



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

**RAPORT DE ACTIVITATE**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ**

**SĂLAJ**

**2020**

# CUPRINS

## **I. INTRODUCERE**

## **II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

## **III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE**

## **IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

## **V. SANȚIUNI APLICATE**

5.1. Sanțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sanțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sanțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

## **VI. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE**

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

## **VII. ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI**

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislație, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Activități informatice

## **VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2020

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

# CAPITOLUL I

## INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspeția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017.

Principalele atribuții ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Inspeția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență la unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice, la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea sa curentă, Inspeția Muncii desfășoară campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

## CAPITOLUL II

### MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Structura organizatorică a ITM Sălaj a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1671/2017.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

Structura personalului se prezintă astfel: din totalul de 30 de angajați 27 sunt funcționari publici (din care 17 inspectori de muncă) și 3 personal contractual .

Prin ITM Sălaj se asigură în județ, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În îndeplinirea atribuțiilor sale, ITM controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii stabilit pentru anul 2020 precum și a Planului Anual de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare 2016-2020.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în funcție prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diplomă de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

## CAPITOLUL III

### RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a utilizat în cursul anului 2020 resurse financiare și materiale în sumă totală de 3.381,19 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal -3.063,73 mii lei
- Cheltuieli materiale -317,46 mii lei

din care:

- Alineat bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 11,89 lei,
- Alineat bugetar 20.01.02 (materiale curățenie) - în valoare de 0,86 mii lei
- Alineat bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 49,35 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.04 (apă, canal și salubritate) - în valoare de 5,60 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 10,00 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 0,18 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.08 (poștă, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 13,3 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de pază, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, instalații electrice)- în valoare de 105,85 mii
- Alineat bugetar 20.02 (reparații curente) - în valoare de 62,73 mii lei,
- Alineat bugetar 20.05 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 8,42 mii lei,
- Alineat bugetar 20.06 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 0,22 mii lei,
- Alineat bugetar 20.11 (cărți, publicații etc.) - în valoare de 1,92 mii lei,
- Alineat bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 10,36 mii lei,
- Alineat bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 8,94 mii lei,
- Alineat bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 27,84 mii lei

## CAPITOLUL IV

### STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

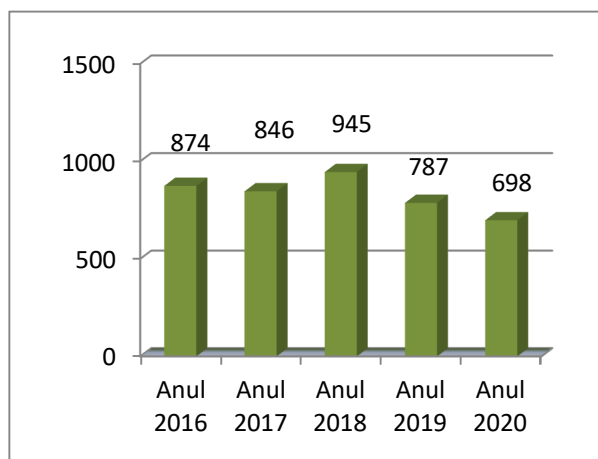
#### 4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

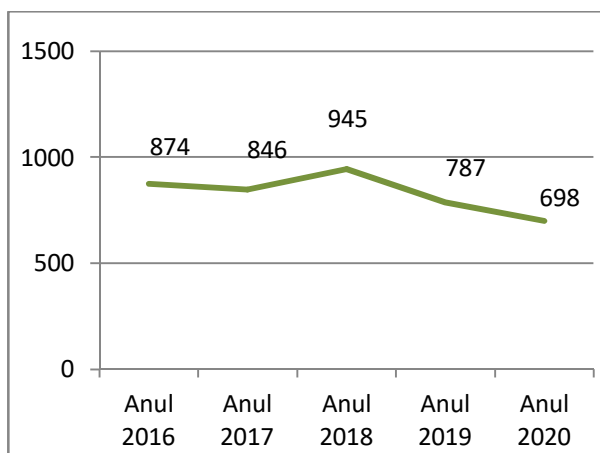
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	874	846	945	787	698
	■ în domeniul SSM	579	371	344	358	504
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	874	846	945	787	699
	■ în domeniul SSM	578	472	425	440	598

#### 4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

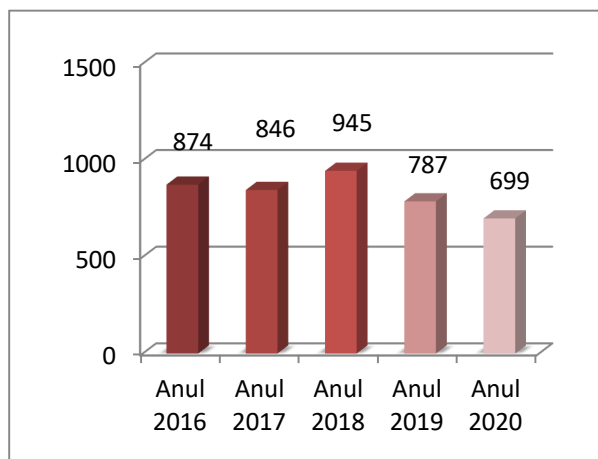
Numărul unitatilor controlate in domeniul Relatiilor de munca în perioada 2016 - 2020



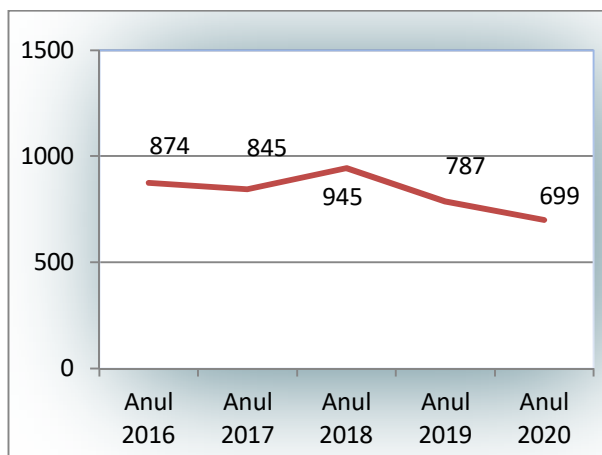
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul Relatiilor de munca în perioada 2016 - 2020



Numărul de controale în domeniul  
Relațiilor de muncă în perioada 2016 - 2020

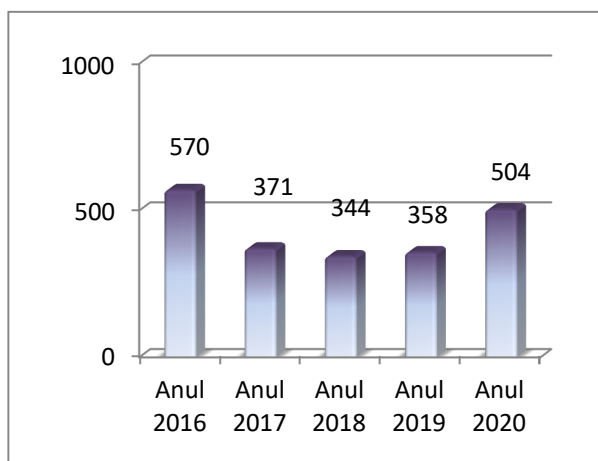


Dinamica numărului de controale în domeniul  
Relațiilor de muncă în perioada 2016 - 2020

