

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
SĂLAJ**

Raport de activitate - 2013

CUPRINS

I. INTRODUCERE

II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

V. SANCTIUNI APLICATE

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

VI. REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

6.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

**VII. ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR
INSTITUTIEI**

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Activitatea de contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Audit intern

7.5. Activități informatice

**VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR
PROFESIONALE**

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2013

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecției Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspecția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009.

Principalele obiective ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

CAPITOLUL II

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

În îndeplinirea atribuțiilor sale, ITM Sălaj este susținut de un număr de 34 de angajați din care 30 funcționari publici (din care 20 inspectori de muncă), 4 personal contractual .

Structura organizatorică a ITM Sălaj - a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1887/05.09.2013 - anexa 3

Ca urmare a abrogării Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare, a fost necesară modificarea structurii organizatorice a inspectoratelor teritoriale de muncă prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2114/16.09.2011, precum și reorganizarea activității privind evidența muncii.

Prin ITM Sălaj se asigură în județul Sălaj, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independența față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în ITM Sălaj prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

CAPITOLUL III

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspekția Muncii a utilizat în cursul anului 2013 de resurse financiare și materiale în suma totală de 1.858,24 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

-Cheltuieli de personal -1.615,74 mii lei

-Cheltuieli materiale -242,50 mii lei

din care:

- Capitol bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 18,20 lei,
- Capitol bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 57,10 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.04 (apa, canal și salubritate) - în valoare de 4,80 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 28,97 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 1,93 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.08 (posta, telecomunicații, radio, TV, internet) - în valoare de 21,00 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de paza, servicii arhivare, service imprimante, întreținere și reparații auto, spălări auto, service ascensoare, antivirus, actualizare agenda legislativă, service instalații aer condiționat, întreținere și reparații auto, instalații electrice) - în valoare de 81,92 mii lei,
- Capitol bugetar 20.05 (bunuri de natură ob. de inventar) - în valoare de 4,67 mii lei,
- Capitol bugetar 20.06 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 5,00 mii lei,
- Capitol bugetar 20.11 (cărți, publicații etc.) - în valoare de 2,80 mii lei,
- Capitol bugetar 20.14 (servicii de medicina muncii) - în valoare de 2,30 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 8,10 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.04 (închiriere) - în valoare de 0,60 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.09 (executarea silite a creanțelor) - în valoare de 0,20 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 2,00 mii lei,

CAPITOLUL IV

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITATI

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

INDICATORI SPECIFICI

1. Număr de unități controlate:

- în domeniul RM : 1,365
- în domeniul SSM : 771

2. Număr de controale efectuate:

- în domeniul RM ; 1,366
- în domeniul SSM ; 781

3. Fond de timp disponibil (în zile):

- în domeniul RM : 2,008
- în domeniul SSM : 1,457

4. Fond de timp utilizat (în zile):

- nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:

- controale:1,498
- testare/consultanta pentru angajatori : 0
- soluționare scrisori, sesizări, reclamații : 98
- lucrări de birou : 160
- perfecționare profesionala :0

-nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:

- controale preventive : 1,038

- cercetare accidente de muncă: 109
- consultanta și expertiza : 12
- participare la determinări de noxe :0
- participare la întrunirile CSSM la angajatori : 5
- avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori: 21
- întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere : 36
- cercetări avarii tehnice :0
- perfecționări profesionale :0
- soluționare scrisori, sesizări, reclamații : 13
- lucrări de birou: 188

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.2.1. Activitatea de control

În anul 2013, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă au controlat 1,365 unități. De asemenea, pentru remedierea neconformităților identificate, inspectorii de muncă au dispus 3.445 masuri.

Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă cu atribuții de control în acest domeniu a fost de 1.756 zile, distribuit astfel:

- 1.498 zile pentru controale la agenții economici,
- 0 zile pentru testare și consultanta pentru angajatori
- 98 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 160 zile pentru lucrări de birou
- 0 zile pentru activitatea de perfecționare profesionala a inspectorilor de muncă

4.2.2. Aspecte caracteristice evidentei muncii

a) Contracte individuale de muncă active

La data de 31 decembrie 2013, numărul contractelor individuale de muncă active, extras din baza de date centralizata a Inspecției Muncii privind registrul general de evidenta a salariaților era de **45.702** , din care: **42.273** contracte individuale de muncă cu durata nedeterminata și **3.429** contracte individuale de muncă cu durata determinata. Numărul salariaților activi este **42.635** iar numărul angajatorilor cu contracte de muncă active este **4.304**.

b) Legea nr. 52/2011 reglementeaza activitățile ocazionale prestate de zilieri

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 și până la 31 decembrie 2013, au rezultat următoarele aspecte:

- **144** persoane juridice au achiziționat registrul de evidenta a zilierilor;
- **105** persoane juridice au transmis la ITM o copie a registrului, conform art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011;
- **92.129** poziții înregistrate până la 31 decembrie 2013 în registrul de evidenta a zilierilor , din care **42.672** poziții înregistrate pe parcursul anului 2013.

