



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

RAPORT DE ACTIVITATE

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

SĂLAJ

2024

CUPRINS

I. INTRODUCERE

II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

V. SANCTIUNI APLICATE

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

VI. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

VII. ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislație, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Activități informatice

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspecția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 590/2024.

Principalele atribuții ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Solidarității Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență la unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice, la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii desfășoară campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

CAPITOLUL II

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj a fost aprobată prin Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr.590/2024.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

Structura personalului se prezintă astfel: din totalul de 33 de angajați, 29 sunt funcționari publici (din care 19 inspectori de muncă) și 4 personal contractual .

Prin ITM Sălaj se asigură în județ, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În îndeplinirea atribuțiilor sale, inspectoratul controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii stabilit pentru anul 2024 precum și a Programului Propriu de Acțiuni al instituției.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în funcție prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diplomă de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din instituție, în cursul anului 2024 au participat la programe de perfecționare profesională 17 salariați.

CAPITOLUL III

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a utilizat în cursul anului 2024 resurse financiare și materiale în sumă totală de 4.571,71 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal – 4.220,39 mii lei ;
- Cheltuieli materiale – 316,69 mii lei;
- Cheltuieli de capital - 34,63 mii lei.

din care:

- Alineat bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 9,31 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 62,64 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.04 (apă, canal și salubritate) - în valoare de 8,32 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 15,00 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.08 (poștă, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 15,48 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de pază, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, instalații electrice) - în valoare de 182,60 mii lei;
- Alineat bugetar 20.05.30 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 0,04 mii lei;
- Alineat bugetar 20.06.01 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 0,09 mii lei;
- Articol bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 1,20 mii lei;
- Alineat bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 7,78 mii lei;
- Alineat bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 14,23 mii lei;

CAPITOLUL IV

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

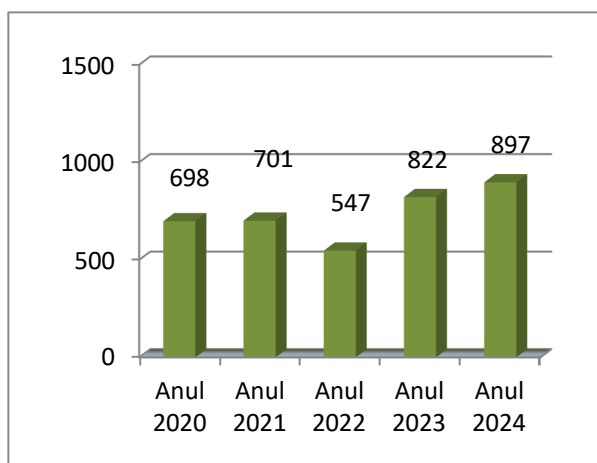
4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

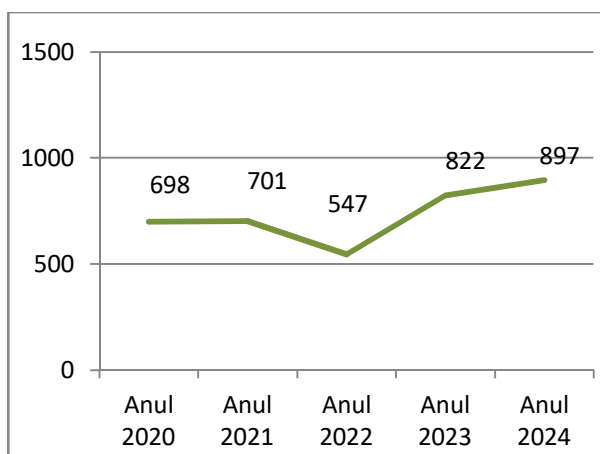
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	698	701	547	822	897
	■ în domeniul SSM	504	357	327	328	389
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	699	701	547	822	897
	■ în domeniul SSM	598	411	422	412	476

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

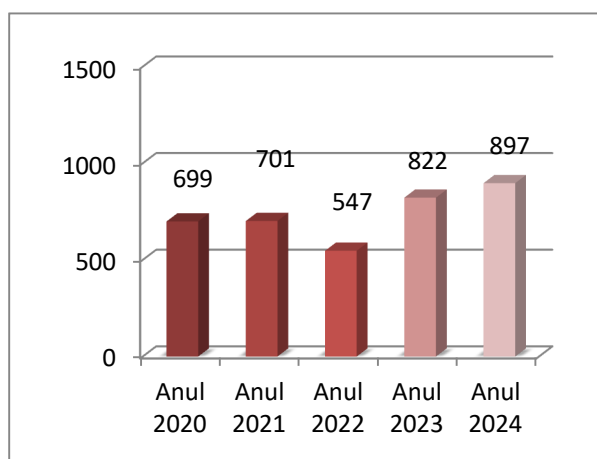
Numărul unitatilor controlate in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2020 - 2024



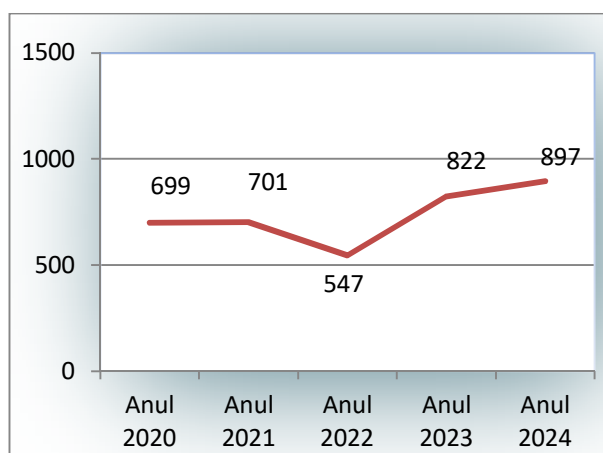
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2020 - 2024



