



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

RAPORT DE ACTIVITATE

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA

SALAJ

2017

CUPRINS

I. INTRODUCERE

II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidentei muncii

V. SANCTIUNI APLICATE

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

VI. REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

VII. ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUTIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislatie, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Audit intern

7.5. Activități informatice

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2017

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspeția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017.

Principalele atribuții ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Inspeția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea sa curentă, Inspeția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

CAPITOLUL II

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

În îndeplinirea atribuțiilor sale, ITM Sălaj este susținut de un număr de 33 de angajați din care 30 funcționari publici (din care 17 inspectori de muncă), 3 personal contractual .

Structura organizatorică a ITM Sălaj - a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 1887/05.09.2013, modificată începând cu data de 04.09.2017 prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1671/2017.

Prin ITM Sălaj se asigură în județul Sălaj, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii stabilit pentru anul 2017 precum și a Planului Anual de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare 2016-2020.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

În calitate lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în ITM Sălaj prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diploma de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

CAPITOLUL III

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspekția Muncii a utilizat în cursul anului 2017 de resurse financiare și materiale în suma totală de 1.919,40 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal -1.717,52 mii lei
- Cheltuieli materiale -201,88 mii lei

din care:

- Capitol bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 16,59 lei,
- Capitol bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 36,77 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.04 (apa, canal și salubritate) - în valoare de 4,71 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 18,75 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 0,49 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.08 (posta, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 14,93 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de paza, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, întreținere și reparații auto, instalații electrice) - în valoare de 82,77 mii lei,
- Capitol bugetar 20.02 (reparații curente) - în valoare de 4,27 mii lei,
- Capitol bugetar 20.05 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 3,36 mii lei,
- Capitol bugetar 20.06 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 8,65 mii lei,
- Capitol bugetar 20.11 (cărți, publicații etc.) - în valoare de 1,38 mii lei,
- Capitol bugetar 20.13 (pregătire profesională) - în valoare de 1,14 mii lei
- Capitol bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 0,76 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 5,80 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.04 (închiriere) - în valoare de 0,18 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 1,33 mii lei

CAPITOLUL IV

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITATI

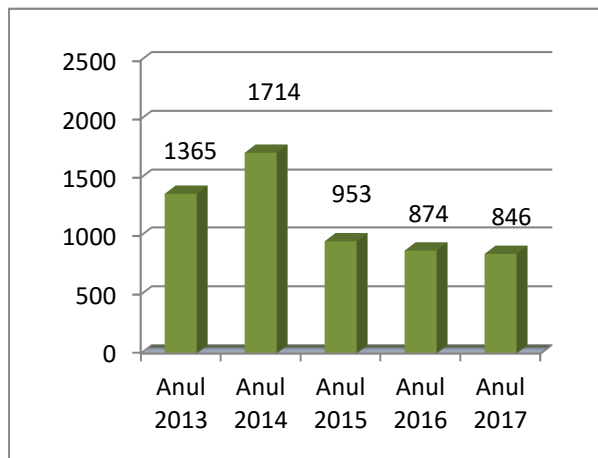
4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

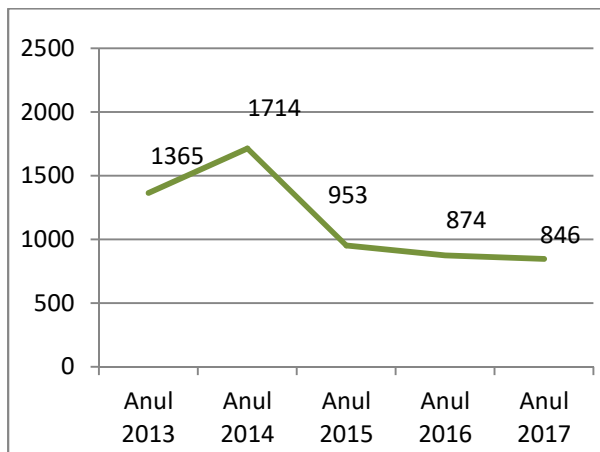
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	1365	1714	953	874	846
	■ în domeniul SSM	771	884	606	570	464
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	1366	1714	953	874	846
	■ în domeniul SSM	781	913	609	578	472

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

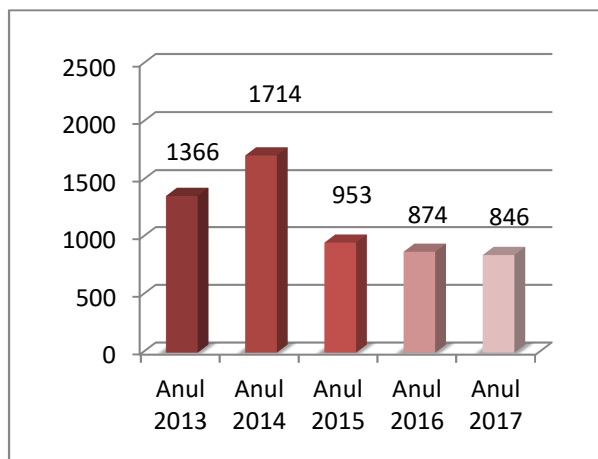
Numărul unitatilor controlate in domeniul Relatiilor de munca în perioada 2013 - 2017



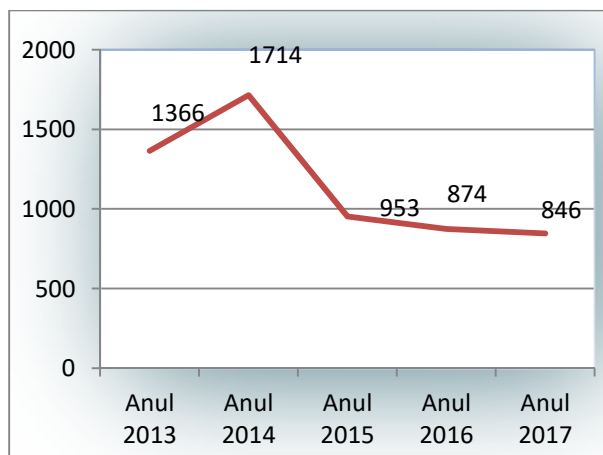
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul Relatiilor de munca în perioada 2013 - 2017



Numărul de controale in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2013 - 2017

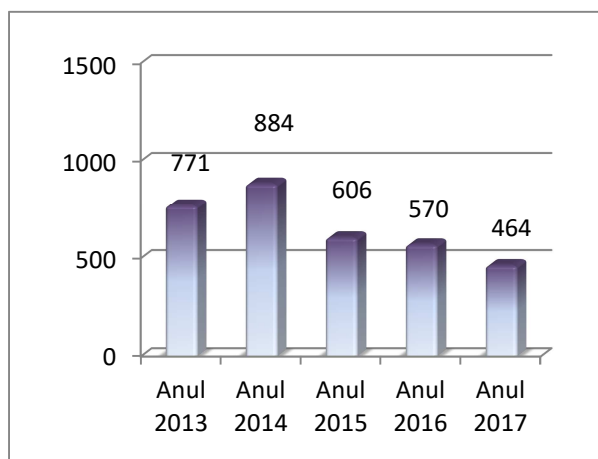


Dinamica numarului de controale in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2013 - 2017

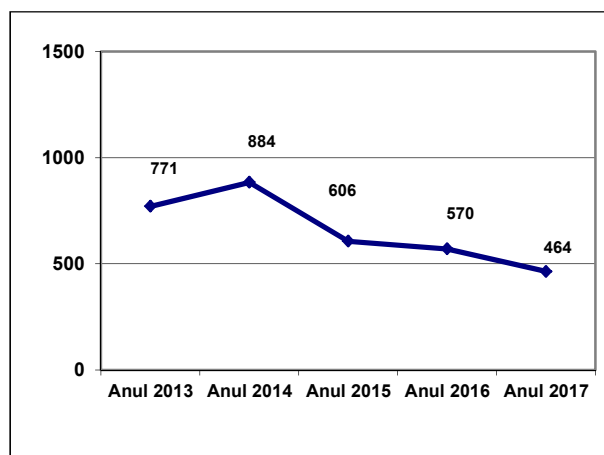


4.3. Indicatori specifici domeniului securitate si sanatate in muncă

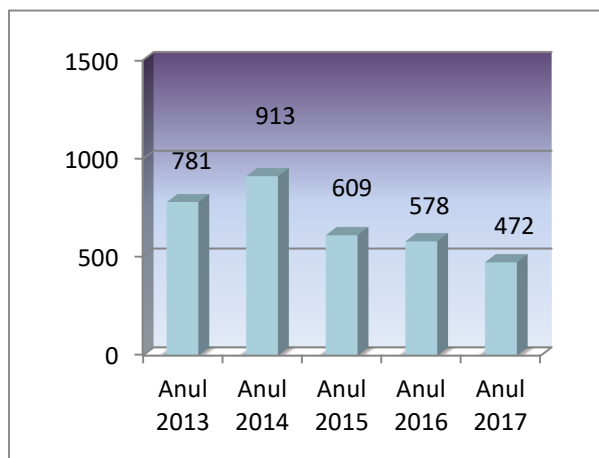
Numărul de unități controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2013-2017



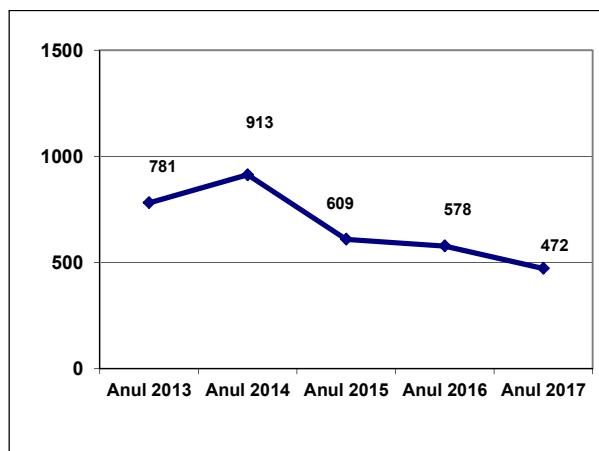
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2013-2017



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2013-2017



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2013-2017



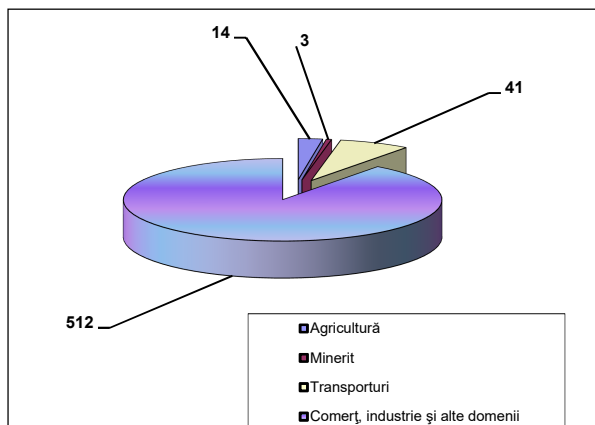
4.3.1. Statistici privind controalele pe domeniile principale de activitate

Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2016- 2017

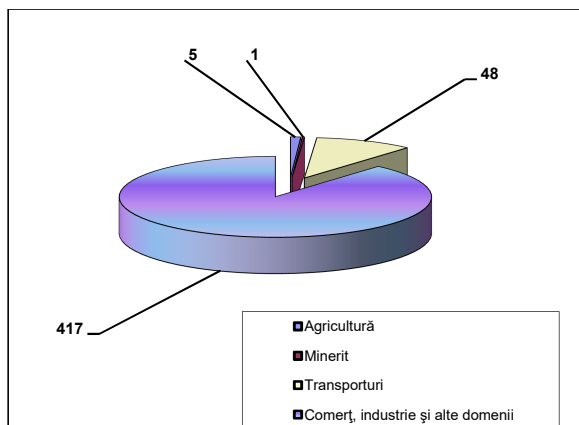
	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>
Nr. unități Existente	241	252	16	17	703	702
Nr. mediu Angajați	1292	1308	68	73	2610	2643
Nr. unități controlate	14	5	3	1	41	48
Nr. controale efectuate	15	9	4	1	48	63
Nr. controale efectuate ziua	15	9	3	1	48	63
Nr. controale efectuate noaptea	0	0	0	0	0	0
Nr. unități controlate mai mult de o dată	1	2	1	0	7	14
Nr. angajați in unitatile controlate	147	202	41	21	357	543

Numărul de unitati controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2016

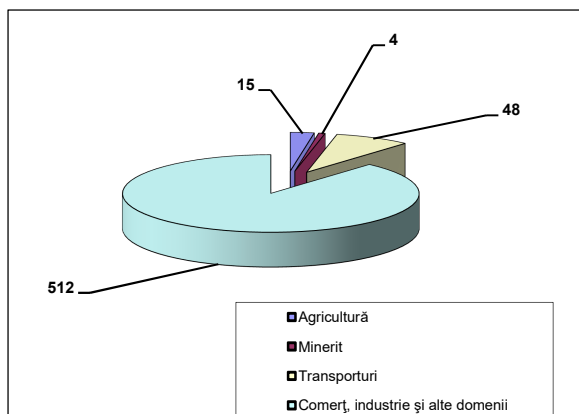


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2017

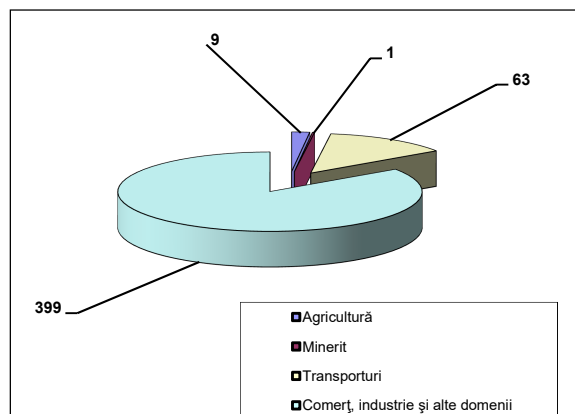


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2016



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2017



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 252, ceea ce reprezintă o creștere de 2 % față de anul 2016.

Numărul de unități controlate în anul 2017 a fost de 9.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2017, a fost de 1308, reprezentând o creștere cu 1 % față de anul anterior.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 17, reprezentând o creștere de 1,5% față de anul anterior.

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2017, a fost de 73, în creștere cu 3 % față de anul precedent.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 702 și a scăzut față de anul anterior cu 0,15%.

Numărul de unități controlate a fost de 48, înregistrându-se o creștere 117% în raport cu anul 2016.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a crescut în cursul anului 2017 cu 1,26% față de anul anterior, acesta fiind de 2643 .

4.3.2. Autorizarea sau avizarea functionarii agentilor economici din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca

În cursul anului 2017, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
16	11	2	3

În cursul anului 2017, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

4.4. Aspecte caracteristice evidentei muncii

a) Contracte individuale de muncă active

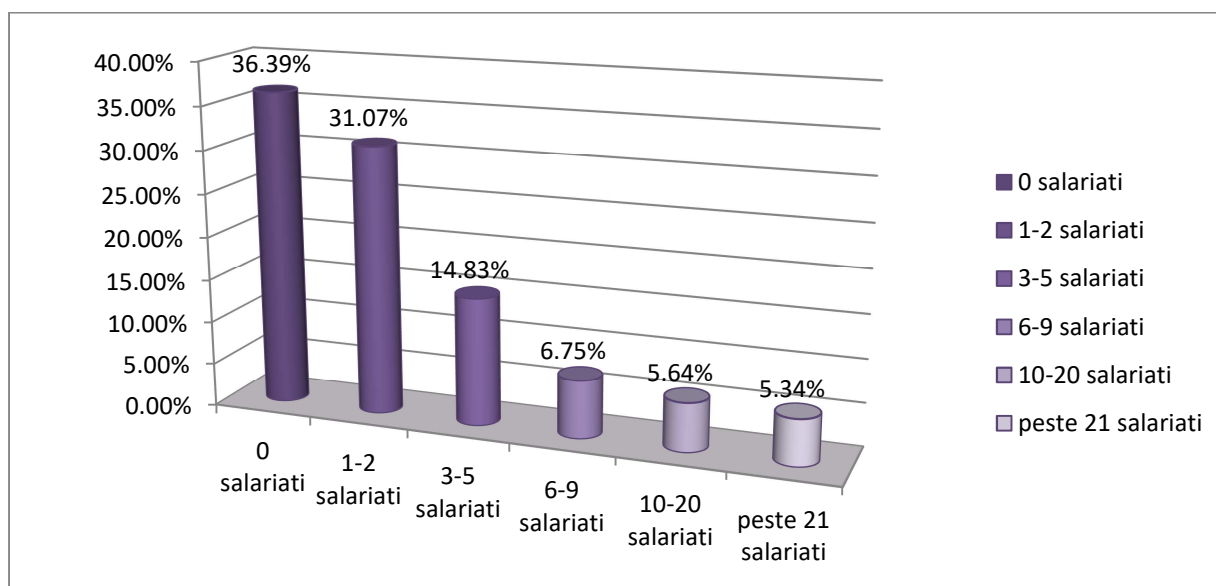
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2017 numărul angajatorilor cu contracte active de munca este de **5033** iar numărul salariaților activi este **48331**. Numărul contractelor active este **49364** din care:

pe perioada nedeterminată - **46101**

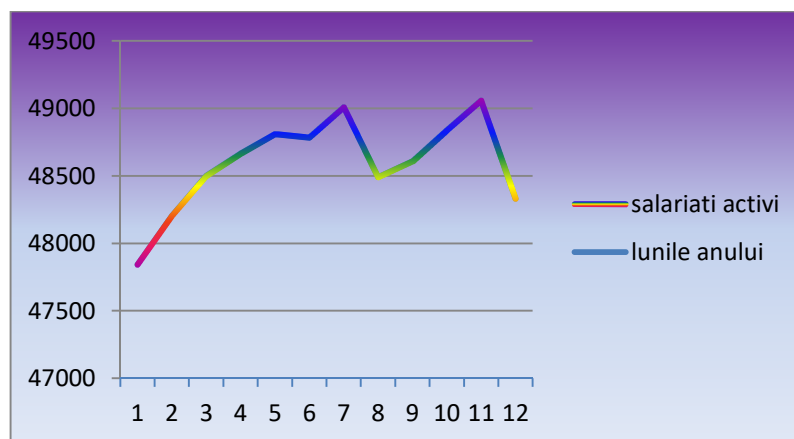
pe perioada determinată - **3263**

Din totalul de **7912** de angajatori incluzându-i și pe cei fără contracte active, **6438** reprezintă societăți comerciale cu capital privat, **1067** reprezintă întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și alte profesii exercitate în baza unor legi speciale, **20** sunt cu capital mixt și 387 cu capital de stat.

Structura angajatorilor activi functie de numarul de salariati se prezinta astfel :



Dinamica numarului de salariati pe parcursul anului 2017 rezulta din urmatoarea diagrama:



b) Contracte colective de munca

Pe parcursul anului 2017 au fost inregistrate un numar de 65 contracte colective de munca si 38 acte aditionale la contractele colective de munca , la sfarsitul anului 2016 fiind un numar total de 157 contracte colective de munca inregistrate .

In cursul anului 2017 nu au existat cazuri de refuz de inregistrare a contractelor colective de munca si nici a actelor aditionale la contractele colective de munca.

c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

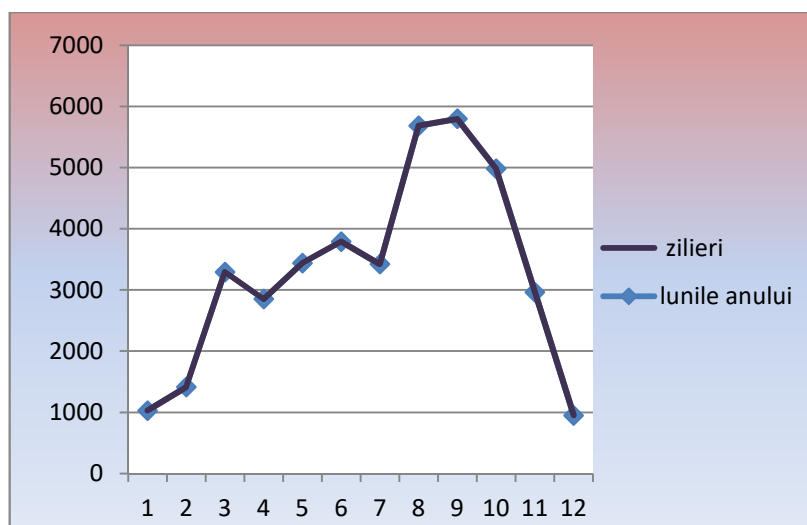
Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 și până la 31 decembrie 2017, au rezultat următoarele aspecte:

- **246** de beneficiari au achiziționat registrul de evidenta a zilierilor;
- **196** de beneficiari au transmis la ITM o copie a registrului, conform art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011;
- **289.295** poziții înregistrate până la 31 decembrie 2017 în registrele de evidenta a zilierilor.

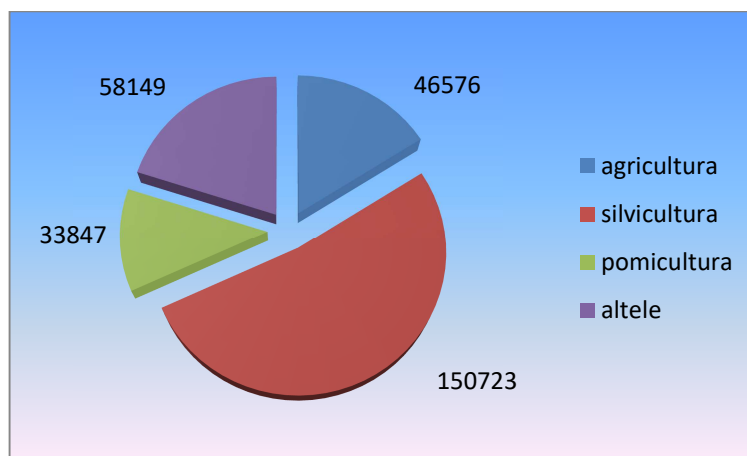
NOTA: un zilier poate fi evidențiat la mai multe poziții din registru, ținând cont de faptul ca o persoana poate desfășura activitati necalificate cu caracter ocazional pentru același beneficiar pe o perioada de cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic;

Mentionam ca principalele domenii in care acestia isi desfasoara activitatea sunt : silvicultura, pomicultura, agricultura si catering.

In diagrama alaturata prezentam dinamica zilierilor in anul 2017:



Distribuția pe domenii de activitate a zilierilor înregistrați, până la data de 31 decembrie 2017



d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La data de 1 ianuarie 2011 s-a abrogat Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, Prin urmare, începând cu 1 ianuarie 2011, contractele individuale de muncă nu s-au mai înregistrat la ITM și nu s-au mai depus actele privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea acestora de către angajatorii prevăzuți la art. 1 din legea susmenționată. De asemenea, la aceeași dată s-a abrogat și Decretul nr.92/1976 privind carnetul de muncă, drept urmare s-a procedat la eliberarea carnetelor de muncă către angajatori respectiv angajați.

La sfârșitul anului 2017 se mai aflau în gestiunea ITM Salaj un număr de **6.423** carnete de muncă neridicate, din care:

- 227** carnete de muncă erau completate și păstrate, rămase de predat angajatorilor/titularilor
- 326** carnete de muncă erau necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii
- **5.870** carnete de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

Pe parcursul anului 2017 s-au eliberat un număr de **119** carnete de muncă angajatorilor/titularilor, ceea ce reprezintă 1,81 % din totalul carnetelor de muncă aflate în evidența ITM Salaj la începutul anului 2017.

e) Servicii prestate

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, pe parcursul anului 2017, s-au eliberat adeverinte, certificate si alte documente, fiind tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014 in valoare de **3.180** lei.

f) Alte activitati desfasurate

Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca impreuna cu Compartimentul Informatic a actualizat periodic sistemul informatic Columbo, cu modificarile survenite in starea angajatorilor , respectiv : angajatori nou infiintati , angajatori cu activitatea suspendata si radiati .

De asemenea in cadrul compartimentului se preiau comunicările din partea angajatorilor care utilizeaza munca de noapte , care au fost in numar de **40** .

Totodata se preiau transmițerile REVISAL din partea angajatorilor , care au fost in numar de **1768** in acest an.

La solicitarea scrisa a angajatorilor s-au eliberat un numar de **783** parole in vederea transmițerii on-line a registrului electronic .

Lunar se verifica lista persoanelor apte de munca din familiile beneficiare de ajutor social comunicata de AJPIS Salaj in vederea identificării persoanelor care s-au incadrat in munca, conform OUG 93/2016 pentru modificarea si completarea Legii 416/2001 cu privire la verificarea persoanelor apte de munca beneficiare de venit minim garantat, totalizand in medie pe luna **3588 persoane**.

Sunt prelucrate de asemenea informarile conform HG nr.500/2011 privind contractele de prestari servicii incheiate intre beneficiari si prestatori in vederea completării si transmițerii registrului electronic. Pe parcursul anului 2017 s-au primit **453** de astfel de informari .

CAPITOLUL V

SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților fata de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	801
• în domeniul RM	470
• în domeniul SSM	331
2. Valoarea amenzilor aplicate (lei):	566.500 lei
• în domeniul RM	431.500 lei
• în domeniul SSM	135.000 lei
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2017 a fost de **470**, înregistrând o creștere cu **11,1 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **431.500 lei**, cu **47,6%** mai mare față de cel înregistrat în anul 2016.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	470
• nr. amenzi	56
• nr. avertismente	414
Valoare amenzi aplicate (lei)	431.500 lei
Nr. masuri dispuse pentru neconformitatea depistate	2152
Nr. masuri duse la îndeplinire	1994

În anul 2017, în baza Legii nr. 108/1999, republicata, s-au aplicat 12 sancțiuni contravenționale, din care:

- 8 avertismente pentru neducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control
- 4 sancțiuni (amenzi) pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite, respectiv pentru refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor acestei legi a fost de **30.000 lei**.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2017 a fost de 331, înregistrând o scădere de 16 % față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 135.000 lei, cu 16% mai mare față de cel înregistrat în anul 2016.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2017, comparativ cu anul 2016, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2016	Anul 2017
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	396	331
Valoare amenzi aplicate (lei)	116.000	135.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	418	370
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	0

AGRICULTURĂ	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	4
• nr. avertismente	3
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	31
• nr. avertismente	29
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2
• nr. avertismente	1
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	294
• nr. avertismente	278
• nr. amenzi contravenționale	16
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

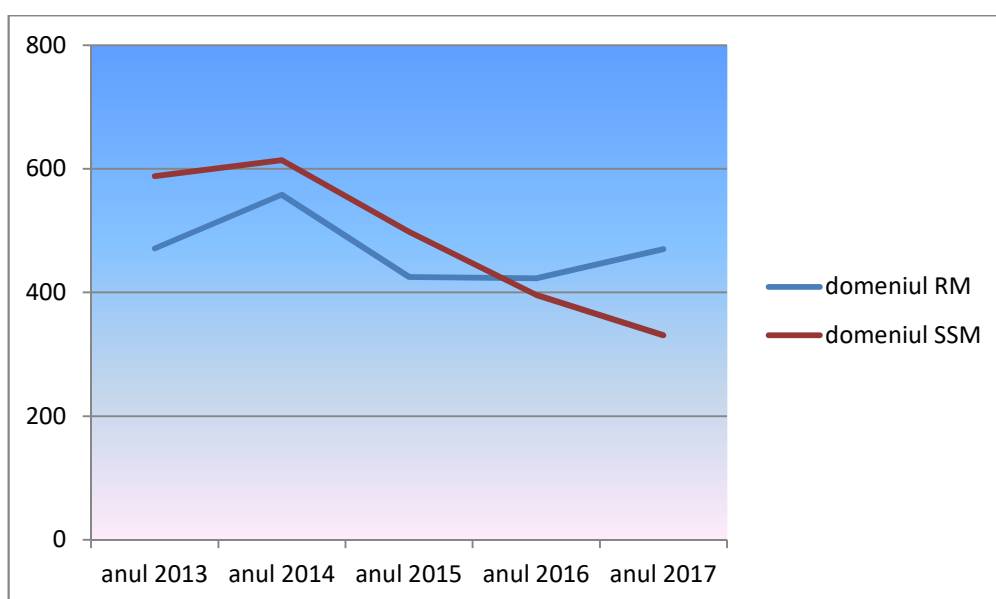
5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2017, inspectorii de muncă nu au constatat neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	ANUL 2013	ANUL 2014	ANUL 2015	ANUL 2016	ANUL 2017
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM	471	558	425	423	470
	• în domeniul SSM	588	614	498	396	331
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM	1.114.700	1.071.900	698.700	906.200	431.500
	• în domeniul SSM	166.000	135.000	102.000	116.000	135.000
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	4	0	2	4	0
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	7	0	0	0	0

Dinamica sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada 2013 – 2017



CAPITOLUL VI

REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2017 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate în s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	816
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarata	33
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	45
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarata (mii lei)	330.000

În cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control pe unele domenii de activitate privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor cum ar fi: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, comerț, pază și protecție, transport rutier de marfă și persoane, organizându-se acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii privind identificarea și

combaterea cazurilor de munca fara forme legale de angajare, in baza Protocolului comun de actiuni privind reducerea incidentei muncii nedeclarate in colaborare cu reprezentanti ai Inspectoratului de Jandarmi Judetean Salaj .

De asemenea s-au organizat actiuni tip campanie pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in **domeniul depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de panificatie** in baza Protocolului de Cooperare nr 97533/29.10.2013 in colaborare cu reprezentanti ai Directiei Judetene pentru Agricultura Salaj.

Controalele au fost efectuate in unele cazuri de către echipe mixte, formate din inspectori în domeniul relațiilor de muncă , respectiv reprezentanti ai institutiilor implicate stabiliti în functie de specificul si amploarea actiunii. S-a constatat o crestere importanta a numarului de contracte individuale de munca incheiate si inregistrate in REVISAL.

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca fără forme legale de angajare se manifestă cu preponderență în constructii , comert , panificatie si prestari servicii .

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă precum si inregistrarea lor in REVISAL pentru persoanele depistate ca prestau munca fara forme legale de angajare.

6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

În domeniile în care frecventa muncii fără forme legale de angajare este mai mare, ITM Sălaj a participat la următoarele acțiuni de control tip campanie desfășurate la nivel național :

1. **Campania nationala** privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata la agentii economici care isi desfasoara activitatea in **domeniul constructiilor** din perioada 09.05-13.05.2017 s-a finalizat prin:

- 34 angajatori controlati,
- 5 amenzi in valoare totala de 90.000 lei,
- 11 avertismente

2. **Campania nationala** privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea **in domeniile prelucrarii si conservarii pestelui, crustaceelor si molustelor, fabricarii produselor lactate si a branzeturilor, precum si in domeniul comercializarii acestora** din perioada **07.06-10.06.2017** , s-a finalizat prin:

- 31 angajatori controlati,
- 2 amenzi in valoare totala de 20.000 lei,
- 17 avertismente

3. **Campania nationala** privind identificarea si combaterea muncii nedeclarate si respectarea prevederilor privind timpul de munca la societati care au ca obiect de **activitate protectie si garda** , din perioada 26.06-30.06.2017 s-a finalizat prin:

- 7 unități controlate,
- 7 amenzi in valoare totala de 30.000 lei,
- 11 avertismente

Controalele s-au efectuat in echipe mixte ca urmare a colaborarii cu reprezentantii I.P.J. Salaj.

4. **Campania nationala** privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea in **domeniul servicii de spalatorie auto- cod CAEN 4520, din perioada 20.07-22.07.2017** s-a finalizat prin:

- 12 agenti economici controlati,
- 2 amenzi in valoare totala de 10.900 lei,
- 9 avertismente

5. **Campania nationala** privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata la agentii economici care isi desfasoara activitatea in domeniul **constructiilor** din perioada 03.08-05.08.2017 s-a finalizat prin:

- 16 angajatori controlati,
- 2 amenzi in valoare totala de 13.000 lei,
- 7 avertismente

6. **Campania nationala** privind respectarea de catre beneficiari a prevederilor **Legii nr.52/2011** privind exercitarea unor **activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011, in domeniile prevazute la art.13 si a prevederilor legale privind prevenirea si combaterea exploatarii/tinerilor prin munca in aceste **domenii, din perioada 09.10-13.10.2017** s-a finalizat prin:

- 16 beneficiari controlati,
- 1 amenda in valoare de 6.000 lei,
- 15 avertismente

7. **Campania nationala** privind respectarea de catre **transportatorii rutieri** a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto (lucratori mobili), a legislatiei si a directivelor europene ce vizeaza detasarea lucratorilor in cadrul prestarii de servicii transnationale transpuse in legislatia nationala la angajatorii care isi desfasoara activitatea in **domeniile – transporturi rutiere de marfuri cod CAEN 4941 si transporturi urbane, suburbane si metropolitane de calatori cod CAEN 4931, din perioada 08.11-24.11.2017** s-a finalizat prin:

- 17 unități controlate,
- 3 amenzi in valoare totala de 8.000 lei,
- 13 avertismente

8. **Campania nationala** privind verificarea modului in care angajatorii romani respecta prevederile legale referitoare la legislatia muncii si la **regimul juridic aplicabil strainilor pe teritoriul Romaniei** (O.G.nr. 25/2014) **din perioada 07.12-13.12.2017** s-a finalizat prin:

- 15 angajatori controlati,
- 5 avertismente

Controalele s-au efectuat in echipe mixte impreuna cu reprezentanti ai Biroului Teritorial de Imigrari Salaj.

9. **Planul comun de actiuni in baza Protocolului de cooperare nr.97533/29.10.2013** in colaborare cu reprezentanti ai **Directiei Agricole Judetene Salaj** pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de

panificatie desfasurat pe parcursul anilor 2013,2014, 2015,2016 , a continuat si pe 2017. S-au efectuat actiuni de control in echipe mixte cu reprezentanti ai Directiei Agricole Judetene Salaj, nefiind constatate cazuri de incalcare ale prevederilor legale.

10. Planul de actiune privind organizarea controalelor antifrauda in cooperare cu Agentia Nationala de Administratie Fiscala – Directia Generala Antifrauda Fiscala, in perioada 01.08 – 22.09.2017 in scopul prevenirii formelor de frauda fiscala asociate muncii subdeclarate si/sau nedeclarate : s-a efectuat **1 actiune de control** in echipa comuna cu reprezentantii Directiei Regionale Antifrauda Fiscala, fiind constatate cazuri de incalcare ale prevederilor legale pentru care s-au aplicat **3 sanctiuni** din care **2 amenzi** in valoare de **3000 lei** pentru incalcarea reglementarilor prevazute de art.260 (1) lit.i) si lit.m) din Legea 53/3003, republicata. Au fost dispuse 20 de masuri ca urmare a constatarii neconformitatilor.

11. In cadrul Campaniei Nationale „O zi pe saptamana” , desfasurata saptamanal , urmare a reluarii actiunilor de control privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata , incepand cu luna martie 2017, **au fost controlati 108 angajatori** cu diverse domenii de activitate : alimentatie publica (terase, baruri, restaurante, cafenele, cofetarii, fast food,etc.), depozitarea si comercializarea produselor cerealiere si a produselor de panificatie care s-au finalizat prin:

- 4 amenzi in valoare totala de 40.000 lei, fiind identificate un numar de 4 de persoane fara forme legale de angajare,
- 32 avertismente

12. Actiunea de informare si constientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în munca declarata. In organizarea actiunii desfasurata in perioada 14 iunie – 31 august 2017 au fost organizate o serie de întâlniri atat la sediul inspectoratului cat si in teritoriu cu persoane fizice si juridice din aria respectiva . In cadrul intalnirilor au fost informate un numar de 139 de persoane fizice, respectiv 103 agenti economici prin reprezentanti legali, contabili sau salariati din compartimentul de resurse umane cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată.

Actiunea de informare a fost extinsa si la nivelul Comisiei Judetene de Dialog Social având în vedere componenta acesteia prin reprezentanti ai patronatelor si sindicatelor cu participarea reprezentantilor mass media locale.

De asemenea, în colaborare cu CECAR Salaj s-a organizat o întâlnire cu experți contabili și reprezentanți ai agenților economici, ocazie cu care s-au dezbătut aspecte referitoare la munca nedeclarată și alte reglementări ale legislației muncii în vigoare. Interesul față de această acțiune a fost deosebit astfel că doar la această întâlnire au participat peste 100 de persoane.

În perioada de desfășurare a acțiunii au fost transmise comunicate către presa locală. De asemenea, inspectorul șef a participat la emisiuni de televiziune și radio.

În anul 2017 s-au mai organizat pe plan local și alte acțiuni de informare pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate cu participarea societății civile și organizațiilor nonguvernamentale:

- în cadrul Colegiului Prefectural sunt analizate periodic acțiunile comune pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate;

- în cadrul Comisiilor de Dialog Social constituite la nivelul Instituției Prefectului sunt prezentate periodic analize ale activității de identificare și combatere a muncii nedeclarate precum și alte aspecte din domeniile de competență ale instituției;

- lunar, în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul inspectoratului teritorial de muncă, la care participă reprezentanți ai instituției precum și reprezentanți ai sindicatelor și patronatelor, se desfășoară acțiuni de informare privind munca nedeclarată și problemele generate de acest fenomen, modificări legislative, se dezbate alte probleme de interes comun;

- comunicate de presă cu privire la rezultatele acțiunilor de control, fiind date publicității informații referitoare la numărul agenților economici verificați, profilul activității, numărul persoanelor depistate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate;

- interviuri, participări la dezbateri televizate și radio locale care au avut ca scop informarea cetățenilor privind gradul de risc la care se expun prin desfășurarea unor activități fără forme legale;

- campanii de informare/constientizare cu participarea societății civile, angajatori, angajați, reprezentanți ai patronatelor și ai sindicatelor în cadrul cărora s-au abordat și alte aspecte ale legislației muncii.

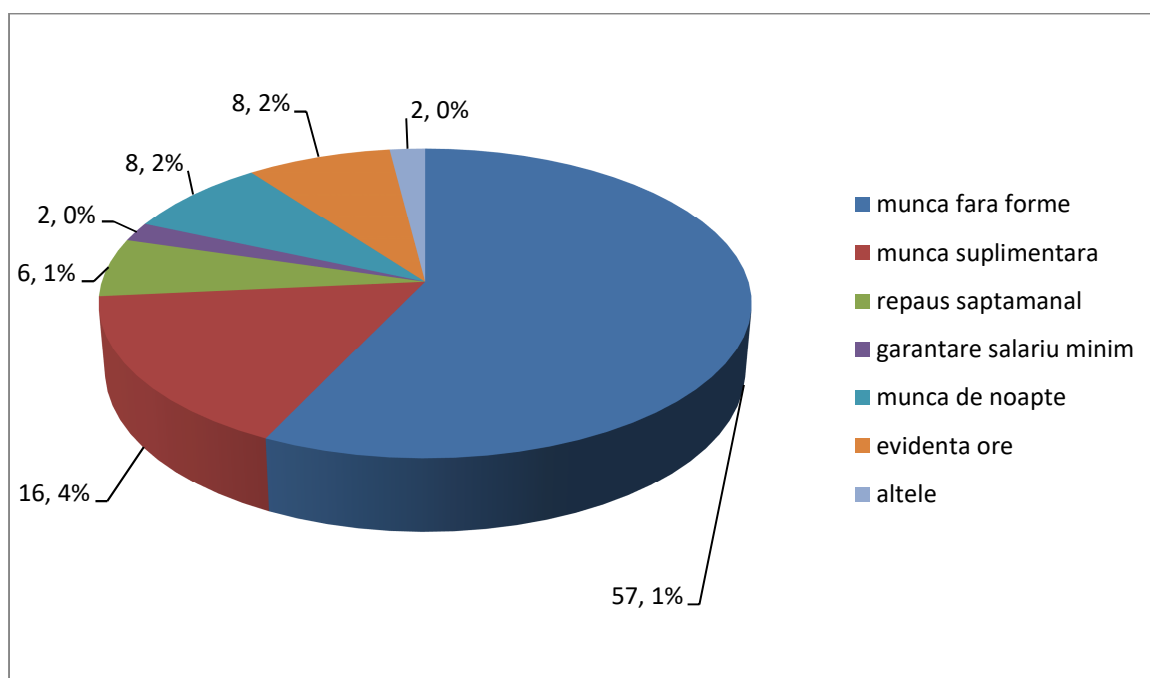
6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicata

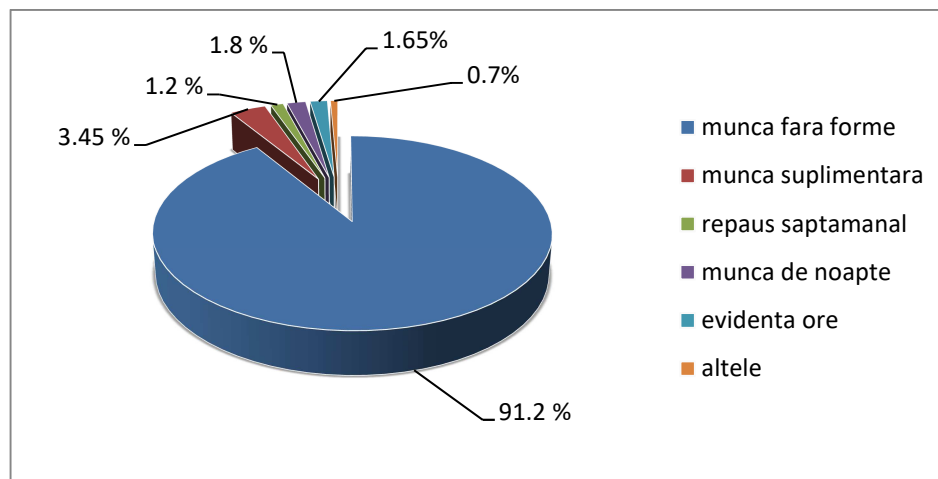
În cursul anului 2017, activitatea de control care a avut ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii, s-a concretizat în următoarele **rezultate**:

- **823** controale efectuate,
- **301** sancțiuni aplicate , din care **49** amenzi în valoare de **362.000** lei, **252** fiind avertismente .

Pentru ilustrarea varietatii abaterilor de la prevederile acestui act normativ savarsite de angajatori prezentam urmatoarea diagrama:



Cele mai multe sanctiuni, in suma totala de **330.000** lei, au fost aplicate unui numar de **28** de angajatori fiind depistate **45** de persoane fara forme legale de angajare. Din diagrama de mai jos reiese clar volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” fata de celelalte abateri:



6.1.2.2. Verificarea respectării prevederilor HG 500/2011, privind registrul general de evidență a salariaților modificată și completată

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2017, au fost efectuate **785** de controale, reprezentând **92,8%** din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Acest procent ridicat scoate în evidență faptul că, aproape la fiecare control realizat în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au ca obiectiv de control modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu prioritate înregistrarea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, anterior începerii activității.

Au fost sancționați pentru încălcarea prevederilor legale în vigoare, un număr de **80** angajatori, fiind aplicate un număr de **97** sancțiuni contravenționale din care **4** amenzi în valoare de **16.300** lei și **93** avertismente.

6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale

- Verificarea respectării de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

La finele anului 2017, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați **11** agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificata și completata. Pe parcursul anului 2017 s-au efectuat 10 controale , nefiind înregistrate sesizari pentru incalcarea prevederilor legale.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul strainilor in Romania**

În cursul anului 2017 s-au efectuat un număr de **29** controale din care **17** în colaborare cu reprezentanti ai Biroului Teritorial de Imigrari Salaj, fiind aplicata **1 sanctiune** - avertisment. Ca urmare au fost dispuse masuri pentru intrarea in legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr.16/2017 (care a abrogat Legea nr. 344/2006) privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În anul 2017, cei mai mulți salariați detașați pe teritoriul județului Sălaj au provenit din următoarele state membre ale Uniunii Europene: Germania, Franta, Italia, Grecia .

Situația statistica a acestor salariați detașați în Sălaj se prezintă astfel:

INDICATORI	
Nr. total de salariați detașați în Sălaj, din care:	89
-nr. salariați din state membre ale UE	89
-nr. salariați din state care aparțin SEE	-
-nr. cetățeni care nu aparțin UE sau SEE, dar sunt angajații ai unor societăți cu sediul în UE și SEE	-

S-au efectuat **14** controale la angajatorii români care au detașati salariați din tari membre ale UE și nu s-au constatat situatii de incalcare a prevederilor legale ;

- **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cele **448** de controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut și caracter de informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

- **Verificarea modului în care se respecta prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

În cadrul unui număr de **51 de controale** efectuate privind modul de respectare a prevederilor Legii 52/2011 nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

- **Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă**

În perioada analizată, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, s-au aplicat **12** sancțiuni contravenționale, din care:

- **8** avertismente pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control
- **4** sancțiuni (amenzi) în valoare de **30.000** lei pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite, respectiv pentru refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare controlului.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

Activitatea desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în cursul anului 2017 comparativ cu cea desfășurată în cursul anului 2016 se prezintă astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2016	2017
1.	Numar total angajatori controlati	874	846
2.	Numar angajatori sanctionati	291	287
3.	Numar sanctiuni aplicate	423	470
	din care : avertismente	316	414
4.	Valoare amenzi aplicate (lei RON)	906.200	431.500
	din care: pentru munca la negru	700.000	330.000
5.	Numar persoane depistate	104	45

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante desfășurate în anul 2017:

1. **Campania națională** privind respectarea prevederilor legale referitor la instruirea și informarea lucrătorilor s-a derulat pe parcursul anului 2017 și a avut următoarele obiective:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de Securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor;

- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a modificărilor aduse de prevederile H.G. nr. 767 / 2016 privitor la informarea și instruirea lucrătorilor;

- consolidarea unei culturi de prevenire autentice în domeniul securității și sănătății în muncă.

S-au desfășurat controale la un număr de 52 angajatori aplicandu-se 29 sancțiuni sub formă de avertisment și o amendă contravențională în valoare de 4000 lei.

2. Campanie națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale

Datele statistice analizate periodic de Inspekția muncii au evidențiat faptul că, datorită condițiilor sociale în care trăiesc tinerii români caută locuri de muncă după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei acceptă foarte ușor să lucreze fără forme legale și să presteze munci nepotrivite cu insuficiența lor maturitate fizică și mentală. Astfel se expun riscului de accidentare deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante și/sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, împiedicându-i de cele mai multe ori să-și recunoască limitele. Capacitatea de a recunoaște pericolele potențiale, precum și munca în condiții de securitate solicită simț practic, dar și putere de observație, instruire și experiență.

Obiectivele urmărite au fost:

- educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;

- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Astfel, în baza protocolului încheiat cu Inspectoratul Școlar Județean Sălaj, au fost selectate un număr de 5 unități de învățământ din județ pentru participare la acest program, cuprinzând elevii de liceu și cadrele didactice din filiera teoretică cu profilul real și filiera tehnologică, cu profilurile tehnic și servicii. De asemenea, inspectorii de muncă au organizat vizite de lucru pentru anul I și II de studiu la S.C. MICHELIN ROMANIA S.A. - Punct de lucru Zalău Anvelope, societate reprezentativă în județ, cu scopul de a consolida cunoștințele acumulate și au participat prin sondaj la ore predate de profesori.

La finalul proiectului, un număr de 13 cadre didactice și 441 de elevi au completat chestionare de opinie care urmează a fi analizate la nivel național, în vederea elaborării unui raport general de evaluare care să cuprindă și un plan de acțiuni ulterioare.

3. Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile.

Numărul de accidente de muncă înregistrat precum și gravitatea acestora, a fost factorul determinant pentru a continua și intensifica acțiunile de verificare și monitorizare a modului în care

se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează, în șantierele temporare și mobile, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Acțiunea a vizat angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor privind utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.

Obiectivele specifice au constat în verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de construcții unde se utilizează schele.

În perioada mai-noiembrie 2017, s-a verificat prin acțiuni de control la angajatori modul de implementare a prevederilor legale care au făcut obiectul campaniei.

Au fost controlați 36 agenți economici cu un număr total de 737 de lucrători aplicându-se 32 de sancțiuni, din care 4 amenzi în valoare de 23000 lei și 28 de avertismente.

4. Campanie nationala de supravegherea pietei produselor industriale din domeniul de competența al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia europeană.

Prin această acțiune s-a avut în vedere verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus directivele europene.

Acțiunile de îndrumare și control s-au adresat producătorilor, importatorilor și distribuitorilor de produse acoperite de cele 8 directive din domeniul de competență al Inspecției Muncii menționate mai sus.

În anul 2017 au fost efectuate 24 controale privind supravegherea pietei în societăți care comercializau produse din domeniile reglementate. În cadrul acestor controale au fost verificate 303 produse din domeniul de competență și nu s-au constatat deficiențe la produsele verificate.

5. Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină.

Acțiunea a avut ca obiective:

- prevenirea îmbolnăvirii profesionale generate de expunerea lucrătorilor la silice cristalină;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expusi la silice cristalină;

-centralizarea datelor in vederea analizei eficientei controalelor si elaborarii rapoartelor nationale privind punerea in aplicare a directivelor /regulamentelor europene specifice.

Efectele asupra sanatatii ale silicei cristaline sunt legate de fractiunea de praf respirabila, care patrunde adanc in plamani. Expunerea prelungita la niveluri ridicate de praf face dificila curatarea prafului din plamani si produce, pe termen lung, silicoza, boala pulmonara obstructiva cronica, cancer la palmani, precum si alte efecte asupra sanatatii.

Lucratorii expusi la silice cristalina prezinta un risc ridicat sa dezvolte cancer la plamani, tuberculoza, afectiuni ale rinichilor, boli cardiovasculare si ale sistemului imunitar.

Cu ocazia simpozionului desfasurat pe 28 aprilie, cu ocazia Zilei internationale a securitatii si sanatatii in munca, s-a desfasurat si o sesiune de informare-constientizare cu privire la impactul silicei cristaline asupra organismului uman si asupra demersurilor care se realizeaza pentru diminuarea acestui impact.

Actiunea s-a desfasurat in domeniile de activitate cod CAEN 23- Fabricarea altor produse din minerale nemetalice.

Au fost controlati 8 angajatori s-au aplicat 12 sanctiuni sub forma de avertisment.

6. Inspectii privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor

Pe parcursul anului 2017 s-au desfășurat controale la un numar de 13 angajatori si s-au aplicat 3 sanctiuni sub formă de avertisment, la 2 angajatori.

7. Actiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

La 13 angajatori s-au constatat 19 deficiente fiind sanctionati cu 18 avertismente si o amenda in cuantum de 4000 Ron.

8. Actiune de informare privind consultarea lucratorilor si de verificare a organizarii si functionarii comitetelor de securitate si sanatare in munca

Actiunea a avut ca obiective:

-sensibilizarea angajatorilor privind importanta consultarii lucratorilor, precum si importanta organizarii si functionarii comitetelor de securitate si sanatate in munca- CSSM;

-informarea si constientizarea angajatorilor privind respectarea obligatiilor legale referitoare la consultarea lucratorilor, precum si la organizarea si asigurarea functionarii CSSM;

-informarea si constientizarea reprezentantilor lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul SSM privind atributiile pe care le au in cadrul CSSM.

Au fost completate 35 de chestionare privind consultarea lucratorilor.

In ceea ce priveste verificarea organizarii si functionarii CSSM, au fost controlate 12 intreprinderi, avand un numar total de 34 reprezentanti ai lucratorilor in CSSM.

Au fost sanctionate 9 intreprinderi, fiind aplicate 12 avertismente.

9. Campania privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă, în perioada 26-30 iunie 2017.

Campania a avut ca obiectiv: verificarea respectării de către societățile care au ca obiect de activitate protecție și gardă a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, cât și a prevederilor O.U.G. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă; identificarea angajatorilor care au obiective de pază în condiții de izolare; diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale menționate; eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

Campania s-a finalizat cu un număr de 7 angajatori controlați, avand un numar total de 307 lucrători.

Au fost sancționați contravențional 5 angajatori, aplicându-se în total 10 avertismente.

10. Campania nationala privind respectarea de catre beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri , republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011.

In cadrul campaniei din perioada 09-13.10.2017 au fost verificati un numar de 8 angajatori la care nu s-au constatat neconformitati in domeniul SSM.

11. **Campania** nationala privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de marfuri, cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane si metropolitane de calatori, in perioada 08-24 noiembrie 2017

In cadrul campaniei nationale au fost verificati un numar de 10 angajatori, constatandu-se 5 neconformitati , au fost dispuse 5 masuri, au fost aplicate 5 sanctiuni, din care 3 avertismente si 2 amenzi in valoare de 14.000 lei.

Organizarea „Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă – 28 aprilie 2017”

Ca în fiecare an, pentru a marca alături de Organizația Internațională a Muncii (OIM), Ziua internațională a securității și sănătății în muncă au fost organizate întâlniri cu angajatorii, lucrătorii și partenerii sociali, în cadrul cărora au fost prezentate participanților materiale puse de dispoziție de Inspekția Muncii. În acest an tema aleasă de OIM a fost „ Optimizați colectarea și utilizarea datelor de SSM ”.

La nivelul județului Salaj, în data de 28.04.2017, în sala pusă la dispoziție de TENARIS UNIVERSITY a fost organizat un simpozion la care au participat 45 persoane – angajatori, lucrători desemnați să se ocupe de activitățile de prevenire și protecție, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, etc din mai multe de unități. De asemenea, la manifestare au participat și reprezentanți ai partenerilor sociali – sindicate și patronate.

Temele dezbătute au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare de muncă și îmbolnăvire profesională, prin combinarea unor instrumente precum informarea, conștientizarea, îndrumarea și controlul modului de aplicare a legislației în domeniul sanatații si securității în munca.

Saptamana Europeana pentru Securitate si Sanatate in Munca

Zalau, 16 – 18 octombrie 2017

Zalau. 16-18 octombrie 2017. Zilele insorite de toamna insotesc evenimentul organizat in luna octombrie a fiecarui an in toata Europa :

Saptamana Europeana pentru Securitate si Sanatate in Munca

La Zalau, Inspectoratul Teritorial de Munca Salaj celebreaza Saptamana Europeana pentru Securitate si Sanatate in Munca prin organizarea celui mai important eveniment : Simpozionul Regional de Securitate si Sănătate în Muncă ce are ca temă

„Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”

In acest an, centrul regional de organizare al evenimentului a fost judetul Salaj. Inspectia Muncii prin Inspectoratul Teritorial de Munca Salaj avand ca partener Universitatea Tehnica Cluj Napoca, Universitatea de Nord- Baia Mare cu coordonarea Agentiei Europene pentru Securitate si Sanatate in Munca prin punctul focal national a facut posibila desfasurarea acestui important eveniment pentru prima oara in judetul Salaj, la Zalau .

Cu aceasta ocazie i-am avut alaturi din partea Inspectiei Muncii pe Domnul Dantes Nicolae Bratu- Inspector General de Stat , pe Domnul Niculae Voinoiu - Directorul Directiei Corp Control SSM insotiti de o delegatie de inspectori de munca , conf. univ. dr.ing. Mircea Horgos prodecanul Facultatii de inginerie din cadrul Universitatii de Nord Baia Mare, reprezentanti ai Institutului National de Cercetare-Dezvoltare pentru Protectia Muncii “Alexandru Darabont” , reprezentanti ai inspectoratelor teritoriale de munca din judetele : Alba, Arad, Bihor, Bistrita Nasaud, Brasov, Cluj, Maramures si Satu Mare si nu in ultimul rand reprezentanti ai angajatorilor din judet, servicii externe de prevenire si protectie.

La partea de deschidere a acestui eveniment s-au alaturat oficialitatile judetene si locale: Domnul Florin Florian -Prefectul judetului Salaj , Domnul Sergiu Panie – Vicepresedinte al Consiliului Judetean Salaj si Domnul Calin Fort din partea Primariei Municipiului Zalau.

Evenimentul a fost mediatizat de mass-media locala .

CAPITOLUL VII

ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Aceasta activitatea contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

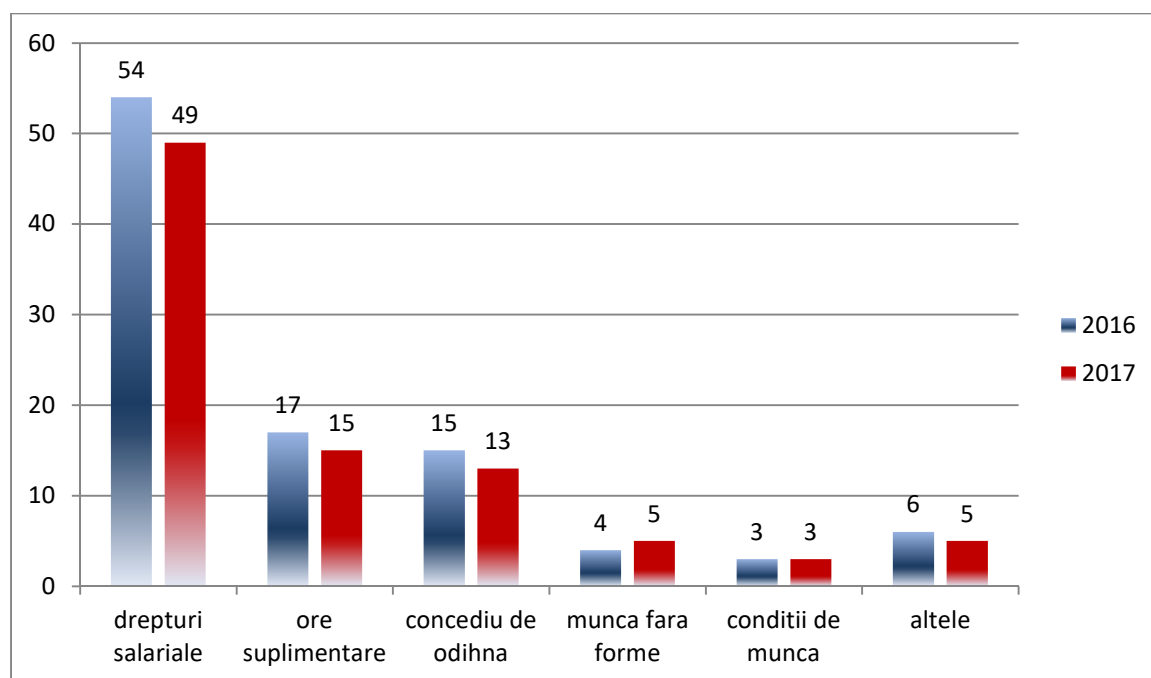
De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile instituției în mass-media.

În anul 2017, ITM Sălaj a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale printr-un număr de 55 de comunicate transmise presei locale și 18 apariții în mass-media locală (radio-TV).

7.1.2. Sesizări

Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul RM, reclamate la nivelul ITM Sălaj sunt cele legate de prevederile Codului muncii. Pe parcursul anului 2017 s-au înregistrat și s-au soluționat 90 sesizări în domeniul relațiilor de muncă și 3 sesizări în domeniul sănătății și securității în muncă. Cele mai multe dintre sesizări reclama: neplata drepturilor salariale, neplata orelor suplimentare, nerespectarea timpului de muncă și odihnă, neîntocmirea formelor legale la angajare, neplata indemnizațiilor pentru concediu de odihnă sau incapacitate temporară de muncă, condiții de muncă.

In diagrama de mai jos prezentam situatia comparativa a motivelor care au generat sesizari din partea salariatilor pentru anii 2016 -2017.



7.1.3. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2017 au fost primite și soluționate un număr de 6750 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care 10 adresate pe e-mail, iar celelalte verbal. Pentru cele 10 solicitări de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 2950 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 3620 de către persoane juridice. Având în vedere că au fost înregistrate și solicitări care nu intrau în sfera de competență a instituției 532 dintre ele au fost redirectionate spre soluționare altor instituții.

7.2. Legislație, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislație, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- ✚ reprezentarea instituției la instanțele judecătorești în litigiile de contencios;
- ✚ soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- ✚ întocmirea întampinărilor la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate la instanțele judecătorești;
- ✚ întâlniri cu inspectorii de muncă pentru prezentarea și dezbaterile modificărilor legislative intervenite pe parcursul anului 2017 în domeniile de competență ale instituției.

Situatia proceselor-verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor pentru anul 2017:

NUMAR TOTAL PVC	NUMAR PVC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	In termen de apel	Pe rol	Hotarari definitive
313	15	9	3	2	1

7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin personalului ITM Sălaj, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2017 au fost urmărite creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduita în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

7.4. Audit intern

La nivelul ITM Sălaj, structura de audit este organizată sub forma compartimentului de audit intern. Conform organigramei, structura de audit intern este subordonată direct inspectorului șef.

Misiunea și obiectivele generale ale compartimentului de audit public intern sunt prevăzute de Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern și Carta auditului intern la ITM Sălaj aprobate de inspectorul șef.

Obiectivele principale prevăzute de acestea și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea compartimentului de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

În anul 2017 au fost realizate la nivelul compartimentului de audit public intern un număr de 5 misiuni de asigurare structurate astfel:

- Misiune de audit privind domeniul financiar contabil – 1 misiune: „ Respectarea prevederilor legale privind activitatea de exploatare, întreținere și reparații a mijloacelor auto din dotare, asigurând folosirea rațională a acestora”
- Misiune de audit privind domeniul achizițiilor publice – 1 misiune: „Evaluarea modului de fundamentare și desfășurare a activității de achiziții publice”
- Misiune de audit privind domeniul IT –1 misiune: „ Evaluarea activității Compartimentului Informatica”
- Misiune de audit privind domeniul funcțiilor specifice – 2 misiuni:
” Evaluarea activității de control sănătate și securitate în munca”
“Auditarea activității Compartimentului Contracte Colective de Munca și Monitorizare Relații de Munca”

Scopul misiunilor de audit public intern mai sus menționate, a fost acela de a da o asigurare obiectivă asupra modului de desfășurare a activității din domeniile respective și de a urmări modul în care sunt aplicate și respectate reglementările legale și procedurile aplicabile activităților auditate

Regulile, principiile și procedurile definite în cadrul normelor metodologice proprii privind exercitarea activității de audit intern permit auditorului intern să își realizeze obiectivele în condiții de legalitate, regularitate și eficacitate.

