



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

**RAPORT DE ACTIVITATE**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ**

**SĂLAJ**

**2021**

# CUPRINS

## **I. INTRODUCERE**

## **II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

## **III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE**

## **IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

## **V. SANCTIUNI APLICATE**

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

## **VI. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE**

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

## **VII. ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI**

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislație, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Audit intern

7.5. Activități informatice

## **VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2020

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

# CAPITOLUL I

## INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspecția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017.

Principalele atribuții ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Solidarității Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență la unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice, la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii desfășoară campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

## CAPITOLUL II

### MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1671/2017.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

Structura personalului se prezintă astfel: din totalul de 29 de angajați 26 sunt funcționari publici (din care 16 inspectori de muncă) și 3 personal contractual .

Prin ITM Sălaj se asigură în județ, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În îndeplinirea atribuțiilor sale, inspectoratul controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii stabilit pentru anul 2021 precum și a Programului Propriu de Acțiuni al instituției.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în funcție prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diplomă de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din instituție, în cursul anului 2021 au participat la programe de perfecționare profesională 4 salariați.

## CAPITOLUL III

### RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a utilizat în cursul anului 2021 resurse financiare și materiale în sumă totală de 3.381,19 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

-Cheltuieli de personal - 2.919,26 mii lei

-Cheltuieli materiale - 272,79 mii lei

din care:

- Alineat bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 12,68 lei,
- Alineat bugetar 20.01.02 (materiale curățenie) - în valoare de 0,78 mii lei
- Alineat bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 45,82 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.04 (apă, canal și salubritate) - în valoare de 5,44 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 15,00 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 3,80 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.08 (poștă, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 13,72 mii lei,
- Alineat bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de pază, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, instalații electrice) - în valoare de 105,23 mii
- Alineat bugetar 20.02 (reparații curente) - în valoare de 8,97 mii lei,
- Alineat bugetar 20.05 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 7,92 mii lei,
- Alineat bugetar 20.06 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 8,44 mii lei,
- Alineat bugetar 20.11 (cărți, publicații etc.) - în valoare de 1,85 mii lei,
- Alineat bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 3,57 mii lei,
- Alineat bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 7,74 mii lei,
- Alineat bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 29,39 mii lei
- Alineat bugetar 20.13 (pregătire profesională) - în valoare de 2,44 mii lei

## CAPITOLUL IV

### STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

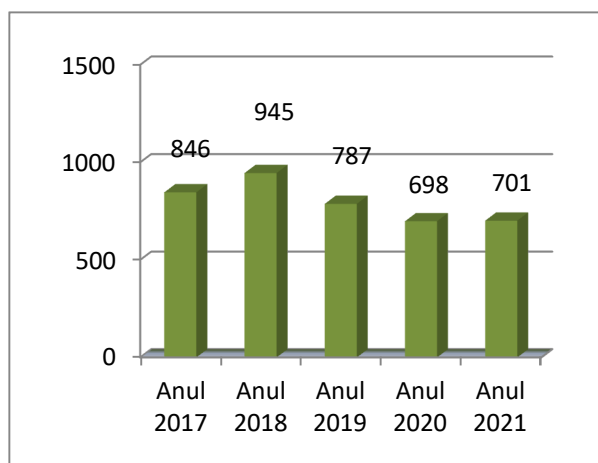
#### 4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

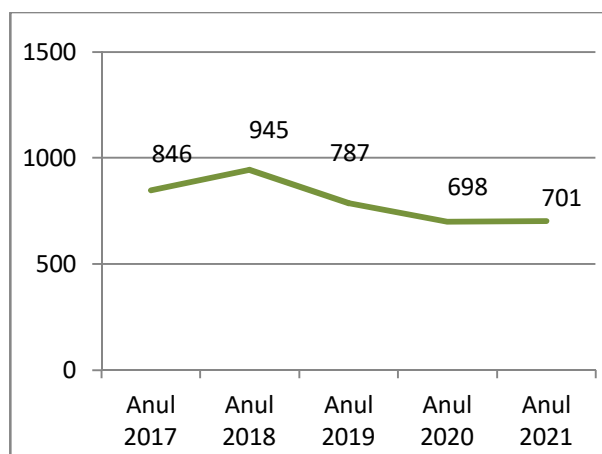
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	846	945	787	698	701
	■ în domeniul SSM	371	344	358	504	357
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	846	945	787	699	701
	■ în domeniul SSM	472	425	440	598	411

#### 4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

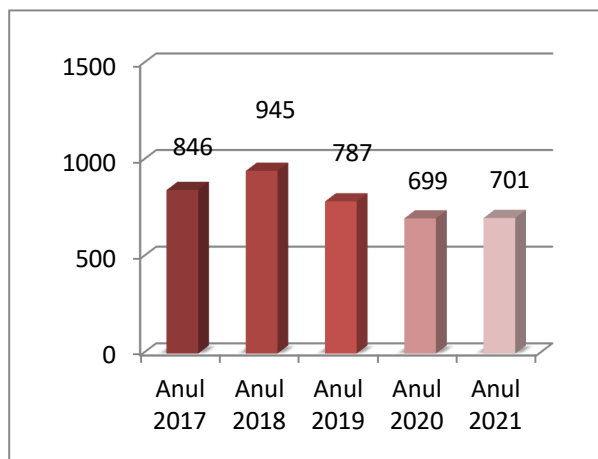
Numărul unitatilor controlate in domeniul  
Relatiilor de munca în perioada 2017 - 2021



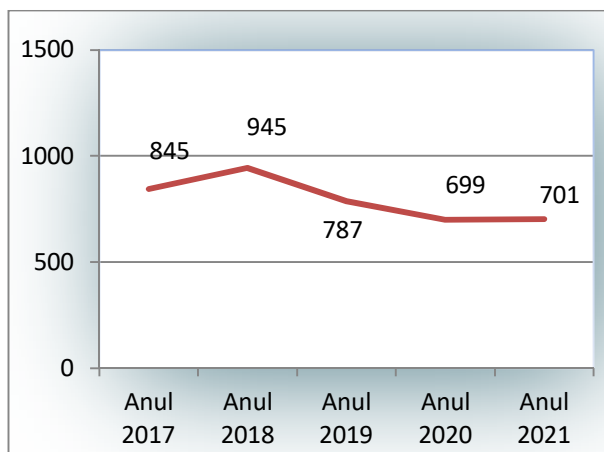
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul  
Relatiilor de munca în perioada 2017 - 2021