Numărul de controale în domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2020 - 2024

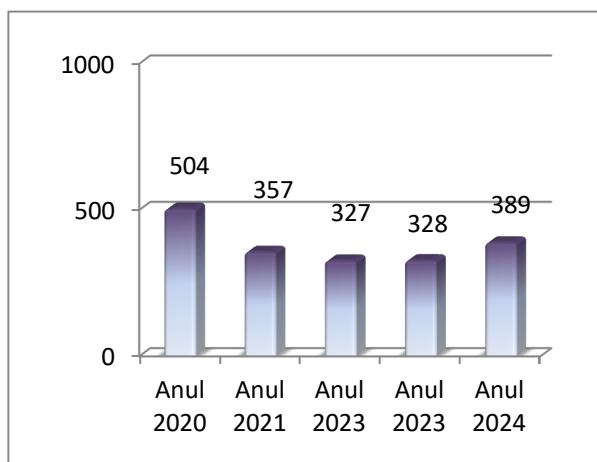


Dinamica numărului de controale în domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2020 - 2024

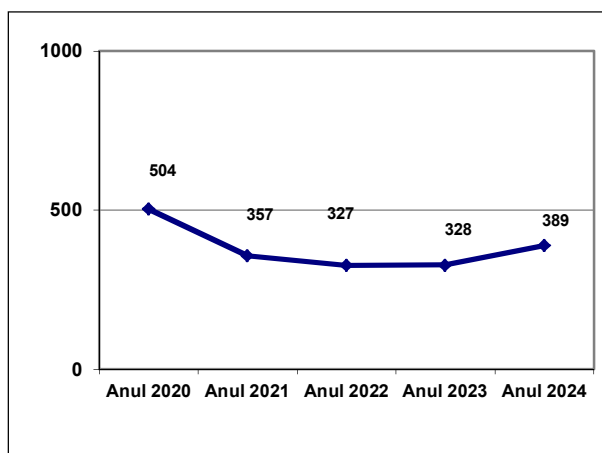


4.3. Indicatori specifici domeniului securitate și sănătate în muncă

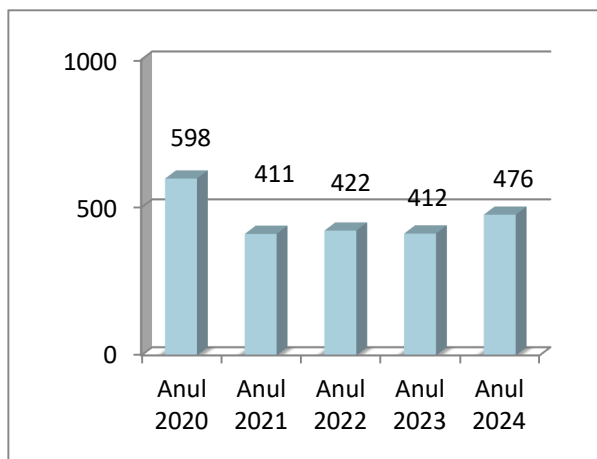
Numărul de unități controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2020-2024



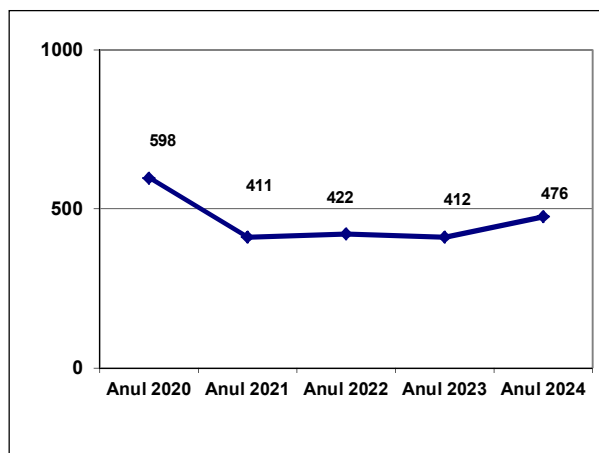
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2020-2024



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2020-2024



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2020-2024



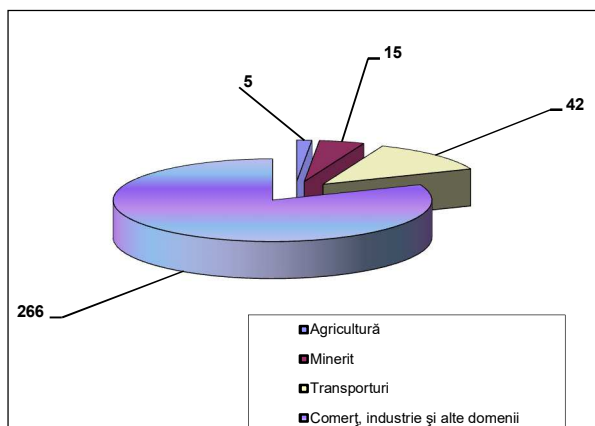
4.3.1. Statistici privind controalele pe domeniile principale de activitate

Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2023- 2024

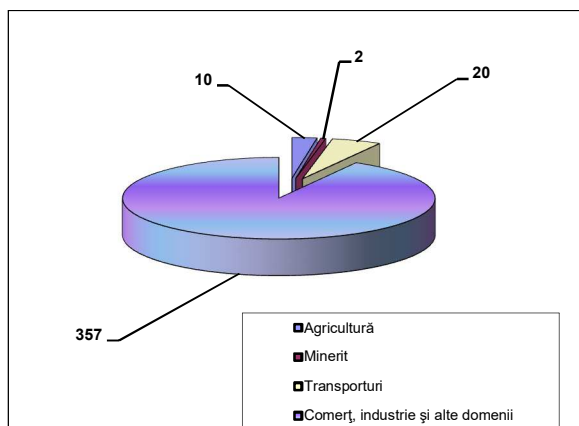
	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Nr. unități Existente	223	210	28	28	697	675
Nr. Angajați	1739	1719	355	341	2885	2752
Nr. unități controlate	5	10	15	2	42	20
Nr. controale efectuate	5	11	15	2	49	22
Nr. controale efectuate ziua	5	11	15	2	49	22
Nr. controale efectuate noaptea	0		0	0	0	0
Nr. unități controlate mai mult de o dată	0	1	0	0	7	3
Nr. angajați în unitățile controlate	992	321	269	21	594	368

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale, în anul 2023

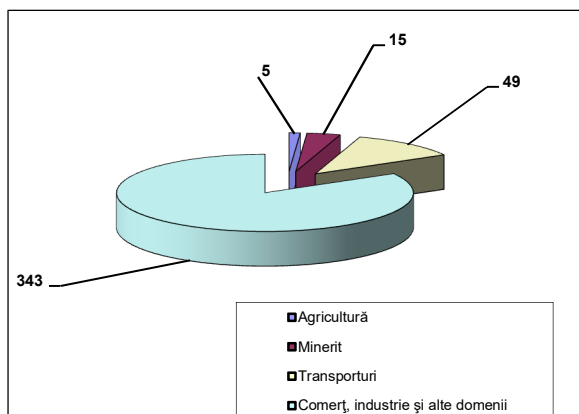


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale, în anul 2024

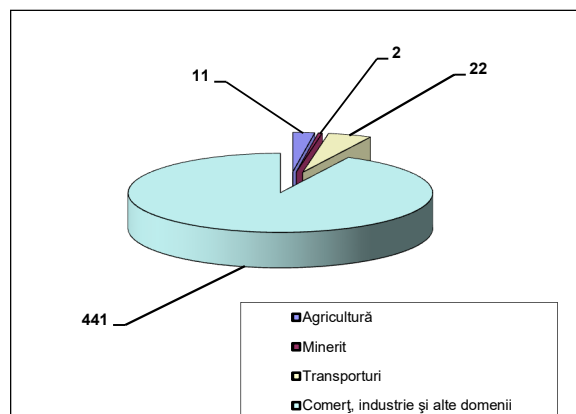


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale, în anul 2023



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale, în anul 2024



4.3.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2024, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
7	6	1	0

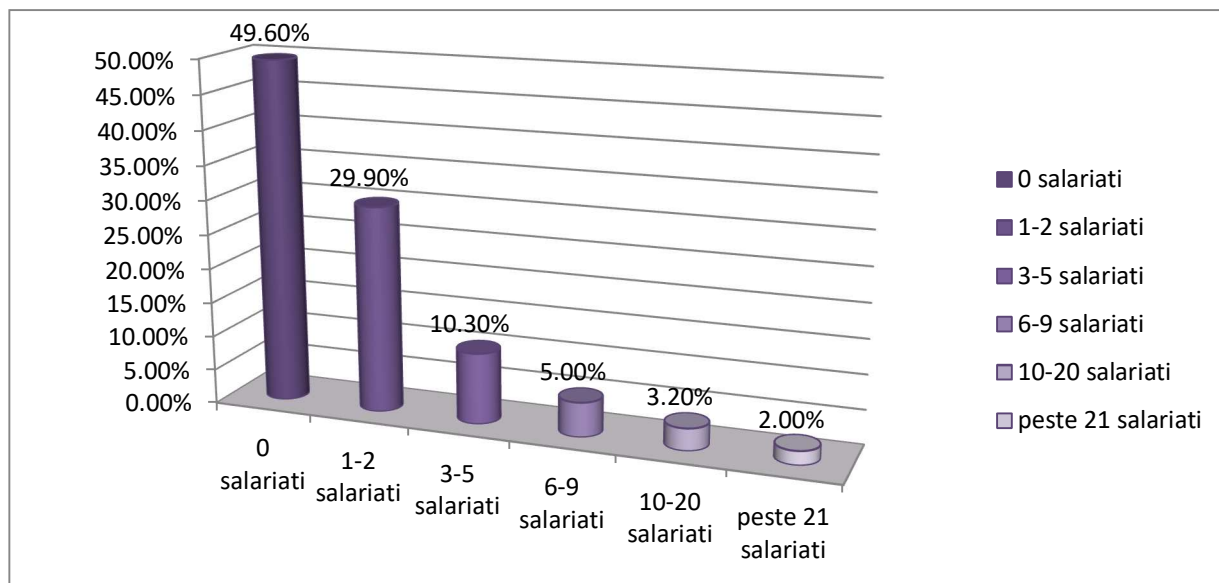
4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) Contracte individuale de muncă active

