



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

RAPORTUL DE ACTIVITATE

AL INSTITUTIEI

PENTRU

ANUL 2015

CUPRINS

I. INTRODUCERE

II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidentei muncii

V. SANCTIUNI APLICATE

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

VI. REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

VII. ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUTIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislație, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Audit intern

7.5. Activități informatice

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2015

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspecția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009.

Principalele obiective ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

CAPITOLUL II

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

În îndeplinirea atribuțiilor sale, ITM Sălaj este susținut de un număr de 32 de angajați din care 29 funcționari publici (din care 20 inspectori de muncă), 3 personal contractual .

Structura organizatorică a ITM Sălaj - a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1887/05.09.2013.

Ca urmare a abrogării Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare, a fost necesară modificarea structurii organizatorice a inspectoratelor teritoriale de muncă prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2114/16.09.2011, precum și reorganizarea activității privind evidența muncii.

Prin ITM Sălaj se asigură în județul Sălaj, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în ITM Sălaj prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diploma de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

CAPITOLUL III

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspekția Muncii a utilizat în cursul anului 2015 de resurse financiare și materiale în suma totală de 1.813,81 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

-Cheltuieli de personal -1.562,97 mii lei

-Cheltuieli materiale -221,39 mii lei

- Cheltuieli de capital – 29,45 mii lei

din care:

- Capitol bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 14,90 lei,
- Capitol bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 50,10 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.04 (apa, canal și salubritate) - în valoare de 4,76 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 25,00 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.06 (piese de schimb) - în valoare de 2,34 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.08 (posta, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 17,6 mii lei,
- Capitol bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de paza, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, întreținere și reparații auto, instalații electrice) - în valoare de 68,12 mii lei,
- Capitol bugetar 20.02 (reparații curente) - în valoare de 1,49 mii lei,
- Capitol bugetar 20.05 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 6,98 mii lei,
- Capitol bugetar 20.06 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 16,78 mii lei,
- Capitol bugetar 20.11 (cărți, publicații etc.) - în valoare de 1,33 mii lei,
- Capitol bugetar 20.13 (pregătire profesională) - în valoare de 0,80 mii lei
- Capitol bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 1,26 mii lei,
- Capitol bugetar 20.25 (cheltuieli judiciare și extrajudiciare) - în valoare de 1,00 mii lei
- Capitol bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 6,80 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.04 (închiriere) - în valoare de 0,55 mii lei,
- Capitol bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 1,58 mii lei,

CAPITOLUL IV

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITATI

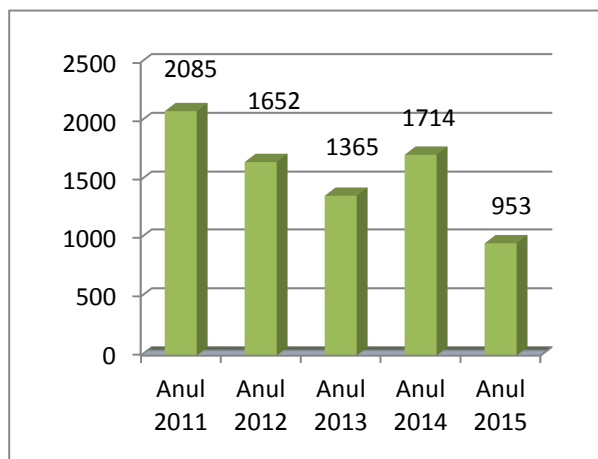
4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

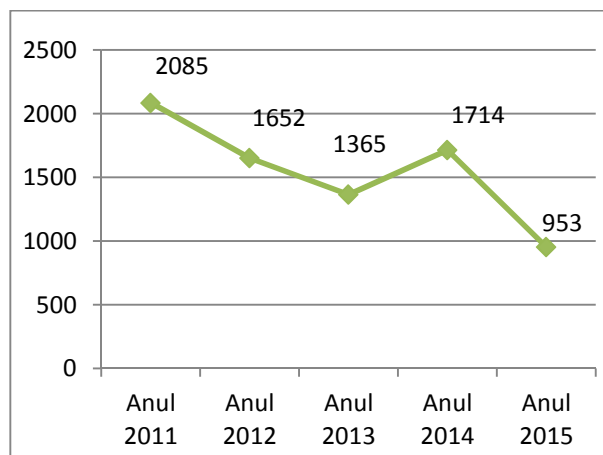
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM	2085	1652	1365	1714	953
	■ în domeniul SSM	1427	776	771	884	606
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM	2091	1652	1366	1714	953
	■ în domeniul SSM	1450	785	781	913	609

