



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

RAPORT DE ACTIVITATE

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

SĂLAJ

2023

CUPRINS

I. INTRODUCERE

II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

V. SANȚIUNI APLICATE

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

VI. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

VII. ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislație, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Activități informatice

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2023

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspecția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 590/2024.

Principalele atribuții ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Solidarității Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență la unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice, la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii desfășoară campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

CAPITOLUL II

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj a fost aprobată prin Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr.590/2024.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

Structura personalului se prezintă astfel: din totalul de 34 de angajați, 30 sunt funcționari publici (din care 20 inspectori de muncă) și 4 personal contractual .

Prin ITM Sălaj se asigură în județ, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În îndeplinirea atribuțiilor sale, inspectoratul controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii stabilit pentru anul 2023 precum și a Programului Propriu de Acțiuni al instituției.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în funcție prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diplomă de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din instituție, în cursul anului 2023 au participat la programe de perfecționare profesională 15 salariați.

CAPITOLUL III

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a utilizat în cursul anului 2023 resurse financiare și materiale în sumă totală de 3.790,20 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal – 3.371,46 mii lei ;
- Cheltuieli materiale – 331,02 mii lei;
- Cheltuieli de capital- 87,72 mii lei.

din care:

- Alineat bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de 17,94 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.02 (materiale curățenie) - în valoare de 0,21 mii lei ;
- Alineat bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 68,23 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.04 (apă, canal și salubritate) - în valoare de 8,00 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 15,00 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 0.87 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.08 (poștă, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 15,00 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de pază, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, instalații electrice) - în valoare de 147,19 mii lei;
- Articol bugetar 20.02 (reparații curente) - în valoare de 13,97 mii lei;
- Alineat bugetar 20.05.30 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 2,93 mii lei;
- Alineat bugetar 20.06.01 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 1,47 mii lei;
- Articol bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 1,00 mii lei;
- Alineat bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 9,82 mii lei;
- Alineat bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 29,39 mii lei;
- Articol bugetar 71.01 (active fixe) - în valoare de 73,32 mii lei;
- Articol bugetar 71.03 (reparații capitale) - în valoare de 14,40 mii lei.

CAPITOLUL IV

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

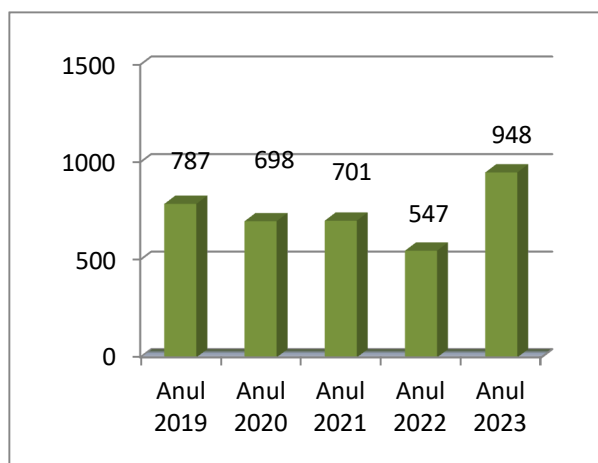
4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

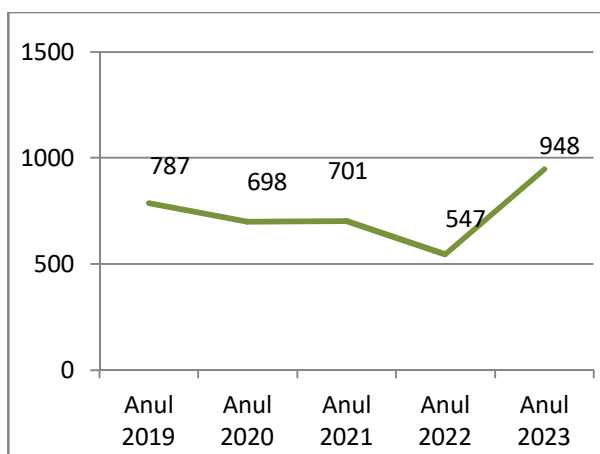
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	787	698	701	547	948
	■ în domeniul SSM	358	504	357	327	328
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	787	699	701	547	948
	■ în domeniul SSM	440	598	411	422	412

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

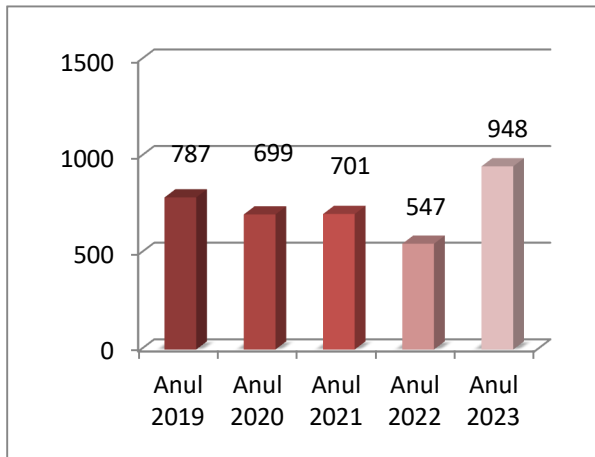
Numărul unitatilor controlate in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2019 - 2023



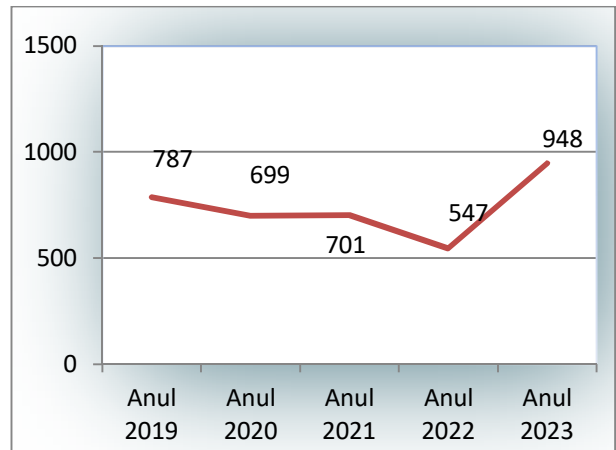
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2019 - 2023



