



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

**RAPORT DE ACTIVITATE**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ**

**SĂLAJ**

**2022**

# CUPRINS

## **I. INTRODUCERE**

## **II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

## **III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE**

## **IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

## **V. SANCTIUNI APLICATE**

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

## **VI. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE**

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

## **VII. ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI**

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislație, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Audit intern

7.5. Activități informatice

## **VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2020

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

# CAPITOLUL I

## INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspecția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 996/2022.

Principalele atribuții ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Solidarității Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență la unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice, la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii desfășoară campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

## CAPITOLUL II

### MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj a fost aprobată prin Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr.1956/2022.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

Structura personalului se prezintă astfel: din totalul de 35 de angajați 31 sunt funcționari publici (din care 20 inspectori de muncă) și 4 personal contractual .

Prin ITM Sălaj se asigură în județ, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În îndeplinirea atribuțiilor sale, inspectoratul controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii stabilit pentru anul 2022 precum și a Programului Propriu de Acțiuni al instituției.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în funcție prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diplomă de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din instituție, în cursul anului 2022 au participat la programe de perfecționare profesională 13 salariați.

## CAPITOLUL III

### RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a utilizat în cursul anului 2022 resurse financiare și materiale în sumă totală de 3.972,68 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal – 3.448,75 mii lei ;
- Cheltuieli materiale – 389,80 mii lei;
- Cheltuieli de capital - 134,13 mii lei.

din care:

- Alineat bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 14,99 lei;
- Alineat bugetar 20.01.02 (materiale curățenie) - în valoare de 1,19 mii lei ;
- Alineat bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 96,17 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.04 (apă, canal și salubritate) - în valoare de 6,71 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 15,00 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 4,49 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.08 (poștă, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 14,43 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de pază, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, instalații electrice) - în valoare de 129,36 mii lei;
- Articol bugetar 20.02 (reparații curente) - în valoare de 11,56 mii lei;
- Alineat bugetar 20.05.30 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 28,51 mii lei;
- Alineat bugetar 20.06.01 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 13,94 mii lei;
- Articol bugetar 20.11 (cărți, publicații etc.) - în valoare de 1,10 mii lei;
- Articol bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 1,20 mii lei;
- Alineat bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 18,02 mii lei;
- Alineat bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 30,00 mii lei;
- Articol bugetar 20.13 (pregătire profesională) - în valoare de 3,13 mii lei ;
- Articol bugetar 71.01(active fixe) - în valoare de 134,13 mii lei.

## CAPITOLUL IV

### STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

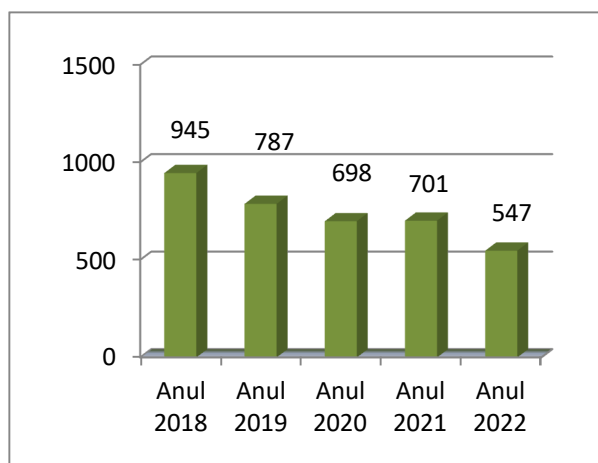
#### 4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

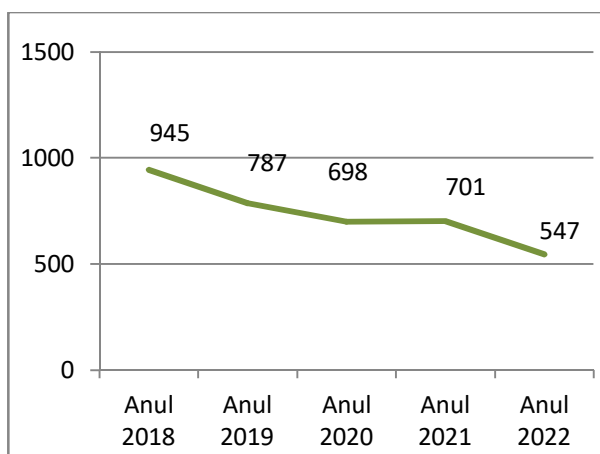
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	945	787	698	701	547
	■ în domeniul SSM	344	358	504	357	327
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	945	787	699	701	547
	■ în domeniul SSM	425	440	598	411	422

#### 4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

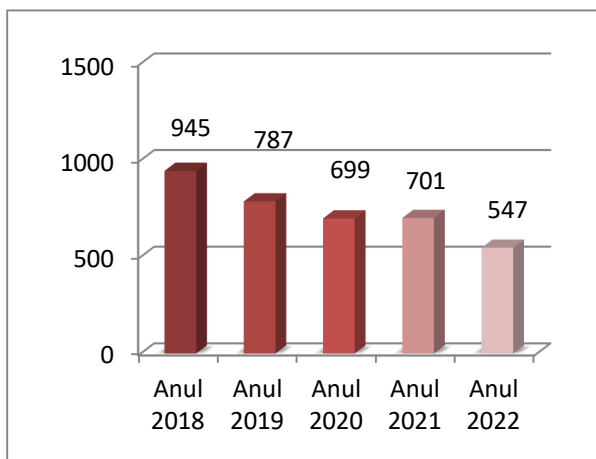
Numărul unitatilor controlate in domeniul Relatiilor de munca în perioada 2018 - 2022



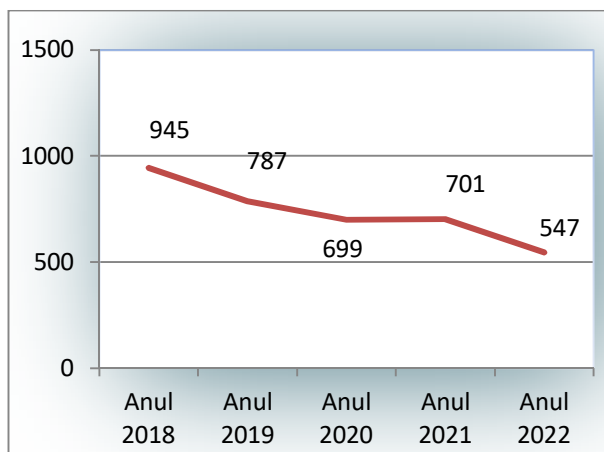
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul Relatiilor de munca în perioada 2018 - 2022