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

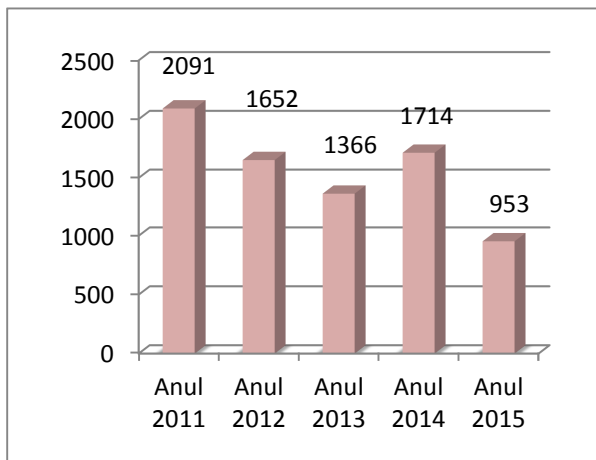
Numărul unitatilor controlate in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2011 - 2015



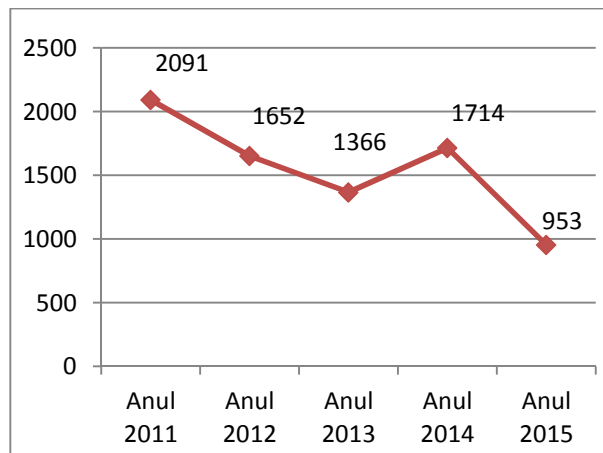
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2011 - 2015



Numărul de controale în domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2011 - 2015

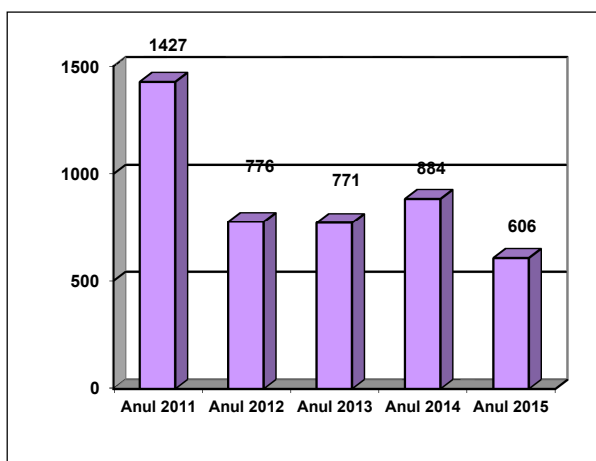


Dinamica numărului de controale în domeniul
Relatiilor de munca în perioada 2011 - 2015