Numărul de controale în domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2019 - 2023

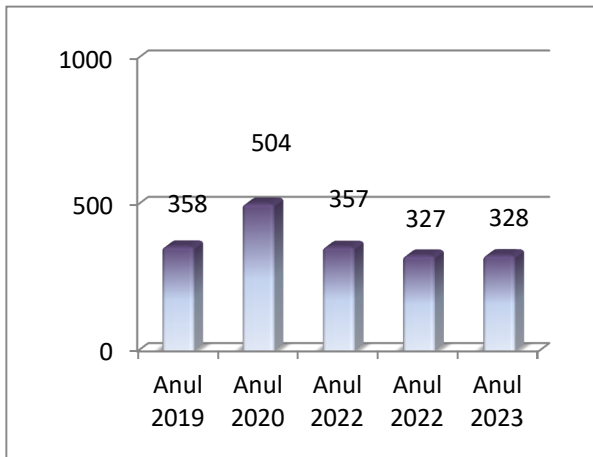


Dinamica numărului de controale în domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2019 - 2023

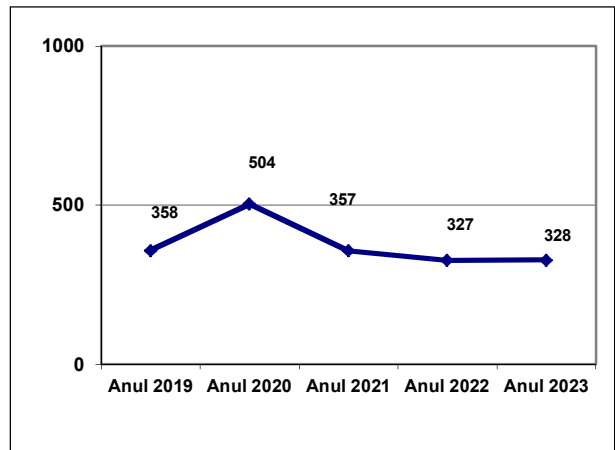


4.3. Indicatori specifici domeniului securitate și sănătate în muncă

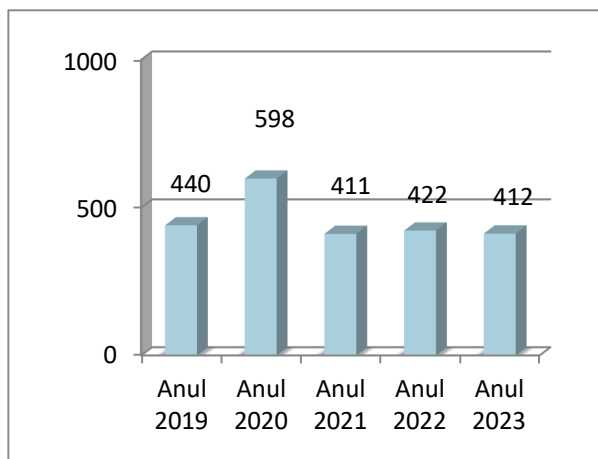
Numărul de unități controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2019-2023



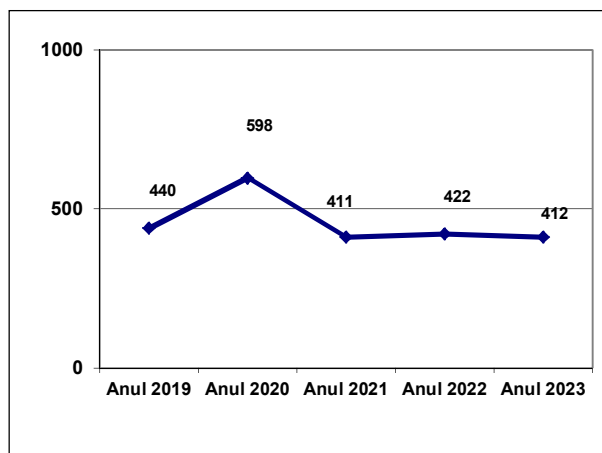
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2019-2023



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2019-2023



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2019-2023



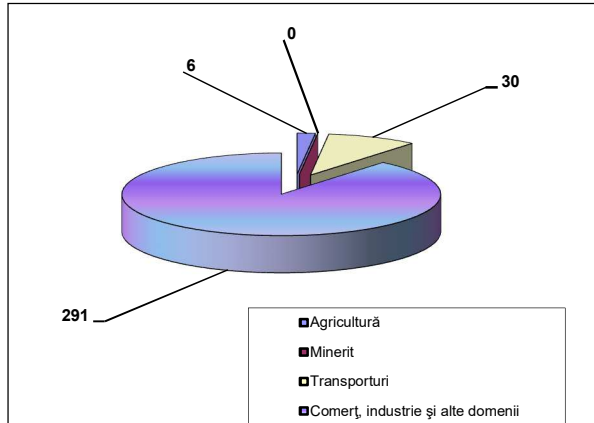
4.3.1. Statistici privind controalele pe domeniile principale de activitate

Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2022- 2023

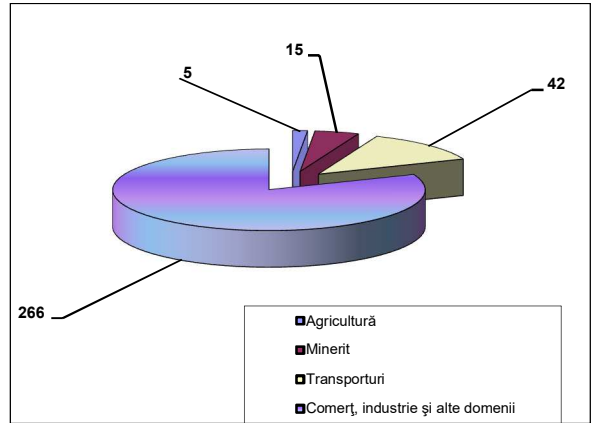
	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Nr. unități Existente	228	223	27	28	692	697
Nr. mediu Angajați	1672	1739	356	355	2732	2885
Nr. unități controlate	6	5	0	15	30	42
Nr. controale efectuate	8	5	0	15	37	49
Nr. controale efectuate ziua	8	5	0	15	37	49
Nr. controale efectuate noaptea	0	0	0	0	0	0
Nr. unități controlate mai mult de o dată	2	0	0	0	7	7
Nr. angajați în unitățile controlate	56	992	0	269	303	594