NOTA: un zilier poate fi evidențiat la mai multe poziții din registru, ținând cont de faptul ca o persoana poate desfășura activitati necalificate cu caracter ocazional pentru același beneficiar pe o perioada de cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic;

-**6.842** persoane înregistrate ca zilieri.

Distribuția pe domenii de activitate a zilierilor înregistrați, până la data de 31 decembrie 2013

Domeniu de activitate	Nr. înregistrări (în Registrul de evidenta a zilierilor)
Agricultura	11.448
Vânătoare și pescuit	0
Silvicultura	56.677
Piscicultura și acvacultura	55
Pomicultura și viticultura	18.883
Apicultura	0
Zootehnie	931
Spectacole	165
Manipulări de mărfuri	3.660
Întreținere și curtenie	340
Nr. total înregistrări	92.159

c) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La data de 1 ianuarie 2011 s-a abrogat, de asemenea, Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, cu excepția art. 2-16, care s-au abrogat la data de 1 februarie 2011. Prin urmare, începând cu 1 ianuarie 2011, contractele individuale de muncă nu s-au mai înregistrat la ITM și nu s-au mai depus actele privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea acestora de către angajatorii prevăzuți la art. 1 din legea susmenționată.

Din datele centralizate la nivelul ITM Sălaj, la data de 31 decembrie 2013, se aflau în gestiunea ITM, **7.144** carnet de muncă, din care:

- 334** carnet de muncă erau completate și păstrate, rămase de predat angajatorilor/titularilor
- 354** carnet de muncă erau necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii
- **6.456** carnet de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2013, atât numărul de unități controlate a fost de **771** iar numărul controalelor de **781**.

În cursul anului 2013, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2013, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de **1422** zile, distribuit astfel:

- 1.038 zile pentru activitatea de prevenire,
- 12 zile pentru consultanța și expertiza în domeniul SSM
- 109 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă,
- 5 zile pentru participarea la întrunirile CSSM
- 21 zile pentru avizare dosare de cercetarea a evenimentelor întocmite de angajatori,
- 13 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor,

- 188 zile pentru lucrările de birou,
- 36 zile pentru întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere.

Inspectorii de muncă au acordat consultanța și/sau au efectuat expertiza pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

La finele anului 2013, potrivit prevederilor HG 1280/2011 deținea aviz de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite o unitate din județul Sălaj. Aceasta unitate a întocmit un Plan de Prevenție și Protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă și raportează la ITM Sălaj, lunar, stadiul îndeplinirii măsurilor propuse.

CAPITOLUL V

SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) aplicarea de masuri în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

2) aplicarea de sancțiuni contravenționale.

3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

4) cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1.059
• în domeniul RM	471
• în domeniul SSM	588
2. Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	1.280.700 lei
• în domeniul RM	1.114.700 lei
• în domeniul SSM	166.000 lei
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	4
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	-
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	7

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2013, pentru deficiențele identificate, inspectorii de muncă au aplicat **471** sancțiuni contravenționale, în cuantumul valoric de **1.114.700** lei.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

- nr. amenzi : **113**
- nr. avertismente: **358**
- Valoare amenzi aplicate (lei) : **1.114.700 lei**

În anul 2013, în baza Legii nr. 108/1999, republicata, s-au aplicat 8 sancțiuni contravenționale, din care:

- 7 sancțiuni pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control (1 amenzi și 6 avertismente)
- 1 sancțiune (amendă) pentru împiedicarea exercitării controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor acestei legi a fost de 15.000 lei.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de ITM Sălaj de muncă în anul 2013, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	588
• nr. amenzi	26
• nr. avertismente	562
Valoare amenzi aplicate (lei)	166.000 lei
Nr. masuri dispuse pentru neconformitatea depistate	629
Nr. sistări de activitate	-
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	7

CAPITOLUL VI

REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2013 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate în s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	1.324
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarata	66
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	144
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarata (mii lei)	950.000

În urma controalelor, ITM Sălaj a sesizat organele de cercetare penală pentru 4 fapte prevăzute de legislația muncii ca fiind infracțiuni și anume: primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, potrivit legii.

Domeniile supuse acțiunilor de control au fost variate: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț,

paza ,etc. (pct.II-8 din Program) organizându-se acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii privind identificarea și combaterea cazurilor de munca fără forme legale de angajare. În baza Protocoalelor comune de acțiuni privind reducerea incidentei muncii nedeclarate în colaborare cu reprezentanți ai instituțiilor implicate: Inspectoratul Județean de Poliție Sălaj , Inspectoratul de Jandarmi Județean Sălaj și Garda Financiară Secția Sălaj s-au intensificat controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată în următoarele domenii: construcții, prestări servicii(coafura-frizerie, cosmetica , paza, spălătorii și vulcanizări auto), comerț, baruri, restaurante, industrie ușoară (textile,confecții, pielărie și încălțăminte)

Controalele au fost efectuate în unele cazuri de către echipe mixte, formate din inspectori în domeniul relațiilor de muncă , respectiv reprezentanți ai instituțiilor implicate stabiliți în funcție de specificul și amploarea acțiunii. S-a constatat o creștere a numărului de contracte individuale de munca încheiate și înregistrate în REVISAL.

