



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

RAPORT DE ACTIVITATE

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA

SALAJ

2016

CUPRINS

I. INTRODUCERE

II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidentei muncii

V. SANCTIUNI APLICATE

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

VI. REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

VII. ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUTIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislatie, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Audit intern

7.5. Activități informatice

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2016

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspecția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009.

Principalele atribuții ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

CAPITOLUL II

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

În îndeplinirea atribuțiilor sale, ITM Sălaj este susținut de un număr de 33 de angajați din care 30 funcționari publici (din care 17 inspectori de muncă), 3 personal contractual .

Structura organizatorică a ITM Sălaj - a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1887/05.09.2013.

Ca urmare a abrogării Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare, a fost necesară modificarea structurii organizatorice a inspectoratelor teritoriale de muncă prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2114/16.09.2011, precum și reorganizarea activității privind evidența muncii.

Prin ITM Sălaj se asigură în județul Sălaj, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

În calitate lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în ITM Sălaj prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diploma de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

CAPITOLUL III

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspekția Muncii a utilizat în cursul anului 2016 de resurse financiare și materiale în suma totală de 1.940,30 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

-Cheltuieli de personal -1.696,99 mii lei

-Cheltuieli materiale -237,80 mii lei

- Cheltuieli de capital – 5,51 mii lei

din care:

- Capitol bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 16,79 lei,
- Capitol bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 51,29 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.04 (apa, canal și salubritate) - în valoare de 4,25 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 20,00 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 1,87 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.08 (posta, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 16,88 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de paza, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, întreținere și reparații auto, instalații electrice) - în valoare de 73,36 mii lei,
- Capitol bugetar 20.02 (reparații curente) - în valoare de 8,93 mii lei,
- Capitol bugetar 20.05 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 7,78 mii lei,
- Capitol bugetar 20.06 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 19,87 mii lei,
- Capitol bugetar 20.11 (cărți, publicații etc.) - în valoare de 1,91 mii lei,
- Capitol bugetar 20.12 (consultanta și expertiza) - în valoare de 2,00 mii lei,
- Capitol bugetar 20.13 (pregătire profesională) - în valoare de 2,00 mii lei
- Capitol bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 0,94 mii lei,
- Capitol bugetar 20.25 (cheltuieli judiciare și extrajudiciare) - în valoare de 0,50 mii lei
- Capitol bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 6,08 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.04 (închiriere) - în valoare de 0,53 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 2,82 mii lei,

CAPITOLUL IV

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITATI

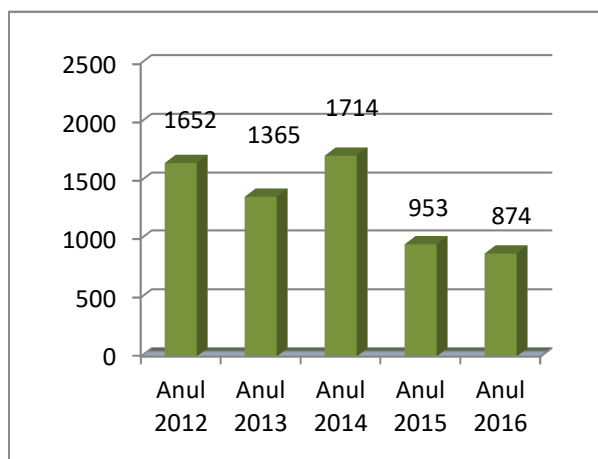
4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

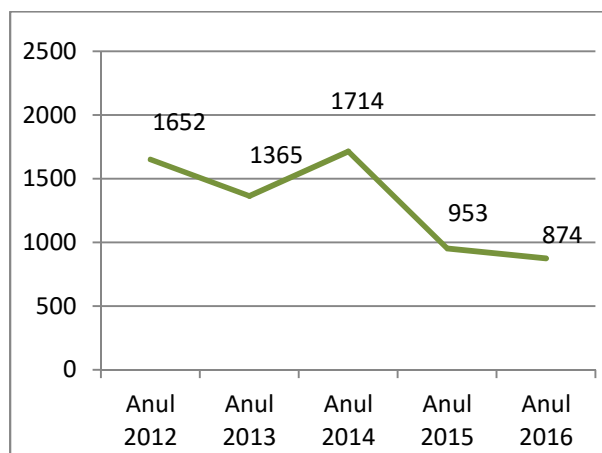
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	1652	1365	1714	953	874
	■ în domeniul SSM	776	771	884	606	570
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	1652	1366	1714	953	874
	■ în domeniul SSM	785	781	913	609	578

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

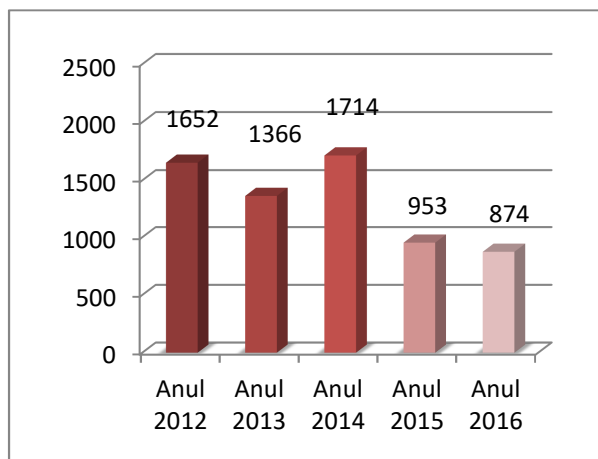
Numărul unitatilor controlate in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2012 - 2016



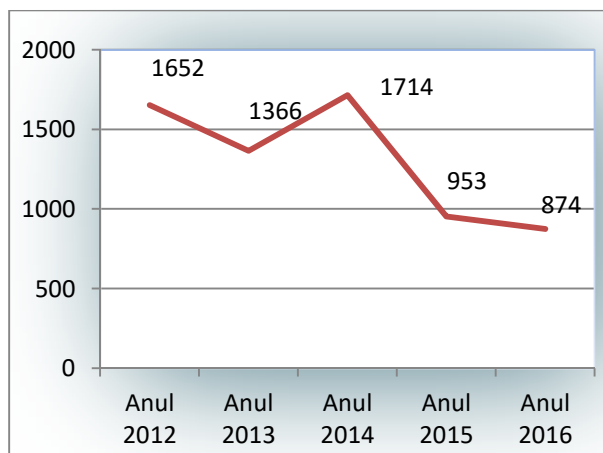
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2012 - 2016



Numărul de controale în domeniul
Relațiilor de munca în perioada 2012 - 2016

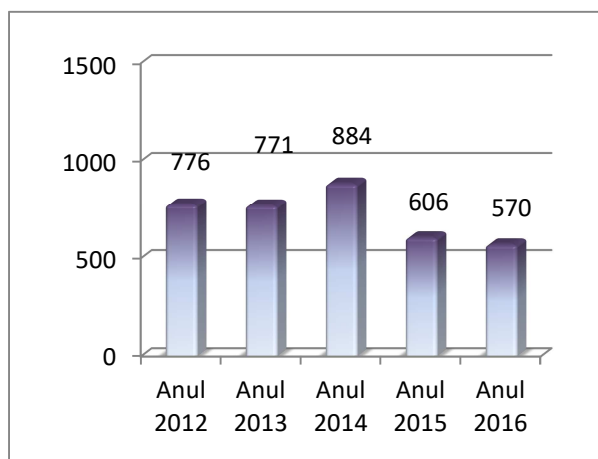


Dinamica numărului de controale în domeniul
Relațiilor de munca în perioada 2012 - 2016

