



www.itm-satutare.ro

Raport de activitate al ITM Satu Mare – anul 2019

I

Conform Convențiilor nr. 81 și 129
ale Organizației Internaționale a Muncii

INSPECȚIA MUNCII



ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

PREZENTARE GENERALĂ

Prezentul Raport al I.T.M. Satu Mare este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său.

Raportul are următoarea structură:

- Raport SSM (Securitate și Sănătate în Muncă) și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență;
- Raport CRM (Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedecarată);
- Raport CCMMRM (Contracte colective de muncă și monitorizare Relații de muncă-evidența muncii) ;
- Raport CRP (Comunicare și Relații cu Publicul, Petiții, Informații de Interes public) .

În contextul obligațiilor care revin, I.T.M. Satu Mare și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control al aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, în special în sectoarele cu incidență ridicată a cazurilor de muncă nedecarată și în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu.

Inițiativele I.T.M. Satu Mare au vizat aplicarea principiilor fundamentale ale legislației muncii, transformarea muncii nedecarate în muncă declarată, consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu, ca instrumente de îndeplinire a obiectivelor strategiei comunitare în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

I.T.M. Satu Mare este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile *Convențiilor nr. 81 și 129* ale OIM, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, în baza Legii nr. 108/1999¹ iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017².

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată.

² HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare

Similar organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii urmărește îndeplinirea obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în timpul desfășurării activității.

Pe lângă funcția de autoritate de stat, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ - teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fonduri lor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecția Muncii, ITM Satu Mare exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Satu Mare colaborează, în funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens. În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri

sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, I.T.M. Satu Mare asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECTOR ȘEF
Cristian-Iosif SASU

I. RAPORT SSM

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, I.T.M. Satu Mare:

- controlează respectarea reglementărilor privind organizarea locurilor de muncă și impune luarea de măsuri de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă;
- controlează modul de aplicare a măsurilor tehnice, organizatorice, igienico-sanitare și de altă natură luate de angajatori în vederea prevenirii prezenței peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici la locurile de muncă;
- controlează respectarea de către angajatori a prevederilor legale privind examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;
- controlează modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activității și mărimii întreprinderii;
- verifică modul de organizare și funcționare a comitetelor de securitate și sănătate în muncă;
- cercetează evenimentele conform competențelor legale și pot preleva probe, dispune măsurători, determinări și expertize, pot lua declarații și note de relații scrise, singuri sau în prezența martorilor, lucrătorilor, angajatorilor și/sau, după caz, a reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la evenimentul cercetat;
- analizează și avizează dosarele de cercetare a evenimentelor și poate dispune motivat completarea dosarului și întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare, precum și retragerea avizului și refacerea cercetării de către angajator, în condițiile legii, în cazurile în care se constată că cercetarea a fost efectuată necorespunzător;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la cercetarea evenimentelor și poate dispune motivat, în condițiile legii, retragerea avizului și refacerea cercetării;
- controlează respectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și pot preleva probe, dispune măsurători și determinări, pot lua note de relații scrise, singuri sau în prezența martorilor, lucrătorilor, angajatorilor și/sau, după caz, a reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la obiectul controlului efectuat;
- solicită de la reprezentatul legal al unității controlate copii certificate de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat sau cu cercetarea evenimentului;
- pot lăsa înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la controalele efectuate, la modalitatea de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și speciale, precum și alte aspecte legate de securitatea și sănătatea lucrătorilor;

- participă la abilitarea serviciilor externe de prevenire și protecție și avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție în special pe baza rapoartelor de activitate transmise de acestea potrivit legii, verifică prin controale la angajatorii beneficiari datele și informațiile referitoare la activitățile de prevenire și protecție prestate și propune, după caz, retragerea abilitării în condițiile legii;
- controlează producătorii, reprezentanții autorizați, importatorii și distribuitorii cu privire la respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor din domeniul de competență;
- elaborează, pune în aplicare și actualizează periodic programe sectoriale specifice, referitoare la categoriile de produse pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței;
- identifică produsele din domeniul de competență care prezintă suspiciuni de neconformitate, prelevă probe și efectuează încercări, în limitele bugetului aprobat pentru finanțarea acestei activități;
- atenționează utilizatorii cu privire la riscurile de accidentare identificate la produsele din domeniul de competență și cooperează cu aceștia pentru prevenirea sau reducerea acestora;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la securitatea produselor introduse pe piață.

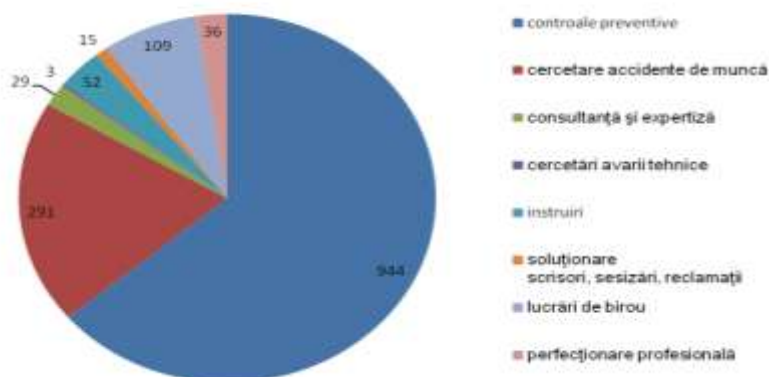
Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2019, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă SSM a fost de 1479 zile, distribuit astfel:

- 944 zile pentru activitatea de prevenire, față de 1034 în anul trecut;
- 29 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, față de 35 în anul trecut;
- 52 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM și pentru participarea la ședințele CSSM, față de 50 în anul trecut;
- 294 zile pentru cercetarea evenimentelor și avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor, față de 319 în anul trecut, din care
- 3 zile pentru cercetarea avariilor tehnice, față de 0 în anul trecut;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe, identic cu anul trecut;
- 15 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, față de 8 în anul trecut;
- 109 zile pentru lucrările de birou, față de 114 în anul trecut;
- 36 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, față de 62 în anul trecut.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, ITM Satu Mare a continuat și în anul 2019 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate. Astfel, în anul 2019 din cele 1229 sancțiuni contravenționale aplicate de inspectorii de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă, 95% reprezintă avertismente și doar 5% amenzi.

**Fondul de timp utilizat în domeniul SSM
în anul 2019**



Situația unităților controlate pe domenii de activitate în anul 2019

JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
agricultură	21	22	479	1
minerit	3	3	25	0
transport	47	51	624	4
comerț, industrie, alte domenii	616	708	27923	92

În anul 2019, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale este mai mic decât în anul anterior, în condițiile în care fondul de timp alocat controlului a scăzut ca urmare creșterii semnificative a numărului de zile de concediu medical, lucru care a dus implicit la diminuarea fondului de timp utilizat.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2019, ITM Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- depozitare articole pirotehnice și autorizare pirotehnician;
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
84	49	13	22

SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*.

Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	Anul 2019
1.	Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1229
2.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM	1229
3.	Valoarea sancțiunilor aplicate în domeniul SSM (lei):	384.500
4.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	6
5.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
6.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0

În domeniul supravegherii pieței, inspectorii de muncă au verificat 47 angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, EIP, ATEX, mașini agricole, mașini de dezăpezit și articole pirotehnice, conform programului sectorial de supraveghere a pieții pentru anul 2019.

Au fost constatate 4 deficiențe, fiind aplicate 4 sancțiuni contravenționale (avertismente).

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii a elaborat pentru anul 2019 un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2019* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea noastră din această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2019, precum și celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

Campanii europene

✚ Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

La inițiativa Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, Inspekția muncii a organizat campania „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE”.

Campania s-a desfășurat pe parcursul anilor 2018-2019, conform metodologiei transmise de Inspekția Muncii.

Campania a vizat creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește riscurile prezentate de substanțele periculoase la locul de muncă, precum și promovarea unei culturi a prevenirii acestor riscuri.

Campania a avut următoarele obiective:

- să crească gradul de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase, ajutând la disiparea neînțelegerilor frecvente;
- să promoveze evaluarea riscurilor prin oferirea de informații cu privire la instrumente practice și prin crearea de ocazii de a face schimb de bune practici cu accent în mod special pe eliminarea sau înlocuirea substanțelor periculoase și ierarhia măsurilor de prevenire;
- să sporească gradul de conștientizare cu privire la riscurile legate de expunerea la agenții cancerigeni la locul de muncă;
- să vizeze grupurile de lucrători cu nevoi specifice și niveluri ridicate de risc (de exemplu, femeile, migranții și tinerii) prin furnizarea unor informații adaptate și a unor exemple de bune practici;
- să crească gradul de cunoaștere a cadrului legislativ în vigoare pentru protejarea lucrătorilor, precum și să evidențieze evoluțiile politicilor din domeniu.

Am participat la simpozionul tehnico-științific organizat de I.T.M. Bihor în perioada 21-23 octombrie 2019.

I.T.M. Satu Mare a organizat, la sediu, în data de 31.10.2019 o instruire la care au participat 41 persoane și în care au fost prezentate materiale puse la dispoziție de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, statistici ale accidentelor de muncă cauzate de expunerea la agenți chimici periculoși, informații legate de cele mai grave

evenimente din acest domeniu produse în lume, precum și două lucrări elaborate pentru simpozionul regional desfășurat în perioada 21-23.10.2019 la Oradea.

Campanii naționale în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2019, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

- ✚ **Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE.**

Campania s-a desfășurat în perioada aprilie-decembrie 2019 în baza metodologiei transmise de Inspecția Muncii.

Proiectul „ASTA VREAU EU!” a fost inițiat prin contactarea Inspectoratului Școlar Județean Satu Mare în vederea prezentării proiectului și ulterior pentru încheierea protocolului de colaborare. Proiectul a fost prezentat pe site-ul oficial al inspectoratului școlar.

