



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

**RAPORTUL DE ACTIVITATE**  
**AL INSTITUTIEI**  
**PENTRU**  
**ANUL 2014**

# CUPRINS

## **I. INTRODUCERE**

## **II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

## **III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE**

## **IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidentei muncii

## **V. SANCTIUNI APLICATE**

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

## **VI. REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE**

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

## **VII. ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUTIEI**

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislație, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Audit intern

7.5. Activități informatice

## **VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2013

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

# CAPITOLUL I

## INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspeția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009.

Principalele obiective ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

## CAPITOLUL II

### MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

În îndeplinirea atribuțiilor sale, ITM Sălaj este susținut de un număr de 34 de angajați din care 30 funcționari publici (din care 20 inspectori de muncă), 4 personal contractual .

Structura organizatorică a ITM Sălaj - a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1887/05.09.2013.

Ca urmare a abrogării Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare, a fost necesară modificarea structurii organizatorice a inspectoratelor teritoriale de muncă prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2114/16.09.2011, precum și reorganizarea activității privind evidența muncii.

Prin ITM Sălaj se asigură în județul Sălaj, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în ITM Sălaj prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diploma de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

## CAPITOLUL III

### RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspekția Muncii a utilizat în cursul anului 2014 de resurse financiare și materiale în suma totală de 1.843,95 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

-Cheltuieli de personal -1.607,45 mii lei

-Cheltuieli materiale -236,50 mii lei

din care:

- Capitol bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 16,06 lei,
- Capitol bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 44,47 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.04 (apa, canal și salubritate) - în valoare de 5,30 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 27,50 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 2,98 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.08 (posta, telecomunicații, radio, TV, internet) - în valoare de 20,80 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de paza, servicii arhivare, service imprimante, întreținere și reparații auto, spălări auto, service ascensoare, antivirus, actualizare agenda legislativă, service instalații aer condiționat, întreținere și reparații auto, instalații electrice) - în valoare de 78,73 mii lei,
- Capitol bugetar 20.02 (reparații curente) - în valoare de 14,33 mii lei,
- Capitol bugetar 20.05 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 5,40 mii lei,
- Capitol bugetar 20.06 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 8,00 mii lei,
- Capitol bugetar 20.11 (cărți, publicații etc.) - în valoare de 2,05 mii lei,
- Capitol bugetar 20.14 (servicii de medicina muncii) - în valoare de 0,80 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viata) - în valoare de 7,61 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.04 (închiriere) - în valoare de 0,60 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.09 (executarea silite a creanțelor) - în valoare de 0,05 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 0,17 mii lei,

## CAPITOLUL IV

### STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITATI

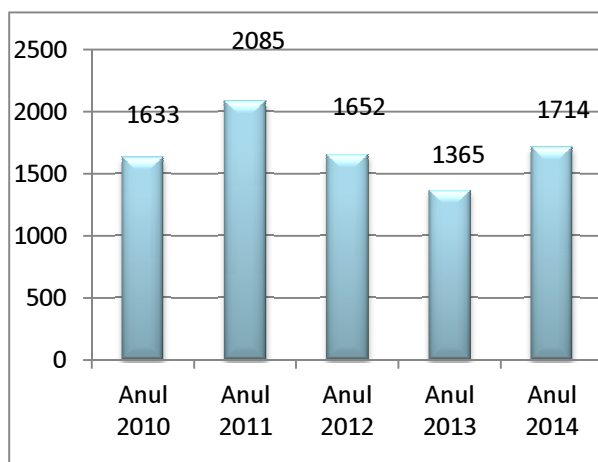
#### 4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

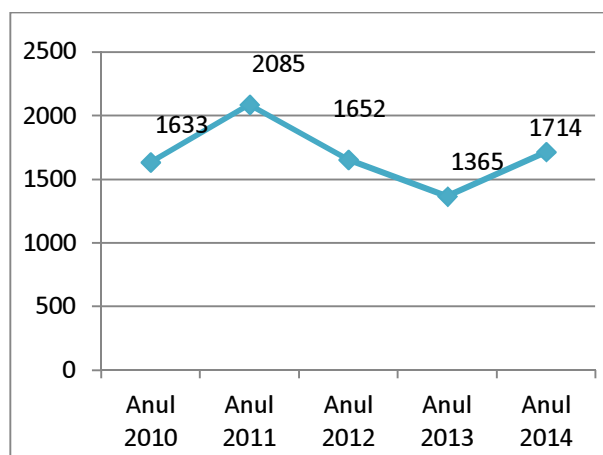
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	1633	2085	1652	1365	1714
	■ în domeniul SSM	820	1427	776	771	884
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	1639	2091	1652	1366	1714
	■ în domeniul SSM	910	1450	785	781	913

#### 4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

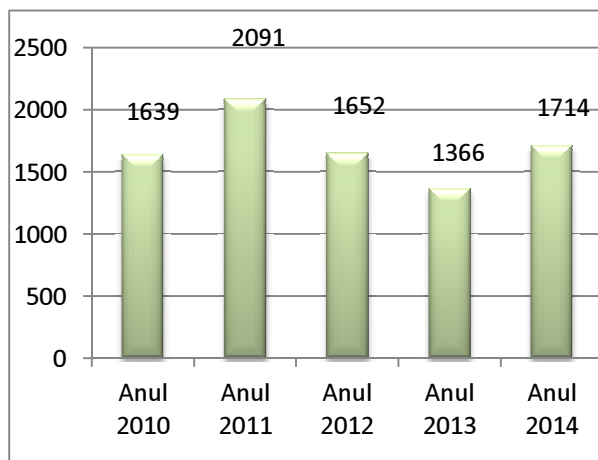
Numărul unitatilor controlate in domeniul  
Relatiilor de munca în perioada 2010 - 2014



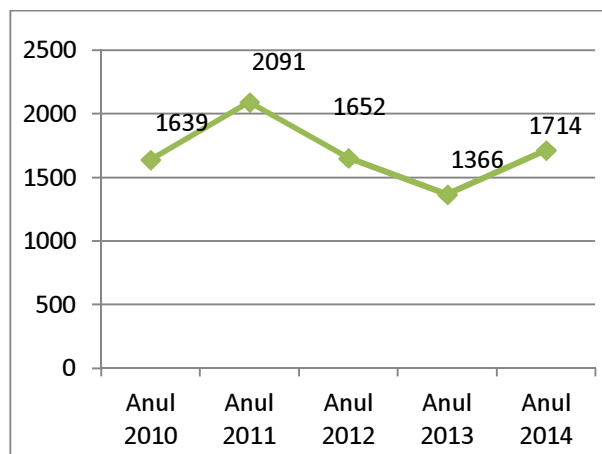
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul  
Relatiilor de munca în perioada 2010 - 2014



Numărul de controale în domeniul  
Relațiilor de muncă în perioada 2010 - 2014

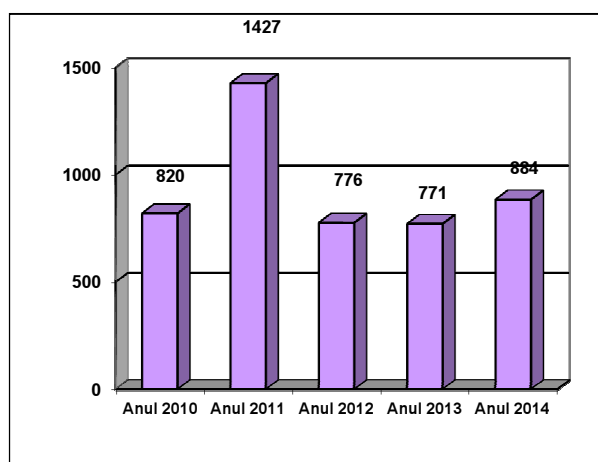


Dinamica numărului de controale în domeniul  
Relațiilor de muncă în perioada 2010 - 2014

