



REFUZĂ SĂ MUNCEȘTI LA “NEGRU” SAU LA “GRI”!

Este în defavoarea salariatului să accepte ca o parte din munca efectiv prestată de el să-i fie plătită *“la negru”*, pe lângă salariul declarat și

Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă și înmânarea unui exemplar pentru salariat, îi revine angajatorului.

Tipuri de contracte individuale de muncă:

- contract individual de muncă;
- contract cu clauză de telemuncă;
- contract de muncă temporară;
- contract individual de muncă la domiciliu;
- contract de ucenicie.



TIMPUL DE MUNCĂ ȘI DE ODIHNĂ

CITEȘTE CU ATENȚIE CONTRACTUL DE MUNCĂ

data începerii activității;
durata contractului (nedeterminată/determinată);
locul muncii, funcția/meseria;
durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă);
concediul de odihnă;
salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru 8 h/zi).



Contractul de muncă se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar “perioada de probă” se desfășoară după semnarea contractului individual de muncă.

DURATA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Contractul individual de muncă se încheie numai în formă scrisă pe durată nedeterminată și uneori pe durată determinată.

DURATA NORMALĂ A TIMPULUI DE MUNCĂ:

norma întreagă - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână;
durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare;
durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

MUNCA SUPPLEMENTARĂ:

timp de muncă > 40 de ore/săptămână;
munca suplimentară necesită acordul salariatului (cu excepția cazului de forță majoră);
efectuarea muncii suplimentare peste durata maximă **este interzisă** (cu excepția cazului de forță majoră);
munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia;
imposibilitatea compensării prin ore libere plătite = spor la salariu $\geq 75\%$ din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.



MUNCA DE NOAPTE:

munca prestată între orele 22.00 - 6.00;
salariatul de noapte:

- efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru;
- efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;

durata normală a timpului de lucru, nu va depăși o medie de 8 ore pe zi (calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal).

Repausul zilnic:

între două zile de muncă ® repaus de minim 12 ore consecutive;
muncă în schimburi ® repaus de minim 8 ore între schimburi.

Repausul săptămânal:

repausul săptămânal - 48 de ore consecutive, de regulă, sâmbăta și duminică;
pentru repausul săptămânal acordat în alte zile, angajatorul stabilește și acordă un spor la salariu;
activitate continuă de maxim 14 zile calendaristice = repaus cumulat + compensații de cel puțin 150% din salariul de bază.



Sărbătorile legale

Pentru zilele de sărbătoare legală în care nu se acordă zile libere, se va plăti un spor la salariul de bază de minim 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Încadrarea în muncă a tinerilor cu vârsta sub 15 ani este interzisă. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Tinerii care au împlinit vârsta de 15 ani, pot fi angajați în baza contractului individual de muncă cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, numai dacă munca prestată nu le pune în pericol sănătatea și pregătirea profesională.

DATE DE CONTACT

Bulevardul Lucian Blaga nr. 41
Satu Mare

TEL:
+4 037 443 22 90
+4 037 443 22 91

FAX:
+4 037 443 22 92

E-MAIL:
itmsatumare@itmsatumare.ro



Inspectoratul Teritorial de Munca Satu Mare

www.itmsatumare.ro



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII



MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE!

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA
SATU MARE
Bd. Lucian Blaga nr. 41 Satu Mare