



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

**RAPORT DE ACTIVITATE**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ**

**SĂLAJ**

**2019**

# CUPRINS

## **I. INTRODUCERE**

## **II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

## **III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE**

## **IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

## **V. SANȚIUNI APLICATE**

5.1. Sanțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sanțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sanțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

## **VI. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE**

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

## **VII. ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI**

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislație, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Audit intern

7.5. Activități informatice

## **VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2019

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

# CAPITOLUL I

## INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspecția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017.

Principalele atribuții ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență la unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii desfășoară campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

## CAPITOLUL II

### MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Structura organizatorică a ITM Sălaj a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1671/2017.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

Structura personalului se prezintă astfel: din totalul de 30 de angajați 27 sunt funcționari publici (din care 17 inspectori de muncă) și 3 personal contractual .

Prin ITM Sălaj se asigură în județ, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În îndeplinirea atribuțiilor sale, ITM controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii stabilit pentru anul 2019 precum și a Planului Anual de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare 2016-2020.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în funcție prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diplomă de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

## CAPITOLUL III

### RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a utilizat în cursul anului 2019 resurse financiare și materiale în sumă totală de 2.823,27 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal -2.551,97 mii lei
- Cheltuieli materiale -271,30 mii lei

din care:

- Alineat bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 10,86 lei,
- Alineat bugetar 20.01.02 (materiale curățenie) - în valoare de 0,26 mii lei
- Alineat bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 44,73 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.04 (apă, canal și salubritate) - în valoare de 4,43 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 9,00 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 1,23 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.08 (poștă, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 12,46 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de pază, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, instalații electrice)- în valoare de 88,76 mii
- Alineat bugetar 20.02 (reparații curente) - în valoare de 19,04 mii lei,
- Alineat bugetar 20.05 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 4,67 mii lei,
- Alineat bugetar 20.06 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 0,51 mii lei,
- Alineat bugetar 20.11 (cărți, publicații etc.) - în valoare de 1,89 mii lei,
- Alineat bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 0,85 mii lei,
- Alineat bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 6,72 mii lei,
- Alineat bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 65,89 mii lei

## CAPITOLUL IV

### STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

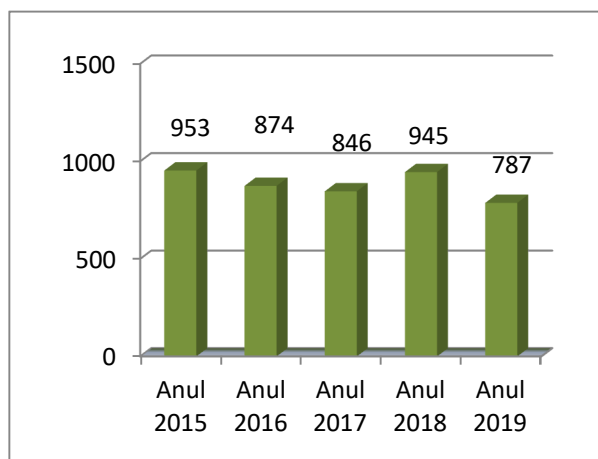
#### 4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

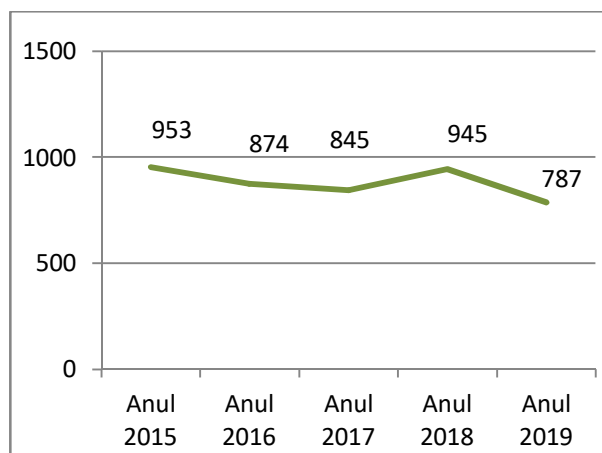
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	953	874	846	945	787
	■ în domeniul SSM	606	579	371	344	358
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	953	874	846	945	787
	■ în domeniul SSM	609	578	472	425	440

#### 4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

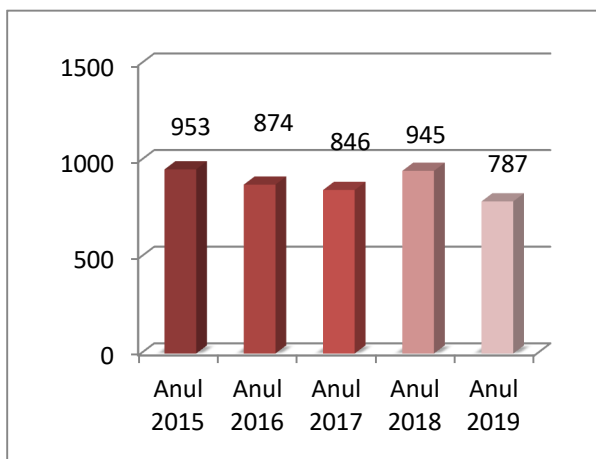
Numărul unitatilor controlate in domeniul Relatiilor de munca în perioada 2015 - 2019



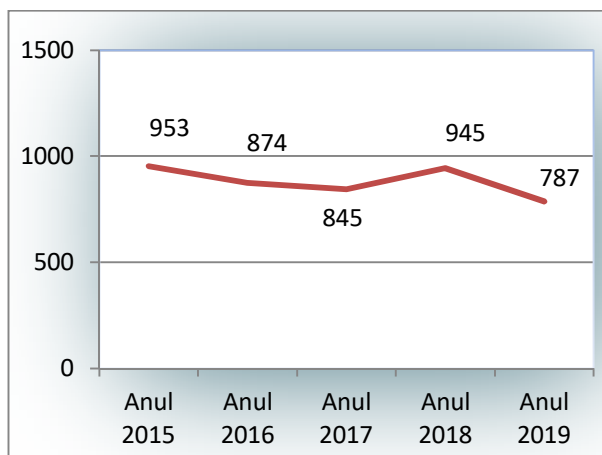
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul Relatiilor de munca în perioada 2015 - 2019



Numărul de controale în domeniul  
Relațiilor de muncă în perioada 2015 - 2019

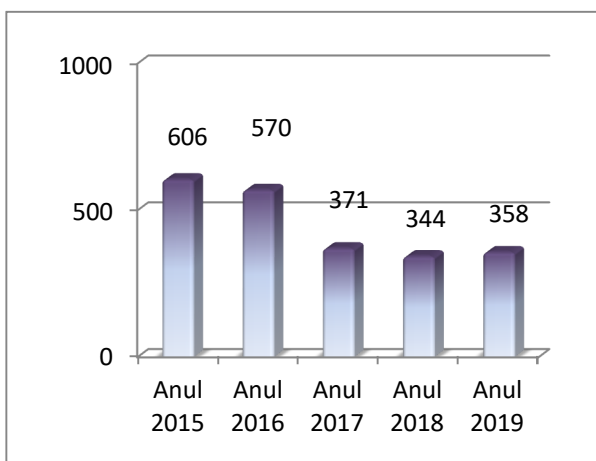


Dinamica numărului de controale în domeniul  
Relațiilor de muncă în perioada 2015 - 2019