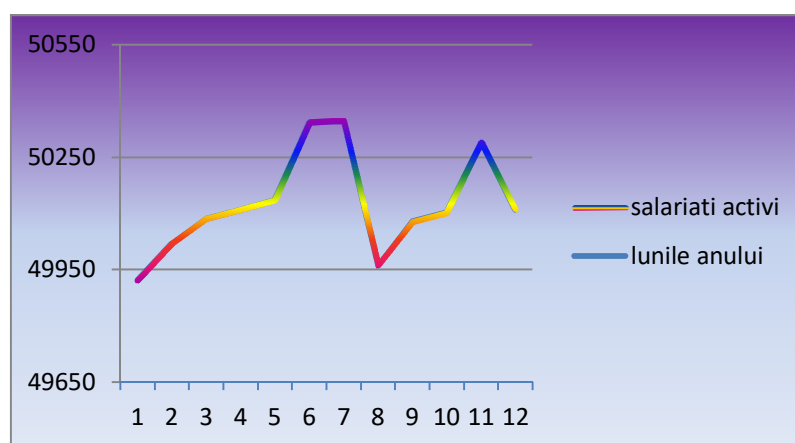
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2024 numărul angajatorilor cu contracte active de muncă era de **6398** cu un număr total de salariați activi de **50110** și un număr de contracte active de **52472**.

Din totalul de **12690** de angajatori la 31 decembrie 2024, incluzându-i și pe cei fără contracte active, **10641** reprezintă societăți comerciale cu capital privat, **1763** reprezintă întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și alte profesii exercitate în baza unor legi speciale, **15** sunt cu capital mixt și **271** cu capital de stat.

Structura angajatorilor activi funcție de numărul de salariați se prezintă astfel :



Dinamica numărului de salariați pe parcursul anului 2024 rezultă din următoarea diagramă:



b) Contracte colective de muncă

Pe parcursul anului 2024 au fost înregistrate un număr de **106** contracte colective de muncă și **35** acte adiționale la contractele colective de muncă , la finele anului fiind un număr total de **200** contracte colective de muncă active . În cursul anului nu au existat cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă respectiv a actelor adiționale la acestea.

c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, rezultă următoarele aspecte:
Numărul de beneficiari de lucrări pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional care au solicitat nume de utilizator și parola pentru a transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor, cumulat de la data intrării în vigoare a Ordinului MMPS nr.1140/13.07.2020 este **108**.

Menționăm că principalele domenii în care se desfășoară activități cu zilieri sunt : restaurante (catering), silvicultură, pomicultură și agricultură .

d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La finele anului 2024 se mai aflau în gestiunea ITM Sălaj un număr de **5.717** carnete de muncă neridicate, din care:

- 152** carnete de muncă completate rămase de predat angajatorilor/titularilor;
- 284** carnete de muncă necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii;
- **5.281** carnete de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

Pe parcursul anului s-au eliberat un număr de **92** carnete de muncă angajatorilor/titularilor, ceea ce reprezintă 1,58 % din totalul carnetelor de muncă aflate în evidența ITM Sălaj la începutul anului 2024 .

e) Servicii prestate

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, instituții/autorități publice, executori judecătorești, pe parcursul anului 2024, s-au eliberat **6292** adeverințe, certificate și alte documente. Serviciile prestate, tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014, au fost în valoare totală de **12.480** lei.

f) Alte activități desfășurate

Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă împreună cu Compartimentul Informatic a actualizat periodic sistemul informatic Columbo, cu modificările survenite atât în elementele de identificare cât și în starea angajatorilor, respectiv : angajatori nou înființați, angajatori cu activitatea suspendată și radiati .

De asemenea în cadrul compartimentului s-au preluat informările din partea angajatorilor care utilizează munca de noapte , care au fost în număr de **19** pe parcursul anului 2024.

Totodată au fost preluate transmițerile REVISAL din partea angajatorilor în număr de **793** pe parcursul întregului an.

La solicitarea scrisă a angajatorilor s-au eliberat un număr de **724** parole, din care 699 parole în vederea transmiterii on-line a registrului electronic de evidență a salariaților și 25 parole în vederea transmiterii on-line a registrului electronic de evidență a zilierilor.

De asemenea au fost prelucrate informările conform HG nr. 905/2017 privind contractele de prestări servicii încheiate între beneficiari și prestatori în vederea completării și transmiterii registrului electronic. Pe parcursul anului s-au primit **569** de astfel de informări precum și un număr de **121** rezilieri contracte de prestări servicii.

CAPITOLUL V

SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților față de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatat;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	766
• în domeniul RM	613
• în domeniul SSM	153
2. Valoarea amenzilor aplicate (lei):	1.955.000 lei
• în domeniul RM	1.811.500 lei
• în domeniul SSM	143.500 lei
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	13

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2024 a fost de **613**, înregistrând o creștere cu **22 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **1.811.500** lei, cu **13%** mai mare față de cel înregistrat în anul 2023.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	613
• nr. amenzi	144
• nr. avertismente	469
Valoare amenzi aplicate (lei)	1.811.500 lei
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	2171
Nr. masuri duse la îndeplinire	2000

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2024 a fost de **153**, înregistrând o scădere cu 44,0 % față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de **143.500** lei, cu 7% mai mic față de cel înregistrat în anul 2023.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2024, comparativ cu anul 2023, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2023	Anul 2024
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	273	153
Valoare amenzi aplicate (lei)	155.000	143.500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	286	170
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	3	13

AGRICULTURĂ	Anul 2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	7
• nr. avertismente	4
• nr. amenzi contravenționale	3
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

TRANSPORTURI	Anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	11
• nr. avertismente	9
• nr. amenzi contravenționale	12
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