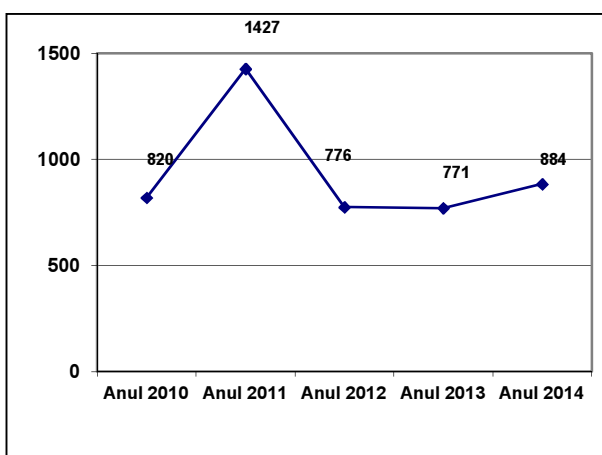


### 4.3. Indicatori specifici domeniului securitate și sănătate în muncă

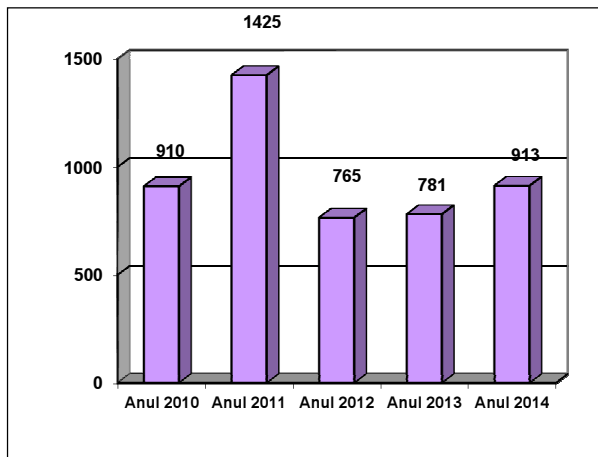
Numărul de unități controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2010-2014



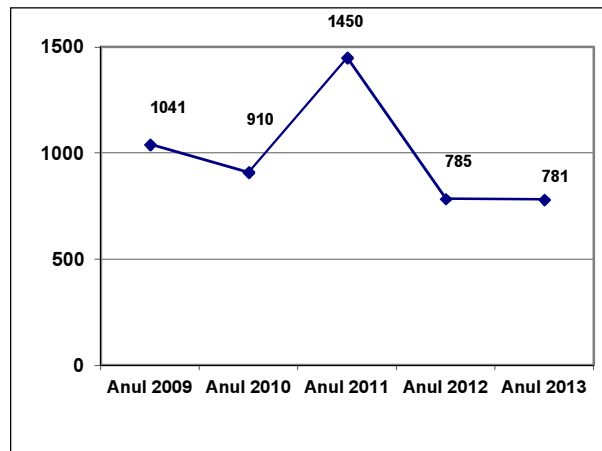
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2010-2014



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2010-2014



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2010-2014



#### 4.3.1. Statistici privind controalele pe domenii principale de activitate

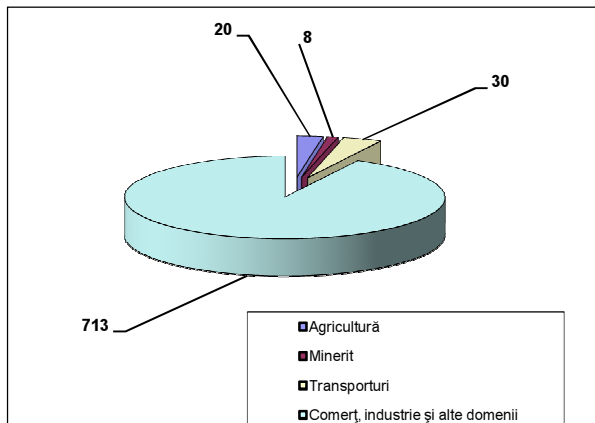
##### Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2013- 2014

	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
Nr. unități Existente	145	204	10	25	362	620
Nr. mediu Angajați	974	1092	87	321	2309	2573
Nr. unități controlate	20	8	8	10	30	38
Nr. controale efectuate	34	9	12	15	44	42
Nr. controale efectuate ziua	34	9	12	15	44	42
Nr. controale efectuate noaptea	-	-	-	-	-	-
Nr. unități controlate mai mult de o dată	9	1	4	5	14	4
Nr. angajați in unitatile controlate	496	44	90	177	666	857

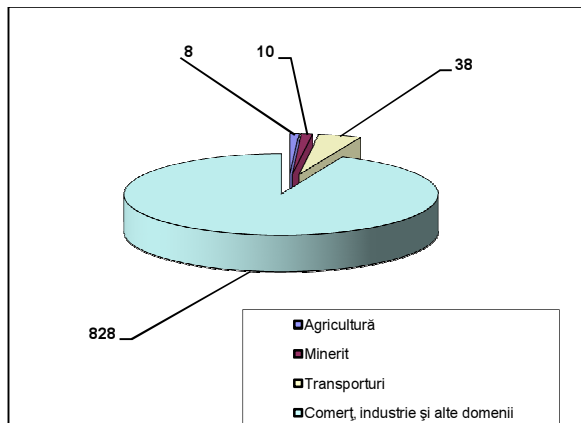


## Numărul de unitati controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2013

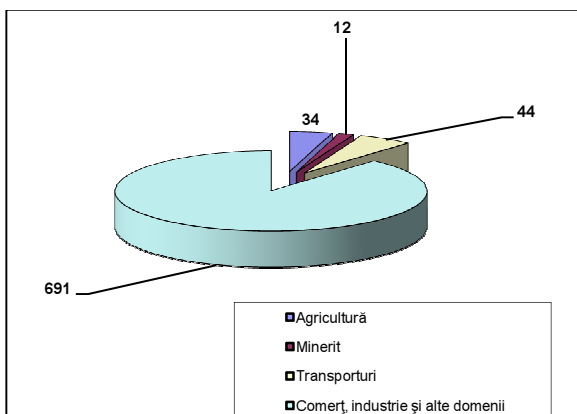


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2014

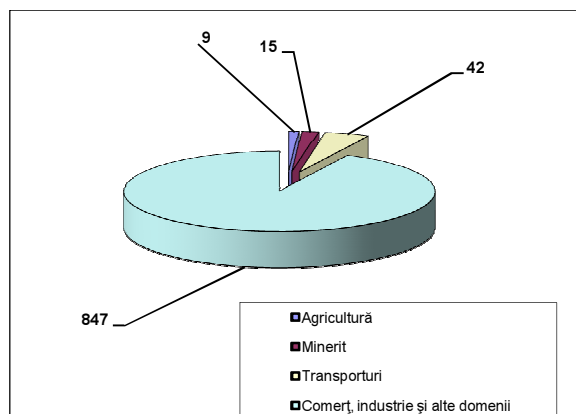


## Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2013



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2014



### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2014 a fost de 204, ceea ce reprezintă o creștere de 16.57 % față de anul 2013.

Numărul de unități controlate în anul 2014 a fost de 8, reprezentând o scădere de 41.2% față de anul anterior

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2014, a fost de 1092, reprezentând o creștere cu 12,11% față de anul anterior.

### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2014 a fost de 25, reprezentând o creștere de 150% față de anul anterior.

Numărul de unități controlate în anul 2014 a fost de 10 în creștere cu 25% față de anul anterior, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an, a crescut cu 25%.

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2014, a fost de 321, în creștere cu 268,96% față de anul precedent.

Numarul mai mare de lucratori in unitatile controlate se explica prin faptul ca au fost controlati si angajatori cu sediul in alte judete.

### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2014 a fost de 620 și a crescut față de anul anterior cu 71,27%. Numărul de unități controlate a fost de 38, înregistrându-se o creștere de 26.6% în raport cu anul 2013, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a scăzut față de anul 2013 cu 28,6 %.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a crescut în cursul anului 2013 cu 11,43% față de anul anterior acesta fiind de 2573 .