Numărul de controale în domeniul  
Relatiilor de munca în perioada 2018 - 2022

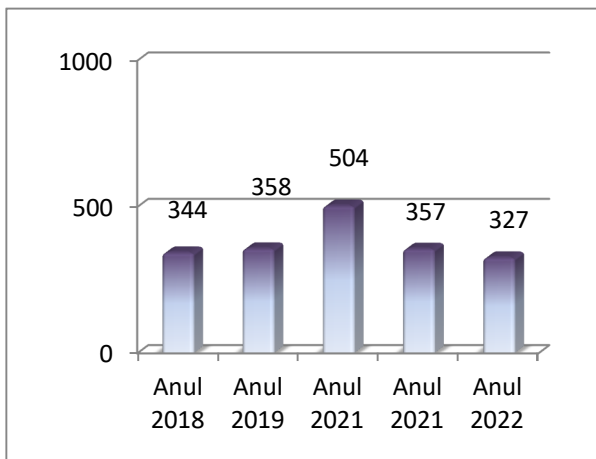


Dinamica numărului de controale în domeniul  
Relatiilor de munca în perioada 2018 - 2022

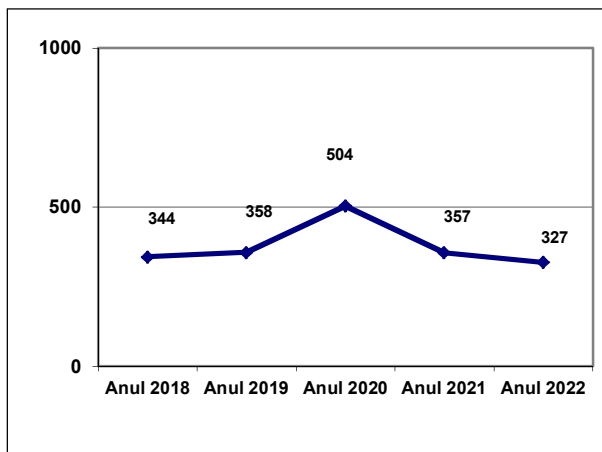


#### 4.3. Indicatori specifici domeniului securitate și sănătate în muncă

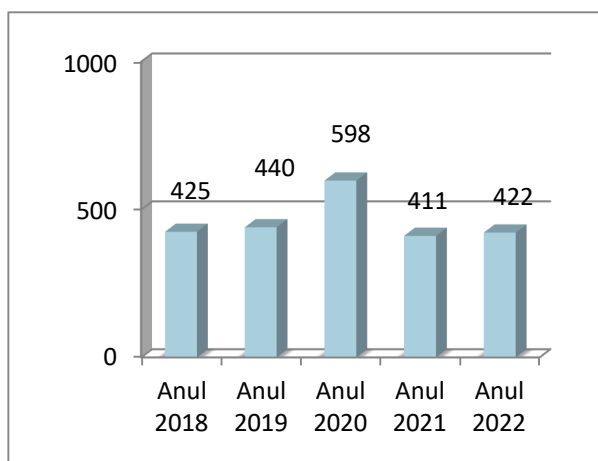
Numărul de unități controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2018-2022



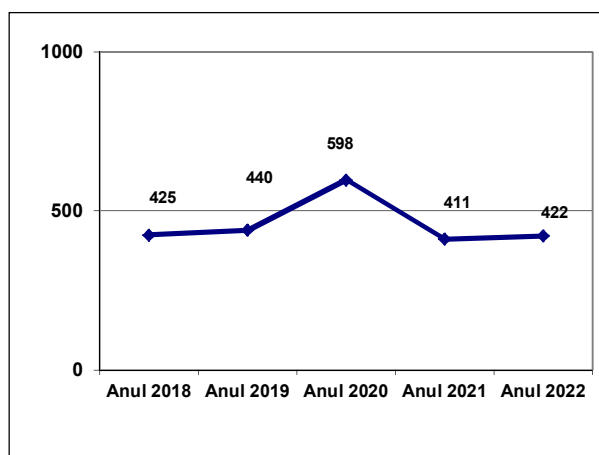
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2018-2022



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2018-2022



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2018-2022



#### 4.3.1. Statistici privind controalele pe domeniile principale de activitate

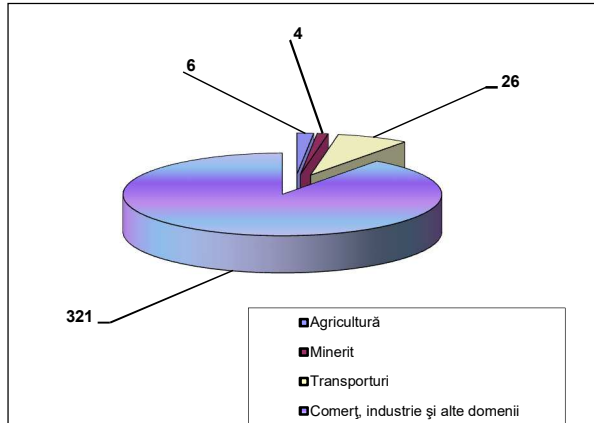
*Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2021- 2022*

	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Nr. unități Existente	189	228	28	27	680	692
Nr. mediu Angajați	1370	1672	277	356	2872	2732
Nr. unități controlate	6	6	4	0	26	30
Nr. controale efectuate	5	8	4	0	30	37
Nr. controale efectuate ziua	5	8	4	0	30	37
Nr. controale efectuate noaptea	0	0	0	0	0	0
Nr. unități controlate mai mult de o dată	1	2	0	0	4	7
Nr. angajați in unitatile controlate	320	56	50	0	640	303