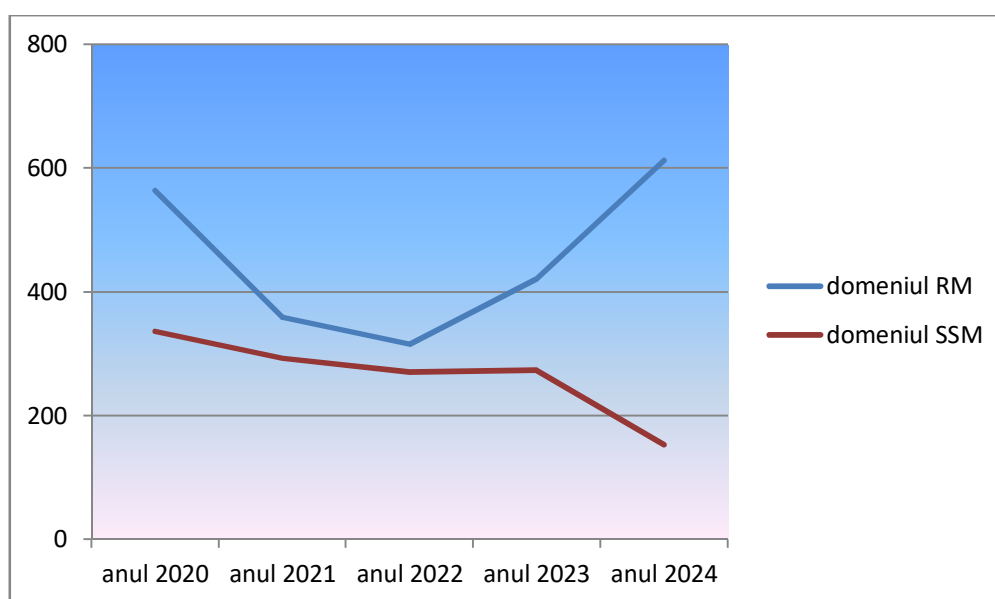
INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1
• nr. avertismente	1
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	134
• nr. avertismente	111
• nr. amenzi contravenționale	23
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	11

În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2024, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 72 controale fiind verificate 362 produse puse pe piață.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	ANUL 2020	ANUL 2021	ANUL 2022	ANUL 2023	ANUL 2024
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM	564	359	316	421	613
	• în domeniul SSM	336	293	270	273	153
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM	1.261.500	810.800	1.286.300	1.181.000	1.811.500
	• în domeniul SSM	66.500	154.000	135.000	155.000	143.500
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	2	0	1	1	13



CAPITOLUL VI

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2024 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de masuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	487
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată	30
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	48
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (mii lei)	945.000

În cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control în unele domenii de activitate privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor cum ar fi: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și de panificație, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază și protecție, transport rutier de marfă și persoane, etc. organizându-se acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii cu caracter inopinat privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, pentru persoanele care prestau muncă fără forme legale de angajare, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă precum și înregistrarea lor în Revisal.

6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

Pe parcursul anului 2024 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat controale și în cadrul unor campanii naționale. Acestea au avut ca obiectiv în primul rând identificarea cazurilor de muncă nedeclarată dar și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către angajatori din diverse domenii de activitate: coafură și alte activități de îngrijire, protecție și gardă, demontarea mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor, comerț cu amănuntul în centre comerciale, fabricarea altor produse din minerale nemetalice, comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare, învățământ preșcolar, activități de îngrijire zilnică pentru copii, construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, întreținerea și repararea autovehiculelor, cultivarea plantelor, comerț cu ridicata al florilor și plantelor, activități de pompe funebre, activități de jocuri de noroc și pariuri, restaurante și alte activități de servicii de alimentație, încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, transporturi rutiere de mărfuri și de călători, agenți de plasare forță de muncă în străinătate, centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice și activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Rezultatul controalelor efectuate în cadrul campaniilor:

- 288 angajatori și 16 beneficiari controlați,

- 11 persoane identificate prestând muncă nedeclarată, neavând întocmit contract individual de muncă în formă scrisă
- 29 amenzi în valoare totală de 317.000 lei, din care 220.000 lei pentru muncă nedeclarată
- 99 avertismente.

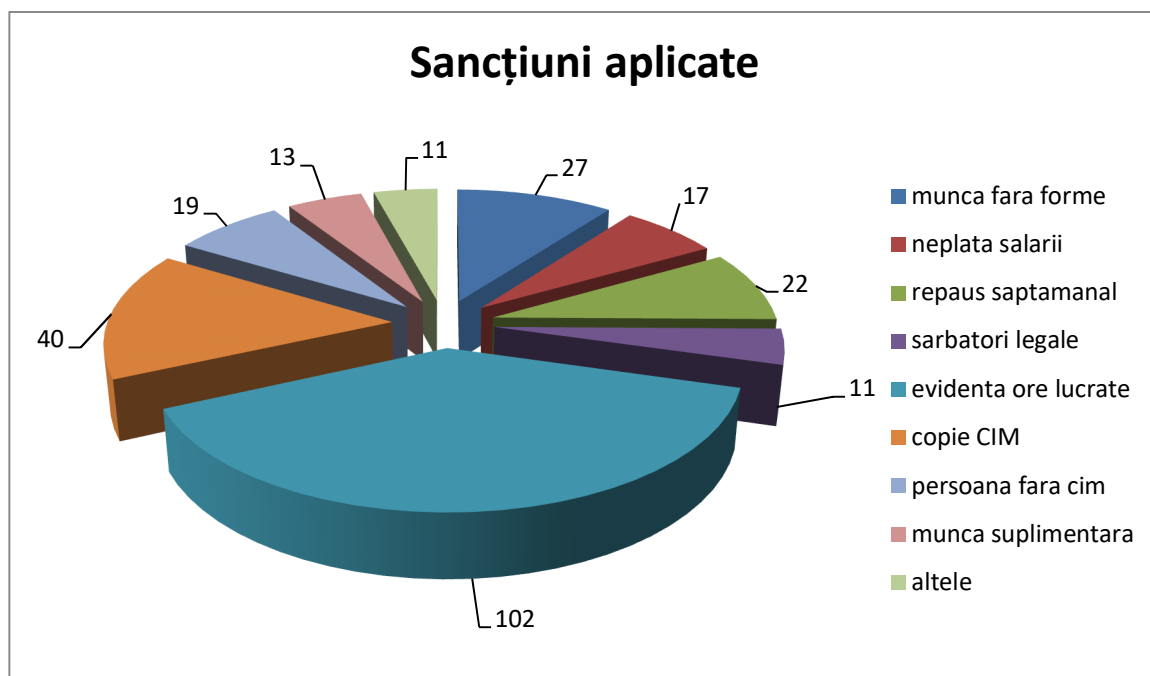
6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată

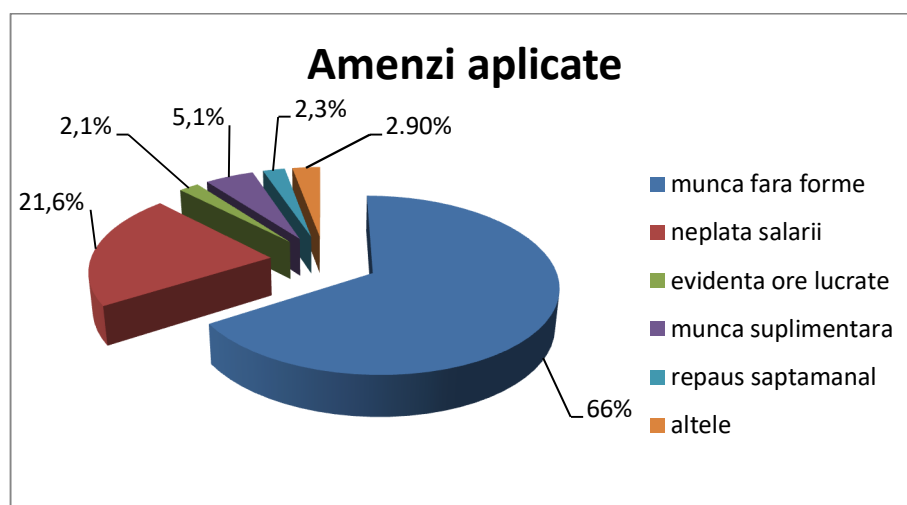
În cursul anului 2024, activitatea de control a avut ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii care s-a concretizat în următoarele rezultate:

- **878** controale efectuate,
- **390** sancțiuni aplicate, din care **99** amenzi în valoare de **1.531.500** lei, **291** fiind avertismente.

Din totalul amenzilor, **945.000** lei au fost aplicate pentru munca nedeclarată astfel: **780.000** lei pentru primirea la muncă a persoanelor care nu aveau întocmit contract individual de muncă în formă scrisă, **120.000** lei pentru primirea la muncă a unuia sau mai multor salariați în perioada în care contractul individual de muncă era suspendat, respectiv **45.000** lei pentru primirea la muncă a salariaților cu depășirea timpului de muncă stabilit în contractul de muncă cu timp parțial. Pentru ilustrarea varietății abaterilor de la prevederile acestui act normativ săvârșite de angajatori prezentăm următoarea diagramă:



Din diagrama de mai jos reiese volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” față de celelalte abateri sancționate:



6.1.2.2. Verificarea respectării prevederilor HG 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților modificată și completată

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În cursul anului 2024 au fost efectuate **855** controale, fiind aplicate un număr de **145** sancțiuni contravenționale din care **29** amenzi în valoare de **147.000** lei și **116** avertismente.

6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale

- **Verificarea respectării de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

La finele anului 2024, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați **6** agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 alin.1 lit. a din Legea nr. 156/2000, modificată și completată. Pe parcursul anului trecut s-au efectuat **4** controale aplicându-se **4** avertismente, fiind dispuse **6** măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

În cursul anului 2024 s-au efectuat un număr de **23** controale din care **12** în colaborare cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări Sălaj, nefiind constatate cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

La finele anului existau în evidența inspectoratului un număr de 36 salariați detașați transnațional la angajatori de pe teritoriul județului Sălaj. Aceștia au provenit din state membre ale Uniunii Europene: Franța, Italia.

Au fost efectuate **3** controale la angajatorii români care au avut salariați detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, aplicându-se **3** avertismente și fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cele **309** de controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, respectiv protecția maternității la locurile de muncă, au avut și caracter de îndrumare, prevenire și informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează, în scris, angajatorii despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

- **Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

În cadrul unui număr de **19** controale efectuate privind modul de respectare a prevederilor Legii 52/2011 au fost aplicate 4 amenzi în valoare de **24.000 lei** și 7 avertismente, fiind dispuse 11 măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 367/2023 privind dialogului social**

În cursul anului 2024 au fost efectuate controale privind modul de respectare a prevederilor Legii nr.367/2022 a dialogului social. Astfel, s-au efectuat un număr de **100** controale, fiind constatate cazuri de încălcări ale prevederilor legale. Au fost sancționați un număr de 36 angajatori,

fiind aplicate un număr de **36** sancțiuni, acestea fiind avertismente, fiind dispuse 41 de măsuri pentru intrarea în legalitate.