Numărul de controale în domeniul  
Relatiilor de munca în perioada 2017 - 2021

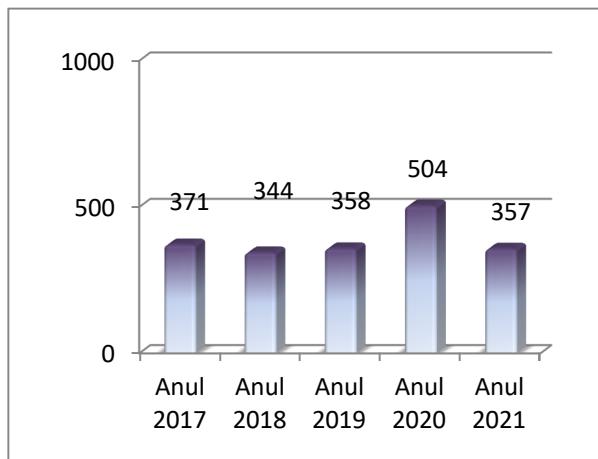


Dinamica numărului de controale în domeniul  
Relatiilor de munca în perioada 2017 - 2021

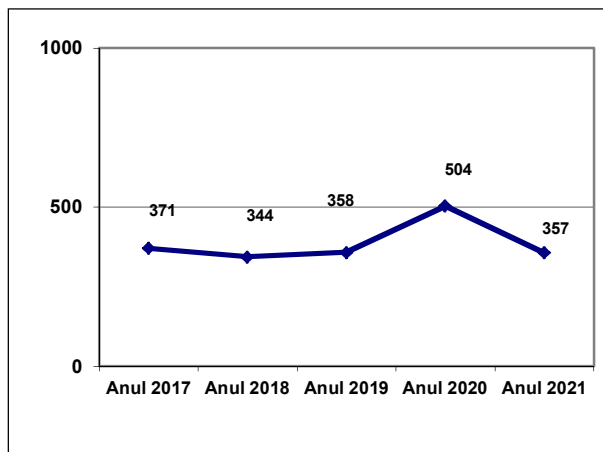


### 4.3. Indicatori specifici domeniului securitate și sănătate în muncă

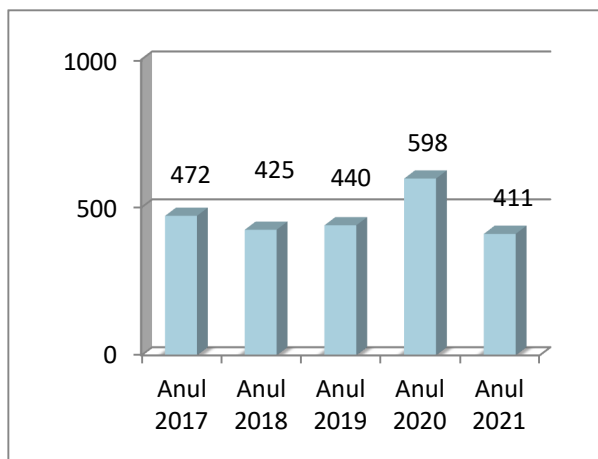
Numărul de unități controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2017-2021



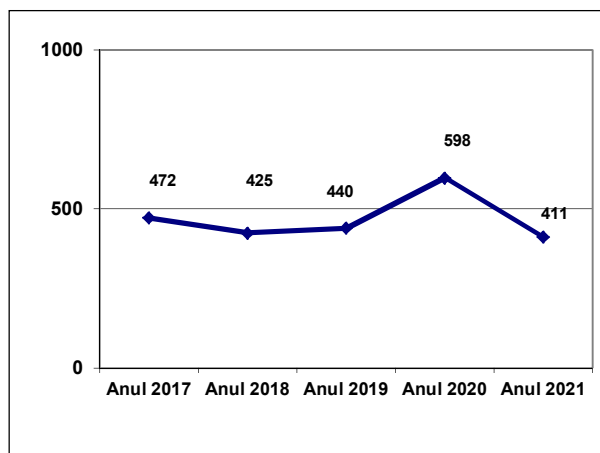
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2017-2021



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2017-2021



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2017-2021



#### 4.3.1. Statistici privind controalele pe domeniile principale de activitate

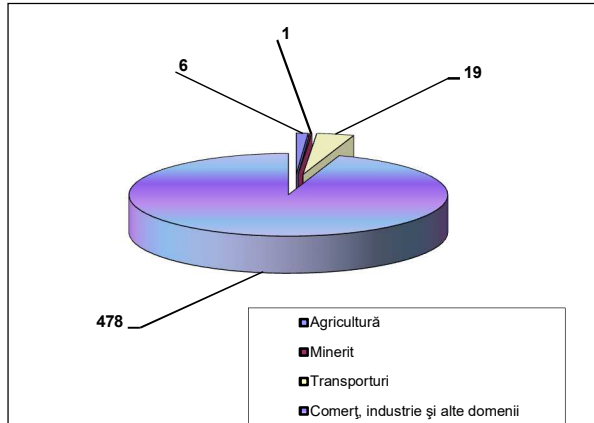
##### *Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2020- 2021*

	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Nr. unități Existente	302	189	11	28	735	680
Nr. mediu Angajați	2098	1370	98	277	3654	2872
Nr. unități controlate	6	4	1	4	19	26
Nr. controale efectuate	7	5	1	4	20	30
Nr. controale efectuate ziua	7	5	1	4	20	30
Nr. controale efectuate noaptea	0	0	0	0	0	0
Nr. unități controlate mai mult de o dată	0	1	0	0	1	4
Nr. angajați in unitatile controlate	254	320	46	50	385	640