A fost organizat un curs de formare, în vederea predării modulelor educaționale privind securitatea și sănătatea în muncă la clase, la care au participat 87 cadre didactice (directori și profesori de tehnologie) de la 24 școli gimnaziale din municipiul și județul Satu Mare.

Cu sprijinul reprezentanților Inspectoratului Școlar Județean Satu Mare, au fost selectate trei clase de la trei școli gimnaziale diferite care să participe activ la proiectul „ASTA VREAU EU!”

Au fost încheiate protocoale de colaborare între școlile gimnaziale participante și doi agenți economici la care au fost organizate trei vizite, cu participarea a 64 elevi și 5 cadre didactice.

Elevii au fost informați cu privire la specificul și activitățile desfășurate de agentul economic, au fost instruiți cu privire la circulația pietonală în incinta unității, au luat contact cu locurile de muncă, s-au purtat discuții interactive privind identificarea pericolelor și purtarea echipamentului individual de muncă și au participat activ în atelierelor școală la activitățile desfășurate aici.

A fost organizată o prezentare de echipament individual de protecție de către o firmă specializată în domeniu, precum și o lecție practică deschisă susținută de către un medic de medicină a muncii privind metodele de acordare a măsurilor de prim ajutor.

S-a organizat o vizită la Inspectoratul pentru Situații de Urgență „SOMEȘ” Satu Mare unde elevilor li s-a făcut o demonstrație de descarcerare și li s-au prezentat mașinile de intervenție.

Inspectorii de muncă au participat la un număr de două lecții practice deschise pentru conștientizarea elevilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă.

A fost întocmit regulamentul concursului de creație și, prin decizie a fost numită comisia de evaluare a lucrărilor. De menționat că, la concursul de creație s-a permis participarea elevilor de la toate școlile gimnaziale din județ, a căror lucrări respectă condițiile regulamentului.

Au fost prezentate un număr de 43 desene de la 8 școli, fiind acordate premii și diplome pentru un număr de 17 lucrări, respectiv: un Premiu I, un Premiu II, un Premiu III, 10 Mențiuni și 4 Premii speciale.

La secțiunea eseuri au fost prezentate 17 lucrări de la 6 școli, fiind acordate premii și diplome pentru 8 lucrări, respectiv: un Premiu I, un Premiu II, un Premiu III și 5 Mențiuni. La finalul proiectului, s-a organizat o ședință de bilanț la care au participat elevii, cadrele didactice și reprezentanți ai unităților economice implicate, precum și inspectorii de muncă și școlari care au asigurat buna organizare și desfășurare a acestei campanii naționale. Elevii au fost încântați și mulțumiți cu privire la informațiile obținute, considerând că acestea le vor fi de folos pe viitor și și-au exprimat dorința de a vizita și un șantier de construcții.

✚ Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime.

Metodologia a fost transmisă de Inspekția Muncii. Obiectivele generale ale campaniei au fost următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale aplicabile în domeniul construcțiilor
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitatea economică.

Obiectivele specifice au fost legate de verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de construcții unde există riscul de cădere de la înălțime.

Campania națională s-a desfășurat în perioada ianuarie - noiembrie 2020, din care patru etape în anul 2019.

Prima etapă, desfășurată în perioada martie-mai 2019, a constat în mediatizarea, informarea, conștientizarea privind riscurile de cădere de la înălțime și organizarea de dezbateri cu principalii actori cu activitate în domeniul construcțiilor.

La ședința de conștientizare organizată la sediul I.T.M. Satu Mare, în data de 31.05.2019, au participat 14 persoane (lucrători desemnați, reprezentanți ai S.E.P.P.).

Tematica ședinței de conștientizare a cuprins următoarele subiecte:

- Analiza accidentelor de muncă înregistrate în domeniul construcțiilor în anul 2018 și în primul trimestru din 2019 de către angajatorii din județul Satu Mare.
- Informarea angajatorilor și a reprezentanților acestora despre modul de desfășurare a campaniei naționale cu privire la prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime în domeniul construcțiilor.
- Prelucrarea prevederilor legale din H.G.300/2006.

În etapa a 2-a, desfășurată în perioada iunie-octombrie 2019, a fost verificat prin acțiuni de control la angajatori, modul de respectare a cerințelor de securitate și sănătate privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime

Principalele deficiențe constatate au fost:

- fișele de instruire nu se păstrează de către conducătorul locului de muncă

- nu s-a întocmit un plan propriu de securitate pentru lucrarea executată
- nu se păstrează în șantier un exemplar din planul propriu de securitate
- nu s-au identificat în planul propriu de securitate toate riscurile la care sunt expuși lucrătorii în timpul executării lucrărilor
- utilizarea unor schele montate necorespunzător
- amenajarea necorespunzătoare a locurilor de muncă la înălțime
- nu s-au montat platforme de lucru suficient de late la podina utilizată
- nu s-a desemnat o persoana competenta pentru verificarea schelelor
- neutilizarea EIP din dotare
- nu s-au cuprins în evaluarea riscurilor grupurile sensibile la riscuri
- nu s-au întocmit instrucțiuni proprii pentru activitatea de demolare,
- nu s-a asigurat instruirea lucrătorului desemnat pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor
- neefectuarea supravegherii periodice a stării de sănătate a lucrătorilor.

Cu ocazia controalelor efectuate la 23 angajatori s-au constatat 34 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 33 avertismente și o amendă în valoare de 10.000 lei.

În etapa a 3-a, desfășurată în perioada noiembrie-decembrie 2019, a fost verificat, prin sondaj, modul de realizare a măsurilor dispuse anterior, nefiind constatate deficiențe.

Rezultatele campaniei au fost transmise Inspecției Muncii conform machetelor de raportare.

✚ *Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.*

Potrivit Metodologiei de desfășurare a acțiunii transmise de Inspecția Muncii a fost stabilită componența grupului local de lucru de la nivelul inspectoratului.

Campania a avut ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare* (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea campaniei s-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Pentru derularea campaniei s-a întocmit o situație a angajatorilor din județ care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectorat.

S-au extras informații despre angajatori cuprinși în bazele de date ale altor autorități județene, cum ar fi: Consiliul Județean, UAT, Inspectoratul Școlar, Judecătoria (registru de asociații și fundații), protopopiate etc.

Prima etapă a campaniei a cuprins acțiuni de conștientizare a angajatorilor.

Ulterior au fost selectați angajatorii cuprinși în campania de verificare, în principal din bazele de date ale inspectoratului teritorial de muncă: *Registrul de evidență a certificatelor constatatoare emise și REGES.*

Din cei 37 angajatori controlați privind respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM la 36 s-a întocmit plan de remediere, conform H.G. nr.33/2018, pentru încălcarea art.13 lit. c) din Legea nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Ca rezultat al campaniei desfășurate, în anul 2019 au fost eliberate 50 certificate constatatoare.

Rezultatele campaniei au fost transmise Inspecției Muncii conform machetelor de raportare.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI

✚ *Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană.*

În anul 2019 au fost efectuate 48 controale la 47 angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, EIP, ATEX, mașini agricole, mașini de dezăpezit și articole pirotehnice conform programului sectorial de supraveghere a pieții.

S-au controlat, în principal mașini agricole, aparate de sudură, compresoare, pompe electrice, motopompe, echipament individual de protecție respectiv măști de protecție și mănuși de protecție chimică, mașini de dezăpezit precum și articole pirotehnice.

Mărcile verificate au fost: TOTAL, WOLTERS DORF, PARWELT, ENERGEER, EUROMASTER, PROFIX, MAKITA, GISOWAT, WEBER, RURIS, EVOTOOLS, BLACK & DECKER, DEWALT, EINHELL, POWERPLUS, TECNIKA, FESTOOL, HYDROSYSTEM, DEDRA, STAYER, CLAAS, OEHLER, BRONTO, VULCAN, GRONE, FERM, FIAC, STERN, KARCHER, AMAZONE, NEW HOLLAND, GARDEN, STIHL, BERTHOUD, RABE, FRAMES, KRAMER, MECANICA CEHLAU, DEUTZ FAHR, MAKALLISTER, ACQUAER, PALAX, TEKNAMOTOR, REINBOLD, WILO ATMOS, WILO JONOS, TRITON, KENORA, VANCOVER, WORLDWIDE EURO PROTECTION, ROTAKT, MTD, NAC

În cea mai mare parte, produsele comercializate aveau aplicate marcaje de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate traduse în limba română.

La un distribuitor au fost identificate două tipuri de remorci, marca OEHLER, care nu aveau aplicat marcaj de conformitate tip CE. Angajatorul a fost sancționat cu avertisment.

La un alt distribuitor a fost identificat un uscător de cherestea, producție proprie, la care în declarația de conformitate numărul directivei echipamente de joasă tensiune nu era actualizat. Angajatorul a fost sancționat cu avertisment.

La o societate comercială rezervoarele de combustibil producție proprie nu aveau aplicat marcaj de conformitate tip CE și nu erau însoțite de declarații de conformitate. Angajatorul a fost sancționat cu 2 avertismente .

Toate produsele verificate au fost introduse în baza de date Columbo, în secțiunea dedicată supravegheerii pieței.

AȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În anul 2019, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele acțiuni:

✚ Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale.

Conform Metodologiei acțiunii transmise de Inspecției Muncii a fost stabilit grupul țintă format din angajatorii și lucrătorii care desfășoară activitate în transportul energiei electrice - cod CAEN 3512 și distribuția energiei electrice - cod CAEN 3513.

Obiectivele acțiunii au constat în:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor care desfășoară activitate în domeniul transportului și distribuției energiei electrice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale din aceste domenii
- verificarea angajatorilor din domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice care desfășoară:
 - deservirea operativă a unităților de distribuție a energiei electrice;
 - lucrări de instalații electrice aflate în exploatare cu sau fără scoatere de sub tensiune;
 - lucrări la înălțime la liniile electrice aeriene;
 - lucrări în cazul avariilor și deranjamentelor din instalațiile electrice și lucrări în stații electrice, posturi de transformare, etc.