• **Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă**

În perioada analizată, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, s-au aplicat **17** sancțiuni contravenționale, din care:

- **7** amenzi în valoare de **60.000** lei pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite, respectiv nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate necesare efectuării controlului,
- **2** amenzi în valoare de **20.000 lei** pentru refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare controlului.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora, întrucât eficiența controalelor desfășurate se reflectă în modul de îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă.

Activitatea desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în cursul anului 2024 comparativ cu cea desfășurată în cursul anului 2023 se prezintă astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2023	2024
1.	Număr total angajatori controlați	822	897
2.	Număr angajatori sancționați	258	363
3.	Număr sancțiuni aplicate	421	613
	din care : avertismente	337	469
4.	Valoare amenzi aplicate (lei RON)	1.181.000	1.811.500
	din care: pentru munca la negru	880.000	945.000
5.	Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată, din care:	45	48
	-fără încheierea contractului individual de muncă;	44	39
	-fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în Revisal ;	1	0
	-în perioada în care salariatul are contractul individual de muncă suspendat;	8	6
	- nerespectarea repartizării timpului de muncă la cîm cu timp parțial	0	3

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

Pe parcursul anului 2024 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au efectuat controale și în cadrul unor campanii naționale. Acestea au avut ca obiectiv în primul rând verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatori din diverse domenii de activitate: construcții, transporturi rutiere de mărfuri periculoase, industria metalurgică, comercializare și depozitare/păstrare articole pirotehnice, comerț cu amănuntul în centre comerciale (supermarket, hypermarket), întreținere și reparare autovehicule, munca cu zilieri și salariați temporari, manipulare colete și corespondență. De asemenea, s-au desfășurat acțiuni de control și monitorizare privind prevenirea riscurilor profesionale din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători), supravegherea pieței produselor industriale, normalizarea condițiilor de muncă la locurile încadrate în condiții deosebite, asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși.

Cele mai importante acțiuni, din perioada analizată, au fost următoarele:

1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

Principalele obiective ale campaniei au fost:

- creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații și asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale;
- implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.

Au fost efectuate controale la 19 agenți economici, din care 5 au fost sancționați, aplicându-se 5 amenzi în valoare totală de 26.000 lei și 6 avertismente.

2. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase.

Ținând cont de volumul mărfurilor periculoase transportate, de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat, care apar în timpul transportului rutier al acestora și având în vedere faptul că aceste activități implică riscuri de producere a unor pagube importante, umane și materiale, este

foarte importantă activitatea de prevenire a accidentelor în timpul transportului rutier al acestora. De asemenea este necesară conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM, în acest domeniu de activitate. Transportul mărfurilor periculoase se efectuează în condiții speciale fiind necesare : licență de transport, certificat de agreere, panouri și etichete de semnalizare, atestat ADR pentru conducătorii auto, etc.

Au fost desfășurate controale la 21 de unități. Șapte dintre angajatori au fost sancționați cu 2 amenzi în cuantum de 13.000 lei și 6 avertismente.

3. Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor”.

În acest domeniu de activitate lucrătorii se confruntă cu o serie de riscuri de accidentare sau îmbolnăviri profesionale care pot fi generate de echipamente de muncă neconforme pentru securitatea lucrătorilor sau a căror utilizare este necorespunzătoare, de lucru la temperaturi ridicate sau scăzute, de manipulări de mase grele și foarte grele care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare precum și la accidente de lovire prin cădere de obiecte depozitate la înălțime și nu în ultimul rând de riscuri de electrocutare sau tăiere.

În cadrul campaniei au fost efectuate controale la 13 unități fiind constatate 10 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 9 sancțiuni sub formă de avertismente.

4. Acțiune de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor.

Principalele obiective ale acțiunii au fost:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.

În cadrul acțiunii au fost controlate 19 unități economice fiind constatate 5 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere. Doi agenți economici au fost sancționați 2 amenzi în valoare totală de 10000 lei și 3 avertismente scrise. A fost oprite din funcțiune 8 echipamente de muncă neconforme .

CAPITOLUL VII

ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile instituției în mass-media.

Pe parcursul anului 2024 comunicarea cu jurnaliștii s-a realizat prin transmiterea unui număr de 72 de comunicate de presă. Informațiile transmise s-au referit la: activitatea lunară de control, campanii naționale de control, modificări și alte aspecte importante ale legislației muncii.

7.1.2. Sesizări

Pe parcursul perioadei analizate au fost primite spre rezolvare un număr de 151 de petiții de la persoane fizice și 1 de la persoană juridică. Cele mai frecvente încălcări ale legislației, reclamate la nivelul ITM Sălaj s-au referit la : neplata drepturilor salariale, munca fără forme legale, nerespectarea prevederilor legale privind eliberarea adeverinței de vechime în muncă la încetarea activității salariatului, încălcarea normelor de securitate și sănătate în muncă, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară și cea de noapte, munca în sărbători legale, neacordarea concediului de odihnă cuvenit, necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea raporturilor de muncă, etc. Au fost soluționate un număr de 109 de petiții, 26 au fost clasate, iar 17 au fost redirecționate spre soluționare către instituțiile competente. În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

7.1.3. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2024 au fost primite și soluționate un număr de 1037 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care 17 adresate pe e-mail, iar celelalte verbal. Pentru toate solicitările de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 342 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 695 de către persoane juridice. Majoritatea solicitărilor de informații de interes public au vizat domeniul legislativ cu privire la punerea în aplicare a prevederilor actelor normative din domeniile de competență ale instituției.

