR INTERESAȚI CU PRIVIRE LA RESPECTAREA LEGISLAȚIEI SPECIFICE PRIVIND UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ ȘI EFECTUAREA STAGIULUI PENTRU ABSOLVENȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR.

Avantajele uceniciei la locul de muncă și contractelor de stagiu au făcut obiectul mai multor articole din presa locală în anul 2018.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate 44 contracte de ucenicie în cursul anului 2018 și 2 contracte de stagiu.

ACȚIUNI DE INSTRUIRE A FUNȚIONARILOR PUBLICI CU ATRIBUȚII ÎN DOMENIUL CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ, CU PRIVIRE LA PREVEDERILE NOILOR ACTE NORMATIVE SPECIFICE ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE.

În cursul anului 2018 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Serviciul Control Relații de Muncă și Serviciul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității de control relații de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

În județul Satu Mare există 752 unități cu peste 21 salariați, din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 240,
- cu capital mixt : 0,
- cu capital privat: 512,
- alte tipuri: 0.

Cumulat de la începutul anului 2018 au fost înregistrate 297 contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale), din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 47 contracte colective, 11 acte adiționale;
- la unități cu capital privat: 149 contracte colective și 90 acte adiționale;

Total: 196 contracte colective și 101 acte adiționale.

-Număr contracte colective de muncă active la 31 decembrie 2018 : 470.

-Număr contracte colective de muncă încetate în perioada 1 ian. - 31 dec. 2018: 303.

Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare se întrunește lunar, cu participarea reprezentanților organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale reprezentative din județ.

Reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă participă lunar la ședințele Comisiei de dialog social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare.

În cursul anului 2018 s-a conciliat conflictul colectiv de muncă dintre SC ELECTROLUX ROMANIA SA și Sindicatul Liber SAMUS, încheindu-se procesul verbal nr. 1071/23.01.2018.

ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A ANGAJATORILOR, CU PRIVIRE LA PREVEDERILE LEGALE REFERITOARE LA REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR.

Cu ocazia celor 1171 controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă, efectuate în anul 2018, au fost sancționați 145 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale

referitoare la întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților precum și la evidența dosarelor individuale ale salariaților. Au fost aplicate 177 sancțiuni contravenționale, din care 15 amenzi în sumă totală de 12700 lei, și 162 avertismente. S-au dispus 219 măsuri pentru înlăturarea deficiențelor constatate cu ocazia controalelor.

Prevederile H.G. nr. 905/2017 și ale O.U.G. nr. 53/2017 au fost diseminate prin comunicate de presă și pe site-ul instituției.

ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A ANGAJATORILOR, CU PRIVIRE LA OBLIGAȚIILE CE REVIN CONFORM LEGII NR. 62/2011 A DIALOGULUI SOCIAL, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE

În cursul anului 2018 au fost controlați 144 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost depistați 31 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 31 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin conform Legii nr. 62/2011 au fost întreprinse cu ocazia Campaniei de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat și cu privire la aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art.VII din O.U.G. nr. 82/2017.

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social și procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă.

ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A ANGAJATORILOR, CU PRIVIRE LA ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ZILIERILOR CONFORM PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011 PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, MODIFICATĂ ȘI COMPLETTATĂ ȘI A NORMELOR DE APLICARE A ACESTEIA

În cursul anului 2018 au fost eliberate 134 de registre de evidență a zilierilor. Potrivit extraselor depuse lunar de către beneficiari, în această perioadă în registre fiind înregistrate 83.254 om-zile.

Cu ocazia Campaniei desfășurată în perioada 24 - 29.09.2018 și a controalelor tematice efectuate în anul 2018 au fost controlați 11 angajatori, fiind aplicate 12 sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011, respectiv 12 avertismente. Au fost dispuse 8 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

Prin comunicate de presă, reflectate în mass-media locală, au fost diseminate modificările legislației în domeniu.

ACȚIUNI DE INSTRUIRE A INSPECTORILOR DE MUNCĂ DIN CADRUL COMPARTIMENTULUI CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ, CU PRIVIRE LA NOILE PREVEDERI ALE ACTELOR NORMATIVE SPECIFICE ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE ȘI A MODALITĂȚILOR CONCRETE DE APLICARE A ACESTORA ÎN ACȚIUNILE DE CONTROL DESFĂȘURATE ÎN DOMENIUL DE COMPETENȚĂ.

În cursul anului 2018 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Serviciul Control Relații de Muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității de control relații de muncă.

DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN AL POLITIEI DE FRONTIERA ÎN PUNCRELE DE TRECERE A FRONTIEREI DIN JUDEȚUL SATU MARE.

Cu ocazia acțiunilor desfășurate în colaborare cu Inspectoratul Județean al Poliției de Frontieră al Județului Satu Mare, în punctul de trecere a frontierei Petea, atât în timpul zilei cât și noaptea, în anul 2018, au fost controlați un număr de 10 angajatori, fiind aplicate 3 sancțiuni contravenționale (avertismente) și s-au dispus 11 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN DE POLITIE ÎN DOMENIUL ALIMENTAȚIEI PUBLICE, ÎN INTERVALUL ORAR 22-06, PRECUM ȘI ÎN TIMPUL ZILEI.

Cu ocazia acțiunilor comune cu Inspectoratul Județean de Poliție Satu Mare Serviciul de investigare a criminalității economice au fost efectuate în cursul anului 2018 un număr de 11 controale, pe timp de noapte, la puncte de lucru ale unor firme având ca obiect de activitate Restaurante, Baruri, Cazinouri. Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 40.000 lei și 7 avertismente. Au fost dispuse 20 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

DOMENIUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

În activitatea de control în domeniul securității și sănătății în muncă, ITM Satu Mare colaborează, în funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, ITM Satu Mare:

- controlează respectarea reglementărilor privind organizarea locurilor de muncă și impune luarea de măsuri de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă;
- controlează modul de aplicare a măsurilor tehnice, organizatorice, igienico-sanitare și de altă natură luate de angajatori în vederea prevenirii prezenței peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici la locurile de muncă;
- controlează respectarea de către angajatori a prevederilor legale privind examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;
- controlează modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activității și mărimii întreprinderii;
- verifică modul de organizare și funcționare a comitetelor de securitate și sănătate în muncă;
- cercetează evenimentele conform competențelor legale și pot preleva probe, dispune măsurători, determinări și expertize, pot lua declarații și note de relații scrise, singuri sau în prezența martorilor, lucrătorilor, angajatorilor și/sau, după caz, a reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la evenimentul cercetat;
- analizează și avizează dosarele de cercetare a evenimentelor și poate dispune motivat completarea dosarului și întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare, precum și retragerea avizului și refacerea cercetării de către angajator, în condițiile legii, în cazurile în care se constată că cercetarea a fost efectuată necorespunzător;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la cercetarea evenimentelor și poate dispune motivat, în condițiile legii, retragerea avizului și refacerea cercetării;
- controlează respectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și pot preleva probe, dispune măsurători și determinări, pot lua note de relații scrise, singuri sau în prezența martorilor, lucrătorilor, angajatorilor și/sau, după caz, a reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la obiectul controlului efectuat;
- solicită de la reprezentatul legal al unității controlate copii certificate de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat sau cu cercetarea evenimentului;
- pot lăsa înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la controalele efectuate, la modalitatea de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și speciale, precum și alte aspecte legate de securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- participă la abilitarea serviciilor externe de prevenire și protecție și avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție în special pe baza rapoartelor de activitate transmise de acestea potrivit legii, verifică prin controale la

- angajatorii beneficiari datele și informațiile referitoare la activitățile de prevenire și protecție prestate și propune, după caz, retragerea abilitării în condițiile legii;
- controlează producătorii, reprezentanții autorizați, importatorii și distribuitorii cu privire la respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor din domeniul de competență;
 - elaborează, pune în aplicare și actualizează periodic programe sectoriale specifice, referitoare la categoriile de produse pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței;
 - identifică produsele din domeniul de competență care prezintă suspiciuni de neconformitate, prelevă probe și efectuează încercări, în limitele bugetului aprobat pentru finanțarea acestei activități;
 - atenționează utilizatorii cu privire la riscurile de accidentare identificate la produsele din domeniul de competență și cooperează cu aceștia pentru prevenirea sau reducerea acestora;
 - analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la securitatea produselor introduse pe piață.