Campania de control s-a desfășurat în două etape:

- în prima etapă, perioada iulie-august 2019, s-a organizat o întâlnire cu reprezentatul angajatorului S.D.E.E Transilvania Nord S.A. - Sucursala Satu Mare și a fost informat cu privire la modul de derulare a acțiunii și tematica abordată.
- în a doua etapă, care s-a desfășurat în perioada septembrie-noiembrie 2019, a fost verificată activitatea punctului de lucru din Negrești-Oaș și două stații electrice de transformare din municipiul Satu Mare.

Cu ocazia controalelor nu s-au constatat deficiențe.

Rezultatele campaniei au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu macheta de raportare solicitată.

✚ Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada: 02.12.2019-08.01.2020, având ca obiectiv efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul de Poliție Județean;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv dacă intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face (sau nu) conform prevederilor legale;
- dacă depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;

- dacă articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

Au fost vizate pe anul 2019 un număr de 10 autorizații și au fost eliberate 2 autorizații noi. Împreună cu I.P.J. Satu Mare au fost efectuate mai multe acțiuni de control în piețele sătmărene și la punctele de lucru pentru care s-a eliberat aviz de comercializare, fiind controlați 12 angajatori.

Ca urmare a protocolului încheiat la nivel local între I.P.J. și I.T.M. și a acțiunilor de control efectuate, s-au constatat de către I.P.J. Satu Mare 25 infracțiuni.

S-au confiscat 4.367 kg materiale pirotehnice.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au dispus 48 măsuri referitoare la respectarea condițiilor legale de comercializare a articolelor pirotehnice categoria 1, iar pentru cele 5 deficiențele constatate au fost aplicate tot atâtea avertismente contravenționale.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

✚ Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice.

Potrivit Metodologiei acțiunii a fost transmisă de Inspecția Muncii, obiectivele campaniei au fost următoarele:

- prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase.
- centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

În cadrul primei etape a campaniei au fost efectuate 7 controale la tot atâția angajatori care utilizează în timpul procesului tehnologic agenți sau preparate chimice periculoase.

Principalele deficiente constatate au fost:

- nu se face dovada acordării echipamentului individual de protecție
- angajatorul nu a verificat utilizarea echipamentului individual de protecție
- nu s-a întocmit un inventar al substanțelor chimice periculoase
- nu s-au efectuat măsurători pentru determinarea nivelului de expunere a lucrătorilor la agenții chimici utilizați
- nu s-a stabilit un plan de acțiune pentru cazul unor incidente legate de prezența agenților chimici periculoși la locul de muncă
- în fisa de identificare a factorilor de risc nu sunt menționați agenții chimici periculoși folosiți în procesul de producție
- nu s-au afișat la locul de munca fișele cu datele tehnice de securitate ale agenților chimici periculoși utilizați
- nu s-a realizat evaluarea riscurilor chimice
- semnalizare de securitate și/sau de sănătate este incompletă.

În urma controlului locurilor de muncă și examinării documentelor puse la dispoziție de angajatori au fost constatate 19 deficiențe, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 19 sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

În etapa a II-a a campaniei s-au efectuat controale de verificare a modului de realizare a măsurilor în urma constatării deficiențelor. În cadrul acestor controale nu au fost constatate neconformități.

Referitor la această acțiune au fost transmise la Inspekția Muncii anexele de raportare aferente celor două etape, conform machetelor solicitate.

✚ Acțiunea de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă la angajatori care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite

Acțiunea s-a desfășurat pe durata trimestrelor I și III 2019, în baza metodologiei transmise de Inspekția Muncii având următoarele obiective:

- controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, cu precădere la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite
- impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de angajatori
- verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare

În județul nostru există singură unitate care deține aviz de încadrare în condiții deosebite pentru două locuri de muncă.

În urma controlului efectuat s-a stabilit că în semestrul I din 2019 au fost realizate 2 măsuri din planul de prevenire și protecție și au mai rămas restante 3 măsuri, respectiv achiziționarea:

- instalației de exhaustare cu filtru biologic pentru Serviciul de Medicină Legală
- instalației de exhaustare cu filtru biologic pentru Laboratorul de Anatomie Patologică
- instalației de exhaustare la masa de lucru cu formol de la Laboratorul de Anatomie Patologică

Unitatea medicală a fost sancționată contravențional cu avertisment.

S-a stabilit ca semestrial, pe perioada valabilității avizului, angajatorul să depună la I.T.M. Satu Mare o raportare privind stadiul de realizare a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție.

✚ Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

Potrivit Metodologiei de desfășurare a acțiunii a fost stabilită componența grupului local de lucru, la nivelul inspectoratului.

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și,

pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

Acțiunea de monitorizare a vizat microîntreprinderile din toate domeniile de activitate.

Din baza de date a inspectoratului au fost selectate microîntreprinderile mijlocii active din județ pentru a fi cuprinse în acțiunea de monitorizare.

A fost transmis “Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă” la un număr de 144 angajatori, iar dintre aceștia, 140 angajatori, cu un număr total de 803 lucrători, au transmis la I.T.M. Satu Mare chestionarul completat.

După centralizarea răspunsurilor primite a fost întocmit raportul intermediar, care a fost transmis Inspecției Muncii, în conformitate metodologia de desfășurare a campaniei.

S-au analizat de către inspectorii de muncă răspunsurile primite de la angajatori și în funcție de rezultatul analizei s-au stabilit societățile la care se efectuează vizite de inspecție pentru a verifica dacă informațiile transmise corespund cu situația existentă la fața locului, completându-se chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în microîntreprinderi.

Principalele cerințele ale legislației în domeniul SSM nerespectate de angajatori, identificate din răspunsurile transmise prin completarea chestionarelor, au fost:

- echipamentele de muncă nu sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere
- pardoselile nu sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate
- acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, nu au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor
- căile și ieșirile de urgență nu sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor
- nu s-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilare naturală, ventilare generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)

În funcție de rezultatul analizei chestionarelor transmise au fost stabilite microîntreprinderile la care s-au efectuat vizite de inspecție, fiind verificate informațiile transmise de angajatori, precum și în microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar la inspectoratul teritorial de muncă.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- nu s-a ținut seama de prezența lucrătorilor sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani) la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție
- nu au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor
- acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, nu au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor
- nu se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze
- nu au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru acordarea primului ajutor

- nu sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune
- căile și ieșirile de urgență nu sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor?
- nu se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii

Cu ocazia celor 62 vizite de control efectuate s-au constatat 92 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 90 avertismente și 2 amenzi în valoare de 9.500 lei.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

✚ Acțiune de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.

Potrivit Metodologiei de desfășurare a acțiunii transmisă de Inspecția Muncii a fost stabilită componența grupului local de lucru, la nivelul inspectoratului.

Acțiunea a avut ca obiective:

- diseminarea, în rândul inspectorilor de muncă a următoarelor trei documente elaborate de Grupul de lucru EMEX (riscuri noi și emergente) constituit de Comisia Europeană - Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC):
 - Principii pentru inspectorii de muncă privind evaluarea riscurilor ținând cont de aspectul diversității, îndeosebi în ceea ce privește vârsta, genul și alte caracteristici demografice, publicație adoptată de SLIC în 23 mai 2018;
 - Ghid pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor de gestionare a riscurilor în vederea prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice, adoptat de SLIC în 8 octombrie 2018;
 - Ghid pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor de gestionare a riscurilor în vederea prevenirii riscurilor psihosociale, adoptat de SLIC în 8 octombrie 2018.
- informarea inspectorilor de muncă cu privire la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) și a riscurilor psihosociale.
- utilizarea a noi instrumente de control (checklist-uri) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, în special a celor legate de vârstă, gen, expunerea lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice și/sau riscuri psihosociale.
- informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la evaluarea riscurilor.

Pe baza celor trei ghiduri EMEX, traduse și adaptate, Inspecția Muncii a elaborat și transmis instrumentele de lucru pentru inspectorii de muncă:

- *Checklist-ul pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor privind riscurile ergonomice;*
- *Checklist-ul pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor privind riscurile psihosociale.*

După diseminarea lor în cadrul inspectoratului, au fost stabilite întreprinderile la care s-au efectuat controale, având în vedere specificul activității principale care ar putea determina expunerea lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice și/sau riscuri psihosociale.

Fiecare inspector de muncă a completat checklist-urile la câte 5 angajatori.

Astfel, au fost efectuate vizite de control la 35 angajatori cu un total de 5327 lucrători, din care 3040 femei, 244 tineri și 409 vârstnici.

După centralizarea datelor din rapoartele întocmite de fiecare inspector de muncă, referitor la aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor privind riscurile ergonomice, au reieșit următoarele deficiențe:

- la evaluarea riscurilor nu au participat: conducătorii locurilor de muncă, reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM, respectiv medicul de medicina muncii
- evaluarea riscurilor nu a inclus toate grupurile de lucrători
- evaluarea riscurilor nu s-a realizat pentru toate activitățile/locurile de muncă
- documentul privind evaluarea riscurilor este adecvat în ceea ce privește forma și conținutul acestuia

După centralizarea datelor din rapoartele întocmite de fiecare inspector de muncă, referitor la aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor privind riscurile psihosociale, au reieșit următoarele deficiențe:

- la evaluarea riscurilor nu au participat: conducătorii locurilor de muncă, reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM, respectiv medicul de medicina muncii
 - evaluarea riscurilor nu a inclus toate grupurile de lucrători
 - evaluarea riscurilor nu s-a realizat pentru toate activitățile/locurile de muncă
 - pentru mulți angajatori evaluarea riscurilor nu cuprinde următoarele riscuri psihosociale:
 - stres și volum de muncă
 - violență și amenințări
 - hărțuire și agresivitate
 - hărțuire sexuală
 - desfășurarea activității în mod individual
 - viață profesională 24/7
 - documentul de evaluare a riscurilor nu cuprinde toate aspectele relevante ale evaluării și nu au fost stabilite nivelurile de risc
 - acolo unde riscurile psihosociale au fost evaluate, fie nu au fost stabilite măsuri corespunzătoare, fie acestea nu au mai fost evaluate ulterior
 - documentul privind evaluarea riscurilor nu este adecvat în ceea ce privește forma și conținutul acestuia
 - lucrătorii nu au primit informații și nu au fost instruiți cu privire la prevenirea riscurilor psihosociale.
- Au fost constatate 44 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de punere în conformitate și au fost aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente scrise. Rezultatele acțiunii au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

Alte acțiuni

✚ *Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.*

În cadrul campaniei naționale “Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”, desfășurate în perioada octombrie 2018-iunie 2019, au fost cooptate un număr de 16 cadre didactice și 17 clase, cu 454 elevi din cadrul a 7 unități de învățământ cu profil teoretic și tehnologic.