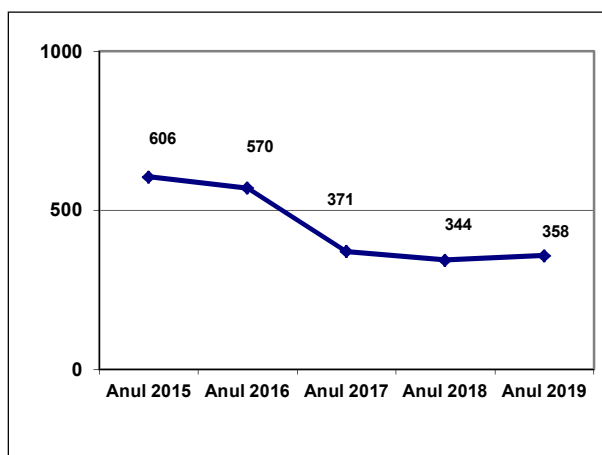


### 4.3. Indicatori specifici domeniului securitate și sănătate în muncă

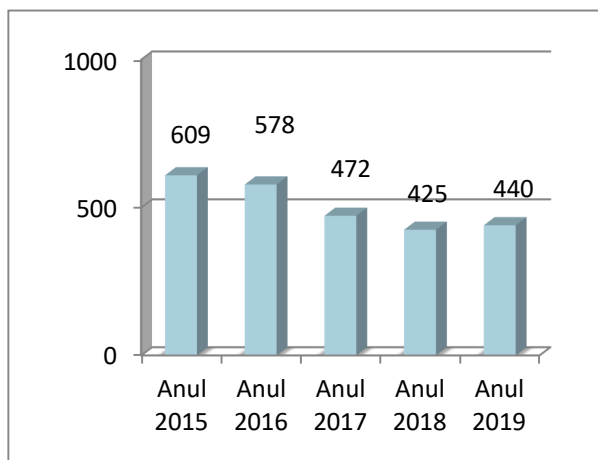
Numărul de unități controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2015-2019



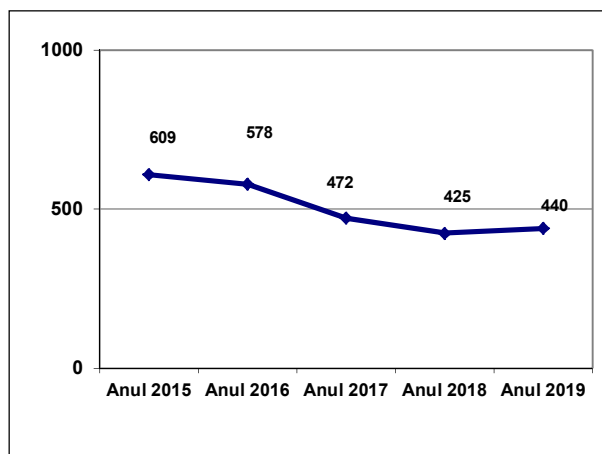
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2015-2019



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2015-2019



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2015-2019



#### 4.3.1. Statistici privind controalele pe domeniile principale de activitate

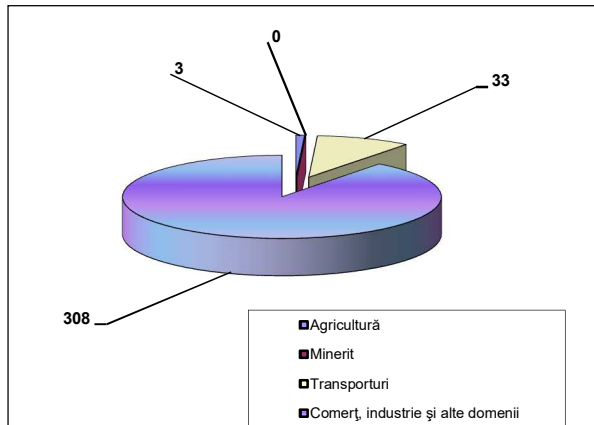
##### *Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2018- 2019*

	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>
Nr. unități Existente	258	258	16	12	703	703
Nr. mediu Angajați	2134	1812	61	54	3612	3794
Nr. unități controlate	3	0	0	0	33	37
Nr. controale efectuate	3	0	0	0	33	40
Nr. controale efectuate ziua	3	0	0	0	33	40
Nr. controale efectuate noaptea	0	0	0	0	0	0
Nr. unități controlate mai mult de o dată	0	0	0	0	0	3
Nr. angajați în unitatile controlate	53	0	0	0	543	359

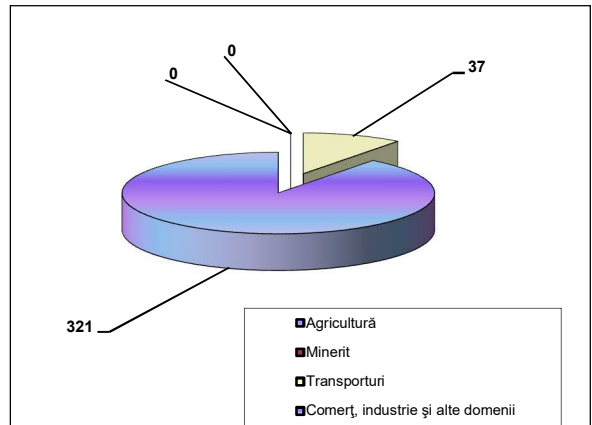


## Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2018

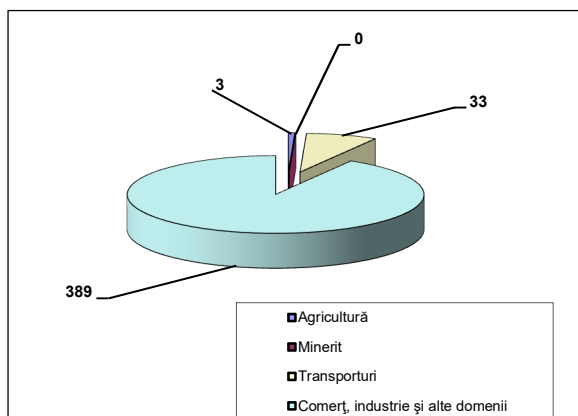


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2019

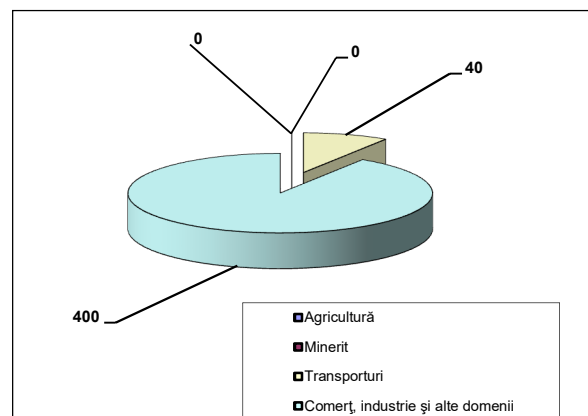


## Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2018



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2019



### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2019 a fost de 273, ceea ce reprezintă o creștere de 5,8 % față de anul 2018.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2019 a fost de 1812, reprezentând o scădere cu 15% față de anul anterior.

### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2019 a fost de 12 reprezentând o scădere cu 26% față de anul anterior. Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2019, a fost de 54, în scadere cu 11% față de anul precedent.

### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2019 a fost de 754 și a crescut cu 7,2% față de anul anterior

Numărul de unități controlate a fost de 40.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a crescut în cursul anului 2019 cu 5,2% față de anul anterior, acesta fiind de 3794.

### **4.3.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă**

În cursul anului 2019, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
30	28	2	0

În cursul anului 2019, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

#### **4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii**

##### **a) Contracte individuale de muncă active**

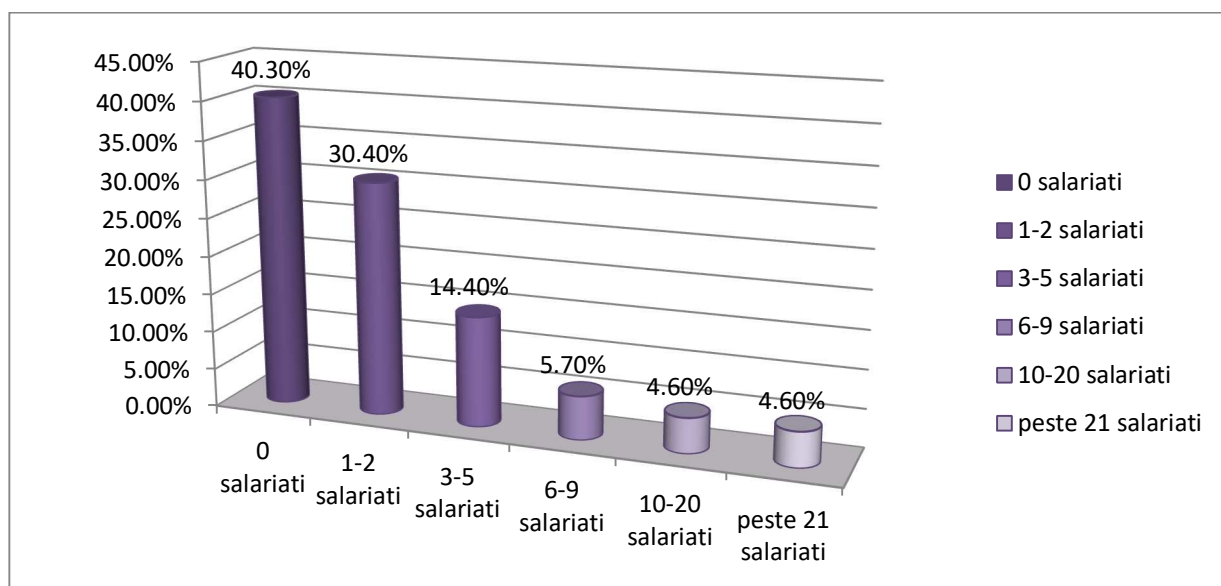
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2019 numărul angajatorilor cu contracte active de muncă era de **5632** iar numărul salariaților activi de **49684**. Numărul contractelor active a fost **51678** din care:

pe perioada nedeterminată - **47693**

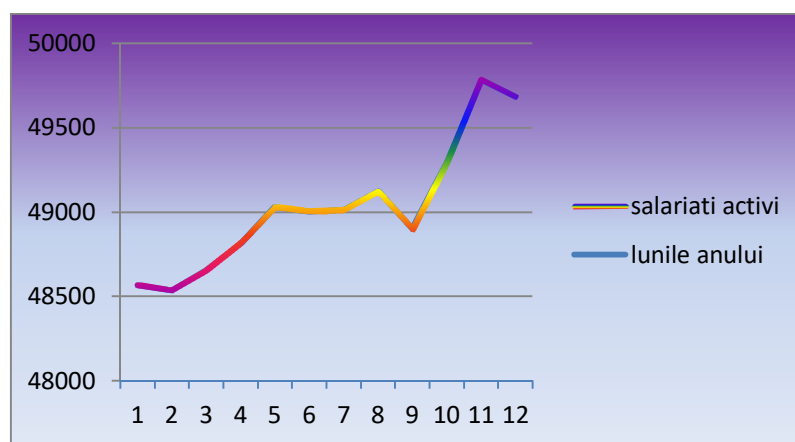
pe perioada determinată - **3985**

Din totalul de **9436** de angajatori la 31.12.2019, incluzându-i și pe cei fără contracte active, **7881** reprezintă societăți comerciale cu capital privat, **1257** reprezintă întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și alte profesii exercitate în baza unor legi speciale, **19** sunt cu capital mixt și **279** cu capital de stat.

Structura angajatorilor activi funcție de numărul de salariați se prezintă astfel :



Dinamica numărului de salariați pe parcursul anului 2019 rezultă din următoarea diagramă:



## b) Contracte colective de muncă

Pe parcursul anului 2019 au fost înregistrate un număr de 42 contracte colective de muncă și 49 acte adiționale la contractele colective de muncă , la finele anului fiind un număr total de 131 contracte colective de muncă active . În cursul anului nu au existat cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă și nici a actelor adiționale la contractele colective de muncă.

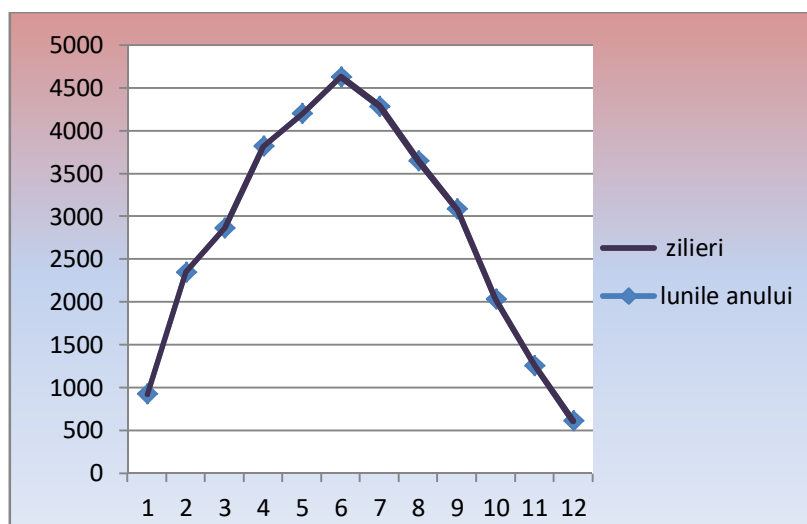
### c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 și până la 31 decembrie 2019, au rezultat următoarele aspecte:

- **315** beneficiari au achiziționat registrul de evidență a zilierilor;
- **250** beneficiari au transmis la ITM o copie a registrului, conform Legii nr. 52/2011;
- **359.365** poziții înregistrate în registrele de evidență a zilierilor.

Menționăm că principalele domenii în care aceștia își desfășoară activitatea sunt : restaurante (catering), silvicultură, pomicultură și agricultură .

In diagrama alăturată prezentăm dinamica zilierilor în anul 2019:



### d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La finele anului 2019 se mai aflau în gestiunea ITM Sălaj un număr de **6.137** carnete de muncă neridicate, din care:

- 192** carnete de muncă completate rămase de predat angajatorilor/titularilor;
- 309** carnete de muncă necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii;
- **5.636** carnete de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

Pe parcursul anului s-au eliberat un număr de **147** carnete de muncă angajatorilor/titularilor , ceea ce reprezintă 2,39 % din totalul carnetelor de muncă aflate în evidența ITM Sălaj la începutul anului 2019 .

#### e) Servicii prestate

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, instituții/autorități publice, executori judecătorești, pe parcursul anului 2019, s-au eliberat 47.649 adeverinte, certificate și alte documente. Serviciile prestate tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014 au fost în valoare totală de **5.020** lei.

#### f) Alte activități desfășurate

Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă împreună cu Compartimentul Informatic a actualizat periodic sistemul informatic Columbo, cu modificările survenite în starea angajatorilor, respectiv: angajatori nou înființați, angajatori cu activitatea suspendată și radiati.

De asemenea în cadrul compartimentului s-au preluat comunicările din partea angajatorilor care utilizează munca de noapte, care au fost în număr de **23** pe parcursul anului 2019.

Totodată au fost preluate transmițerile REVISAL din partea angajatorilor în număr de **1539** pe parcursul întregului an.

La solicitarea scrisă a angajatorilor s-au eliberat un număr de **990** parole în vederea transmițerii on-line a registrului electronic.

Lunar s-a verificat lista persoanelor apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social comunicată de AJPIS Salaj în vederea identificării persoanelor care s-au încadrat în muncă, conform OUG 93/2016 pentru modificarea și completarea Legii 416/2001 cu privire la verificarea persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat, precum și cele pentru facilitarea proiectului INTESPO în care Ministerul Muncii și Protecției Sociale este beneficiar. Astfel, pe parcursul anului 2019 au fost verificate 34.584 persoane beneficiare de venit minim garantat respectiv 9.660 persoane în cadrul proiectului INTESPO.

Sunt prelucrate de asemenea informările conform HG nr. 905/2017 privind contractele de prestări servicii încheiate între beneficiari și prestatori în vederea completării și transmițerii registrului electronic. Pe parcursul anului 2019 s-au primit **589** de astfel de informări precum și un număr de **54** rezilieri contracte de prestări servicii.