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul ITM Satu Mare, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

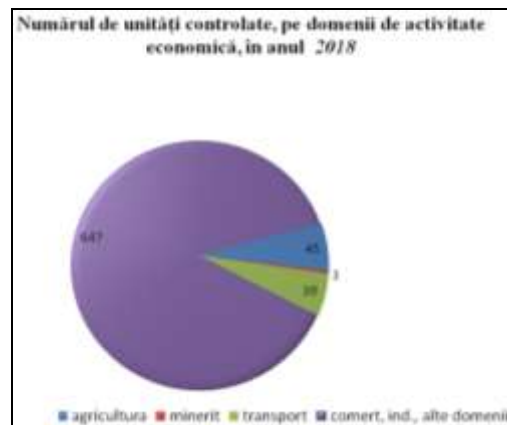
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018
1.	Număr de unități controlate în domeniul SSM	1239	913	932	889	734
2.	Număr de controale efectuate în domeniul SSM	1390	1036	1034	958	841
3.	Fond de timp disponibil (în zile) în domeniul SSM	2314	2291	2280	2138	1783
4.	Fond de timp utilizat (în zile) în domeniul SSM, pentru:	1990	2063	1997	1703	1622
	• controale preventive	1468	1374	1293	1168	1034
	• cercetare accidente de muncă	218	267	354	262	319
	• consultanță și expertiză	18	20	5	27	35
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	30	24	0	0	0
	• instruirii	24	37	47	47	50
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	24	27	33	12	8
	• lucrări de birou	126	185	172	124	114
	• perfecționare profesională	82	129	93	63	62

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În 2018, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale este mai mic decât în anii anteriori, în condițiile în care fondul de timp alocat controlului a scăzut ca urmare a pensionării unor colegi.

În cursul anului 2018, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Repartizarea teritorială a unităților pe domenii de activitate în anul 2018

JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
agricultură	455	2099	1687	412	0
minerit	13	123	118	5	0
transport	628	4101	3606	495	0
comerț, industrie, alte domenii	7706	83402	39826	43352	224

Situația unităților controlate pe domenii de activitate în anul 2018

JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
agricultură	45	54	54	0	894	9
minerit	3	3	3	0	168	0
transport	39	41	41	0	1548	2
comerț, industrie, alte domenii	647	743	743	0	44453	96

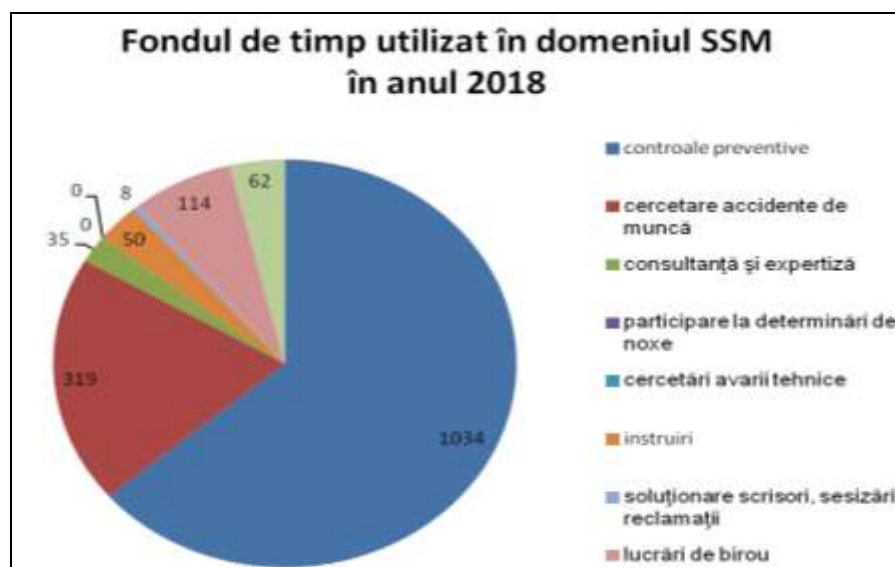
În anul 2018, numărul de controale efectuate în domeniu SSM a fost de 841, în condițiile în care fondul de timp alocat controlului a scăzut ca urmare a pensionării unui inspector.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2018, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă SSM a fost de 1622 zile, distribuit astfel:

- 1034 zile pentru activitatea de prevenire, față de 1168 în anul trecut;
- 35 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, față de 27 în anul trecut;

- 50 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM și pentru participarea la ședințele CSSM, față de 47 în anul trecut;
- 319 zile pentru cercetarea evenimentelor și avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor, față de 262 în anul trecut;
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice, identic cu anul trecut;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe, identic cu anul trecut;
- 8 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, față de 12 în anul trecut;
- 114 zile pentru lucrările de birou, față de 124 în anul trecut;
- 62 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, față de 63 în anul trecut.



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2018, ITM Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea instituțiilor din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice;
- depozitarea munițiilor;
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
219	199	19	16

VI. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*.
Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radieră a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM	2358	1917	1774	1508	1201
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate în domeniul SSM (lei):	721.002	572.000	766.500	495.500	360.000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	3	1	5	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	5	2	1	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	4	2	7	13	0

6.1 Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2018 a fost de 1201.

Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în perioada de referință a fost de 360.000 lei.

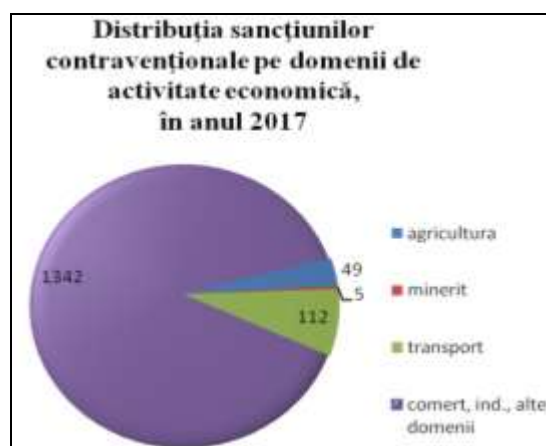
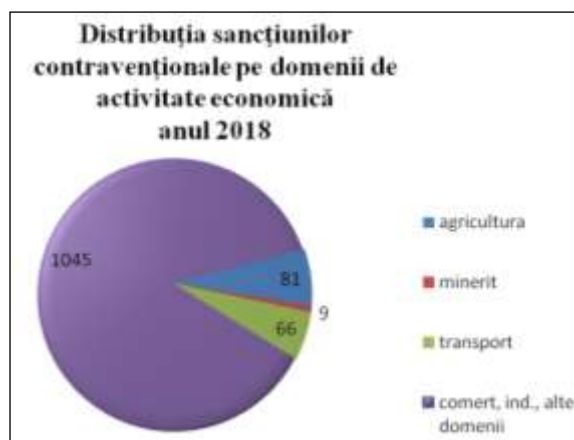
Activitatea desfășurată în anul 2018, comparativ cu anul 2017, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2017	Anul 2018*
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1508	1201
• nr. amenzi	89	60
• nr. avertismente	1419	1141
Valoare amenzi aplicate (lei)	495.500	360.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1508	1201
Nr. sistări de activitate	1	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	13	0

*În cursul anului 2017 un inspector de muncă s-a pensionat

În anul 2018, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale



AGRICULTURĂ	Anul 2018
Nr. sancțiuni contrav.:	81
Nr. avertismente	77
Nr. amenzi	4
Nr. propuneri urm. penală	0
Nr. sistări:	0
-locuri de muncă	0
-echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2018
Nr. sancțiuni contrav.:	9
Nr. avertismente	9
Nr. amenzi	0
Nr. propuneri urm. penală	0
Nr. sistări:	0
-locuri de muncă	0
-echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2018
Nr. sancțiuni contrav.:	66
Nr. avertismente	59
Nr. amenzi	7
Nr. propuneri urm. penală	0
Nr. sistări:	0
-locuri de muncă	0
-echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2018
Nr. sancțiuni contrav.:	1045
Nr. avertismente	996
Nr. amenzi	49
Nr. propuneri urm. penală	0
Nr. sistări:	0
-locuri de muncă	0
-echipamente de muncă	0

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței, inspectorii de muncă au verificat 48 angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, EIP și mașini agricole, conform programului sectorial de supraveghere a pieței pentru anul 2018. Au fost constatate două deficiențe, fiind aplicate două sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii a elaborat pentru anul 2018 un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2018* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea noastră din această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2018, precum și celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2018, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspekției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

✚ **Campanie europeană, coordonată de Comitetul Înălților Responsabili cu Inspekția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii temporari și detașați.**

În anul 2018 au fost efectuate 3 controale la tot atâția angajatori agenți de muncă temporară care pun la dispoziția utilizatorilor români sau străini persoane în baza contractelor de muncă temporară.

La data efectuării controalelor primele două societăți comerciale nu aveau salariați activi.

La un agent de muncă temporară, din registrul electronic, au fost identificați patru salariați activi care prestau activitate în Ungaria. În urma verificării actelor existente s-a constatat că societatea are încheiat contract de furnizare forță de muncă cu un beneficiar din Ungaria, în care sunt stipulate obligațiile împrumutătorului:

- de a garanta asigurarea examinărilor medicale ale angajaților, necesare pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu,
- a asigura echipamentele de muncă necesare pentru siguranța la locul de muncă
- a organiza instruirile pentru protecția împotriva accidentelor și incendiilor,
- a anunța fără întârziere împrumutătorul și autoritățile competente despre eventualele accidente de muncă suferite de angajați.