Cursurile s-au desfășurat pe parcursul a 20 ore și s-au finalizat cu organizarea concursului “ȘTIU ȘI APLIC”, faza județeană, la care au participat 36 elevi de la 5 unități școlare cu profil tehnologic. Aceștia au fost îndrumați de 13 cadre didactice.

În urma susținerii probelor teoretice și practice, 6 elevi au participat ulterior la faza națională a concursului desfășurat la Iași. Elevii din județul nostru au obținut la faza națională 3 premii speciale.

Au fost organizate 2 vizite la o societate reprezentativă pentru județul Satu Mare, în vederea consolidării cunoștințelor acumulate de către elevii din clasele a X-a și a XI-a.

La finalul campaniei au fost chestionați 106 elevi. Aceștia au considerat utile informațiile primite, mai ales cele din domeniul electrosecurității, agenților chimici, zgomotului și echipamentului individual de protecție. Termenii utilizați au fost pe înțelesul lor, iar prezentările în POWER POINT foarte atractive.

16 cadre didactice au completat chestionarele puse la dispoziție, acestea apreciind cunoștințele acumulate pe parcursul programului și solicitând pe viitor informații mai vaste referitoare la actele normative care reglementează ucenica la locul de muncă.

Rezultatele campaniei au fost comunicate Inspecției Muncii prin întocmirea rapoartelor solicitate.

✚ *Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.*

În timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă s-a constatat ca, uneori, consultarea lucrătorilor este realizată în mod formal sau nu se realizează deloc.

De asemenea, s-a constatat că în unele întreprinderi comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt organizate și funcționează în mod formal sau, uneori, nu funcționează.

Nu întotdeauna sunt cunoscute rolurile, responsabilitățile, obligațiile și drepturile legale ale angajatorilor, lucrătorilor și ale reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM în ceea ce privește consultarea.

Unii angajatorii care și-au asumat cu bună credință responsabilitate în domeniul SSM, nu reușesc întotdeauna să respecte în totalitate cerințele legale privind consultarea și asigurarea participării lucrătorilor, deseori datorită lipsei de informații și a resurselor insuficiente.

Uneori întreprinderile au capacități administrative și financiare limitate și au nevoie de informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale.

Rezultatele controalelor efectuate au evidențiat faptul că deseori angajatorii au nevoie de

sprijin metodologic și logistic cu privire la modul de abordare a procesului de consultare a lucrătorilor. Este nevoie de exemplificarea și inventarierea etapelor pe care toate părțile implicate le pot parcurge pentru a îmbunătăți în mod semnificativ procesul de consultare a lucrătorilor.

Inspekția Muncii a elaborat instrumente destinate atât angajatorilor, în special din IMM-uri cu mai mult de 50 de lucrători, cât și inspectorilor de muncă, astfel încât să contribuie la implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului privind consultarea lucrătorilor, fără a reduce nivelul de protecție a lucrătorilor și în același timp reducând costurile administrative în întreprinderi.

Principalele deficiențe constatate:

- raportul anual prezentat de către angajator CSSM, avizat de membrii acestuia, nu a fost transmis, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă
- CSSM nu s-a întrunit cel puțin o dată pe trimestru
- ordinea de zi a fiecărei întruniri nu a fost transmisă membrilor CSSM, inspectoratului teritorial de muncă și, dacă a fost cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunire
- secretarul CSSM nu a transmis inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat
- angajatorul nu a prezentat CSSM, cel puțin o dată pe an, un raport scris cu situația SSM, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor

În anul 2019 inspectorii de muncă au participat la 6 ședințe ale CSSM.

Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.

Ca în fiecare an, Inspekția Muncii s-a alăturat inițiativei Organizației Internaționale a Muncii și a preluat tematica internațională a campaniei „**O proiecție către viitor**”

Inspirat de aniversarea centenarului O.I.M. și discuțiile privind viitorul muncii, ziua mondială din acest an a făcut bilanțul a 100 de ani de activitate în îmbunătățirea securității și sănătății în muncă și privește viitorul pentru continuarea acestor eforturi prin schimbări majore precum cele tehnologice, demografice, dezvoltarea durabilă, inclusiv schimbările climatice și cele din organizarea muncii.

O.I.M. a lansat un raport global în acest sens, împărtășind povestea de 100 de ani în ceea ce privește salvarea vieților și promovarea unor medii de lucru sigure și sănătoase. Raportul încearcă să surprindă evoluția siguranței și sănătății înainte de la începuturile OIM din 1919 până în prezent, trecând prin punctele de cotitură majore care au influențat acest domeniu și au influențat modul în care OIM a contribuit la îmbunătățirea siguranței și a sănătății la locul de muncă.

Astăzi ne confruntăm cu noi forme de muncă care aduc provocări și oportunități pentru protecția sănătății și a stării de bine.

Unele din noile tendințe legate de: tehnologie, schimbările demografice, dezvoltarea durabilă, schimbările în organizarea muncii creează avantaje pentru securitatea și sănătatea în muncă, iar altele generează riscuri pentru lucrători.

I.T.M. Satu Mare a organizat în data de 24.04.2019 un eveniment la care au participat 52 persoane de la companii/instituții/organizații invitate.

Cu această ocazie au fost prezentate materialele traduse de pe site-ul O.I.M. și unul realizat în cadrul I.T.M. Satu Mare.

Partea finală a fost dedicată comemorării victimelor accidentelor de muncă.

✚ *Campanie națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43, desfășurată în luna iunie 2019*

Conform Metodologiei transmise de Inspekția Muncii, acțiunea s-a desfășurat în patru etape, câte una în fiecare săptămână din luna iunie. Obiectivele campaniei au fost:

- diminuarea consecințelor sociale și economice ce derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatori din domeniul construcțiilor
- activitățile specifice din șantierelor temporare și mobile

Inspectorii de muncă au controlat 43 angajatori, cu un număr total de 216 de lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate sunt atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție corespunzătoare
- neasigurarea unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă
- neefectuarea controalelor medicale la angajare și periodic prin medic de medicina muncii, neanexarea copiilor după fișele de aptitudini la fișele de instruire individuală
- lipsa planului propriu de securitate și sănătate care cuprinde ansamblul de măsuri de securitate și sănătate specifice fiecărui antreprenor sau subantreprenor, lipsa avizării acestuia de către coordonatorul în securitate și sănătate în muncă al șantierului și medicul de medicina muncii
- utilizarea unor schele montate incomplet, fără balustrade solide
- asigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar
- instrucțiuni proprii SSM incomplete

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 85 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 81 avertismente și 4 amenzi în valoare de 18.500 lei.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspekției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

✚ *Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în instituțiile de administrație publică.*

Conform metodologiei transmise de Inspekția muncii prin adresa nr. 766/IGSA-SSM/21.08.2019, acțiunea s-a desfășurat în perioada 26.08-10.10.2019.

Obiectivul specific nr. 3. din Anexa 1 la Strategia națională în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2018-2020 care cuprinde în "Planul național de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2018-2020": "*Creșterea nivelului de respectare a legislației din domeniul securității și sănătății în muncă de către autorități și instituții publice*".

Unul din obiectivele acțiunii a fost clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de

interpretare și de aplicare a unor prevederi legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii țintă;

Un alt obiectiv a fost stabilirea măsurilor care se impun, pentru:

- implementarea și urmărirea principiilor generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale;
- protecția sănătății și securitatea lucrătorilor;
- eliminarea sau ținerea sub control strict a factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare desfășurării activității în domeniul securității și sănătății în muncă.

Ca mijloace de atingere a obiectivelor s-au identificat:

- Organizarea de sesiuni de conștientizare a personalului cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă la nivel de autorități și instituții publice, la care să participe angajatori/reprezentanți ai angajatorilor, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor, pentru a fi informați cu privire la reglementările în vigoare în domeniul sănătății și securității în muncă;
- Efectuarea de vizite de inspecție la locurile de muncă ale angajatorilor.

Grupul țintă a fost format din:

- Autoritățile deliberative (consiliul județean și consiliile locale din cadrul unităților administrativ teritoriale)
- Autoritățile executive (primăriile comunelor, orașelor, municipiilor din cadrul unităților administrativ teritoriale)
- Alte autorități și instituții publice.

Planul național de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale în domeniul și sănătății în muncă pentru perioada 2018-2020 cuprinde și Obiectivul specific nr.3 "Îmbunătățirea procesului care urmărește respectarea legislației din domeniul securității și sănătății în muncă prin acțiuni ale autorităților cu atribuții în domeniu" în cadrul acestui obiectiv sunt prevăzute la punctul 3.1 Campanii și acțiuni de sensibilizare cu privire la respectarea legislației din domeniul securității și sănătății în muncă - Sesiuni de conștientizare a personalului cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă la nivel de autorități și instituții publice.

În domeniul securității și sănătății în muncă înregistrarea de evenimente în cadrul unităților administrativ teritoriale atât de către lucrătorii angajați cu contract individual de muncă cât și în timpul prestării de activitate în folosul comunității de către beneficiarii Legii nr. 416/2001 a determinat decizia desfășurării unei astfel de acțiuni de către Inspekția Muncii în anul 2019.