6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

În domeniile în care frecvența muncii fără forme legale de angajare este mai mare, ITM Sălaj a participat la următoarele acțiuni de control tip campanie desfășurate nivel național :

1. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate : **fabricarea produselor textile, confecții ,pielărie și încălțăminte** din perioada 27.02-28.02.2013 s-a finalizat prin :

- 19 unități controlate,
- nu s-au constatat nereguli privind respectarea prevederilor legislației în vigoare

2. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea condițiilor de munca și a modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate **întreținerea și repararea autovehiculelor** din perioada 06.03-07.03.2013 s-a finalizat prin

- 24 unități controlate
- 10.000 lei, valoarea totală a celor 2 amenzi aplicate
- 5 sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente),

3. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate **fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase** din data de 19.03 și 21.03.2013 s-a finalizat prin

- 33 unități controlate,
- 1.000 lei, valoarea amenzii aplicate pentru negarantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară
- 3 sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente),

4. Campania națională privind respectarea de către **agenții de munca temporară** a prevederilor H.G. nr. 1.256/2011 privind condițiile de înființare , precum și procedura de autorizare a agentului de munca temporară din perioada 10.04-31.05.2013 nu s-a finalizat prin verificarea de angajatori, la nivelul județului nefiind autorizați agenți de munca temporară .

5. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate **fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase** din perioada 25.04-26.04.2013 s-a finalizat :

- 15 unități controlate;
- 20.000 lei, valoarea amenzii aplicate pentru primirea unui număr de 2 persoane la munca fără forme legale ;
- 1 sancțiune contravențională aplicată (avertisment).

6. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul **construcțiilor** din data de 11.06.2013 și data de 21.06.2013 s-a finalizat prin:

- 22 unități controlate,
- 3 sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente),

7. Campania națională privind respectarea prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de munca , a timpului de munca , de odihna în cadrul **școlilor de conducere**(pilotaj) pentru profesorii de legislație auto și instructorii auto din perioada 04.07-31.07.2013 s-a finalizat prin

- 10 unități controlate
- 1 sancțiune contravențională aplicată (avertisment)

8. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul **construcțiilor** din perioada 21.08-22.08.2013 s-a finalizat prin

- 17 unități controlate,
- 100.000 lei, valoarea celor 5 amenzi cu care au fost sancționați 7 angajatori
- 4 sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente)
- au fost depistate 10 persoane care lucrau fără forme legale.

9. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de munca , a timpului de odihna a **conducătorilor auto** (lucrători mobili) respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în munca din perioada 01.08-09.12.2013 s-a finalizat prin

- 38 unități controlate,
- 51.500 lei, valoarea celor 12 amenzi aplicate
- au fost dispuse masuri pentru intrarea în legalitate

10. Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de

zilierii și a normelor de aplicare a acestora în domeniul agricol /pomicultura/viticultura/silvicultura (exclusiv exploatarea forestiere) /zootehnie/piscicultura, spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural, manipulări de mărfuri, activități de întreținere și curățenie și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin munca în aceste domenii, pe perioada 17.10-01.11.2013 s-a finalizat prin

- 25 unități controlate,
- 16.000 lei, valoarea celor 2 amenzi aplicate
- 14 sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente),
- au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate

În anul 2013 s-au organizat pe plan local acțiuni de informare pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate cu participarea societății civile și organizațiilor nonguvernamentale:

- în cadrul acțiunii de informare, îndrumare și evaluare a autorităților administrației publice locale cu privire la reglementările legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă, în perioada 17 iulie-14 octombrie au fost organizate 10 întâlniri cu 64 de reprezentanți din cadrul a 62 de unități administrativ teritoriale - personal care are atribuții în gestionarea resurselor umane din cadrul acestora, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor pe linie de sănătate și securitate în muncă.

- în cadrul Colegiului Prefectural sunt analizate periodic acțiunile comune pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate;

- în cadrul Comisiilor de Dialog Social constituite la nivelul Instituției Prefectului din fiecare județ sunt prezentate periodic analize ale activității de identificare și combatere a muncii nedeclarate;

- lunar, în cadrul Consiliului Consultativ constituit la nivelul fiecărei agenții județene de ocupare a forței de muncă, la care participa reprezentanți ai instituțiilor publice din județ, sindicate și patronate, se desfășoară acțiuni de informare privind muncă nedeclarată și problemele generate de acest fenomen;

- comunicate de presa cu privire la rezultatul acțiunilor de control, fiind date publicității informații referitoare la numărul agenților economici verificați, profilul activității, numărul persoanelor depistate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate;

- interviuri, participări la dezbateri televizate și radio locale care au avut ca scop informarea cetățenilor privind gradul de risc la care se expun prin desfășurarea unor activități fără forme legale;

- campanii de informare/mese rotunde/simpozioane cu participarea societății civile, angajatori, angajați, reprezentanți ai patronatelor și ai sindicatelor.