## CAPITOLUL V

### SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților față de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

### Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	<b>936</b>
• în domeniul RM	<b>635</b>
• în domeniul SSM	<b>301</b>
2. Valoarea amenzilor aplicate (lei):	<b>836.400 lei</b>
• în domeniul RM	<b>723.400 lei</b>
• în domeniul SSM	<b>113.000 lei</b>
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	<b>0</b>
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	<b>0</b>
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	<b>0</b>

#### 5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2019 a fost de **635**, înregistrând o scădere cu **16,9 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **723.400** lei, cu **6,4%** mai mare față de cel înregistrat în anul 2018.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	<b>635</b>
• nr. amenzi	<b>82</b>
• nr. avertismente	<b>553</b>
Valoare amenzi aplicate (lei )	<b>723.400 lei</b>
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	<b>1827</b>
Nr. masuri duse la îndeplinire	<b>1720</b>



## 5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2019 a fost de 301, înregistrând o creștere de 0,7 % față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 113.000 lei, cu 43% mai mare față de cel înregistrat în anul 2018.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2019, comparativ cu anul 2018, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2018	Anul 2019
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	299	301
Valoare amenzi aplicate (lei)	79.000	113.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	353	353
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	0

AGRICULTURĂ	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0
• nr. avertismente	0
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	16
• nr. avertismente	16
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

### 5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

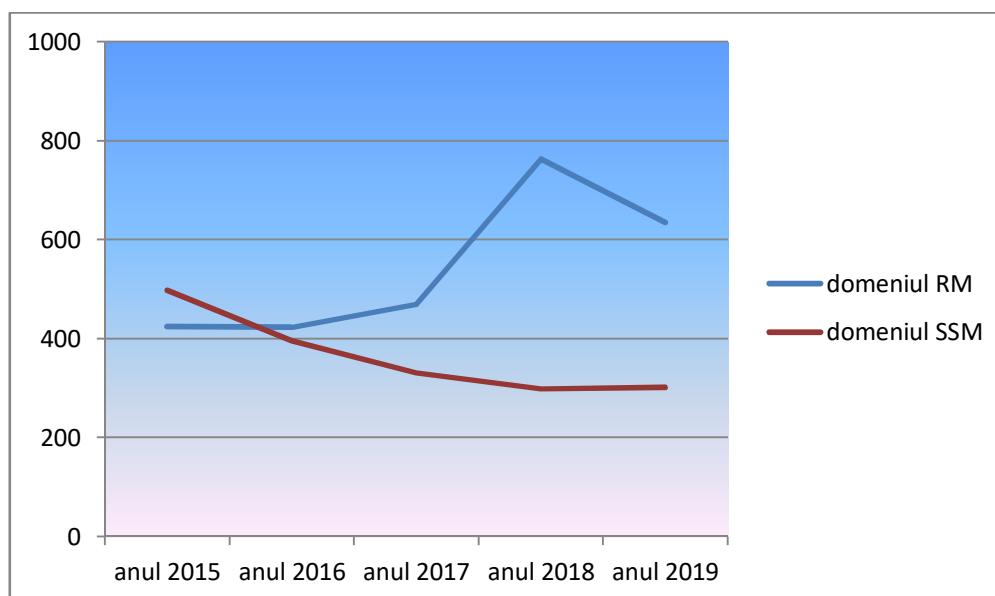
INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2019	COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0	Nr. total de sancțiuni contravenționale:	285
• nr. avertismente	0	• nr. avertismente	266
• nr. amenzi contravenționale	0	• nr. amenzi contravenționale	19
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0	Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0	Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0	• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0	• echipamente de muncă	0

În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2019, inspectorii de muncă nu au constatat neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme.

#### Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	ANUL 2015	ANUL 2016	ANUL 2017	ANUL 2018	ANUL 2019
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM	425	423	470	764	635
	• în domeniul SSM	498	396	331	299	301
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM	698.700	906.200	431.500	679.800	723.400
	• în domeniul SSM	102.000	116.000	135.000	79.000	113.000
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	2	4	0	0
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	0	0	4	0

## Dinamica sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada 2015 – 2019



## CAPITOLUL VI

### REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

#### 6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2019 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	<b>748</b>
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată	<b>31</b>
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	<b>42</b>
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (mii lei)	<b>440.000</b>

În cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control pe unele domenii de activitate privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia , a muncii tinerilor și copiilor cum ar fi: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și de panificație, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază și protecție, transport rutier de marfă și persoane, etc. organizându-se acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, unele desfășurate în colaborare cu reprezentanți ai **Inspectoratului de Jandarmi Județean Sălaj** .

Controalele au fost efectuate în unele cazuri de către echipe mixte, formate din inspectori de muncă, respectiv reprezentanți ai instituțiilor implicate în funcție de specificul și amploarea acțiunii: SICE-IPJ Sălaj, OJPC Sălaj. Ca urmare a acestor acțiuni s-a constatat o creștere a numărului de contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în REVISAL.

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca fără forme legale de angajare se manifestă cu preponderență în domeniile: construcții , comerț , panificație și prestări servicii .

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă precum și înregistrarea lor în REVISAL pentru persoanele depistate că prestau muncă fără forme legale de angajare.

### 6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

În domeniile în care frecvența muncii fără forme legale de angajare este mai mare, ITM Sălaj a participat la următoarele acțiuni de control tip campanie desfășurate la nivel național :

1. **Campania națională** privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, s-a finalizat prin:

- 36 angajatori controlați,
- 1 amendă valoare de 20.000 lei,
- 1 avertisment

2. **Campania națională** privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte , s-a finalizat prin:

- 18 angajatori controlați,
- 3 avertismente

3. **Campania națională** privind respectarea de către beneficiari sau împuterniciți ai acestora a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri precum și a normelor metodologice de aplicare a legii în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, s-a finalizat prin:

- 16 beneficiari controlați,
- 3 amenzi in valoare totala de 18.000 lei,
- 15 avertismente

4. **Campania națională** privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe

teritoriul României. O parte dintre controale au fost efectuate împreună cu reprezentanții I.G.I.-B.T.I. Sălaj. Campania s-a finalizat prin:

- 7 agenți economici controlați,
- 1 amendă valoare de 20.000 lei

**5. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională,** s-a finalizat prin:

- 14 angajatori controlați,
- 1 amendă în valoare de 3.000 lei,
- 8 avertismente

**6. Acțiunea de informare și constientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internship.**

Cu ocazia acestei campanii Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a diseminat informații referitoare la punerea în aplicare a prevederilor legislative cu privire la: ucenicia la locul de muncă, contractul de stagiu anexă la contractul individual de muncă pentru absolvenții de învățământ superior, respectiv organizarea și efectuarea programelor de internship.

La întâlnirile organizate au participat 154 reprezentanți ai angajatorilor și persoane fizice.

În cadrul întâlnirilor organizate s-a urmărit informarea persoanelor implicate în ceea ce privește dezvoltarea carierei și a procesului de formare profesională continuă pentru asigurarea unei forțe de muncă calificate, în funcție de cerințele proprii și pentru a facilita integrarea pe piața muncii a persoanelor interesate, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței. De asemenea, s-a urmărit încurajarea dialogului social care să ducă la dezvoltarea parteneriatelor sociale la nivel local pentru integrarea pe piața muncii a persoanelor fără un loc de muncă.

În perioada de desfășurare a acțiunii și la finalul acesteia au fost transmise comunicate către presa locală. De asemenea, inspectorul șef a participat la emisiuni de televiziune și radio.

7. **Acțiunea de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați în acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României.** Acțiunea desfășurată în colaborare cu Biroul pentru Imigrări Sălaj a avut ca scop informarea angajatorilor interesați de prevederile legale cu privire la condițiile în care pot fi prestate activități lucrative pe teritoriul României cu cetățeni străini non UE și, totodată, conștientizarea angajatorilor în ceea ce privește riscurile la care se expun, în situația utilizării cetățenilor străini pentru activități lucrative fără respectarea prevederilor legale.

La acțiunile organizate au participat 17 agenți economici prin reprezentanți legali, totalizând un număr de 19 persoane, din diverse domenii de activitate: construcții, agricultură, industria prelucrătoare, construcții metalice, industria mobilei, industrie ușoară.

Aspectele discutate au vizat prevederile **Ordonanței Guvernului nr. 25/2014** privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România cât și a **Ordonanței de Urgență nr. 194/2002** privind regimul străinilor în România.

În perioada de desfășurare a acțiunii și la finalul acesteia au fost transmise comunicate către presa locală. De asemenea, inspectorul șef a participat la emisiuni de televiziune și radio.