La cele două sesiuni de conștientizare organizate de I.T.M. Satu Mare au participat reprezentanți ai 22 UAT, iar ulterior s-au efectuat vizite de control la 11 primării.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- lipsa supravegherii stării de sănătate a tuturor lucrătorilor, prin medic de medicina muncii
- nu s-au stabilit prin fișele posturilor atribuțiile și răspunderile ce le revin lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate
- lipsa autorizației de funcționare la o UAT, respectiv neautorizarea tuturor activităților

desfășurate pentru 9 primării

- nu sunt elaborate, pentru toate activitățile desfășurate, instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor
- evaluarea riscurilor pentru sănătatea și securitatea în muncă, nu este realizată pentru toate locurile de muncă, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specific.

Pentru cele 26 deficiențe constatate au fost dispuse măsuri de punere în conformitate, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

✚ *Campanie națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte*

Campania s-a desfășurat în perioadele: 08-12.07.2019 și 16-25.09.2019, în baza metodologiei transmise de Inspekția Muncii.

Ea a vizat angajatorii din diviziunile CAEN:

cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile

cod CAEN 14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte

cod CAEN 15 - Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte

Obiectivele campaniei au fost:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte;

Activitățile specifice din societățile comerciale au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Deficiente frecvent constatate în domeniul SSM:

- nu este organizată corespunzător activitatea de prevenire și protecție
- nu s-a asigurat supravegherea stării de sănătate a tuturor lucrătorilor, la angajare sau periodic prin medic de medicina muncii
- nu au fost luate măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- unele fișe de instruire individuală nu sunt semnate la toate rubricile de cei implicați în procesul de instruire
- instruirea periodică nu este consemnată corect în fișele de instruire individuală
- semnalizarea de securitate și/sau sănătate în muncă este incompletă

- pentru unele echipamente de muncă sub regim ISCIR nu a fost finalizată verificarea la termenul scadent
- nu au fost realizate măsurile dispuse în controlul anterior
- nu este completată fișa postului cu atribuții și responsabilități în domeniul SSM pentru unii lucrători
- nu a fost autorizat un punct de lucru nou creat
- lipsă apărători de protecție la transmisiile unor echipamente de muncă
- căi de acces blocate cu materiale depozitate

În cele două etape au fost efectuate vizite de control la 53 angajatori, care aveau în total 1304 lucrători.

Au fost constatate 102 deficiențe, pentru care au fost aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în valoare de 24.000 lei și 98 avertismente scrise.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

Acțiune națională de control în domeniul Securității și Sănătății în Muncă la angajatorii din domeniul „Activități de investigații și protecție”, cod CAEN 80

Acțiunea se desfășoară în trei etape, 2 pe parcursul anului 2019 și 1 etapă în luna februarie 2020, în baza metodologiei transmise de Inspecția Muncii.

Obiectivele acesteia sunt:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din acest domeniu
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din unitățile comerciale cu obiect de activitate domeniul CAEN 80
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în unitățile cu obiect de activitate în domeniul CAEN 80 „activități de investigații și protecție”
- informarea angajatorilor și angajaților în ceea ce privește controalele medicale și importanța lor

În prima etapă a acțiunii, desfășurată în luna august 2019, au fost controlați 6 angajatori la care au fost constatate 11 deficiențe și dispuse tot atâtea măsuri de remediere.

Principalele deficiente constatate au fost:

- controlul medical periodic nu este efectuat la scadența stabilită în fișa de aptitudini.
- la lucrătorii care conduc autovehicule înmatriculate pe societate nu este menționat în fișa de aptitudini că au atribuții de conducător auto
- nu au fost luate măsuri adecvate pentru ca locurile de muncă în condiții de izolare să fie supravegheate corespunzător
- lucrătorul desemnat pentru a desfășura activități SSM nu are pregătire corespunzătoare

Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

În etapa a II-a a campaniei, desfășurată în luna noiembrie 2019, s-au efectuat controale de verificare a modului de realizare a măsurilor dispuse în prima etapă. În cadrul acestor controale nu au fost constatate neconformități.

Referitor la această acțiune au fost transmise la Inspekția Muncii anexele de raportare aferente celor două etape, conform machetelor solicitate.

A treia etapă a acțiunii se va desfășura pe parcursul lunii februarie 2020.

✚ Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate prevederile OG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

Inspekția Muncii a transmis tuturor inspectoratelor metodologia privind verificarea măsurilor care trebuie întreprinse pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme ridicate.

În perioadele în care Centrului Meteorologic Regional Transilvania Nord, a informat că în județul Satu Mare a fost depășit pragul critic de 80 unități al indicelui de confort temperatură-umezeală, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 15 controale.

Au fost vizați în special angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor, industria textilă, întreținere și reparații auto și agricultură.

Măsurile luate de angajatori pentru aplicarea OUG nr. 99/2000 au fost:

- asigurarea ventilației la locul de muncă;
- reducerea intensității și ritmul activităților fizice
- acordarea de apă minerală câte 2 litri/persoană/schimb
- asigurarea examenului medical periodic și la angajare în vederea depistării precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute
- asigurarea primului ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

Au fost efectuate 56 vizite de control, care aveau un total de 1721 lucrători.

Au fost constatate în total 16 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 14 avertismente și 2 amenzi în valoare totală de 4.500 lei.

Aceste deficiențe se referă la:

- asigurarea ventilației la locul de muncă;
- lucrătorii desemnați pentru acordarea primului ajutor nu erau instruiți corespunzător
- nu era asigurată supravegherea stării de sănătate pentru unii lucrători
- lucrătorii nu utilizau în totalitate EIP-ul (echipamentul individual de protecție) acordat de angajator

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise săptămânal Inspekției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate și la Instituția Prefectului Satu Mare, precum și către mass media locală.

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2019

În anul 2019 au fost înregistrate 67 persoane accidentate (față de 86 persoane în anul trecut), dintre care 5 persoane accidentate mortal (față de 4 în anul trecut).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,78⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,06⁰/₀₀ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Transporturi terestre* - 7 accidente cu 14 persoane accidentate (20,9 % din totalul accidentaților), unul din accidente având 8 victime (colectiv)
- *Fabricarea de mobilă* - 6 accidente (9 % din totalul accidentaților);
- *Lucrări speciale de construcții* - 6 accidente (9 % din totalul accidentaților);
- *Fabr. prod. cauciuc și mase plastice* - 6 accidente (9 % din totalul accidentaților);
- *Fabricarea echipamentelor electrice* - 5 accidente (7,5 % din totalul accidentaților);
- *Industria alimentară* - 5 accidente (7,5 % din totalul accidentaților);

Accidentele de muncă mortale s-au înregistrat în domeniile:

- Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri
- Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor
- Lucrări speciale de construcții și Lucrări de geniu civil
- Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor, activități de recuperare a materialelor reciclabile

În anul 2019 au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 62 persoane, din care: 1 prin deces, 2 prin invaliditate și 59 prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2019, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 65,68 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 47,63⁰/₀₀.

În anul 2019 nu au fost declarate și/sau cercetate cazuri de îmbolnăviri profesionale.

RAPORT CRM (Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedeclarată)

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2019 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2017 - 2020, pentru „fundamentarea unei creșteri economice inteligente, sustenabile și inclusive, de natură a furniza premisele consolidării unui stat puternic, proactiv și a unei societăți echilibrate, în care calitatea resursei umane este primordială” .

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În această perioadă Inspectoratul s-a confruntat cu serioase probleme de personal, datorită reducerii unor posturi, plecării unor funcționari în alte sectoare de activitate, pentru remunerații mai mari, altor cauze obiective (concedii de maternitate, îngrijirea copilului și incapacitate temporară de muncă, pensionări).

În cursul anului 2019 s-au efectuat 1027 controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați 355 angajatori; s-au aplicat în total 619 sancțiuni, din care 89 amenzi contravenționale, în valoare totală de 1.182.400 lei. S-au dispus de către inspectorii de muncă 1341măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale .

Activitatea Serviciului Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2019 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatarei muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor colective și individuale de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor din compartimentul „Control relații de muncă” și munca nedeclarată au determinat agenții economici să fie mai disciplinați, fiind dispuse în scris măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;

- întocmirea formelor legale de angajare pentru persoanele găsite muncind « la negru » ;
- includerea între clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 905/2017 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;
 - programarea operativă la control a agenților de mediere și plasare care se înregistrează în Registrul special la I.T.M. conform art. 8 lit. e) din Legea nr. 156/2000 republicată (și conform Normelor metodologice).

Prezentăm în continuare principalele realizări în domeniul RM din anul 2019, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului pe anul 2019.

CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATerea CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ÎN DOMENII SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite de Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat metode de control care și-au demonstrat eficiența în programele derulate pentru aplicarea lor. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii fără forme legale enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă și audio vizuală a prevederilor legale privind relațiile de muncă (articole în ziarele locale, interviuri și emisiuni în direct la radio și T.V. locale, având această temă), precizate și în raportările săptămânale .Astfel , în presa scrisă locală au apărut 184 articole referitoare la activitatea inspectoratului, iar la posturile locale de radio și televiziune 6 interviuri, materiale referitoare la același aspect ;
- colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie, organizațiile patronale și sindicale, Biroul Județean Satu Mare al Inspectoratului General pentru Imigrări, Oficiul pentru Protecția Consumatorului , Inspectoratul scolar județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate, Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc munca fără forme legale ;
- controlul în zonele aglomerate (piețe, târguri), independent sau/și în cooperare cu Poliția și Jandarmeria ;
- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarate ;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, precum și a secțiunii de petiții online pe site-ul instituției;
- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Prefectura județului Satu Mare ;
- actualizarea continuă a paginii de web - www.itmsatumare.ro, unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cu ocazia controalelor efectuate la punctele de lucru ale angajatorilor, în cursul anului 2019 au fost depistați 77 angajatori folosind muncă nedeclarată. La cei 77 angajatori depistați cu muncă nedeclarată în anul 2019, au fost identificate 118 persoane, din care :

a) au fost primite la muncă 73 de persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) au fost primite la muncă 12 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) au fost primite la muncă 3 persoane în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat;

d) au fost primiți la muncă 30 salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii nedeclarate în valoare de 1.060.000 lei.