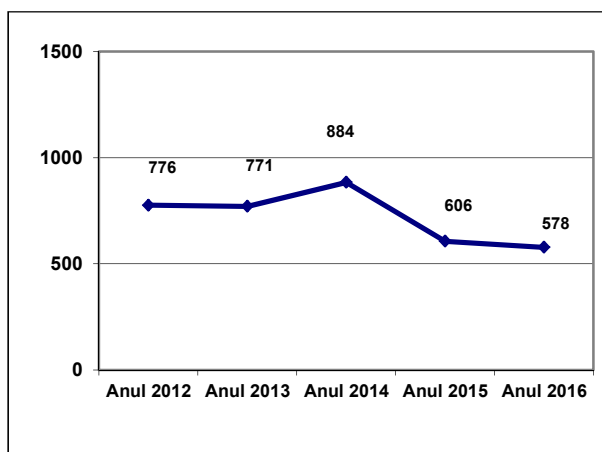


4.3. Indicatori specifici domeniului securitate și sănătate în muncă

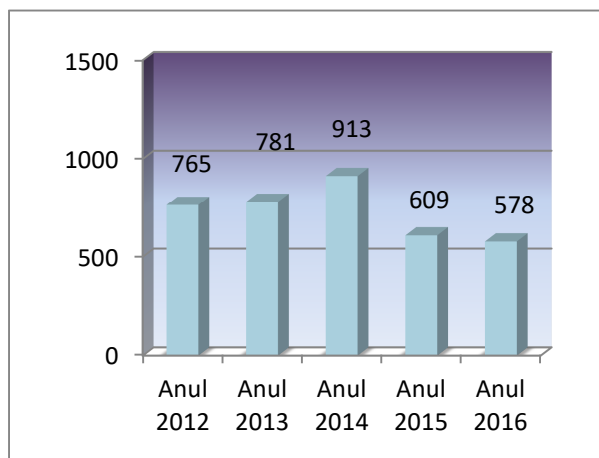
Numărul de unități controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2012-2016



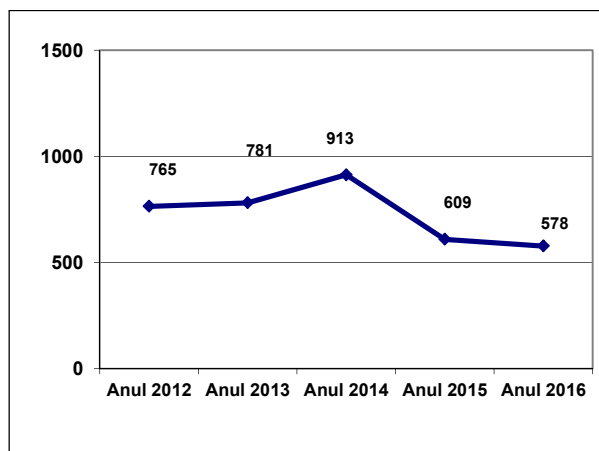
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2012-2016



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2012-2016



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2012-2016



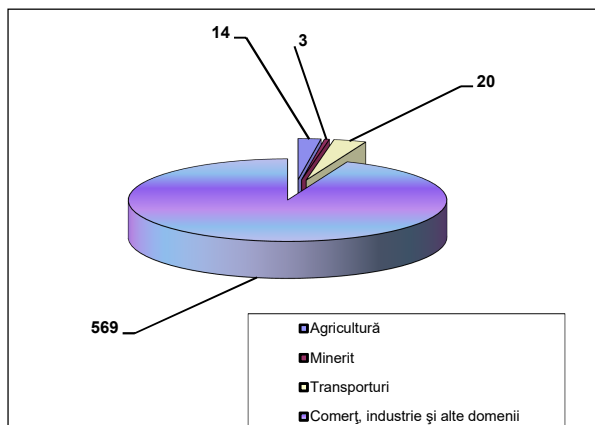
4.3.1. Statistici privind controalele pe domenii principale de activitate

Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2015-2016

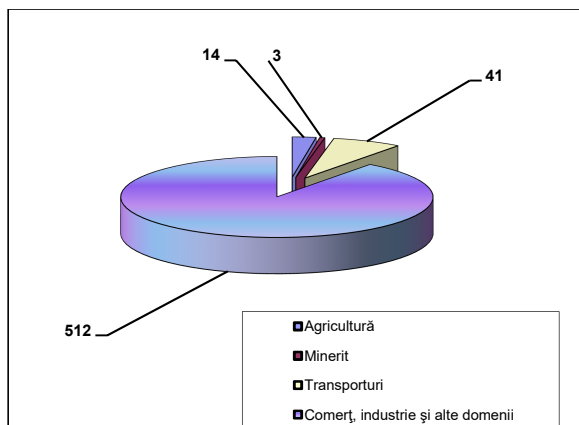
	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
Nr. unități Existente	237	241	17	16	771	703
Nr. mediu Angajați	1336	1292	77	68	2766	2610
Nr. unități controlate	14	14	3	3	20	41
Nr. controale efectuate	14	15	4	3	20	48
Nr. controale efectuate ziua	14	15	4	3	20	48
Nr. controale efectuate noaptea	0	0	0	0	0	0
Nr. unități controlate mai mult de o dată	5	1	1	1	4	7
Nr. angajați în unitățile controlate	44	147	60	41	143	357

Numărul de unitati controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2015

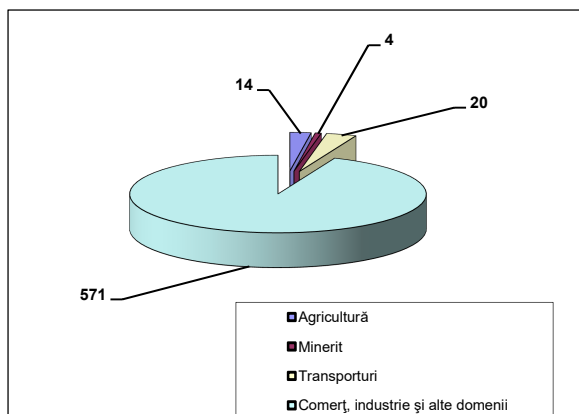


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2016

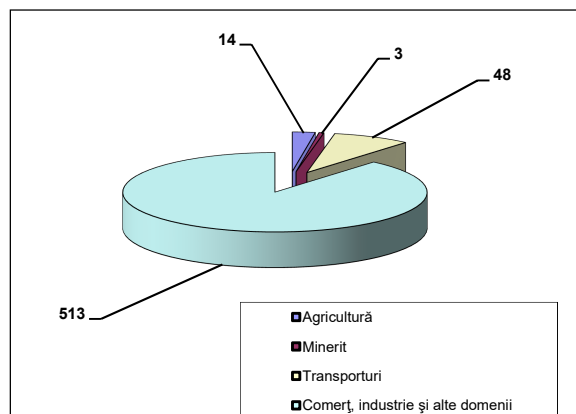


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2016



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2016



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 241, ceea ce reprezintă o creștere de 2 % față de anul 2015.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 14 ca și în anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2016, a fost de 1292, reprezentând o scădere cu 4 % față de anul anterior.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 16, reprezentând o scădere de 6 % față de anul anterior.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 3 constant față de anul anterior.

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2016, a fost de 68, în scădere cu 13 % față de anul precedent.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 703 și a scăzut față de anul anterior cu 9%.

Numărul de unități controlate a fost de 41, înregistrându-se o scădere cu 105% în raport cu anul 2015.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a scăzut în cursul anului 2016 cu 6% față de anul anterior, acesta fiind de 2610.

4.3.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2016, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
43	37	3	3