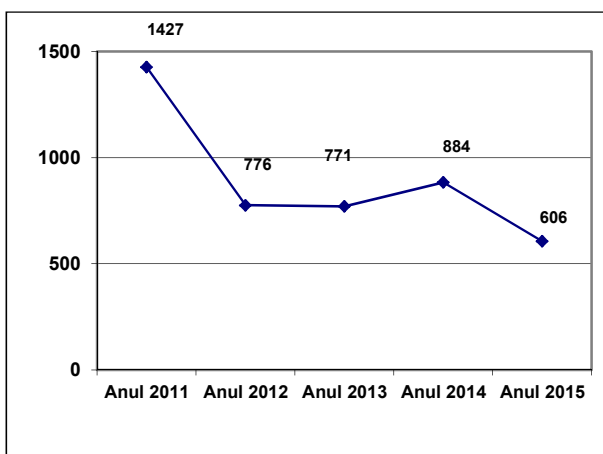


4.3. Indicatori specifici domeniului securitate și sănătate în muncă

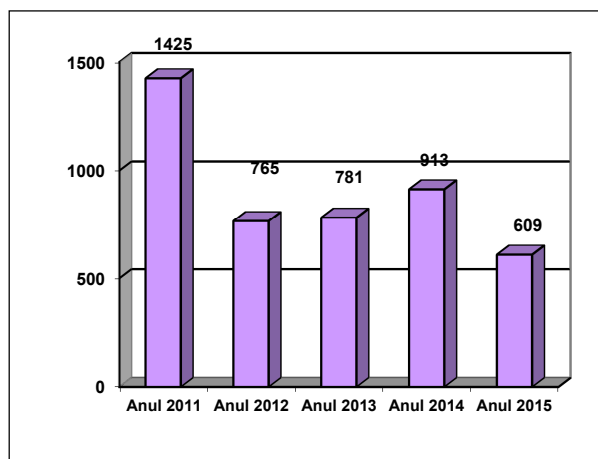
Numărul de unități controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2011-2015



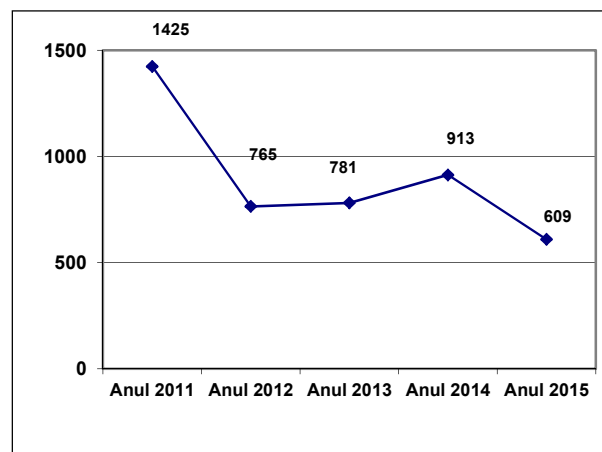
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul
securității și sănătății în muncă în perioada 2011-2015



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2011-2015



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2011-2015



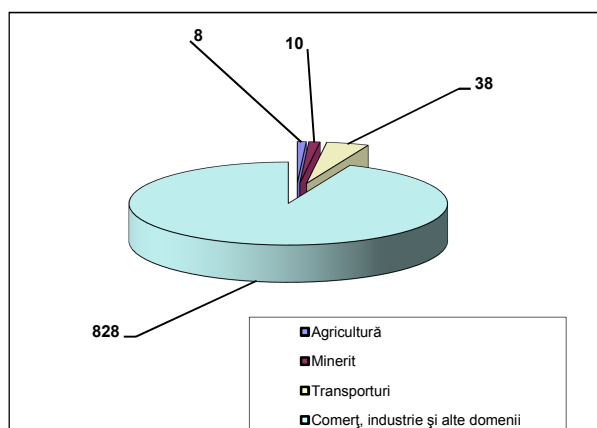
4.3.1. Statistici privind controalele pe domenii principale de activitate

Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2014- 2015

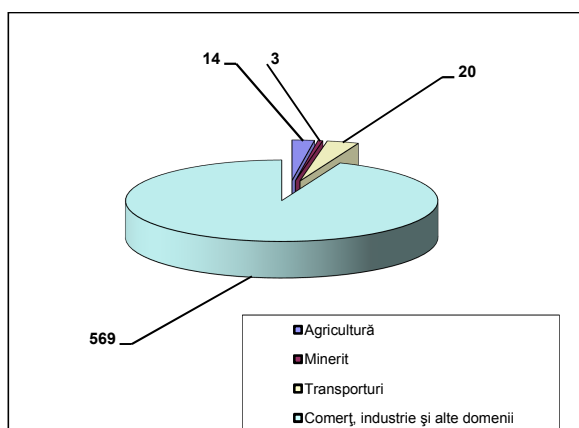
	<i>agricultura</i>		<i>minerit</i>		<i>transporturi</i>	
	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>
Nr. unități Existente	204	237	25	17	620	717
Nr. mediu Angajați	1092	1366	321	77	2573	2766
Nr. unități controlate	8	14	8	3	38	20
Nr. controale efectuate	9	14	15	4	42	20
Nr. controale efectuate ziua	9	14	15	4	42	20
Nr. controale efectuate noaptea	0	0	0	0	0	0
Nr. unități controlate mai mult de o dată	1	5	5	1	4	4
Nr. angajați în unitățile controlate	44	44	177	60	857	143

Numărul de unitati controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2014

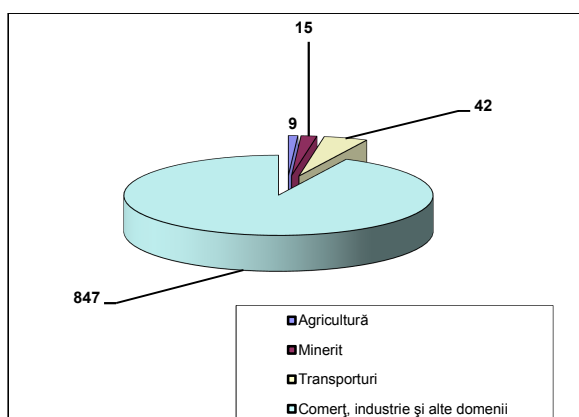


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2015

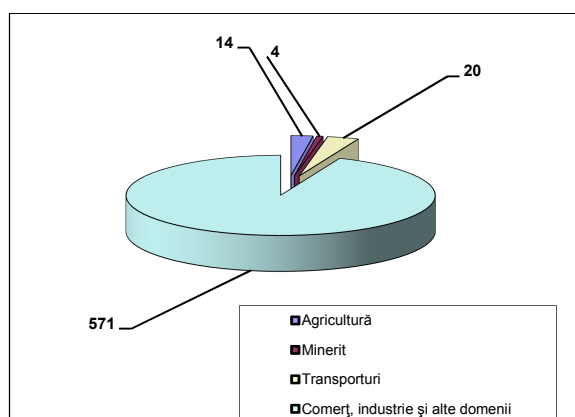


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2014



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale, în anul 2015



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 237, ceea ce reprezintă o creștere de 14 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 14, reprezentând o creștere de 43% față de anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2015, a fost de 1366, reprezentând o creștere cu 20% față de anul anterior.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 17, reprezentând o scădere de 29 % față de anul anterior.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 3 în scădere cu 70% față de anul anterior, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an, a scăzut cu 80%.

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2015, a fost de 77, în scădere cu 76 % față de anul precedent.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 717 și a crescut față de anul anterior cu 16%. Numărul de unități controlate a fost de 20, înregistrându-se o scădere cu 39 % în raport cu anul 2014, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an nu s-a modificat.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a crescut în cursul anului 2015 cu 11,43% față de anul anterior, acesta fiind de 2766 .

4.3.2. Autorizarea sau avizarea functionarii agentilor economici din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca

În cursul anului 2015, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
33	24	9	0