Începând cu data de 14 iunie 2011, linia telefonica gratuita pentru sesizări privind muncă fără forme legale este activa. Linia este accesibila apelanților prin intermediul numărului verde 0800800720. Funcționarea serviciului este asigurata de luni până vineri, între orele 8,30 și 16,30.

6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

• Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicata, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă

În cursul anului 2013, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii, (pct.VI-22 din Program) s-a concretizat în următoarele **rezultate**:

- 1.353 controale efectuate,
- 278 sancțiuni aplicate , din care 99 fiind amenzi în valoare de 1.002.200 lei iar 179 fiind avertismente , dispunându-se măsuri în acest sens.

• Sprijinirea negocierii contractelor colective de muncă, înregistrarea și organizarea evidentei acestora Conform art. 3 alin. 1 pct. B lit. (p) din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, aprobat prin HG nr. 1377/2009, o atribuție specifica a Inspecției Muncii este sprijinirea negocierii contractelor colective de muncă, precum și înregistrarea și organizarea evidentei acestora.

În anul 2013, la ITM Sălaj au fost înregistrate **75** contracte colective de muncă încheiate la nivel de unitate, **58** acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate și a fost conciliat **1** conflict de interese cu privire la acordarea de drepturi salariale. Până la 31.12.2013 au fost înregistrate la ITM Sălaj 150 contracte colective de muncă .

6.1.2.1. Controale privind respectarea unor legi speciale

• **Verificarea respectării de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate** **Inspekția Muncii are atribuții de control al activității agenților de ocupare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicita locuri de muncă în străinătate.**

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

La data de 31 decembrie 2013, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați **17** agenți de ocupare a forței de muncă, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificata și completata. În cursul anului 2013 nu s-au efectuat controale , nefiind înregistrate sesizări pentru încălcarea prevederilor legale.

• **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurata în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări.**

În cursul anului 2013 s-au efectuat un număr de **21** controale din care **20** în colaborare cu Oficiul Roman de Imigrări Sălaj , fiind aplicata **1 sancțiune** în valoare de **36.000 lei** pentru încălcarea prevederilor legale.

Pe plan local au fost monitorizate activitățile economice (construcții, agricultura, comerț, industria alcoolului, exploatarea lemnului, activitatea textile, activitatea de panificație, alimentație publica și turism, transport etc.) în scopul

identificării cazurilor de trafic intern și a cazurilor de exploatare a persoanelor străine, potențiale victime ale traficului de persoane.

INDICATORI	
Nr. controale efectuate	21
Nr. angajatori sancționați	1
Nr. cetățeni străini identificați ca desfășurau activitate fără autorizație de muncă	-
Valoarea amenzilor aplicate (lei), din care:	36.000
- pentru primirea la muncă a străinilor fără autorizații de muncă.	36.000

• Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și ale HG nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În anul 2013, cei mai mulți salariați detașați pe teritoriul județului Sălaj au provenit din următoarele state membre ale Uniunii Europene: Italia, Anglia și Belgia.

Situația statistică a acestor salariați detașați în Sălaj se prezintă astfel:

INDICATORI	
Nr. total de salariați detașați în Sălaj, din care:	27
-nr. salariați din state membre ale UE	27
-nr. salariați din state care aparțin SEE	-
-nr. cetățeni care nu aparțin UE sau SEE, dar sunt angajați ai unor societăți cu sediul în UE și SEE	-

Situația controalelor realizate la angajatorii români care au detașat salariați români în țări membre ale UE sau ale SEE, pentru verificarea respectării acestor reglementări legislative, este următoarea:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate	13
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	-

S-au respectat termenele legale de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;

• Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidenta a salariaților

Apariția reglementarilor referitoare la registrul general de evidenta a salariaților în format electronic (HG nr. 500/2011) a fost impusa de:

- necesitatea existentei la nivel național a unei baze de date care să cuprindă informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă;

- existența unui instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul:

- combaterii muncii nedeclarate,
- creșterii calității actului de inspecție,
- diminuării duratei acțiunii de inspecție la angajatorul controlat, fiind un avantaj și pentru mediul de afaceri.

Din numărul total de controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă, 1.329 controale au avut ca obiectiv și verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidenta a salariaților. Acțiunile de control s-au finalizat cu următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate	1.329
Nr. angajatori sancționați	147
Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:	159
-nr. amenzi aplicate	5
-nr. avertismente aplicate	154
Valoarea totala a amenzilor aplicate (lei)	22.500 lei
Nr. masuri dispuse	437

Sancțiunile aplicate conform HG 500/2011 s-au concretizat astfel :

- un număr de 16 sancțiuni aplicate , toate avertismente , pentru încălcarea prevederilor art.9(1), lit.a din hotărâre privind netransmiterea registrului cu elementele

contractului individual de munca prevăzute la art. 3(2), lit.a)-g), cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauza ;