În cursul anului 2016, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

4.4. Aspecte caracteristice evidentei muncii

a) Contracte individuale de muncă active

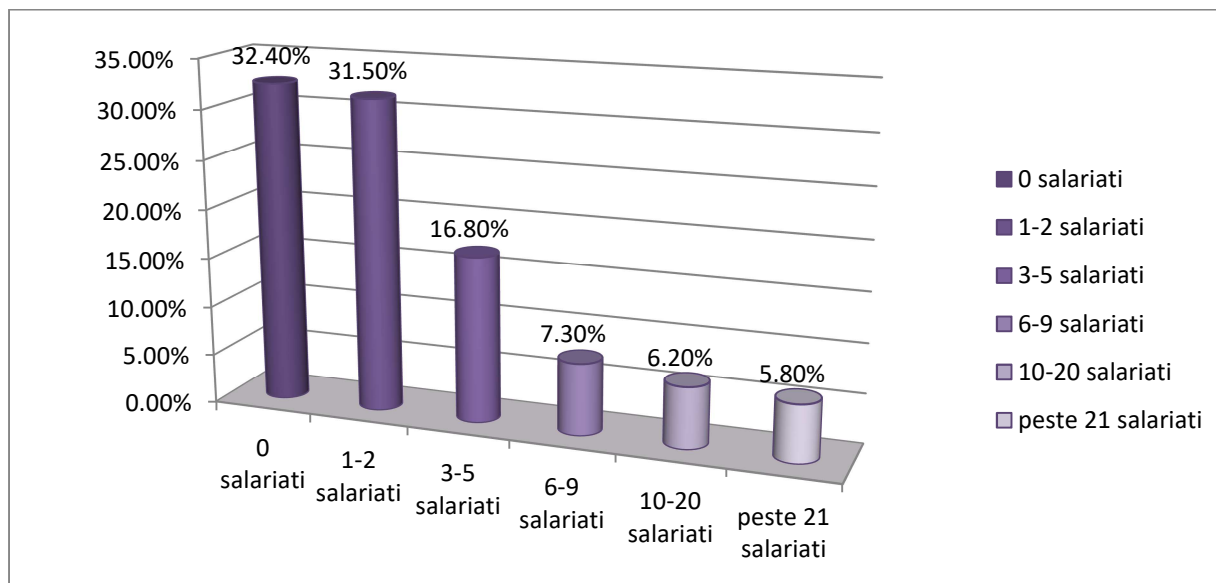
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2016 numărul angajatorilor cu contracte active de munca este de 4936 iar numărul salariaților activi este 48077. Numărul contractelor active este 49023 din care:

pe perioada nedeterminată - 45896

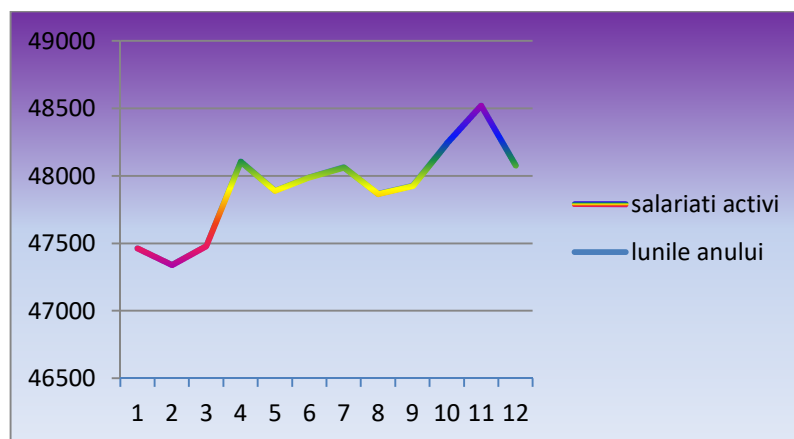
pe perioada determinată - 3127

Din totalul de 7293 de angajatori incluzându-i și pe cei fără contracte active, 5968 reprezintă societăți comerciale cu capital privat, 943 reprezintă întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și alte profesii exercitate în baza unor legi speciale, 20 sunt cu capital mixt și 362 cu capital de stat.

Structura angajatorilor activi functie de numarul de salariati se prezinta astfel :



Dinamica numarului de salariati pe parcursul anului 2016 rezulta din urmatoarea diagrama:



b) Contracte colective de munca

Pe parcursul anului 2016 au fost inregistrate un numar de 65 contracte colective de munca si 38 acte aditionale la contractele colective de munca , la sfarsitul anului 2016 fiind un numar total de 157 contracte colective de munca inregistrate .

In cursul anului a existat un caz de refuz de inregistrare a actului aditional la contractul colectiv de munca la SC Multicom SRL Zalau.

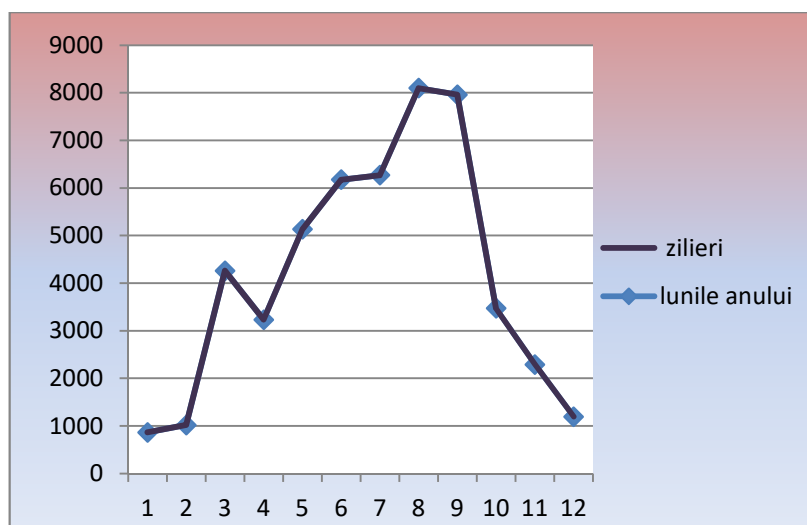
c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 și până la 31 decembrie 2016, au rezultat următoarele aspecte:

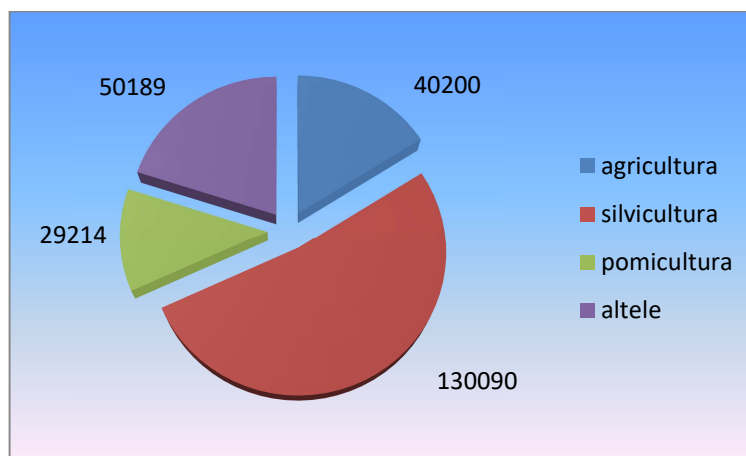
- **220** persoane juridice au achiziționat registrul de evidenta a zilierilor;
- **172** persoane juridice au transmis la ITM o copie a registrului, conform art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011;
- **249.693** poziții înregistrate până la 31 decembrie 2016 în registrul de evidenta a zilierilor. **NOTA:** un zilier poate fi evidențiat la mai multe poziții din registru, ținând cont de faptul ca o persoana poate desfășura activitati necalificate cu caracter ocazional pentru același beneficiar pe o perioada de cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic;

Mentionam ca principalele domenii in care acestia isi desfasoara activitatea sunt : silvicultura, pomicultura si agricultura.

In diagrama alaturata prezentam dinamica zilierilor in anul 2016:



Distribuția pe domenii de activitate a zilierilor înregistrați, până la data de 31 decembrie 2016



d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La data de 1 ianuarie 2011 s-a abrogat Legea nr. 130/1999 privind unele masuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicata, Prin urmare, începând cu 1 ianuarie 2011, contractele individuale de muncă nu s-au mai înregistrat la ITM și nu s-au mai depus actele privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea acestora de către angajatorii prevăzuți la art. 1 din legea susmenționată. De asemenea, la aceeași dată s-a abrogat și Decretul nr.92/1976 privind carnetul de muncă, drept urmare s-a procedat la eliberarea carnetelor de muncă către angajatori respectiv angajați.

La sfârșitul anului 2016 se mai aflau în gestiunea ITM Salaj un număr de **6.542** carnete de muncă neridicate, din care:

- 237** carnete de muncă erau completate și păstrate, rămase de predat angajatorilor/titularilor
- 329** carnete de muncă erau necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii
- **5.976** carnete de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

Pe parcursul anului 2016 s-au eliberat un număr de 149 carnete de muncă angajatorilor/titularilor, ceea ce reprezintă 2,27 % din totalul carnetelor de muncă aflate în evidența ITM Salaj la începutul anului 2016.

e) Servicii prestate

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, pe parcursul anului 2016, s-au eliberat adeverinte, certificate si alte documente, fiind tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 1681/2013 respectiv Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014 in valoare de **9.620** lei.

f) Alte activitati desfasurate

Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca impreuna cu Compartimentul Informatic a actualizat periodic baza de date Pacific a Inspectiei Muncii pana la 15.04.2016 , data de la care se utilizeaza exclusiv sistemul informatic Columbo, cu modificarile survenite in starea angajatorilor , respectiv : angajatori nou infiintati , angajatori cu activitatea suspendata si radiati .