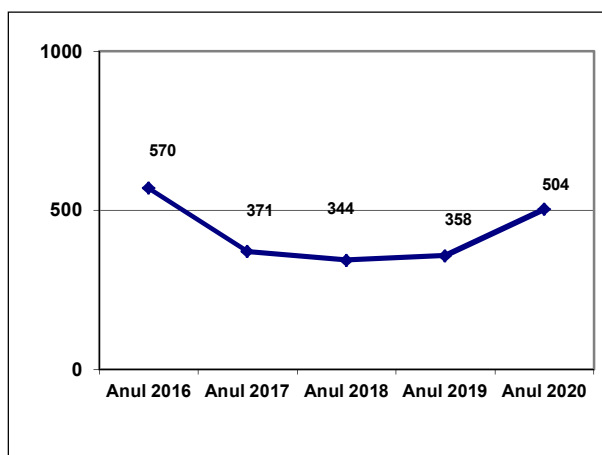


### 4.3. Indicatori specifici domeniului securitate și sănătate în muncă

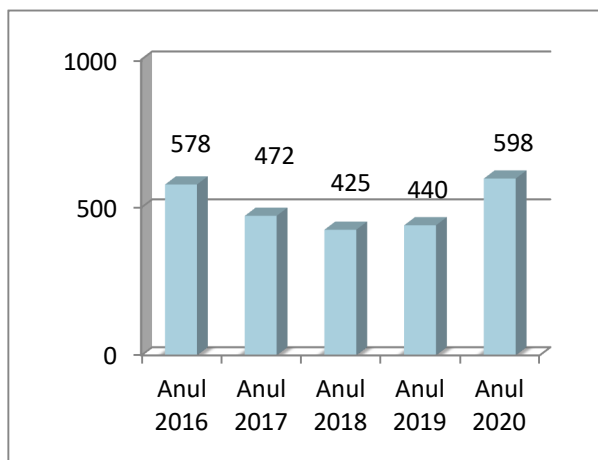
Numărul de unități controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2016-2020



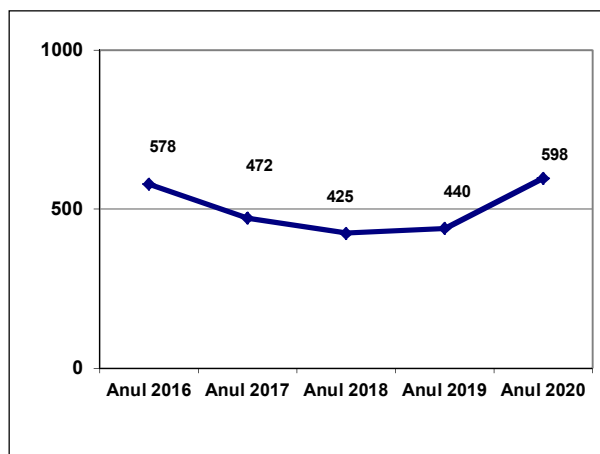
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2016-2020



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2016-2020



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2016-2020



#### 4.3.1. Statistici privind controalele pe domeniile principale de activitate

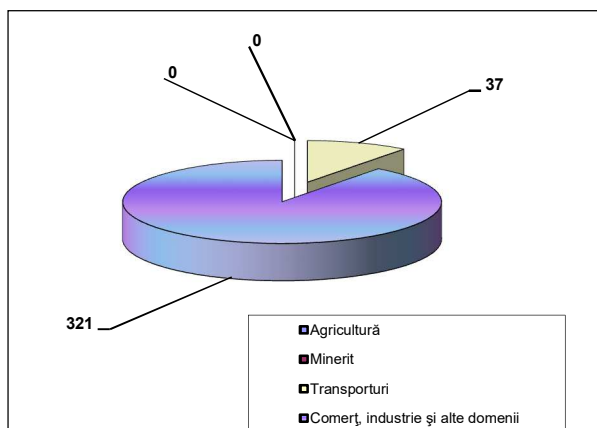
##### *Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2019- 2020*

	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Nr. unități Existente	273	302	12	11	703	735
Nr. mediu Angajați	2181	2098	54	98	3794	3654
Nr. unități controlate	0	6	0	1	37	19
Nr. controale efectuate	0	7	0	1	40	20
Nr. controale efectuate ziua	0	7	0	1	40	20
Nr. controale efectuate noaptea	0	0	0	0	0	0
Nr. unități controlate mai mult de o dată	0	0	0	0	0	1
Nr. angajați în unitatile controlate	0	254	0	46	359	385

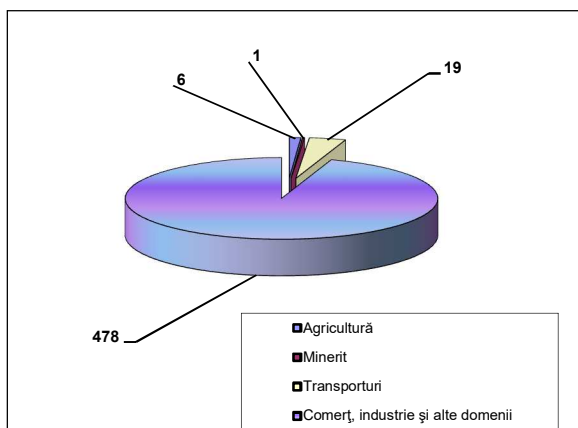


## Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2019

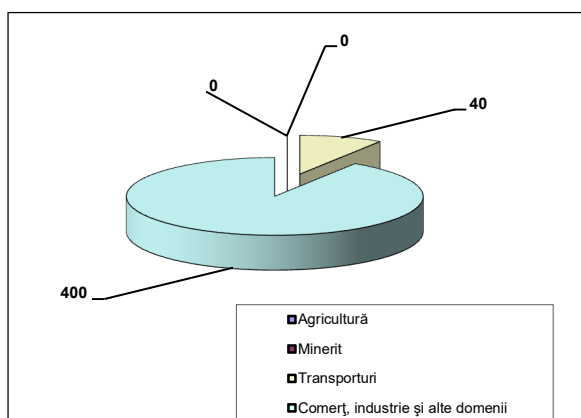


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2020

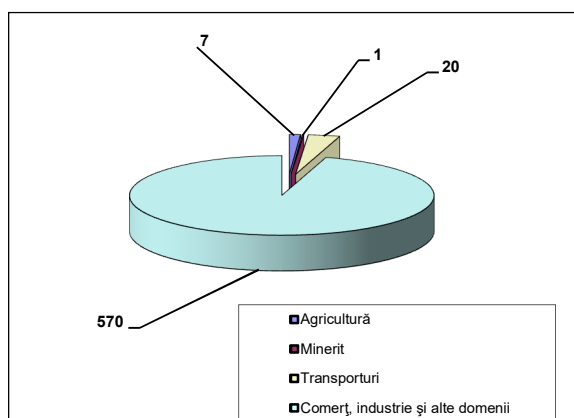


## Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2019



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2020



### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2020 a fost de 302, ceea ce reprezintă o creștere cu 10 % față de anul 2019.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2020 a fost de 2098, reprezentând o scădere cu 3,8% față de anul anterior.

### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2020 a fost de 11 reprezentând o scădere cu 8,3% față de anul anterior. Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2020, a fost de 98, în creștere cu 81,5% față de anul precedent.

### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2020 a fost de 735 și a crescut cu 4,6% față de anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a scăzut în cursul anului 2020 cu 3,7% față de anul anterior, acesta fiind de 3654.

### **4.3.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă**

În cursul anului 2020, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
14	12	2	0

În cursul anului 2020, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

#### **4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii**

##### **a) Contracte individuale de muncă active**

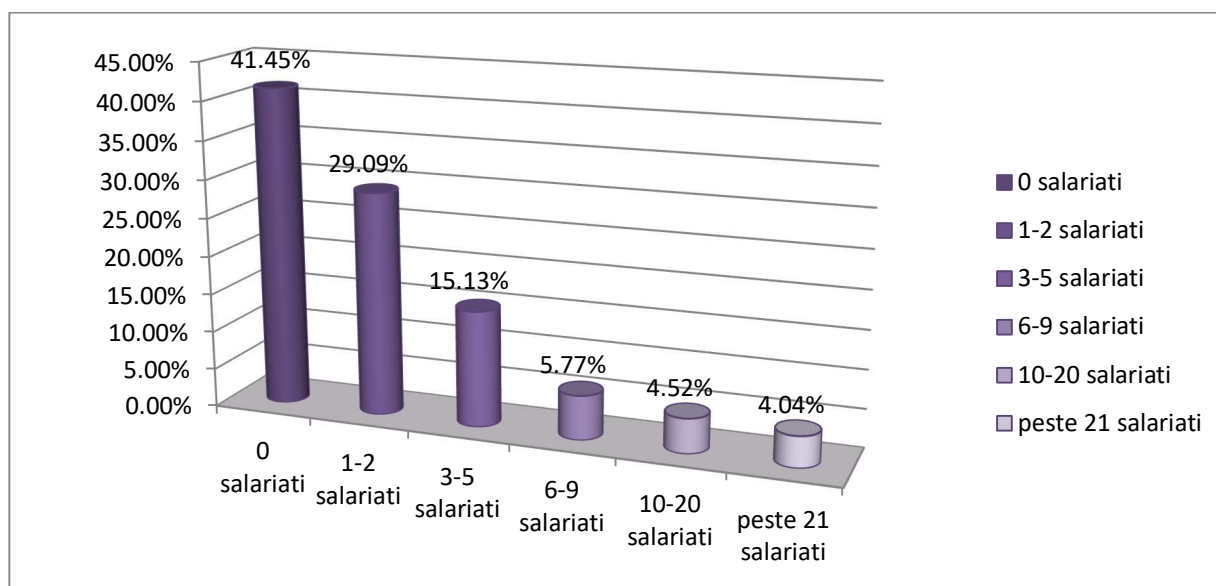
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2020 numărul angajatorilor cu contracte active de muncă era de **5925** iar numărul salariaților activi de **49768**. Numărul contractelor active a fost **51808** din care:

pe perioada nedeterminată - **47810**

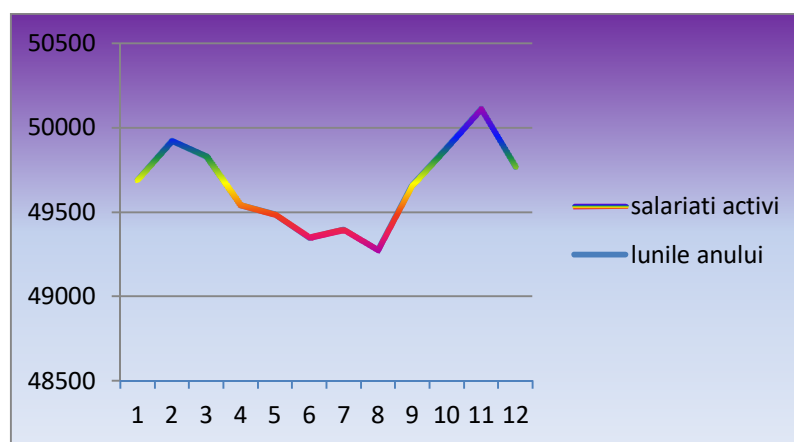
pe perioada determinată - **3998**

Din totalul de **10116** de angajatori la 31.12.2020, incluzându-i și pe cei fără contracte active, **8475** reprezintă societăți comerciale cu capital privat, **1343** reprezintă întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și alte profesii exercitate în baza unor legi speciale, **19** sunt cu capital mixt și **279** cu capital de stat.

Structura angajatorilor activi funcție de numărul de salariați se prezintă astfel :



Dinamica numărului de salariați pe parcursul anului 2020 rezultă din următoarea diagramă:



## b) Contracte colective de muncă

Pe parcursul anului 2020 au fost înregistrate un număr de 16 contracte colective de muncă și 21 acte adiționale la contractele colective de muncă , la finele anului fiind un număr total de 134 contracte colective de muncă active . În cursul anului a existat 1 caz de refuz de înregistrare a unui contract colectiv de muncă. Întrucât valabilitatea contractelor colective de muncă s-a menținut, respectiv prelungit pe durata stării de urgență și de alertă potrivit art.35 din Decretul nr.195/16.03.2020 și art.20 din Legea nr.55/2020 au fost comunicate informări către 70 de

angajatori a căror contracte colective și-au menținut respectiv prelungit valabilitatea în această perioadă.

### **c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri**

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 și până la 31 decembrie 2020, au rezultat următoarele aspecte:

- **321** beneficiari au achiziționat registrul de evidență a zilierilor;
- **255** beneficiari au transmis la ITM o copie a registrului, conform Legii nr. 52/2011;
- **375.134** poziții înregistrate în registrele de evidență a zilierilor.

În conformitate cu prevederile Ordinului MMPS nr.1140/2020, începând cu data de 25.07.2020 beneficiarii au obligația de a completa și transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor.

Menționăm că principalele domenii în care se desfășoară activități cu zilieri sunt : restaurante (catering), silvicultură, pomicultură și agricultură .

### **d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj**

La finele anului 2020 se mai aflau în gestiunea ITM Sălaj un număr de **6.049** carnete de muncă neridicate, din care:

- 174** carnete de muncă completate rămase de predat angajatorilor/titularilor;
- 305** carnete de muncă necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii;
- **5.570** carnete de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

Pe parcursul anului s-au eliberat un număr de **88** carnete de muncă angajatorilor/titularilor , ceea ce reprezintă 1,45 % din totalul carnetelor de muncă aflate în evidența ITM Sălaj la începutul anului 2020 .

### **e) Servicii prestate**

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, instituții/autorități publice, executori judecătorești, pe parcursul anului 2020, s-au eliberat **23.387** adeverințe, certificate și alte documente. Serviciile prestate, tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014, au fost în valoare totală de **4.480** lei.