#### **4.3.2. Autorizarea sau avizarea functionarii agentilor economici din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca**

În cursul anului 2014, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
40	36	4	0

#### **4.4. Aspecte caracteristice evidentei muncii**

##### **a) Contracte individuale de muncă active**

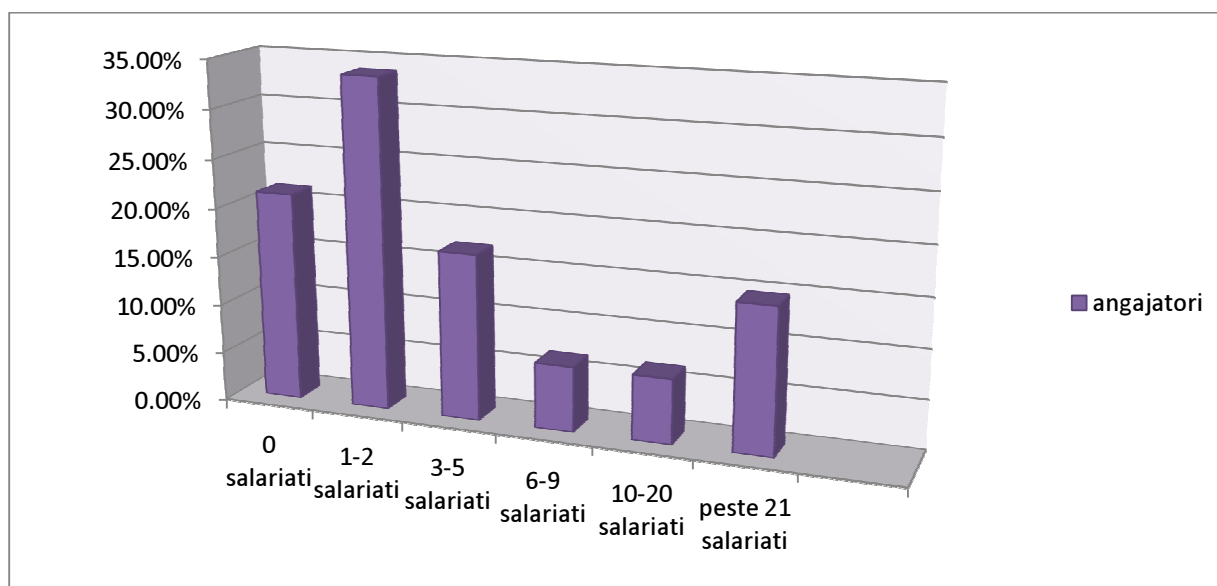
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2014 numărul angajatorilor cu contracte active de muncă este de 4462 iar numărul salariaților activi este 43245. Numărul contractelor active este 46446 din care:

pe perioada nedeterminată - 43331 ;

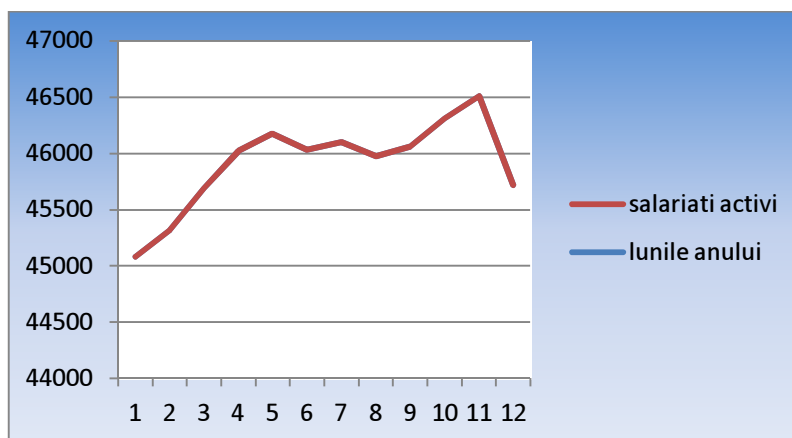
pe perioada determinată - 3115 .

Din totalul de 6023 de angajatori incluzându-i și pe cei fără contracte active, 5664 reprezintă societăți comerciale cu capital privat, 19 cu capital mixt și 340 cu capital de stat .

Structura angajatorilor activi functie de numarul de salariati se prezinta astfel :



Dinamica numarului de salariati pe parcursul anului 2014 rezulta din urmatoarea diagrama:



## b) Contracte colective de munca

Pe parcursul anului 2014 au fost inregistrate un numar de 55 contracte colective de munca si 51 acte aditionale la contractele colective de munca , la sfarsitul anului 2014 fiind un numar total de 154 contracte colective de munca inregistrate .

A existat un caz la sfarsitul lunii iunie de refuz a inregistrarii actului aditional de prelungire a contractului colectiv de munca , avand in vedere prevederile art. 143 alin (2) din Legea 62/2011

, intrucat la dosarul intocmit in vederea inregistrarii actului aditional lipseau dovada convocarii partilor indreptatite sa participe la negociere si procesul verbal de alegere a reprezentantilor salariatilor insotit de lista cu semnaturile salariatilor care au participat la alegerea acestora. De asemenea s-a constatat incetarea termenului de aplicare a acelui contract colectiv de munca in baza art.151 alin(1) lit a) din Legea 62/2011 nefiind indeplinite conditiile de inregistrare a actului aditional de prelungire a contractului colectiv de munca inaintea expirarii termenului de valabilitate a acestuia.

### c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

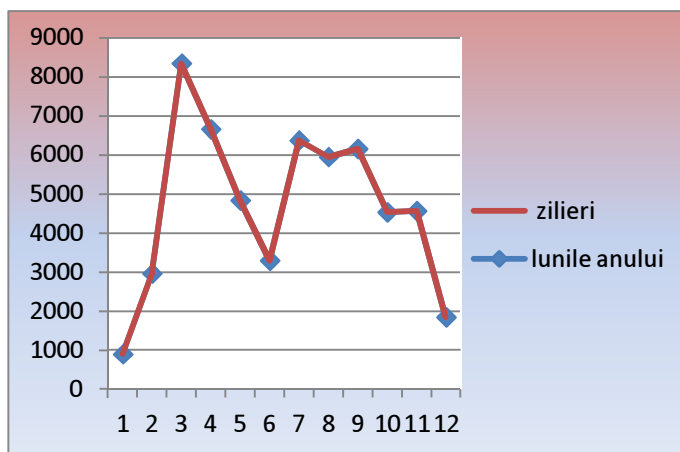
Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 și până la 31 decembrie 2014, au rezultat următoarele aspecte:

- **171** persoane juridice au achiziționat registrul de evidenta a zilierilor;
- **132** persoane juridice au transmis la ITM o copie a registrului, conform art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011;
- **148.922** poziții înregistrate până la 31 decembrie 2014 în registrul de evidenta a zilierilor , din care **56.793** poziții înregistrate pe parcursul anului 2014.

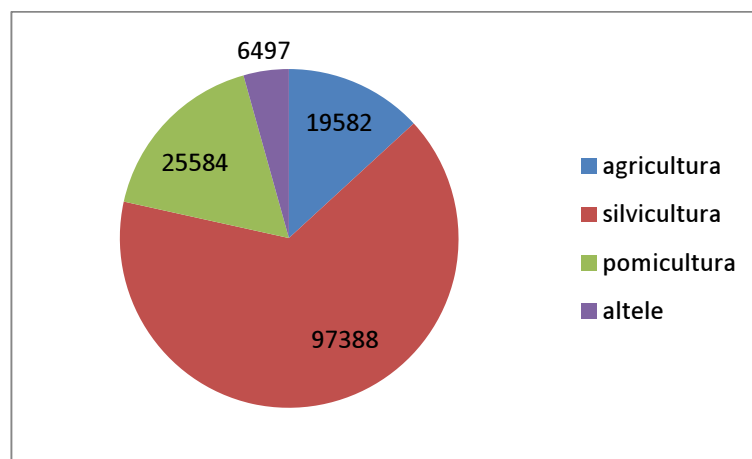
NOTA: un zilier poate fi evidențiat la mai multe poziții din registru, ținând cont de faptul ca o persoana poate desfășura activitati necalificate cu caracter ocazional pentru același beneficiar pe o perioada de cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic;

-**9.423** persoane înregistrate ca zilieri.