Pe parcursul anului 2019 s-au mai organizat pe plan local și alte acțiuni de informare pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate și a altor aspecte ale legislației muncii cu participarea societății civile și organizațiilor nonguvernamentale:

- în cadrul Colegiului Prefectural au fost analizate periodic acțiunile comune pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate. De asemenea, au fost diseminate informații privind atât modificările intervenite în legislația muncii cât și rezultatele controalelor desfășurate de către inspectorii de muncă, respectiv principalele neconformități constatate;

- în cadrul Comisiilor de Dialog Social constituite la nivelul Instituției Prefectului sunt prezentate periodic analize ale activității de identificare și combatere a muncii nedeclarate precum și alte aspecte din domeniile de competență ale instituției;

- comunicate de presă cu privire la rezultatele acțiunilor de control, fiind date publicității informații referitoare la numărul agenților economici verificați, profilul activității, numărul persoanelor depistate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate, alte neconformități constatate în cadrul controalelor;

- interviuri, participări la dezbateri televizate și radio locale care au avut ca scop cunoașterea și conștientizarea beneficiilor muncii legale, a riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată. De cunoașterea drepturilor și a obligațiilor ce revin ambelor părți, depinde o relație corectă angajat- angajator .

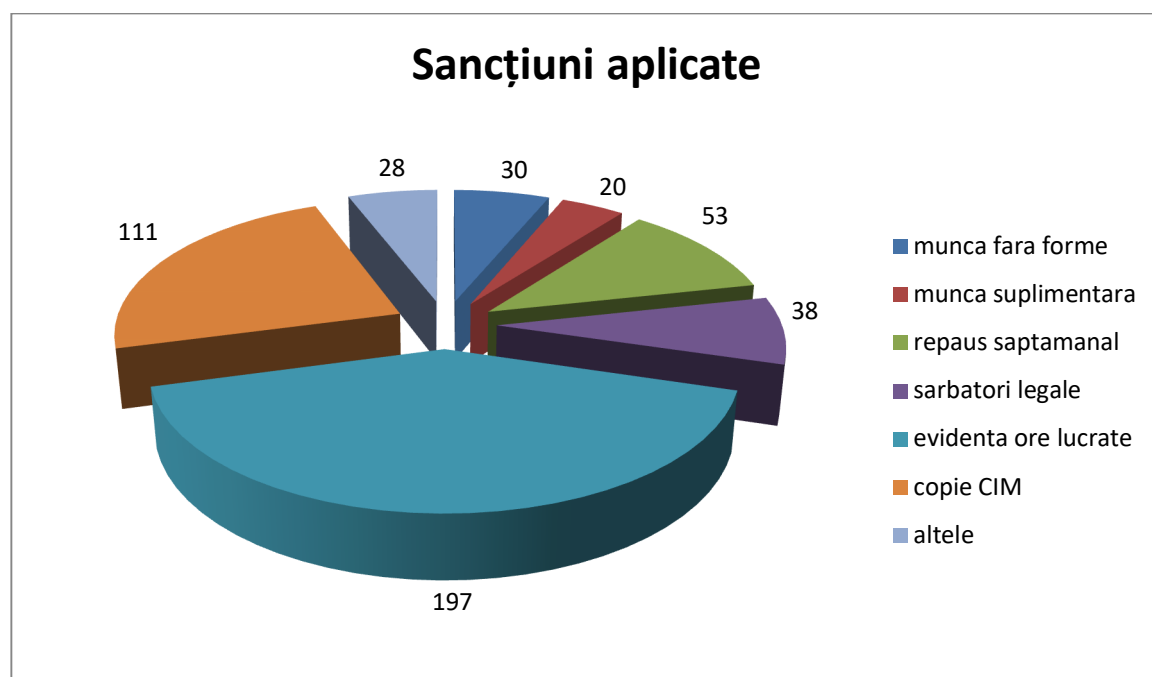
## 6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

### 6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată

În cursul anului 2019, activitatea de control a avut ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii care s-a concretizat în următoarele rezultate:

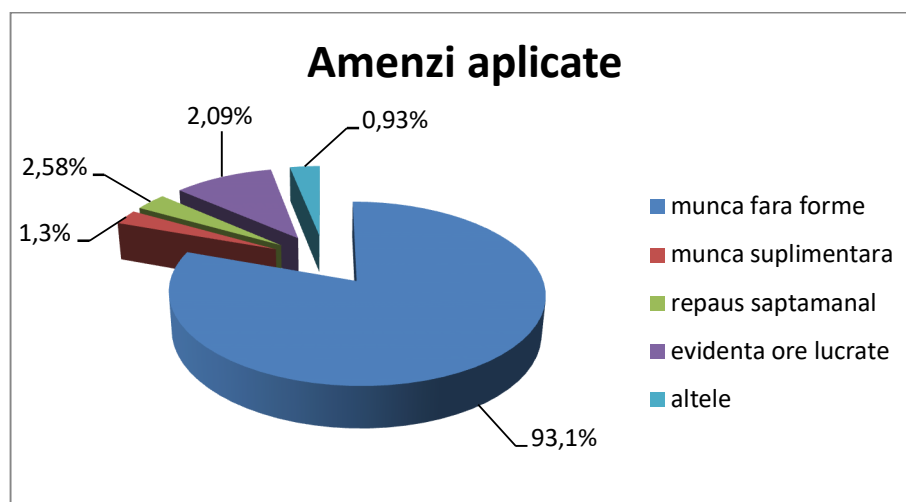
- 525 controale efectuate,
- 477 sancțiuni aplicate , din care 55 amenzi în valoare de 547.100 lei, 422 fiind avertismente .

Pentru ilustrarea varietății abaterilor de la prevederile acestui act normativ săvârșite de angajatori prezentăm următoarea diagramă:





Din diagrama de mai jos reiese volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” față de celelalte abateri sancționate:



#### 6.1.2.2. Verificarea respectării prevederilor HG 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților modificată și completată

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2019, au fost efectuate **757** controale, reprezentând **96,2%** din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Acest procent ridicat scoate în evidență faptul că aproape la toate controalele realizate în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au avut ca obiectiv de control modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu prioritate înregistrarea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, anterior începerii activității.

Au fost sancționați pentru încălcarea prevederilor legale în vigoare, un număr de **76** angajatori, fiind aplicate un număr de **99** sancțiuni contravenționale din care **13** amenzi în valoare de **12.300** lei și **86** avertismente.

### **6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale**

- **Verificarea respectării de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

La finele anului 2019, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați **8** agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 alin.1 lit. a din Legea nr. 156/2000, modificată și completată. Pe parcursul anului trecut s-au efectuat 2 controale aplicându-se 2 amenzi în valoare de 17.000 lei și 5 avertismente, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

În cursul anului 2019 s-au efectuat un număr de **27** controale, din care **16** în colaborare cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări Sălaj, fiind aplicată o amendă în valoare de 40.000 lei și un avertisment. Totodată au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În perioada analizată, cetățenii detașați pe teritoriul județului Sălaj, în număr de 46, au provenit din state membre ale Uniunii Europene: Franta, Italia, Polonia.

S-au efectuat **15** controale la angajatorii români care au detașati salariați aplicându-se o amendă în valoare de 4.000 lei și 1 avertisment, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cele **350** de controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut și caracter de informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

• **Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

În cadrul unui număr de **17 controale** efectuate privind modul de respectare a prevederilor Legii 52/2011 au fost aplicate beneficiarilor 5 amenzi în valoare totală de 58.000 lei și 19 avertismente, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

• **Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă**

În perioada analizată, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, s-au aplicat **14** sancțiuni contravenționale, din care:

– 7 avertismente pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, respectiv pentru refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare controlului.

- 5 sancțiuni (amenzi) în valoare de **45.000** lei pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite, respectiv nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate necesare efectuării controlului.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

Activitatea desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în cursul anului 2019 comparativ cu cea desfășurată în cursul anului 2018 se prezintă astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2018	2019
1.	Număr total angajatori controlați	945	787
2.	Număr angajatori sancționați	466	359
3.	Număr sancțiuni aplicate	764	635
	din care : avertismente	703	553
4.	Valoare amenzi aplicate ( lei RON)	679.800	723.400
	din care: pentru munca la negru	540.000	440.000
5.	Număr persoane depistate	87	42

## 6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

### 6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante desfășurate în anul 2019:

1. **Campania națională** „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” – Proiect AVE (“Asta Vreau Eu!”)

Campania s-a derulat în perioada aprilie – decembrie 2019 având ca obiective:

- conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă. Crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă;

- orientarea elevilor în carieră spre diferite meserii și conștientizarea acestora cu privire la riscurile generale și specifice la care pot fi expuși.