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale, în anul 2022

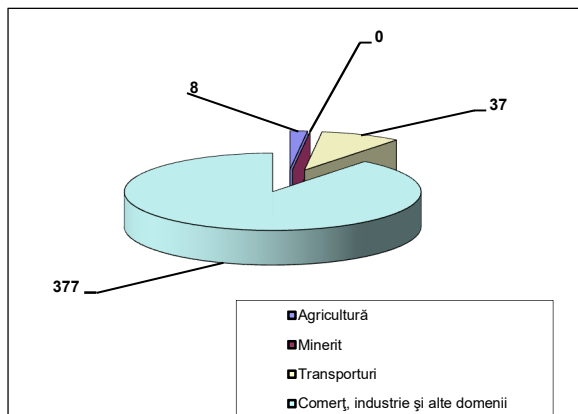


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale, în anul 2023

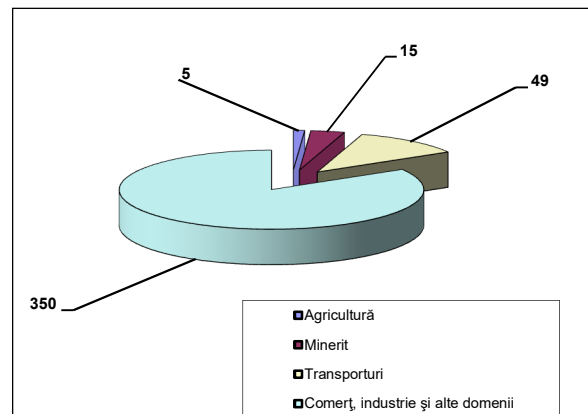


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale, în anul 2022



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale, în anul 2023



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 223, ceea ce reprezintă o scădere de 2 % față de anul precedent.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2023, a fost de 1.672, reprezentând o creștere față de anul anterior de 4 %.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 28 reprezentând o creștere cu 3,7% față de anul 2022. Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2023, a fost de 355, în scădere cu 0,3% față de anul precedent.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 697 și a crescut cu 1,0% față de anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a crescut în cursul anului 2023 cu 5,6% față de anul anterior, acesta fiind de 2.885.

4.3.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2023, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
27	4	3	0

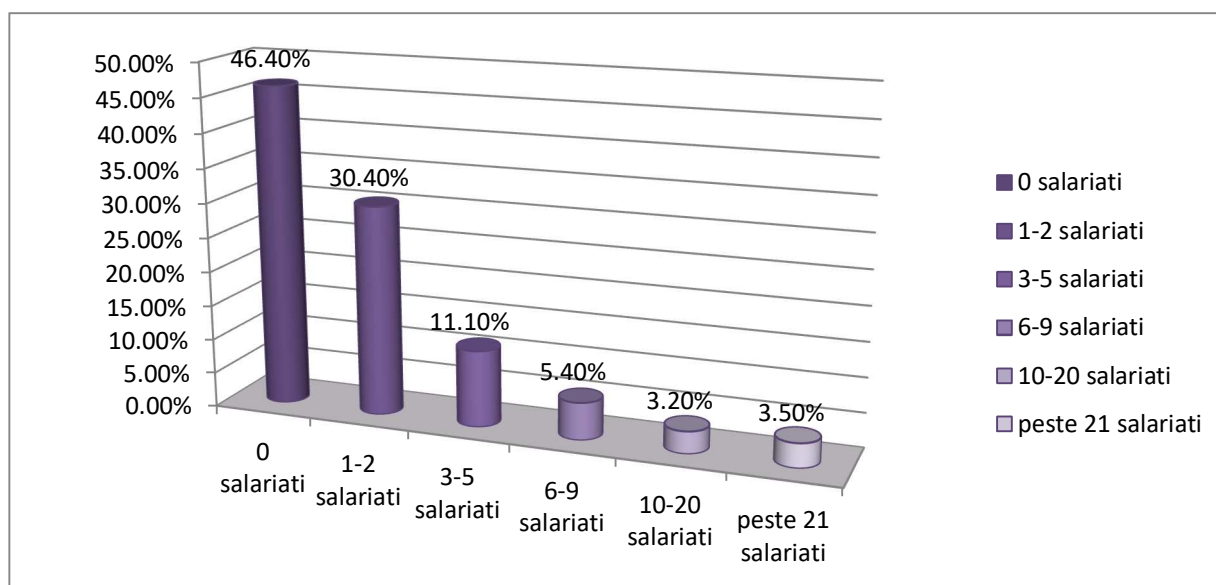
4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) Contracte individuale de muncă active

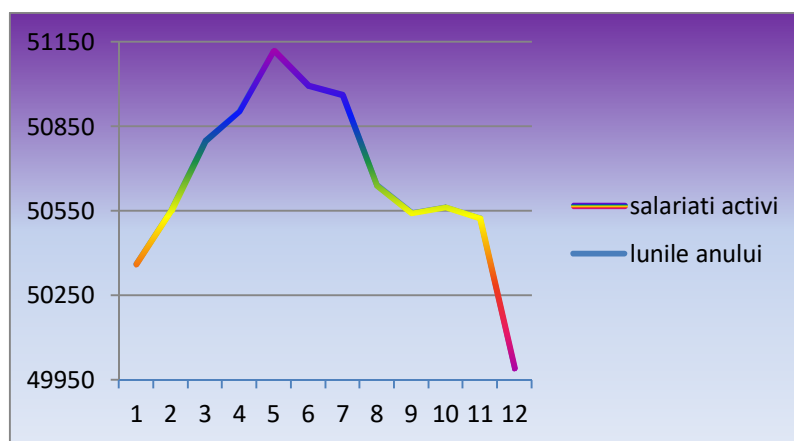
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2023 numărul angajatorilor cu contracte active de muncă era de **6505** cu un număr total de salariați activi de **49992** și un număr de contracte active de **52129**.