In diagrama alaturata prezentam dinamica zilierilor in anul 2014:



## Distribuția pe domenii de activitate a zilierilor înregistrați, până la data de 31 decembrie 2014



### d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La data de 1 ianuarie 2011 s-a abrogat Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, Prin urmare, începând cu 1 ianuarie 2011, contractele individuale de muncă nu s-au mai înregistrat la ITM și nu s-au mai depus actele privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea acestora de către angajatorii prevăzuți la art. 1 din legea susmenționată. De asemenea la aceeași dată s-a abrogat și Decretul nr.92/1976 privind carnetul de muncă, drept urmare s-a procedat la eliberarea carnetelor de muncă către angajatori respectiv angajați.

La sfârșitul anului 2014 se mai aflau în gestiunea ITM Salaj un număr de **6.866** carnete de muncă neridicate, din care:

- 277 carnete de muncă erau completate și păstrate, rămase de predat angajatorilor/titularilor
- 349 carnete de muncă erau necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii
- **6.240** carnete de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

### e) Servicii prestate

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, pe parcursul anului 2014, s-au eliberat adeverințe, certificate și alte documente, fiind tarifate conform Ordinului MMFPSPV nr. 1681/2013 respectiv Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014 în valoare de 40085 lei.

#### **f) Alte activitati desfasurate**

Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca impreuna cu Compartimentul Informatic actualizeaza periodic baza de date Pacific a Inspectiei Muncii cu modificarile survenite in starea angajatorilor , respectiv : angajatori nou infiintati , angajatori cu activitatea suspendata si radiati .

De asemenea in cadrul compartimentului se preiau comunicari din partea angajatorilor care utilizeaza munca de noapte , care au fost in prima parte a anului in numar de 54 .

Totodata se preiau transmierele REVISAL din partea angajatorilor , care au fost in numar de 2551 in acest an.

La solicitarea scrisa a angajatorilor s-au eliberat un numar de 771 parole in vederea transmiterii on-line a registrului electronic .

Lunar sunt prelucrate informariile primite de la cele 61 de primarii conform OUG 42/2013 pentru modificarea si completarea Legii 416/2001 cu privire la verificarea persoanelor apte de munca beneficiare de venit minim garantat , totalizand in medie pe luna cca 3500 persoane .

Sunt prelucrate de asemenea informariile conform HG 500/2011 privind contractele de prestari servicii incheiate intre beneficiari si prestatori in vederea completarii si transmiterii registrului electronic. Pe parcursul anului 2014 s-au primit 432 de astfel de informari .

## CAPITOLUL V

### SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.



## Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	<b>1.172</b>
• în domeniul RM	<b>558</b>
• în domeniul SSM	<b>614</b>
2. Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	<b>1.206.900 lei</b>
• în domeniul RM	<b>1.071.900 lei</b>
• în domeniul SSM	<b>135.000 lei</b>
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	<b>0</b>
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	<b>-</b>
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	<b>0</b>

### 5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2014 a fost de **558**, înregistrând o creștere cu **18,47 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **1.071.900 lei**, cu **3,99%** mai mic față de cel înregistrat în anul 2013.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	<b>558</b>
• nr. amenzi	<b>108</b>
• nr. avertismente	<b>450</b>
Valoare amenzi aplicate (lei )	<b>1.071.000 lei</b>
Nr. masuri dispuse pentru neconformitatea depistate	<b>2432</b>
Nr. masuri duse la îndeplinire	<b>2284</b>

În anul 2014, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, s-au aplicat 10 sancțiuni contravenționale, din care:

– 5 sancțiuni pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control (avertismente)

- 5 sancțiuni (amenzi) pentru împiedicarea exercitării controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor acestei legi a fost de **35.000** lei.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

## 5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2014, comparativ cu anul 2013, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2013	Anul 2014
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	588	614
Valoare amenzi aplicate (lei)	166.000	135.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	629	616
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	7	0

AGRICULTURĂ	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	4
• nr. avertismente	3
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	30
• nr. avertismente	30
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	7
• nr. avertismente	7
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	573
• nr. avertismente	553
• nr. amenzi contravenționale	20
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

### 5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2014, inspectorii de muncă nu au constatat neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme.

## CAPITOLUL VI

### REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

#### 6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2014 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate în s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	<b>1.637</b>
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarata	<b>58</b>
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	<b>91</b>
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarata (mii lei)	<b>890.000</b>

Domeniile supuse acțiunilor de control au fost variate: construcții, industria ușoară (textile,confecții, pielărie și încălțăminte), transport rutier de marfuri și persoane , prestări servicii (coafura-frizerie, cosmetica , paza, spălătorii și vulcanizări auto), industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, paza ,etc.. S-au organizat acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii privind identificarea și combaterea cazurilor de munca fără forme legale de

angajare în baza Protocoalelor comune de acțiuni privind reducerea incidentei muncii nedecarate în colaborare cu reprezentanți ai instituțiilor implicate: Inspectoratul Județean de Poliție Sălaj , Inspectoratul de Jandarmi Județean Sălaj și ISCTR Sălaj.

De asemenea s-au organizat acțiuni tip campanie pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitarii și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație în baza Protocolului de colaborare cu reprezentanți ai Direcției Județene pentru Agricultură Salaj.

Controalele au fost efectuate în unele cazuri de către echipe mixte, formate din inspectori în domeniul relațiilor de muncă , respectiv reprezentanți ai instituțiilor implicate stabiliți în funcție de specificul și amploarea acțiunii. S-a constatat o creștere a numărului de contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în REVISAL.

#### **6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă**

În domeniile în care frecvența muncii fără forme legale de angajare este mai mare, ITM Sălaj a participat la următoarele acțiuni de control tip campanie desfășurate nivel național :

1. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarata în unitățile care au ca obiect de activitate : **fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amanuntul al pâinii , produselor de patiserie și produselor zaharoase , în magazine** în perioada 25.02 – 26.02.2014 s-a finalizat prin :

- 29 unități controlate,
- o amendă pentru munca fără forme în valoare de 10.000 lei,
- 7 avertismente

2. Campania națională privind respectarea de către **transportatorii rutieri** a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a **conducătorilor auto** (lucrători mobili) , respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă- etapa I în perioada: 01.05 – 30.06.2014 s-a finalizat prin:

- 14 angajatori controlați,
- 4.300 lei, valoarea totală a celor 4 amenzi aplicate
- 6 avertismente

Controalele s-au efectuat in echipe mixte cu reprezentanti ai ISCTR Salaj , in trafic si apoi la sediul angajatorilor.

3. Campania nationala de verificare a modului in care **agentii de ocupare a fortei de munca** respecta prevederile legale privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate (Legea 156/2000) , din perioada 18.06-30.06.2014 s-a finalizat prin:

- 9 unități controlate,
- o amenda in valoare de 10.000 lei
- 2 avertismente

4. Campania nationala de verificare a modului in care angajatorii respecta prevederile legale privind **egalitatea de sanse si tratament intre femei si barbati** (Legea 202/2002 republicata) , din perioada 24.09-26.09.2014 s-a finalizat prin:

- 10 agenti economici controlati;
- 3 avertismente

5. Campania nationala de verificare a modului in care angajatorii respecta prevederile legale privind **detasarea salariatilor** in cadrul prestarii de servicii transnationale (Legea 344/2006) si a reglementarilor procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale pe teritoriul Romaniei ( conform HG nr. 104/2007), din perioada 30.09-06.10.2014 s-a finalizat prin verificarea unui numar de 5 angajatori, nefiind constatate neconformitati .

6. Planul comun de actiuni "**BLACK MARKET**" privind prevenirea, descoperirea si sanctionarea ilegalitatilor comise in domeniul utilizarii fortei de munca „ la negru” si pentru reducerea incidentei muncii nedecarate incheiat intre Inspectoratul General al Politiei Romane si inspectia Muncii, din perioada 15.10-17.10.2014 s-a finalizat prin:

- 16 unități controlate,
- 4 amenzi pentru munca fara forme in valoare de 60.000 lei
- 3 avertismente

7. Planul comun de actiuni in baza Protocolului de cooperare pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul **depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de panificatie** pe parcursul anului 2014 s-a finalizat prin:

- 23 agenti economici controlati,
- 2 amenzi in valoare de 2.500 lei,
- 4 avertismente

În anul 2014 s-au organizat pe plan local acțiuni de informare pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate cu participarea societății civile și organizațiilor nonguvernamentale:

- în cadrul Colegiului Prefectural sunt analizate periodic acțiunile comune pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate;

- în cadrul Comisiilor de Dialog Social constituite la nivelul Instituției Prefectului din fiecare județ sunt prezentate periodic analize ale activității de identificare și combatere a muncii nedeclarate;

- lunar, în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, la care participa reprezentanți ai instituțiilor publice din județ, sindicate și patronate, se desfășoară acțiuni de informare privind muncă nedeclarată și problemele generate de acest fenomen;

- comunicate de presa cu privire la rezultatul acțiunilor de control, fiind date publicității informații referitoare la numărul agenților economici verificați, profilul activității, numărul persoanelor depistate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate;

- interviuri, participări la dezbateri televizate și radio locale care au avut ca scop informarea cetățenilor privind gradul de risc la care se expun prin desfășurarea unor activități fără forme legale;

- campanii de informare/mese rotunde/simpozioane cu participarea societății civile, angajatori, angajați, reprezentanți ai patronatelor și ai sindicatelor.

Începând cu data de 14 iunie 2011, linia telefonica gratuita pentru sesizări privind muncă fără forme legale este activa. Linia este accesibila apelanților prin intermediul tel verde 0800800720.

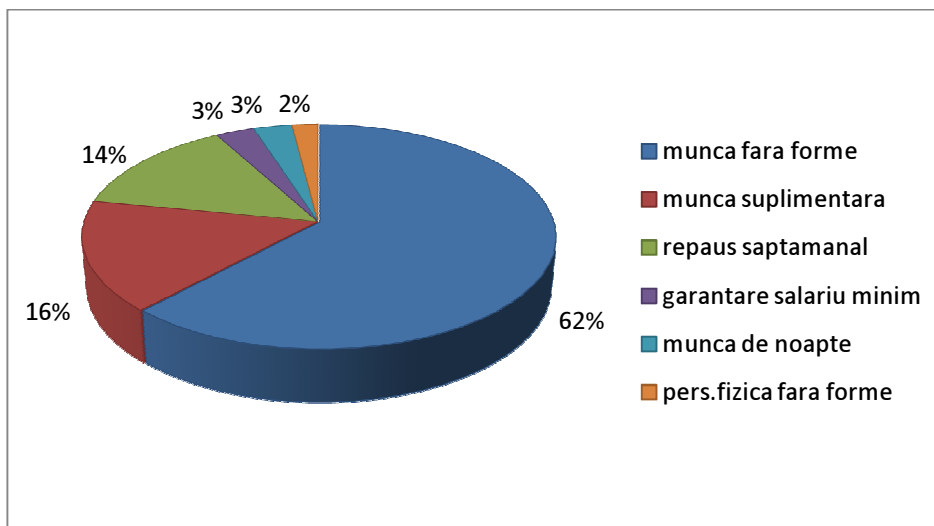
## 6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

### 6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicata

În cursul anului 2014, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii, s-a concretizat în următoarele rezultate:

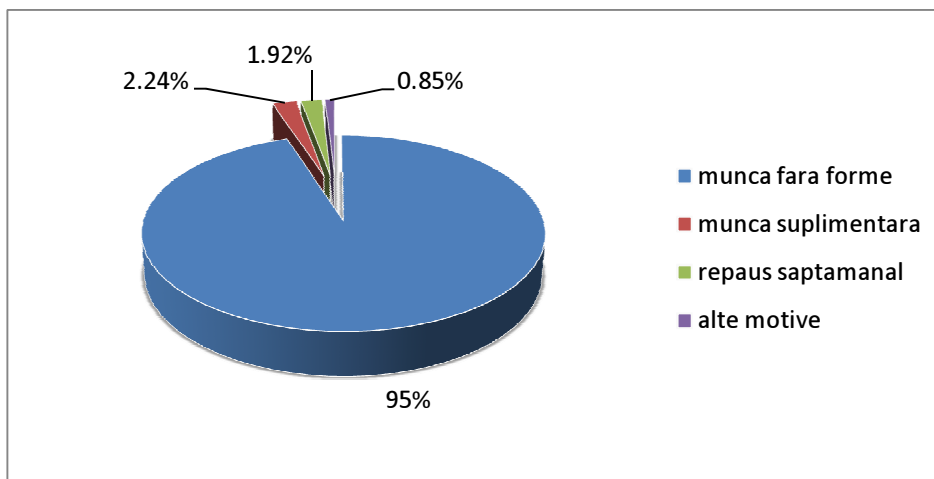
- 1.695 controale efectuate,
- 285 sancțiuni aplicate , din care 87 amenzi în valoare de **936.900** lei, iar 198 fiind avertismente .

Pentru ilustrarea varietatii abaterilor de la prevederile acestui act normativ savarsite de angajatori prezentam urmatoarea diagrama:



Cele mai multe sanctiuni, in suma totala de 890.000 lei, au fost aplicate unui numar de 58 de angajatori fiind depistate 91 de persoane fara forme legale de angajare. Din diagrama de mai jos reiese clar volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” comparativ cu celelalte abateri:





### 6.1.2.2. Verificarea respectarii prevederilor HG 500/2011, privind registrul general de evidenta a salariatilor modificata si completata

Apariția reglementarilor referitoare la registrul general de evidenta a salariaților în format electronic (HG nr. 500/2011) a fost impusa de:

- necesitatea existentei la nivel național a unei baze de date care să cuprindă informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă;
- existența unui instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul:
  - combaterii muncii nedeclarate,
  - creșterii calității actului de inspecție,
  - diminuării duratei acțiunii de inspecție la angajatorul controlat, fiind un avantaj și pentru mediul de afaceri.

În cadrul celor **1684** controale efectuate privind modul de respectare a prevederilor HG 500/2011, modificata si completata, au fost sanctionati pentru incalcarea prevederilor legale in vigoare, un numar de **102** angajatori, fiind aplicate un numar de **113** sanctiuni contravenționale din care **6** amenzi in valoare de **54000** lei, si **107** avertismente.

### 6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale

#### • Verificarea respectării de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

La finele anului 2014, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați **15** agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificata și completata. În cursul

anului s-au efectuat **10** controale si s-au aplicat 3 sanctiuni din care o amenda in valoare de **10.000** lei.

• **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurata în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări.**

În cursul anului 2014 s-au efectuat un număr de **8** controale în colaborare cu Oficiul Roman de Imigrări Sălaj , nefiind constatate încălcări ale prevederilor legale.

• **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și ale HG nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În anul 2014, cei mai mulți salariați detașați pe teritoriul județului Sălaj au provenit din următoarele state membre ale Uniunii Europene: Italia, Anglia și Belgia.

Situația statistică a acestor salariați detașați în Sălaj se prezintă astfel:

INDICATORI	
Nr. total de salariați detașați în Sălaj, din care:	<b>56</b>
-nr. salariați din state membre ale UE	<b>56</b>
-nr. salariați din state care aparțin SEE	-
-nr. cetățeni care nu aparțin UE sau SEE, dar sunt angajații ai unor societăți cu sediul în UE și SEE	-

S-au efectuat **13** controale la angajatorii români care au detașati salariați din tari membre ale UE si s-a constatat ca au fost respectate termenele legale de transmitere a comunicării conform art.6 din H.G nr.104/2007, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;

• **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cele **534** controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut și caracter de informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor trei dintre angajatori au fost sancționați cu avertisment.

- **Verificarea modului în care se respecta prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

Pe parcursul anului 2014 au fost efectuate **6** controale privind verificarea modului în care se respecta prevederile Legii nr. 52/2011, s-au aplicat **4** sancțiuni din care **2** amenzi în valoare totală de **9.000** lei.

- **Controale privind respectarea prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social**

În cadrul celor **119** controale efectuate privind respectarea prevederilor acestui act normativ s-au constatat încălcări ale dispozițiilor legale, astfel 25 dintre agenții economici nu și-au îndeplinit obligația de a iniția negocierea colectivă. În consecință au fost dispuse măsuri în acest sens.

- **Controale privind respectarea prevederilor H.G nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**

S-au efectuat **35** de controale privind respectarea de către angajatorii cu peste 50 de salariați a obligației de a încadra persoane cu handicap conform art. 78. În urma verificărilor un agent economic a fost sancționat cu avertisment.

Activitatea desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în cursul anului 2014 comparativ cu cea desfășurată în cursul anului 2013 se prezintă astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2013	2014
1.	Numar total angajatori controlati	1365	1714
2.	Numar angajatori sanctionati	338	431
3.	Numar sanctiuni aplicate	471	558
	din care : avertismente	358	450
4.	Valoare sanctiuni aplicate ( lei RON)	1114700	1071900
	din care: pentru munca la negru	1002200	890000
5.	Numar persoane depistate	144	91

## **6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă**

### **6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă**

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante desfășurate în anul 2014

#### **1. Campanie europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel**

Analizele statistice au evidențiat faptul că alunecarea, împiedicarea și căderea constituie cele mai frecvente cauze de accidentare în toate sectoarele economice, de la industria grea la munca de birou. Ponderea unor astfel de cazuri din totalul accidentelor de muncă este de 24%. Dinamica accidentelor de muncă a evidențiat frecvența ridicată în activitățile din industria alimentară; fabricarea băuturilor alcoolice; industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații; activități de servicii, hoteluri, etc.

În urma controalelor efectuate, la un număr de 19 unități au fost constatate 24 de deficiențe, pentru care s-au stabilit 24 de măsuri de remediere și au fost aplicate 24 de sancțiuni sub forma de avertisment.

#### **2. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”**

Proiectul „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor.

La finalul proiectului, un număr de 8 cadre didactice și 274 de elevi au completat chestionare de opinie care urmează a fi analizate la nivel național, în vederea elaborării unui raport general de evaluare care să cuprindă și un plan de acțiuni ulterioare.

### **3. Campanie nationala de verificare a respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice**

Obiectivul acestei campanii l-a constituit identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Au fost efectuate controale la 4 unitati, in urma carora nu s-au constatat deficiente.

### **4. Actiune privind verificarea modului de respectare a cerintelor minime de securitate si sanatate in munca la lucrarile in domeniul constructiilor**

Analiza evenimentelor soldate cu incapacitate temporara de munca, invaliditate sau decesul victimelor, din toate sectoarele de activitate din economia nationala plaseaza sectorul “Constructii de cladiri” pe primul loc pentru numarul de accidentati in munca si pe locul doi pentru gravitatea accidentelor de munca.

Obiectivele specifice au constat in verificarea respectarii, de catre angajatorii din constructii, a cerintelor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca in santierele temporare si mobile in care se desfasoara:

- lucrari de sapaturi
- lucrari de termoizolatii

In perioada aprilie-septembrie 2014, au fost controlati 13 agenti economici, cu un numar total de 287 lucratori.

Au fost aplicate 12 sanctiuni , din care 9 avertismente si 3 amenzi in valoare totala de 16000 lei, la un numar de 7 angajatori.

## **5. Actiune privind verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la expunerea lucratorilor la agenti chimici la locul de munca, tinand cont de modificarile legislative in domeniu (Regulamentul REACH si CLP)**

Obiectivele acestei actiuni au fost:

-Monitorizarea respectarii prevederilor legale europene privind asigurarea securitatii si sanatatii lucratorilor expusi la agenti chimici periculosi;

-Centralizarea datelor necesare elaborarii rapoartelor nationale privind punerea in aplicare a directivelor/regulamentelor europene referitoare la asigurarea securitatii si sanatatii lucratorilor expusi la agenti chimici periculosi.

In trimestrul IV 2014 au fost efectuate 5 controale la un numar de 5 angajatori, avand un numar total de 295 lucratori. Au fost identificate 5 locuri de munca cu expunere la agenti chimici periculosi ( ACP) si un numar total de 68 de lucratori expusi la ACP, din care 20 de femei. Nu s-au constatat deficiente.

## **6. Actiune privind verificarea respectarii modului de utilizare a echipamentelor de munca si a tehnologiilor de exploatare in parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestier**

Obiectivele acestei actiuni sectoriale constă în verificarea modului în care se aplică și respectă, de către angajatori și lucrători, a prevederilor legale referitoare la securitate și sănătate în muncă în vederea prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activității de exploatare forestieră și la transportul masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Au fost controlati 10 angajatori, cu un numar total de 367 salariați. Au fost aplicate 8 avertismente la 8 angajatori.

## **7. Actiune de verificare a masurilor de securitate si sanatare in munca aplicate de angajatori pentru prevenirea incendiilor si exploziilor in sectorul extractiv**

Specific locurilor de muncă din subteran, în cazul exploatărilor miniere din zăcămintele de cărbune și mineruri complexe, îl reprezintă pericolul acumulărilor de gaze de mină cu potențial exploziv, față de care sunt necesare măsuri permanente de aeraj specific acestor condiții. De asemenea este necesară adoptarea unor metode de exploatare adecvate care să asigure condiții optime lucrătorilor din subteran.

Au fost efectuate controale la un numar de 6 angajatori, avand un numar total de 119 angajati.

S-au constatat 5 deficiente , pentru care s-au stabilit masuri de remediere. S-au aplicat 5 sanctiuni sub forma de avertisment, la 5 angajatori.

#### **8. Actiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din intreprinderi mici ( 10-49 de lucratori)**

Actiunea de monitorizare urmareste, pe de o parte, constientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectarii cerintelor legale din domeniul securitatii si sanatatii in munca si, pe de alta parte, identificarea situatiei actuale a activitatilor de prevenire si protectie realizate in intreprinderile mici.

Au fost controlate un numar total de 21 unitati .

In urma controalelor s-au stabilit 23 masuri si au fost aplicate 22 sanctiuni sub forma de avertisment, la un numar de 16 unitati.

#### **9. Campanie privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto (lucratori mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca**

In cadrul campaniei s-a urmarit modul in care angajatorii respecta prevederile legale cu privire la :

- securitatea si sanatatea in munca;
- utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca;
- organizarea activitatii de securitate si sanatate in munca;
- pregatirea si instruirea personalului in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- supravegherea starii de sanatate a salariatilor.

Au fost controlati 30 angajatori, avand un numar total de 1400 angajati.

Au fost aplicate 22 sanctiuni contraventionale sub forma de avertisment, la un numar de 19 angajatori.

**10. Campanie nationala de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice și explozivi de uz civil**

Campania a avut ca obiectiv identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice și explozivi de uz civil privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Au fost efectuate controale la 3 angajatori. Nu s-au constatat deficiente.

**11. Campanie privind organizarea activitatii de interventie si salvare la unitati industriale cu potential pericol de emisii de gaze, vapori si pulberi toxice, asfixiante, inflamabile sau explozive**

Obiectivele campaniei:

- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si lucratorilor prin implicarea permanenta a tuturor factorilor care au atributii si pot sa contribuie la aplicarea prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca;

- Stabilirea masurilor care se impun a fi luate pentru respectarea de catre angajatori si lucratori a cerintelor de sanatate si securitate in munca, in vederea prevenirii producerii accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale datorate emisiilor de gaze toxice si/sau explozive.

In etapa a II-a a campaniei, au fost controlate 9 unitati, avand un numar total de 2714 angajati. Au fost constatate 6 deficiente la 6 unitati, pentru care au fost stabilite masuri de remediere si au fost aplicate 6 sanctiuni contraventionale sub forma de avertisment.