7.2. Legislație, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislație, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- reprezentarea instituției la instanțele judecătorești în litigiile de contencios;
- soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- întocmirea întâmpinărilor la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate la instanțele judecătorești;

Situația proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru anul 2024:

NUMAR TOTAL PVCSC	NUMAR PVCSC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	In termen de apel	Pe rol	Hotarari definitive
342	12	12	0	0	0

7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin inspectorilor de muncă, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2024 a fost urmărit modul în care se respectă prevederile legale specifice activității de control, a procedurilor de lucru, regulamentelor, metodologiilor și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

7.4. Activitatea informatică

7.4.1. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Față de prima versiune Revisal 5.0.8, publicată la data de 6 decembrie 2011 pe parcursul anilor au existat mai actualizări ale aplicației, ultima varianta 6.0.9 fiind operabilă începând cu data de 10.04.2023.

7.4.2. Înregistrarea activităților în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor Columbo

Sistemul informatic Columbo se utilizează la înregistrarea, evidența și gestionarea informatică a datelor și informațiilor referitoare la documentele intrate, ieșite sau întocmite la nivelul ITM Sălaj rezultate în urma derulării activităților specifice.

Sistemul informatic este destinat:

1. gestionării documentelor adresate inspectoratului;
2. facilitării accesului la informații;
3. gestionării activităților specifice desfășurate în cadrul inspectoratului.

7.4.3. Activitatea informatică

În anul 2024, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care constă în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvări de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre soluționare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolilor de access
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a calculatoarelor, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

CAPITOLUL VIII

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024

În anul 2024 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj au fost comunicate 113 de evenimente produse pe raza județului, din care 18 nu au necesitat cercetare.

În acest sens au fost cercetate de către comisiile numite de angajatori și avizate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, un număr 84 de evenimente din care:

- 42 evenimente s-au produs la angajatori cu sediul social în județ, din care 25 au fost încadrate ca accidente cu incapacitate temporară de muncă;
- 42 evenimente s-au produs la angajatori cu sediul social în alt județ și 32 au fost încadrate ca accidente cu incapacitate temporară de muncă;
- 7 evenimente au fost încadrate ca accidente în afara muncii;
- 20 evenimente au fost încadrate ca accidente ușoare.

Un număr de 11 evenimente au fost cercetate de către Inspectoratul Teritorial de Sălaj și transmise spre avizare Inspecției Muncii, din care 10 sunt avizate, fiind încadrate astfel:

- 3 evenimente accidente de muncă mortale produse în anul 2023;
- 2 evenimente accidente de muncă mortale produse în anul 2024, care 2 sunt accidente de muncă de traseu;
- 4 evenimente accidente în afara muncii;
- 1 accident produs în 2023, recercetat de către I.T.M. Sălaj ca urmare a invalidității confirmată prin decizie de invaliditate accidentat cu invaliditate.

8.1.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024

În anul 2024 au fost înregistrate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj un număr de 25 persoane accidentate, din care 2 evenimente au produs decesul.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Agricultura, vanatoare si servicii anexe – 2 accidentați;
- Silvicultura și exploatare forestieră – 1 accidentat;
- Fabricarea produselor din cauciuc si mase plastice - 4 accidentați;

- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - 2 accidentați;
- Fabricarea de mobilă - 2 accidentați;
- Alte activități industriale n.c.a. - 1 accidentat;
- Construcții de clădiri - 3 accidentați;
- Lucrări de geniu civil - 2 accidentați;
- Lucrări speciale de construcții - 1 accidentat;
- Comerț cu ridicata, cu excepția comerțului de autovehicule și motociclete - 4 accidentați;
- Activități de creație și interpretare artistică - 1 accidentat.

Până la sfârșitul anului 2024, pentru 21 persoane s-a încheiat incapacitatea temporară de muncă, acestea reluându-și activitatea.

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

În anul 2024 în județul Sălaj au fost înregistrate 14 cazuri de boală profesională.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	9
Transport și depozitare	1
Construcții	4
TOTAL	14

Morbiditatea profesională în perioada 2020-2024

ANUL	Nr. Cazuri noi de boli profesionale
2020	13
2021	9
2022	6
2023	18
2024	14

8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2024, s-au situat cazurile de silicoză (2 cazuri), silico-tuberculoza (1 caz), polidiscopatie (6 cazuri), discopatie toracală și cervicală (1 caz), pneumoconioza (1 caz), tendinita profesionala deget III mana dreapta (1 caz), varice hidrostatice ale membrelor inferioare bilateral (1 caz), hipoacuzie neurosenzoriala bilaterala polidiscopatie cervicală (1 caz).

Anul	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2022	Polidiscopatie lombară	2
	Silicoză	2
	Pneumoconioză	1
	Hernie de disc cervical	1
2023	Silicoză	7
	Laringită cr profesională	1
	Tendinopatia coafei rotatorilor dreapta	1
	Gonartroză profesională bilaterală	1
	Polidiscopatie diseminată lombară	1
	Polidiscopatie lombară	3
	Polidiscopatie cervicală	1
	Hernie de disc	1
	Discopatie lombară	1
	Leziuni cornice degenerative ale meniscului intern	1
2024	Silicoză	2
	Silico-tuberculoza	1
	Polidiscopatie	6
	Discopatie toracală și cervicală	1
	Pneumoconioza	1
	Tendinita profesionala deget III mana dreapta	1
	Varice hidrostatice ale membrelor inferioare bilateral	1
	Hipoacuzie neurosenzoriala bilaterala	1

Inspector șef

Nemeș Luminița Elena

Întocmit

Pop Mariana