În ceea ce privește acordarea echipamentului individual de producție, deși în contractul de furnizare forță de muncă este prevăzută obligația împrumutătorului de a acorda angajaților echipament individual de protecție pentru activitatea desfășurată, acesta nu este menționat în contractele individuale de muncă încheiate cu lucrătorii. Angajatorul a fost sancționat cu avertisment.

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

La inițiativa Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, Inspekția muncii a organizat campania „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE”

Metodologia acțiunii a fost transmisă de Inspekția Muncii. Campania se desfășoară pe parcursul anilor 2018-2019.

Aceasta vizează creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește riscurile prezentate de substanțele periculoase la locul de muncă, precum și promovarea unei culturi a prevenirii acestor riscuri.

Campania are următoarele obiective:

- ▣ să crească gradul de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase, ajutând la disiparea neînțelegerilor frecvente;
- ▣ să promoveze evaluarea riscurilor prin oferirea de informații cu privire la instrumente practice și prin crearea de ocazii de a face schimb de bune practice cu accent în mod special pe eliminarea sau înlocuirea substanțelor periculoase și ierarhia măsurilor de prevenire;
- ▣ să sporească gradul de conștientizare cu privire la riscurile legate de expunerea la agenții cancerigeni la locul de muncă;
- ▣ să vizeze grupurile de lucrători cu nevoi specifice și niveluri ridicate de risc (de exemplu, femeile, migranții și tinerii) prin furnizarea unor informații adaptate și a unor exemple de bune practici;
- ▣ să crească gradul de cunoaștere a cadrului legislativ în vigoare pentru protejarea lucrătorilor, precum și să evidențieze evoluțiile politicilor din domeniu.

Am participat la simpozionul tehnico-științific organizat de ITM Bistrița-Năsăud în perioada 17-19 octombrie 2018.

ITM Satu Mare a organizat un eveniment la care au participat 41 persoane de la companii/instituții/organizații invitate.

Cu această ocazie au fost prezentate pe lângă materialele puse la dispoziție de Punctul Focal România și două lucrări elaborate la nivelul ITM.

A fost transmis un comunicat de presă pentru publicațiile și site-uri de interes local, fiind publicate trei materiale.

Referitor la această acțiune a fost transmis un raport la Inspekția Muncii.

Corelat cu această acțiune, în trimestrul III-2018 s-a desfășurat:

Campania națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici

Metodologia acțiunii a fost transmisă de Inspekția Muncii. Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțele periculoase;
- centralizarea datelor în vederea eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

În cadrul campaniei au fost efectuate 3 controale la tot atâția angajatori care utilizează în timpul procesului tehnologic agenți sau preparate chimice periculoase.

Principalele deficiente constatate au fost:

- instrucțiunile proprii nu sunt întocmite pe baza reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, respectiv cărți tehnice, tehnologii de fabricație, fișe cu date tehnice de securitate
- nu s-au efectuat determinări privind nivelul concentrației de agent chimic la o instalație de adezivare
- nu s-a actualizat certificarea INSEMEX pentru echipamentul de muncă utilizat la prepararea amestecurilor de adezivare
- nu s-a acordat echipament individual de protecție antiscântei pentru operatorii care prepară amestecuri de adezivare
- în fișa de identificare a factorilor de risc profesional pentru lucrători nu este menționat agentul chimic utilizat

În urma controlului locurilor de muncă și examinării documentelor puse la dispoziție de angajatori au fost constatate 5 deficiențe, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere.

Au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

✚ *Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.*

În cadrul campaniei naționale “Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”, desfășurate în primul semestru, au fost cooptate un număr de 19 cadre didactice și 20 clase, cu 548 elevi din cadrul a 5 unități de învățământ cu profil tehnologic.

Cursurile s-au desfășurat pe parcursul a 14 ore și s-au finalizat cu organizarea concursului “ȘTIU ȘI APLIC”, faza județeană, la care au participat 26 elevi și 5 cadre didactice de la 5 unități școlare cu profil tehnologic.

În urma susținerii probelor teoretice și practice, 6 elevi au participat ulterior la faza națională a concursului desfășurat la Iași.

Elevii au obținut la faza națională o mențiune.

Au fost organizate 2 vizite la o societate reprezentativă pentru județul Satu Mare, în vederea consolidării cunoștințelor acumulate de către elevii din clasele a X-a și a XI-a.

La finalul campaniei au fost chestionați 110 elevi. Aceștia au considerat utile informațiile primite, mai ales cele din domeniul electrosecurității, agenților chimici, zgomotului și echipamentului individual de protecție. Termenii utilizați au fost pe înțelesul lor, iar prezentările în POWER POINT foarte atractive.

19 cadre didactice au completat chestionarele puse la dispoziție, aceștia apreciind cunoștințele acumulate pe parcursul programului.

Rezultatele campaniei au fost comunicate Inspecției muncii prin întocmirea rapoartelor solicitate. În presa locală au apărut cinci articole referitoare la desfășurarea acțiunii.

În presa locală au apărut cinci articole referitoare la desfășurarea acțiunii.

Ținându-se cont de propunerile inspectorilor de muncă și a profesorilor implicați în acest proiect, s-a hotărât ca desfășurarea Campaniei naționale „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” să se facă și pe perioada anului școlar 2018-2019.

În luna octombrie 2018, a fost contactat Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare pentru întocmirea și semnarea unui nou protocol de parteneriat.

Au fost cooptate 18 cadre didactice și 22 clase din cadrul a 8 unități de învățământ dintre care 4 cu profil tehnologic, 2 cu profil teoretic și 2 cu profil vocațional.

Până la finele anului 2018 au avut loc 3 întâlniri de câte 2 ore cu cadrele didactice participante.

✚ *Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.*

Metodologia a fost transmisă de Inspekția Muncii. Acțiunea s-a desfășurat în două etape: una de instruire și una de control.

În anul 2018 inspekții de muncă au controlat 56 angajatori, cu un număr total de 420 de lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate sunt atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție corespunzătoare
- lipsa autorizației de funcționare pentru activitățile desfășurate
- neasigurarea unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă
- nepăstrarea fișelor individuale de instruire de către conducătorii locurilor de muncă
- tematici de instruire incomplete
- neefectuarea controalelor medicale la angajare și periodic prin medic de medicina muncii, neanexarea copiilor după fișele de aptitudini la fișele de instruire individuală
- lipsa planului propriu de securitate și sănătate care cuprinde ansamblul de măsuri de securitate și sănătate specifice fiecărui antreprenor sau subantreprenor, lipsa avizării acestuia de către coordonatorul în securitate și sănătate în muncă al șantierului și medicul de medicina muncii
- utilizarea unor schele montate incomplet: fără balustrade solide, platforme sau plase de prindere
- neasigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 79 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 76 avertismente și 3 amenzi în valoare de 12.500 lei.

În luna iulie 2018 s-au desfășurat acțiuni de control, comune cu compartimentul Relații de Muncă, în cadrul campaniei naționale „O zi pe săptămână”.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- nu s-au desemnat și instruit lucrători care să aplice măsurile de eliminare a stării de pericol grav iminent de accidente
- lipsă fișe de instruire în șantier
- nu s-au desemnat și instruit lucrători pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor
- nu s-au întocmit instrucțiuni proprii pentru activitatea desfășurată
- nu s-a actualizat planul propriu de securitate

Au fost controlați 13 angajatori, cu un număr total de 49 de lucrători.

S-au constatat 25 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.

Metodologia a fost transmisă de către Inspekția Muncii.

După comunicarea datelor de contact ale inspekțiilor de muncă din cadrul ITM Satu Mare ce formează grupul local de lucru, a fost organizată, în data de 16.03.2018, o acțiune de informare și conștientizare a beneficiarilor de lucrări, zilierilor și a partenerilor sociali, la care au participat 23 reprezentanți ai beneficiarilor de lucrări.

În etapa de control propriu-zis au fost efectuate 25 vizite de control la tot atâția beneficiari, care foloseau în 342 zilieri

Au fost constatate 6 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de 45 avertismente.

Deficiente constatate:

- nu s-a urmărit utilizarea tuturor sortimentelor de EIP acordate zilierilor
- nu s-a finalizat completarea registrului de evidență pentru toți zilierii înainte de începerea lucrului
- nu s-a realizat instruirea zilierilor înainte de începerea lucrului cu privire la pericolele la care pot fi expuși și la măsurile de prevenire și protecție
- nu s-a consemnat explicit, în coloana 7, din registrul de evidență a zilierilor, codul CAEN al domeniului principal în care s-a organizat lucrul cu zilieri.