## **f) Alte activități desfășurate**

Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă împreună cu Compartimentul Informatic a actualizat periodic sistemul informatic Columbo, cu modificările survenite în starea angajatorilor , respectiv : angajatori nou înființați , angajatori cu activitatea suspendată și radiati .

De asemenea în cadrul compartimentului s-au preluat comunicările din partea angajatorilor care utilizează munca de noapte , care au fost în număr de **16** pe parcursul anului 2020.

Totodată au fost preluate transmiterile REVISAL din partea angajatorilor în număr de **1162** pe parcursul întregului an.

La solicitarea scrisă a angajatorilor s-au eliberat un număr de **843** parole în vederea transmiterii on-line a registrului electronic .

De asemenea sunt prelucrate informările conform HG nr. 905/2017 privind contractele de prestări servicii încheiate între beneficiari și prestatori în vederea completării și transmiterii registrului electronic. Pe parcursul anului 2020 s-au primit **664** de astfel de informări precum și un număr de **44** rezilieri contracte de prestări servicii.

Lunar s-au verificat situațiile persoanelor apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social comunicate de AJPIS Salaj în vederea identificării persoanelor care s-au încadrat în muncă, conform OUG 93/2016 pentru modificarea și completarea Legii 416/2001 cu privire la verificarea persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat, precum și cele pentru facilitarea proiectului INTESPO în care Ministerul Muncii și Protecției Sociale este beneficiar.

## CAPITOLUL V

### SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților față de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

## Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	<b>900</b>
• în domeniul RM	<b>564</b>
• în domeniul SSM	<b>336</b>
2. Valoarea amenzilor aplicate (lei):	<b>1.328.000 lei</b>
• în domeniul RM	<b>1.261.500 lei</b>
• în domeniul SSM	<b>66.500 lei</b>
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	<b>0</b>
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	<b>0</b>
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	<b>2</b>

### 5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2020 a fost de **564**, înregistrând o scădere cu **11,2 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **1.261.500 lei**, cu **74,38%** mai mare față de cel înregistrat în anul 2019.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	<b>564</b>
• nr. amenzi	<b>116</b>
• nr. avertismente	<b>448</b>
Valoare amenzi aplicate (lei )	<b>1.261.500 lei</b>
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	<b>1570</b>
Nr. masuri duse la îndeplinire	<b>1366</b>



## 5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2020 a fost de 336, înregistrând o creștere de 10 % față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 66.500 lei.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2020, comparativ cu anul 2019, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2019	Anul 2020
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	301	336
Valoare amenzi aplicate (lei)	113.000	66.500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	353	402
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	2

AGRICULTURĂ	Anul 2020
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	8
• nr. avertismente	8
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2020
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	12
• nr. avertismente	12
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

### 5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

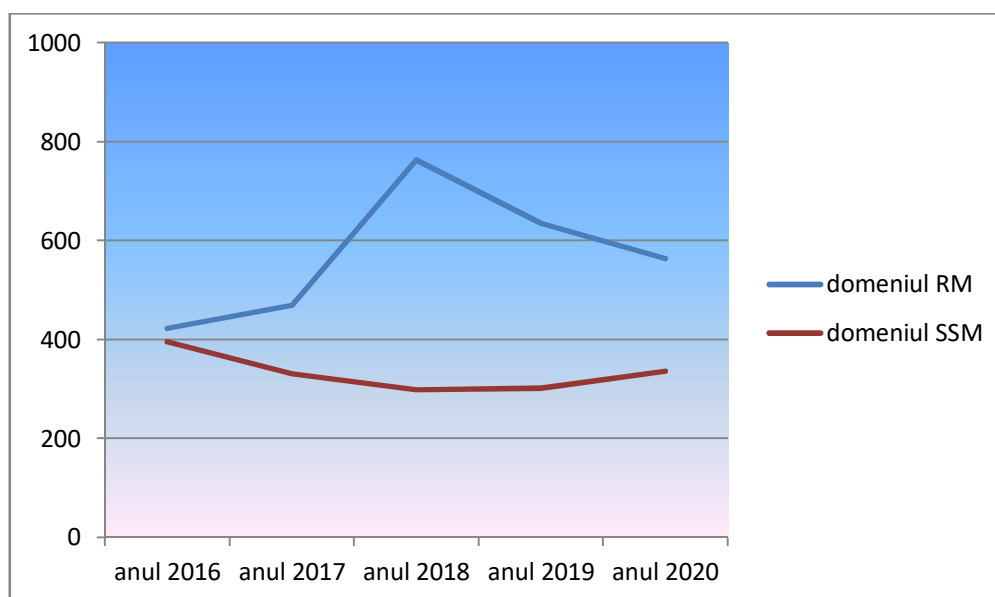
INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2020	COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2020
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1	Nr. total de sancțiuni contravenționale:	305
• nr. avertismente	1	• nr. avertismente	294
• nr. amenzi contravenționale	0	• nr. amenzi contravenționale	11
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0	Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0	Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0	• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0	• echipamente de muncă	2

În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2020, inspectorii de muncă nu au constatat neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme.

#### Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	ANUL 2016	ANUL 2017	ANUL 2018	ANUL 2019	ANUL 2020
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM	423	470	764	635	564
	• în domeniul SSM	396	331	299	301	336
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM	906.200	431.500	679.800	723.400	1.261.500
	• în domeniul SSM	116.000	135.000	79.000	113.000	66.500
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	0	4	0	2

## Dinamica sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada 2016 – 2020



## CAPITOLUL VI

### REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

#### 6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2020 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	<b>629</b>
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată	<b>39</b>
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	<b>59</b>
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (mii lei)	<b>940.000</b>

În cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control pe unele domenii de activitate privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia , a muncii tinerilor și copiilor cum ar fi: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și de panificație, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază și protecție, transport rutier de marfă și persoane, etc. organizându-se acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

Controalele au fost efectuate în unele cazuri de către echipe mixte, formate din inspectori de muncă, respectiv reprezentanți ai instituțiilor implicate în funcție de specificul și amploarea acțiunii. Ca urmare a acestor acțiuni s-a constatat o creștere a numărului de contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în REVISAL.

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca fără forme legale de angajare se manifestă cu preponderență în domeniile: construcții , comerț , panificație și prestări servicii .

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă precum și înregistrarea lor în REVISAL pentru persoanele depistate că prestau muncă fără forme legale de angajare.

### **6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă**

În domeniile în care frecvența muncii fără forme legale de angajare este mai mare, ITM Sălaj a participat la următoarele acțiuni de control tip campanie desfășurate la nivel național :

1. **Campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și**

*transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, s-a finalizat prin:*

- 37 angajatori controlați,
- 1 amendă în valoare de 1.500 lei,
- 22 avertismente

**2. Campania națională** *pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate , s-a finalizat prin:*

- 2 agenți de plasare controlați,
- 1 avertisment

**3. Campania națională** *pentru verificarea respectării de către persoanele juridice care desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și a Normelor metodologice de aplicare aprobate prin Hotărârea Guvernului 384/2001, s-a finalizat prin:*

- 8 agenți de plasare controlați,
- 1 avertisment

**4. Campania națională** *pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor .Campania s-a finalizat prin:*

- 36 agenți economici controlați,
- 8 amenzi în valoare de 205.500 lei,
- 1 avertisment

**5. Campania națională** *pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielarie și încălțăminte , s-a finalizat prin:*

- 21 angajatori controlați,
- 1 amendă în valoare de 8.000 lei,
- 7 avertismente

6. **Campania națională** privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă.