Din totalul de **12138** de angajatori la 31.12.2023, incluzându-i și pe cei fără contracte active, **10036** reprezintă societăți comerciale cu capital privat, **1816** reprezintă întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și alte profesii exercitate în baza unor legi speciale, **15** sunt cu capital mixt și **271** cu capital de stat.

Structura angajatorilor activi funcție de numărul de salariați se prezintă astfel :



Dinamica numărului de salariați pe parcursul anului 2023 rezultă din următoarea diagramă:



b) Contracte colective de muncă

Pe parcursul anului 2023 au fost înregistrate un număr de **69** contracte colective de muncă și **14** acte adiționale la contractele colective de muncă, la finele anului fiind un număr total de **135** contracte colective de muncă active. În cursul anului nu au existat cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă respectiv a actelor adiționale la acestea.

c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, rezultă următoarele aspecte: Numărul de beneficiari de lucrări pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional care au solicitat nume de utilizator și parola pentru a transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor, cumulat de la data intrării în vigoare a Ordinului MMPS nr.1140/13.07.2020 este **82**.

Menționăm că principalele domenii în care se desfășoară activități cu zilieri sunt: restaurante (catering), silvicultură, pomicultură și agricultură.

d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La finele anului 2023 se mai aflau în gestiunea ITM Sălaj un număr de **5.816** carnet de muncă neridicate, din care:

- 162** carnet de muncă completate rămase de predat angajatorilor/titularilor;
- 290** carnet de muncă necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii;
- **5.357** carnet de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

Pe parcursul anului s-au eliberat un numar de **63** carnete de muncă angajatorilor/titularilor , ceea ce reprezintă 1,07 % din totalul carnetelor de muncă aflate în evidența ITM Sălaj la începutul anului 2023 .

e) Servicii prestate

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, instituții/autorități publice, executori judecătorești, pe parcursul anului 2023, s-au eliberat **825** adeverințe, certificate și alte documente prin verificarea bazei de date pentru **39.439** de persoane. Serviciile prestate, tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014, au fost în valoare totală de **8.700** lei.

f) Alte activități desfășurate

Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă împreună cu Compartimentul Informatic a actualizat periodic sistemul informatic Columbo, cu modificările survenite atât în elementele de identificare cât și în starea angajatorilor , respectiv : angajatori nou înființați , angajatori cu activitatea suspendată și radiati .

De asemenea în cadrul compartimentului s-au preluat comunicările din partea angajatorilor care utilizează munca de noapte , care au fost în număr de **38** pe parcursul anului 2023.

Totodată au fost preluate transmiterile REVISAL din partea angajatorilor în număr de **1021** pe parcursul întregului an.

La solicitarea scrisă a angajatorilor s-au eliberat un număr de **820** parole în vederea transmiterii on-line a registrului electronic .

De asemenea sunt prelucrate informările conform HG nr. 905/2017 privind contractele de prestări servicii încheiate între beneficiari și prestatori în vederea completării și transmiterii registrului electronic. Pe parcursul anului s-au primit **594** de astfel de informări precum și un număr de **71** rezilieri contracte de prestări servicii.

Lunar sunt prelucrate solicitările transmise de către AJPIS Sălaj conform OUG 93/2016 pentru modificarea și completarea Legii 416/2001 cu privire la verificarea persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat.

CAPITOLUL V

SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților față de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	775
• în domeniul RM	502
• în domeniul SSM	273
2. Valoarea amenzilor aplicate (lei):	1.537.000 lei
• în domeniul RM	1.382.000 lei
• în domeniul SSM	155.000 lei
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	3

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2023 a fost de **502**, înregistrând o creștere cu **158,8 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **1.382.000 lei**, cu **107,4%** mai mare față de cel înregistrat în anul 2022.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	502
• nr. amenzi	96
• nr. avertismente	406
Valoare amenzi aplicate (lei)	1.382.000 lei
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	2186
Nr. masuri duse la îndeplinire	1871

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2023 a fost de **273**, înregistrând o creștere de **101,1 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de **155.000** lei, cu **114,8%** mai mare față de cel înregistrat în anul 2022.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2023, comparativ cu anul 2022, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2022	Anul 2023
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	270	273
Valoare amenzi aplicate (lei)	135.000	155.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	280	286
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	1	3

AGRICULTURĂ	Anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	4
• nr. avertismente	4
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	15
• nr. avertismente	14
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

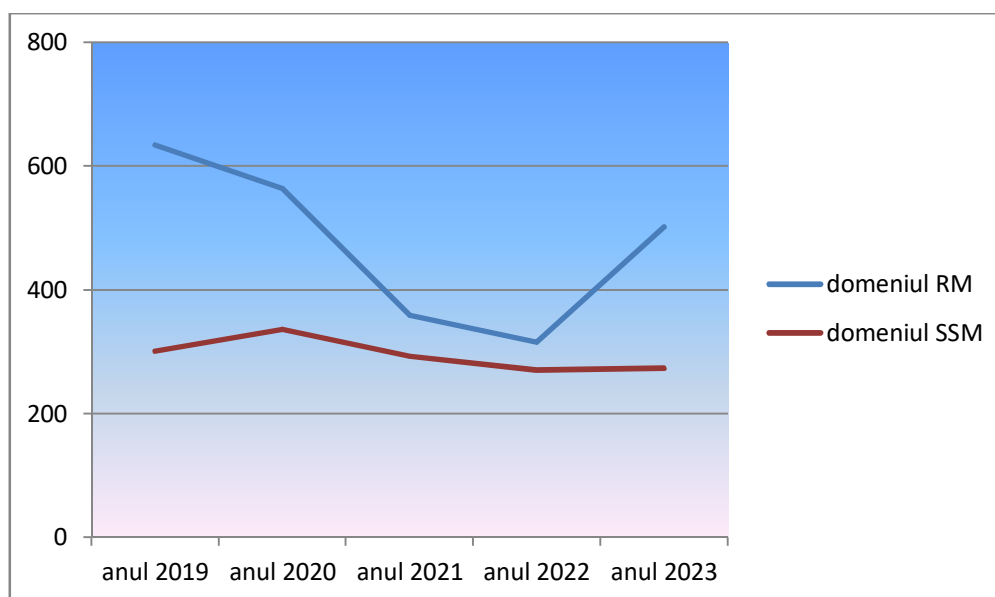
INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	17
• nr. avertismente	16
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	237
• nr. avertismente	211
• nr. amenzi contravenționale	26
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	3