De asemenea in cadrul compartimentului se preiau comunicările din partea angajatorilor care utilizeaza munca de noapte , care au fost in numar de 34 .

Totodata se preiau transmițerile REVISAL din partea angajatorilor , care au fost in numar de 2004 in acest an.

La solicitarea scrisa a angajatorilor s-au eliberat un numar de 724 parole in vederea transmițerii on-line a registrului electronic .

Lunar sunt prelucrate informarile primite de la cele 61 de primarii conform OUG nr. 42/2013 pentru modificarea si completarea Legii nr.416/2001 cu privire la verificarea persoanelor apte de munca beneficiare de venit minim garantat , totalizand in medie pe luna cca. 3680 persoane .

Sunt prelucrate de asemenea informarile conform HG nr.500/2011 privind contractele de prestari servicii incheiate intre beneficiari si prestatori in vederea completarii si transmițerii registrului electronic. Pe parcursul anului 2016 s-au primit 523 de astfel de informari .

CAPITOLUL V

SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților fata de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	819
• în domeniul RM	423
• în domeniul SSM	396
2. Valoarea amenzilor aplicate (lei):	1.022.200 lei
• în domeniul RM	906.200 lei
• în domeniul SSM	116.000 lei
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	4
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2016 a fost de **423**, înregistrând o scădere cu **0,5 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **906.200 lei**, cu **29,7%** mai mare față de cel înregistrat în anul 2015.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	423
• nr. amenzi	107
• nr. avertismente	316
Valoare amenzi aplicate (lei)	906.200 lei
Nr. masuri dispuse pentru neconformitatea depistate	2335
Nr. masuri duse la îndeplinire	2029

În anul 2016, în baza Legii nr. 108/1999, republicata, s-au aplicat 34 sancțiuni contravenționale, din care:

- 21 avertismente pentru neducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control
- 13 sancțiuni (amenzi) pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite, respectiv pentru refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor acestei legi a fost de **105.000** lei.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2016 a fost de 396, înregistrând o scădere de 15 % față de perioada similară a anului anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 116.000 lei, cu 14% mai mare față de cel înregistrat în anul 2015.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2016, comparativ cu anul 2015, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2015	Anul 2016
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	467	396
Valoare amenzi aplicate (lei)	102.000	116.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	498	418
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	0

AGRICULTURĂ	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	9
• nr. avertismente	8
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	25
• nr. avertismente	24
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2
• nr. avertismente	2
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	377
• nr. avertismente	356
• nr. amenzi contravenționale	21
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

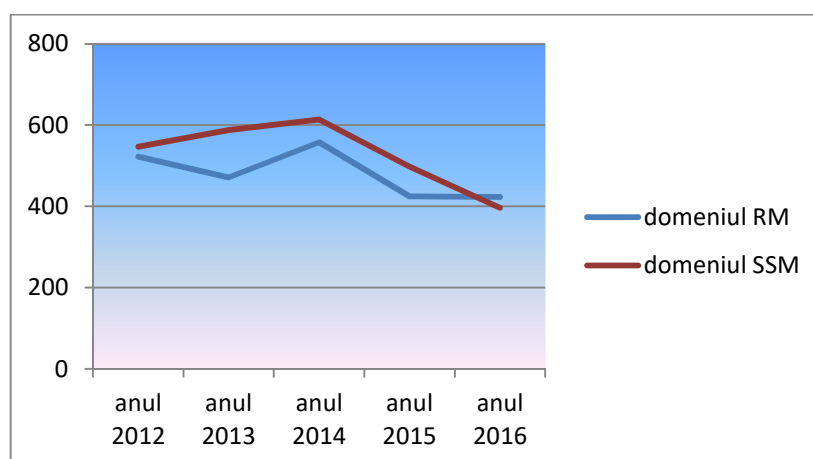
5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2016, inspectorii de muncă nu au constatat neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	ANUL 2012	ANUL 2013	ANUL 2014	ANUL 2015	ANUL 2016
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM	522	471	558	425	423
	• în domeniul SSM	547	588	614	498	396
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM	1.319.300	1.114.700	1.071.900	698.700	906.200
	• în domeniul SSM	98.000	166.000	135.000	102000	116.000
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	1	4	0	2	4
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	2	7	0	0	0

Dinamica sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada 2012 - 2016



CAPITOLUL VI

REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2016 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de masuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate în s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	837
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarata	56
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	104
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarata (mii lei)	700.000

În cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control pe unele domenii de activitate privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor cum ar fi: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, comerț, pază și protecție, transport rutier de marfă și persoane, organizându-se acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii privind identificarea și

combaterea cazurilor de munca fara forme legale de angajare, in baza Protocolului comun de actiuni privind reducerea incidentei muncii nedecarate in colaborare cu reprezentanti ai Inspectoratului de Jandarmi Judetean Salaj .

De asemenea s-au organizat actiuni tip campanie pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in **domeniul depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de panificatie** in baza Protocolului de Cooperare nr 97533/29.10.2013 in colaborare cu reprezentanti ai Directiei Judetene pentru Agricultura Salaj.

Controalele au fost efectuate in unele cazuri de către echipe mixte, formate din inspectori în domeniul relațiilor de muncă , respectiv reprezentanti ai institutiilor implicate stabiliti in functie de specificul si amploarea actiunii. S-a constatat o crestere importanta a numarului de contracte individuale de munca incheiate si inregistrate in REVISAL.

De asemenea in urma controalelor desfasurate , s-a constatat savirsirea a **4 infractiuni** pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane, fara incheierea unui contract individual de munca. Drept urmare, ITM Salaj a depus, impotriva celor patru angajatori, plangeri penale la Parchetele de pe langa Judecatoriile din raza teritoriala a constatarii faptelor.

6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

În domeniile în care frecventa muncii fără forme legale de angajare este mai mare, ITM Sălaj a participat la următoarele acțiuni de control tip campanie desfășurate la nivel național :

1. **Campania nationala** privind respectarea de catre angajatori a dispozitiilor Legii dialogului social nr.62/2011, precum si a Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor pesoanelor cu handicap , din perioada 21.03-30.03.2016 s-a finalizat prin :

- 9 unități controlate,
- 2 avertismente.

2. **Campania nationala** privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata la agentii economici care isi desfasoara activitatea in **domeniul constructiilor** din perioada 06.04-09.04.2016 s-a finalizat prin:

- 25 angajatori controlati,
- 7 amenzi in valoare totala de 30.300 lei,
- 1 avertisment

3. **Campania nationala** privind identificarea si combaterea muncii nedeclarate si respectarea prevederilor privind timpul de munca la societati care au ca obiect de **activitate protectie si garda** , din perioada 18.04-22.04.2016 s-a finalizat prin:

- 5 unități controlate,
- 5 amenzi in valoare totala de 14.500 lei,
- 8 avertismente

4. **Campania Nationala** privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca , a timpului de munca si de odihna a **conducatorilor auto** (lucratori mobili) ,din perioada 23.05- 31.05.2016 , s-a finalizat prin :

- 6 unități controlate,
- 3 avertismente

Controalele s-au efectuat in echipe mixte cu reprezentanti ai ISCTR Salaj , in trafic si apoi la sediul angajatorilor.

5. **Campania Nationala** privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de munca si de odihna , respectiv verificarea modului de respectare a cerintelor minime de securitate si sanatate in munca **in unitati cu profil de activitate sportiv**, din perioada 13.06-24.06.2016 s-a finalizat prin:

- 12 angajatori controlati,
- 2 avertismente

6. **Campania nationala** privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata la agentii economici care isi desfasoara activitatea in **domeniul constructiilor** din perioada 28.07-30.07.2016 s-a finalizat prin:

- 16 angajatori controlati,
- o amenda in valoare totala de 10.000 lei,
- o infractiune pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane, fara incheierea unui contract individual de munca.