Pentru derularea proiectului „Asta vreau eu” (AVE) a fost contactată unitatea de învățământ selectată, școală gimnazială din mediul rural, a fost prezentat proiectul, respectiv modulele de curs elaborate de Inspekția Muncii, fiind implicați în proiect elevii claselor V-VIII și dirigenții claselor respective.

Raportului final privind derularea campaniei naționale și centralizatoarele chestionarelor de opinie completate de 5 cadre didactice, respectiv de 57 de elevi au fost transmise la Inspekția Muncii.

2. **Campanie națională** „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale

Proiectul „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” s-a derulat în perioada octombrie 2018 - iunie 2019 și urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor, obiectivele fiind:

- educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;

- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Au participat la acest program un număr de 6 unități de învățământ din județ, cuprinzând elevii de liceu și cadrele didactice din filiera teoretică cu profilul real, vocațională cu profilul teologic, și filiera tehnologică, cu profilurile tehnic și resurse naturale și protecția mediului.

La finalul proiectului, un număr de 20 de cadre didactice și 447 de elevi au completat chestionare de opinie, iar rezultatele acțiunii au fost transmise la Inspekția Muncii.

**3. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime.**

Obiectivele generale ale acțiunii :

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- de bune practici în acest domeniu de activitate economică.

Obiectivele specifice ale acțiunii :

- verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de construcții unde există riscul de cădere de la înălțime.

Acțiunea s-a desfășurat etapizat, astfel: prima etapă, de mediatizare, informare, conștientizare privind riscurile de cădere de la înălțime realizată printr-o dezbatere în cadrul I.T.M. Sălaj; etapa a doua de verificare a respectării cerințelor minime de securitate și sănătate privind riscurile de cădere de la înălțime prin acțiuni de control la angajatori; etapa a treia de verificare a modului de realizare a măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate; etapa a patra de centralizare a rezultatelor campaniei și valorificarea acestora.

Au fost controlați 7 angajatori, s-au constatat 9 deficiențe, pentru toate fiind dispuse măsuri de remediere și s-au aplicat 8 sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment pentru 4 angajatori.

În perioada 03 - 28 iunie 2019 s-a desfășurat o acțiune suplimentară de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor în cadrul campaniei naționale. Au fost controlați 22 agenți economici, cu un număr total de 616 lucrători și au fost constatate 22 deficiențe, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere. 14 angajatori au fost sancționați contravențional, au fost

aplicate 21 de sancțiuni contravenționale, din care 19 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8.000 lei.

**4. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.**

Campania s-a desfășurat în perioada ianuarie – decembrie 2019 având ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă.

Prin desfășurarea campaniei s-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

S-au efectuat controale la 12 angajatori, verificându-se, în principal, dacă angajatorii:

- se aflau în posesia certificatului constatator sau au solicitat autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă la inspectoratul teritorial de muncă;
- respectă condițiile de funcționare prevăzute de legislația specifică în domeniul securității și sănătății în muncă pe care și le-au asumat prin declarația pe propria răspundere;
- desfășoară numai activitățile declarate, înscrise în certificatul constatator.

S-au constatat 5 deficiențe și s-au dispus măsuri de remediere, 4 angajatori fiind sancționați contravențional cu avertisment.

**5. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia europeană.**

Prin această acțiune s-a avut în vedere verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor reglementate în directivele din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În anul 2019 au fost efectuate 24 controale privind supravegherea pieței în societăți care comercializau produse din domeniile reglementate. În cadrul acestor controale au fost verificate 306 produse din domeniul de competență și nu s-au constatat deficiențe la produsele verificate.

**6. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice**

Obiectivele acțiunii:

1. Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
2. Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;
3. Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase;
4. Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Au fost efectuate controale la 7 unități au fost dispuse 11 măsuri și s-au aplicat 11 sancțiuni sub formă de avertisment. În etapa de verificare a modului de realizare a măsurilor dispuse, s-au efectuat controale la 3 unități constatându-se realizarea acestora.

**7. Acțiune de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale**

Obiectivele acțiunii:

- Diseminarea, în rândul inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a documentelor elaborate de Grupul de lucru EMEX (riscuri noi și emergente) constituit de Comisia Europeană – Comitetul Înalților Responsabili cu Inspectia Muncii.
- Informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) și a riscurilor psihosociale.
- Utilizarea a noi instrumente de control (checklist-uri) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, în special a celor legate de vârstă, gen, expunerea lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice și/sau riscuri psihosociale.
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la evaluarea riscurilor.

Pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor privind riscurile psihosociale, s-au efectuat controale la un număr de 9 unități, având un număr total de 522 lucrători. Au fost sancționate toate unitățile aplicându-se 9 avertismente.

Pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor privind riscurile ergonomice, s-au efectuat controale la 9 angajatori. S-au dispus 7 măsuri, 7 dintre unități fiind sancționate cu avertisment.

#### **8. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în instituțiile de administrație publică**

Obiectivele acțiunii:

Îndeplinirea obiectivului specific din Strategia națională în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2018-2020 : „Creșterea nivelului de respectare a legislației din domeniul securității și sănătății în muncă de către autorități și instituții publice”.

Clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii țintă.

Stabilirea măsurilor care se impun, pentru:

- implementarea și urmărirea principiilor generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale;
- protecția sănătății și securitatea lucrătorilor;
- eliminarea sau ținerea sub control strict a factorilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare desfășurării activității în domeniul securității și sănătății în muncă.

ITM Sălaj a organizat două întâlniri de informare, în data de 05.09.2019, respectiv 11.09.2019, la care au participat 24 de reprezentanți ai unităților de administrație publică.

În etapa de control au fost verificate 8 unități administrativ-teritoriale, la care s-au constatat 10 deficiențe, pentru care s-au stabilit măsuri de remediere.

#### **9. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat .**

Obiectivele acțiunii:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și



protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat;

- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;

- Colectarea și centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale referitoare la stabilirea măsurilor necesare pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat.

În cadrul acțiunii a fost controlată o unitate cu șase angajați fiind constatate 2 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere .

**10. Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii , care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică , respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale .**

Obiectivele acțiunii:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul transportului și distribuției energiei electrice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă , cu consecințe benefice în plan social și profesional .

- Încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale aplicabile transportului și distribuției energiei electrice.

În cadrul acțiunii a fost controlată o unitate cu 45 de angajați nefiind constatate deficiențe.

**11. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)**

În urma analizei răspunsurilor angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* , inspectorii de muncă au stabilit un număr de 10 microîntreprinderi la care s-au efectuat controale atât pentru cei care nu au returnat chestionarul completat la ITM Sălaj cât și pentru cei care l-au returnat. În urma controalelor s-au constatat 8 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 8 avertismente.

## **„Ziua internațională a securității și sănătății în muncă – 28 aprilie 2019”**

Cu ocazia Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă, care se sărbătorește în fiecare an la data de 28 aprilie, inspectoratele teritoriale de muncă din întreaga țară au organizat întâlniri cu angajatorii, reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați SSM, membri ai serviciilor interne și externe de prevenire și protecție, alți participanți interesați de eveniment.

La rândul său, ITM Sălaj a organizat o întâlnire în data de 24 aprilie 2019, ocazie cu care s-au comemorat victimele accidentelor de muncă, au fost prezentate materiale privitoare la statistica accidentelor de muncă înregistrate în județul Sălaj în anul 2018 și primele patru luni ale anului 2019, de asemenea au fost prezentate accidentele grave înregistrate în 2018, alte materiale privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor tineri.

De asemenea, au fost prezentate principalele acțiuni din Programul de acțiuni pentru anul 2019, cu deosebire campania națională privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime în domeniul construcțiilor, care a debutat în luna martie cu acțiuni de mediatizare, informare, conștientizare în rândul principalilor actori din domeniul construcțiilor.