4.4. Aspecte caracteristice evidentei muncii

a) Contracte individuale de muncă active

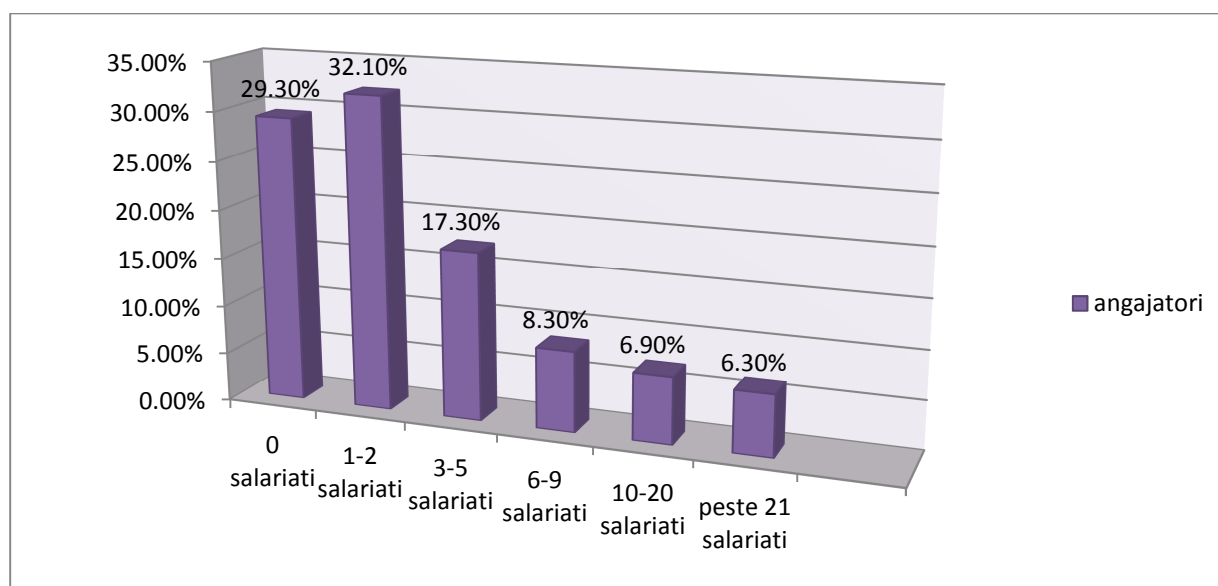
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2015 numărul angajatorilor cu contracte active de muncă este de 4726 iar numărul salariaților activi este 47463. Numărul contractelor active este 48278 din care:

pe perioada nedeterminată - 45160

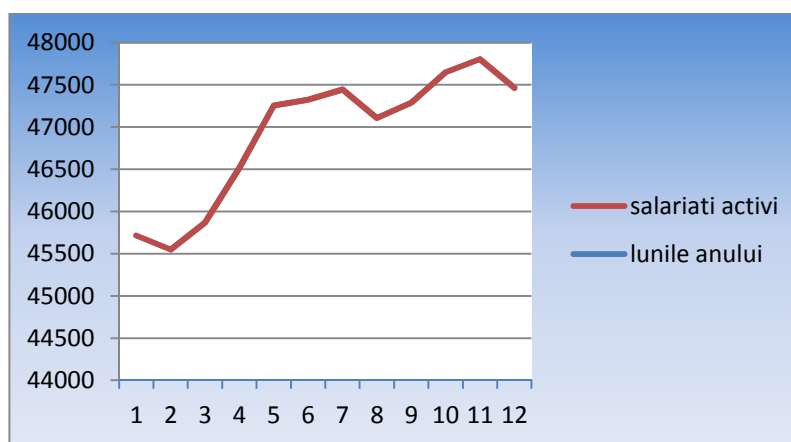
pe perioada determinată - 3118

Din totalul de 6690 de angajatori incluzându-i și pe cei fără contracte active, 6316 reprezintă societăți comerciale cu capital privat, 21 cu capital mixt și 353 cu capital de stat .

Structura angajatorilor activi functie de numarul de salariati se prezinta astfel :



Dinamica numarului de salariati pe parcursul anului 2015 rezulta din urmatoarea diagrama:



b) Contracte colective de munca

Pe parcursul anului 2015 au fost inregistrate un numar de 73 contracte colective de munca si 48 acte aditionale la contractele colective de munca , la sfarsitul anului 2015 fiind un numar total de 156 contracte colective de munca inregistrate .