În etapa a II-a, de verificare a realizării măsurilor dispuse în controalele din etapa I, au fost verificați 5 beneficiari, nefiind constatate deficiențe.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

✚ *Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.*

Metodologia de desfășurare a acțiunii a fost transmisă de către Inspekția Muncii.

Campania are ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare* (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea campaniei se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Pentru derularea campaniei s-a întocmit o situație a angajatorilor din județ care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă.

S-au extras informații despre angajatori cuprinși în bazele de date ale altor autorități județene, cum ar fi: Consiliul Județean, primării, Inspectoratul Școlar, Judecătoria (registrul de asociații și fundații), protopopiate etc.

Prima etapă a campaniei cuprinde acțiuni de conștientizare a angajatorilor.

Au fost selectați angajatorii cuprinși în campania de verificare, în principal din bazele de date ale inspectoratului teritorial de muncă: *Registrul de evidență a certificatelor constatatoare emise* și REGES.

Numărul total de angajatori controlați, în anul 2018, privind respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM a fost de 42.

La 35 angajatori s-a întocmit plan de remediere, conform H.G. nr.33/2018, pentru încălcarea art.13 lit. c) din Legea nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost dispuse 98 măsuri în urma controalelor, din care 52 cuprinse în planurile de remediere.

Au fost sancționați 42 angajatori, fiind aplicate 97 avertismente și ulterior o amendă în valoare de 8000 lei, pentru nerealizarea măsurii dispuse.

Ca rezultat al campaniei desfășurate, în anul 2018 au fost eliberate 195 certificate constatatoare.

✚ *Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană.*

În anul 2018 au fost efectuate 48 controale la tot atâția angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, EIP și mașini agricole, conform programului sectorial de supraveghere a pieții pentru anul 2018.

S-au controlat în special aparate de curățat sub presiune, căști, încălțăminte și mănuși electroizolante, utilaje agricole (tocătoare, tractoare, grape, vidanaje, semănătoare, aparate de muls) și scule electrice supuse directivelor mașini și joasă tensiune.

Mărcile verificate au fost: URGENT, KARCHER, PARWELD, DEWALT, BOSCH, SKIL, BLACK & DECKER, RURIS IMPEX, EVOTOOLS, MELASTY, TEHNOFAVORIT, AKPIL PILZNO, ROLMAKO, AGROTRON, SAME DEUTZ, FESTOOL, HECHT, WORCRAFT, OEHLER, LANDINI, DONDI, MEPROZET, ZANON, CNH INDUSTRIAL, DEDRA, DEWALT, ROADSTER, URBANIC, SPEEDTIME, PARKSIDE, TRYTON, HECHT, YATO, EVERPOWER, STIHL, AMAZONE, RODCRAFT PNEUMATIC TOOLS, MAKITA, NIKEMA, VIKING, HITACHI, VULCAN CONCEP și METABO .

Cu excepția a trei categorii, produsele comercializate aveau aplicate marcaje de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate traduse în limba română.

La o societate au fost identificate trei tipuri de vidanaje marca MEPROZET și trei tipuri de tocătoare marca ZANON care aveau marcaj de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate, dar acestea din urmă nu erau traduse în limba română.

Angajatorul a fost sancționat cu avertisment.

La o altă societate au fost identificate scule electrice marca WORCRAFT care aveau marcaj de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate, dar acestea din urmă nu erau traduse în limba română.

Angajatorul a fost sancționat cu avertisment.

Toate produsele verificate au fost introduse în baza de date centralizată la nivelul Inspecției Muncii, în secțiunea dedicată supravegherii pieței.

Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă.

Obiectivele acțiunea are ca obiective prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale prin:

- fundamentarea unei metode de identificare și evaluare a riscurilor psihosociale;
- identificarea măsurilor generale de prevenire/reducere a factorilor psihosociali de risc, generatori ai stresului la locul de muncă;
- elaborarea unui proiect de act normativ național care să recunoască stresul profesional și să stipuleze un minim de cerințe pentru prevenirea acestuia și protecția lucrătorilor.

În acțiune sunt implicate unități din domeniile de activitate sănătate, educație și administrație locală, fiind selectate câte 2 unități din fiecare categorie.

Instrumentele ce vor fi utilizate în desfășurarea acțiunii sunt:

1. Chestionarul Copenhaga de Evaluare a Factorilor Psihosociali, care reprezintă un instrument elaborat de cercetătorii Departamentului de Studiu al Factorilor Profesionali Psihosociali din cadrul Institutului Național de Sănătate în Muncă din Copenhaga, Danemarca (National Institute of Occupational Health - NIOH). Chestionarul a fost adaptat pentru limba română și populația românească de colectivul Laboratorului de Ergonomie din cadrul INCDPM „Alexandru Darabont”.

Scalele Chestionarului Copenhaga acoperă principalele componente relevante pentru cercetarea factorilor psihosociali.

2. Chestionarul DATO, de evaluare a vulnerabilității individuale la stres, care evaluează gradul de vulnerabilitate individuală la factorii psihosociali de risc/stres, din perspectiva relațiilor dintre factorii de stres/solicitare, și reacțiile individuale, posibilitățile/resursele individuale de a influența stresul/efortul profesional.

3. Chestionarul de Evaluare a Stresului Psihic (CESP), care este un instrument de evaluare atât a sarcinii, cât și a mediului de muncă și a efectelor acestora asupra stării de confort și sănătate, așa cum sunt ele percepute de către personal.

Stresul profesional, solicitările fizice și mentale, efortul profesional sunt analizate și evaluate din perspectiva relațiilor dintre factorii de stres / solicitare, activitate, mediu, a reacțiilor individuale și a posibilităților individului și organizării muncii de a influența stresul / efortul profesional.

4. Formularul cuprinzând Indicatorii legați de securitatea și sănătatea lucrătorilor din organizații.

Cu ocazia diseminării metodologiei cu participanții la acțiune, instrumente utilizate în anchetă au fost distribuite participanților, în vederea completării, asigurându-li-se acestora confidențialitatea răspunsurilor.

După preluarea chestionarelor, completate, de la unitățile implicate în acțiune de către inspectorii și primirea softului împreună cu link-ul de accesare, realizat de către specialiștii INCDPM "Alexandru Darabont" a avut loc accesarea bazei de date online și introducerea unei părți din informațiile cuprinse în chestionare.

Accesul la baza de date a fost asigurat cu întârziere, fără decalarea termenului final, astfel încât din totalul de 151 chestionare prelucrate au fost introduse doar 35.

Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

Acțiunea s-a desfășurat în perioada: 10.12.2018-06.01.2019.

Obiectivul campaniei au fost efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

Au fost vizate pe anul 2018 un număr de 8 autorizații și au fost eliberate 4 autorizații noi.

Împreună cu IPJ Satu Mare au fost efectuate mai multe acțiuni de control în piețele sătmărene și la punctele de lucru pentru care s-a eliberat aviz de comercializare, fiind controlați 12 angajatori.

Ca urmare a protocolului încheiat la nivel local între I.P.J. și ITM și a acțiunilor de control efectuate, s-au constatat de către I.P.J. Satu Mare 40 infracțiuni.

S-au confiscat 408,5 kg materiale pirotehnice.

Cu ocazia acordării vizelor anuale s-au dispus 36 măsuri referitoare la respectarea condițiilor legale de comercializare a articolelor pirotehnice categoria 1.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase.

Metodologia a fost transmisă de Inspecția Muncii. Acțiunea se desfășoară în două etape: una de instruire și una de control.

Obiectivele campaniei sunt:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu;

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate

Pe website-ul Autorității Rutiere Române au fost identificați 19 operatorilor rutieri din județul Satu Mare care transportă mărfuri periculoase.

Acțiunile de control s-au desfășurat în lunile aprilie, iulie și octombrie 2018.

În anul 2018 inspectorii de muncă au controlat 12 angajatori, cu un număr total de 709 lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele:

- în evaluările riscurilor pentru SSM a lucrătorilor nu sunt cuprinși toți factorii de risc legați de transportul mărfurilor periculoase
- instrucțiunile proprii de SSM pentru transportul rutier de mărfuri periculoase, elaborate de angajatori, sunt incomplete
- angajatorii nu efectuează o instruire adecvată în domeniul securității și sănătății pentru toți conducătorii auto implicați în transportul mărfurilor periculoase

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 22 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 20 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 13.000 lei.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului.

Metodologia a fost transmisă de Inspecția Muncii. Campania a vizat:

- identificarea angajatorilor din domeniul de prelucrare primară a lemnului, în vederea verificării modului de respectare de către aceștia a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor.
- stabilirea de măsuri pentru reducerea numărului de accidente de muncă grave, mortale și cu invaliditate din acest domeniu de activitate;
- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada trimestrelor II-IV ale anului 2018.

