



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
SATU MARE

Nr.3550 din 11.03.2024

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 22.02.2024 - 01.03.2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă, cod CAEN 8010, din cadrul Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024.

**Obiectivele campaniei** au fost următoarele:

1. Identificarea angajatorilor care desfășoară activități de protecție și gardă, privind respectarea prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
2. Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare au efectuat un număr de 13 controale în acest domeniu de activitate din care 3 controale au fost efectuate în timpul nopții și 2 controale în week-end, fiind verificate 14 obiective de pază. Ca urmare a controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost sancționați 2 angajatori, fiind aplicate 3 sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în valoare de 30.000 lei și un avertisment. Pentru deficiențele constatate, în domeniul relațiilor de muncă în cadrul campaniei, au fost dispuse 22 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente neconformități constatate au fost următoarele: o persoană nu avea transmis contractul individual de muncă în Revisal, o persoană a fost depistată prestând activitatea peste durata prevăzută în contractul individual de muncă cu timp parțial, lipsă pontaje la locul desfășurării activității, nu s-a stipulat repartizarea timpului de muncă în contractele individuale de muncă cu timp parțial, nu se respectă repausul zilnic, nu se acordă spor pentru munca de noapte, pontajele nu sunt conduse conform timpului efectiv lucrat, etc.

**Cristian Sasu**  
Inspector șef

Satu Mare, bd. Lucian Blaga nr. 41  
Tel.: +4 0374 432 290; 0374 432 291 ; fax: +4 0374 432 292  
E-apriliei: [itmsatumare@itmsatumare.ro](mailto:itmsatumare@itmsatumare.ro)  
[www.itmsatumare.ro](http://www.itmsatumare.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului