



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

RAPORT DE ACTIVITATE

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA

SALAJ

2018

CUPRINS

I. INTRODUCERE

II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidentei muncii

V. SANCTIUNI APLICATE

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

VI. REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

VII. ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUTIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislatie, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Audit intern

7.5. Activități informatice

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2018

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspecția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017.

Principalele atribuții ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii desfășoară campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

CAPITOLUL II

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Structura organizatorică a ITM Sălaj - a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 1887/05.09.2013, modificată începând cu data de 04.09.2017 prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1671/2017.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

Structura personalului se prezintă astfel: din totalul de 31 de angajați 28 sunt funcționari publici (din care 18 inspectori de muncă) și 3 personal contractual .

Prin ITM Sălaj se asigură în județ, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii stabilit pentru anul 2018 precum și a Planului Anual de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare 2016-2020.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în ITM Sălaj prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diploma de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

CAPITOLUL III

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspectoratul Teritorial de Munca Salaj a utilizat în cursul anului 2018 de resurse financiare și materiale în suma totală de 2.381,29 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

-Cheltuieli de personal -2.129,53 mii lei

-Cheltuieli materiale -251,76 mii lei

din care:

- Capitol bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 11,42 lei,
- Capitol bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 40,90 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.04 (apa, canal și salubritate) - în valoare de 3,88 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 5,00 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 0,2 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.08 (posta, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 12,82 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de paza, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, întreținere și reparații auto, instalații electrice) - în valoare de 77,66 mii lei,
- Capitol bugetar 20.02 (reparații curente) - în valoare de 1,9 mii lei,
- Capitol bugetar 20.05 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 0,07 mii lei,
- Capitol bugetar 20.06 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 14,45 mii lei,
- Capitol bugetar 20.11 (cărți, publicații etc.) - în valoare de 0,05 mii lei,
- Capitol bugetar 20.13 (pregătire profesională) - în valoare de 1,04 mii lei
- Capitol bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 0,65 mii lei,
- Capitol bugetar 20.25 (cheltuieli judiciare și extrajudiciare) - în valoare de 0,70 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 8,62 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 72,40 mii lei

CAPITOLUL IV

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITATI

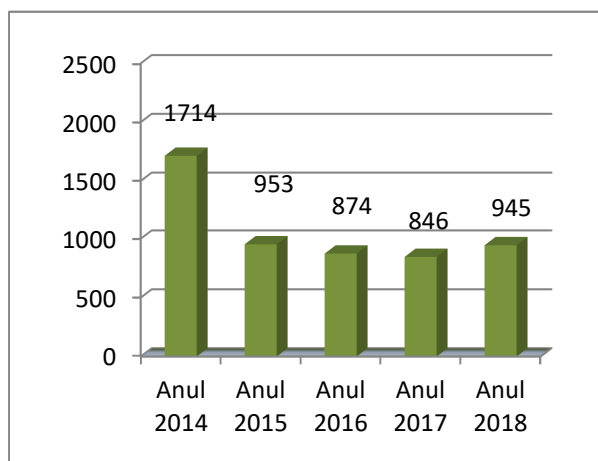
4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

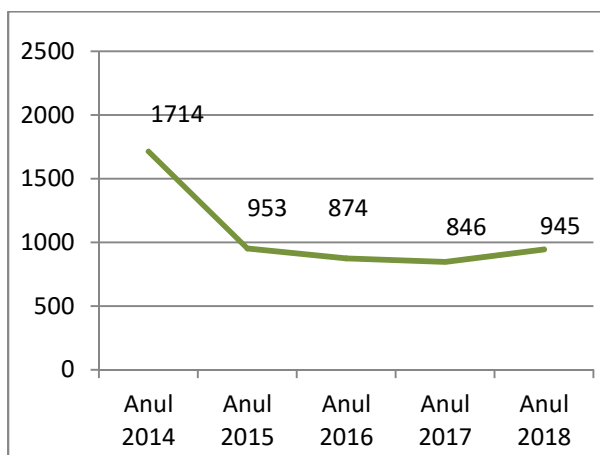
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	1714	953	874	846	945
	■ în domeniul SSM	888	606	579	371	344
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	1714	953	874	846	945
	■ în domeniul SSM	913	609	578	472	425

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

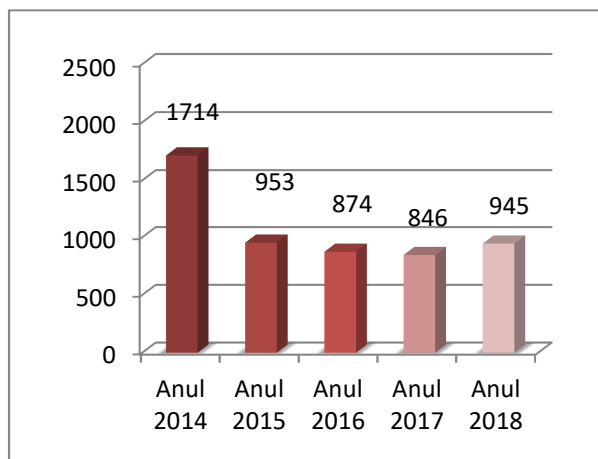
Numărul unitatilor controlate in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2014 - 2018



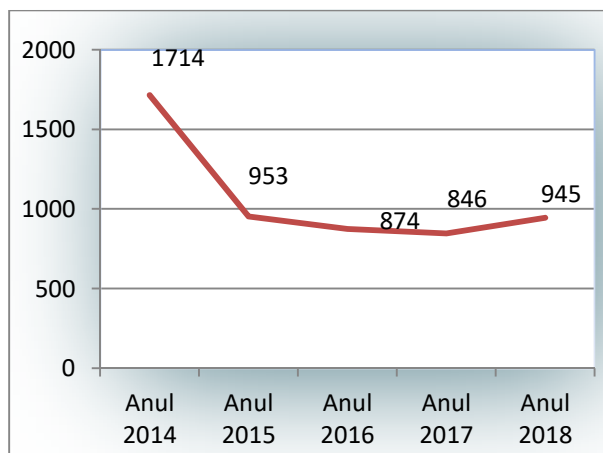
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2014 - 2018



Numărul de controale în domeniul
Relațiilor de muncă în perioada 2014 - 2018

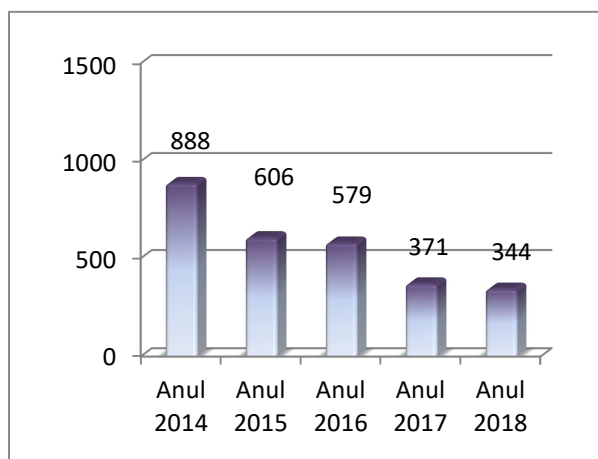


Dinamica numărului de controale în domeniul
Relațiilor de muncă în perioada 2014 - 2018

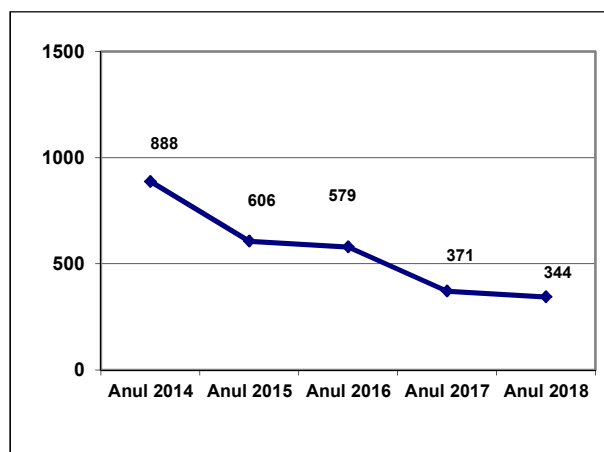


4.3. Indicatori specifici domeniului securitate si sanatate in muncă

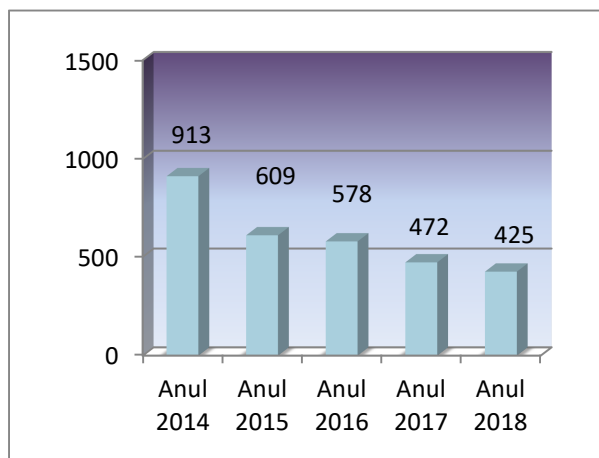
Numărul de unități controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2014-2018



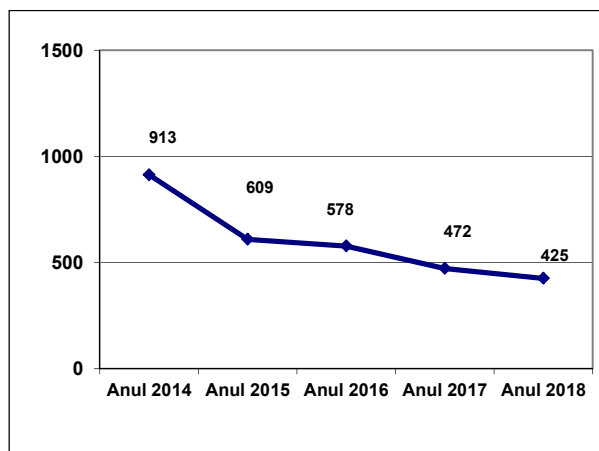
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2014-2018



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2014-2018



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2014-2018



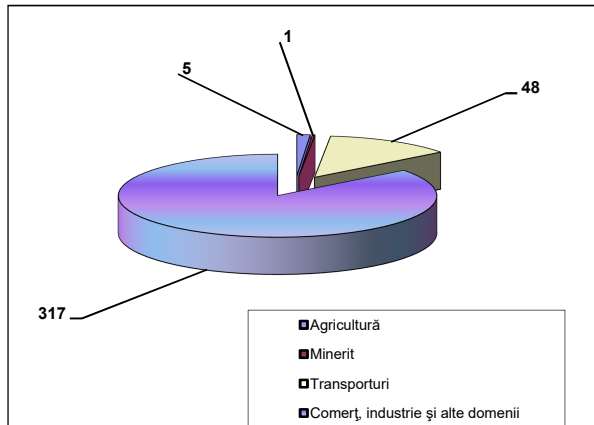
4.3.1. Statistici privind controalele pe domeniile principale de activitate

Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2017-2018

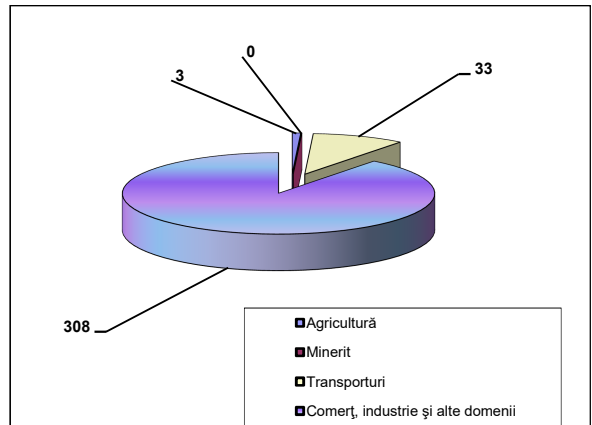
	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Nr. unități Existente	252	258	17	16	702	703
Nr. mediu Angajați	1308	2134	73	61	2643	3612
Nr. unități controlate	5	3	1	0	48	33
Nr. controale efectuate	9	3	1	0	63	33
Nr. controale efectuate ziua	9	3	1	0	63	33
Nr. controale efectuate noaptea	0	0	0	0	0	0
Nr. unități controlate mai mult de o dată	2	0	0	0	14	0
Nr. angajați în unitățile controlate	202	53	21	0	543	1213

Numărul de unitati controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2017

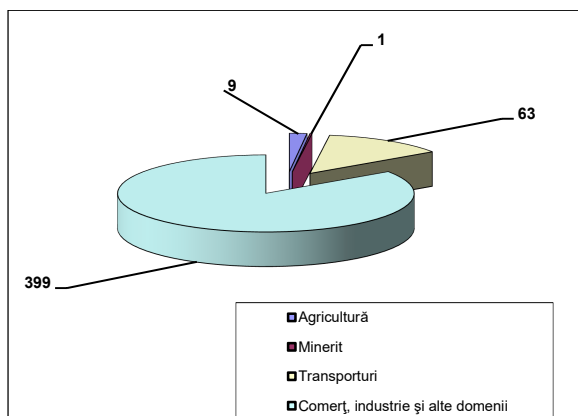


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2018

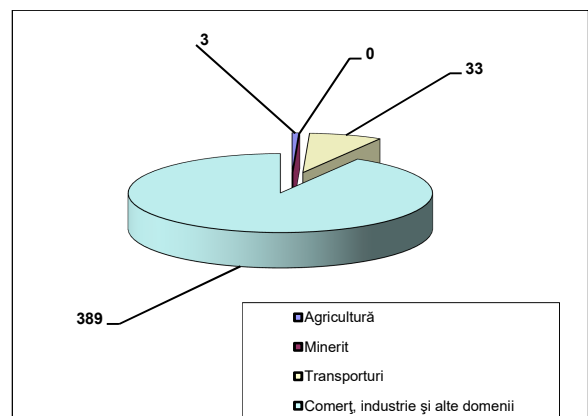


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2017



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2018



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2018 a fost de 258, ceea ce reprezintă o creștere de 2,38 % față de anul 2017.

Numărul de unități controlate în anul 2018 a fost de 3.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2018 a fost de 2134, reprezentând o creștere cu 63% față de anul anterior.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2018 a fost de 16 și nu a suferit modificări față de anul precedent.

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2018, a fost de 61, în scădere cu 16,4% față de anul precedent.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2018 a fost de 703 și a crescut cu 0,14% față de anul anterior

Numărul de unități controlate a fost de 33

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a crescut în cursul anului 2018 cu 36,6% față de anul anterior, acesta fiind de 3612

4.3.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2018, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
29	27	2	0

În cursul anului 2018, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

4.4. Aspecte caracteristice evidentei muncii

a) Contracte individuale de muncă active

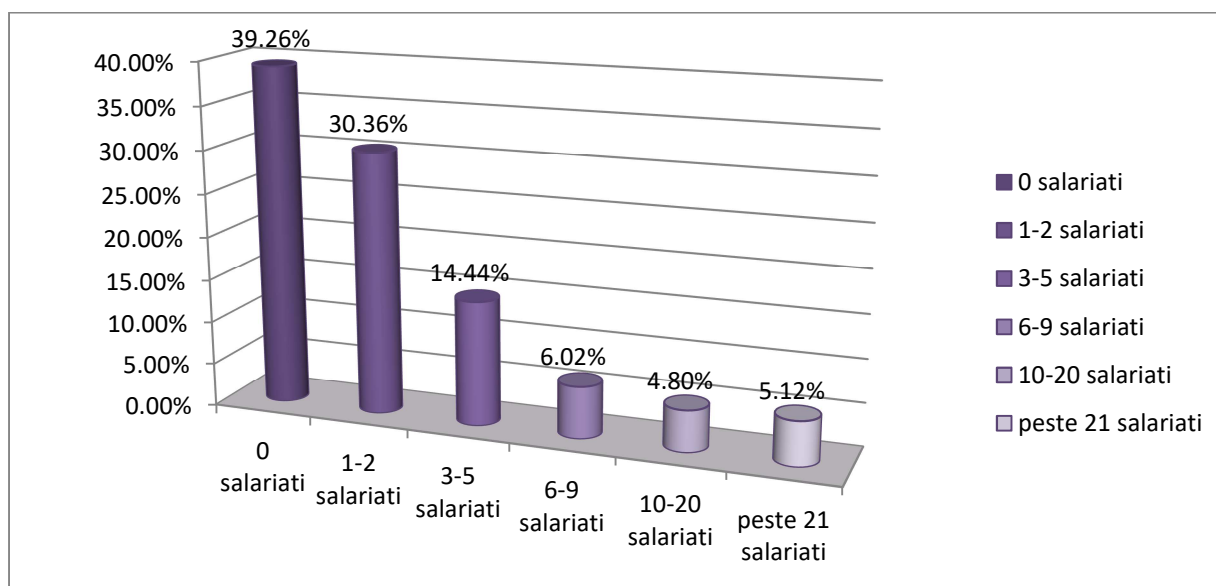
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2018 numărul angajatorilor cu contracte active de munca era de **5178** iar numărul salariaților activi de **48567**. Numărul contractelor active a fost **50519** din care:

pe perioada nedeterminată - **46183**

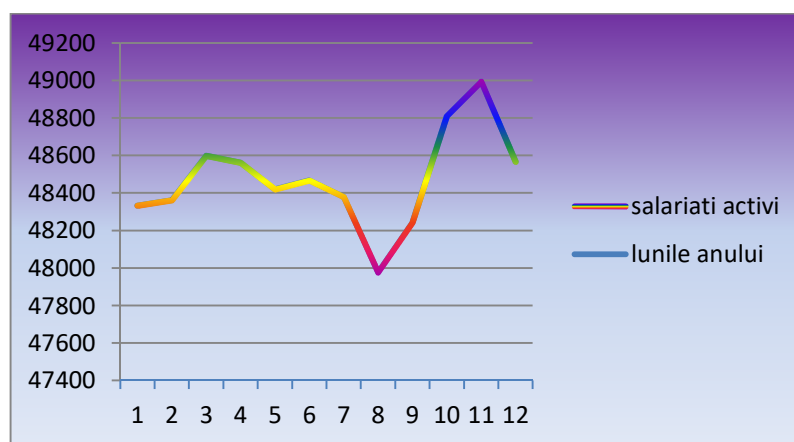
pe perioada determinată - **4336**

Din totalul de **8525** de angajatori la 31.12.2018, incluzându-i și pe cei fără contracte active, **6936** reprezintă societăți comerciale cu capital privat, **1157** reprezintă întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și alte profesii exercitate în baza unor legi speciale, **20** sunt cu capital mixt și **412** cu capital de stat.

Structura angajatorilor activi functie de numarul de salariati se prezinta astfel :



Dinamica numarului de salariati pe parcursul anului 2018 rezulta din urmatoarea diagrama:



b) Contracte colective de munca

Pe parcursul anului 2018 au fost inregistrate un numar de 65 contracte colective de munca si 67 acte aditionale la contractele colective de munca , la sfarsitul anului 2018 fiind un numar total de 138 contracte colective de munca inregistrate .

In cursul anului 2018 nu au existat cazuri de refuz de inregistrare a contractelor colective de munca si nici a actelor aditionale la contractele colective de munca.

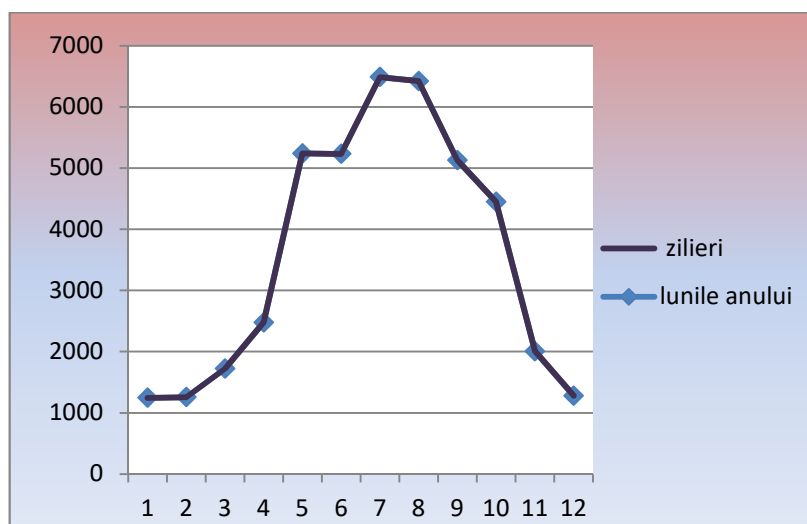
c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 și până la 31 decembrie 2018, au rezultat următoarele aspecte:

- **293** de beneficiari au achiziționat registrul de evidența a zilierilor;
- **233** de beneficiari au transmis la ITM o copie a registrului, conform art. 8 alin. 2 din Legea nr. 52/2011;
- **332.233** poziții înregistrate în registrele de evidența a zilierilor.

Mentionam ca principalele domenii în care aceștia își desfășoară activitatea sunt : restaurante (catering), silvicultura, pomicultura și agricultura .

În diagrama alăturată prezentăm dinamica zilierilor în anul 2018:



d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La sfârșitul anului 2018 se mai aflau în gestiunea ITM Salaj un număr de **6.284** carnete de muncă neridicate, din care:

- 207** carnete de muncă completate și păstrate, rămase de predat angajatorilor/titularilor
- 322** carnete de muncă necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii
- **5.775** carnete de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

Pe parcursul anului 2018 s-au eliberat un numar de **139** carnete de munca angajatorilor/titularilor , ceea ce reprezinta 2,16 % din totalul carnetelor de munca aflate in evidenta ITM Salaj la inceputul anului 2018 .

e) Servicii prestate

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, institutii/autoritati publice, executori judecatoresti, pe parcursul anului 2018, s-au eliberat 507 adeverinte, certificate si alte documente, fiind tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014 in valoare totala de **5.160** lei.

f) Alte activitati desfasurate

Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca impreuna cu Compartimentul Informatic a actualizat periodic sistemul informatic Columbo, cu modificarile survenite in starea angajatorilor , respectiv : angajatori nou infiintati , angajatori cu activitatea suspendata si radiati .

De asemenea in cadrul compartimentului s-au preluat comunicari din partea angajatorilor care utilizeaza munca de noapte , care au fost in numar de **25** pe parcursul anului 2018.

Totodata au fost preluate transmiiterile REVISAL din partea angajatorilor in numar de **1319** pe parcursul intregului an.

La solicitarea scrisa a angajatorilor s-au eliberat un numar de **718** parole in vederea transmiterii on-line a registrului electronic .

Lunar se verifica lista persoanelor apte de munca din familiile beneficiare de ajutor social comunicata de AJPIS Salaj in vederea identificarii persoanelor care s-au incadrat in munca, conform OUG 93/2016 pentru modificarea si completarea Legii 416/2001 cu privire la verificarea persoanelor apte de munca beneficiare de venit minim garantat, precum si cele pentru facilitarea proiectului INTESPO in care Ministerul Muncii si Justitiei Sociale este beneficiar, astfel pe parcursul anului 2018 au fost verificate 36.317 persoane beneficiare de venit minim garantat respectiv 3390 persoane in cadrul proiectului INTESPO.

Sunt prelucrate de asemenea informarile conform HG nr. 905/2017 privind contractele de prestari servicii incheiate intre beneficiari si prestatori in vederea completarii si transmiterii registrului electronic. Pe parcursul anului 2018 s-au primit **707** de astfel de informari precum si un numar de **303** rezilieri de contracte de prestari servicii.

CAPITOLUL V

SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților fata de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1063
• în domeniul RM	764
• în domeniul SSM	299
2. Valoarea amenzilor aplicate (lei):	750.800 lei
• în domeniul RM	679.800 lei
• în domeniul SSM	71.000 lei
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	4

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2018 a fost de **764**, înregistrând o creștere cu **62,5 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **679.800 lei**, cu **57,5%** mai mare față de cel înregistrat în anul 2017.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	764
• nr. amenzi	61
• nr. avertismente	703
Valoare amenzi aplicate (lei)	679.800 lei
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	2159
Nr. masuri duse la îndeplinire	1992

Din totalul de 764 sancțiuni, 11 au fost aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicata, astfel: 4 amenzi în cuantum total de **20.000** lei și 7 avertismente.

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2018 a fost de 299, înregistrând o scădere de 9,7 % față de perioada similară a anului anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 71.000 lei, cu 47,5% mai mic față de cel înregistrat în anul 2017.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2018, comparativ cu anul 2017, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2017	Anul 2018
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	331	299
Valoare amenzi aplicate (lei)	135.000	71.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	370	353
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	4

AGRICULTURĂ	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	4
• nr. avertismente	3
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	31
• nr. avertismente	29
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0
• nr. avertismente	0
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	264
• nr. avertismente	254
• nr. amenzi contravenționale	10
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	4
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	4

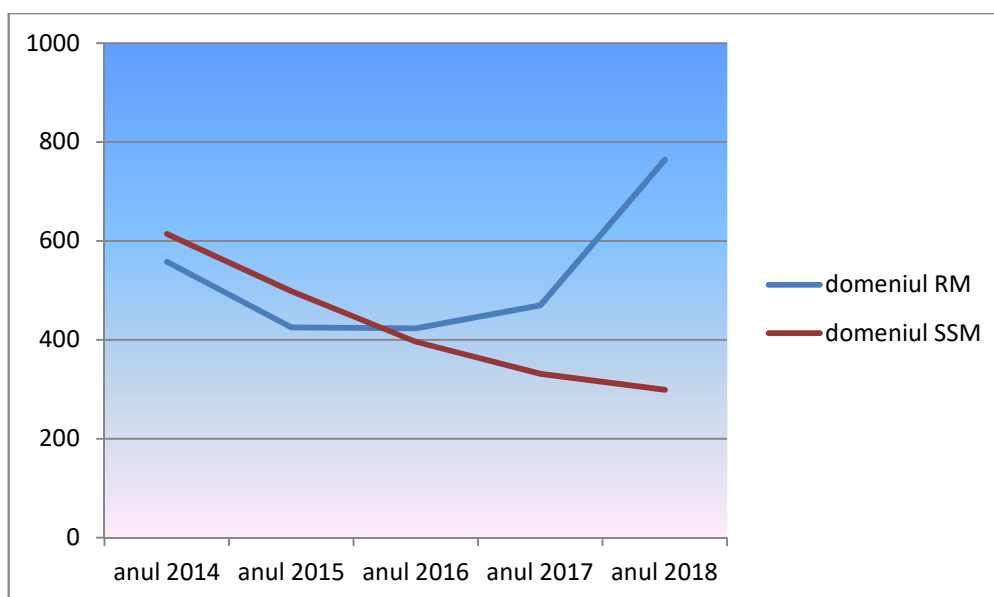
5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2018, inspectorii de muncă nu au constatat neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	ANUL 2014	ANUL 2015	ANUL 2016	ANUL 2017	ANUL 2018
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM	558	425	423	470	764
	• în domeniul SSM	614	498	396	331	299
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM	1.071.900	698.700	906.200	431.500	679.800
	• în domeniul SSM	135.000	102.000	116.000	135.000	71.000
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	2	4	0	0
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	0	0	0	4

Dinamica sanctiunilor contravenționale aplicate în perioada 2014 – 2018



CAPITOLUL VI

REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2018 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	914
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarata	63
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	87
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarata (mii lei)	540.000

In cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control pe unele domenii de activitate privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata in domenii susceptibile utilizarii frecvente a acesteia , a muncii tinerilor si copiilor cum ar fi: constructii, fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase, depozitarea si comercializarea produselor de panificatie, industria lemnului, comert cu ridicata si cu amanuntul, paza, unitati care desfasoara activitati pe timpul noptii, intretinerea si repararea autovehiculelor, alte prestari de servicii organizându-se actiuni tip campanie precum si actiuni proprii privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, in baza **Protocolului comun de actiuni** privind reducerea incidentei muncii nedeclarate in colaborare cu reprezentanti ai **Inspectoratului de Jandarmi Judetean Salaj** .

Controalele au fost efectuate in unele cazuri de către echipe mixte, formate din inspectori în domeniul relațiilor de muncă , respectiv reprezentanti ai institutiei implicate stabiliti in functie de specificul si amploarea actiunii. S-a constatat o crestere importanta a numarului de contracte individuale de munca incheiate si inregistrate in REVISAL.

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca fără forme legale de angajare se manifestă cu preponderență în domeniile: constructii , comert , panificatie si prestari servicii .

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă precum si inregistrarea lor in REVISAL pentru persoanele depistate ca prestau munca fara forme legale de angajare.

6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

În domeniile în care frecvența muncii fără forme legale de angajare este mai mare, ITM Sălaj a participat la următoarele acțiuni de control tip campanie desfășurate la nivel național :

1. **Campania nationala** privind respectarea prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca de catre agentii de munca temporara si de catre utilizatorii salariatilor temporari desfasurata in perioada 19.02-30.04.2018 finalizata prin verificarea unui singur agent de munca temporara care detinea 3 contracte de punere la dispozitie aflate in derulare si un numar de 17 contracte de munca temporara aflate in executare.

2. **Campania nationala** privind respectarea de catre operatorii care presteaza servicii postale si de curierat a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto si curierilor desfasurata in perioada 19.03-30.03.2018 , s-a finalizat prin:

- 4 angajatori controlati,
- 1 amenda valoare de 20.000 lei,
- 4 avertismente

3. **Campania nationala** privind privind verificarea modului in care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut in contextul transferului contributiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat desfasurata in perioada 02.04-29.06.2018, s-a finalizat prin:

- 101 unități controlate,
- 4 amenzi in valoare totala de 28.000 lei,
- 58 avertismente

4. **Campania nationala** privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata si verificarea modului in care se respecta prevederile legale care reglementeaza relatiile de munca la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniul alimentatiei publice ”BUFET EXPRES,RESTAURANT FAST-FOOD,PIZZERIE”, desfasurata in perioada 29.05-31.05.2018 s-a finalizat prin:

- 18 agenti economici controlati,
- 7 avertismente

5. **Campania nationala** privind incheierea, modificarea, suspendarea, executarea, inregistrarea si transmiterea in registrul general de evidenta a salariatilor a contractelor individuale de munca cu timp partial, precum si a prevederilor legale privind registrul general de evidenta a salariatilor desfasurata in perioada 18.06-29.06.2018 s-a finalizat prin:

- 5 angajatori controlati,
- 1 amenda in valoare de 20.000 lei,
- 3 avertismente

6. **Campania nationala** privind verificarea modului in care agentiile de turism respecta prevederile legale in domeniul relatiilor de munca, desfasurata in perioada 05.09-07.09.2018 s-a finalizat prin:

- 3 agenti economici controlati,
- 1 amenda in valoare de 1.500 lei,
- 2 avertismente

7. **Campania nationala** privind respectarea de catre beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011 in domeniile prevazute la art.13 si a prevederilor legale privind prevenirea si combaterea exploatarei copiilor/tinerilor prin munca in aceste domenii, din perioada 24.09 -28.09.2018 s-a finalizat prin:

- 11 beneficiari controlati,
- 3 amenzi in valoare totala de 17.000 lei,
- 8 avertismente

8. **Campania nationala** privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata si verificarea modului in care se respecta prevederile legale care reglementeaza relatiile de munca la angajatorii

care isi desfasoara activitatea in domeniul "Intretinerea si repararea autovehiculelor", „Spalatorii auto”, din perioada 24.09 -28.09.2018 s-a finalizat prin:

- 21 angajatori controlati,
- 15 avertismente

9. **Campania nationala** privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto(lucratori mobili), a legislatiei si a directivelor europene ce vizeaza detasarea lucratorilor in cadrul prestarii de servicii transnationale, “Transporturi rutiere de marfuri”, “Transporturi urbane, suburban si metropolitan de calatori”, din perioada 19.11 - 29.11. 2018 s-a finalizat prin:

- 20 angajatori controlati,
- 3 amenzi in valoare totala de 26.000 lei,
- 26 avertismente

10. **Campania nationala** pentru verificarea respectarii prevederilor legale cu privire la conditiile de functionare si procedura de inregistrare a persoanelor juridice care isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei ca agenti de plasare a fortei de munca in strainatate, din perioada 05.12.-14.12.2018 s-a finalizat prin:

- 4 agenti controlati,
- 1 amenda in valoare de 10.000 lei,
- 4 avertismente

11. In cadrul **Campaniei Nationale „O zi pe saptamana”** , desfasurata saptamanal , **au fost controlati 17 angajatori** cu diverse domenii de activitate : fabricarea mobilei, comert cu amanuntul al mobilei, fiind aplicate 6 avertismente.

12. **Campania de informare si constientizare** cu privire la modificarea salariului brut in contextul transferului contributiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea

prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în munca declarată s-a desfășurat în perioada 04 decembrie 2017 – 31 martie 2018.

Cu ocazia acestei campanii Inspectoratul Teritorial de Muncă Salaj a diseminat informații referitoare la punerea în aplicare a modificărilor legislative cu privire la registrul general de evidență a salariaților și la completarea și transmiterea elementelor contractului individual de muncă ca urmare a transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat.

În toate acțiunile întreprinse punem accent pe comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control.

Au fost accentuate atât riscurile la care se expun angajații și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată cât și beneficiile muncii legale. Munca nedeclarată fiind un fenomen îngrijorător, cu consecințe grave atât pentru societate cât și pentru cei direct implicați, de cunoașterea drepturilor și a obligațiilor ce revin ambelor părți, depinde o relație corectă angajat - angajator determinând astfel creșterea calității muncii.

Toate aceste informații au fost transmise în cadrul unor sesiuni de informare organizate atât în Zalău cât și în județ cu entități care au calitatea de angajator, din toate domeniile de activitate, societăți comerciale, regiuni autonome, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, organizații patronale și sindicale.

Interesul a fost deosebit, la acțiunile organizate participând 825 de agenți economici prin reprezentanți legali, contabili sau salariați din compartimentul de resurse umane.

În perioada de desfășurare a acțiunii și la finalul acesteia au fost transmise comunicate către presa locală. De asemenea, inspectorul șef a participat la emisiuni de televiziune și radio.

13. Campania de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați în acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României s-a desfășurat în perioada 14 mai – 20 mai 2018.

Campania a avut ca scop informarea angajatorilor interesați de prevederile legale cu privire la condițiile în care pot fi prestate activități lucrative pe teritoriul României cu cetățeni străini non UE

si, totodata, constientizarea angajatorilor in ceea ce priveste riscurile la care se expun, in situatia utilizarii cetatenilor straini pentru activitati lucrative fara respectarea prevederilor legale.

La actiunile organizate au participat 21 agenti economici prin reprezentanti legali, totalizând un numar de 22 persoane, din diverse domenii de activitate: constructii, agricultura, industria prelucratoare, constructii metalice, industria mobilei, industrie usoara.

Aspectele discutate au vizat prevederile **Ordonantei Guvernului nr. 25/2014** privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei si pentru modificarea si completarea unor acte normative privind regimul strainilor in Romania si **Ordonantei de Urgenta nr. 194/2002** privind regimul strainilor in Romania.

In perioada de desfasurare a actiunii si la finalul acesteia au fost transmise comunicate catre presa locala. De asemenea, inspectorul sef a participat la emisiuni de televiziune si radio.

În anul 2018 s-au mai organizat pe plan local si alte acțiuni de informare pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate si a altor aspecte ale legislatiei muncii cu participarea societății civile și organizațiilor nonguvernamentale:

- în cadrul Colegiului Prefectural sunt analizate periodic acțiunile comune pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate. De asemenea, au fost diseminate atat modificarile intervenite in legislatia muncii cat si rezultatele controalelor desfasurate de catre inspectorii de munca , respectiv principalele neconformitati constatate;

- în cadrul Comisiilor de Dialog Social constituite la nivelul Instituției Prefectului sunt prezentate periodic analize ale activității de identificare și combatere a muncii nedeclarate precum si alte aspecte din domeniile de competenta ale institutiei;

- comunicate de presa cu privire la rezultatele acțiunilor de control, fiind date publicității informații referitoare la numărul agenților economici verificați, profilul activității, numărul persoanelor depistate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate, alte neconformitati constatate in cadrul controalelor;

- interviuri, participări la dezbateri televizate și radio locale care au avut ca scop cunoașterea și constientizarea beneficiilor muncii legale, a riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată. De cunoașterea drepturilor și a obligațiilor ce revin ambelor părți, depinde o relație corectă angajat- angajator .

- campanii de informare/constientizare cu participarea societății civile, angajatori, angajați, reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor în cadrul carora s-au abordat și alte aspecte de interes din legislația muncii.

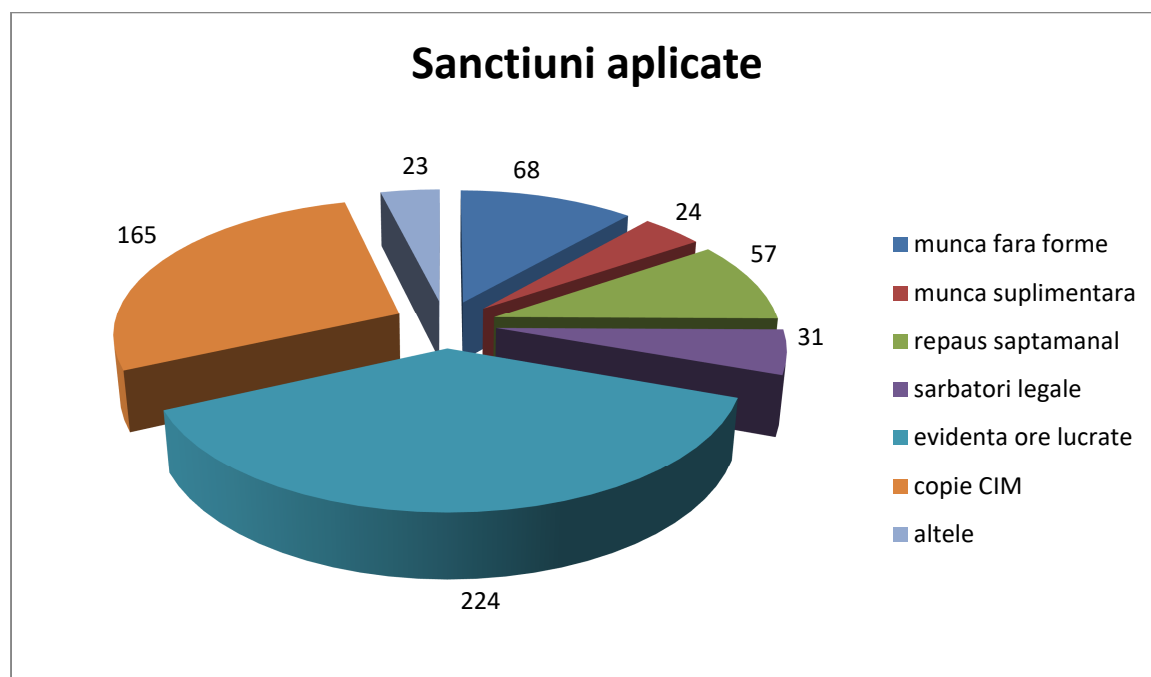
6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată

În cursul anului 2018, activitatea de control a avut ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii care s-a concretizat în următoarele rezultate:

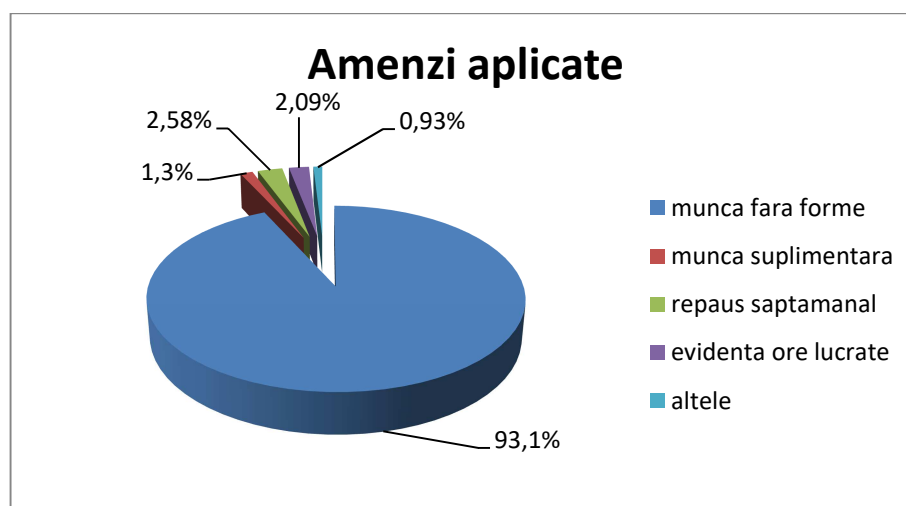
- **908** controale efectuate,
- **592** sancțiuni aplicate, din care **46** amenzi în valoare de **579.900** lei, **546** fiind avertismente.

Pentru ilustrarea varietății abaterilor de la prevederile acestui act normativ savarsite de angajatori prezentăm următoarea diagramă, cu valori exprimate în mii lei:



Cele mai multe sancțiuni, în suma totală de **540.000** lei, au fost aplicate unui număr de **63** de angajatori fiind depistate **87** de persoane fără forme legale de angajare. Din diagrama de mai jos

reiese clar volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” fata de celelalte abateri sanctionate:



6.1.2.2. Verificarea respectarii prevederilor HG 905/2017, privind registrul general de evidenta a salariatilor modificata si completata

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2018, au fost efectuate **890** controale, reprezentând **94%** din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Acest procent ridicat scoate în evidență faptul că aproape la toate controalele realizate în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au ca obiectiv de control modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu prioritate înregistrarea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, anterior începerii activității.

Au fost sanctionati pentru incalcarea prevederilor legale in vigoare, un numar de **114** angajatori, fiind aplicate un numar de **137** sanctiuni contraventionale din care **7** amenzi in valoare de **32.900** lei si **130** avertismente.

6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale

- **Verificarea respectării de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

La finele anului 2018, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați **8** agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 alin.1 lit. a din Legea nr. 156/2000, modificata și completata. Pe parcursul anului trecut s-au efectuat 4 controale aplicandu-se o amenda in valoare de 10.000 lei si 4 avertismente, fiind dispuse masuri pentru intrarea in legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României si pentru modificarea si completarea unor acte normative privind regimul strainilor in Romania**

În cursul anului 2018 s-au efectuat un număr de **5** controale toate în colaborare cu reprezentanti ai Biroului Teritorial de Imigrari Salaj, fiind aplicata **1 sanctiune** - amenda in valoare de 30.000 lei. Totodata au fost dispuse masuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În anul 2018, cei mai mulți salariați detașați pe teritoriul județului Sălaj au provenit din următoarele state membre ale Uniunii Europene: Franta si Italia .

Situația statistica a acestor salariați detașați în Sălaj se prezintă astfel:

INDICATORI	
Nr. total de salariați detașați în Sălaj, din care:	97
-nr. salariați din state membre ale UE	97
-nr. salariați din state care aparțin SEE	-
-nr. cetățeni care nu aparțin UE sau SEE, dar sunt angajații ai unor societăți cu sediul în UE și SEE	-

S-au efectuat **7** controale la angajatorii români care au detașați salariați din tari membre ale UE și nu s-au constatat situații de încălcare a prevederilor legale ;

• Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Cele **359** de controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut și caracter de informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

• Verificarea modului în care se respecta prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

În cadrul unui număr de **22 de controale** efectuate privind modul de respectare a prevederilor Legii 52/2011 au fost aplicate 3 amenzi în valoare totală de 17.000 lei și 8 avertismente, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

• Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În perioada analizată, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, s-au aplicat **11** sancțiuni contravenționale, din care:

– **7** avertismente pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, respectiv pentru refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare controlului.

- **4** sancțiuni (amenzi) în valoare de **20.000** lei pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

Activitatea desfasurata de catre inspectorii de munca din cadrul Compartimentului Control Relatii de Munca in cursul anului 2018 comparativ cu cea desfasurata in cursul anului 2017 se prezinta astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2017	2018
1.	Numar total angajatori controlati	846	945
2.	Numar angajatori sanctionati	287	466
3.	Numar sanctiuni aplicate	470	764
	din care : avertismente	414	703
4.	Valoare amenzi aplicate (lei RON)	431.500	679.800
	din care: pentru munca la negru	330.000	540.000
5.	Numar persoane depistate	45	87

6.2. Rezultatele actiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante desfășurate în anul 2018:

1. **Campania națională** privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. Campania s-a derulat în perioada 19.02-30.04.2018 și a avut următoarele obiective:

- creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și de către utilizatori a prevederilor legale în domeniul de referință;
- garantarea unui nivel adecvat de protecție în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorul detașat pe teritoriul României și pentru lucrătorul detașat de pe teritoriul României.

S-a efectuat control la agentul de muncă temporară identificat, având un număr de 17 lucrători.

Au fost constatate 2 deficiențe, dispunându-se măsuri de remediere și pentru care angajatorului i s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, sub formă de avertisment.

2. Campanie națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale

Datele statistice analizate periodic de Inspekția muncii au evidențiat faptul că, datorită condițiilor sociale în care trăiesc, tinerii români caută locuri de muncă după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei acceptă foarte ușor să lucreze fără forme legale și să presteze munci nepotrivite cu insuficiența lor maturitate fizică și mentală. Astfel se expun riscului de accidentare deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice activități riscante și/sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, împiedicându-i de cele mai multe ori să-și cunoască limitele. Capacitatea de a recunoaște pericolele potențiale, precum și munca în condiții de securitate solicită simț practic, dar și putere de observație, instruire și experiență.

Obiectivele urmărite au fost:

- educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;

- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Astfel, în baza protocolului încheiat cu Inspectoratul Școlar Județean Sălaj, au fost selectate un număr de 5 unități de învățământ din județ pentru participare la acest program, cuprinzând elevii de liceu și cadrele didactice din învățământul liceal (filiera teoretică și tehnologică), cu profilurile: tehnic, servicii, resurse naturale și din învățământul profesional.

De asemenea, inspectorii de muncă au participat prin sondaj la ore predate de profesori și au organizat vizite pentru elevii implicați în program, la unitati reprezentative din județ, cu scopul de a consolida cunoștințele acumulate.

La finalul proiectului, un număr de 12 cadre didactice și 411 de elevi au completat chestionare de opinie care urmează a fi analizate la nivel național, în vederea elaborării unui raport general de evaluare care să cuprindă și un plan de acțiuni ulterioare.

3. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.

Pe parcursul anului 2018 s-au desfășurat acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali și acțiuni de control cu participarea efectivă și intervierea lucrătorilor la un număr de 12 angajatori.

Au fost aplicate 15 sancțiuni sub formă de avertisment, la 11 angajatori.

În luna iulie 2018 a avut loc o acțiune suplimentară de control în domeniul construcțiilor, în cadrul Campaniei Naționale „O zi pe săptămână”, constând în verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă. Au fost controlați 14 agenți economici, 10 dintre angajatori fiind sancționați contravențional aplicându-se 11 avertismente. Pentru toate deficiențele constatate s-au dispus măsuri de remediere.

4. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare

Acțiunea a avut ca obiective:

-identificarea beneficiarilor de lucrări care utilizează zilieri și luarea măsurilor în domeniul securității și sănătății în muncă care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 ;

-creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

-diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea de către beneficiarii din domeniile controlate, a prevederilor Legii nr. 52/2011.

În etapa de informare și conștientizare a beneficiarilor de lucrări, a fost organizată o masă rotundă, la care au participat reprezentanții a 11 unități care utilizează zilieri.

În etapa de control s-au verificat 15 unități, având un număr de 72 zilieri, s-au constatat 5 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 5 sancțiuni sub formă de avertisment.

5. **Campanie națională** privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Campania s-a desfășurat în perioada ianuarie – decembrie 2018 și a avut ca obiective:

- conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM);

- verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă.

S-au efectuat controale la 19 angajatori, au fost constatate 7 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere, 7 dintre agenții economici fiind sancționați contravențional cu avertisment.

6. **Campanie nationala** de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competența al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia europeană.

Prin această acțiune s-a avut în vedere verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus directivele europene.

Acțiunile de îndrumare și control s-au adresat producătorilor, importatorilor și distribuitorilor de produse acoperite de cele 8 directive din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Au fost realizate 24 controale privind supravegherea pieței la societăți care comercializau produse din domeniile reglementate. În cadrul acestor controale au fost verificate 301 produse din domeniul de competență și nu s-au constatat deficiențe la produsele verificate.

7. **Actiune** de verificare a modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier de marfuri periculoase

Actiunea de control s-a desfășurat pe parcursul a 5 zile în lunile aprilie, iulie și octombrie 2018. Au fost controlați 10 angajatori constatându-se 5 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 5 avertismente.

8. **Actiune** de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)

Actiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Actiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în munca și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

S-au efectuat controale la 4 unități în urma cărora s-au aplicat 6 avertismente.

9. **Actiune** de verificare a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului

Obiectivele acțiunii au fost :

1. Identificarea angajatorilor din domeniul de prelucrare primară a lemnului, în vederea verificării modului de respectare de către aceștia a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor;

2. Măsurile stabilite pentru reducerea numărului de accidente de muncă grave, mortale și cu invaliditate din acest domeniu de activitate;

3. Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada trimestrelor II, III și IV, ale anului 2018.

În trimestrul II și III au fost efectuate controale de verificare la 4 unități fiind identificate 7 deficiențe existente. Cele 4 unități fost sancționate cu avertisment și s-au stabilit 7 măsuri pentru eliminarea deficiențelor constatate.

În trimestrul IV, a fost verificată realizarea măsurilor stabilite în controalele efectuate anterior constatându-se îndeplinirea acestora .

10. **Acțiune** de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Acțiunea a avut ca obiective:

- sensibilizarea angajatorilor privind importanța instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, denumite instrucțiuni proprii de SSM;
- elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori privind instrucțiunile proprii de SSM;
- informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- informarea și conștientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind respectarea de către lucrători a obligației de a-și desfășura activitatea în conformitate și cu instrucțiunile proprii de SSM, primite din partea angajatorului.

În etapa de informare a fost organizată o întâlnire având ca temă diseminarea *Fisei orientative privind instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă*, la care au participat reprezentanți din 21 de unități economice.

În etapa de control au fost verificați 9 angajatori, iar 6 dintre ei au fost sancționați aplicându-se un număr total de 7 avertismente.

Organizarea „Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă – 28 aprilie 2018”

Organizația Internațională a Muncii (OIM) sărbătorește *Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă* (SSM) pe 28 aprilie a fiecărui an pentru promovarea la nivel mondial a prevenirii accidentelor și a bolilor profesionale.

În 2018, Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă și Ziua Mondială împotriva Muncii Copiilor (12 iunie) au fost celebrate printr-o campanie comună, cu titlul „Generația Securitate și Sănătate” („Generation Health & Safety”). Scopul acestei campanii îl constituie promovarea de acțiuni pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor tineri și pentru oprirea muncii copiilor.

Campania a vizat accelerarea acțiunilor pentru atingerea țintelor din programul de Dezvoltare Durabilă al Organizației Națiunilor Unite. Realizarea acestor obiective în beneficiul următoarei generații de lucrători necesită o abordare concertată și integrată, care să includă

promovarea unei culturi a prevenirii pentru securitate și sănătate în muncă, precum și acțiuni pentru eliminarea muncii copiilor.

Pentru a marca alături de OIM acest eveniment, la nivelul județului Salaj, în data de 28.04.2018, a fost organizat un simpozion la care au participat 20 persoane – angajatori, lucrători desemnați să se ocupe de activitățile de prevenire și protecție, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, etc din mai multe de unități.

CAPITOLUL VII

ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurata permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importanta pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Aceasta activitatea contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de alta parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigura prezentarea corecta și unitara a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronata.

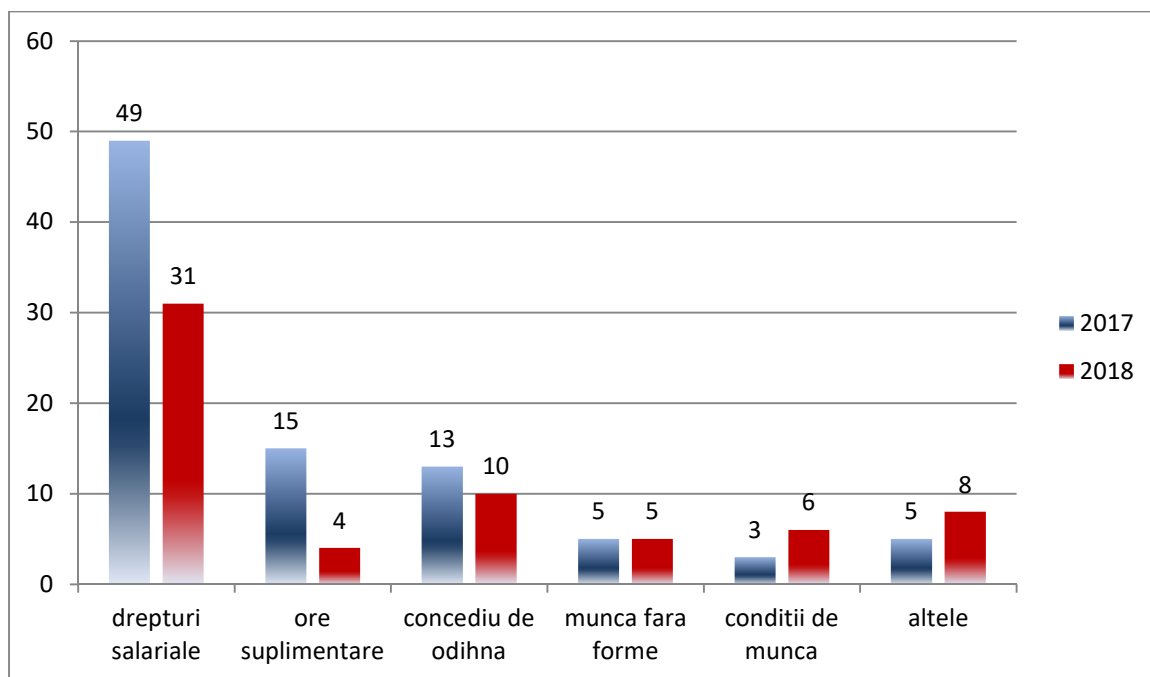
De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrala și locala, pentru a avea o imagine clara asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflecta acțiunile institutiei în mass-media.

În anul 2018, ITM Sălaj a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale printr-un numar de 49 de comunicate transmise presei locale si 12 aparitii in mass-media locala (radio-TV). De asemenea, au fost formulate raspunsuri tuturor solicitarilor de presa transmise de catre jurnalisti.

7.1.2. Sesizări

Pe parcursul perioadei analizate au fost primite spre rezolvare un număr de 84 de petiții îndeosebi de la persoane fizice. Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul RM, reclamate la nivelul ITM Sălaj sunt cele legate de prevederile Codului muncii, acestea vizând aspecte cum ar fi : neplata drepturilor salariale la încetarea raporturilor de munca, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară și cea de noapte, nerespectarea prevederilor legale privind munca în sărbători legale, neacordarea concediului de odihnă convenit, necompensarea în bani a concediului de odihnă la încetarea raporturilor de munca, munca fără forme legale, etc. Au fost soluționate un număr de 58 sesizări în domeniul relațiilor de muncă, 6 sesizări în domeniul sănătății și securității în muncă, alte 2 fiind la finele anului în termen spre a fi soluționate. Un număr de 9 petiții au fost clasate, 8 petiții au fost redirectionate spre soluționare către instituții competente, iar 1 petiție a fost retrasă. În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În diagrama de mai jos prezentăm situația comparativă a motivelor care au generat sesizări din partea salariaților pentru anii 2017 -2018.



7.1.3. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2018 au fost primite și soluționate un număr de 6394 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care 13 adresate pe e-mail, 2 pe suport de hartie.

iar celelalte verbal. Pentru cele 15 solicitări de informații de interes public s-au formulat raspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitarilor, 2951 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 3443 de către persoane juridice. Având în vedere că au fost înregistrate și solicitări care nu intrau în sfera de competență a instituției, 556 dintre ele au fost redirectionate spre soluționare instituțiilor competente.

7.2. Legislație, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislație, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- ✚ reprezentarea instituției la instanțele judecătorești în litigiile de contencios;
- ✚ soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- ✚ întocmirea întâmpinărilor la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate la instanțele judecătorești;
- ✚ întâlniri cu inspectorii de muncă pentru prezentarea și dezbaterile modificărilor legislative intervenite pe parcursul anului 2018 în domeniile de competență ale instituției.

Situația proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru anul 2018:

NUMAR TOTAL PVCSC	NUMAR PVCSC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	În termen de apel	Pe rol	Hotărâri definitive
289	4	2	-	2	-

7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin personalului ITM Sălaj, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2018 au fost urmărite creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

7.4. Audit intern

La nivelul ITM Sălaj, structura de audit este organizată sub forma compartimentului de audit intern. Conform organigramei, structura de audit intern este subordonată direct inspectorului șef.

Misiunea și obiectivele generale ale compartimentului de audit public intern sunt prevăzute de Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern și Carta auditului intern la ITM Sălaj aprobate de inspectorul șef.

Obiectivele principale prevăzute de acestea și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea compartimentului de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

În anul 2018 au fost realizate la nivelul compartimentului de audit public intern un număr de 4 misiuni de asigurare și 2 misiuni ad-hoc, structurate astfel:

- Misiune de audit privind domeniul financiar contabil – 1 misiune cu tema „Respectarea reglementărilor procedurale și metodologice aplicabile activității financiar-contabile - organizarea și exercitarea controlului financiar preventiv propriu și angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor ”
- Misiune de audit privind domeniul resurselor umane - 1 misiune cu tema ”Gestiunea resurselor umane”
- Misiune de audit privind domeniul funcțiilor specific – 2 misiuni:
 - ” Auditarea activității Compartimentului Comunicarea și Relații cu Publicul ”
 - “ Verificarea activității Compartimentului supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă”
- Misiune de audit ad-hoc -2 misiuni:
 - “Evaluarea activității desfășurate de Serviciul ERUAI privind recuperarea sumelor datorate de debitori, inclusiv a celor aflați în insolvență, în termenul legal de prescripție”

“Evaluarea sistemului de prevenire a coruptiei la nivelul ITM Sălaj”

Scopul misiunilor de audit public intern mai sus mentionate, a fost acela de a da o asigurare obiectiva asupra modului de desfășurare a activității din domeniile respective si de a urmări modul în care sunt aplicate și respectate reglementările legale și procedurile aplicabile activitatilor auditate

Regulile, principiile si procedurile definite in cadrul normelor metodologice proprii privind exercitarea activității de audit intern permit auditorului intern sa isi realizeze obiectivele in condiții de legalitate, regularitate si eficacitate.

A fost asigurata independenta necesară desfășurării activității de audit intern, în scopul evaluării obiective a disfuncționalităților constatate și formulării unor recomandări adecvate soluționării acestora.

Activitatea de audit intern din cadrul ITM Sălaj a contribuit la îndeplinirea obiectivelor instituției prin prezentarea sistematică a rapoartelor și recomandărilor cu privire la eficiența sistemului de control intern, a procesului de administrare a riscurilor și a proceselor de conducere.

Toate misiunile de audit planificate pe anul 2018 au fost realizate, iar numărul total de recomandări a căror implementare a fost urmărită pe parcursul anului este de 11.

Au fost transmise compartimentului de audit al Inspecției Muncii, rapoarte cu privire la activitatea de audit public intern desfășurată, precum și constatările, concluziile și recomandările formulate prin rapoartele de audit.

7.5. Activitatea informatica

7.5.1. Gestionarea Registrului general de evidenta a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Fata de prima versiune Revisal 5.0.8, publicata la data de 6 decembrie 2011 pe parcursul anilor au existat mai actualizări ale aplicației, ultima varianta 6.0.6 fiind operabila incepand cu data de 25.11.2016.