7. **Campania nationala** privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata si verificarea respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate: **restaurante si alte activitati si servicii de alimentatie publica (baruri,cluburi de noapte,cafenele,restaurante,etc.)** in perioada 31.08-02.09.2016 s-a finalizat prin:

- 28 unități controlate,
- 6 amenzi in valoare totala de 81.000 lei,
- 29 avertismente.

8. **Campania nationala** privind respectarea de catre beneficiari a prevederilor **Legii nr.52/2011** privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri si a normelor metodologice de aplicare a acesteia in domeniile prevazute la art.13 si a prevederilor legale privind prevenirea si combaterea exploatarei copiilor/tinerilor prin munca in aceste domenii din perioada 03.10-09.10.2016 s-a finalizat prin:

- 11 beneficiari controlati,
- 3 avertismente

9. **Campania Nationala** de verificare a modului in care agentii de ocupare a fortei de munca respecta prevederile **Legii nr.156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate-republicata**, din perioada 07.11-11.11.2016 s-a finalizat prin:

- 3 angajatori controlati,
- o amenda in valoare totala de 5.000 lei,

10. **Planul comun de actiuni, in baza Protocolului de cooperare nr.97533/29.10.2013**, cu reprezentanti ai Directiei Judetene pentru Agricultura Salaj pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de panificatie desfasurat pe parcursul anilor 2013, 2014, 2015 continua si in 2016. Actiunile de control din acest an s-au finalizat prin:

- 33 agenti economici controlati,
- 4 amenzi in valoare totala de 26.800 lei,
- 14 avertismente

11. In cadrul **Campaniei Nationale „O zi pe saptamana”**, desfasurata saptamanal, urmare a reluarii actiunilor de control privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata incepand cu luna ianuarie 2016 au fost controlati 175 angajatori cu diverse domenii de activitate : alimentatie publica (terase, baruri, restaurante, cafenele, cofetarii, fast food,etc.); depozitarea si comercializarea produselor cerealiere si a produselor de panificatie, care s-au finalizat prin:

- 18 amenzi in valoare totala de 224.800 lei, fiind identificate un numar de 28 de persoane fara forme legale de angajare,
- 27 avertismente

În anul 2016 s-au organizat pe plan local acțiuni de informare pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate cu participarea societății civile și organizațiilor nonguvernamentale:

- în cadrul Colegiului Prefectural sunt analizate periodic acțiunile comune pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate;

- în cadrul Comisiilor de Dialog Social constituite la nivelul Instituției Prefectului sunt prezentate periodic analize ale activității de identificare și combatere a muncii nedeclarate precum și alte aspecte din domeniile de competența ale instituției;

- lunar, în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul inspectoratului teritorial de muncă, la care participa reprezentanți ai instituției precum și reprezentanți ai sindicatelor și patronatelor, se desfășoară acțiuni de informare privind munca nedeclarată și problemele generate de acest fenomen, modificări legislative, se dezbate alte probleme de interes comun;

- comunicate de presa cu privire la rezultatele acțiunilor de control, fiind date publicității informații referitoare la numărul agenților economici verificați, profilul activității, numărul persoanelor depistate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate;

- interviuri, participări la dezbateri televizate și radio locale care au avut ca scop informarea cetățenilor privind gradul de risc la care se expun prin desfășurarea unor activitate fără forme legale;

- campanii de informare/constientizare cu participarea societății civile, angajatori, angajați, reprezentanți ai patronatelor și ai sindicatelor în cadrul carora s-au abordat și alte aspecte ale legislației muncii.

Începând cu data de 14 iunie 2011, linia telefonică gratuită pentru sesizări privind muncă fără forme legale este activă. Linia este accesibilă apelanților prin intermediul tel verde 0800800720.

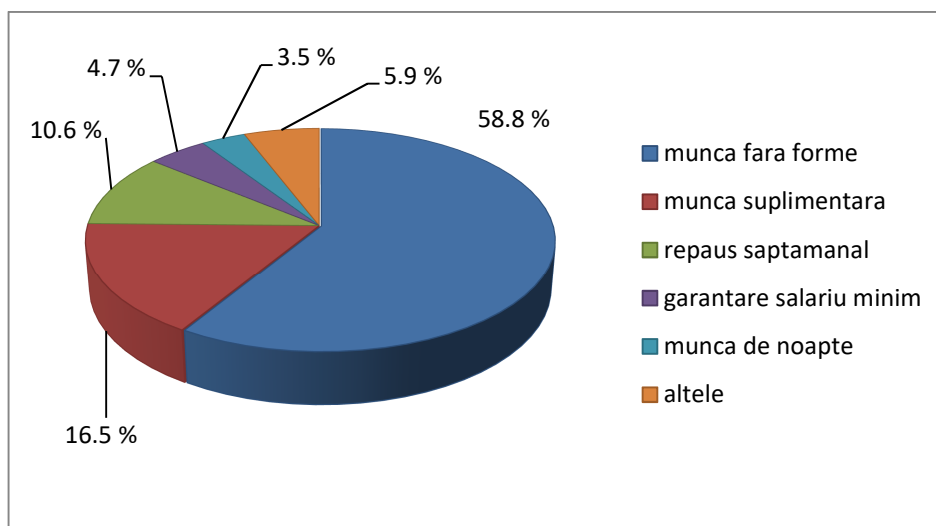
6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată

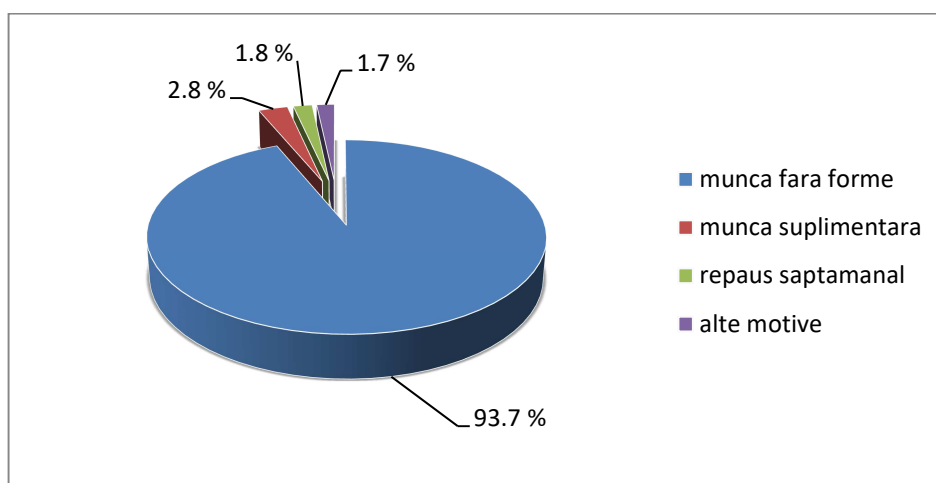
În cursul anului 2016, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii, s-a concretizat în următoarele **rezultate**:

- **861** controale efectuate,
- **284** sancțiuni aplicate , din care **85** amenzi în valoare de **747.200** lei, **199** fiind avertismente .

Pentru ilustrarea varietății abaterilor de la prevederile acestui act normativ savarsite de angajatori prezentăm următoarea diagramă:



Cele mai multe sanctiuni, in suma totala de **700.000** lei, au fost aplicate unui numar de **54** de angajatori fiind depistate **104** de persoane fara forme legale de angajare. Din diagrama de mai jos reiese clar volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” comparativ cu celelalte abateri:



6.1.2.2. Verificarea respectarii prevederilor HG 500/2011, privind registrul general de evidenta a salariatilor modificata si completata

Apariția reglementarilor referitoare la registrul general de evidenta a salariaților în format electronic (HG nr. 500/2011) a fost impusa de:

- necesitatea existentei la nivel național a unei baze de date care să cuprindă informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă;
- existența unui instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul:

- combaterii muncii nedecarate,
- creșterii calității actului de inspecție,
- diminuării duratei acțiunii de inspecție la angajatorul controlat, fiind un avantaj și pentru mediul de afaceri.

În cadrul celor **847** controale efectuate privind modul de respectare a prevederilor HG 500/2011, modificată și completată, au fost sancționați pentru încălcarea prevederilor legale în vigoare, un număr de **73** angajatori, fiind aplicate un număr de **76** sancțiuni contravenționale din care **3** amenzi în valoare de **15.000** lei, și **76** avertismente.