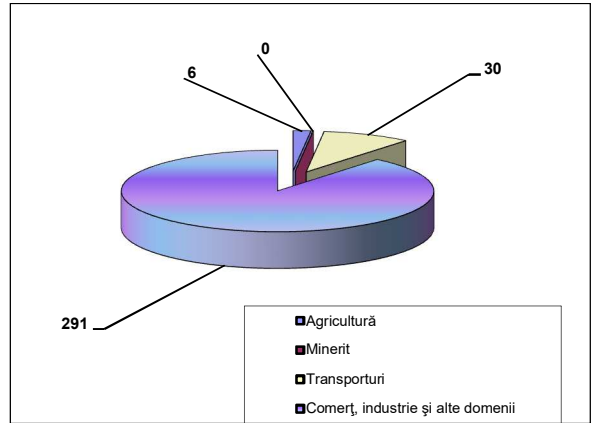


## Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2021

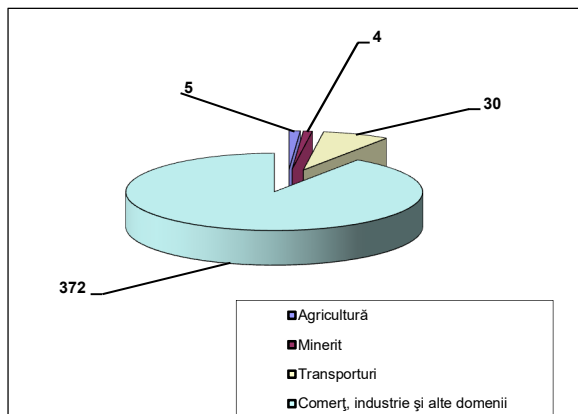


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2022

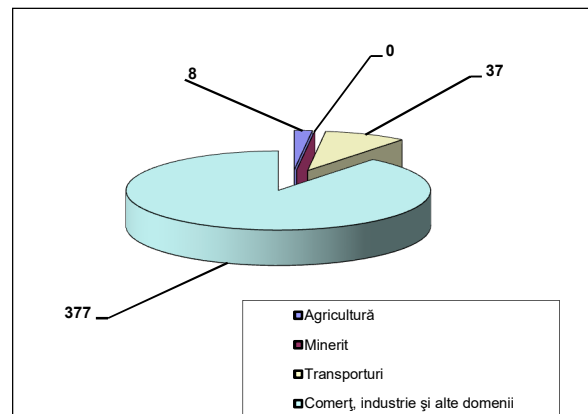


## Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2021



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2022



### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2022 a fost de 228, ceea ce reprezintă o creștere cu 20 % față de anul 2021.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2022 a fost de 1672, reprezentând o creștere cu 22% față de anul anterior.

### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2022 a fost de 27 reprezentând o scădere cu 3,5% față de anul anterior. Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2022, a fost de 356, în creștere cu 28,5% față de anul precedent.

### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2022 a fost de 692 și a crescut cu 1,7% față de anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a scăzut în cursul anului 2022 cu 5% față de anul anterior, acesta fiind de 2732.

### **4.3.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă**

În cursul anului 2022, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
19	16	3	0

#### 4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

##### a) Contracte individuale de muncă active

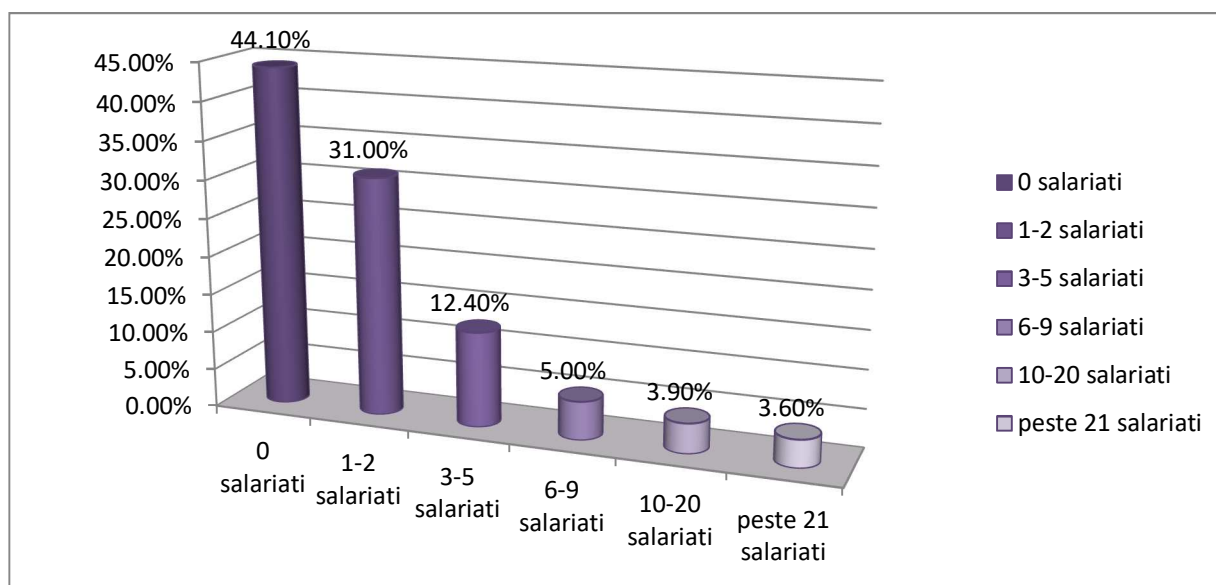
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2022 numărul angajatorilor cu contracte active de muncă era de **6423** iar numărul salariaților activi de **50383**. Numărul contractelor active a fost **52394** din care:

pe perioada nedeterminată - **48440**

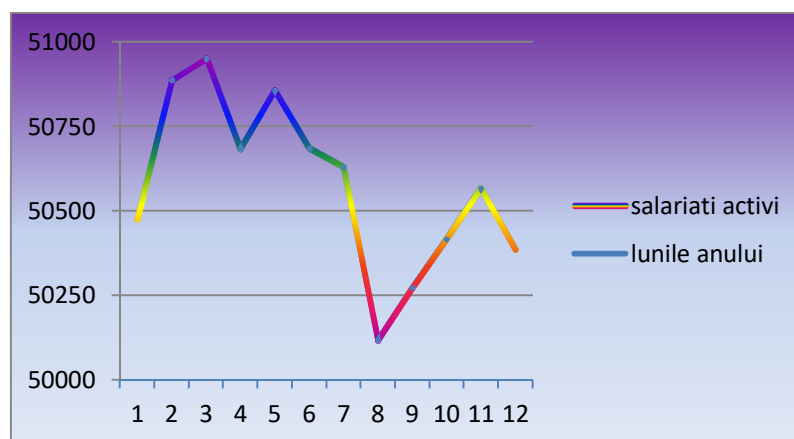
pe perioada determinată - **3954**

Din totalul de **11485** de angajatori la 31.12.2022, incluzându-i și pe cei fără contracte active, **9489** reprezintă societăți comerciale cu capital privat, **1713** reprezintă întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și alte profesii exercitate în baza unor legi speciale, **15** sunt cu capital mixt și **268** cu capital de stat.

Structura angajatorilor activi funcție de numărul de salariați se prezintă astfel :



Dinamica numărului de salariați pe parcursul anului 2022 rezultă din următoarea diagramă:



#### b) Contracte colective de muncă

Pe parcursul anului 2022 au fost înregistrate un număr de **63** contracte colective de muncă și **27** acte adiționale la contractele colective de muncă, la finele anului fiind un număr total de **101** contracte colective de muncă active. În cursul anului nu au existat cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă respectiv a actelor adiționale la acestea.

#### c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, rezultă următoarele aspecte: Numărul de beneficiari de lucrări pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional care au solicitat nume de utilizator și parola pentru a transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor, cumulat de la data intrării în vigoare a Ordinului MMPS nr.1140/13.07.2020 este 64.

Menționăm că principalele domenii în care se desfășoară activități cu zilieri sunt: restaurante (catering), silvicultură, pomicultură și agricultură.