Deficiențe constatate au fost:

- nu era asigurată supravegherea stări de sănătate, la termenele scadente, pentru toți lucrătorii
- nu era întocmit programul anual de instruire-testare pentru activitățile de depozitare, uscare și prelucrarea mecanică a cherestelei
- unele sortimente de EIP nu au fost înlocuite la termenul scadent stabilit

În anul 2018 au fost controlați 13 angajatori, fiind constatate 30 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 28 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 5.500 lei.

În etapa de verificare a documentelor existente la sediul social și a situației din teren la 4 angajatori s-au constatat că aceștia au realizat măsurile dispuse anterior.

Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

Metodologia de desfășurare a acțiunii a fost transmisă de Inspecția Muncii. La nivelul inspectoratului a fost stabilită componența grupului local de lucru.

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

Acțiunea de monitorizare a vizat întreprinderile mijlocii din toate domeniile de activitate. Din baza de date a inspectoratului au fost selectate întreprinderile mijlocii active din județ pentru a fi cuprinse în acțiunea de monitorizare.

A fost transmis “Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă” la un număr de 55 angajatori, care au un total de 5925 lucrători din cadrul întreprinderilor mijlocii, precum și la 9 angajatori care au un total de 316 lucrători din cadrul întreprinderilor mici.

După centralizarea răspunsurilor primite a fost întocmit raportul intermediar, care a fost transmis Inspecției Muncii, în conformitate cu anexele 2 și 3 din metodologia de desfășurare a campaniei.

S-au analizat de către inspectorii de muncă răspunsurile primite de la angajatori și în funcție de rezultatul analizei s-au stabilit societățile la care se efectuează vizite de inspecție pentru a verifica dacă informațiile transmise corespund cu situația existentă la fața locului, completându-se chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în întreprindere.

Cerințele legislației în domeniul SSM nerespectate de angajatori, identificate din răspunsurile transmise prin completarea chestionarelor, au fost:

- echipamentele de muncă nu sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere
- nu s-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive
- pardoselile nu sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate
- nu s-a ținut seama de prezența lucrătorilor sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani) la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție.

Cu ocazia controalelor efectuate la cele 25 întreprinderi mici s-au constatat 39 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 37 avertismente și 2 amenzi în valoare totală de 7.500 lei.

Cu ocazia controalelor efectuate la cele 9 întreprinderi mici s-au constatat 10 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

Deficiențele constatate:

- acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, nu s-au asigurat echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor
- nu au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.
- nu au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii
- nu s-a asigurat informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductiv generală, la locul de muncă, periodică)?
- lucrătorii și/sau reprezentanții lor nu sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?
- Nu au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru acordarea primului ajutor.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

✚ Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Acțiunea a avut ca obiective:

- Sensibilizarea angajatorilor privind importanța instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, denumite în continuare instrucțiuni proprii de SSM;
- Elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori privind instrucțiunile proprii de SSM;
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- Informarea și conștientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind respectarea de către lucrători a obligației de a-și desfășura activitatea în conformitate și cu instrucțiunile proprii de SSM, primite din partea angajatorului;
- Elaborarea unui ghid orientativ pentru inspectorii de muncă privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- Informarea inspectorilor de muncă privind verificarea în mod unitar a respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM.

Prin această acțiune s-a dorit informarea, sensibilizarea și conștientizarea angajatorilor privind necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM, iar inspectorii de muncă vor fi informați privind modul unitar de verificare a respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM.

Membrii Grupului central de lucru din cadrul Inspecției Muncii și reprezentanți ai 8 inspectorate de muncă au fost cuprinși în echipa care a elaborat fișa orientativă pentru angajatori și ghidul pentru inspectorii de muncă.

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM au fost informați și conștientizați privind necesitatea respectării de către lucrători a obligației de a-și desfășura activitatea în conformitate și cu instrucțiunile proprii de SSM, primite din partea angajatorului.

Inspecția Muncii a transmis Fișa orientativă pentru angajatori, și Ghidul orientativ privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă (pentru inspectorii de muncă).

Ulterior au fost prezentată și diseminată *Fișa orientativă privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă*, în cadrul întâlnirilor trimestriale organizate de către inspectoratele teritoriale de muncă și în timpul controalelor în întreprinderi.

Cu ocazia acestor controale au fost informați și reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM cu privire la necesitatea respectării de către lucrători a obligației de a-și desfășura activitatea în conformitate și cu instrucțiunile proprii de SSM primite din partea angajatorului.

În timpul întâlnirilor trimestriale organizate de către inspectorat, precum și în cadrul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă în întreprinderi, s-a realizat un sondaj în rândul angajatorilor având ca scop aprecierea impactului *Fișei orientative privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă*, scop în care s-a utilizat *Chestionarul* privind instrucțiunile proprii de SSM.

După centralizarea datelor din chestionarele completate de către angajatori s-a completat raportul final referitor la informarea privind instrucțiunile proprii de SSM.

Toți inspectorii de muncă din ITM au fost informați cu privire la *Ghidul orientativ privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă*.

La cele 7 întâlniri trimestriale organizate de ITM, având ca temă diseminarea *Fișei orientative privind instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă* au participat 43 persoane care au completat *Chestionarele privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă*.

Au fost efectuate vizite de control la 30 angajatori, principalele deficiențe constatate fiind:

- nu au fost elaborate instrucțiuni proprii de SSM pentru toate activitățile/locurile de muncă/posturile de lucru din întreprindere
- instrucțiunile proprii de SSM nu sunt adaptate activităților/locurilor de muncă/posturilor de lucru
- instrucțiunile proprii privind instruirea lucrătorilor în domeniul SSM nu cuprind tematicile pentru toate fazele de instruire și periodicitatea instruirii pentru fiecare loc de muncă
- instruirea la locul de muncă a lucrătorilor nu a cuprins prevederile instrucțiunilor proprii de SSM elaborate pentru locurile lor de muncă și/sau posturile lor de lucru

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 21 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 18 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 13.000 lei.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

 ***Acțiune de diseminare și instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european.***

În perioada 07-08.05.2018 la Baia Mare, inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței au participat la o instruire în vederea cunoașterii prevederilor legale care au intrat sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor industriale din domeniul de competență al instituției, precum și utilizarea aplicației informatice COLUMBO în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului, respectiv întocmirea rapoartelor dinamice.

Au fost prezentate materiale referitor la produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, EIP și articole pirotehnice, conform programului sectorial de supraveghere pentru anul 2018.

Acțiuni proprii

➤ ***Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, mori, fabricarea mobilei și stațiile de distribuție carburanți.***

Această acțiune proprie a ITM Satu Mare este o continuare a celei desfășurate la nivel național pe parcursul anului 2017.

Au fost efectuate controale la 20 angajatori, cu un total de 538 lucrători.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- nu s-a actualizat documentul privind protecția împotriva exploziilor
- certificat de examinare „în situ” nu este actualizat
- fișele de instruire individuală nu erau semnate de lucrători
- lucrătorii din sectorul finisaj nu au îmbrăcăminte din materiale care să nu producă descărcări electrostatice
- fișele tehnice de securitate nu sunt accesibile lucrătorilor
- lipsă instrucțiuni proprii pentru instruirea lucrătorilor din sectorul de vopsire-lăcuire
- lipsa lucrătorilor desemnați pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- neasigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor
- lipsa buletinelor de măsurare a rezistenței de dispersie a prizelor de pământare

- în planul de prevenire și protecție , bazat pe evaluarea riscurilor, nu sunt prevăzute măsuri specifice sectorului de locuire cu lacuri inflamabile
- scadența depășită pentru verificarea ISCIR a unui Echipament de muncă

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 18 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 18 avertismente contravenționale.

➤ ***Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.***

În timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă s-a constatat ca, uneori, consultarea lucrătorilor este realizată în mod formal sau nu se realizează deloc.

De asemenea, s-a constatat că în unele întreprinderi comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt organizate și funcționează în mod formal sau, uneori, nu funcționează.

Nu întotdeauna sunt cunoscute rolurile, responsabilitățile, obligațiile și drepturile legale ale angajatorilor, lucrătorilor și ale reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM în ceea ce privește consultarea.

Unii angajatorii care și-au asumat cu bună credință responsabilitate în domeniul SSM, nu reușesc întotdeauna să respecte în totalitate cerințele legale privind consultarea și asigurarea participării lucrătorilor, deseori datorită lipsei de informații și a resurselor insuficiente.

Uneori întreprinderile au capacități administrative și financiare limitate și au nevoie de informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale. Rezultatele controalelor efectuate au evidențiat faptul că deseori angajatorii au nevoie de sprijin metodologic și logistic cu privire la modul de abordare a procesului de consultare a lucrătorilor. Este nevoie de exemplificarea și inventarierea etapelor pe care toate părțile implicate le pot parcurge pentru a îmbunătăți în mod semnificativ procesul de consultare a lucrătorilor.