6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale

- **Verificarea respectării de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

La finele anului 2016, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați **12** agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată. În cursul anului s-au efectuat **4** controale și s-a aplicat o amendă de 5.000 lei și un avertisment.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

În cursul anului 2016 s-au efectuat un număr de **13** controale din care **3** în colaborare cu Oficiul Român de Imigrări Sălaj, nefiind constatate încălcări ale prevederilor legale.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și ale HG nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În anul 2016, cei mai mulți salariați detașați pe teritoriul județului Sălaj au provenit din următoarele state membre ale Uniunii Europene: Italia, Grecia și Belgia.

Situația statistică a acestor salariați detașați în Sălaj se prezintă astfel:

INDICATORI	
Nr. total de salariați detașați în Sălaj, din care:	54
-nr. salariați din state membre ale UE	54
-nr. salariați din state care aparțin SEE	-
-nr. cetățeni care nu aparțin UE sau SEE, dar sunt angajații ai unor societăți cu sediul în UE și SEE	-

S-au efectuat **3** controale la angajatorii români care au detașați salariați din țări membre ale UE și nu s-au constatat situații de încălcare a prevederilor legale ;

• Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Cele **382** de controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut și caracter de informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

• Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

Pe parcursul anului 2016 au fost efectuate **21** de controale privind verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011, s-au aplicat **16** sancțiuni din care **3** amenzi în valoare totală de **33.000** lei și 13 avertismente.

• Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011

In cadrul celor **96** de controale efectuate privind modul de respectare a prevederilor Legii nr.62/2011, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, nu au fost constatate cazuri de incalcarile ale prevederilor legale.

• **Controale efectuate în baza Legii nr. 448/2006**

In cadrul celor **42 de** controale efectuate privind modul de respectare a prevederilor **art.78 alin.2 si 3** din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, au fost constatate cazuri de incalcarile ale prevederilor legale fiind aplicate **2** avertismente.

• **Controale privind respectarea Directivei nr.2014/67/UE**

In cadrul celor **3** controale efectuate privind modul de respectare a Directivei nr.2014/67/UE privind asigurarea aplicarii Directivei nr.96/71/CE privind detasarea lucratorilor in cadrul prestarii de servicii transnationale, nu au fost constatate cazuri de incalcarile ale prevederilor Directivei.

• **Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă**

În anul 2016, în baza Legii nr. 108/1999, republicata, s-au aplicat 34 sancțiuni contravenționale, din care:

– 21 avertismente pentru neaducerea la îndeplinire a masurilor dispuse prin procesele verbale de control

- 13 sancțiuni (amenzi) in valoare de **105.000** lei pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea partiala a masurilor dispuse la termenele stabilite, respectiv pentru refuzul angajatorului de a pune la dispozitia inspectorilor de munca documentele necesare controlului.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a masurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

Activitatea desfasurata de catre inspectorii de munca din cadrul Compartimentului Control Relatii de Munca in cursul anului 2016 comparativ cu cea desfasurata in cursul anului 2015 se prezinta astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2015	2016
1.	Numar total angajatori controlati	953	874
2.	Numar angajatori sanctionati	298	291
3.	Numar sanctiuni aplicate	425	423
	din care : avertismente	333	316
4.	Valoare amenzi aplicate (lei RON)	698700	906200
	din care: pentru munca la negru	580000	700000
5.	Numar persoane depistate	86	104

6.2. Rezultatele actiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante desfășurate în anul 2016:

1. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

Proiectul „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor. Obiectivele urmărite sunt:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

La finalul proiectului, un număr de 7 cadre didactice și 213 de elevi au completat chestionare de opinie care urmează a fi analizate la nivel național, în vederea elaborării unui raport general de evaluare care să cuprindă și un plan de acțiuni ulterioare.

2. Campanie națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile.

Obiectivele specifice constau în verificarea cu prioritate a respectării, de către angajatori, a prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă la locul de muncă la lucrări de săpături, respectiv lucrări de construcții unde se utilizează schele. Au fost controlați 27 agenți economici cu un număr total de 748 de lucrători, din care 6 agenți economici desfășurau activități de săpături. În urma controalelor 17 angajatori au fost sancționați contravențional, au fost aplicate 24 de sancțiuni, 5 amenzi în valoare de 28.000 lei și 19 avertismente.

3. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competența al Inspectiei Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia europeană.

Campania s-a derulat pe parcursul semestrului I - 2016 și s-a avut în vedere verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a : echipamentelor electrice de joasă tensiune, echipamentelor industriale de protecție, mașinilor, echipamentelor utilizate în atmosfere potențial explozive, explozivilor de uz civil, motoarelor cu ardere internă instalate pe mașini mobile nerutiere, articolelor pirotehnice.

În semestrul I - 2016 au fost realizate 15 controale privind supravegherea pieței în societăți care comercializau produse din aceste domenii. În cadrul acestor controale au fost verificate 160 produse din domeniul de competență și nu s-au constatat deficiențe la produsele verificate.

4. Acțiune privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP)

Obiectivele acestei acțiuni au fost:

-Monitorizarea respectării prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;

-Centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene referitoare la asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși.

In trimestrul al II-lea au fost efectuate 10 controale in cadrul carora s-au constatat 10 deficiente, pentru care au fost aplicate 10 sanctiuni sub forma de avertisment si pentru a caror remediere au fost stabilite masuri.

5. Actiune de verificare a modului in care se respecta prevederile legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca in cadrul unitatilor cu locuri de munca verzi

Actiunea își propune creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor care desfășoară activități de producție de energie electrica verde, de colectare a deseurilor, tratarea si eliminarea deseurilor , recuperarea materialelor re folosibile din deseuri, privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

A fost controlata o unitate , iar deficianta constatata a fost remediata.

6. Actiune de verificare a respectarii prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca in unitatile de productie si distributie energie electrica.

Obiectivele acestei actiuni au fost:

-creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul producției, transportului si distribuției energiei electrice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;

-încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale;

-promovarea bunelor practici în acest sector de activitate.

Au fost efectuate 2 controale, in urma carora s-au constatat 2 deficiente, pentru a caror remediere s-au dispus masuri, fiind aplicate 2 sanctiuni sub forma de avertisment.

7. Actiune de verificare a modului in care sunt respectate cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si protectia sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explosive in unitatile miniere, silozurile de cereale, fabrici de nutreturi combinate, de fabricare a bauturilor alcoolice, a mobilei, activitatile din compania Romfarm si unitatile de distributie a combustibililor solizi, lichizi, gazosi si a produselor derivate.

Obiectivele vizate au fost:

-Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea aplicarii si respectarii prevederilor legale privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca pentru imbunatatirea securitatii si protectia sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explosive;

-Stabilirea masurilor ce se impun , ca urmare a nerespectarii de catre angajatori si lucratori a prevederilor actelor normative in domeniul sanatatii si securitatii in munca, in scopul prevenirii producerii evenimentelor in timpul desfasurarii activitatilor la locurile de munca si posturile de lucru;

-Centralizarea datelor necesare elaborarii rapoartelor nationale referitoare la stabilirea masurilor necesare pentru promovarea imbunatatirii securitatii si sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor potential explozive.

S-au efectuat controale la un numar de 6 angajatori, constatandu-se 7 deficiente pentru care s-au aplicat avertismente verbale si s-au dispus masuri pentru remedierea acestora.

8. Actiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din microintreprinderi (1- 9 lucratori)

Actiunea de monitorizare urmareste, pe de o parte, constientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectarii cerintelor legale din domeniul securitatii si sanatatii in munca si, pe de alta parte, identificarea situatiei actuale a activitatilor de prevenire si protectie realizate in microintreprinderi.

Au fost controlate un numar total de 25 unitati . In urma controalelor s-au stabilit 21 masuri de remediere a deficientelor si au fost aplicate 21 sanctiuni din care 20 de avertismente si o amenda in valoare de 4000 lei.

9. Campania nationala privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportivă, din perioada 13-24 iunie 2016.

Campania a avut ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă în unități cu profil sportiv.