Campania s-a finalizat prin:

- 68 agenți economici controlați,
- 8 amenzi în valoare de 117.000 lei,
- 63 avertismente

7. **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor. Campania s-a finalizat prin:

- 23 agenți economici controlați,
- 1 amendă în valoare de 40.000 lei,
- 1 avertisment

8. **Campania națională** privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, s-a finalizat prin:

- 13 beneficiari controlați,
- 1 avertisment

9. **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate :fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și întreținerea și repararea autovehiculelor, s-a finalizat prin:

- 13 angajatori controlați,
- 4 avertismente

10. **Campania națională** privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene

ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, s-a finalizat prin:

- 8 angajatori controlați,
- 1 avertisment

11. **Campania națională** pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19. Campania s-a finalizat prin:

- 32 agenți economici controlați,
- 1 amendă în valoare de 2.000 lei,
- 5 avertismente

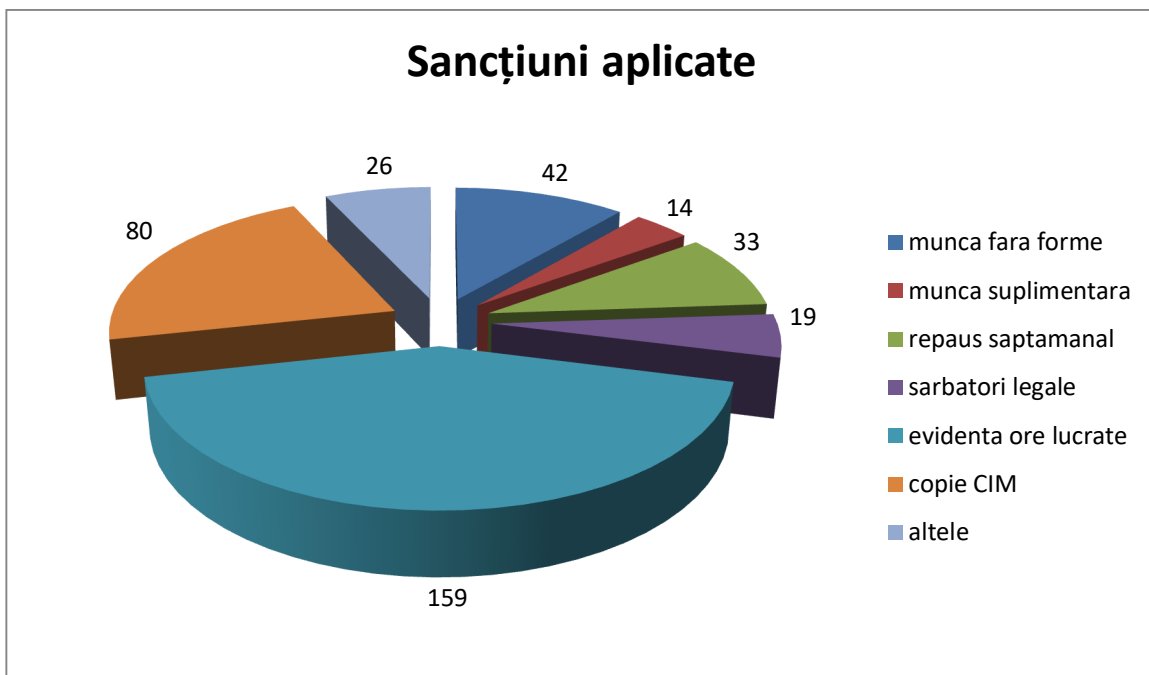
#### **6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă**

##### **6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată**

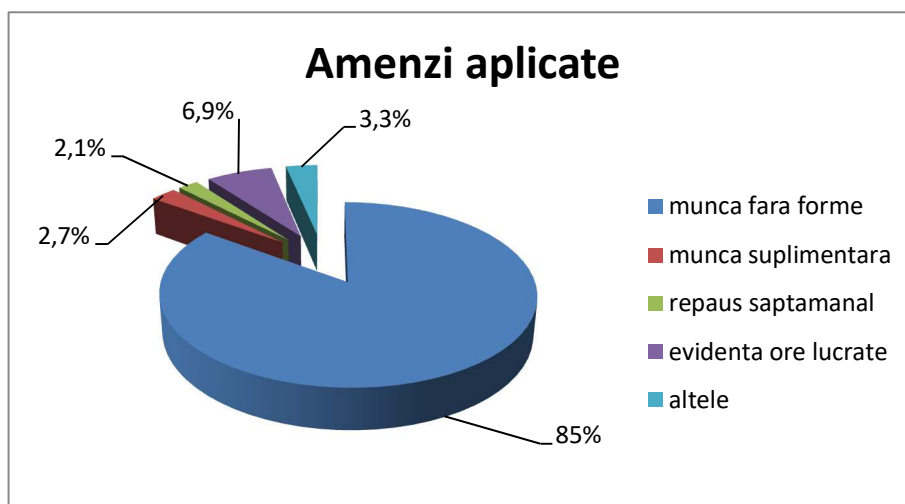
În cursul anului 2020, activitatea de control a avut ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii care s-a concretizat în următoarele rezultate:

- **665** controale efectuate,
- **373** sancțiuni aplicate , din care **87** amenzi în valoare de **1.106.000** lei, **286** fiind avertismente .

Pentru ilustrarea varietății abaterilor de la prevederile acestui act normativ săvârșite de angajatori prezentăm următoarea diagramă:



Din diagrama de mai jos reiese volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” față de celelalte abateri sancționate:





### **6.1.2.2. Verificarea respectării prevederilor HG 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților modificată și completată**

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2020, au fost efectuate **677** controale, reprezentând **96,8%** din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Acest procent ridicat scoate în evidență faptul că aproape la toate controalele realizate în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au avut ca obiectiv de control modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu prioritate înregistrarea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, anterior începerii activității.

Au fost sanctionați pentru încălcarea prevederilor legale în vigoare, un număr de **127** angajatori, fiind aplicate un număr de **156** sancțiuni contravenționale din care **16** amenzi în valoare de **58.000** lei și **140** avertismente.

### **6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale**

#### **• Verificarea respectării de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

La finele anului 2020, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați **7** agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 alin.1 lit. a din Legea nr. 156/2000, modificată și completată. Pe parcursul anului trecut s-au efectuat **12** controale aplicându-se **4** avertismente, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

#### **• Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

În cursul anului 2020 s-au efectuat un număr de **6** controale, din care **5** în colaborare cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări Sălaj, nefiind constatate cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

• **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În perioada analizată, cetățenii detașați pe teritoriul județului Sălaj, în număr de 12, au provenit din state membre ale Uniunii Europene: Franta, Italia.