În cursul anului 2019 s-au efectuat 1027 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, mărșărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă fără forme legale depistate în anul 2019 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane lucrând fără forme legale de angajare		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	33	41	24	0
Construcții si materiale de construcții	21	38	5	0
Silvicultură și exploatarea și prelucrarea lemnului	0	0	0	0
Prestări servicii	10	21	12	0
Agricultură	2	4	2	1
Alte ramuri	11	14	6	0
Total	77	118	49	0

Din datele din tabelul de mai sus reiese faptul că incidența cazurilor de muncă fără forme legale în ramurile „Construcții” , „Comert și Alimentație Publică” și „Prestări servicii” este în continuare mai mare decât în celelalte ramuri de activitate, aceste ramuri ocupând și în anii anteriori ocupa primele locuri în ceea ce privește munca nedeclarată, situație care justifică interesul acordat ramurilor cu incidență sporită a muncii nedeclarate.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind măsurile speciale de protecție a muncii femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal. În anul 2019 a fost depistat un angajator care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani .

Deși ponderea tinerilor sub 18 ani în numărul total al salariaților controlați este redusă, este foarte importantă verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă, și a evoluției fenomenului exploatării copiilor în muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ : Inspectoratul școlar județean,

Inspectoratul județean de poliție, Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media cât și activarea echipelor intersectoriale locale.

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2019 pe zone

În mediul urban au fost depistați 62 angajatori folosind munca nedeclarată, respectiv 97 persoane primite la muncă în condițiile prevăzute la art. 15¹ din Codul Muncii (fără contract individual de muncă, fără transmiterea elementelor contractului în REGES, în perioada de suspendare a contractului și/sau, după caz, în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial) , iar în mediul rural 15 angajatori, respectiv 21 persoane găsite la muncă în condițiile prevăzute de art. 15¹ din Codul Muncii.

	Nr.angajatori cu muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale				
		Total	Din care, cf. art. 15 ¹			
			lit. a	lit. b	lit. c	lit. d
Urban	62	97	73	12	3	30
Rural	15	21				
TOTAL	77	118				

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2019 comparativ cu anii precedenți.

Perioada/ Anul	Nr. controale efectuate	Nr. angajatori sancționați contravențional pt. muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale	Valoare amenzi aplicate
2010	1205	154	194	582000
2011	1331	141	253	1281000
2012	1518	135	237	2080000
2013	1348	74	215	1110000
2014	1935	44	67	540000
2015	947	19	51	270000
2016	1183	25	112	310000
2017	1132	22	32	190000
2018	1171	96	148	1100000
2019	1027	77	118	1060000

În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a avut o colaborare foarte bună cu I.J.P. Satu Mare și cu I.J.J. Satu Mare, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne reciproc ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi „Ioniță Gh. Borșan” Satu Mare s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, atât în municipiul Satu Mare cât și în alte localități ale județului, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de poliție pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

CAMPANIA NAȚIONALĂ PRIVIND RESPECTAREA DE CĂTRE TRANSPORTATORII RUTIERI A PREVEDERILOR LEGALE REFERITOARE LA ÎNCHEIEREA ȘI EXECUTAREA CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ, A TIMPULUI DE MUNCĂ ȘI DE ODIHNĂ A CONDUCĂTORILOR AUTO (LUCRĂTORI MOBILI), A LEGISLAȚIEI ȘI A DIRECTIVELOR EUROPENE CE VIZEAZĂ DETAȘAREA LUCRĂTORILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII TRANȘNAȚIONALE TRANSPUSE ÎN LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ, RESPECTIV A PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ (LUCRĂTORI MOBILI), COD CAEN 4941 – TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI, COD CAEN 4931 – TRANSPORTURI URBANE, SUBURBANE ȘI METROPOLITANE DE CĂLĂTORI.

Campania desfășurată în perioada 20 - 29.11.2019 a vizat următoarele obiective: identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarată și luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea prevederilor legale, controlul privind timpul de muncă și timpul de odihnă, determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului Muncii, etc.

Au fost controlați 16 angajatori, s-au constatat 15 încălcări ale prevederilor Legii 53/2003 republicată, s-au dispus 31 de măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 15 sancțiuni contravenționale, din care 14 avertismente și 1 amendă în valoare de 300 lei.

CAMPANIA NAȚIONALĂ PRIVIND VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII ROMÂNI RESPECTĂ PREVEDERILE LEGALE REFERITOARE LA LEGISLAȚIA MUNCII ȘI LA REGIMUL JURIDIC APLICABIL STRĂINILOR PE TERITORIUL ROMÂNIEI

Campania desfășurată în perioada 14 - 18.11.2019 a vizat următoarele obiective: identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România, identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative, identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat și luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea prevederilor legale, controlul privind timpul de muncă și timpul de odihnă, determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului Muncii, etc.

Au fost controlați 19 angajatori, împreună cu structura teritorială IGI, nu s-au constatat încălcări ale prevederilor OG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

În cursul anului 2019 a fost înregistrată la I.T.M. Satu Mare 8 notificări a unor angajatori cu sediul în state membre UE și non UE care au detașat pe teritoriul României 8 salariați cetățeni ai statelor respective.

După publicarea Legii nr. 16/2017 au fost diseminate prin comunicate de presă. Tematica detașării străinilor și a cetățenilor UE pe teritoriul României a fost abordată și în cadrul dezbaterilor cu ocazia Seminarului organizat de I.T.M. Satu Mare în cooperare cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare și A.J.O.F.M. Satu Mare în data de 18 aprilie 2019.

În cursul anului 2019 au fost efectuate împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare 50 de controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE, DE CĂTRE ANGAJATORI, A PREVEDERILOR LEGII NR. 156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare sunt înregistrate în Registrul special înființat conform art.9 din Legea nr.156/2000 republicată și Metodologia de înregistrare aprobată de

Inspekția Muncii, de la data înființării Registrului până la 31.12.2019, un număr de 24 societăți comerciale, și două puncte de lucru ale unor societăți comerciale cu sediul social în alte județe (Suceava și Bacău). Verificările efectuate în 2019 și în anii anteriori au scos în evidență faptul că majoritatea acestor societăți comerciale nu activează în domeniul selecției și plasării forței de muncă în străinătate. Unele dintre aceste societăți au renunțat la acest domeniu de activitate (unele chiar înainte de a începe efectiv această activitate), modificându-și prin act adițional la contractul de societate și/sau statut obiectul principal de activitate, sau nu desfășoară nici un fel de activitate, nu au salariați, sunt radiate sau în curs de lichidare judiciară.

În anul 2019 au activat în domeniu și au depus situația trimestrială conform Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001 modificată și completată prin H.G.723/2018 un număr de 5 societăți comerciale, respectiv S.C.IMPERIAL FLOWERS S.R.L. Satu Mare, S.C. SCHWAB S.R.L. Satu Mare, S.C. OCCIDENT EURES S.R.L. Rușeni, S.C. EUROPA RESSOURCES NORD VEST S.R.L. Satu Mare și ESD PERSONALSERVICE S.R.L. Carei, și S.C. BALOG-JOB S.R.L. Carei. Cele două societăți din Suceava și respectiv Bacău având punct de lucru în municipiul Satu Mare depun situația trimestrială (Anexa nr. 2) la I.T.M. Suceava și respectiv la I.T.M. Bacău.

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe trimestrul I.2019, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 155 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 152 persoane, din care 139 în Italia la lucrări în agricultură, 15 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora, 25 persoane în Olanda ca lucrători în agricultură, 3 persoane în Germania ca lăcătuși mecanici.

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe trimestrul II.2019, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 207 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 205 persoane, din care 149 în Italia la lucrări în agricultură, 12 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora, 51 persoane în Olanda (33 ca lucrători în agricultură și 18 în industria alimentară ca măcelari), 3 persoane în Germania ca lăcătuși mecanici și 2 persoane în Franța (hoteluri, restaurante) .

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe trimestrul III.2019, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 423 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 419 persoane, din care 326 în Italia la lucrări în agricultură, 33 persoane în Olanda ca lucrători în agricultură, 59 persoane în Germania ca lăcătuși mecanici și 1 persoană în Franța (lucrător în domeniul hotelier și restaurante).

Pentru trimestrul IV .2019 termenul de depunere sau transmitere a Anexei nr. 2 este scadent la sfârșitul lunii următoare încheierii trimestrului.

După intrarea în vigoare a prevederilor H.G. nr. 723/2018 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, I.T.M. Satu Mare a notificat agenții de mediere active din județul Satu Mare cu privire la noile prevederi în acest domeniu.

Funcționarea biroului EURES în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a atras interesul cetățenilor care caută locuri de muncă în străinătate, fiind preferat ofertelor agenților de mediere din sectorul privat.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscriși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

La Colegiul Național "Ioan Slavici" din Satu Mare a avut loc în 10.04.2019 lansarea celei de-a doua ediții a campaniei naționale „Informare Acasă, siguranță în lume !” La eveniment a fost prezentă inițiativa acestei campanii, secretarul de stat în cadrul Ministerului pentru

Românii de Pretutindeni, Lilla Debelka, alături de deputatul Ioana Bran, prefectul Darius Filip și reprezentanții instituțiilor județene implicate, în fața unei săli pline cu elevi. Pe site-ul instituției (www.itmsatumare.ro) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agenților de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Satu Mare conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materialul informativ transmis de Inspekția Muncii cu scrisoarea nr. 104/C/13.04.2018. Comunicatele de presă ale I.T.M. Satu Mare privind activitatea agenților de intermediere și plasare a forței de muncă în străinătate au generat 6 apariții în presa scrisă și mențiuni în emisiunile de știri ale posturilor locale de radio și TV. Tematica intermedierei și plasării forței de muncă în străinătate a fost abordată în cadrul emisiunilor "Audiențe în direct" din 4 ianuarie 2019 la postul local Informația TV Satu Mare.