## **CAPITOLUL VII**

### **ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI**

#### **7.1. Comunicare și relații cu publicul**

##### **7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media**

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul

identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

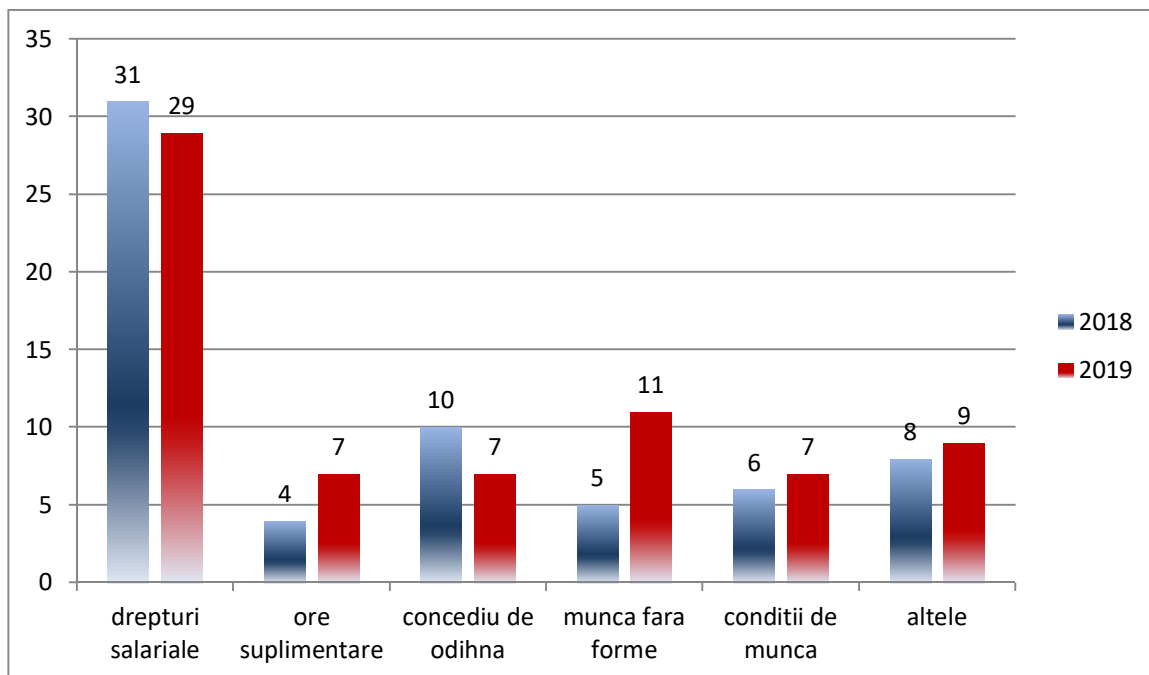
De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile instituției în mass-media.

Pe parcursul anului 2019 comunicarea cu jurnaliștii s-a realizat prin transmiterea unui număr de 50 de comunicate de presă și 16 apariții în mass-media locală (radio-TV). Informațiile transmise s-au referit la: activitatea lunară de control, campanii naționale de control, acțiuni de informare, modificări ale legislației muncii. De asemenea, au fost formulate răspunsuri tuturor solicitărilor de presă transmise de către jurnaliști.

### **7.1.2. Sesizări**

Pe parcursul perioadei analizate au fost primite spre rezolvare un număr de 89 de petiții îndeosebi de la persoane fizice. Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul RM, reclamate la nivelul ITM Sălaj sunt cele legate de prevederile Codului muncii, acestea vizând aspecte cum ar fi: neplata drepturilor salariale la încetarea raporturilor de muncă, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară și cea de noapte, nerespectarea prevederilor legale privind munca în sărbători legale, neacordarea concediului de odihnă cuvenit, necompensarea în bani a concediului de odihnă la încetarea raporturilor de muncă, munca fără forme legale, etc. Au fost soluționate un număr de 61 sesizări în domeniul relațiilor de muncă, 7 sesizări în domeniul sănătății și securității în muncă, alte 2 fiind la finele anului în termen spre a fi soluționate. Un număr de 7 petiții au fost clasate, 12 petiții au fost redirecționate spre soluționare către instituții competente. În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În diagrama de mai jos prezentăm situația comparativă a motivelor care au generat sesizări din partea salariaților pentru anii 2018 -2019.



### 7.1.3. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2019 au fost primite și soluționate un număr de 6750 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care 14 adresate pe e-mail, iar celelalte verbal. Pentru cele 14 solicitări de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 3292 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 3458 de către persoane juridice. Având în vedere că au fost înregistrate și solicitări care nu intrau în sfera de competență a instituției, 570 dintre ele au fost redirecționate spre soluționare instituțiilor competente.

### 7.2. Legislație, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislație, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- 🚧 reprezentarea instituției la instanțele judecătorești în litigiile de contencios;
- 🚧 soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- 🚧 întocmirea întâmpinărilor la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate la instanțele judecătorești;
- 🚧 întâlniri cu inspectorii de muncă pentru prezentarea și dezbaterile modificărilor legislative intervenite pe parcursul anului 2019 în domeniile de competență ale instituției.

### Situația proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru anul 2019:

NUMAR TOTAL PVCSC	NUMAR PVCSC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	In termen de apel	Pe rol	Hotarari definitive
290	9	9	-	-	-

#### 7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin inspectorilor de muncă, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2019 au fost urmărite atât creșterea calității inspecției cât și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

#### 7.4. Audit intern

La nivelul ITM Sălaj, structura de audit este organizată sub forma compartimentului de audit intern. Conform organigramei, structura de audit intern este subordonată direct inspectorului șef.

Misiunea și obiectivele generale ale compartimentului de audit public intern sunt prevăzute de Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern și Carta auditului intern la ITM Sălaj aprobate de inspectorul șef.

Obiectivele principale prevăzute de acestea și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea compartimentului de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;

b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

În anul 2019 au fost realizate la nivelul compartimentului de audit public intern un număr de 6 misiuni de asigurare și o misiune ad-hoc, structurate astfel:

- Misiune de audit privind domeniul financiar contabil – 2 misiuni având ca teme:

*„Respectarea reglementărilor procedurale și metodologice aplicabile activității financiar-contabile - Conducerea contabilității și conducerea activității financiare”*  
*” Auditarea activității de inventariere și valorificarea rezultatului acesteia”*

Misiune de audit privind domeniul juridic - 1 misiune cu tema

*”Evaluarea activității Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ”*

Misiune de audit privind domeniul funcțiilor specifice – 1 misiune având ca tema:

*“Respectarea reglementărilor procedurale și metodologice aplicabile activității de control relații de muncă și muncă nedeclarată”*

Misiune de audit privind domeniul SCM/SCIM - 1 misiune cu tema:

*„Evaluarea stadiului de implementare a sistemului de control intern managerial la ITM Sălaj”*

Misiune de audit ad-hoc -1 misiune cu tema:

*„Evaluarea activităților de identificare și combatere a muncii nedeclarate”*

Alte misiuni – 1 misiune cu tema:

*„Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Sălaj – anul 2019”*

Scopul misiunilor de audit public intern mai sus menționate, a fost acela de a da o asigurare obiectivă asupra modului de desfășurare a activității din domeniile respective și de a urmări modul în care sunt aplicate și respectate reglementările legale și procedurile aplicabile activităților auditate

Regulile, principiile și procedurile definite în cadrul normelor metodologice proprii privind exercitarea activității de audit intern permit auditorului intern să își realizeze obiectivele în condiții de legalitate, regularitate și eficacitate.

A fost asigurată independența necesară desfășurării activității de audit intern, în scopul evaluării obiective a disfuncționalităților constatate și formulării unor recomandări adecvate soluționării acestora.

Activitatea de audit intern din cadrul ITM Sălaj a contribuit la îndeplinirea obiectivelor instituției prin prezentarea sistematică a rapoartelor și recomandărilor cu privire la eficiența sistemului de control intern, a procesului de administrare a riscurilor și a proceselor de conducere.

Toate misiunile de audit planificate pe anul 2019 au fost realizate, iar numărul total de recomandări a căror implementare a fost urmărită pe parcursul anului este de 18.

Au fost transmise compartimentului de audit al Inspecției Muncii, rapoarte cu privire la activitatea de audit public intern desfășurată, precum și constatările, concluziile și recomandările formulate prin rapoartele de audit.

## **7.5. Activitatea informatică**

### **7.5.1. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES**

Față de prima versiune Revisal 5.0.8, publicată la data de 6 decembrie 2011 pe parcursul anilor au existat mai actualizări ale aplicației, ultima varianta 6.0.7 fiind operabilă începând cu data de 01.06.2019.