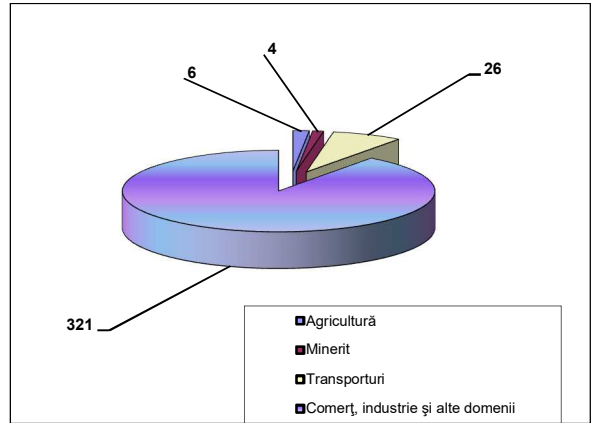


## Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2020

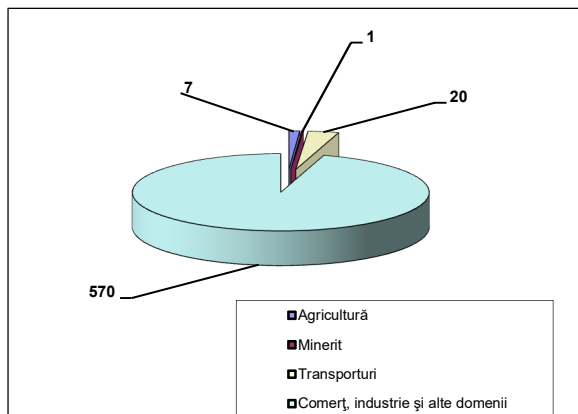


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2021

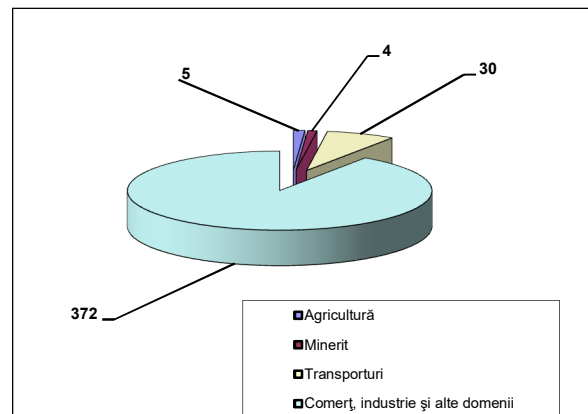


## Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2020



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2021



### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2021 a fost de 189, ceea ce reprezintă o scădere cu 37 % față de anul 2020.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2021 a fost de 1370, reprezentând o scădere cu 34,7% față de anul anterior.

### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2021 a fost de 28 reprezentând o creștere cu 250% față de anul anterior. Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2021, a fost de 277, în creștere cu 280% față de anul precedent.

### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2021 a fost de 680 și a scăzut cu 7,5% față de anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a scăzut în cursul anului 2021 cu 21,4% față de anul anterior, acesta fiind de 2872.

#### **4.3.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă**

În cursul anului 2021, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
12	9	3	0

#### 4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

##### a) Contracte individuale de muncă active

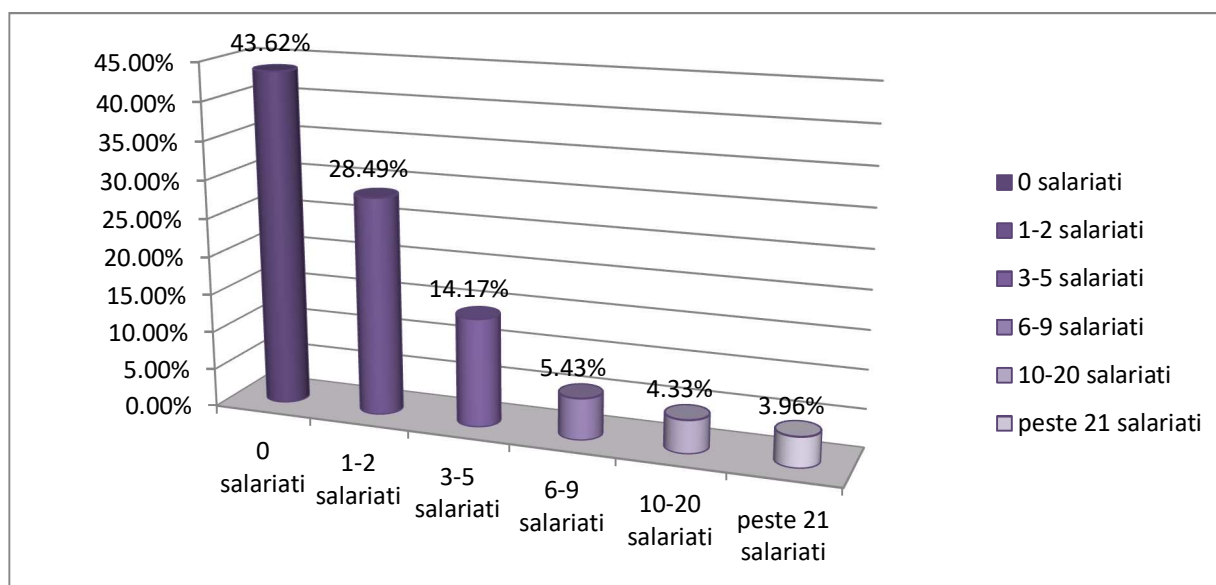
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2021 numărul angajatorilor cu contracte active de muncă era de **6019** iar numărul salariaților activi de **50356**. Numărul contractelor active a fost **52535** din care:

pe perioada nedeterminată - **48537**

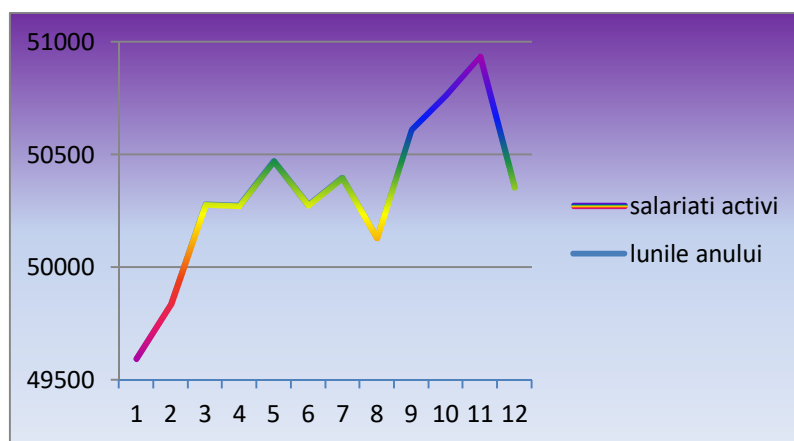
pe perioada determinată - **3998**

Din totalul de **10671** de angajatori la 31.12.2021, incluzându-i și pe cei fără contracte active, **8957** reprezintă societăți comerciale cu capital privat, **1427** reprezintă întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și alte profesii exercitate în baza unor legi speciale, **19** sunt cu capital mixt și **268** cu capital de stat.

Structura angajatorilor activi funcție de numărul de salariați se prezintă astfel :



Dinamica numărului de salariați pe parcursul anului 2021 rezultă din următoarea diagramă:



#### b) Contracte colective de muncă

Pe parcursul anului 2021 au fost înregistrate un număr de **17** contracte colective de muncă și **8** acte adiționale la contractele colective de muncă, la finele anului fiind un număr total de **143** contracte colective de muncă active. În cursul anului nu au existat cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă respectiv a actelor adiționale la acestea. Valabilitatea contractelor colective de muncă s-a menținut, respectiv prelungit pe durata stării de alertă potrivit art.20 din Legea nr.55/2020.

#### c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, rezultă următoarele aspecte: Numărul de beneficiari de lucrări pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional care au solicitat nume de utilizator și parola pentru a transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor, cumulat de la data intrării în vigoare a Ordinului MMPS nr.1140/13.07.2020 este 64.

Menționăm că principalele domenii în care se desfășoară activități cu zilieri sunt : restaurante (catering), silvicultură, pomicultură și agricultură .