CAMPANIA NAȚIONALĂ PRIVIND RESPECTAREA DE CĂTRE BENEFICIARI A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011 PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, ȘI A NORMELOR DE APLICARE A ACESTEIA.

În anul 2019 au fost eliberate 70 de registre de evidență a zilierilor. Potrivit extraselor depuse lunar de către beneficiari, în această perioadă în registre fiind înregistrate 52.584 om-zile.

Prin comunicate de presă, reflectate în mass-media locală, au fost diseminate modificările legislației în domeniu.

Campania Națională s-a desfășurat în perioada 07 - 10.10.2019. Cu ocazia controalelor tematice efectuate în anul 2019 a fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale cu avertisment, pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011. Au fost dispuse 11 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE A PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ.

Cu ocazia controalelor tematice efectuate în anul 2019 inspectorii de muncă au verificat respectarea de către angajatori a prevederilor art. 111 - 142 din Codul Muncii privind timpul de muncă și de odihnă.

Pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară au fost aplicate 72 de sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi în valoare totală de 6000 lei.

CAMPANIA NAȚIONALĂ PENTRU DESFĂȘURAREA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI ÎN DOMENIUL SĂNĂȚĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ, LA ANGAJATORII CARE ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR

Campania Națională s-a desfășurat în perioada 03 - 28.06.2019. Au fost verificate aspecte privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale cu privire la: angajarea personalului, timpul de muncă și timpul de odihnă, repausurile periodice, garantarea în plată a salariului minim în construcții, modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare.

Au fost controlați 49 de angajatori din domeniul construcțiilor, din care 9 angajatori au fost sancționați pentru folosirea muncii nedeclarate, au fost aplicate 9 sancțiuni, din care 4 amenzi în sumă totală de 100.000 de lei și 5 avertismente. Au fost identificate 11 persoane prestând munca nedeclarată. S-a constatat că angajatorii controlați nu au garantat în plată salariul minim în construcții pentru 20 de salariați. S-au dispus un număr de 55 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

CAMPANIA NAȚIONALĂ PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE A PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ PENTRU LUCRĂTORII DIN CADRUL UNITĂȚILOR CARE AU CA OBIECT DE ACTIVITATE FABRICAREA PRODUSELOR TEXTILE, CONFECȚII, PIELĂRIE ȘI ÎNCĂLȚĂMINTE

Campania s-a desfășurat în două etape: 08 - 12.07.2019 și 16 - 25.09.2019, împreună cu inspectorii SSM, iar în a doua etapă, echipelor de control li s-au alăturat și lucrătorii structurii teritoriale IGI, întrucât în aceeași perioadă s-a desfășurat și acțiunea nr.6 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2019. Campania a vizat: identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarată și luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea prevederilor legale, controlul privind timpul de muncă și timpul de odihnă, identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România, identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative, identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat și luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea prevederilor legale, determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului Muncii, etc.

Au fost controlați 64 de angajatori, au fost depistați 4 angajatori folosind munca nedeclarată, au fost identificate 5 persoane prestând muncă nedeclarată, dintre care una fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, pentru care s-a aplicat amenda în valoare de 20.000 de lei, iar 4 persoane au fost găsite prestând activitate în afara programului de lucru stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial, pentru care s-a aplicat sancțiunea cu avertisment. S-au constatat 12 cazuri de încălcare a prevederilor Legii 53/2003 republicată, fiind aplicate 12 sancțiuni contravenționale, din care 10 avertismente și 2 amenzi în valoare de 21.500 lei.

ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A ANGAJATORILOR ȘI A ANGAJAȚILOR CU PRIVIRE LA NOILE REGLEMENTĂRI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ.

Pornind de la funcția generală a Inspecției Muncii prevăzută la art. 5 lit. b) din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniul de competență, și ținând cont de perpetuarea fenomenului muncii nedeclarate, s-a dovedit necesară și oportună organizarea unor acțiuni de informare și conștientizare cu privire la necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată precum și cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă.

În data de 18.04.2019 a fost organizată la sediul I.T.M. Satu Mare o acțiune de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul, precum și cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă, acțiune la care au fost invitați reprezentanții angajatorilor mari din județul Satu Mare, în cadrul căreia au prezentat expuneri atât reprezentanții I.T.M. Satu Mare cât și reprezentanți ai A.J.O.F.M. Satu Mare și Biroul Județean Satu Mare al Inspectoratului General pentru Imigrări. În cadrul seminarului reprezentanții I.T.M., ai A.J.O.F.M. și ai I.G.I. au răspuns întrebărilor adresate de participanți.

Reprezentanții I.T.M. Satu Mare au prezentat informări privind noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată, în cadrul ședințelor Colegiului Prefectural, la ședințele Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului și ședințele Comisiei Tripartite constituite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. Necesitatea transformării muncii

nedeclarate în muncă declarată și noile prevederi ale Codului Muncii adoptate prin O.U.G. nr. 53/2017 au fost prezentate în cadrul întâlnirilor periodice organizate de Filiala C.E.C.C.A.R. Satu Mare, și au făcut obiectul unor comunicate de presă care au fost larg expuse în mass-media locală.

În cursul anului 2019 s-au comunicat 127 de scrisori de notificare a angajatorilor privind principalele reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și cazurile de muncă nedeclarată.

ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE A CETĂȚENILOR ROMÂNI AFLAȚI ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE, CU PRIVIRE LA RISCURILE LA CARE SE POT EXPUNE PRIN NECUNOAȘTEREA PREVEDERILOR LEGALE.

După intrarea în vigoare a prevederilor H.G. nr. 723/2018 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, I.T.M. Satu Mare a notificat agenții de mediere active din județul Satu Mare cu privire la noile prevederi în acest domeniu.

Funcționarea biroului EURES în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a atras interesul cetățenilor care caută locuri de muncă în străinătate, fiind preferat ofertelor agenților de mediere din sectorul privat.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscrși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

La Colegiul Național "Ioan Slavici" din Satu Mare a avut loc în 10.04.2019 lansarea celei de-a doua ediții a campaniei naționale „Informare Acasă, siguranță în lume !” La eveniment a fost prezentă inițiatora acestei campanii, secretarul de stat în cadrul Ministerului pentru Românii de Pretutindeni, Lilla Debelka, alături de deputatul Ioana Bran, prefectul Darius Filip și reprezentanții instituțiilor județene implicate, în fața unei săli pline cu elevi.

Pe site-ul instituției (www.itmsatumare.ro) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agenților de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Satu Mare conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materialul informativ transmis de Inspectia Muncii cu scrisoarea nr. 104/C/13.04.2018. Comunicatele de presă ale I.T.M. Satu Mare privind activitatea agenților de intermediere și plasare a forței de muncă în străinătate au generat 6 apariții în presa scrisă și mențiuni în emisiunile de știri ale posturilor locale de radio și TV. Tematica intermedierei și plasării forței de muncă în străinătate a fost abordată în cadrul emisiunilor "Audiențe în direct" din 4 ianuarie 2019 la postul local Informația TV Satu Mare.

ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE A CETĂȚENILOR STRĂINI AFLAȚI PE TERITORIUL ROMÂNIEI, CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI LA DREPTURILE PE CARE LE AU CA LUCRĂTORI ÎN ROMÂNIA.

În cursul anului 2019 a fost înregistrată la I.T.M. Satu Mare 8 notificări a unor angajatori cu sediul în state membre UE și non UE care au detașat pe teritoriul României 8 salariați cetățeni ai statelor respective.

După publicarea Legii nr. 16/2017 au fost diseminate prin comunicate de presă. Tematica detașării străinilor și a cetățenilor UE pe teritoriul României a fost abordată și în cadrul dezbaterilor cu ocazia Seminarului organizat de I.T.M. Satu Mare în cooperare cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare și A.J.O.F.M. Satu Mare în data de 18 aprilie 2019.

În cursul anului 2019 au fost efectuate împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare 50 de controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

ACȚIUNE DE CONTROL PRIVIND VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE SE RESPECTĂ PREVEDERILE LEGII NR. 202/2002 PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

Inspectorii de muncă au verificat la angajatori modul în care aceștia respectă obligațiile ce le revin conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați cu ocazia celor 1027 de controale efectuate în cursul anului 2019. În acest scop, cu ocazia completării fișelor de identificare, persoanelor găsite la muncă la punctele de lucru verificate li se solicită să consemneze (pe verso) dacă au cunoștință despre fapte de discriminare și hărțuire la locul de muncă. Cu ocazia controalelor în unități inspectorii de muncă au căutat să discute cu reprezentanții aleși ai salariaților (liderii organizațiilor sindicale sau reprezentanții aleși de salariați în cazul în care nu există organizații sindicale reprezentative), atât pentru a le solicita informații în această privință, cât și pentru a îi sensibiliza cu privire la aceste probleme.

Cu ocazia controalelor efectuate în această perioadă au fost dispuse 8 măsuri scrise pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați (dintre care amintim: completarea Regulamentului Intern cu măsuri pentru interzicerea discriminării și sancționarea discriminării și/sau hărțuirii, informarea salariaților cu privire la egalitatea de șanse și tratament, afișarea la locurile de muncă a drepturilor salariaților privind egalitatea de șanse și tratament), aplicându-se 4 sancțiuni contravenționale.

ACȚIUNE DE CONTROL PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE, DE CĂTRE ANGAJATORI, A PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND STAGIUL PENTRU ABSOLVENȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR, INTERNSHIPUL ȘI UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ.

Avantajele uceniciei la locul de muncă și contractelor de stagiu au făcut obiectul mai multor articole din presa locală în anul 2019. La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate 139 contracte de ucenicie în cursul anului 2019 și 4 contracte de stagiu.