#### d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La finele anului 2022 se mai aflau în gestiunea ITM Sălaj un număr de **5.872** carnet de muncă neridicate, din care:

-**164** carnet de muncă completate rămase de predat angajatorilor/titularilor;

-**292** carnet de muncă necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii;

- **5.416** carnet de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

Pe parcursul anului s-au eliberat un numar de **90** carnete de muncă angajatorilor/titularilor , ceea ce reprezintă 1,5 % din totalul carnetelor de muncă aflate în evidența ITM Sălaj la începutul anului 2022 .

#### **e) Servicii prestate**

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, instituții/autorități publice, executori judecătorești, pe parcursul anului 2022, s-au eliberat **958** adeverințe, certificate și alte documente prin verificarea bazei de date pentru **42.568** de persoane. Serviciile prestate, tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014, au fost în valoare totală de **10.200** lei.

#### **f) Alte activități desfășurate**

Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă împreună cu Compartimentul Informatic a actualizat periodic sistemul informatic Columbo, cu modificările survenite atât în elementele de identificare cât și în starea angajatorilor , respectiv : angajatori nou înființați , angajatori cu activitatea suspendată și radiati .

De asemenea în cadrul compartimentului s-au preluat comunicările din partea angajatorilor care utilizează munca de noapte , care au fost în număr de **13** pe parcursul anului 2022.

Totodată au fost preluate transmiterile REVISAL din partea angajatorilor în număr de **1166** pe parcursul întregului an.

La solicitarea scrisă a angajatorilor s-au eliberat un număr de **997** parole în vederea transmiterii on-line a registrului electronic .

De asemenea sunt prelucrate informările conform HG nr. 905/2017 privind contractele de prestări servicii încheiate între beneficiari și prestatori în vederea completării și transmiterii registrului electronic. Pe parcursul anului s-au primit **668** de astfel de informări precum și un număr de **59** rezilieri contracte de prestări servicii.

Lunar sunt prelucrate solicitările transmise de către AJPIS Sălaj conform OUG 93/2016 pentru modificarea și completarea Legii 416/2001 cu privire la verificarea persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat. De asemenea, sunt prelucrate lunar, solicitările transmise de către AJPIS Sălaj privind evidența tinerilor cu contracte individuale de muncă în vederea facilitării implementării proiectului INTESPO – Inregistrarea tinerilor în evidența Serviciului Public de Ocupare.

## CAPITOLUL V

### SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților față de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatare;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

## Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	
• în domeniul RM	<b>316</b>
• în domeniul SSM	<b>270</b>
2. Valoarea amenzilor aplicate (lei):	<b>1.421.300 lei</b>
• în domeniul RM	<b>1.286.300 lei</b>
• în domeniul SSM	<b>135.000 lei</b>
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	<b>0</b>
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	<b>0</b>
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	<b>1</b>

### 5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2022 a fost de **316**, înregistrând o scădere cu **12,0 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **1.286.300 lei**, cu **58,6%** mai mare față de cel înregistrat în anul 2022.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	<b>316</b>
• nr. amenzi	<b>80</b>
• nr. avertismente	<b>236</b>
Valoare amenzi aplicate (lei )	<b>1.286.300 lei</b>
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	<b>1270</b>
Nr. masuri duse la îndeplinire	<b>1170</b>

## 5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2022 a fost de 270, înregistrând o scădere de 8 % față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 135.000 lei.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2022, comparativ cu anul 2021, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2021	Anul 2022
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	293	270
Valoare amenzi aplicate (lei)	154.000	135.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	333	280
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	1

AGRICULTURĂ	Anul 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	5
• nr. avertismente	5
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	12
• nr. avertismente	10
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0



### 5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2022	COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0	Nr. total de sancțiuni contravenționale:	252
• nr. avertismente	0	• nr. avertismente	229
• nr. amenzi contravenționale	0	• nr. amenzi contravenționale	23
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0	Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0	Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0	• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0	• echipamente de muncă	1

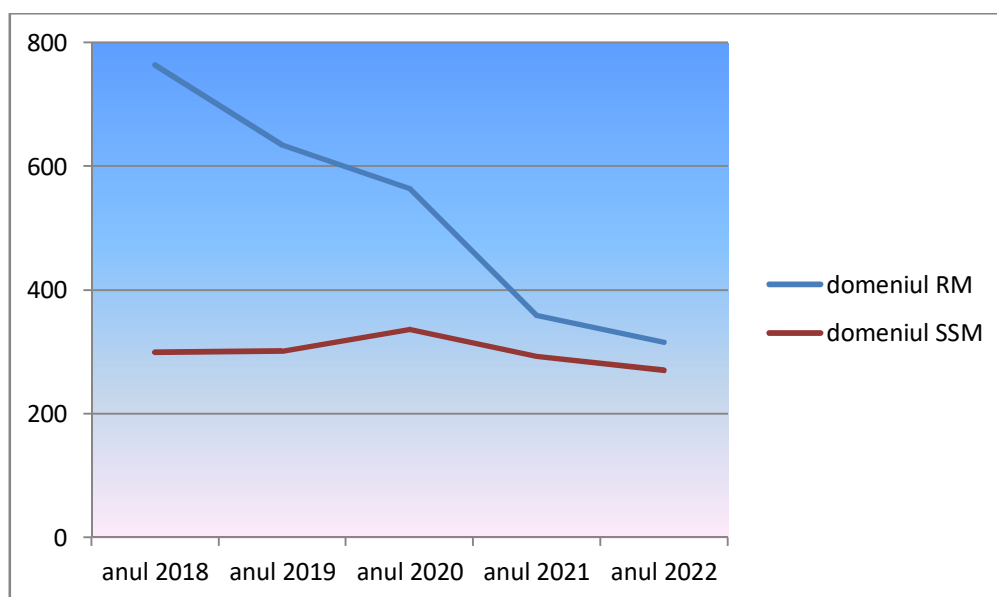
În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2022, inspectorii de muncă au aplicat 2 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 6.000 lei, iar produsele neconforme au fost interzise și retrase de pe piață.

Au fost efectuate un număr de 70 controale în urma cărora au fost verificate 349 produse puse pe piață.

#### *Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate*

	INDICATORI	ANUL 2018	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2021	ANUL 2022
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM	764	635	564	359	316
	• în domeniul SSM	299	301	336	293	270
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM	679.800	723.400	1.261.500	810.800	1.286.300
	• în domeniul SSM	79.000	113.000	66.500	154.000	135.000
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	4	0	2	0	1

## Dinamica sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada 2018 – 2022



## CAPITOLUL VI

### REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

#### 6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2022 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	<b>527</b>
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată	<b>35</b>
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	<b>57</b>
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (mii lei)	<b>1.020.000</b>

În cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control pe unele domenii de activitate privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia , a muncii tinerilor și copiilor cum ar fi: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și de panificație, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază și protecție, transport rutier de marfă și persoane, etc. organizându-se acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca fără forme legale de angajare se manifestă cu preponderență în domeniile: comerț și prestări servicii .