S-au efectuat **12** controale la angajatorii români care au detașati salariați, nefiind constatate cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

• **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cele **161** de controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut și caracter de informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

• **Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

În cadrul unui număr de **15 controale** efectuate privind modul de respectare a prevederilor Legii 52/2011 au fost aplicate beneficiarilor **2 amenzi** în valoare totală de **12.000 lei** și **1 avertisment**, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

• **Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă**

În perioada analizată, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, s-au aplicat **20** sancțiuni contravenționale, din care:

– **11** avertismente pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, respectiv pentru refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare controlului.

- 9 amenzi în valoare de **80.000** lei pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite, respectiv nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate necesare efectuării controlului.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

Activitatea desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în cursul anului 2020 comparativ cu cea desfășurată în cursul anului 2019 se prezintă astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2019	2020
1.	Număr total angajatori controlați	787	699
2.	Număr angajatori sancționați	359	299
3.	Număr sancțiuni aplicate	635	564
	din care : avertismente	553	448
4.	Valoare amenzi aplicate ( lei RON)	723.400	1.261.500
	din care: pentru munca la negru	440.000	940.000
5.	Număr persoane depistate	42	59

## 6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

### 6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante desfășurate în anul 2020:

1. **Campania națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia europeană.**

Prin această acțiune s-a avut în vedere verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor reglementate în directivele din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În anul 2020 au fost efectuate 24 controale privind supravegherea pieței în societăți care comercializau produse din domeniile reglementate. În cadrul acestor controale au fost verificate 316

produse din domeniul de competență și nu s-au constatat deficiențe la produsele verificate.

**2. Campania națională** „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” – Proiect AVE (“Asta Vreau Eu!”)

Campania a avut ca obiective:

- conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă. Crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă;

- orientarea elevilor în carieră spre diferite meserii și conștientizarea acestora cu privire la riscurile generale și specifice la care pot fi expuși.

Pentru derularea proiectului „Asta vreau eu” (AVE) a fost contactată unitatea de învățământ selectată, școală gimnazială din mediul rural, a fost prezentat proiectul, respectiv modulele de curs elaborate de Inspekția Muncii, fiind implicați în proiect elevii claselor V-VIII și diriginții claselor respective și a fost prezentat proiectul agentului economic selectat.

Raportul final privind derularea campaniei naționale și centralizatoarele chestionarelor de opinie completate de 5 cadre didactice, respectiv de 42 de elevi au fost transmise Inspekției Muncii.

**3. Campania națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.**

Obiective specifice ale campaniei:

- ✓ verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcții ;
- ✓ organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile;
- ✓ instruirea lucrătorilor;
- ✓ lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție;
- ✓ utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile;
- ✓ cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături.

În ceea ce privește acțiunile de control, au fost efectuate controale la 24 de angajatori din domeniul construcțiilor, cu un număr total de 509 lucrători, fiind constatate 28 de deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere.

Unui număr de 15 angajatori li s-au aplicat 25 de sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 14.000 lei, iar restul sub formă de avertisment.

**4. Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși**

Acțiunea s-a desfășurat la angajatori din toate domeniile de activitate, având ca obiective:

- prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase;
- centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Au fost controlate 4 unități fiind dispuse 2 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost sancționați 2 angajatori, cărora li s-au aplicat 2 avertismente.

**5. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto.**

Acțiunea s-a desfășurat la angajatori din domeniile de activitate vizate, având ca obiective:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de brutărie, fabricare a băuturilor alcoolice, fabricare a mobilei și distribuție a carburanților auto;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Au fost realizate controale în 8 unități din domeniile specificate ,fiind constatate 8 deficiențe pentru care au fost aplicate 7 avertismente.

6. **Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora**  
Acțiunea a fost adresată angajatorilor și lucrătorilor, din sectorul public și privat, care desfășoară activități în diverse domenii: construcții, transporturi rutiere de mărfuri, sănătate, industria textilă, agricultura, industria alimentară, etc.

Obiectivele acțiunii:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Au fost controlați 19 angajatori. La 12 dintre aceștia s-a constatat un număr de 20 de deficiențe, pentru care s-au dispus 20 de măsuri de remediere aplicându-se 20 de sancțiuni sub formă de avertisment.

7. **Acțiune de verificare a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri.**

Obiectivul prioritar al acțiunii a fost de a conștientiza angajatorii implicați asupra necesității de a lua în considerare specificul activităților de încărcare/descărcare mărfuri și de a:

- coopera în vederea implementării prevederilor privind sănătatea și securitatea în muncă;
- coordona acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale;
- informa lucrătorii despre riscurile profesionale.

Au fost efectuate controale la 13 societăți, fiind constatate 6 deficiențe pentru care s-au aplicat 6 avertismente.

**8. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari - așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora.**

Prin această acțiune s-a urmărit informarea beneficiarilor – așezăminte de cult și a prestatorilor din domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora, cu privire la obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor. Unităților de cult vizitate (protopopiatelor) li s-a prezentat scopul acțiunilor, au fost informați cu privire la obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă și s-a realizat îndrumarea și conștientizarea acestora. Ulterior, au fost controlate o unitate de cult, având calitatea beneficiar și un prestator implicat în lucrări de construcții pe teritoriul unității de cult.

**9. Acțiune națională de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.**

Acțiunea a avut ca obiectiv identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, depozitare, transport, manipulare și comercializare de articole pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare .

La nivelul județului Sălaj nu este înregistrată nici o unitate având acest domeniu de activitate.

**10. Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos**

Acțiunea a avut ca obiectiv sprijinirea mediului de afaceri, prin consilierea angajatorilor care înființează noi firme, cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, conform prevederilor legale în domeniu.

Prin desfășurarea acțiunii s-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi. Au fost verificate 16 IMM-uri, iar în urma acestor verificări s-au dispus 6 măsuri de remediere a deficiențelor.

## 11. **Acțiune de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM**

Acțiunea a avut ca obiective:

- Diseminarea, în rândul inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a publicației „Principii pentru inspectorii de muncă privind evaluarea riscurilor ținând cont de aspectul diversității, îndeosebi în ceea ce privește vârsta, genul și alte caracteristici demografice”, elaborată de Grupul de lucru EMEX (riscuri noi și emergente) constituit de Comisia Europeană – Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC) și adoptată de acesta în 23 mai 2018;
- Informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind SSM, din perspectiva de vârstă;
- Controlul locurilor de muncă din microîntreprinderi, întreprinderile mici și mijlocii (IMM) unde își desfășoară activitatea lucrători vârstnici (peste 60 ani) și utilizarea unui nou instrument de control (checklist) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici;
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici.

În perioada mai –noiembrie 2020 au fost verificate un număr de 12 întreprinderi având un număr de 98 de lucrători vârstnici . Au fost constatate 8 deficiențe la 8 dintre unități fiind sancționate cu avertisment și au fost dispuse măsuri pentru remedierea acestora .

## 12. **Campanie națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul „activități de investigații și protecție”**

Acțiunea de control, demarată în anul 2019, cuprinde 3 etape, a treia etapă derulându-se în anul 2020.