- un număr de 95 sancțiuni aplicate din care 2 amenzi în valoare de 13000 lei, restul de 93 fiind avertismente , pentru încălcarea prevederilor art.9(1), lit.c, din hotărâre privind refuzul de a pune la dispoziția inspectorului de munca registrul în format electronic ;
- un număr de 18 sancțiuni aplicate din care 1 amenda în valoare de 3500 lei, restul de 17 fiind avertismente, pentru încălcarea prevederilor art.9(1), lit.d din hotărâre privind completarea registrului de către alte persoane decât cele prevăzute la art.2(5) sau art2(6) din hotărâre ;
- un număr de 18 sancțiuni aplicate din care 1 amenda în valoare de 5000 lei, restul de 17 fiind avertismente, pentru încălcarea prevederilor art. 9(1), lit.e din hotărâre privind completarea registrului cu date eronate sau incomplete;
- un număr de 9 sancțiuni aplicate , toate avertismente, pentru încălcarea prevederilor art. 9(1),lit.g din hotărâre privind nerespectarea prevederilor art.2(8) privind informarea I.T.M-ului cu privire la prestatorii de servicii în termenul legal;
- un număr de 3 sancțiuni aplicate din care 1 amenda în valoare de 1000 lei, pentru încălcarea prevederilor art. 9(1),lit.j din hotărâre privind nerespectarea prevederilor art.,7 din hotărâre de a păstra registrul în forma electronică la sediul angajatorului și , după caz, la sediul sucursalei , restul de 2 fiind avertismente.

Din analiza datelor prezentate, rezulta faptul ca ponderea avertismentelor în numărul total al sancțiunilor aplicate reprezintă 96,85% , iar amenzile reprezintă 3,15%. Numărul mare de avertismente aplicate scoate în evidență faptul ca acțiunile de control desfășurate de inspectorii de muncă au un caracter preponderent de îndrumare și prevenire.

• Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Cele **504** controalele privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut un caracter de prevenire. Cu ocazia controalelor s-a constatat că au fost respectate prevederile legale.

În general femeile însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate.

• **Verificarea modului în care se respecta prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

În anul 2013, controalele privind verificarea modului în care se respecta prevederile Legii nr. 52/2011, au avut următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate	27
Nr. angajatori sancționați	19
Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:	19
-nr. amenzi aplicate	5
-nr. avertismente aplicate	14
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	38.000 lei

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante desfășurate în anul 2013

1. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă” – acțiunea nr. II. 3 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2013

Proiectul „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor.

La finalul proiectului, un număr de 6 cadre didactice și 256 de elevi au completat chestionare de opinie care urmează a fi analizate la nivel național, în vederea elaborării unui raport general de evaluare care să cuprindă și un plan de acțiuni ulterioare.

2.Campanie națională privind riscurile psihosociale la locul de muncă – acțiunea nr. II 4 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2013

În anul 2013 campania a vizat următoarele tipuri de unități: bănci, companii multinaționale, supermarketuri. Au fost vizitate câte 2 unități din fiecare tip: bănci , companii multinaționale, supermarketuri.

3.Campanie națională privind conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile profesionale și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la operatorii de transport licențiați pentru transportul rutier de persoane – acțiunea nr. II 5 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2013

Campania s-a derulat în două etape:

- prima etapă derulată pe parcursul trimestrului II al anului 2013 – conștientizarea lucrătorilor
- a doua etapă derulată în trimestrul IV 2013 – controale la punctele de lucru/sediul angajatorilor

În acest sens, în perioada 20.05 – 07.06.2013 s-au desfășurat ședințe de conștientizare la 10 angajatori, în special în unitățile care au înregistrat în ultimii 5 ani accidente de muncă de circulație. Din totalul de 204 de conducători auto care își desfășoară activitatea în aceste unități, au fost instruiți 145.

4.Campanie națională de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM privind riscuri noi și emergente la locul de muncă, mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene – acțiunea nr. II 7 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2013

A fost organizată o sesiune de informare , la care au participat reprezentanți din 32 unități, din care 11 microintreprinderi, 11 unități mici și 10 unități mijlocii.

5.Acțiune privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții – acțiunea nr. IV. 9 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2013

Acțiunea vizează angajatorii și lucrătorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor și pune accent pe utilizarea în muncă, de către lucrători, a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a respectării tehnologiei lucrărilor speciale de construcții.

Pentru lansarea acțiunii, în data de 17.05.2013, la sediul I.T.M. Sălaj s-a organizat o ședință de informare a angajatorilor din domeniul construcțiilor, unde au fost invitați reprezentanți ai societăților care au calitatea de executanți în domeniul construcțiilor, reprezentanți ai organizațiilor sindicale, reprezentanți ai persoanelor juridice (primării, diverse instituții bugetare), precum și alți investitori privați care au sau pot avea calitatea de beneficiari. Cu această ocazie a fost prezentat un material privind necesitatea desfășurării acțiunilor de control, situația accidentelor din domeniul construcțiilor, la nivel național și local, cauzele și împrejurările producerii unor accidente de muncă cercetate la nivel local.

În cadrul acestei acțiuni s-au desfășurat controale la datele stabilite și transmise de Inspecția Muncii, după cum urmează:

5.1.Acțiune de control în șantierele temporare de lucrări de reabilitare termică a imobilelor desfășurată în perioada 23 – 24.05.2013

Au fost controlați 2 angajatori la care își desfășurau activitatea 13 salariați.

S-au constatat 2 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere.