S-au efectuat controale la 9 unitati, s-au aplicat 12 de sanctiuni din care 1 amenda de 5.000 lei si 11 avertismente.

8. Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin munca în aceste domenii

S-au efectuat 11 controale la beneficiarii activității cu zilieri, s-a constatat o deficiență și a fost aplicată o sancțiune sub formă de avertisment.

Organizarea „Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă – 28 aprilie 2016”

Ca în fiecare an, pentru a marca alături de Organizația Internațională a Muncii (OIM) Ziua internațională a securității și sănătății în muncă, au fost organizate întâlniri cu angajatorii, lucrătorii și partenerii sociali, în cadrul cărora au fost prezentate participanților materiale puse de dispoziție de Inspekția Muncii. În acest an tema aleasă de OIM a fost „Stresul profesional”.

La nivelul județului Salaj, în data de 28.04.2016, la sediul I.T.M. Salaj a fost organizat un simpozion la care au participat 16 persoane – angajatori, lucrători desemnați să se ocupe de activitățile de prevenire și protecție, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, etc din mai multe de unități. De asemenea, la manifestare au participat și reprezentanți ai partenerilor – sindicate și patronate.

Temele dezbătute au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare de muncă și îmbolnăvire profesională, prin combinarea unor instrumente precum informarea, conștientizarea, îndrumarea și controlul modului de aplicare a legislației în domeniul sănătății și securității în muncă.

CAPITOLUL VII

ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Aceasta activitatea contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

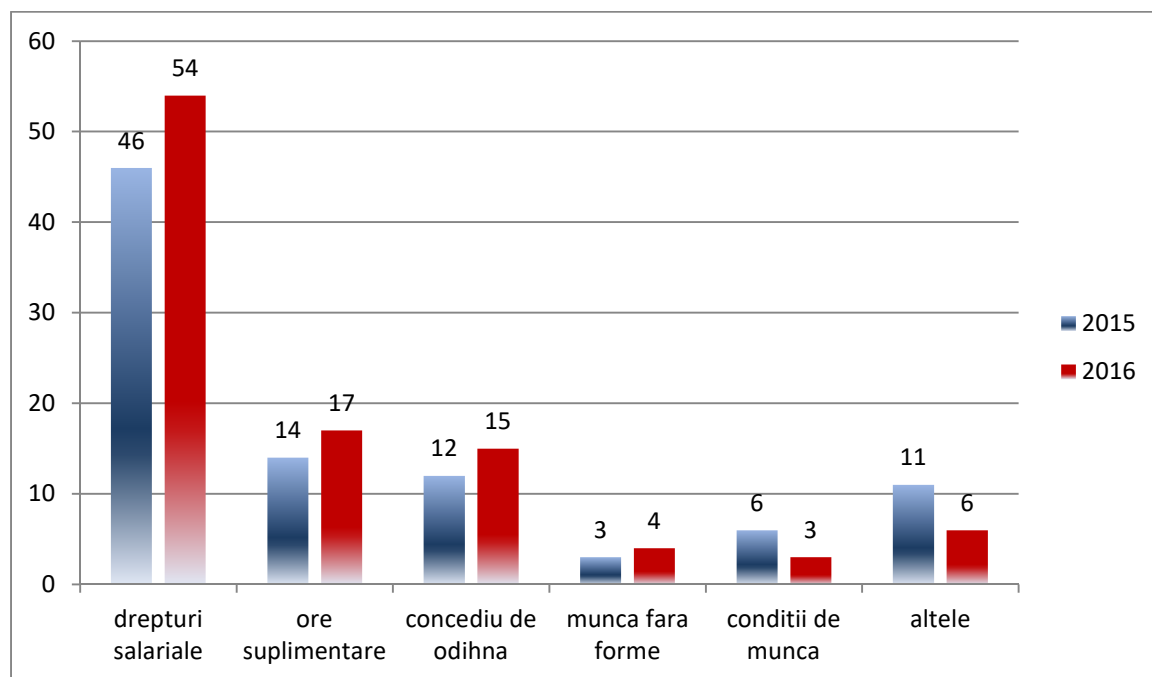
De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile instituției în mass-media.

În anul 2016, ITM Sălaj a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale printr-un număr de 22 de comunicate transmise presei locale și 4 apariții la posturile locale de televiziune.

7.1.2. Sesizări

Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul RM, reclamate la nivelul ITM Sălaj sunt cele legate de prevederile Codului muncii. Pe parcursul anului 2016 s-au înregistrat și s-au soluționat 99 sesizări în domeniul relațiilor de muncă și 3 sesizări în domeniul sănătății și securității în muncă. Cele mai multe dintre sesizări reclama: neplata drepturilor salariale, neîntocmirea formelor legale la angajare, nerespectarea timpului de muncă și odihnă, neplata orelor suplimentare, neplata indemnizațiilor pentru concediu de odihnă sau incapacitate temporară de muncă, condiții de muncă.

In diagrama de mai jos prezentam situatia comparativa a motivelor care au generat sesizari din partea salariatilor pentru anii 2015 -2016.



7.2. Legislatie, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislatie, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- ✚ reprezentarea institutiei la instantele judecatoresti in litigiile de contencios;
- ✚ soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- ✚ intocmirea intampinarilor la procesele verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor contestate la instantele judecatoresti;
- ✚ intalniri cu inspectorii de munca pentru prezentarea si dezbaterea modificarilor legislative intervenite pe parcursul anului 2016 in domeniile de competenta ale institutiei.

Situatia proceselor-verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor pentru anul 2016:

NUMAR TOTAL PVC	NUMAR PVC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	In termen de apel	Pe rol	Hotarari definitive
316	42	19	21	0	2

7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin personalului ITM Sălaj, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2016 au fost urmărite creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduita în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

7.4. Audit intern

La nivelul ITM Sălaj, structura de audit este organizată sub forma compartimentului de audit intern. Conform organigramei, structura de audit intern este subordonată direct inspectorului șef.

Compartimentul de audit public intern al ITM Sălaj funcționează cu un auditor public intern care și-a început activitatea la data de 01.04.2016.

În anul 2016 au fost realizate la nivelul compartimentului de audit public intern un număr de 4 misiuni de asigurare, cu următoarele teme:

1. Auditarea activității de inventariere și valorificarea rezultatului acesteia.

Principalele obiective ale misiunii au fost:

- ✚ Organizarea activităților de inventariere la nivelul instituției ;
- ✚ Analizarea procesului de inventariere a patrimoniului ;
- ✚ Valorificarea rezultatelor inventarierii și înregistrarea acestora în contabilitate ;
- ✚ Analizarea modului de completare a registrului inventar.

2. Auditarea modului de întocmire a situațiilor financiare la 31.12.2015.

Principalele obiective ale misiunii au fost:

- a. Examinarea activităților premergătoare întocmirii situațiilor financiare anuale ;
- b. Exactitatea și realitatea datelor reflectate în bilanțul contabil și în conturile anuale de execuție bugetară;
- c. Întocmirea situațiilor financiare anuale în conformitate cu prevederile legale în vigoare și respectarea corelațiilor între bilanț, anexele acestuia și bilanța de verificare;
- d. Organizarea sistemului de raportare a datelor financiar-contabile către management;
- e. Organizarea și efectuarea arhivării documentelor financiar-contabile.

3. Evaluarea activității Compartimentului Legislație ,Contencios Administrativ

Principalele obiective ale misiunii au fost:

- ✓ Procesul de organizare, planificare și raportare a activității legislație, contencios-administrativ.
- ✓ Sistemul de gestionare a dosarelor cauzelor la care I.T.M. Salaj este parte (înregistrare, repartizare, constituire și urmărire).
- ✓ Reprezentarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj în instanțele de judecată.
- ✓ Exercitarea căilor de atac împotriva soluțiilor instanțelor de judecată.
- ✓ Avizarea documentelor din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj.
- ✓ Sistemul informațional.
- ✓ Arhivarea documentelor.

4. Evaluarea activității de control relații de muncă

Au fost atinse următoarele obiective:

- ❖ Organizarea și desfășurarea activității de control relații de muncă.
- ❖ Modul de întocmire a actelor de control.
- ❖ Urmărirea realizării măsurilor stabilite cu ocazia controalelor efectuate.
- ❖ Soluționarea sesizărilor.
- ❖ Realitatea și corectitudinea lucrărilor, a rapoartelor de activitate.