7.5.2. Înregistrarea activităților in sistemul informatic integrat de gestionare a datelor Columbo

In sistemul informatic Columbo se opereaza documentele aferente activitatilor zilnice. Sistemul informatic este destinat:

1. gestionarii sesizarilor si petitiilor depuse de catre cetateni/angajati
2. accesului cetatenilor, angajatilor si organizatiilor la informatii si documente de interes public prin posibilitatea de a consulta legislatia din domeniul muncii si de a consulta stadiul achizitiilor publice
3. gestionarii activitatii specifice a inspectorilor de munca din cadrul ITM.

7.5.3. Activitatea informatica

În anul 2018, activitatea informatica a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de buna funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care consta în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvările de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre rezolvare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de Access
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a celor aproximativ 35 de calculatoare, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

CAPITOLUL VIII

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. 1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2018

În anul 2018 au fost înregistrate un număr de 27 accidente de muncă cu 27 accidentați, 25 urmate de incapacitate temporară de muncă și doua mortale:

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,53 ‰ pentru totalul persoanelor accidentate.

Repartizarea accidentațiilor în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

CAEN 24 – Industria metalurgică = 7 accidentați

(26,9 % din totalul accidentațiilor);

CAEN 41 – Construcții de clădiri = 4 accidentați

(11,5 % din totalul accidentațiilor)

CAEN 42 – Lucrări de geniu civil = 3 accidentați

(11,5 % din totalul accidentațiilor)

CAEN 46 – Comerț cu ridicata = 3 accidentați

(11,5 % din totalul accidentațiilor)

CAEN 31 – Fabricare de mobilă = 2 accidentați

(7,7 % din totalul accidentațiilor);

CAEN 86 – Activități referitoare la sănătatea umană = 2 accidentați

(7,7 % din totalul accidentațiilor);

CAEN 10 – Industria alimentară = 1 accidentat

(3,8 % din totalul accidentațiilor)

CAEN 22 – Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice = 1 accidentat

(3,8 % din totalul accidentațiilor)

CAEN 43 – Lucrări speciale de construcții – 1 accidentat

(3,8 % din totalul accidentațiilor);

CAEN 49 – Transporturi terestre = 1 accidentat (3,8 % din totalul accidentațiilor)

CAEN 70 – Activități ale direcțiilor (centralelor), activități de management și consultanță = 1 accidentat

(3,8 % din totalul accidentațiilor)

CAEN 85 – Învățământ = 1 accidentat

(3,8 % din totalul accidentațiilor)

În anul 2018, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 17 accidentați , indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 28,96 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 15,36 ‰ .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- Accidentați cu vârsta sub 20 ani – 1 caz (3,8 %);
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 21 – 30 ani – 6 cazuri (23,1 %);
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 31 – 40 ani – 2 cazuri (7,7 %);
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 41 – 50 ani – 9 cazuri (34,6 %);
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 51 – 60 ani – 7 cazuri (23,1 %);
- Accidentați cu vârsta mai mare de 60 ani – 2 cazuri (7,7).

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că:

- o sub 5 ani – 19 cazuri (69,2 %);
- o 6 – 10 ani – 2 cazuri (7,7 %);
- o 11 – 20 ani – 2 cazuri (7,7 %);
- o Peste 21 ani – 4 cazuri (15,4 %).

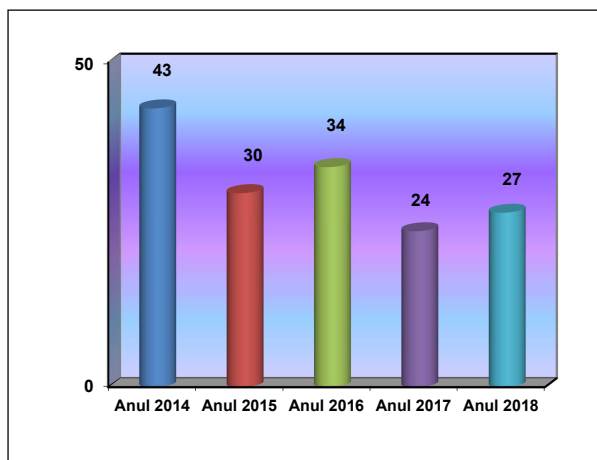
Ocupațiile accidentaților sunt după cum urmează:

- muncitor necalificat – 8 cazuri (26,9 % din total);
- finisor laminate - 3 cazuri (11,5 % din total);
- șofer – 2 cazuri (7,7 % din total);
- zidar – 2 cazuri (7,7 % din total);
- laminator, asistent medical, tăietor la ferăstrău panglică, infirmier, tâmplar, manipulant, oțelar, instalator, morar, fasonator cherestea, electrician și educatoare – câte un caz (3,8 % din total fiecare).

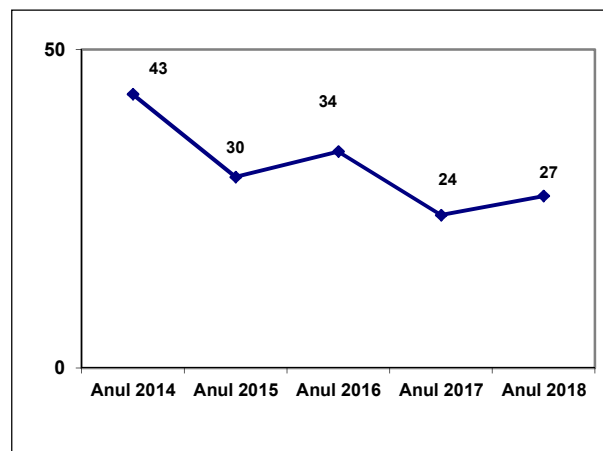
Dinamica accidentelor de munca inregistrate la ITM Salaj

Anul	Total accidente	Din care:			
		ITM	Mortal	Invaliditate	Colectiv
2014	43	40	3	0	0
2015	30	26	3	0	0
2016	34	26	1	1	1 (6 acc.)
2017	24	24	0	0	0
2018	27	25	2	0	0

Numărul total al accidentelor de munca
în perioada 2014 – 2018



Dinamica accidentelor de muncă
în perioada 2014 – 2018



8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale,

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	43
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	1
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	44

Morbiditatea profesională în perioada 2008-2018

ANUL	Nr. Cazuri noi de boli profesionale
2008	6
2009	6
2010	4
2011	2
2012	18
2013	2
2014	3
2015	4
2016	29
2017	11
2018	44

8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2018, s-au situat cazurile de hipoacuzie neurosenzorială (13 cazuri), silicoză (10 cazuri), discopatie lombară (9 cazuri), polidiscopatie lombară profesională (1 caz), hernie de disc (3 cazuri), sindrom Raynaud (2 cazuri), tenosinovită de contact (2 cazuri) și spondilartroză lombară, tuberculom pulmonar, epicondilită cronică, periartrită scapulo-humerală , polidiscopatie dorso-lombară (câte un caz fiecare).

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
	<i>Silicotuberculoză</i>	1
2011	<i>Silicoză</i>	1
	<i>Silicotuberculoză</i>	1
2012	<i>Hepatită B și C</i>	18
2013	<i>Hipoacuzie</i>	2
2014	<i>Discopatie lombară profesionala</i>	1
	<i>Surditate neurosenzorială bilaterală</i>	1
	<i>Silicotuberculoză</i>	1
2015	<i>Silicotuberculoză</i>	1
	<i>Silicoză</i>	1
	<i>Bronșită cronică obturantă</i>	1
	<i>Hipoacuzie bilaterală</i>	1
2016	<i>Silicoză gr. I / II</i>	6
	<i>Silicotuberculoză gr. II</i>	2

	<i>Hipoacuzie senzorială bilaterală</i>	5
	<i>Hipoacuzie bilaterală profesională tip traumă sonoră</i>	3
	<i>Spondiloartroză lombară</i>	2
	<i>Spondiloză lombară cu discopatie</i>	4
	<i>Discopatie lombară</i>	3
	<i>Polidiscopatie lombară profesională</i>	2
	<i>Sindrom Raynaud</i>	1
	<i>Hernie de disc lombară</i>	1
2017	<i>Sindrom Raynaud</i>	1
	<i>Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală</i>	5
	<i>Discopatie lombară</i>	2
	<i>Polidiscopatie lombară profesională</i>	1
	<i>Hernie de disc cervicală</i>	1
	<i>Silicoză</i>	1
2018	<i>Silicoză</i>	10
	<i>Spondilartroză lombară</i>	1
	<i>Hernie de disc</i>	3
	<i>Tuberculom pulmonar</i>	1
	<i>Epicondilită cronică</i>	1
	<i>Hipoacuzie neurosenzorială</i>	13
	<i>Tenosinovită de efort</i>	2
	<i>Discopatie lombară</i>	9
	<i>Periartrită scapulo-humerală</i>	1
	<i>Polidiscopatie dorso-lombară</i>	1
	<i>Sindrom Raynaud</i>	2

Inspector sef
Nemes Luminita Elena

Intocmit
Pop Mariana