#### d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La finele anului 2021 se mai aflau în gestiunea ITM Sălaj un număr de **5.962** carnete de muncă neridicate, din care:

-**168** carnete de muncă completate rămase de predat angajatorilor/titularilor;

-**298** carnete de muncă necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii;

- **5.496** carnete de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

Pe parcursul anului s-au eliberat un număr de **87** carnete de muncă angajatorilor/titularilor , ceea ce reprezintă 1,43 % din totalul carnetelor de muncă aflate în evidența ITM Sălaj la începutul anului 2021 .

#### **e) Servicii prestate**

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, instituții/autorități publice, executori judecătorești, pe parcursul anului 2021, s-au eliberat **50.292** adeverințe, certificate și alte documente. Serviciile prestate, tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014, au fost în valoare totală de **10.260** lei.

#### **f) Alte activități desfășurate**

Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă împreună cu Compartimentul Informatic a actualizat periodic sistemul informatic Columbo, cu modificările survenite în starea angajatorilor , respectiv : angajatori nou înființați , angajatori cu activitatea suspendată și radiati .

De asemenea în cadrul compartimentului s-au preluat comunicările din partea angajatorilor care utilizează munca de noapte , care au fost în număr de **6** pe parcursul anului 2021.

Totodată au fost preluate transmițerile REVISAL din partea angajatorilor în număr de **887** pe parcursul întregului an.

La solicitarea scrisă a angajatorilor s-au eliberat un număr de **701** parole în vederea transmițerii on-line a registrului electronic .

De asemenea sunt prelucrate informările conform HG nr. 905/2017 privind contractele de prestări servicii încheiate între beneficiari și prestatori în vederea completării și transmițerii registrului electronic. Pe parcursul anului 2021 s-au primit **271** de astfel de informări precum și un număr de **26** rezilieri contracte de prestări servicii.

Lunar sunt prelucrate solicitările transmise de către AJPIS Sălaj conform OUG 93/2016 pentru modificarea și completarea Legii 416/2001 cu privire la verificarea persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat. De asemenea, sunt prelucrate lunar, solicitările transmise de către AJPIS Sălaj privind evidența tinerilor cu contracte individuale de muncă în vederea facilitării implementării proiectului INTESPO – Inregistrarea tinerilor în evidența Serviciului Public de Ocupare.

## CAPITOLUL V

### SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților față de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

## Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	
• în domeniul RM	<b>359</b>
• în domeniul SSM	<b>293</b>
2. Valoarea amenzilor aplicate (lei):	<b>964.800 lei</b>
• în domeniul RM	<b>810.800 lei</b>
• în domeniul SSM	<b>154.000 lei</b>
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	<b>0</b>
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	<b>0</b>
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	<b>0</b>

### 5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2021 a fost de **359**, înregistrând o scădere cu **36,3 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **810.800** lei, cu **35,7%** mai mic față de cel înregistrat în anul 2020.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	<b>359</b>
• nr. amenzi	<b>63</b>
• nr. avertismente	<b>296</b>
Valoare amenzi aplicate (lei )	<b>810.800 lei</b>
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	<b>1304</b>
Nr. masuri duse la îndeplinire	<b>1146</b>

## 5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2021 a fost de 293, înregistrând o scădere de 13 % față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 154.000 lei.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2021, comparativ cu anul 2020, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2020	Anul 2021
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	336	293
Valoare amenzi aplicate (lei)	66.500	154.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	402	333
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	2	0

AGRICULTURĂ	Anul 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2
• nr. avertismente	2
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	25
• nr. avertismente	21
• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0



### 5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

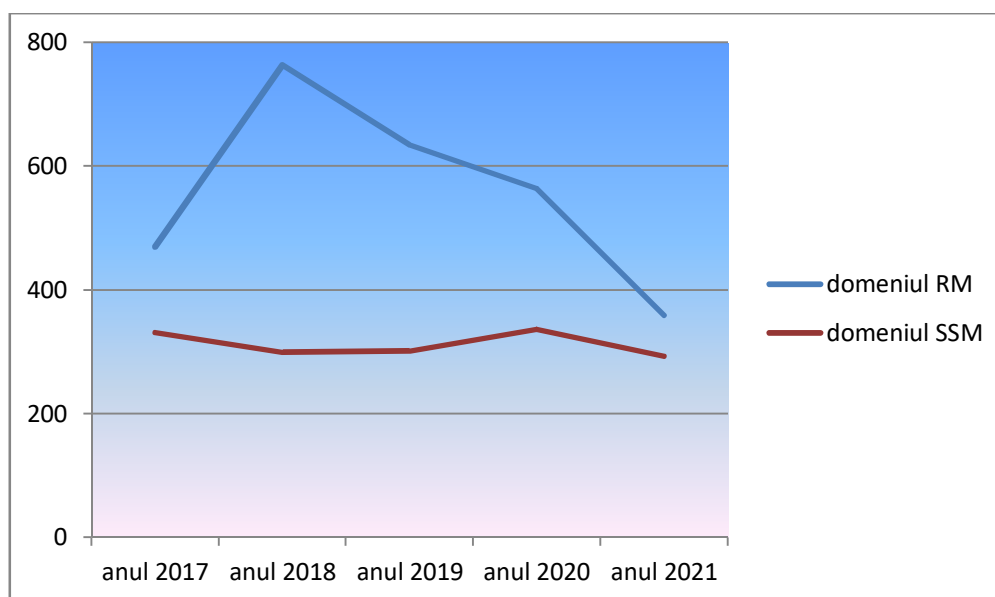
INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	5
• nr. avertismente	5
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	261
• nr. avertismente	251
• nr. amenzi contravenționale	10
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2021, inspectorii de muncă nu au constatat neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme.

#### Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	ANUL 2017	ANUL 2018	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2021
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM	470	764	635	564	359
	• în domeniul SSM	331	299	301	336	293
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM	431.500	679.800	723.400	1.261.500	810.800
	• în domeniul SSM	135.000	79.000	113.000	66.500	154.000
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	4	0	2	0



## CAPITOLUL VI

### REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

#### 6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2021 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	<b>444</b>
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată	<b>24</b>
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	<b>38</b>
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (mii lei)	<b>660.000</b>

În cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control pe unele domenii de activitate privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia , a muncii tinerilor și copiilor cum ar fi: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și de panificație, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază și protecție, transport rutier de marfă și persoane, etc. organizându-se acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

Ca urmare a acestor acțiuni s-a constatat o creștere a numărului de contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în REVISAL.

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca fără forme legale de angajare se manifestă cu preponderență în domeniile: construcții , comerț , panificație și prestări servicii .

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă precum și înregistrarea lor în REVISAL pentru persoanele depistate că prestau muncă fără forme legale de angajare.