În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2023, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 71 controale în urma cărora au fost verificate 357 produse puse pe piață.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2021	ANUL 2022	ANUL 2023
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM	635	564	359	316	502
	• în domeniul SSM	301	336	293	270	273
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM	723.400	1.261.500	810.800	1.286.300	1.382.000
	• în domeniul SSM	113.000	66.500	154.000	135.000	155.000
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	2	0	1	3



CAPITOLUL VI

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2023 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	948
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată	38
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	55
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (mii lei)	1.060.000

În cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control pe unele domenii de activitate privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia , a muncii tinerilor și copiilor cum ar fi: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și de panificație, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază și protecție, transport rutier de marfă și persoane, etc. organizându-se acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca fără forme legale de angajare se manifestă cu preponderență în domeniile: construcții, comerț și prestări servicii .

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, pentru persoanele care prestau muncă fără forme legale de angajare, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă precum și înregistrarea lor în Revisal.

6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

Pe parcursul anului 2023 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat controale și în cadrul unor campanii naționale. Acestea au avut ca obiectiv în primul rând identificarea cazurilor de muncă nedeclarată dar și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către angajatori din diverse domenii de activitate: depozitarea și comercializarea carburanților auto tip GPL, asistență socială și centre de îngrijire medicală, ocuparea forței de muncă cu privire la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României, servicii de cazare- hoteluri și alte facilități de cazare, agenți de plasare forță de muncă în străinătate, transporturi rutiere de mărfuri și de călători, construcții și activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Rezultatul controalelor efectuate în cadrul campaniilor:

- 178 angajatori și 17 beneficiari controlați,
- 13 persoane identificate prestând muncă nedeclarată, neavând întocmit contract individual de muncă în formă scrisă
- 13 amenzi în valoare totală de 286.000 lei, din care 260.000 lei pentru muncă nedeclarată
- 66 avertismente.

6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

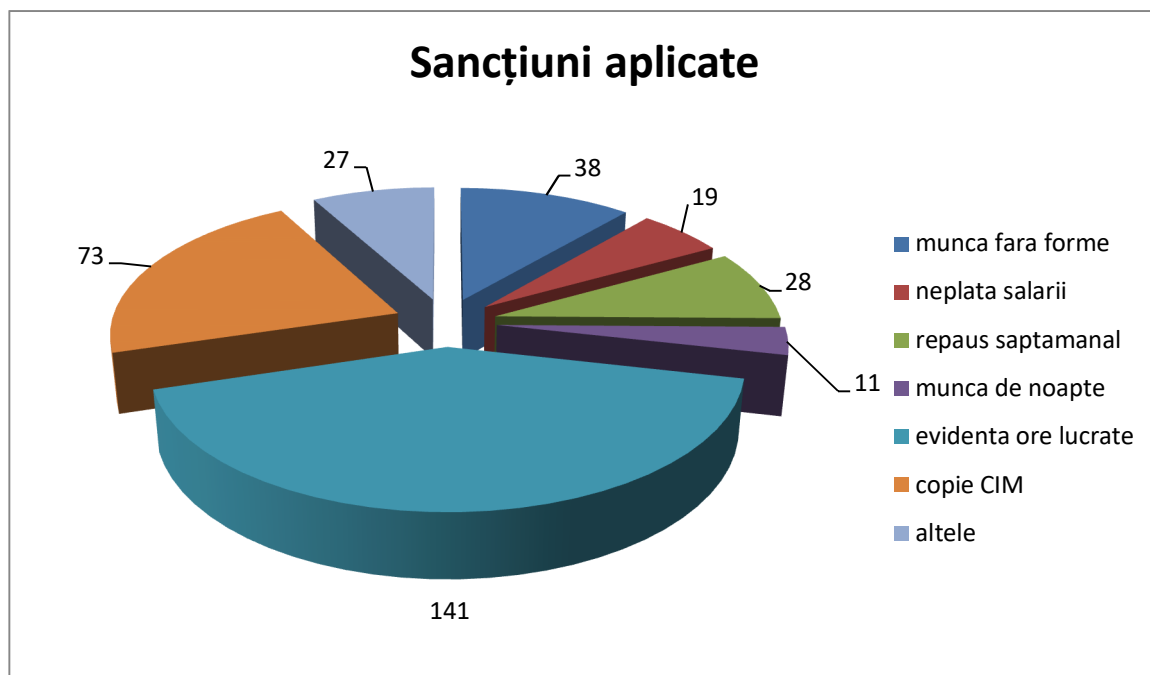
6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată

În cursul anului 2023, activitatea de control a avut ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii care s-a concretizat în următoarele rezultate:

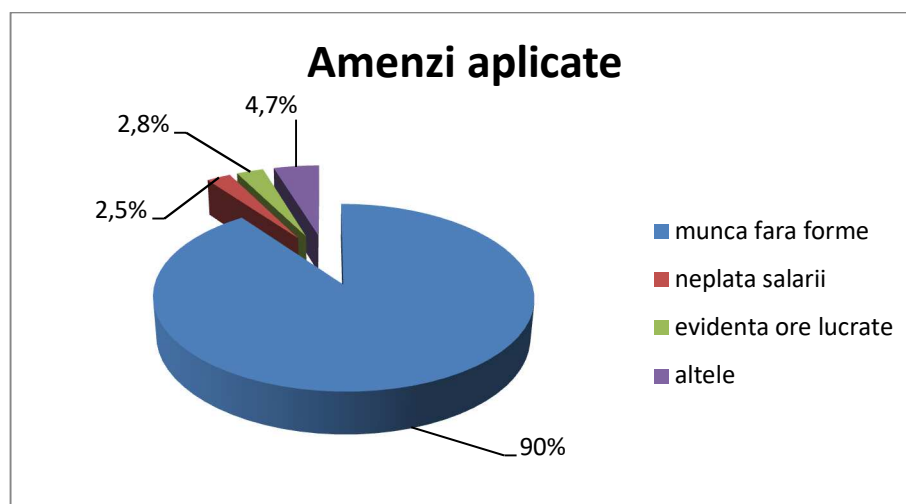
- **928** controale efectuate,
- **337** sancțiuni aplicate , din care **60** amenzi în valoare de **1.177.000** lei, **277** fiind avertismente .