Pentru un număr de 2 angajatori au fost aplicate 2 avertismente.

5.2.Acțiune de control în șantierele temporare de lucrări de reabilitare termică a imobilelor desfășurată în perioada 26 – 28.06.2013

A fost controlat 1 angajator la care își desfășurau activitatea 23 salariați.

S-a constatat 1 deficiență pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-a aplicat avertisment contravențional.

5.3. Acțiuni de control privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care execută lucrări de săpături

Controlul vizează verificarea existenței și utilizării mijloacelor de protecție colectivă împotriva surpării terenului, verificarea respectării cerințelor proiectului privind tipul de sprijiniri și modul de montare/demontare a acestora, existența căilor sigure pentru intrarea și ieșirea din zona de excavații, respectarea distanței față de excavații a grămezilor de pământ, materialelor și vehiculelor în mișcare.

Perioada de desfășurare a acestei acțiuni a fost mai – noiembrie 2013.

În perioada analizată au fost controlați 3 angajatori care desfășurau activitate de săpături.

Au fost constatate 6 deficiențe pentru care s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în valoare de 8.000 lei pentru neasigurarea sprijinirilor de maluri.

6. Acțiune privind implementarea legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă reglementate de prevederile H.G. nr. 1049/2006 – industria extractivă de suprafață și subteran – acțiunea nr. IV. 14 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2013

În perioada 01 – 05.04.2013 s-a derulat o campanie de informare cu privire la obiectivele acestei acțiuni pentru toți angajatorii din județ.

În perioada 05.04 – 07.06.2013 s-au efectuat controale la un număr de 8 de angajatori care desfășoară activități de extracție pe raza județului Sălaj. Cu această ocazie au fost constatate 6 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termen de realizare și raportare la I.T.M. privind modul de îndeplinire a măsurilor dispuse.

Au fost astfel aplicate 6 avertismente.

A urmat etapa de verificare a modului de îndeplinire a măsurilor dispuse anterior și care s-a derulat în perioada 10 – 28.06.2013.

În această etapă au fost controlați 4 angajatori și s-au verificat 4 măsuri dispuse în controalele anterioare. S-a constatat că toate măsurile dispuse de inspectorul de muncă au fost realizate.

7.Acțiune privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură – acțiunea nr. IV. 15 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2013

8.Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (0-9 lucrători) și măsurile de prevenire și protecție aplicate – acțiunea nr. IV. 16 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2013

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate de microîntreprinderi.

9.Organizarea „Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă – 28 aprilie 2013” La nivelul județului Sălaj, în data de 25.04.2013, la sediul I.T.M. Sălaj a fost organizat simpozionul cu tema „Asigurarea unui mediu de muncă sănătos – beneficiu sau cost?” la care au participat 34 de persoane – angajatori, lucrători desemnați să se ocupe de activitățile de prevenire și protecție, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, etc. din 31 de unități. De asemenea, la manifestare au participat și reprezentanți ai partenerilor – sindicate și patronate.

10.Proiect pilot privind monitorizarea îmbunătățirii stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderile mici și mijlocii

Urmare a activității de îndrumare metodologică a inspectoratelor teritoriale de muncă a rezultat necesitatea dezvoltării unui proiect pilot, la nivel local, în diferite domenii de activitate economică, în principal în domeniile de activitate cu riscuri ridicate, a căror dezvoltare să urmărească îmbunătățirea stării de securitate și sănătate

în muncă pentru întreprinderi din categoria întreprinderilor mici și mijlocii. Întreprinderile selectate pentru desfășurarea proiectului au fost informate cu privire la obiectivul acțiunii și apoi îndrumate, monitorizate și controlate în vederea eliminării deficiențelor identificate de inspectorii de muncă și îmbunătățirii stării de securitate și sănătate în muncă. Evaluarea finală a acestor întreprinderi a arătat că obiectivele proiectului au fost atinse și că aceste întreprinderi se pot constitui în exemple de bune practică pentru celelalte întreprinderi

6.2.2. Acțiuni planificate în domeniul securității și sănătății în muncă , efectuate din dispoziția Inspecției Muncii

1.Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte

Durata campaniei : 27-28.02.2013

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- ° controale efectuate: 19
- ° neconformități constatate: neasigurarea supravegherii stării de sănătate prin serviciu medical de medicina muncii, neasigurarea consultării și participării lucrătorilor la discutarea problemelor de securitate și sănătate în muncă
- ° sancțiuni contravenționale aplicate :12 avertismente

2.Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase

Durata campaniei : 19 și 21 martie 2013

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- ° controale efectuate: 28

- neconformități constatate: pentru neefectuarea instruirii lucrătorilor, privind securitatea și sănătatea în muncă
- sancțiuni contravenționale aplicate :19 avertismente și 1 amenda în valoare de 4000 de lei

3.Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor

Durata campaniei : 06-07.03 2013

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- controale efectuate: 22
- neconformități constatate: 20
- sancțiuni contravenționale aplicate :18 avertismente și 2 amenzi în valoare totala de 17.000 lei

4.Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase

Astfel, au fost efectuate controale la 11 angajatori la care își desfășurau activitatea 401 de salariați.