### **6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă**

Pe parcursul anului 2021 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat controale și în cadrul unor campanii naționale. Acestea au avut ca obiectiv în primul rând identificarea cazurilor de muncă nedeclarată dar și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către angajatori din diverse domenii de activitate: asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie, agenți de plasare forță de muncă în străinătate, agenți de muncă temporară, construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, întreținerea și repararea autovehiculelor, protecție și gardă, poștă și curierat.

Având în vedere necesitatea asigurării unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS-CoV-2, prevăzută de Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea

și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, au fost efectuate controale, în cadrul unei campanii naționale, având ca obiectiv verificarea și conștientizarea angajatorilor cu privire la aplicarea legislației care reglementează stabilirea unor programe individualizate de muncă, munca la domiciliu, munca în regim de telemuncă, precum și cu privire la asigurarea unui mediu de muncă sigur pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

De asemenea, într-o altă acțiune tip campanie, a fost verificat modul de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Rezultatul controalelor efectuate în cadrul campaniilor:

- 158 angajatori controlați,
- 5 persoane identificate prestând muncă nedeclarată,
- 9 amenzi în valoare totală de 106.500 lei, din care 90.000 lei pentru muncă nedeclarată
- 36 avertismente,

### **Acțiuni de informare**

Pe parcursul anului 2021 s-au organizat o serie de acțiuni de informare:

În vederea prevenirii situațiilor de abuz și pentru diminuarea riscurilor la care se expun cetățenii români care intenționează să muncească în Germania ca lucrători sezonieri a fost organizată campania de informare ”Informează-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejat!”

Scopul acestui demers a fost ca cetățenii români care decid să muncească sezonier în Republica Federală Germania să cunoască drepturile pe care le au și să știe cui să se adreseze dacă întâmpină probleme.

Pentru creșterea gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce atât munca nedeclarată cât și munca subdeclarată (munca ”la gri”) a fost inițiată Acțiunea de informare: ”MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE”.

Obiectivul acțiunii a fost ca lucrătorii să cunoască atât drepturile și obligațiile pe care le au cât și riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească ”**la negru**” sau ”**la gri**”.

De asemenea, acțiunea de informare: ”VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ” a avut ca scop informarea lucrătorilor privind drepturile și obligațiile pe care le au cât și riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească ”la negru” sau ”la gri”.

În cadrul acestor acțiuni, în scopul diseminării informațiilor, au fost distribuite materiale informative (pliante) la primării, în gări, autogări și piețe agroalimentare. De asemenea, informațiile au fost

transmise prin afișare la avizier și pe site-ul inspectoratului, iar în mass media locală prin comunicate de presă.

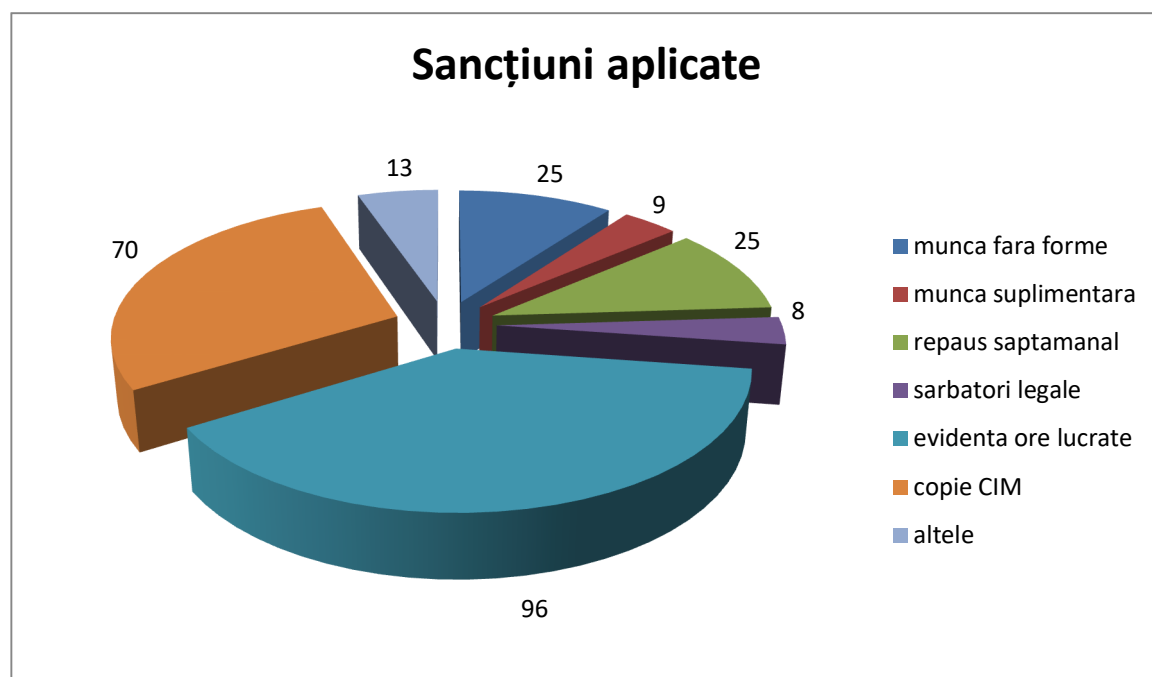
## 6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

### 6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată

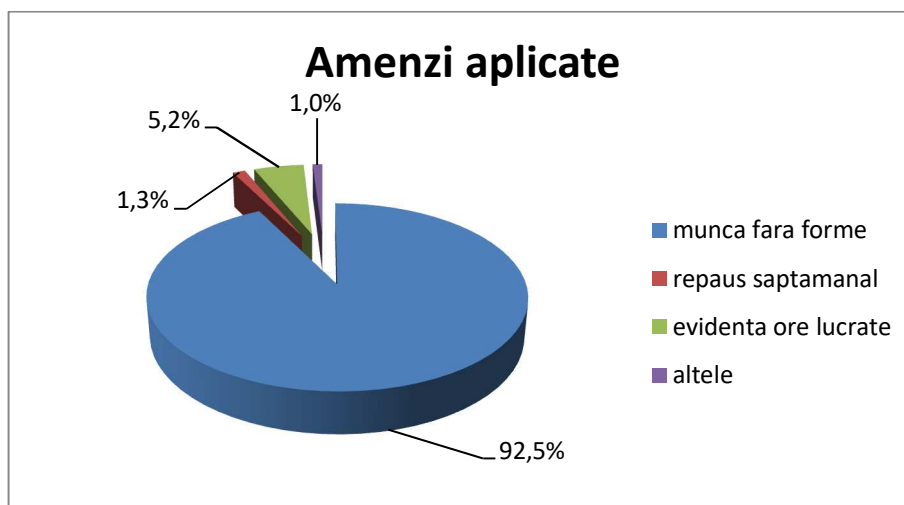
În cursul anului 2021, activitatea de control a avut ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii care s-a concretizat în următoarele rezultate:

- 444 controale efectuate,
- 246 sancțiuni aplicate , din care 41 amenzi în valoare de 713.800 lei, 205 fiind avertismente .

Pentru ilustrarea varietății abaterilor de la prevederile acestui act normativ săvârșite de angajatori prezentăm următoarea diagramă:



Din diagrama de mai jos reiese volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” față de celelalte abateri sancționate:



#### 6.1.2.2. Verificarea respectării prevederilor HG 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților modificată și completată

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2021, au fost efectuate **371** controale, reprezentând **52,9%** din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Acest procent ridicat scoate în evidență faptul că la majoritatea controalelor realizate în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au avut ca obiectiv de control modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu prioritate înregistrarea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, anterior începerii activității.

Au fost sancționați pentru încălcarea prevederilor legale în vigoare, un număr de **40** angajatori, fiind aplicate un număr de **84** sancțiuni contravenționale din care **13** amenzi în valoare de **36.000** lei și **71** avertismente.

#### 6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale

- Verificarea respectării de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

La finele anului 2021, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați 4 agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 alin.1 lit. a din Legea nr. 156/2000, modificată și completată. Pe parcursul anului trecut s-au efectuat 7 controale aplicându-se 4 avertismente, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

În cursul anului 2021 s-au efectuat un număr de 3 controale în colaborare cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări Sălaj, aplicându-se 2 avertismente și fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

La finele anului existau în evidența inspectoratului 10 salariați activi detașați la angajatori de pe teritoriul județului Sălaj. Aceștia au provenit din state membre ale Uniunii Europene: Franța, Italia, Belgia și Polonia.

Au fost efectuate 5 controale la angajatorii români care au detașați salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale, aplicându-se 1 avertisment și fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cele 108 de controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut și caracter de informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

- **Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

În cadrul unui număr de 9 controale efectuate privind modul de respectare a prevederilor Legii 52/2011 au fost aplicate beneficiarilor 1 amendă în valoare de 6.000 lei și 1 avertisment, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

• **Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă**

În perioada analizată, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, s-au aplicat **17** sancțiuni contravenționale, din care:

- **8** amenzi în valoare de **55.000** lei pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite, respectiv nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate necesare efectuării controlului,

– **9** avertismente pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, respectiv pentru refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare controlului.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora, întrucât eficiența controalelor desfășurate se reflectă în modul de îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă.

Activitatea desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în cursul anului 2021 comparativ cu cea desfășurată în cursul anului 2020 se prezintă astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2020	2021
1.	Număr total angajatori controlați	699	701
2.	Număr angajatori sancționați	299	226
3.	Număr sancțiuni aplicate	564	359
	din care : avertismente	448	296
4.	Valoare amenzi aplicate ( lei RON)	1.261.500	810.800
	din care: pentru munca la negru	940.000	660.000
5.	Număr persoane depistate	59	38

## 6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

### 6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante desfășurate în anul 2021:

1. **Acțiune de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care**



*își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață*

Prin această acțiune s-a avut în vedere verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă de suprafață, respectiv verificarea modului de aplicare practică a dispozițiilor H.G. nr.1049/2006, informarea și consultarea lucrătorilor despre cele mai eficiente mijloace de protecție privind securitatea și sănătatea în muncă.

În cadrul acțiunii au fost verificați 4 angajatori aplicându-se 5 avertismente și fiind dispuse 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

*2. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite*

În cadrul acțiunii a fost efectuat un control la SC SILCOTUB SA din Zalău, fiind singura unitate care deține aviz de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite din județ. Raportul final cu măsurile din planul de prevenire și protecție realizate la semestrul I 2021 a fost transmis Inspecției Muncii.

*3. Acțiune pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri.*

Acțiunile campaniei și-au propus să verifice dacă beneficiarul și transportatorul au identificat riscurile asociate operațiunilor de încărcare/descărcare, au elaborat planul de prevenire și protecție specific și au implementat măsurile preventive necesare.

În ceea ce privește acțiunile de control, au fost verificate 19 unități, 9 transportatori și 10 beneficiari, fiind constatate 18 de deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Unui număr de 12 angajatori li s-au aplicat 17 avertismente.

*4. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.*

Obiectivul principal al acțiunii a fost diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatori. De asemenea, s-a urmărit creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniu în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă.

Au fost controlate 7 unități cu un număr total de 318 lucrători fiind dispuse 9 măsuri de remediere a deficiențelor . Patru dintre angajatori au fost sancționați aplicându-se 9 avertismente.

**5. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea, depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.**

Acțiunea a avut ca obiectiv identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, depozitare, transport, manipulare și comercializare de articole pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare .

În cadrul acțiunii a fost controlată o unitate economică fiind constatată o deficiență pentru care a fost sancționată cu avertisment .

**6. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora**

Acțiunea a fost adresată angajatorilor și lucrătorilor, din sectorul public și privat, care desfășoară activități în diverse domenii: silvicultură și exploatare forestiere, activități extractive ( cărbune, piatră, nisip, sare, etc.), prelucrare lemn, comerț, poștă și curierat, etc.

Principalele obiective ale acțiunii au fost furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice și promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS. De asemenea, s-a urmărit atât conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă.

Au fost controlați 18 angajatori. La 9 dintre aceștia s-a constatat un număr de 14 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de remediere, aplicându-se 14 sancțiuni sub formă de avertisment.

**7. Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus**

În contextul generat de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale, pe perioada stării de alertă pe teritoriul României, pentru asigurarea unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu noul coronavirus, angajatorii și lucrătorii trebuie să respecte măsurile prevăzute în *Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19*, modificată și completată.

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale care pot fi determinate de expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2), precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate în întreprinderi.

Acțiunea a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi, care vizează

riscurile profesionale rezultate sau care pot să rezulte din expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, în cursul activității lor.

Acțiunea de control a vizat întreprinderi din diverse domenii de activitate și s-a desfășurat pe parcursul anului 2021.

Au fost controlate 167 unități fiind constatate 42 deficiențe, pentru remedierea cărora au fost dispuse măsuri. 37 dintre angajatori au fost sancționați fiind aplicate 38 de avertismente.

### **„Ziua internațională a securității și sănătății în muncă – 28 aprilie 2021”**

Ziua mondială a siguranței și sănătății la locul de muncă se marchează în fiecare an la 28 aprilie și reprezintă un prilej pentru a iniția campanii de promovare a siguranței și sănătății celor care lucrează, precum și a muncii decente.