### **7.5.2. Înregistrarea activităților în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor Columbo**

În sistemul informatic Columbo se operează documentele aferente activităților zilnice. Sistemul informatic este destinat:

1. gestionării sesizărilor și petițiilor depuse de către cetățeni/angajați, respectiv a solicitărilor de informații publice.
2. gestionării activității specifice compartimentului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.
3. gestionării activității specifice a inspectorilor de muncă din cadrul ITM.

### **7.5.3. Activitatea informatică**

În anul 2019, activitatea informatica a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care constă în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvările de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware

- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre rezolvare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de acces
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a celor aproximativ 35 de calculatoare, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

## CAPITOLUL VIII

### STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

#### 8.1. 1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2019

În anul 2019 au fost înregistrate un număr de 26 accidente de muncă cu 26 accidentați, 23 urmate de incapacitate temporară de muncă, două mortale și unul cu invaliditate:

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,53 ‰ pentru totalul persoanelor accidentate.

Repartizarea accidentaților în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

CAEN 24 – Industria metalurgică = 7 accidentați

( 26,9 % din totalul accidentaților );

CAEN 31 – Fabricare de mobilă = 4 accidentați

( 15,4 % din totalul accidentaților);

CAEN 25 – Industria construcțiilor metalice = 3 accidentați

( 11,5 % din totalul accidentaților )



CAEN 14 – Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte = 2 accidentați  
( 7,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 23 – Fabricarea altor produse din minerale nemetalice = 2 accidentați  
( 7,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 46 – Comerț cu ridicata = 2 accidentați  
( 7,7 % din totalul accidentaților );

CAEN 47 – Comerț cu amănuntul = 2 accidentați  
( 7,7 % din totalul accidentaților );

CAEN 28 – Fabricarea de mașini,utilaje și echipamente n.c.a. = 1 accidentat  
( 3,8 % din totalul accidentaților );

CAEN 49 – Transporturi terestre = 1 accidentat  
( 3,8 % din totalul accidentaților )

CAEN 84 – Administrație publică = 1 accidentat  
( 3,8 % din totalul accidentaților );

CAEN 85 – Învățământ = 1 accidentat  
( 3,8 % din totalul accidentaților ).

În anul 2019, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 27 accidentați , dintre care 10 din accidente produse în anul 2018. Pentru anul 2019 indicele de durată medie ( numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat ) este de 38,53 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 20,16 % .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 21 – 30 ani – 5 cazuri ( 19,2 % );
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 31 – 40 ani – 7 cazuri ( 26,9 % );
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 41 – 50 ani – 7 cazuri ( 26,9 % );
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 51 – 60 ani – 6 cazuri ( 23,1 % );
- Accidentați cu vârsta mai mare de 60 ani – 1 cazuri ( 3,8% ).

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă următoarele:

- sub 5 ani – 16 cazuri ( 61,5 % );
- 6 – 10 ani – 6 cazuri ( 23,1 % );
- 11 – 20 ani – 2 cazuri ( 7,7 % );
- Peste 21 ani – 2 cazuri ( 7,7 % ).

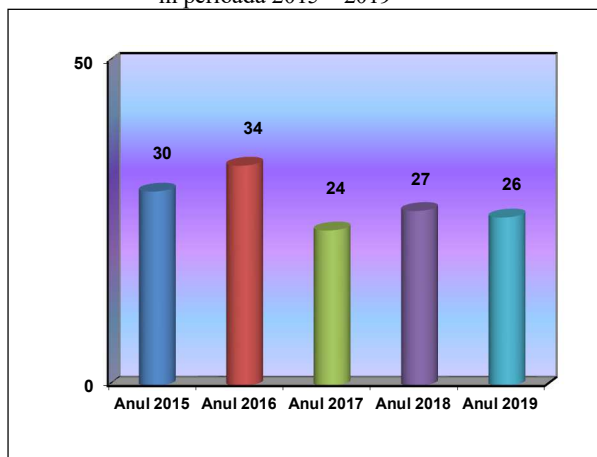
Ocupațiile accidentaților sunt după cum urmează:

- muncitor necalificat – 5 cazuri ( 19,2 % din total );
- șofer – 3 cazuri ( 11,5 % din total );
- strungar – 2 cazuri ( 7,7 % din total );
- șef serviciu, agent vânzări, îngrijitor animale, morar, stivuatorist, finisor laminate, electromecanic, controlor calitate, mașinist, operator, șef atelier, forjor, gestionar, manipulant, încărcător – descărcător, automatist– câte un caz ( 3,8 % din total fiecare ).

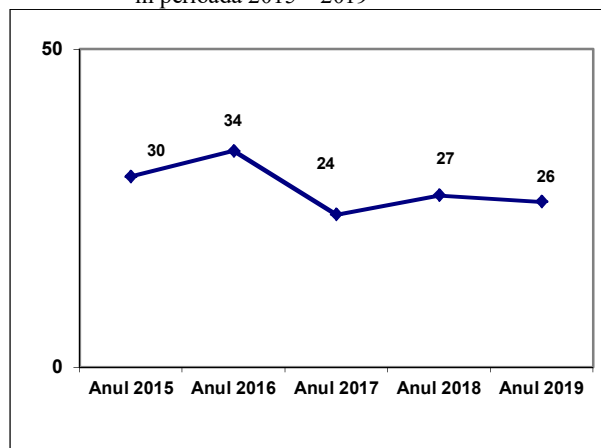
Dinamica accidentelor de muncă înregistrate la ITM Sălaj

Anul	Total accidente	Din care:			
		ITM	Mortal	Invaliditate	Colectiv
2015	30	26	3	0	0
2016	34	26	1	1	1 ( 6 acc. )
2017	24	24	0	0	0
2018	27	25	2	0	0
2019	26	23	2	1	0

Numărul total al accidentelor de muncă în perioada 2015 – 2019



Dinamica accidentelor de muncă în perioada 2015 – 2019



## 8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	50
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>

## Morbiditatea profesională în perioada 2010-2019

ANUL	Nr. Cazuri noi de boli profesionale
2010	4
2011	2
2012	18
2013	2
2014	3
2015	4
2016	29
2017	11
2018	44
2019	50

### 8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2019, s-au situat cazurile de hipoacuzie neurosenzorială ( 12 cazuri ), hernie de disc ( 12 cazuri ), discopatie lombară ( 8 cazuri ), spondiloză ( 8 cazuri ), silicoză (6 cazuri), spondilartroză dorso lombară (1 caz), sindrom de tunel carpian (1 caz), fibroză pulmonară (1 caz) și pneumoconioză ( 1 caz ).

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2016	Silicoză gr. I / II	6
	Silicotuberculoză gr. II	2
	Hipoacuzie senzorială bilaterală	5
	Hipoacuzie bilaterală profesională tip traumă sonoră	3
	Spondiloartroză lombară	2
	Spondiloză lombară cu discopatie	4
	Discopatie lombară	3
	Polidiscopatie lombară profesională	2
	Sindrom Raynaud	1
	Hernie de disc lombară	1
2017	Sindrom Raynaud	1
	Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală	5
	Discopatie lombară	2
	Polidiscopatie lombară profesională	1
	Hernie de disc cervicală	1

	<i>Silicoză</i>	1
2018	<i>Silicoză</i>	10
	<i>Spondilartroză lombară</i>	1
	<i>Hernie de disc</i>	3
	<i>Tuberculom pulmonar</i>	1
	<i>Epicondilită cronică</i>	1
	<i>Hipoacuzie neurosenzorială</i>	13
	<i>Tenosinovită de efort</i>	2
	<i>Discopatie lombară</i>	9
	<i>Periartrită scapulo-humerală</i>	1
	<i>Polidiscopatie dorso-lombară</i>	1
	<i>Sindrom Raynaud</i>	2
2019	<i>Hipoacuzie neurosenzorială</i>	12
	<i>Silicoză</i>	6
	<i>Discopatie</i>	8
	<i>Spondilartroză dorso lombară</i>	1
	<i>Hernie de disc</i>	12
	<i>Sindrom de tunel carpian</i>	1
	<i>Spondiloză</i>	8
	<i>Pneumoconioză</i>	1
	<i>Fibroză pulmonară</i>	1

Inspector șef  
Nemeș Luminița Elena

Întocmit  
Pop Mariana