Obiectivele acțiunii au fost:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- informarea angajatorilor și lucrătorilor cu privire la importanța controalelor medicale, a concluziilor și recomandărilor medicului de medicina consemnate în fișa de aptitudine;
- verificarea respectării prevederilor legale referitoare la măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecție persoanelor încadrate în muncă.



S-au efectuat controale la un număr de 3 angajatori care desfășoară activități de investigație și protecție fiind constatate 4 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Doi dintre angajatori au fost sancționați, fiind aplicate 3 sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment.

**13. Campanie națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41, 42, 43 și întreținerea și repararea autovehiculelor – cod CAEN 452**

Obiectivul principal al acțiunii de control a fost diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul construcțiilor și în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor, dar s-a urmărit și modul în care angajatorii respectă măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19. Au fost efectuate controale la un număr de 7 angajatori care desfășurau activități de construcții pe șantiere temporare și mobile și la 9 angajatori care desfășoară activități în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor.

În domeniul construcțiilor au fost constatate 5 neconformități pentru care s-au dispus măsuri și termene concrete de remediere fiind aplicate 4 sancțiuni contravenționale, 4 avertismente.

În domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor au fost constatate 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene concrete de remediere fiind aplicate 4 sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment.

**14. Campanie națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte cod CAEN 13, 14, 15**

Obiectivul general al campaniei a fost diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Obiective specifice ale campaniei:

- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte;
- activitățile specifice din societățile comerciale au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Astfel, au fost efectuate controale la 16 angajatori, au fost constatate 7 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 7 sancțiuni sub formă de avertisment.

### **„Ziua internațională a securității și sănătății în muncă – 28 aprilie 2020”**

Ziua mondială a siguranței și sănătății la locul de muncă se marchează în fiecare an la 28 aprilie și reprezintă un prilej pentru a iniția campanii de promovare a siguranței și sănătății celor care lucrează, precum și a muncii decente.

Campania programată inițial, destinată combaterii violenței și hărțurii la locul de muncă, a fost înlocuită în contextul pandemiei cu COVID-19 cu campania "Opriți pandemia! Securitatea și sănătatea la locul de muncă pot salva vieți!".

Scopul campaniei a fost combaterea pandemiei COVID-19 prin stoparea creșterii numărului de cazuri noi și pentru a proteja siguranța și sănătatea lucrătorilor la locul de muncă.

În contextul răspândirii infecției cu noul coronavirus SARS-CoV-2, recomandarea Inspekția Muncii adresată angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților acestora, precum și altor participanți la procesele de muncă a fost de a se informa și de a aplica măsurile dispuse de Comitetul Național pentru Situații Speciale de Urgență și de autoritățile competente, pentru gestionarea și limitarea răspândirii COVID-19. Inspekția Muncii a venit în întâmpinarea angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților acestora, precum și altor participanți la procesele de muncă prin prezentarea unor aspecte practice legate de acest context.

## CAPITOLUL VII

### ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

#### 7.1. Comunicare și relații cu publicul

##### 7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile instituției în mass-media.

Pe parcursul anului 2020 comunicarea cu jurnaliștii s-a realizat prin transmiterea unui număr de 62 de comunicate de presă și 6 apariții în mass-media locală (radio-TV). Informațiile transmise s-au referit la: activitatea lunară de control, campanii naționale de control, modificări ale legislației muncii. De asemenea, au fost formulate răspunsuri tuturor solicitărilor de presă transmise de către jurnaliști.

##### 7.1.2. Sesizări

Pe parcursul perioadei analizate au fost primite spre rezolvare un număr de 195 de petiții îndeosebi de la persoane fizice. Cele mai frecvente încălcări ale legislației, reclamate la nivelul ITM Sălaj, s-au referit la: neplata drepturilor salariale, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară și cea de noapte, munca fără forme legale, nerespectarea prevederilor legale privind munca în sărbători legale, neacordarea concediului de odihnă convenit, necompensarea în bani a concediului de odihnă la încetarea raporturilor de muncă, condiții de muncă, etc. Au fost soluționate un număr de 144, alte 8 fiind la finele anului în termen spre a fi soluționate. Un număr

de 5 petiții au fost clasate fiind anonime, 16 sesizari au fost retrase pe motiv de stingere a litigiului de muncă, 22 petiții au fost redirectionate spre soluționare către instituțiile competente. În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

### 7.1.3. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2020 au fost primite și soluționate un număr de 7730 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care 27 adresate pe e-mail, iar celelalte verbal. Pentru cele 27 solicitări de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 3660 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 4070 de către persoane juridice. Având în vedere că au fost înregistrate și solicitări care nu intrau în sfera de competență a instituției, 610 dintre ele au fost redirectionate spre soluționare instituțiilor competente.

### 7.2. Legislație, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislație, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- ✚ reprezentarea instituției la instanțele judecătorești în litigiile de contencios;
- ✚ soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- ✚ întocmirea întâmpinărilor la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate la instanțele judecătorești;

#### Situația proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru anul 2020:

NUMAR TOTAL PVCSC	NUMAR PVCSC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	In termen de apel	Pe rol	Hotarari definitive
264	16	13	3	-	-

### 7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin inspectorilor de muncă, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2020 au fost urmărite atât creșterea calității inspecției cât și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

## **7.4. Activitatea informatică**

### **7.4.1. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES**

Față de prima versiune Revisal 5.0.8, publicată la data de 6 decembrie 2011 pe parcursul anilor au existat mai actualizări ale aplicației, ultima varianta 6.0.8 fiind operabilă începând cu data de 19.12.2020.

### **7.4.2. Înregistrarea activităților în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor Columbo**

În sistemul informatic Columbo se operează documentele aferente activităților zilnice. Sistemul informatic este destinat:

1. gestionării sesizărilor și petițiilor depuse de către cetățeni/angajați, respectiv a solicitărilor de informații publice.
2. gestionării activității specifice compartimentului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.
3. gestionării activității specifice a inspectorilor de muncă din cadrul ITM.

### **7.4.3. Activitatea informatică**

În anul 2020, activitatea informatica a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care constă în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvările de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre rezolvare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de access
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a celor aproximativ 35 de calculatoare, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

## CAPITOLUL VIII

### STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

#### 8.1. 1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2020

În anul 2020 au fost înregistrate un număr de 30 accidente de muncă cu 30 accidentați, 29 urmate de incapacitate temporară de muncă și unul cu invaliditate:

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,6 ‰ pentru totalul persoanelor accidentate.

