



**INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
SATU MARE**

Nr. 3577 /CCRP/30.03.2021

**COMUNICAT DE PRESĂ**

**1. Campanie de informare privind munca în străinătate : ”Informează-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejat”**

În cursul lunii martie 2021 Ministerul Muncii și Protecției Sociale a inițiat o amplă campanie de informare și conștientizare a cetățenilor români care doresc să muncească în străinătate, atât în ceea ce privește legalitatea contractelor cu angajatorii din statul de primire, cât și condițiile specifice de călătorie și siguranța transportului până în țara de destinație. Pe site-ul oficial al M.M.P.S. sunt postate informații privind acțiunile întreprinse în acest domeniu, precum și precizări în legătură cu condițiile de intrare în statele membre UE în contextul pandemiei COVID 19 (aplicabile lucrătorilor sezonieri) . Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă sunt implicate în această acțiune, prin diseminarea unor materiale informative (afișe, pliante, broșuri) și pe site-urile acestor instituții. Astfel de materiale informative sunt postate pe site-ul Inspectoratului teritorial de muncă ([www.itmsatumare.ro](http://www.itmsatumare.ro)) și pagina de facebook.

Persoanele care caută un loc de muncă în străinătate trebuie să se informeze în legătură cu riscurile în legătură cu oferta de muncă :

- Dacă apelează la serviciile unor persoane fizice,
- Dacă acceptă locuri de muncă oferite online,
- Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată, Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană,
- Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație,
- Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără nici un criteriu (interview, verificarea aptitudinilor),
- Dacă acceptă să plece fără să primească contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.

Recomandăm maximă atenție la semnarea unor documente, la conținutul (clauzele) acestora. Este important a nu se confunda contractul de mediere încheiat cu agentul de recrutare și plasare cu contractul individual de muncă încheiat cu angajatorul străin.

Contractul de mediere trebuie să conțină, printre altele, denumirea angajatorului din străinătate (și țara) pentru care se face recrutarea și medierea, durata contractului și meseria sau funcția, tariful orar și/sau lunar, durata timpului de muncă și de repaus, condiții de salarizare, condiții de transport și locuit, condiții de protecție socială.

Contractul de muncă se va încheia înaintea plecării din România și trebuie să cuprindă cel puțin denumirea angajatorului cu toate datele de identificare, descrierea muncii și condițiilor de muncă, durata timpului de muncă și de odihnă, condițiile de salarizare, condiții de transport și de locuit, condiții de protecție socială.

Reamintim că lista agenților de mediere din județul Satu Mare înregistrați la I.T.M. Satu Mare, precum și ghiduri pentru cetățenii români care muncesc în state membre UE sunt postate pe site-ul inspectoratului.

## **2.Campanie de control a agenților de recrutare și plasare a forței de muncă în străinătate**

În perioada 08 - 24 martie a.c. a fost organizată Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Au fost verificate 21 societăți comerciale, atât agenții de plasare înregistrați în Registrul special înființat conform prevederilor art. 8 (1) lit.a) din Legea nr. 156/2000 cu modif. și compl. ulterioare, cât și alte societăți care au în actul constitutiv obiectul principal de activitate "Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă" cod CAEN - 7810, iar pentru alte 5 societăți comerciale verificările sunt în curs .

În perioada 29.03. - 14.04.2021 se desfășoară Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară (A.M.T.) și de către utilizatorii salariaților temporari.

**jr. Cristian Sasu**  
**Inspector șef**

**Soc.Ioan Flore**  
**Comp. Comunicare,Relații cu Publicul**