



COMUNICAT DE PRESĂ
Precizări privind aplicarea prevederilor Legii prevenirii nr. 270/2017

Constatând că unii angajatori mai puțin informați au înțeles că Legea nr. 270/2017 se aplică la toate categoriile de contravenții și nu vor putea fi sancționați contravențional după intrarea în vigoare a Legii prevenirii, se impun următoarele precizări :

În Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 107/05.02.2018 a fost publicată Hotărârea Guvernului nr. 33/2018 privind contravențiile care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017.

Potrivit prevederilor art.4 din Legea nr. 270/2017, ”în cazul constatării săvârșirii uneia dintre contravențiile stabilite prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 10 alin. (3), agentul constatator încheie un proces-verbal de constatare a contravenției prin care se aplică sancțiunea avertismentului și la care anexează un plan de remediere, cu respectarea prevederilor prezentei legi”.

În Anexa Nr. 1 la H.G. nr. 33/2018 este prevăzută Lista contravențiilor care intră sub incidența Legii nr. 270/2017, iar în Anexa Nr. 2 este prevăzut Modelul (macheta) Planului de remediere - anexă la procesul verbal de constatare a contravenției și de aplicare sancțiunii, cu anexă în care se înscriu Faptele săvârșite, Măsurile de remediere și Termenul de remediere, precum și modul de îndeplinire a măsurilor de remediere.

Precizăm că nu toate contravențiile a căror constatare este în competența inspectorilor de muncă se regăsesc în Lista din anexa la H.G. nr. 33/2018 .

Sunt incluse în lista privind contravențiile care intră sub incidența art. 4 din Legea nr. 270/2017 următoarele fapte :

- Încălcarea prevederilor art. 9 alin.(1), art. 12 alin.(1) lit.d, art. 13 lit.c și lit.g, art. 14 și 15, art. 18 alin.(6) și art. 40 din Legea securității și sănătății în muncă, fapte care constituie contravenție și se sancționează conform prevederilor art. 39 din Legea nr. 319/2006 ;*
- Încălcarea prevederilor art. 5, art. 7 alin.(!), art. 8 alin.(2), art. 9 lin.(1) și (4), art. 11 și art. 12 din Legea 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă ;*
- Încălcarea prevederilor art. 144 alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, care constituie contravenție și se sancționează conform art. 217 alin.(1) lit.c din Legea nr. 62/2011 ;*
- Încălcarea prevederilor Legii nr.nr. 67/2006 privind protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, faptă sancționată conform art. 13 alin.(1) din Legea nr. 67/2006 ;*



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SATU MARE

- Încălcarea prevederilor art. 5 din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, faptă sancționată conform art. 9 din lege ;
- Încălcarea prevederilor art. 4 alin. (2), art. 5 alin. (1) și (2), art. 8 alin. (1) și (3), art. 14. alin. (1), art. 15 alin. (1) și (2), art. 16, art. 18 și art. 21 alin. (2) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior, fapte sancționate conform art. 35 alin.(1) din lege;
- Contravenția prevăzută la art. 7 lit.a din Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control .

Așadar, contravențiilor care nu sunt incluse în Anexa nr.1 la H.G. nr. 33/2018 nu le sunt aplicabile dispozițiile art. 4 din Legea prevenției nr. 270/2017 . Prezentăm mai jos o listă a acestora:

- contravențiile prevăzute la art. 260 alin.(1) din Codul Muncii (Legea nr. 53/2003 modificată și completată),
- celelalte contravenții prevăzute la art. 39 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 ;
- contravențiile prevăzute la art. 8 din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în formă electronică,
- contravențiile prevăzute la art. 35 și art 36 din O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României,
- contravențiile prevăzute la art. 14 alin.(1) lit. a, lit.b , lit. e și lit. f din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri,
- contravențiile prevăzute la art. 22 din H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară,
- contravențiile prevăzute la art. 24, art. 47 și 48 din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- contravențiile prevăzute la art. 37 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- contravențiile prevăzute la art. 27 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
- contravențiile prevăzute la art. 13 din Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate respectiv ale Legii nr. 232/2017).

Cu stimă,

jr. Cristian Sasu
Inspector șef

soc. Ioan Flore
Comp. Comunicare, Rel. cu Publicul



Bd. Lucian Blaga, nr. 41, Satu Mare, jud. Satu Mare

Tel: +4 0261 76 33 95; fax: 0261 761460

itmsatumare@itmsatumare.ro,

www.itmsatumare.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3298