ACȚIUNE DE VERIFICARE PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR ART. 33 DIN LEGEA NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În cursul anului 2019 au fost efectuate 96 de controale la autorități și instituții publice cu privire la respectarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, fiind aplicate 15 sancțiuni, dispunându-se 23 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A ANGAJATORILOR, CU PRIVIRE LA APLICAREA NOILOR PREVEDERI LEGALE PRIVIND MUNCA NEDECLARATĂ.

În cursul anului 2019 a fost continuată Campania de informare și conștientizare inițiată de Inspekția Muncii în anul 2017. Pornind de la funcția generală a Inspekției Muncii prevăzută la art. 5 lit. b) din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspekției Muncii, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu

autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniul de competență, și ținând cont de perpetuarea fenomenului muncii nedeclarate, s-a dovedit necesară și oportună organizarea unor acțiuni de informare și conștientizare cu privire la necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată.

În data de 18.04.2019 a fost organizată la sediul I.T.M. Satu Mare o acțiune de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul, acțiune la care au fost invitați reprezentanții angajatorilor mari din județul Satu Mare, în cadrul căreia au prezentat expuneri atât reprezentanții I.T.M. Satu Mare cât și reprezentanți ai A.J.O.F.M. Satu Mare și Biroul Județean Satu Mare al Inspectoratului General pentru Imigrări. În cadrul seminarului reprezentanții I.T.M., ai A.J.O.F.M. și ai I.G.I. au răspuns întrebărilor adresate de participanți.

Reprezentanții I.T.M. Satu Mare au prezentat informări privind munca nedeclarată și efectele acesteia, necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată, în cadrul ședințelor Colegiului Prefectural, la ședințele Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului și ședințele Comisiei Tripartite constituite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. Necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată și noile prevederi ale Codului Muncii adoptate prin O.U.G. nr. 53/2017 au fost prezentate în cadrul întâlnirilor periodice organizate de Filiala C.E.C.C.A.R. Satu Mare, și au făcut obiectul unor comunicate de presă care au fost larg expuse în mass-media locală.

În cursul anului 2019 s-au comunicat 127 de scrisori de notificare a angajatorilor privind principalele reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și cazurile de muncă nedeclarată.

ACȚIUNI DE MONITORIZARE ȘI VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE ESTE ORGANIZATĂ ȘI SE DERULEAZĂ ACTIVITATEA REFERITOARE LA REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR.

Cu ocazia celor 1027 controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă, efectuate în cursul anului 2019, au fost sancționați 98 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților precum și la evidența dosarelor individuale ale salariaților. Au fost aplicate 109 sancțiuni contravenționale, din care 13 amenzi în valoare totală de 8600 lei și 97 avertismente. S-au dispus 246 măsuri pentru înlăturarea deficiențelor constatate cu ocazia controalelor.

Prevederile H.G. nr. 905/2017 și ale O.U.G. nr. 53/2017 au fost diseminate prin comunicate de presă și pe site-ul instituției.

ACȚIUNI DE MONITORIZARE ȘI VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE SE DERULEAZĂ ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ/ACTE ADIȚIONALE LA CONTRACTELE COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE.

În cursul anului 2019 au fost controlați 222 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost depistați 57 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 57 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social și procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă.

ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ ÎN PUNCTELE DE TRECERE A FRONTIEREI DIN JUDEȚUL SATU MARE

În perioada 29 - 30 august 2019, 8 - 9, 10 septembrie 2019 s-au desfășurat acțiuni de control în punctul de trecere a frontierei Petea în colaborare cu Inspectoratul Județean al Poliției de frontieră al județului Satu Mare, acțiuni prevăzute în Programul cadru pentru anul 2019.

Au fost verificate în total 16 societăți în timpul nopților de 29/30.08.2019, 8/9.09.2019 și în data de 10.09.2019; 3 societăți, având sediul social în alt județ, documentele au fost redirijate ITM din județele respective.

Au fost încheiate 13 procese verbale de control, au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale (avertismente) și s-au dispus 9 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN DE POLIȚIE ÎN DOMENIUL ALIMENTAȚIEI PUBLICE ÎN INTERVALUL ORAR 22-06, PRECUM ȘI ÎN TIMPUL ZILEI

În perioada 9 - 10 august 2019 s-au desfășurat acțiuni de control în colaborare cu Inspectoratul de Poliție Județean Satu Mare, Serviciul de Investigare a Criminalității Economice.

Au fost verificate în total 7 societăți în timpul nopții de 9/10.08.2019 la puncte de lucru ale unor firme având ca obiect de activitate restaurante, baruri, cazinouri. Au fost încheiate 7 procese verbale de control, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale: 5 avertismente și o amendă în valoare de 20.000 lei și s-au dispus 7 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

III. RAPORT CCMMRM - Monitorizare Contracte colective de muncă; Evidența muncii

În cursul anului 2019 au fost controlați 222 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost depistați 57 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 57 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

În județul Satu Mare există 752 unități cu peste 21 salariați, din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 240,
- cu capital mixt : 0,
- cu capital privat: 512,
- alte tipuri: 0

Cumulat de la începutul anului 2019 au fost înregistrate 276 contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale), din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 54 contracte colective, 9 acte adiționale;
- la unități cu capital privat: 170 contracte colective și 43 acte adiționale;

Total: 224 contracte colective și 52 acte adiționale.

Numărul contractelor colective de muncă active la 31 decembrie 2019 este de 424 contracte.

Numărul contractelor colective de muncă încetate în perioada 1 ian. - 31 decembrie 2019 fiind de 290 contracte.

În anul 2019 s-a înregistrat un conflict colectiv de muncă.

În această perioadă au fost înregistrate 37 dosare de reprezentativitate sindicate.

Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare se întrunește lunar, cu participarea reprezentanților organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale reprezentative din județ.

Reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă participă lunar la ședințele Comisiei de dialog social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare.

În anul 2019 a fost înregistrată la Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare 5 concedieri colective .

În cursul anului 2019 în cadrul compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă au fost înregistrate 3329 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 476 adeverințe de vechime în muncă pe baza actelor aflate în arhiva instituției (actele privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă depuse de angajatori până la 31.12.2010 - data abrogării Legii nr. 130/1999 și Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă), precum și 2853 extrase REVISAL pentru perioada după 01.01.2011.

Având în vedere prevederile Legii nr. 416/2001 modificată și completată prin OUG nr. 93/2016 au fost verificate lunar Listele cu persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social, transmise de către A.J.P.I.S. Satu Mare, liste care cuprind în medie peste 4800 persoane/lună .

La nivelul ITM Satu Mare, în anul 2019 s-au înregistrat un număr de 55 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte conf. art.122 alin.3 din Legea nr.53/2003 și s-a eliberat o autorizație pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă, conf. art.132 alin.4 din Legea nr.53/2003.

În anul 2019 au fost eliberate 70 de registre de evidență a zilelor. Potrivit extraselor depuse lunar de către beneficiari, în această perioadă în registre fiind înregistrate 52.584 om-zile.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate 132 contracte de ucenicie în cursul anului 2019 și 4 contracte de stagiu.

IV. RAPORT COMPART. COMUNICARE, RELAȚII CU PUBLICUL

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea nr. 108/1999 republicată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, inspectorii de muncă sunt obligați să păstreze confidențialitatea asupra identității persoanei care semnalează nerespectarea prevederilor legale în domeniul reglementat de prezenta lege și să nu dezvăluie angajatorului, prepușilor săi sau altor persoane faptul că efectuează controlul ca urmare a unei sesizări.

La compartimentul Comunicare, Relații cu Publicul în cursul anului 2019 au fost înregistrate 951 petiții din care 772 petiții adresate de cetățeni și 179 adresate de organizații legal constituite (persoane juridice, instituții, sindicate, etc.).

În raport cu tematica celor 951 petiții, în marea lor majoritate (922 respectiv 96.9%) sunt semnalate aspecte privind relațiile de muncă (restanțe salariale, încheierea și/sau desfacerea contractului individual de muncă). În 8 petiții sunt semnalate exclusiv aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă, iar în 19 petiții sunt semnalate aspecte din ambele domenii menționate mai sus (RM și SSM).

În raport cu modalitatea de soluționare a celor 951 petiții:

- 865 au fost soluționate prin răspuns,
- 53 au fost redirecționate altor instituții spre soluționare (în majoritatea cazurilor la inspectoratele teritoriale de muncă în a căror circumscripție are sediul social angajatorul reclamat);
- 33 petiții au fost clasate (petițiile anonime și cele în care petentul revine cu aceleași probleme semnalate), conform prevederilor art. 7 și art. 10 din Ordonanța nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

În raport cu modalitatea de depunere/trimitere a petiției:

- 766 au fost transmise pe suport de hârtie (prin poștă sau personal la sediul I.T.M.);
- 173 pe suport electronic (prin e-mail),
- 12 completate pe portalul de petiții (formularul electronic de pe site).

Pe site-ul instituției (www.itmsatumare.ro) sunt postate informațiile de interes public care se comunică din oficiu, precum și alte informații utile cetățenilor, angajatorilor și salariaților. Informațiile postate pe site sunt actualizate în raport cu modificările intervenite.

În anul 2019 au fost transmise către mass-media locală 21 de comunicate de presă, conținând informări privind aspectele constatate în activitatea de control RM și SSM, precum și alte informații sau precizări privind aplicarea corectă a prevederilor legale în vigoare în domeniile RM și SSM, comunicate care au general cca. 180 de articole în publicațiile locale (tipărite și/sau online) .

În anul 2019 au fost înregistrate 968 de solicitări de informații de interes public, din care 452 de la persoane fizice și 516 de la persoane juridice.

În raport cu modalitatea de adresare a solicitărilor:

- 356 pe suport de hârtie,
- 102 pe suport electronic (e-mail sau formular electronic pe site);
- 510 verbal (telefonic și/sau personal se sediul instituției).