Au fost constatate 10 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale, sub forma de avertismente.

Rezultatele acțiunii au fost transmise la Inspekția Muncii București.

Durata campaniei : 25.04. 2013

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- controale efectuate: 11
- neconformități constatate: 10
- sancțiuni contravenționale aplicate :10 avertismente

6.2.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2013, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat acțiunea:

Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană – acțiunea nr. III. 8 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2013

Acțiunile de îndrumare și control se adresează producătorilor, importatorilor și distribuitorilor de produse acoperite de cele 8 directive din domeniul de competență al Inspecției Muncii menționate mai sus.

În anul 2013 au fost realizate 22 de controale privind supravegherea pieței în societăți care comercializau produse din domeniile reglementate. În cadrul acestor controale au fost verificate 197 produse din domeniul de competență și nu s-au constatat deficiențe la produsele verificate.

Analizând activitatea de control desfășurată în perioada menționată, se observă că principalele neconformități constatate se referă la:

- neasigurarea, pentru toți salariații, a supravegherii stării de sănătate prin serviciul medical de medicina muncii și neconsemnarea, în toate fișele de instructaj, a concluziilor medicului de medicina muncii.
- neasigurarea de către angajator a consultării și participării lucrătorilor la discutarea problemelor de securitate și sănătate în muncă - reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă nu îndeplinesc cerințele minime de pregătire în domeniu, în sensul în care nu au urmat cursul de pregătire în domeniu cu durată de cel puțin 40 ore;
- neconștientizarea de către toți angajați și lucrătorii a necesității respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- funcționarea superficială și inefficientă a comitetelor de securitate și sănătate în muncă la unele unități unde acestea au fost constituite;
- nerealizarea evaluării riscurilor profesionale pentru toate locurile de muncă și neîntocmirea planului de prevenire și protecție conform anexei nr. 7 din H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- tematici de instructaj, instrucțiuni proprii de protecție a muncii incomplete sau neactualizate;
- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție funcție de mărirea unității și de activitatea desfășurată, conform prevederilor H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, lucrătorul desemnat nu îndeplinește cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, nu are atribuții exclusive în domeniu și/sau complementare;
- achiziționarea de echipament de protecție de proastă calitate uneori necertificat.

CAPITOLUL VII

ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activitatea importantă de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2013, ITM Sălaj a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale printr-un număr de 37 de comunicate transmise presei locale și 4 apariții la posturile locale de televiziune.

7.1.2. Sesizări

Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul RM, reclamate la nivelul ITM Sălaj sunt cele legate de prevederile Codului muncii, astfel, la nivel județean s-au înregistrat și s-au soluționat 98 sesizări în domeniul relațiilor de muncă și 4 sesizări în domeniul sănătății și securității în muncă. Cele mai multe dintre sesizări reclama: neplata salariilor, neîntocmirea formelor legale la angajare, nerespectarea timpului de muncă și odihnă, neplata orelor suplimentare, concedieri abuzive, neplata indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă sau concediu de odihnă.

7.2. Activitatea de contencios administrativ

În cadrul activității de legislație contencios au fost soluționate 7 adrese reprezentând plângeri prelabile la procesele verbale control în domeniul RM

Situația proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, încheiate de inspectorii de muncă din cadrul ITM care au fost contestate la instanțele judecătorești competente, precum și situația litigiilor al căror obiect îl constituie aceste contestații, defalcate pe domeniile: relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, sunt prezentate în Anexa 1.

7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin personalului ITM Sălaj, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2013 au fost urmărite creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduita în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

7.4. Audit intern

La nivelul ITM Sălaj, structura de audit este organizata sub forma compartimentului de audit intern. Conform organigramei, structura de audit intern este subordonata direct inspectorului sef.

În cursul anului 2013, structura de audit public intern a efectuat misiuni de audit ce au vizat următoarele activități:

- activitatea în domeniul sănătății și securității în muncă;
- activitatea în domeniul contractelor colective de muncă, al monitorizării relațiilor de muncă și al controlul relațiilor de muncă;
- întocmirea situațiilor financiare anuale;
- activitatea de inventariere a patrimoniului și valorificarea rezultatului acesteia;
- activitatea de gestiune a resurselor umane .

În anul 2013 nu au fost semnalate recomandări formulate de auditor și neînsușite.

Conform cadrului legal în materie, structura de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit, întocmit anual. Planul de audit aferent anului 2013 a fost realizat

integral, iar planul de audit pentru anul 2014 a fost aprobat de către inspectorul șef, potrivit legislației în vigoare.

7.5. Activitatea informatica

7.5.1. Gestionarea Registrului general de evidenta a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

A fost pusă la dispoziția angajatorilor o noua versiune actualizata a aplicației, respectiv Revisal 5.0.8, publicata pe pagina de internet a instituției la data de 6 decembrie 2011.

Pe parcursul anului 2013 nu au mai existat actualizări ale aplicației.

