Angajator ……………………………

Sediul………………………………..

C.U.I./C.I.F…………………………

Telefon………………………………

**Decizia nr. …………/……………......**

Angajator…………………………………….………………………………………..…..reprezentat prin …………………………………….…… în calitate de ……………………………………………;

a)Având în vedere referatul\* nr. ……/…………………….prin care angajatorul a luat la cunoștință de producerea următoarelor fapte (descrierea faptelor care constituie abatere disciplinară)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b)Apărările formulate de salariat se concretizează în nota explicativă nr.\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ ;

c)Apărările nu au fost formulate, fapt rezultat din procesul verbal nr\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

întocmit de comisia constituită în acest scop prin decizia nr\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, deoarece în urma somației nr.\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_salariatul nu s-a prezentat la locul, data și ora stabilită .

Având în vedere că au fost încălcate următoarele prevederi din regulamentul intern, respectiv contractul colectiv de muncă :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

În temeiul prevederilor actului normativ de constituire a angajatorului....................................... și a prerogativelor stabilite prin acesta;

**DECIDE :**

Art.1. Desfacerea contractului individual de muncă nr.\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al d-lui/d-nei, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,CNP\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, în conformitate cu prevederile art. 61 lit. a din Legea 53/2003 la data de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

Art.2 Salariatul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a înregistrat :

~ Absențe nemotivate \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_zile:

~ Concediu fără plată \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zile;

Art.3. Prezenta decizie poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Sălaj.

Art.4. Prezenta se comunică cu :

~ Persoana în cauză;

~ Compartiment resurse – umane/contabilitate

Angajator, Salariat,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nume/Prenume \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Reprezentant legal Semnătura \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Data comunicării \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Angajatorul poate dispune desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă în termen de 30 de zile de la data luării la cunoștință de săvârșirea abaterii disciplinare (data referatului).