Inspecția Muncii a elaborat instrumente destinate atât angajatorilor, în special din IMM-uri cu mai mult de 50 de lucrători, cât și inspectorilor de muncă, astfel încât să contribuie la implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului privind consultarea lucrătorilor, fără a reduce nivelul de protecție a lucrătorilor și în același timp reducând costurile administrative în întreprinderi.

Principalele deficiențe constatate:

- raportul anual prezentat de către angajator CSSM, avizat de membrii acestuia, nu a fost transmis, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă
- CSSM nu s-a întrunit cel puțin o dată pe trimestru
- ordinea de zi a fiecărei întruniri nu a fost transmisă membrilor CSSM, inspectoratului teritorial de muncă și, dacă a fost cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunire
- secretarul CSSM nu a transmis inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat
- angajatorul nu a prezentat CSSM, cel puțin o dată pe an, un raport scris cu situația SSM, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor

În anul 2018 inspectorii de muncă au participat la 6 ședințe ale CSSM.

✚ ***Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.***

Ca în fiecare an, Inspecția Muncii s-a alăturat inițiativei Organizației Internaționale a Muncii și a preluat tematica internațională a campaniei „**Îmbunătățiți securitatea și sănătatea tinerilor lucrători !**”.

ITM Satu Mare a organizat un eveniment la care au participat 29 persoane de la companii/instituții/organizații invitate.

Cu această ocazie au fost prezentate materialele puse la dispoziție de Inspecția Muncii, și unul realizat în cadrul ITM Satu Mare.

Partea finală a fost dedicată comemorării victimelor accidentelor de muncă.

A fost întocmit și transmis un comunicat de presă pentru publicațiile și site-uri de interes local.

Referitor la această acțiune a fost transmis un raport la Inspekția Muncii.

✚ *Campanie națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice „BUFET EXPRES, RESTAURANT, FAST FOOD, PIZZERIE”*

În cadrul campaniei, desfășurate în perioada 29-31.05.2018, au fost efectuate 13 controale la tot atâtea angajatori care au activitate în domeniul alimentației publice, fiind identificați 155 lucrători.

Principalele deficiențe constatate:

- nu se asigură o instruire corespunzătoare în domeniul SSM
- nu este actualizat buletinul de măsurare a rezistenței de dispersie a prizei de împământare
- nu se asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor prin medic de medicina muncii
- nu au fost nominalizați și instruiți lucrători pentru acordarea măsurilor de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- fișele postului pentru lucrători nu cuprind atribuții și responsabilități în domeniul SSM
- nu s-a efectuat verificarea ISCIR pentru un cazan de apă caldă
- semnalizarea de securitate și/sau sănătate în muncă nu este completă
- scările de acces din beton spre subsol erau deteriorate

În urma controlului locurilor de muncă și examinării documentelor puse la dispoziție de angajatori au fost constatate 20 deficiențe, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere.

Au fost aplicate un număr de 20 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în valoare de 6.000 lei și 19 avertismente.

✚ *Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate prevederile OG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă*

Prin adresa Inspekției Muncii nr. 236/DCSSM/20.06.2016, a fost transmisă tuturor inspectoratelor metodologia privind verificarea măsurilor care trebuie întreprinse pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme ridicate.

În perioadele în care Centrului Meteorologic Regional Transilvania Nord, a informat că în județul Satu Mare a fost depășit pragul critic de 80 unități al indicelui de confort temperatură-umezeală, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 15 controale.

Au fost vizați în special angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor, industria textilă, întreținere și reparații auto și agricultură.

Măsurile luate de angajatori pentru aplicarea OUG nr. 99/2000 au fost:

- asigurarea ventilației la locul de muncă;
- reducerea intensității și ritmul activităților fizice
- acordarea de apă minerală câte 2 litri/persoană/schimb
- asigurarea examenului medical periodic și la angajare în vederea depistării precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute
- asigurarea primului ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

Au fost efectuate 39 vizite de control, care aveau un total de 897 lucrători.

Au fost constatate în total 21 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 19 avertismente și 2 amenzi în valoare totală de 9.500 lei.

- lucrătorii desemnați pentru acordarea primului ajutor nu erau instruiți corespunzător
- nu era asigurată supravegherea stării de sănătate pentru unii lucrători
- lucrătorii nu utilizau în totalitate EIP-ul acordat de angajator

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise săptămânal Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate, în mass media locală și la Instituția Prefectului județului Satu Mare.

✚ Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul „Întreținerea și repararea autovehiculelor” - cod CAEN 4520 - Spălătorii auto

Acțiunea s-a desfășurat în perioada: 19-20.10.2018.

În domeniul SSM, campania a vizat creșterea gradului de conștientizare, atât a angajatorilor, cât și a lucrătorilor, privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv, eliminarea următoarelor riscurilor profesionale specifice acestor locuri, precum: cădere la același nivel prin alunecare; expunere la temperaturi extreme; intoxicații; electrocutare.

Echipele de control au fost formate din câte 2 inspectori de muncă (RM+SSM).

Au fost controlați 18 angajatori, cu un număr total de 76 de lucrători.

Principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor au fost legate de:

- asigurarea unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății pentru toți lucrătorii
- desemnarea și instruirea corespunzătoare a lucrătorilor responsabili pentru acordarea primului ajutor
- verificarea modului de utilizare a echipamentelor de muncă electrice în mediul de muncă umed
- completarea fișei postului pentru toți lucrătorii cu prevederi de SSM
- efectuarea unei supravegheri medicale adecvate, la angajare și periodic, pentru toți lucrătorii

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 25 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 24 avertismente și o amendă în valoare de 3.000 lei.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

✚ Acțiune privind modul de punere în aplicare a Directivei 2013/35/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele minime de sănătate și securitate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de agenții fizici (câmpuri electromagnetice) a douăzecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE și de abrogare a directivei 2004/40/CE, pentru perioada 2013-2017.

Acțiunea a vizat verificarea respectării la agenții economici a:

- existenței locurilor de muncă în care sunt depășite valorile de declanșare a acțiunii
- existenței locurilor de muncă în care sunt depășite valorile limită de expunere la câmpuri electromagnetice
- realizării evaluării riscurilor legate de câmpurile electromagnetice
- stabilirii unui program de măsuri care să asigure respectarea valorilor limită de expunere
- semnalizării, în mod corespunzător, a locurilor de muncă la care este depășită valoarea de declanșare a acțiunii
- asigurării informării lucrătorilor expuși la riscuri generate de câmpuri electromagnetice cu privire la rezultatele evaluării, măsurile de prevenire, efectele nocive ale expunerii asupra stării de sănătate

- asigurării supravegherii adecvate a stării de sănătate a lucrătorilor în raport cu riscurile identificate.

Au fost efectuate vizite de control la 5 următoarele unități. La două din aceste unități, angajatorii nu au realizat o evaluare a riscurilor referitor de câmpurile electromagnetice, nerealizând în acest sens și programe de măsuri aferente. Pentru aceste deficiențe cei doi angajatori au fost sancționați cu avertismente. Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu macheta de raportare solicitată.

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2018

În anul 2018 au fost înregistrate 75 persoane accidentate (85 persoane în anul trecut), dintre care 2 persoane accidentate mortal (6 în anul trecut).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,83 ⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,01 ⁰/₀₀ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Transporturi terestre* - 20 persoane accidentate din care 16 în cele 2 accidente colective (26,66 % din totalul accidentaților)
- *Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor* - 7 accidente (9,33 % din totalul accidentaților);
- *Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice* - 5 accidente (6,66 % din totalul accidentaților);
- *Industria alimentară* - 5 persoane accidentate toate în accident colectiv (6,66 % din totalul accidentaților)
- *Fabricarea de mobilă* - 4 accidente (5,33% din totalul accidentaților);
- *Fabricarea echipamentelor electrice* - 4 accidente (5,33 % din totalul accidentaților);

Accidentele de muncă mortale s-a înregistrat în domeniile: *Transporturi terestre*, respectiv *Restaurante și alte activități de servicii de alimentație*.

În anul 2018 au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 84 persoane, din care: 6 prin invaliditate, 2 prin deces, iar restul de 76 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2018, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 75,89 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 71,05 ⁰/₀₀.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

În anul 2018 nu au fost declarate și/sau cercetate cazuri de îmbolnăviri profesionale.