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă precum și înregistrarea lor în REVISAL pentru persoanele depistate că prestau muncă fără forme legale de angajare.

### **6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă**

Pe parcursul anului 2022 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat controale și în cadrul unor campanii naționale. Acestea au avut ca obiectiv în primul rând identificarea cazurilor de muncă nedeclarată dar și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către angajatori din diverse domenii de activitate: comerț, depozite, distribuție carburanți auto, agenți de plasare forță de muncă în străinătate, agenți de muncă temporară, construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și transporturi rutiere de mărfuri.

De asemenea, într-o altă acțiune tip campanie, a fost verificat modul de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Rezultatul controalelor efectuate în cadrul campaniilor:

- 158 angajatori controlați,
- 6 persoane identificate prestând muncă nedeclarată, neavând întocmit contract individual de muncă în formă scrisă
- 6 amenzi în valoare totală de 134.000 lei, din care 120.000 lei pentru muncă nedeclarată
- 35 avertismente.

## 6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

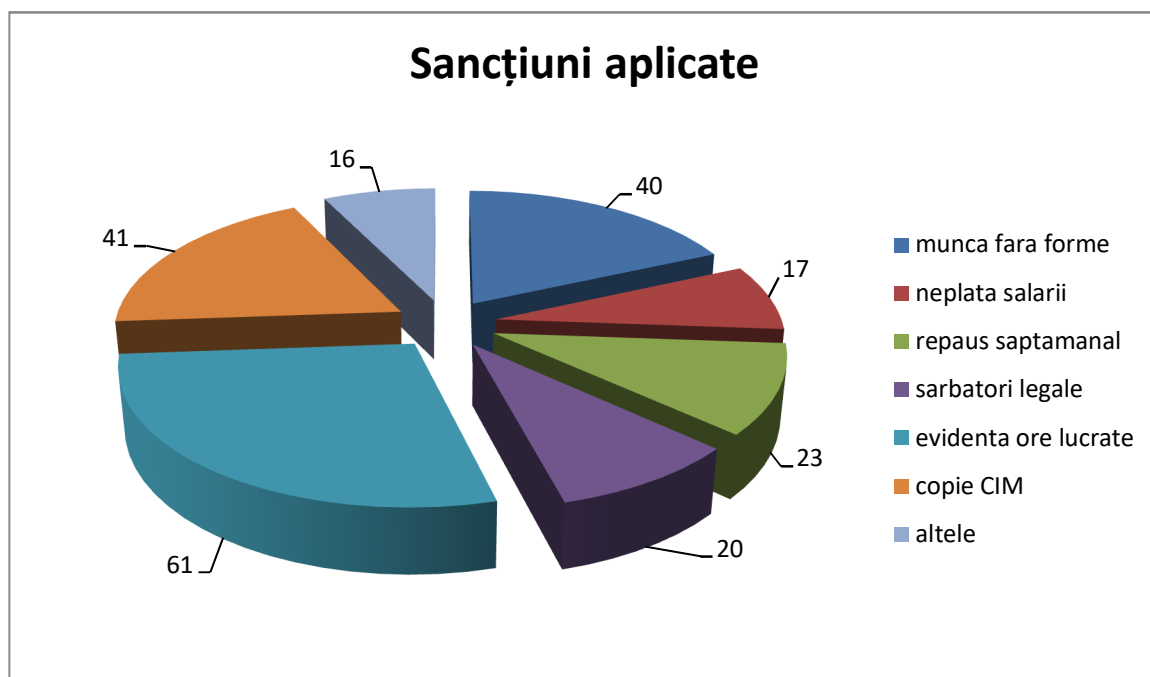
### 6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată

În cursul anului 2022, activitatea de control a avut ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii care s-a concretizat în următoarele rezultate:

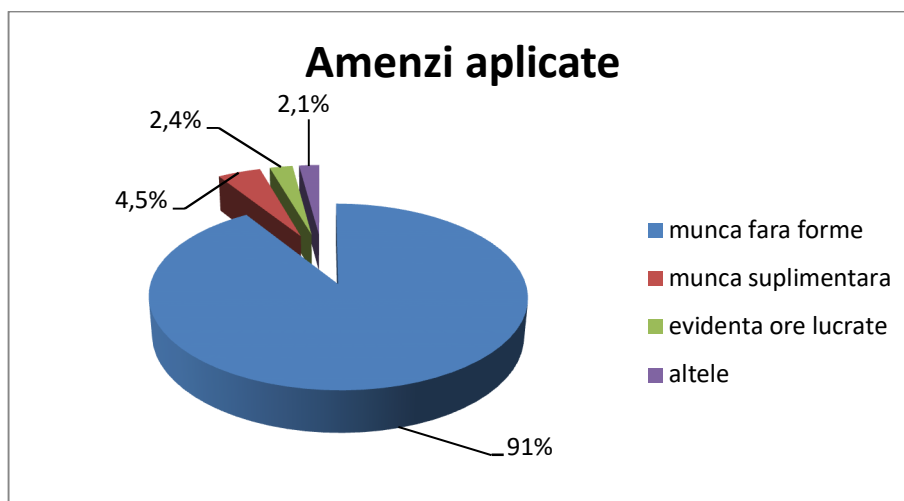
- 547 controale efectuate,
- 218 sancțiuni aplicate , din care 53 amenzi în valoare de 1.120.000 lei, 165 fiind avertismente .

Din totalul amenzilor, 1.020.000 lei au fost aplicate pentru munca nedeclarată astfel: 880.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor care nu aveau întocmit contract individual de muncă în formă scrisă, respectiv 140.000 lei pentru prestarea activității în perioada în care contractul de muncă era suspendat.

Pentru ilustrarea varietății abaterilor de la prevederile acestui act normativ săvârșite de angajatori prezentăm următoarea diagramă:



Din diagrama de mai jos reiese volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” față de celelalte abateri sancționate:



#### 6.1.2.2. Verificarea respectării prevederilor HG 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților modificată și completată

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

Din faptul că în anul 2022 au fost efectuate **547** controale, reiese că în toate controalele realizate în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au avut ca obiectiv de control modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu prioritate înregistrarea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, anterior începerii activității.

Au fost sancționați pentru încălcarea prevederilor legale în vigoare, un număr de **68** angajatori, fiind aplicate un număr de **75** sancțiuni contravenționale din care **17** amenzi în valoare de **48.300** lei și **58** avertismente.