A fost asigurată independența necesară desfășurării activității de audit intern, în scopul evaluării obiective a disfuncționalităților constatate și formulării unor recomandări adecvate soluționării acestora.

Activitatea de audit intern din cadrul ITM Sălaj a contribuit la îndeplinirea obiectivelor instituției prin prezentarea sistematică a rapoartelor și recomandărilor cu privire la eficiența sistemului de control intern, a procesului de administrare a riscurilor și a proceselor de conducere.

Toate misiunile de audit planificate pe anul 2017 au fost realizate, iar numărul total de recomandări a căror implementare a fost urmărită pe parcursul anului este de 15.

Au fost transmise compartimentului de audit al Inspecției Muncii, rapoarte cu privire la activitatea de audit public intern desfășurată, precum și constatările, concluziile și recomandările formulate prin rapoartele de audit.

7.5. Activitatea informatica

7.5.1. Gestionarea Registrului general de evidenta a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Fata de prima versiune Revisal 5.0.8, publicata la data de 6 decembrie 2011 pe parcursul anilor au existat mai actualizări ale aplicației, ultima varianta 6.0.6 fiind operabila incepand cu data de 25.11.2016.

7.5.2. Înregistrarea activităților in sistemul informatic integrat de gestionare a datelor Columbo

In sistemul informatic Columbo se opereaza documentele aferente activitatilor zilnice. Sistemul informatic este destinat:

1. gestionarii sesizarilor si petitiilor depuse de catre cetateni/angajati
2. accesului cetatenilor, angajatilor si organizatiilor la informatii si documente de interes public prin posibilitatea de a consulta legislatia din domeniul muncii si de a consulta stadiul achizitiilor publice
3. gestionarii activitatii specifice a inspectorilor de munca din cadrul ITM.

7.5.3. Activitatea informatica

În anul 2017, activitatea informatica a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de buna funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care consta în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvările de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre rezolvare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de Access
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a celor aproximativ 35 de calculatoare, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

CAPITOLUL VIII

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2017

În anul 2017 au fost înregistrate un număr de 24 accidente de muncă cu 24 accidentați, toate urmate de incapacitate temporară de muncă:

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,49 ‰ pentru totalul persoanelor accidentate.

Repartizarea accidentaților în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

CAEN 31 – Fabricare de mobilă = 8 accidentați

(33,3 ‰ din totalul accidentaților);

CAEN 24 – Industria metalurgică = 5 accidentați

(20,8 ‰ din totalul accidentaților);

CAEN 49 – Transporturi terestre = 2 accidentați

(8,3 ‰ din totalul accidentaților)

CAEN 25 – Industria construcțiilor metalice = 2 accidentați

(8,3 ‰ din totalul accidentaților);

CAEN 13 – Fabricarea produselor textile = 1 accidentat

(3,7 ‰ din totalul accidentaților);

CAEN 14 – Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte = 1 accidentat

(4,1 ‰ din totalul accidentaților);

CAEN 23 – Fabricarea altor produse din minerale nemetalice = 1 accidentat

(4,1 ‰ din totalul accidentaților);

CAEN 42 – Lucrări de geniu civil =1 accidentat

(4,1 % din totalul accidentațiilor);

CAEN 43 – Lucrări speciale de construcții =1 accidentat

(4,1 % din totalul accidentațiilor);

CAEN 86 – Activități referitoare la sănătatea umană = 1 accidentat

(4,1 % din totalul accidentațiilor);

CAEN 96 – Alte activități de servicii =1 accidentat

(4,1 % din totalul accidentațiilor).

În anul 2017, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 19 accidentați , indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 32,6 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 12,7 ‰ .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta mai mică de 50 de ani dețin ponderea cea mai mare, respectiv 70,83 % din numărul total al accidentațiilor.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 79,16 % din totalul accidentațiilor sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani , iar cei din grupele de vechime peste 5 ani reprezintă 20,83 % din numărul total al accidentațiilor.

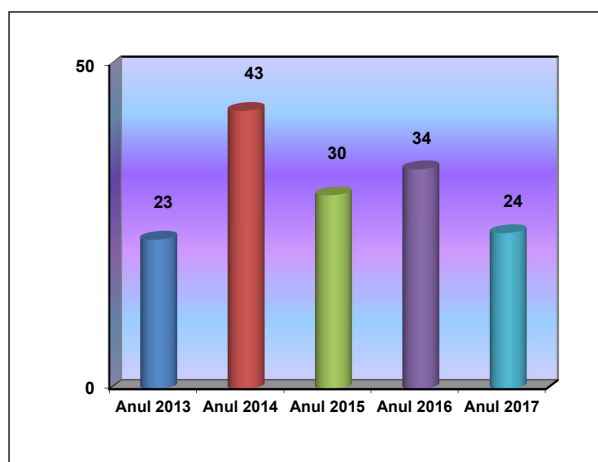
Ocupațiile accidentațiilor sunt după cum urmează:

- muncitor necalificat – 9 cazuri (37,5 % din total);
- șofer – 3 cazuri (12,5 % din total);
- lăcătuș mecanic – 2 cazuri (8,3 % din total);
- legător sarcină - 2 cazuri (8,3 % din total);
- finisor laminate - 2 cazuri (8,3 % din total);
- excavatorist, strungar, medic, tratamentist, electromecanic și lucrător salubritate – câte un caz (4,16 % din total fiecare).

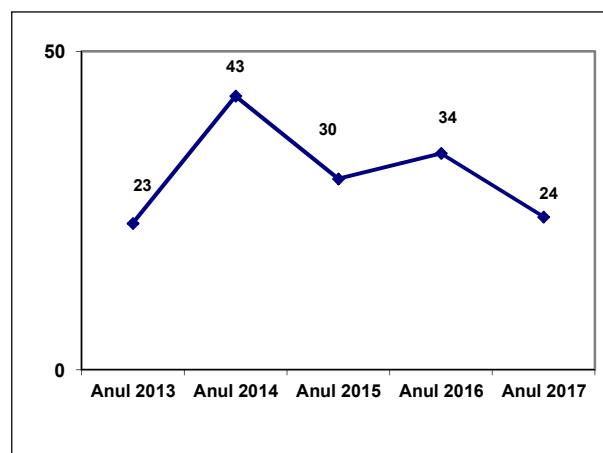
Dinamica accidentelor de munca inregistrate la ITM Salaj

Anul	Total accidente	Din care:			
		ITM	Mortal	Invaliditate	Colectiv
2013	23	21	1	0	1 (6 acc.)
2014	43	40	3	0	0
2015	30	26	3	0	0
2016	34	26	1	1	1 (6 acc.)
2017	24	24	0	0	0

Numărul total al accidentelor de munca
în perioada 2013 – 2017



Dinamica accidentelor de muncă
în perioada 2013 – 2017



8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale,

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	11
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	11

Morbiditatea profesională în perioada 2008-2017

ANUL	Nr. Cazuri noi de boli profesionale
2008	6
2009	6
2010	4
2011	2
2012	18
2013	2
2014	3
2015	4
2016	29
2017	11

8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2017, s-au situat cazurile de hipoacuzie neurosenzorială bilaterală (5 cazuri), discopatie lombară (2 cazuri), polidiscopatie lombară profesională (1 caz), sindrom Raynaud (1 caz), silicoză (1 caz), și hernie de disc cervicală (1 caz).

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
	<i>Silicotuberculoză</i>	1
2011	<i>Silicoză</i>	1
	<i>Silicotuberculoză</i>	1
2012	<i>Hepatită B și C</i>	18
2013	<i>Hipoacuzie</i>	2
2014	<i>Discopatie lombară profesionala</i>	1
	<i>Surditate neurosenzorială bilaterală</i>	1
	<i>Silicotuberculoză</i>	1
2015	<i>Silicotuberculoză</i>	1
	<i>Silicoză</i>	1
	<i>Bronșită cronică obturantă</i>	1
	<i>Hipoacuzie bilaterală</i>	1
2016	<i>Silicoză gr. I / II</i>	6
	<i>Silicotuberculoză gr. II</i>	2
	<i>Hipoacuzie senzorială bilaterală</i>	5
	<i>Hipoacuzie bilaterală profesională tip traumă sonoră</i>	3
	<i>Spondiloartroză lombară</i>	2
	<i>Spondiloză lombară cu discopatie</i>	4
	<i>Discopatie lombară</i>	3
	<i>Polidiscopatie lombară profesională</i>	2
	<i>Sindrom Raynaud</i>	1
	<i>Hernie de disc lombară</i>	1
2017	<i>Sindrom Raynaud</i>	1
	<i>Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală</i>	5
	<i>Discopatie lombară</i>	2
	<i>Polidiscopatie lombară profesională</i>	1
	<i>Hernie de disc cervicală</i>	1
	<i>Silicoză</i>	1

Inspector sef
Nemes Luminita Elena

Intocmit
Pop Mariana