Din totalul amenzilor, **1.060.000** lei au fost aplicate pentru munca nedeclarată astfel: **1.040.000** lei pentru primirea la muncă a persoanelor care nu aveau întocmit contract individual de muncă în formă scrisă, respectiv **20.000** lei pentru acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului.

Pentru ilustrarea varietății abaterilor de la prevederile acestui act normativ săvârșite de angajatori prezentăm următoarea diagramă:



Din diagrama de mai jos reiese volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” față de celelalte abateri sancționate:



6.1.2.2. Verificarea respectării prevederilor HG 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților modificată și completată

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În cursul anului 2023 au fost efectuate **911** controale, fiind aplicate un număr de **126** sancțiuni contravenționale din care **22** amenzi în valoare de **112.000** lei și **104** avertismente.

6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale

• Verificarea respectării de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

La finele anului 2023, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați 5 agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 alin.1 lit. a din Legea nr. 156/2000, modificată și completată. Pe parcursul anului trecut s-au efectuat **11** controale aplicându-se **2** avertismente, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

În cursul anului 2023 s-au efectuat un număr de **44** controale din care **18** în colaborare cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări Sălaj, aplicându-se **18** sancțiuni din care **2** amenzi în valoare de **22.000** lei și **16** avertismente, totodată fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

La finele anului existau în evidența inspectoratului un număr de 77 salariați detașați transnațional la angajatori de pe teritoriul județului Sălaj. Aceștia au provenit din state membre ale Uniunii Europene: Franța, Italia, Polonia, Germania, Ungaria, Spania și Grecia .

Au fost efectuate **13** controale la angajatorii români care au avut salariați detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, aplicându-se **9** avertismente și fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cele **375** de controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, respectiv protecția maternității la locurile de muncă, au avut și caracter de îndrumare, prevenire și informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează, în scris, angajatorii despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

- **Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

În cadrul unui număr de **26** controale efectuate privind modul de respectare a prevederilor Legii 52/2011 au fost aplicate 4 amenzi în valoare de **24.000** lei și **3** avertismente, fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

• **Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă**

În perioada analizată, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, s-au aplicat **17** sancțiuni contravenționale, din care:

- **3** amenzi în valoare de **30.000** lei pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite, respectiv nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate necesare efectuării controlului,
- **5** amenzi în valoare de **35.000 lei** pentru refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare controlului.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora, întrucât eficiența controalelor desfășurate se reflectă în modul de îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă.

Activitatea desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în cursul anului 2023 comparativ cu cea desfășurată în cursul anului 2022 se prezintă astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2022	2023
1.	Număr total angajatori controlați	547	948
2.	Număr angajatori sancționați	193	307
3.	Număr sancțiuni aplicate	316	502
	din care : avertismente	236	406
4.	Valoare amenzi aplicate (lei RON)	1.286.300	1.382.000
	din care: pentru munca la negru	1.202.000	1.060.000
5.	Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată, din care:	57	55
	-fără încheierea contractului individual de muncă;	48	52
	-fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în Revisal cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	1	1
	-în perioada în care salariatul are contractul individual de muncă suspendat;	8	
	- acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată	0	2

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

Pe parcursul anului 2023 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au efectuat controale și în cadrul unor campanii naționale. Acestea au avut ca obiectiv în primul rând verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatori din diverse domenii de activitate: depozitarea și comercializarea carburanților auto tip GPL, asistență socială și centre de îngrijire medicală, comercializare și depozitarea articolelor pirotehnice, servicii de cazare- hoteluri și alte facilități de cazare, asistență spitalicească, transporturi rutiere de mărfuri și de călători, construcții și exploatare în parchetele forestiere. De asemenea, s-au desfășurat acțiuni de control și monitorizare privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători), respectiv asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși.

Cele mai importante acțiuni, din perioada analizată, au fost următoarele:

1. *Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție , depozitare și comercializare a carburanților auto .*

În cadrul acțiunii au fost verificate o gamă largă de aspecte referitoare la: deținerea certificatului de examinare ”in situ” pentru stația de distribuție a produselor petroliere, existența evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, ținându-se cont de posibilitatea producerii atmosferelor explozive, a prezenței surselor de aprindere și declanșarea incendiilor, a substanțelor folosite din categoria agenților chimici periculoși, evidența zonelor cu risc ridicat și specific, asigurarea echipamentului individual de protecție adecvat pentru lucrători, emiterea de instrucțiuni scrise privind folosirea surselor de foc și fumatul la locurile de muncă, instruirea adecvată și suficientă a lucrătorilor cu privire la protecția împotriva exploziilor, autorizarea operatorilor GPL, semnalizarea de securitate și sănătate în muncă, inclusiv indicatoare de avertizare la intrare în zonele unde pot apărea atmosfere explozive.

Au fost efectuate controale la 47 agenți economici, din care 11 au fost sancționați, aplicându-se o amendă în valoare de 8.000 lei și 15 de avertismente.