Obiectivele principale au fost atât prevenirea și combaterea răspândirii virusului SARS-COV-2 în rândul angajaților din toate sectoarele de activitate de pe piața muncii cât și prevenirea producerii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

În contextul răspândirii infecției cu noul coronavirus, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a recomandat angajatorilor și lucrătorilor să respecte întocmai normele de securitate și sănătate în muncă și să acționeze responsabil pentru prevenirea contaminării și îmbolnăvirii angajaților cu virusul SARS-COV-2.

Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, potrivit Legii nr. 319/2006, actualizată.

În contextul epidemiologic actual, pentru a preveni răspândirea infecției cu noul Coronavirus, angajatorul are obligația de a asigura măști de protecție, mănuși de protecție etc., de a acorda, în mod gratuit, materiale igienico-sanitare (săpun, prosoape de hârtie, dezinfectanți etc.) și de a stabili măsuri igienico-sanitare, cu consultarea medicilor de medicina muncii, de a asigura dezinfectarea locurilor de muncă.

De asemenea, s-a recomandat evitarea organizării reuniunilor de lucru cu număr mare de participanți, limitarea contactului dintre persoane, păstrarea distanței de siguranță, evitarea activităților colective.

Pandemia demonstrează de ce sănătatea și siguranța trebuie să fie un drept pentru toți cei care lucrează.

## CAPITOLUL VII

### ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

#### 7.1. Comunicare și relații cu publicul

##### 7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile instituției în mass-media.

Pe parcursul anului 2021 comunicarea cu jurnaliștii s-a realizat prin transmiterea unui număr de 63 de comunicate de presă. Informațiile transmise s-au referit la: activitatea lunară de control, campanii naționale de control, modificări ale legislației muncii. De asemenea, au fost formulate răspunsuri tuturor solicitărilor de presă transmise de către jurnaliști.

##### 7.1.2. Sesizări

Pe parcursul perioadei analizate au fost primite spre rezolvare un număr de 126 de petiții îndeosebi de la persoane fizice. Cele mai frecvente încălcări ale legislației, reclamate la nivelul ITM Sălaj, s-au referit la: neplata drepturilor salariale, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară și cea de noapte, munca fără forme legale, nerespectarea prevederilor legale privind nerespectarea prevederilor legale privind eliberarea adeverinței de vechime în muncă la încetarea activității salariatului, munca în sărbători legale, neacordarea concediului de odihnă cuvenit, condiții de muncă, necompensarea în bani a concediului de odihnă la încetarea raporturilor de muncă, etc. Au fost soluționate un număr de 85 de petiții, 16 au fost clasate, iar 25 au fost redirecționate spre

soluționare către instituțiile competente. În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

### 7.1.3. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2021 au fost primite și soluționate un număr de 1780 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care 30 adresate pe e-mail, iar celelalte verbal. Pentru toate solicitările de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 830 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 950 de către persoane juridice. Având în vedere că au fost înregistrate și solicitări care nu intrau în sfera de competență a instituției, 320 dintre ele au fost redirecționate spre soluționare instituțiilor competente.

### 7.2. Legislație, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislație, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- ✚ reprezentarea instituției la instanțele judecătorești în litigiile de contencios;
- ✚ soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- ✚ întocmirea întâmpinărilor la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate la instanțele judecătorești;

#### Situația proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru anul 2021:

NUMAR TOTAL PVCSC	NUMAR PVCSC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	In termen de apel	Pe rol	Hotarari definitive
183	8	3	0	2	3

### 7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin inspectorilor de muncă, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2021 au fost urmărite atât creșterea calității inspecției cât și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

## **7.4. Audit intern**

Misiunea compartimentului de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

În anul 2021 au fost realizate la nivelul compartimentului de audit public intern un număr de 6 misiuni de asigurare structurate astfel:

- Misiune de audit privind domeniul financiar contabil cu tema: „ Respectarea prevederilor legale privind activitatea de exploatare, întreținere și reparații a mijloacelor auto din dotare, asigurând folosirea rațională a acestora”

- Misiune de audit privind domeniul resurselor umane cu tema: „ Gestiunea resurselor umane”.

- Misiune de audit privind domeniul funcțiilor specific – 3 misiuni:

„Evaluarea activității Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă”;

„ Evaluarea activității de Control Sănătate și Securitate în Muncă”

„ Evaluarea activității Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul”

- Misiune de audit în alte domenii cu tema: „ Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Sălaj – an 2021”

Scopul misiunilor de audit public intern mai sus menționate, a fost acela de a da o asigurare obiectivă asupra modului de desfășurare a activității din domeniile respective și de a urmări modul în care sunt aplicate și respectate reglementările legale și procedurile aplicabile activităților auditate

Toate misiunile de audit planificate pe anul 2021 au fost realizate, iar numărul total de recomandări a căror implementare a fost urmărită pe parcursul anului este de 10. Nu au fost constatate cazuri de recomandări neimplementate.

## **7.5. Activitatea informatică**

### **7.4.1. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES**

Față de prima versiune Revisal 5.0.8, publicată la data de 6 decembrie 2011 pe parcursul anilor au existat mai actualizări ale aplicației, ultima varianta 6.0.8 fiind operabilă începând cu data de 19.12.2020.

#### **7.4.2. Înregistrarea activităților în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor Columbo**

În sistemul informatic Columbo se operează documentele aferente activităților zilnice. Sistemul informatic este destinat:

1. gestionării sesizărilor și petițiilor depuse de către cetățeni/angajați, respectiv a solicitărilor de informații publice.
2. gestionării activității specifice compartimentului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.
3. gestionării activității specifice a inspectorilor de muncă din cadrul ITM.

#### **7.4.3. Activitatea informatică**

În anul 2021, activitatea informatica a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care constă în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvările de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre rezolvare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de acces
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a calculatoarelor, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

## CAPITOLUL VIII

### STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

#### 8.1. 1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2021

În anul 2021 au fost înregistrate un număr de 29 accidente de muncă cu 29 accidentați, din care: 28 urmate de incapacitate temporară de muncă și unul mortal:

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,57 ‰ pentru totalul persoanelor accidentate.