### **6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale**

- **Verificarea respectării de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

La finele anului 2022, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați 4 agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 alin.1 lit. a din Legea nr. 156/2000, modificată și completată. Pe parcursul anului trecut s-au efectuat 5 controale aplicându-se 3 avertismente, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

În cursul anului 2022 s-au efectuat un număr de 9 controale din care 5 în colaborare cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări Sălaj, aplicându-se 5 sancțiuni din care o amendă în valoare de 2.000 lei și 4 avertismente, totodată fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

La finele anului existau în evidența inspectoratului 9 salariați activi detașați la angajatori de pe teritoriul județului Sălaj. Aceștia au provenit din state membre ale Uniunii Europene: Franța și Italia.

Au fost efectuate 3 controale la angajatorii români care au detașați salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale, aplicându-se 1 avertisment și fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cele 170 de controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, respectiv protecția maternității la locurile de muncă, au avut și caracter de îndrumare, prevenire și informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

- **Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

În cadrul unui număr de **14 controale** efectuate privind modul de respectare a prevederilor Legii 52/2011 a fost aplicată o amendă în valoare de **6.000 lei** și 4 avertismente, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă**

În perioada analizată, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, s-au aplicat **8** sancțiuni contravenționale, din care:

- **7** amenzi în valoare de **70.000** lei pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite, respectiv nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate necesare efectuării controlului,
- **1** avertisment pentru refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare controlului.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora, întrucât eficiența controalelor desfășurate se reflectă în modul de îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă.

Activitatea desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în cursul anului 2022 comparativ cu cea desfășurată în cursul anului 2021 se prezintă astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2021	2022
1.	Număr total angajatori controlați	701	547
2.	Număr angajatori sancționați	226	193
3.	Număr sancțiuni aplicate	359	316
	din care : avertismente	296	236
4.	Valoare amenzi aplicate ( lei RON)	810.800	1.286.300
	din care: pentru munca la negru	660.000	1.202.000
5.	Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată, din care:	38	57
	-fără încheierea contractului individual de muncă;	34	48
	-fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în Revisal cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	2	1
	-în perioada în care salariatul are contractul individual de muncă suspendat;	1	8
	-prestarea muncii în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial	1	0

## 6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

### 6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante :

1. **Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.**

Scopul acțiunii a fost impunerea aplicării de către angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor.

Au fost efectuate controale la 14 agenți economici, din care 11 au fost sancționați, aplicându-se 4 amenzi în valoare de 23.000 lei și 9 avertismente.

2. **Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale**



Obiectivul principal al acțiunii a fost diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatori. De asemenea, s-a urmărit creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniu în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă.

În domeniile silozuri de cereale și fabricarea băuturilor alcoolice au fost controlate 4 unități aplicându-se o amendă de 6.000 lei și 6 avertismente, iar în domeniul îngrijire spitalicească au fost efectuate controale la 3 unități și aplicate 3 avertismente.

În cadrul controalelor au fost constatate 10 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere.

### **3. Acțiune pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional**

Riscurile psihosociale și stresul la locul de muncă se numără printre cele mai mari provocări în materie de securitate și sănătate în muncă. Acestea au un impact semnificativ asupra sănătății oamenilor, organizațiilor și economiilor naționale, fiind generate de conceperea, organizarea și gestionarea precară a activității, la nivelul angajatorilor, precum și de un context social necorespunzător la locul de muncă și pot avea efecte negative pe plan psihologic, fizic sau social.

Principalele obiective ale acțiunii au fost promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos prin combaterea riscurilor psihosociale și stabilirea măsurilor care se impun pentru prevenirea producerii unor evenimente grave lucrătorilor. De asemenea, s-a urmărit atât conștientizarea și consultarea angajatorilor cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate pentru creșterea stării de bine la locul de muncă.

Au fost controlați 7 angajatori și s-au constatat 11 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere.

### **4. Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”**

Scopul principal al acțiunii a fost promovarea în rândul tineretului a disciplinei ”Securitate și sănătate în muncă” și conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

Prin această acțiune s-a urmărit dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă și dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu.

La acțiune au participat 2 unități de învățământ din județ la care s-au desfășurat cursuri cu elevi de liceu din filiera tehnologică cu profilurile tehnic și servicii, fără a se desfășura concursul ”Știu și aplic” la nivel de județ.

*5. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.*

Obiectivul principal al acțiunii a fost diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere. De asemenea, s-a urmărit creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniu în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă.

În cadrul acțiunii au fost verificate 5 unități economice, cu un număr total de 47 de lucrători fiind constatate 4 deficiențe, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere.

Trei angajatori au fost sancționați, fiind aplicate 3 sancțiuni contravenționale, sub formă de avertisment. Ulterior, unitățile au fost controlate din nou în vederea verificării efectuării măsurilor dispuse și s-a constatat îndeplinirea acestora .

*6. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en-detail*

În contextul creșterii volumului produselor livrate la domiciliu, curierii sunt expuși la riscuri majore în aglomerația urbană, putând fi angrenați în evenimente de trafic care pot avea consecințe grave pentru sănătatea lor.

Acțiunea a avut ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în societățile comerciale care au acest obiect de activitate.

Au fost efectuate controale la 5 agenți economici fiind constatate 3 deficiențe pentru care au fost stabilite măsuri de remediere, aplicându-se 3 sancțiuni sub formă de avertisment.

*7. Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă*

Agenții chimici cancerigeni generează riscuri majore la adresa securității și a sănătății lucrătorilor deoarece pericolele sunt adesea invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, de pulberi sau de expuneri accidentale, de multe ori acestea nefiind combătute corespunzător.

Acțiunea a avut ca principale obiective prevenirea îmbolnăvirilor profesionale generate de agenți cancerigeni și mutageni prezenți la locurile de muncă, respectiv creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de expunerea la agenți cancerigeni și mutageni la locul de muncă.

Acțiunea s-a desfășurat la angajatori din diferite domenii de activitate, care utilizează la locurile de muncă agenți chimici cancerigeni sau mutageni, urmărindu-se în mod special întreprinderile mici și mijlocii.

În cadrul acțiunii au fost verificați 4 agenți economici fiind aplicate 4 avertismente. De asemenea, au fost stabilite măsuri și termene de remediere pentru 4 deficiențe constatate.

*8. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora*  
Afecțiunile musculo-scheletice sunt unele dintre cele mai frecvente probleme de sănătate profesională care afectează spatele, gâtul, umerii, membrele superioare și membrele inferioare. Problemele de sănătate pot varia de la dureri și disconforturi minore până la afecțiuni mai grave, care necesită repaus sau tratament medical.

Acțiunea a fost adresată angajatorilor și lucrătorilor, din sectorul public și privat, care desfășoară activități în diverse domenii: asistență medicală și asistență socială, activități de transport și curierat, industria alimentară și a băuturilor, coafură și frizerie, construcții, etc.

Pe parcursul acțiunii au fost controlați 18 angajatori. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri de remediere și s-a aplicat o sancțiune sub formă de avertisment.