2. *Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de asistență socială, centre de îngrijire medicală, centre rezidențiale de servicii sociale(2 acțiuni)*

Obiectivul principal al acțiunilor a fost diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatori. De asemenea, s-a urmărit creșterea gradului de conștientizare atât a angajatorilor cât și a lucrătorilor din aceste domenii în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare pentru prevenirea accidentelor de muncă, având în vedere gama largă de riscuri legată de: utilizarea echipamentelor electrice, a centralelor termice, a lifturilor, organizarea intervenției în caz de pericol grav și iminent (măsurile de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor), controlul medical și psihologic al lucrătorilor, evaluarea riscurilor, în special a celor biologice, utilizarea echipamentelor individuale de protecție adecvate, asigurarea semnalizării de securitate și sănătate în muncă la toate locurile de muncă.

Au fost desfășurate controale la 16 unități și 63 de centre, aplicându-se o amendă în cuantum de 4.000 lei și 28 de avertismente.

„Ziua internațională a securității și sănătății în muncă – 28 aprilie 2023”

28 aprilie este „Ziua internațională a Securității și Sănătății la locul de Muncă”. Evenimentul organizat de Organizația Internațională a Muncii (OIM) a adus în acest an în prim-planul opiniei publice importanța deosebită a activității de prevenire a accidentelor și bolilor profesionale și a abordat tema unui *”mediu de lucru sigur și sănătos”* ca principiu fundamental și drept la locul de muncă.

De asemenea, 28 aprilie este și Ziua Internațională de Comemorare a lucrătorilor accidentați și decedați în muncă, zi în care mișcarea sindicală onorează memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Prin acțiunile care s-au organizat pentru acest eveniment s-a urmărit conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor cu privire la activitatea de prevenire și promovarea unei culturi în domeniul SSM pentru reducerea numărului de cazuri ce privesc accidentările și decesele produse ca urmare a evenimentelor la locurile de muncă.

În vederea marcării evenimentului Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a organizat în data de 3 mai 2023 o întâlnire cu reprezentanți ai angajatorilor, lucrători desemnați SSM, membri ai serviciilor interne și externe de prevenire și protecție, alți participanți interesați de eveniment, dorind ca rezultatul acesteia să se concretizeze în promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru salariați, cu respectarea normelor de securitate și sănătate în vigoare.

CAPITOLUL VII

ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile instituției în mass-media.

Pe parcursul anului 2023 comunicarea cu jurnaliștii s-a realizat prin transmiterea unui număr de 81 de comunicate de presă. Informațiile transmise s-au referit la: activitatea lunară de control, campanii naționale de control, modificări și alte aspecte importante ale legislației muncii. De asemenea, au fost formulate răspunsuri tuturor solicitărilor de presă transmise de către jurnaliști.

7.1.2. Sesizări

Pe parcursul perioadei analizate au fost primite spre rezolvare un număr de 132 de petiții numai de la persoane fizice. Cele mai frecvente încălcări ale legislației, reclamate la nivelul ITM Sălaj, s-au referit la: neplata drepturilor salariale, munca fără forme legale, nerespectarea prevederilor legale privind eliberarea adeverinței de vechime în muncă la încetarea activității salariatului, încălcarea normelor de securitate și sănătate în muncă, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară și cea de noapte, munca în sărbători legale, neacordarea concediului de odihnă cuvenit, necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea raporturilor de muncă, etc. Au fost soluționate un număr de 102 de petiții, 8 au fost clasate, iar 22 au fost redirecționate spre

soluționare către instituțiile competente. În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

7.1.3. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2023 au fost primite și soluționate un număr de 1052 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care 6 adresate pe e-mail, iar celelalte verbal. Pentru toate solicitările de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 404 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 648 de către persoane juridice. Solicitățile de informații de interes public au vizat domeniul legislativ, fiind în majoritate cereri privind punerea în aplicare a prevederilor actelor normative din domeniile de competență ale instituției .

7.2. Legislație, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislație, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- ✚ reprezentarea instituției la instanțele judecătorești în litigiile de contencios;
- ✚ soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- ✚ întocmirea întâmpinărilor la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate la instanțele judecătorești;

Situația proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru anul 2023:

NUMAR TOTAL PVCSC	NUMAR PVCSC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	In termen de apel	Pe rol	Hotarari definitive
217	11	9	1	1	0

7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin inspectorilor de muncă, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2023 a fost urmărit modul în care se respectă prevederile legale specifice activității, a procedurilor de lucru, regulamentelor, metodologiilor și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

7.4. Activitatea informatică

7.4.1. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Față de prima versiune Revisal 5.0.8, publicată la data de 6 decembrie 2011 pe parcursul anilor au existat mai actualizări ale aplicației, ultima varianta 6.0.9 fiind operabilă începând cu data de 10.04.2023.

7.4.2. Înregistrarea activităților în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor Columbo

Sistemul informatic Columbo se utilizează la înregistrarea, evidența și gestionarea informatică a datelor și informațiilor referitoare la documentele intrate, ieșite sau întocmite la nivelul ITM Sălaj rezultate în urma derulării activităților specifice.

Sistemul informatic este destinat:

1. gestionării documentelor adresate inspectoratului;
2. facilitării accesului la informații;
3. gestionării activităților specifice desfășurate în cadrul inspectoratului.

7.4.3. Activitatea informatică

În anul 2023, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care constă în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvări de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre soluționare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de acces
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a calculatoarelor, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

CAPITOLUL VIII

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2023

În anul 2023 au fost înregistrate un număr de 23 accidente de muncă cu 23 accidentați, după cum urmează:

- 23 accidente cu incapacitate temporară de muncă cu 23 accidentați;

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,17 ‰ pentru totalul persoanelor accidentate.