Scopul misiunilor de audit public intern mai sus menționate, a fost acela de a da o asigurare obiectivă asupra modului de desfășurare a activității din domeniile respective și de a urmări modul în care sunt aplicate și respectate reglementările legale și procedurile aplicabile activităților auditate

Au fost transmise compartimentului de audit al Inspecției Muncii, rapoarte cu privire la activitatea de audit public intern desfășurată, precum și constatările, concluziile și recomandările formulate prin rapoartele de audit.

7.5. Activitatea informatică

7.5.1. Gestionarea Registrului general de evidența a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Este pusă la dispoziția angajatorilor versiunea Revisal 5.0.8, publicată pe pagina de internet a instituției la data de 6 decembrie 2011.

Pe parcursul anului 2016 au existat actualizări ale aplicației, ultima varianta 6.0.6 este operabilă începând cu data de 25.11.2016.

7.5.2. Înregistrarea activităților în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor Columbo

Începând cu data de 03.05.2016 se operează în sistemul informatic Columbo documentele aferente activităților zilnice. Sistemul informatic este destinat:

1. gestionării sesizărilor și petițiilor depuse de către cetățeni/angajați
2. accesului cetățenilor, angajaților și organizațiilor la informații și documente de interes public prin posibilitatea de a consulta legislația din domeniul muncii și de a consulta stadiul achizițiilor publice
3. gestionării activității specifice a inspectorilor de muncă din cadrul ITM.

7.5.3. Activitatea informatică

În anul 2016, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care constă în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvările de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre rezolvare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de Access
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a celor aproximativ 35 de calculatoare, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

CAPITOLUL VIII

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2016

În anul 2016 au fost înregistrate un număr de 26 accidente de muncă cu 27 accidentați, după cum urmează:

- 25 accidente cu incapacitate temporară de muncă cu 26 accidentați;
- 1 accident de muncă mortal (eveniment rutier).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,55 0/00 pentru totalul persoanelor accidentate și 0,02 0/00 pentru persoanele accidentate mortal.

Repartizarea accidentaților în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

CAEN 31 – Fabricare de mobilă = 9 accidentați (33,3 % din totalul accidentaților)

CAEN 24 – Industria metalurgică = 3 accidentați (11,1 % din totalul accidentaților).

CAEN 49 – Transporturi terestre = 3 accidentați (11,1 % din totalul accidentaților)

CAEN 43 – Lucrări speciale de construcții = 2 accidentați (7,4 % din totalul accidentaților);

CAEN 10 – Industria alimentară = 1 accidentat (3,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 20 – Fabricarea substanțelor și a produselor chimice = 1 accidentat (3,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 25 – Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal = 1 accidentat (3,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 41 – Construcții de clădiri = 1 accidentat (3,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 42 – Lucrări de geniu civil = 1 accidentat (3,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 70 – Activități ale direcțiilor = 1 accidentat (3,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 71 – Activități de arhitectură și inginerie = 1 accidentat (3,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 72 – Cercetare – dezvoltare = 1 accidentat (3,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 84 – Administrație publică = 1 accidentat (3,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 86 – Activități referitoare la sănătatea umană = 1 accidentat (3,7 % din totalul accidentaților)

În anul 2016, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 27 accidentați, indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 42,2 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 23,40/00 .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta mai mică de 50 de ani dețin ponderea cea mai mare, respectiv 51,85 % din numărul total al accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 70,37 % din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani , iar cei din grupele de vechime peste 5 ani reprezintă 29,62 % din numărul total al accidentaților.

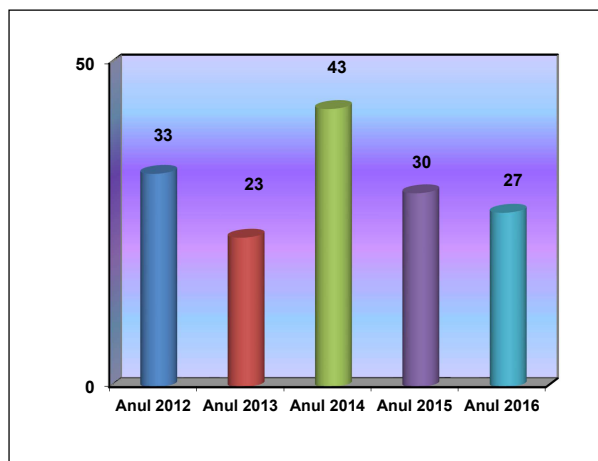
Ocupațiile accidentaților sunt după cum urmează:

- muncitor necalificat – 9 cazuri (33,3 % din total);
- șofer autocamion – 3 cazuri (11,11 % din total);
- fasonator cherestea – 2 cazuri (7,40 % din total);
- lăcătuș mecanic – 2 cazuri (7,40 % din total);
- tâmplar - 2 cazuri (7,40 % din total);
- operator control nedistructiv - 2 cazuri (7,40 % din total);
- patiser, sudor, șofer autobuz, săpător manual, asistent medical, ospătar și peisagist – câte un caz (3,70 % din total fiecare).

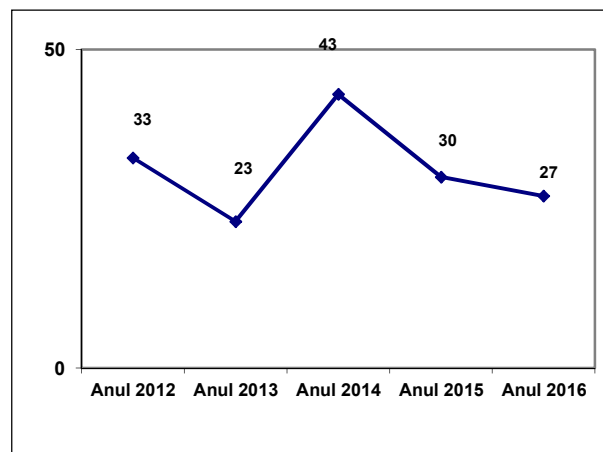
Dinamica accidentelor de munca inregistrate la ITM Salaj

Anul	Total accidente	Din care:			
		ITM	Mortal	Invaliditate	Colectiv
2012	33	32	0	1	0
2013	23	21	1	0	1 (6 acc.)
2014	43	40	3	0	0
2015	30	26	3	0	0
2016	27	26	1	0	0

Numărul total al accidentelor de munca
în perioada 2012 – 2016



Dinamica accidentelor de muncă
în perioada 2010 – 2016



8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale,
declarată în anul 2015

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	29
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	29

Morbiditatea profesională în perioada 2008-2016

ANUL	Nr. Cazuri noi de boli profesionale
2008	6
2009	6
2010	4
2011	2
2012	18
2013	2
2014	3
2015	4
2016	29

8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2016, s-au situat cazurile de Silicotuberculoză, silicoză, bronșită cronică obturantă și hipoacuzie bilaterală.

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
	<i>Silicotuberculoză</i>	1
2011	<i>Silicoză</i>	1
	<i>Silicotuberculoză</i>	1
2012	<i>Hepatită B și C</i>	18
2013	<i>Hipoacuzie</i>	2
2014	<i>Discopatie lombară profesională</i>	1
	<i>Surditate neurosenzorială bilaterală</i>	1
	<i>Silicotuberculoză</i>	1
2015	<i>Silicotuberculoză</i>	1
	<i>Silicoză</i>	1
	<i>Bronșită cronică obturantă</i>	1
	<i>Hipoacuzie bilaterală</i>	1
2016	<i>Silicoză gr. I / II</i>	6
	<i>Silicotuberculoză gr. II</i>	2
	<i>Hipoacuzie senzorială bilaterală</i>	5
	<i>Hipoacuzie bilaterală profesională tip traumă sonoră</i>	3
	<i>Spondiloartroză lombară</i>	2
	<i>Spondiloză lombară cu discopatie</i>	4
	<i>Discopatie lombară</i>	3
	<i>Polidiscopatie lombară profesională</i>	2
	<i>Sindrom Raynaud</i>	1
	<i>Hernie de disc lombară</i>	1

Inspector sef
Nemes Luminita Elena

Intocmit
Pop Mariana