Repartizarea accidentaților în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

CAEN 24 – Industria metalurgică = 6 accidentați

( 20,0 % din totalul accidentaților );

CAEN 41 – Construcții de clădiri = 4 accidentați

( 13,3 % din totalul accidentaților );

CAEN 25 – Industria construcțiilor metalice = 3 accidentați

( 10,0 % din totalul accidentaților )

CAEN 13 – Fabricarea produselor textile = 2 accidentați

( 6,6 % din totalul accidentaților);

CAEN 56 – Restaurante și alte activități de servicii de alimentație = 2 accidentați

( 6,6 % din totalul accidentaților );

CAEN 31 – Fabricare de mobilă = 2 accidentați

( 6,6 % din totalul accidentaților);

CAEN 28 – Fabricarea de mașini,utilaje și echipamente n.c.a. = 2 accidentați

( 6,6 % din totalul accidentaților );

CAEN 49 – Transporturi terestre = 2 accidentați

( 6,6 % din totalul accidentaților )

CAEN 43 – Lucrări speciale de construcții = 1 accidentat

( 3,3 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 42 – Lucrări de geniu civil = 1 accidentați

( 3,3 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 20 – Fabricarea substanțelor și a produselor chimice = 1 accidentat

( 3,3 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 22 – Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice = 1 accidentat

( 3,3 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 46 – Comerț cu ridicata = 1 accidentat

( 3,3 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 84 – Administrație publică = 1 accidentat

( 3,3 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 85 – Învățământ = 1 accidentat

( 3,3 % din totalul accidentațiilor );

În anul 2020, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 27 accidentați , dintre care 4 din accidente produse în anul 2019. Pentru anul 2020 indicele de durată medie ( numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat ) este de 43,30 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 20,01 % .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 21 – 30 ani – 4 cazuri ( 13,3 % );
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 31 – 40 ani – 6 cazuri ( 20,0 % );
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 41 – 50 ani – 9 cazuri ( 30,0 % );
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 51 – 60 ani – 10 cazuri ( 33,3 % );
- Accidentați cu vârsta mai mare de 60 ani – 1 caz ( 3,3% ).

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă următoarele:

- o sub 5 ani – 20 cazuri ( 66,6 % );
- o 6 – 10 ani – 6 cazuri ( 20,0 % );
- o 11 – 20 ani – 2 cazuri ( 6,6 % );
- o Peste 21 ani – 2 cazuri ( 6,6 % ).

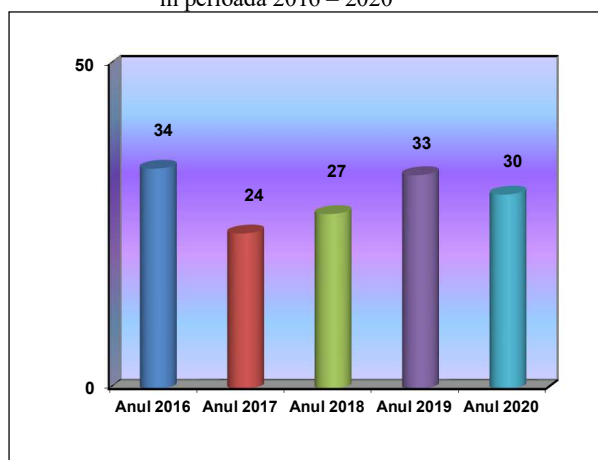
Ocupațiile accidentaților sunt după cum urmează:

- muncitor necalificat – 7 cazuri ( 23,3 % din total );
- șofer – 2 cazuri ( 6,6 % din total );
- operator și finisor laminate – câte 3 cazuri ( 10,0 % din total fiecare );
- laminator țevi - 2 cazuri ( 6,6 % din total );
- șef secție, șef șantier, strungar, lăcătuș, lucrător bucătărie, săpător manual, vânzător, tâmplar, tehnician chimist, ambalator, mecanic agricol, macaragiu, femeie de serviciu – câte un caz ( 3,3 % din total fiecare ).

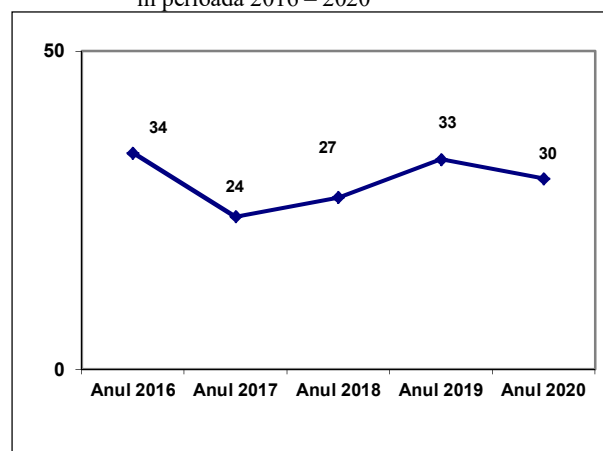
#### Dinamica accidentelor de muncă înregistrate la ITM Sălaj

Anul	Total accidente	Din care:			
		ITM	Mortal	Invaliditate	Colectiv
2016	34	26	1	0	1 ( 6 acc. )
2017	24	24	0	1	0
2018	27	25	2	0	0
2019	33	30	2	0	0
2020	30	29	0	1	0

Numărul total al accidentelor de muncă  
în perioada 2016 – 2020



Dinamica accidentelor de muncă  
în perioada 2016 – 2020





## 8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale

<b>ACTIVITATE ECONOMICĂ</b>	<b>Nr. cazuri noi de boli profesionale</b>
Industrie prelucrătoare	13
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>

Morbiditatea profesională în perioada 2016-2020

<b>ANUL</b>	<b>Nr. Cazuri noi de boli profesionale</b>
2016	29
2017	11
2018	44
2019	50
2020	13

### 8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2020, s-au situat cazurile de discopatie lombară ( 4 cazuri ), hernie de disc lombară ( 1 caz ), hipoacuzie neurosenzorială bilaterală ( 1 caz ), spondiloză lombară cu discopatie L3 ( 1 caz ) polidiscopatie lombară ( 1 caz ), boala dupuytren ( 1 caz ), sindrom de tunel cubital stâng profesional ( 1 caz ),silicoză gr. 1 ( 1 caz ), spondilartroză lombară ( 1 caz ) și polidiscopatie cervicală ( 1 caz ).

<b>Anul</b>	<b>Boli profesionale</b>	<b>Nr. cazuri noi de boli profesionale</b>	
<b>2017</b>	Sindrom Raynaud	1	
	Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală	5	
	Discopatie lombară	2	
	Polidiscopatie lombară profesională	1	
	Hernie de disc cervicală	1	
	Silicoză	1	
<b>2018</b>	Silicoză	10	
	Spondilartroză lombară	1	
	Hernie de disc	3	
	Tuberculom pulmonar	1	
	Epicondilită cronică	1	
	Hipoacuzie neurosenzorială	13	
	Tenosinovită de efort	2	
	Discopatie lombară	9	
	Periartrită scapulo-humerală	1	
	Polidiscopatie dorso-lombară	1	
	Sindrom Raynaud	2	
	<b>2019</b>	Hipoacuzie neurosenzorială	12
		Silicoză	6
Discopatie		8	
Spondilartroză dorso lombară		1	
Hernie de disc		12	
Sindrom de tunel carpian		1	
Spondiloză		8	
Pneumoconioză		1	
Fibroză pulmonară		1	
<b>2020</b>		Discopatie lombară	4
	Hernie de disc lombară	1	
	Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală	1	
	Spondiloză lombară cu discopatie L3	1	
	Polidiscopatie lombară	1	
	Boala Dupuytren	1	
	Sindrom de tunel cubital stâng profesional	1	
	Silicoză gr. I	1	
	Spondilartroză lombară	1	
Polidiscopatie cervicală	1		

Inspector șef  
Nemeș Luminița Elena

Întocmit  
Pop Mariana