Repartizarea accidentaților în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

CAEN 24 – Industria metalurgică = 5 accidentați (21,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 01 – Agricultură = 2 accidentați (8,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 25 – Industria construcțiilor metalice = 2 accidentați (8,7 % din totalul accidentaților

CAEN 45 – Comerț cu ridicata și amănuntul = 2 accidentați (8,7 % din totalul accidentaților

CAEN 46 – Comerț cu ridicata = 2 accidentați (8,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 86 – Sănătate = 2 accidentați (8,7 % din totalul accidentaților);

CAEN 08 – Alte activități extractive = 1 accidentat (4,3 % din totalul accidentaților);

CAEN 31 – Fabricarea de mobilă = 1 accidentat (4,3 % din totalul accidentaților);

CAEN 41 – Construcții de clădiri = 1 accidentat (4,3 % din totalul accidentaților);

CAEN 43 – Lucrări speciale de construcție = 1 accidentat (4,3 % din totalul accidentaților);

CAEN 49 – Transporturi = 1 accidentat (4,3 % din totalul accidentaților);

CAEN 56 – Restaurante = 1 accidentat (4,3 % din totalul accidentaților);

CAEN 82 – Activități de secretariat = 1 accidentat (4,3 % din totalul accidentaților);

CAEN 84 – Administrație publică = 1 accidentat (4,3 % din totalul accidentaților)

În anul 2023, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 17 persoane, prin reluarea activității.

Pentru persoanele accidentate în anul 2023, care au încheiat incapacitatea, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 42,06 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 14,1 ‰ .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

Accidentați cu vârsta cuprinsă între 21 – 30 ani = 6 cazuri (26,1 %);

Accidentați cu vârsta cuprinsă între 31 - 40 ani = 5 cazuri (21,7 %);

Accidentați cu vârsta cuprinsă între 41 – 50 ani = 7 cazuri (30,4 %);

Accidentați cu vârsta cuprinsă între 51 – 60 ani = 4 cazuri (17,4 %);

Accidentați cu vârsta peste 60 ani = 1 caz (4,3 %).

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii în muncă relevă faptul că 55,5 % din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime mai mare de 10 ani, iar cei din grupele de vechime până la 10 ani reprezintă 44,5 % din numărul total al accidentaților.

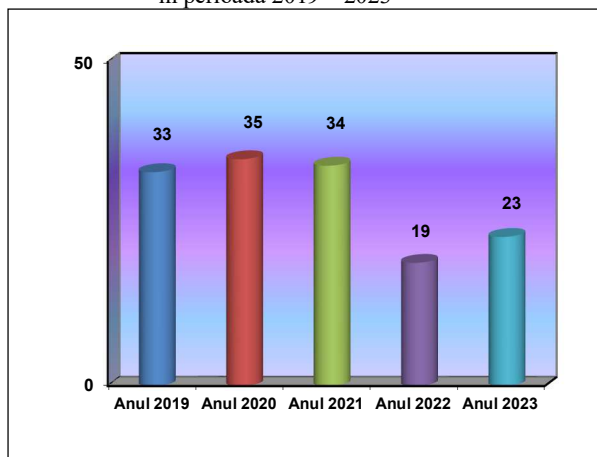
Ocupațiile accidentaților sunt după cum urmează:

- operator – 5 cazuri (21,7 % din total);
- șofer autocamion – 4 cazuri (17,4 % din total);
- muncitor necalificat – 4 cazuri (17,4 % din total);
- vânzător, tractorist, medic, manipulant, manager, sudor, tâmplar, electromecanic, lăcătuș mecanic, spălătoareasă, câte un caz (4,3 % din total fiecare).

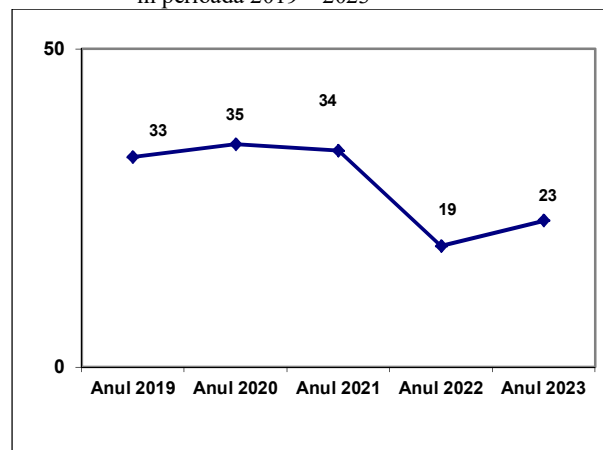
Dinamica accidentelor de muncă înregistrate la ITM Sălaj

Anul	Total accidente	Din care:			
		ITM	Mortal	Invaliditate	Colectiv
2019	33	28	4	1	0
2020	35	34	0	1	0
2021	34	32	1	1	0
2022	19	18	1	0	0
2023	23	23	0	0	0

Numărul total al accidentelor de muncă în perioada 2019 – 2023



Dinamica accidentelor de muncă în perioada 2019 – 2023



8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	13
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	1
Construcții	1
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	1
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	1
Invățământ	1
TOTAL	18

Morbiditatea profesională în perioada 2019-2023

ANUL	Nr. Cazuri noi de boli profesionale
2019	50
2020	13
2021	9
2022	6
2023	18

8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2022, s-au situat cazurile de polidiscopatie lombară (2 cazuri), silicoză (2 cazuri), pneumoconioză (1 caz), hernie de disc cervical (1 caz)

Anul	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale	
2020	Discopatie lombară	4	
	Hernie de disc lombară	1	
	Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală	1	
	Spondiloză lombară cu discopatie L3	1	
	Polidiscopatie lombară	1	
	Boala Dupuytren	1	
	Sindrom de tunel cubital stâng profesional	1	
	Silicoză gr. I	1	
	Spondilartroză lombară	1	
	Polidiscopatie cervicală	1	
	2021	Spondiloză lombară	1
		Hipoacuzie neurosenzorială bilaterală	1
Cervicartroză profesională		1	
Discopatie lombară		3	
Silicoză gr. I		3	
2022	Polidiscopatie lombară	2	
	Silicoză	2	
	Pneumoconioză	1	
	Hernie de disc cervical	1	
2023	Silicoză	7	
	Laringită cr profesională	1	
	Tendinopatia coafei rotatorilor dreapta	1	
	Gonartroză profesională bilaterală	1	
	Polidiscopatie diseminată lombară	1	
	Polidiscopatie lombară	3	
	Polidiscopatie cervicală	1	
	Hernie de disc	1	
	Discopatie lombară	1	
Leziuni cornice degenerative ale meniscului intern	1		

Inspector șef

Nemeș Luminița Elena

Întocmit

Pop Mariana