Repartizarea accidentaților în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

CAEN 86 – Activități referitoare la sănătatea umană = 3 accidentați

( 10,34 % din totalul accidentaților );

CAEN 41 – Construcții de clădiri = 3 accidentați

( 10,34 % din totalul accidentaților );

CAEN 01 – Agricultură = 3 accidentați ( 10,34 % din totalul accidentaților );

CAEN 14 – Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte = 2 accidentați

( 6,89 % din totalul accidentaților );

CAEN 31 – Fabricare de mobilă = 2 accidentați ( 6,89 % din totalul accidentaților );

CAEN 38 – Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor = 2 accidentați

( 6,89 % din totalul accidentaților );

CAEN 26 – Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice = 2 accidentați

( 6,89 % din totalul accidentaților );

CAEN 24 – Industria metalurgică = 6 accidentați

( 6,89 % din totalul accidentaților );

CAEN 32 – Alte activități industriale n.c.a. = 1 accidentat

( 3,44 % din totalul accidentaților );

CAEN 25 – Industria construcțiilor metalice = 1 accidentat

( 3,44 % din totalul accidentaților )

CAEN 42 – Lucrări de geniu civil = 1 accidentat



( 3,44 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 43 – Lucrări speciale de construcții = 1 accidentat

( 3,44 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 47 – Comerț cu amănuntul = 1 accidentat

( 3,44 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 27 – Fabricarea echipamentelor electrice = 1 accidentat

( 3,44 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 10 – Industria alimentară = 1 accidentat

( 3,44 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 33 – Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor = 1 accidentat

( 3,44 % din totalul accidentațiilor );

CAEN 49 – Transporturi terestre = 1 accidentat

( 3,44 % din totalul accidentațiilor )

CAEN 22 – Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice = 1 accidentat

( 3,44 % din totalul accidentațiilor );

În anul 2021, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 29 de persoane , dintre care: 3 din accidente produse în anul 2020 și 26 din accidente produse în anul 2021. Pentru anul 2021 indicele de durată medie ( numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat ) este de 50,50 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 25,5 % .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 21 – 30 ani – 2 cazuri ( 6,89 % );
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 31 – 40 ani – 5 cazuri ( 17,24 % );
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 41 – 50 ani – 9 cazuri ( 31,03 % );
- Accidentați cu vârsta peste 51 ani – 13 cazuri ( 44,82 % ).

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă următoarele:

- o Până la 10 ani – 15 cazuri ( 51,7 % );
- o Peste 10 ani – 14 cazuri ( 48,3 % ).

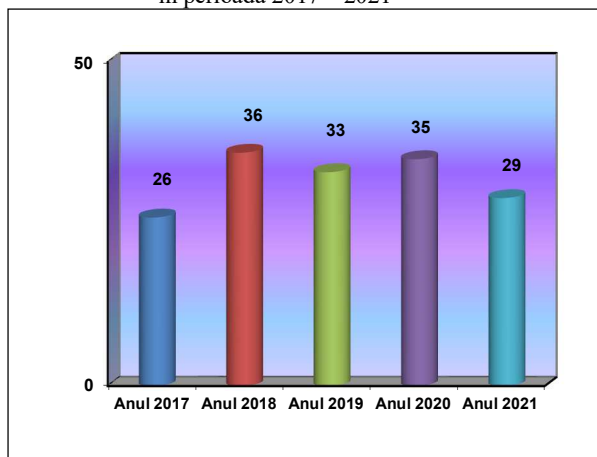
Ocupațiile accidentaților sunt după cum urmează:

- muncitor necalificat – 9 cazuri ( 31,0 % din total );
- șofer – 3 cazuri ( 10,3 % din total );
- asistent medical – 2 cazuri ( 6,8 % din total );
- dulgher – 2 cazuri ( 6,8 % din total );
- zidar – 2 cazuri ( 6,8 % din total );
- lăcătuș, șef secție, mecanic utilaj, infirmier, fochist, confecționar, vânzător, montator utilaje, primitor-distribuitor, sortator deșeuri, îngrijitor animale – câte un caz ( 3,4 % din total fiecare ).

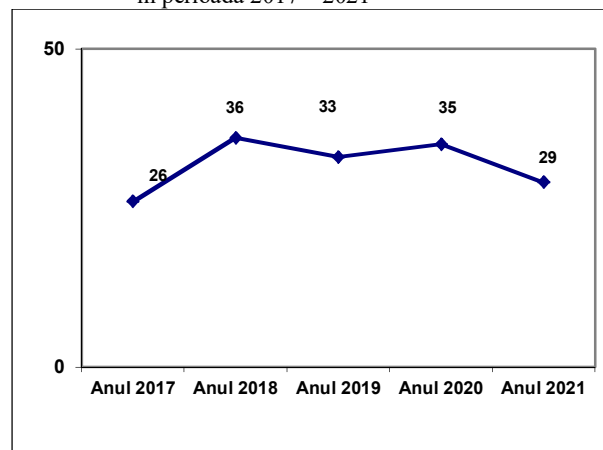
#### Dinamica accidentelor de muncă înregistrate la ITM Sălaj

Anul	Total accidente	Din care:			
		ITM	Mortal	Invaliditate	Colectiv
2017	26	26	0	0	0
2018	36	34	2	0	0
2019	33	28	4	1	0
2020	35	34	0	1	0
2021	29	28	1	0	0

Numărul total al accidentelor de muncă  
în perioada 2017 – 2021



Dinamica accidentelor de muncă  
în perioada 2017 – 2021



## 8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	9
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>

## Morbiditatea profesională în perioada 2017-2021

ANUL	Nr. Cazuri noi de boli profesionale
2017	11
2018	44
2019	50
2020	13
2021	9

### 8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2021, s-au situat cazurile de discopatie lombară ( 3 cazuri ), hipoacuzie neurosenzorială bilaterală ( 1 caz ), spondiloză lombară ( 1 caz ), cervicartroză profesională ( 1 caz ), silicoză gr. I ( 3 cazuri )

Anul	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale	
<b>2018</b>	Silicoză	10	
	Spondilartroză lombară	1	
	Hernie de disc	3	
	Tuberculom pulmonar	1	
	Epicondilită cronică	1	
	Hipoacuzie neurosenzorială	13	
	Tenosinovită de efort	2	
	Discopatie lombară	9	
	Periartrită scapulo-humerală	1	
	Polidiscopatie dorso-lombară	1	
	Sindrom Raynaud	2	
	<b>2019</b>	Hipoacuzie neurosenzorială	12
		Silicoză	6
Discopatie		8	
Spondilartroză dorso lombară		1	
Hernie de disc		12	
Sindrom de tunel carpian		1	
Spondiloză		8	
Pneumoconioză	1		
<b>2020</b>	Fibroză pulmonară	1	
	Discopatie lombară	4	
	Hernie de disc lombară	1	
	Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală	1	
	Spondiloză lombară cu discopatie L3	1	
<b>2021</b>	Polidiscopatie lombară	1	

	Boala dupuytren	1
	Sindrom de tunel cubital stâng profesional	1
	Silicoză gr. I	1
	Spondilartroză lombară	1
	Polidiscopatie cervicală	1
<b>2021</b>	Spondiloză lombară	1
	Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală	1
	Cervicartroză profesională	1
	Discopatie lombară	3
	Silicoză gr. I	3

Inspector șef  
Nemeș Luminița Elena

Întocmit  
Pop Mariana