*9. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea, depozitarea și păstrarea articolelor pirotehnice.*

Acțiunea a avut ca obiectiv identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, depozitare, transport, manipulare și comercializare de articole pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare .

La nivelul județului Sălaj nu este autorizată nici o unitate economică în acest domeniu de activitate.

*10. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)*

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

În cadrul acțiunii au fost transmise la angajatori 41 de chestionare din care 40 au fost completate . In etapa a II-a s-a efectuat control la unitatea care nu a răspuns la chestionar . A fost constatată o deficiență pentru care s-a dispus măsură de remediere, unitatea fiind sancționată cu avertisment .

### **„Ziua internațională a securității și sănătății în muncă – 28 aprilie 2022”**

Organizația Internațională a Muncii sărbătorește pe 28 aprilie Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă pentru a promova prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale la nivel mondial. Acest eveniment reprezintă o campanie de sensibilizare menită să focalizeze atenția internațională asupra tendințelor emergente în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra dimensiunii la nivel global a leziunilor, bolilor și deceselor legate de muncă.

La nivelul locului de muncă, o cultură puternică SSM este aceea în care dreptul la un mediu de lucru sigur și sănătos este apreciat și promovat atât de conducere cât și de lucrători. O cultură pozitivă SSM se bazează pe implicarea tuturor părților în îmbunătățirea continuă a securității și sănătății la locul de muncă. Acest lucru necesită o comunicare deschisă și un dialog bazat pe încredere și respect reciproc.

Inspekția Muncii din România se alătură inițiativei OIM de a sărbători Ziua Mondială a Securității și Sănătății în Muncă promovând, în acest an, participarea și dialogul social în crearea unei culturi pozitive a securității și sănătății în muncă.

În vederea marcării acestui eveniment Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a organizat în data de 5 mai 2022 o întâlnire cu reprezentanți ai angajatorilor, lucrători desemnați SSM, membri ai serviciilor interne și externe de prevenire și protecție, alți participanți interesați de eveniment, dorind ca rezultatul acesteia să se concretizeze în promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru salariați, cu respectarea normelor de securitate și sănătate în vigoare.

## CAPITOLUL VII

### ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

#### 7.1. Comunicare și relații cu publicul

##### 7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile instituției în mass-media.

Pe parcursul anului 2022 comunicarea cu jurnaliștii s-a realizat prin transmiterea unui număr de 89 de comunicate de presă. Informațiile transmise s-au referit la: activitatea lunară de control, campanii naționale de control, modificări ale legislației muncii. De asemenea, au fost formulate răspunsuri tuturor solicitărilor de presă transmise de către jurnaliști.

##### 7.1.2. Sesizări

Pe parcursul perioadei analizate au fost primite spre rezolvare un număr de 160 de petiții numai de la persoane fizice. Cele mai frecvente încălcări ale legislației, reclamate la nivelul ITM Sălaj, s-au referit la: neplata drepturilor salariale, munca fără forme legale, nerespectarea prevederilor legale privind eliberarea adeverinței de vechime în muncă la încetarea activității salariatului, încălcarea normelor de securitate și sănătate în muncă, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară și cea de noapte, munca în sărbători legale, neacordarea concediului de odihnă cuvenit, necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea raporturilor de muncă, etc. Au fost soluționate un număr de 95 de petiții, 12 au fost clasate, iar 53 au fost redirecționate spre

soluționare către instituțiile competente. În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

### 7.1.3. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2021 au fost primite și soluționate un număr de 1320 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care 9 adresate pe e-mail, iar celelalte verbal. Pentru toate solicitările de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 527 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 793 de către persoane juridice. Având în vedere că au fost înregistrate și solicitări care nu intrau în sfera de competență a instituției, 136 dintre ele au fost redirecționate spre soluționare instituțiilor competente.

### 7.2. Legislație, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislație, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- ✚ reprezentarea instituției la instanțele judecătorești în litigiile de contencios;
- ✚ soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- ✚ întocmirea întâmpinărilor la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate la instanțele judecătorești;

#### Situația proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru anul 2022:

NUMAR TOTAL PVCSC	NUMAR PVCSC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	In termen de apel	Pe rol	Hotarari definitive
175	17	15	0	1	1

### 7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin inspectorilor de muncă, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2022 a fost urmărit modul în care se respectă prevederile legale specifice activității, a procedurilor de lucru, regulamentelor, metodologiilor și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

## 7.4. Audit intern

Misiunea compartimentului de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernanță, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

În anul 2022 au fost realizate la nivelul compartimentului de audit public intern un număr de 6 misiuni de asigurare structurate astfel:

- Misiuni de audit privind domeniul financiar - contabil – 2 misiuni:

„Respectarea reglementărilor procedurale și metodologice aplicabile activității financiar-contabile”;

„Auditarea activității de inventariere și valorificarea rezultatului acesteia”

- Misiune de audit privind domeniul juridic cu tema: „ Respectarea reglementărilor procedurale și metodologice aplicabile activităților desfășurate în cadrul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ”

- Misiuni de audit privind domeniul funcțiilor specifice – 2 misiuni:

“Evaluarea activității Compartimentului Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă”;

“Respectarea reglementărilor procedurale și metodologice aplicabile activității de control relații de muncă”

- Misiune de audit privind domeniul SCM/SCIM cu tema : ” Evaluarea stadiului de implementare a sistemului de control intern managerial la ITM Sălaj”

Scopul misiunilor de audit public intern mai sus menționate, a fost acela de a da o asigurare obiectivă asupra modului de desfășurare a activității din domeniile respective și de a urmări modul în care sunt aplicate și respectate reglementările legale și procedurile aplicabile activităților auditate.

Toate misiunile de audit planificate pe anul 2022 au fost realizate, iar numărul total de recomandări a căror implementare a fost urmărită pe parcursul anului a fost de 9. Nu au fost constatate cazuri de recomandări neimplementate.

## **7.5. Activitatea informatică**

### **7.5.1. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES**

Față de prima versiune Revisal 5.0.8, publicată la data de 6 decembrie 2011 pe parcursul anilor au existat mai actualizări ale aplicației, ultima varianta 6.0.8 fiind operabilă începând cu data de 19.12.2020.

### **7.5.2. Înregistrarea activităților în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor Columbo**

Sistemul informatic Columbo se utilizează la înregistrarea, evidența și gestionarea informatică a datelor și informațiilor referitoare la documentele intrate, ieșite sau întocmite la nivelul ITM Sălaj rezultate în urma derulării activităților specifice.

Sistemul informatic este destinat:

1. gestionării documentelor adresate inspectoratului;
2. facilitării accesului la informații;
3. gestionării activităților specifice desfășurate în cadrul inspectoratului.

### **7.5.3. Activitatea informatică**

În anul 2022, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care constă în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvări de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre soluționare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de acces
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a calculatoarelor, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .



## CAPITOLUL VIII

### STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

#### 8.1.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2022

În anul 2022 au fost înregistrate un număr de 19 accidente de muncă cu 19 accidentați, din care: 18 urmate de incapacitate temporară de muncă și unul mortal:

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,37 ‰ pentru totalul persoanelor accidentate.

Repartizarea accidentaților în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

CAEN 42 – Lucrări de geniu civil = 3 accidentați ( 15,8 % din totalul accidentaților );

CAEN 46 – Comerț cu ridicata = 3 accidentați ( 15,8 % din totalul accidentaților );

CAEN 24 – Industria metalurgică = 2 accidentați ( 10,5 % din totalul accidentaților );

CAEN 86 – Activități referitoare la sănătatea umană = 2 accidentați  
( 10,5 % din totalul accidentaților );

CAEN 31 – Fabricare de mobilă = 2 accidentați ( 10,5 % din totalul accidentaților );

CAEN 41 – Construcții de clădiri = 2 accidentați ( 10,5 % din totalul accidentaților );

CAEN 08 – Alte activități extractive = 1 accidentat ( 5,2 % din totalul accidentaților );

CAEN 43 – Lucrări speciale de construcții = 1 accidentat ( 5,2 % din totalul accidentaților );

CAEN 49 – Transporturi terestre = 1 accidentat ( 5,2 % din totalul accidentaților )

CAEN 22 – Fabricarea altor produse din minerale nemetalice = 1 accidentat  
( 5,2 % din totalul accidentaților );

CAEN 85 – Învățământ = 1 accidentat ( 5,2 % din totalul accidentaților ).

În anul 2022, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 14 de persoane , dintre care: 3 din accidente produse în anul 2021 și 11 din accidente produse în anul 2022.

Pentru accidentate în anul 2022, care au încheiat incapacitatea temporară de muncă, indicele de durată medie ( numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat ) este de 34,60 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 13,05 ‰ .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 21 – 30 ani – 2 cazuri ( 10,5 ‰ );
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 31 – 40 ani – 4 cazuri ( 21,0 ‰ );
- Accidentați cu vârsta cuprinsă între 41 – 50 ani – 10 cazuri ( 52,6 ‰ );
- Accidentați cu vârsta peste 51 ani – 3 cazuri ( 15,8 ‰ ).

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă următoarele:

- Până la 10 ani – 14 cazuri ( 73,7 ‰ );
- Peste 10 ani – 5 cazuri ( 26,3 ‰ ).

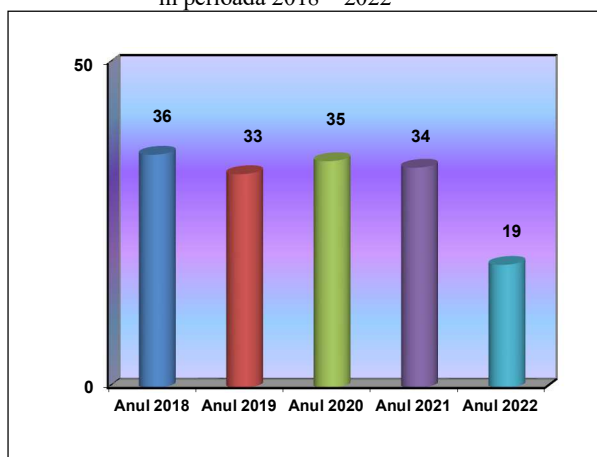
Ocupațiile accidentaților sunt după cum urmează:

- șofer – 3 cazuri ( 15,8 ‰ din total );
- muncitor necalificat, manipulant, tâmplar, operator – câte 2 cazuri ( 10,5 ‰ din total fiecare );
- brancardier, profesor, sudor, îngrijitor spații verzi, asistent medical, gestionar, fochist, mecanic utilaje – câte un caz ( 5,2 ‰ din total fiecare ).

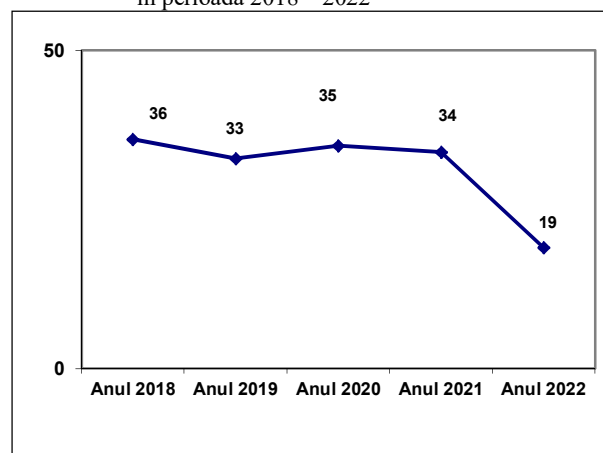
#### Dinamica accidentelor de muncă înregistrate la ITM Sălaj

Anul	Total accidente	Din care:			
		ITM	Mortal	Invaliditate	Colectiv
2018	36	34	2	0	0
2019	33	28	4	1	0
2020	35	34	0	1	0
2021	34	32	1	1	0
2022	19	18	1	0	0

Numărul total al accidentelor de muncă în perioada 2018 – 2022



Dinamica accidentelor de muncă în perioada 2018 – 2022



## 8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	4
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	1
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	1
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>

Morbiditatea profesională în perioada 2018-2022

ANUL	Nr. Cazuri noi de boli profesionale
2018	44
2019	50
2020	13
2021	9
2022	6

### 8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2022, s-au situat cazurile de polidiscopatie lombară ( 2 cazuri ), silicoză ( 2 cazuri ), pneumoconioză ( 1 caz ), hernie de disc cervical ( 1 caz )

<b>Anul</b>	<b><i>Boli profesionale</i></b>	<b><i>Nr. cazuri noi de boli profesionale</i></b>
<b>2019</b>	Hipoacuzie neurosenzorială	12
	Silicoză	6
	Discopatie	8
	Spondilartroză dorso lombară	1
	Hernie de disc	12
	Sindrom de tunel carpian	1
	Spondiloză	8
	Pneumoconioză	1
	Fibroză pulmonară	1
	<b>2020</b>	Discopatie lombară
Hernie de disc lombară		1
Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală		1
Spondiloză lombară cu discopatie L3		1
Polidiscopatie lombară		1
Boala dupuytren		1
Sindrom de tunel cubital stâng profesional		1
Silicoză gr. I		1
Spondilartroză lombară		1
Polidiscopatie cervicală		1
<b>2021</b>	Spondiloză lombară	1
	Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală	1
	Cervicartroză profesională	1
	Discopatie lombară	3
	Silicoză gr. I	3
<b>2022</b>	Polidiscopatie lombară	2
	Silicoză	2
	Pneumoconioză	1
	Hernie de disc cervical	1

Inspector șef

Nemeș Luminița Elena

Întocmit

Pop Mariana