In etapa a III-a, de verificare a modului de realizare a masurilor dispuse, au fost efectuate controale la 6 unitati. S-a constatat ca 3 dintre masuri au fost realizate, iar celelalte 3 erau in curs de remediere.

**12. Campanie privind verificarea modului in care sunt respectate cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si protectia lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explozive din silozurile de cereale si fabricile de nutreturi combinate**

Campania a fost motivata de faptul ca in activitatile de receptionare, conditionare, conservare, pastrare si valorificare a produselor agricole cat si in cele de prelucrare, pastrare,



industrializare și livrare a furajelor, riscul cel mai mare este reprezentat de producerea în anumite condiții a autoaprinderilor și mai ales, a incendiilor și exploziilor deosebit de puternice. Praful vegetal este toxic prin inhalare, dar prezintă și risc de autoaprindere și explozie.

Au fost efectuate controale la 3 angajatori, având un număr total de 316 angajați.

S-au constatat 2 deficiențe, la 2 angajatori, pentru care s-au stabilit măsuri de remediere și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, sub forma de avertisment.

### **6.2.2. Organizarea „Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă – 28 aprilie 2014”**

Pentru a marca alături de Organizația Internațională a Muncii (OIM), Ziua internațională a securității și sănătății în muncă au fost organizate întâlniri cu angajatorii, lucrătorii și partenerii sociali, în cadrul cărora au fost prezentate participanților materiale puse de dispoziție de Inspekția Muncii. În acest an tema aleasă de OIM a fost „Securitate și sănătate la utilizarea substanțelor chimice în muncă”.

La nivelul județului, în data de 28.04.2013, la sediul I.T.M. Salaj a fost organizat un simpozion la care au participat 14 de persoane – angajatori, lucrători desemnați să se ocupe de activitățile de prevenire și protecție, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, etc din 12 de unități. De asemenea, la manifestare au participat și reprezentanți ai partenerilor – sindicate și patronate.

## CAPITOLUL VII

### ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

#### 7.1. Comunicare și relații cu publicul

##### 7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceasta activitatea contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

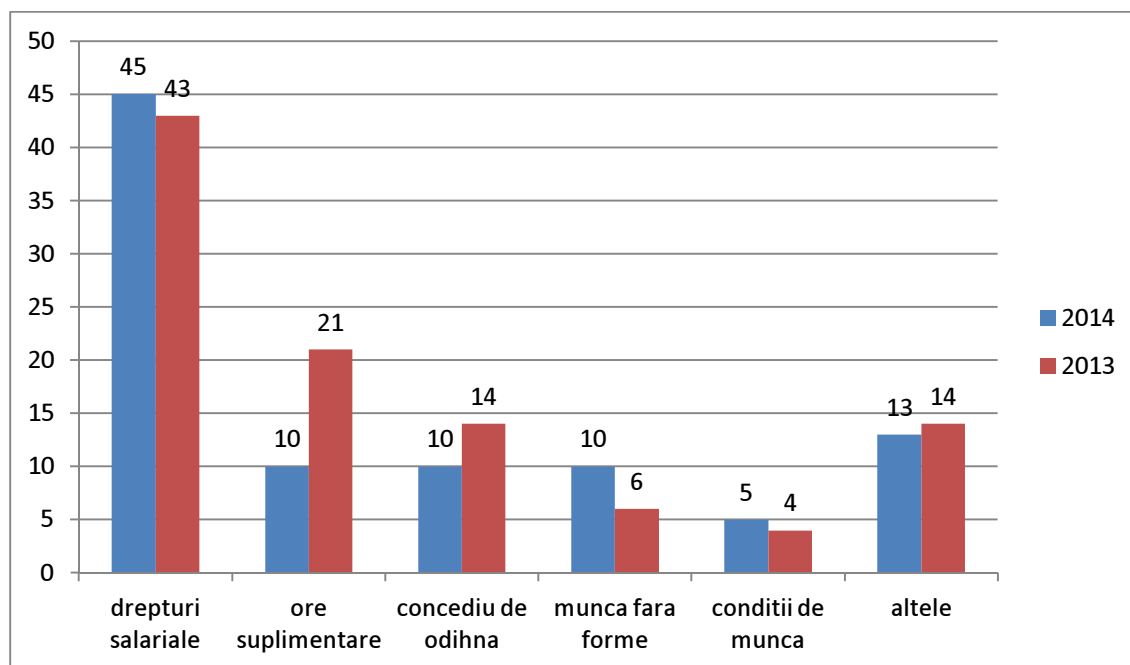
De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2014, ITM Sălaj a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale printr-un număr de 31 de comunicate transmise presei locale și 3 apariții la posturile locale de televiziune.

##### 7.1.2. Sesizări

Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul RM, reclamate la nivelul ITM Sălaj sunt cele legate de prevederile Codului muncii. Pe parcursul anului 2014 s-au înregistrat și s-au soluționat 88 sesizări în domeniul relațiilor de muncă și 5 sesizări în domeniul sănătății și securității în muncă. Cele mai multe dintre sesizări reclama: neplata drepturilor salariale, neîntocmirea formelor legale la angajare, nerespectarea timpului de muncă și odihnă, neplata orelor suplimentare, concedieri abuzive, neplata indemnizațiilor pentru concediu de odihnă sau incapacitate temporară de muncă.

In diagrama de mai jos prezentam situatia comparativa a motivelor care au generat sesizari din partea salariatilor pentru anii 2013 -2014.



## 7.2. Legislatie, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislatie, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- ✚ reprezentarea institutiei la instantele judecatoresti in litigiile de contencios;
- ✚ soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- ✚ intocmirea intampinarilor la procesele verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor contestate la instantele judecatoresti;
- ✚ intalniri cu inspectorii de munca pentru prezentarea si dezbaterea modificarilor legislative intervenite pe parcursul anului 2014 in domeniile de competenta ale institutiei.

**Situatia proceselor-verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor pentru anul 2014:**

NUMAR TOTAL PVC	NUMAR PVC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	In termen de recurs	Pe rol	Hotarari definitive
464	62	33	3	16	10

### **7.3. Controlul calității inspecției**

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin personalului ITM Sălaj, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2014 au fost urmărite creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduita în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

### **7.4. Audit intern**

La nivelul ITM Sălaj, structura de audit este organizată sub forma compartimentului de audit intern. Conform organigramei, structura de audit intern este subordonată direct inspectorului șef.

Compartimentul de audit public intern al ITM Sălaj funcționează cu un auditor public intern și structura sa organizatorică nu a suferit modificări în anul 2014.

La ITM Sălaj nu au survenit în anul 2014 probleme în ceea ce privește independența și obiectivitatea auditorului.

În cursul anului 2014, structura de audit public intern a efectuat următoarele misiuni de audit:

1. Misiunea de audit intern privind activitatea juridică
2. Misiunea de audit intern privind auditarea situațiilor financiare anuale la 31.12.2013
3. Misiunea de audit intern privind activitatea informatică
4. Misiunea de audit intern privind inventarierea patrimoniului
5. Misiunea de audit intern privind controlul managerial și gestiunea riscurilor
6. Misiunea de audit intern privind activitatea financiar contabilă

Au fost transmise trimestrial compartimentului de audit al Inspecției Muncii, rapoarte cu privire la activitatea de audit public intern desfășurată, precum și constatările, concluziile și recomandările formulate prin rapoartele de audit.

Auditorul public intern poate da asigurări că pentru perioada 01.01.2014-31.12.2014 sistemele de management financiar și control ale entității publice sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate.

Conform cadrului legal în materie, structura de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit, întocmit anual. Planul de audit aferent anului 2014 a fost realizat integral, iar

planul de audit pentru anul 2015 a fost aprobat de către inspectorul șef, potrivit legislației în vigoare.

## **7.5. Activitatea informatica**

### **7.5.1. Gestionarea Registrului general de evidenta a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES**

Este pusă la dispoziția angajatorilor versiunea Revisal 5.0.8, publicata pe pagina de internet a instituției la data de 6 decembrie 2011.