ITM SATU MARE

ANEXA2

PREZENTARE GENERALĂ

ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2018

Total accidentați	: 75
Accidentați cu itm	: 73
Accidentați MORTAL	: 2
Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați	: 0,83‰
Indice de frecvență pentru accidentați MORTAL	: 0,02‰
Total accidente COLECTIVE	: 3
Total victime în accidente colective	: 21
Accidentați MORTAL în accidente colective	: 1
Total accidentați de traseu	: 26
Accidentați MORTAL în accidente de traseu	: 0
Indice de gravitate	: 71,05 ‰
Indice de durată medie	: 75,89 ‰
Incapacități temporare de muncă încheiate prin RELUARE	: 76
Incapacități temporare de muncă încheiate prin INVALIDITATE	: 6
Incapacități temporare de muncă încheiate prin DECES	: 2

Indice de frecvență = numărul de accidentați care revine la 1.000 de salariați

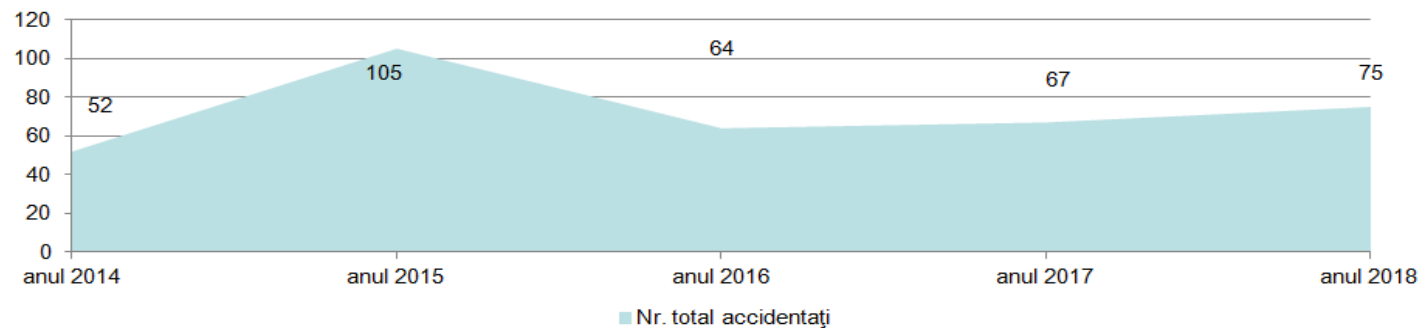
Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 salariați

Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

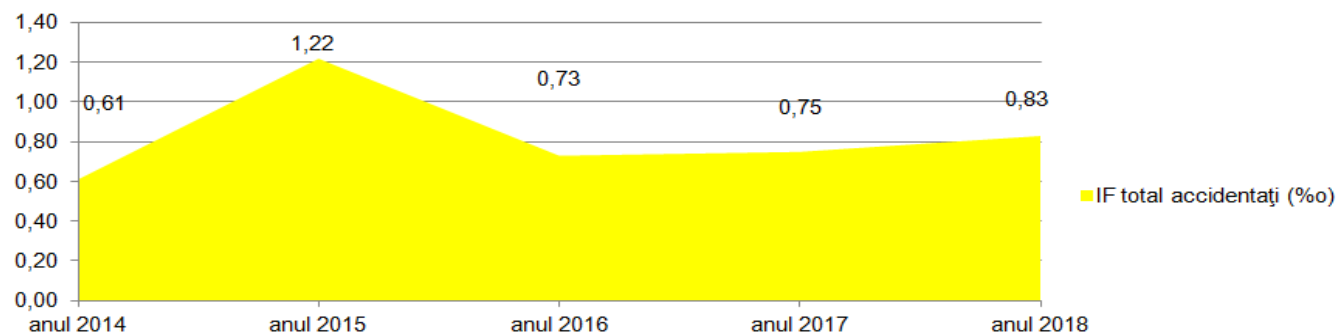
DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

Perioada: 2014 – 2018

Nr. total accidentați



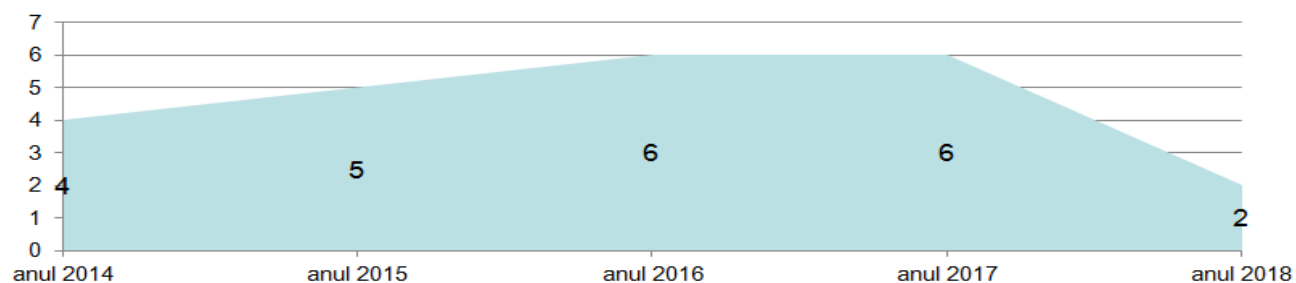
IF total accidentați (‰)



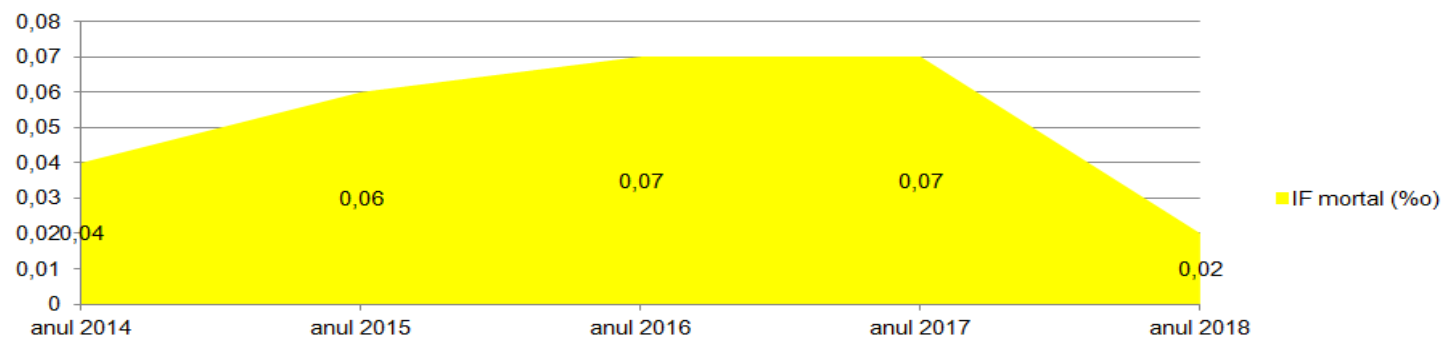
DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

Perioada: 2014 – 2018

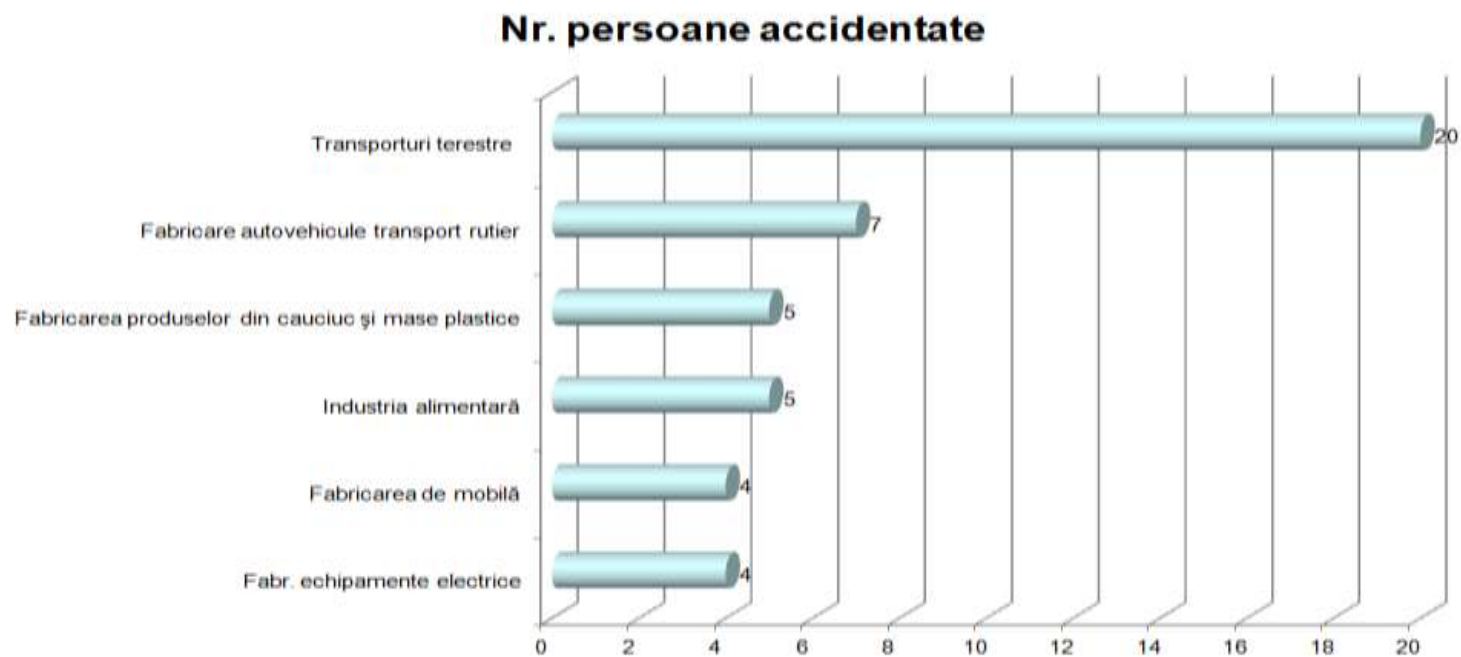
**Nr.accidentați mortal
în perioada 2014-2018**