7.5.2. Înregistrarea activității de control desfășurate de inspectori de muncă – sistemul Pacific

Sistemul informatic denumit Pacific, permite introducerea informațiilor esențiale din procesele verbale de control și procesele verbale de contravenție întocmite de către fiecare inspector de muncă din ITM, raportarea în mod unitar a acestor informații la nivel național și disponibilitatea datelor în timp real la nivelul central al Inspecției Muncii.

7.5.3. Activitatea informatica

În anul 2013, activitatea informatica a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de buna funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care consta în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvările de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre rezolvare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de Access
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a celor aproximativ 35 de calculatoare, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

CAPITOLUL VIII

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2013

În anul 2013 au fost înregistrate 28 persoane accidentate, dintre care 1 persoană accidentată mortal. A avut loc un accident de muncă colectiv cu șase accidentați) accidente cu incapacitate temporară de muncă și 21 accidente cu incapacitate temporară de muncă..

a. Accidente de muncă

În perioada 01.01.2013 – 31.12.2013, în județul Sălaj au fost înregistrate un număr de 23 accidente cu incapacitate temporară de muncă.

În anul 2013 au fost înregistrate un număr de 23 accidente de muncă cu 28 accidentați, după cum urmează:

- 1 accident de muncă mortal;
- 1 accident de muncă colectiv cu șase accidentați (accidente cu incapacitate temporară de muncă);
- 21 accidente cu incapacitate temporară de muncă.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,60⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,02⁰/₀₀ pentru persoanele accidentate mortal.

Repartizarea accidentaților în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

- Fabricare de mobilă -CAEN 31 = 10 accidentați (35,7% din totalul accidentaților) ;
- Prelucrarea lemnului -CAEN 16 = 7 accidentați (din care 6 în accident colectiv (25,0% din totalul accidentaților));
- Construcții -CAEN 41 = 2 accidentați (7,1% din totalul accidentaților) ;

- Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte -CAEN 14 = 1 accidentat (3,57 % din totalul accidentațiilor);
- Fabricarea substanțelor și a produselor chimice -CAEN 20 = 1 accidentat (3,57 % din totalul accidentațiilor);
- Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice CAEN 22 = 1 accidentat (3,57 % din totalul accidentațiilor);
- Industria metalurgică CAEN 24 -1 accidentat (3,57 % din totalul accidentațiilor);
- Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice CAEN 26 = 1 accidentat (3,57 % din totalul accidentațiilor);
- Fabricarea echipamentelor electrice -CAEN 27 - 1 accidentat (3,57 % din totalul accidentațiilor);
- Transporturi CAEN 49 - 1 accidentat (3,57 % din totalul accidentațiilor);
- Activități de poștă și curierat CAEN 53 - 1 accidentat (3,57 % din totalul accidentațiilor);
- Activități de investigație și protecție CAEN 80 - 1 accidentat (mortal) (3,57 % din totalul accidentațiilor).

În anul 2013, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 18 persoane, din care: 1 printr-o decizie de invaliditate (accidentat în anul 2012), iar restul de 17 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2013, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 60,05 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 23,21 ‰ .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 46,42 % din numărul total al accidentațiilor.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 82,14 % din totalul accidentațiilor sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani ,

iar cei din grupele de vechime 5 - 10 de ani reprezintă 14,28 % din numărul total al accidentaților. În timp ce lucrătorii de peste 10 de ani reprezintă 3,57 %.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de *muncitor necalificat*. Numărul lor este de 9, reprezentând 32,14 % din totalul persoanelor accidentate. Din numărul total de 9 persoane accidentate:

- 33,33 % au vechime la locul de muncă de până la 1 an;
- 44,44 % au vechime la locul de muncă de 1 – 5 ani;
- 22,22 % au vechime la locul de muncă de peste 5 ani.

A doua ocupație cu pondere mare în economie este cea de *tâmplar*. Dintre cei 6 accidentați (21,42 % din total accidentați), au o vechime la locul de muncă de :

- 83,33 % au vechime la locul de muncă sub 1 an ;
- 16,66 % au vechime la locul de muncă peste 30 ani.

Ocupația care deține locul al treilea ca pondere (10,71 % - din numărul de accidentați) este cea de *electrician*. Dintre cei 3 accidentați, 66,66 % au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani.

b. Boli profesionale**Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale,
declarate în anul 2013**

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	2
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	2

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2013, s-au situat cazurile de *hipoacuzie*.

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2005	Silicoza	2
	Hipoacuzie	25
	Surditate	1
2006	Silicoza	3
	Hipoacuzie	3
	Spondiloză lombară	1
	Intoxicație cronică profesională	8
	Bronșită cronică obstructivă	1
	Astm bronșic	1
	Parkinson secundar	1
2007	Silicoza	7
	Hipoacuzie	2
	Astm bronșic profesional	1
	Bronhopneumonie cronică obstructivă	1
	Bronhopneumopatie	1
	Surditate	1
	Laringită cronică profesională	1
	Silicotuberculoză	1
2008	Silicoză	6
2009	Silicoză	4
	Hipoacuzie	2
2010	Silicoză	3
	Silicotuberculoză	1
2011	Silicoză	1
	Silicotuberculoză	1
2012	Hepatită B și C	18
2013	Hipoacuzie	2