Pe parcursul anului 2014 nu au mai existat actualizări ale aplicației.

### **7.5.2. Înregistrarea activității de control desfășurate de inspectori de muncă – sistemul Pacific**

Sistemul informatic denumit Pacific, permite introducerea informațiilor esențiale din procesele verbale de control și procesele verbale de contravenție întocmite de către fiecare inspector de muncă din ITM, raportarea în mod unitar a acestor informații la nivel național și disponibilitatea datelor în timp real la nivelul central al Inspecției Muncii.

### **7.5.3. Activitatea informatica**

În anul 2014, activitatea informatica a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de buna funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care consta în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvările de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre rezolvare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de Access
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a celor aproximativ 35 de calculatoare, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

## CAPITOLUL VIII

### STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

#### 8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2014

În anul 2014 au fost înregistrate un număr de 28 accidente de muncă cu 39 accidentați, după cum urmează:

- 3 accidente de muncă mortale;
- 1 accident de muncă colectiv cu nouă accidentați ( accidente cu incapacitate temporară de muncă );
- 2 accidente de muncă cu câte doi accidentați;
- 22 accidente cu incapacitate temporară de muncă.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,8590/00 pentru totalul persoanelor accidentate și 0,066 0/00 pentru persoanele accidentate mortal.

Repartizarea accidentaților în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

CAEN 16 – Prelucrarea lemnului = 3 accidentați ( dintre care un accident mortal - 7,69% din totalul accidentaților );

CAEN 20 – Fabricarea substanțelor și a produselor chimice = 1 accidentat ( 2,56 % din totalul accidentaților );

CAEN 23 – Fabricarea altor produse din minerale nemetalice = 1 accidentat ( 2,56 % din totalul accidentaților );

CAEN 24 – Industria metalurgică = 7 accidentați ( 17,94 % din totalul accidentaților );

CAEN 25 – Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal = 1 accidentat ( 2,56 % din totalul accidentaților );

CAEN 28 – Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a. = 2 accidentați ( 5,12 % din totalul accidentaților );

CAEN 31 – Fabricare de mobilă = 5 accidentați ( 12,82% din totalul accidentaților );

CAEN 42 – Lucrări de geniu civil = 1 accidentat mortal ( 2,56 % din totalul accidentaților );

CAEN 45 - Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor = 2 accidentați, dintre care unul mortal ( 5,12 % din totalul accidentaților );

CAEN 46 – Comerț cu ridicata = 3 accidentați ( 7,69 % din totalul accidentaților );

CAEN 49 – Transporturi = 9 accidentați – accident colectiv ( 23,07 % din totalul accidentaților );

CAEN 56 – Restaurante și alte activități de servicii de alimentație = 1 accidentat ( 2,56 % din totalul accidentaților );

CAEN 84 – Administrație publică = 3 accidentați ( 7,69 % din totalul accidentaților ).

În anul 2014, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 37 persoane, din care: 7 accidentați în anul 2013, prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2014, indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 53,35 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 43,47 0/00 .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta până în 30 ani dețin ponderea de 20,51%, cele cu vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani dețin ponderea de 33,33% și ponderea cea mai mare 46,15 %, o dețin persoanele cu vârsta mai mare de 40 ani, din numărul total al accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 94,87 % din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani , iar cei din grupele de vechime 5 - 10 de ani reprezintă 5,12 % din numărul total al accidentaților, în timp ce lucrătorii de peste 10 de ani reprezintă 0,00 %.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de confecționar îmbrăcăminte din piele. Numărul lor este de 9, reprezentând 23,07 % din totalul persoanelor accidentate. Din numărul total de 9 persoane accidentate:

- 44,44 % au vechime la locul de muncă de până la 1 an;
- 55,55 % au vechime la locul de muncă de 1 – 5 ani;

A doua ocupație cu pondere mare în economie este cea de muncitor necalificat. Dintre cei 4 accidentați ( 10,25 % din total accidentați ), au o vechime la locul de muncă de :

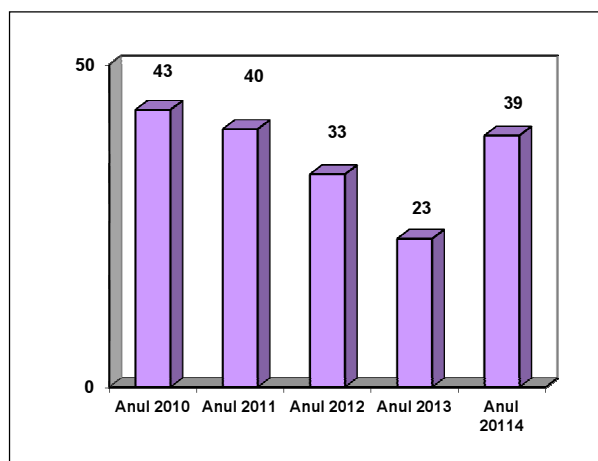
- 75,00 % au vechime la locul de muncă mai mică de 5 ani;
- 25,00 % au vechime la locul de muncă peste 5 ani.

Ocupația care deține locul al treilea ca pondere - 3 accidentați (7,69 % - din numărul de accidentați) este cea de electrician. Dintre cei 3 accidentați, 100,00 % au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani.

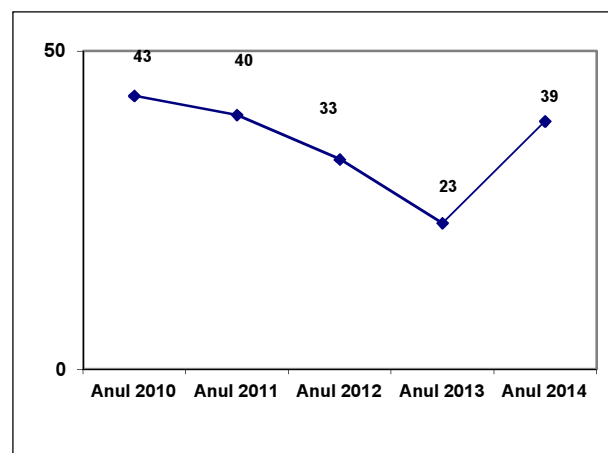
## Dinamica accidentelor de munca inregistrate la ITM Salaj

Anul	Total accidente	Din care:			
		ITM	Mortal	Invaliditate	Colectiv
2010	48	43	3	0	2 ( 3+3 acc.)
2011	40	37	3	0	0
2012	33	32	0	1	0
2013	23	21	1	0	1 ( 6 acc.)
2014	39	36	3	0	1 ( 9 acc.)

Numărul total al accidentelor de munca  
în perioada 2010 – 2014



Dinamica accidentelor de muncă  
în perioada 2010 – 2014





## 8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2014

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	2
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	1
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>

Morbiditatea profesională în perioada 2004-2014

ANUL	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2004	22
2005	28
2006	18
2007	15
2008	6
2009	6
2010	4
2011	2
2012	18
2013	2
2014	3

### 8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2014, s-au situat cazurile de Discopatie lombară profesională, Surditate neurosenzorială bilaterală și Silicotuberculoză.

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2005	Silicoza	2
	Hipoacuzie	25
	Surditate	1
2006	Silicoza	3
	Hipoacuzie	3
	Spondiloză lombară	1
	Intoxicație cronică profesională	8
	Bronșită cronică obstructivă	1
	Astm bronșic	1
	Parkinson secundar	1
2007	Silicoza	7
	Hipoacuzie	2
	Astm bronșic profesional	1
	Bronhopneumonie cronică obstructivă	1
	Bronhopneumopatie	1
	Surditate	1
	Laringită cronică profesională	1
	Silicotuberculoză	1
2008	Silicoză	6
2009	Silicoză	4
	Hipoacuzie	2
2010	Silicoză	3
	Silicotuberculoză	1
2011	Silicoză	1
	Silicotuberculoză	1
2012	Hepatită B și C	18
2013	Hipoacuzie	2
2014	Discopatie lombară profesională	1
	Surditate neurosenzorială bilaterală	1
	Silicotuberculoză	1