IF total accidentați mortal (‰)



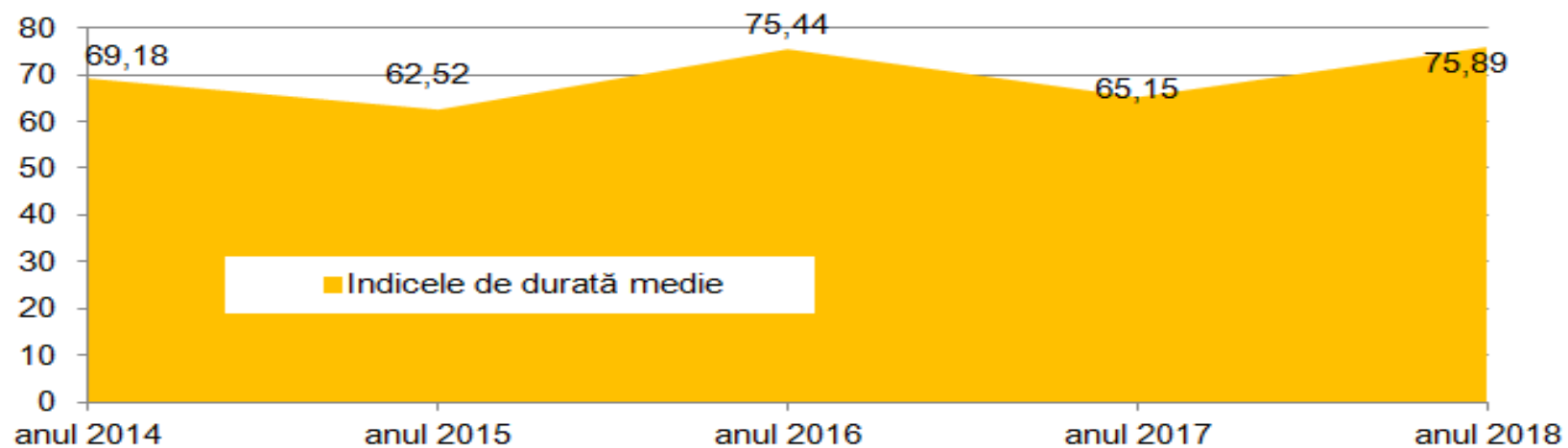
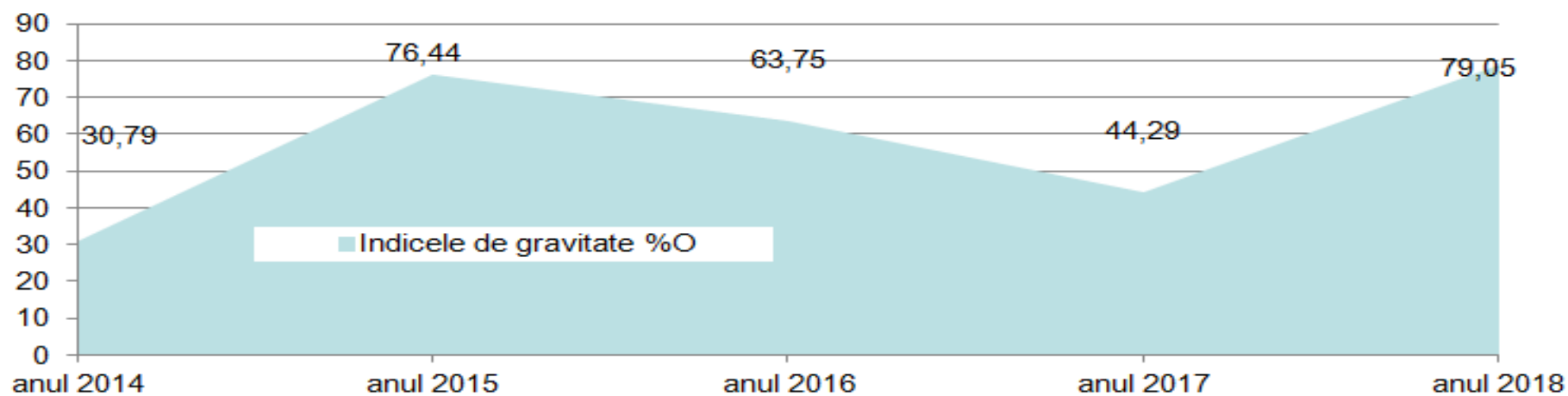
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2018
Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)



Nr. total de accidentați: 75
Indice de frecvență (I.F.): 0,83‰

INDICII DE GRAVITATE ȘI DE DURATĂ MEDIE

încheieri de itm în sem. 1 - perioada 2014-2018



SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2018
Indici de frecvență (IF)/DIVIZIUNI ECONOMICE

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	2099	3		3		1,42			
02	Silvicultură și exploatare forestieră	506								
03	Pescuitul și acvacultura	83								
05	Extracția cărbunelui superior și inferior									
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale									
07	Extracția minereurilor metalifere									
08	Alte activități extractive	123								
09	Activități de servicii anexe extracției									
10	Industria alimentară	5230	5	1	4	0,19	0,76	1	5	1
11	Fabricarea băuturilor	415								
12	Fabricarea produselor din tutun									
13	Fabricarea produselor textile	316								
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	3800	1		1		0,26			
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	1365	2		2		1,46			
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	879								
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	26								
18	Tipărire și reproducerea pe suporti a înregistrărilor	19								
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului									
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	45								
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice									
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	3680	5		5		1,35			
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	425								
24	Industria metalurgică	227								
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	2564								
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	20								
27	Fabricarea echipamentelor electrice	2729	4		4		1,46			
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	1072								
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	6216	7		7		1,12			
30	Fabricarea altor mijloace de transport	40								
31	Fabricarea de mobilă	4832	4		4		0,82			
32	Alte activități industriale n.c.a.	179								
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	199								
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	214								
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	627	1		1		1,59			
37	Colectarea și epurarea apelor uzate									
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	728	1		1		1,37			
39	Activități și servicii de decontaminare	11								
41	Construcții de clădiri	5022	2		2		0,39			
42	Lucrări de geniu civil	1910	3		3		1,57			
43	Lucrări speciale de construcții	2010	1		1		0,49			
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	2536	2		2		0,78			
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	4130	2		2		0,48			
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	6820								
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	4101	20		20		4,87	2	16	
50	Transporturi pe apă									

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentări			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
51	Transporturi aeriene									
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	395								
53	Activități de poștă și de curier	75								
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	442								
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	2046	2	1	1	0,48	0,97			
58	Activități de editare	164								
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	6								
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	13								
61	Telecomunicații	39								
62	Activități de servicii în tehnologia informației	240								
63	Activități de servicii informatice	173								
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	134								
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	10								
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	208								
68	Tranzacții imobiliare	371	1		1		3,15			
69	Activități juridice și de contabilitate	290								
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	331								
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	718								
72	Cercetare-dezvoltare	542								
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	91								
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	159								
75	Activități veterinare	110								
77	Activități de închiriere și leasing	79								
78	Activități de servicii privind forța de muncă	76								
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	106								
80	Activități de investigații și protecție	677								
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	351	1		1		2,48			
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	392	1		1		2,55			
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	2364	1		1		0,42			
85	Învățământ	6432	2		2		0,31			
86	Activități referitoare la sănătatea umană	3071	2		2		0,65			
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	800	1		1		1,25			
88	Activități de asistență socială, fără cazare	960								
90	Activități de creație și interpretare artistică	207								
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	171								
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	513								
93	Activități sportive, recreative și distractive	318	1		1		3,14			
94	Activități asociative diverse	985								
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	152								
96	Alte activități de servicii	316								
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic									
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu									
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale									
TOTAL ECONOMIE		89725	75	2	73	0,02	0,83	3	21	1