In cursul anului nu au existat cazuri de refuz de inregistrare a actelor aditionale de prelungire a contractelor colective de munca si nici cazuri de refuz de inregistrare a contractelor colective de munca.

c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

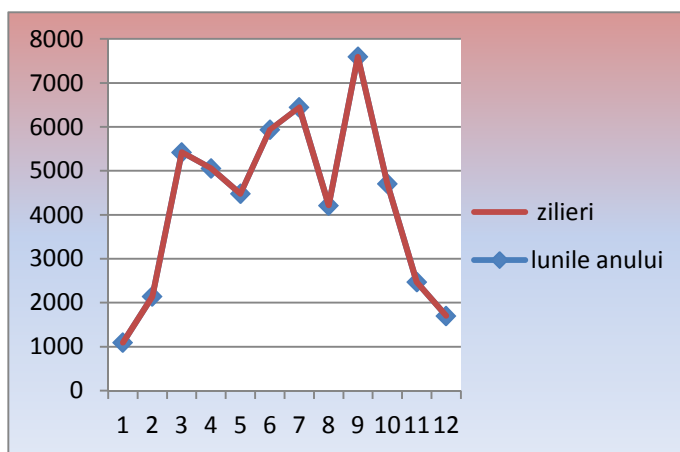
Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 și până la 31 decembrie 2015, au rezultat următoarele aspecte:

- **189** persoane juridice au achiziționat registrul de evidenta a zilierilor;
- **148** persoane juridice au transmis la ITM o copie a registrului, conform art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011;
- **200.154** poziții înregistrate până la 31 decembrie 2015 în registrul de evidenta a zilierilor , din care **51.265** poziții înregistrate pe parcursul anului 2015.

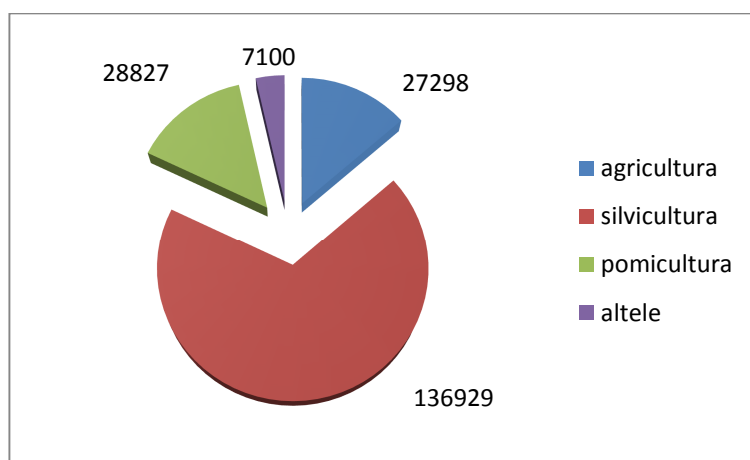
NOTA: un zilier poate fi evidențiat la mai multe poziții din registru, ținând cont de faptul ca o persoana poate desfășura activitati necalificate cu caracter ocazional pentru același beneficiar pe o perioada de cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic;

-**11.698** persoane înregistrate ca zilieri.

In diagrama alaturata prezentam dinamica zilierilor in anul 2015:



Distribuția pe domenii de activitate a zilierilor înregistrați, până la data de 31 decembrie 2015



d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

La data de 1 ianuarie 2011 s-a abrogat Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, Prin urmare, începând cu 1 ianuarie 2011, contractele individuale de muncă nu s-au mai înregistrat la ITM și nu s-au mai depus actele privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea acestora de către angajatorii prevăzuți la art. 1 din legea susmenționată. De asemenea la aceeași dată s-a abrogat și Decretul nr.92/1976 privind carnetul de muncă, drept urmare s-a procedat la eliberarea carnetelor de muncă către angajatori respectiv angajați.

La sfârșitul anului 2015 se mai aflau în gestiunea ITM Salaj un număr de **6.691** carnete de muncă neridicate, din care:

- 258** carnete de muncă erau completate și păstrate, rămase de predat angajatorilor/titularilor
- 338** carnete de muncă erau necompletate din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii
- **6.095** carnete de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

e) Servicii prestate

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, pe parcursul anului 2015, s-au eliberat adeverințe, certificate și alte documente, fiind tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 1681/2013 respectiv Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014 în valoare de **36.580** lei.

f) Alte activitati desfasurate

Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca impreuna cu Compartimentul Informatic actualizeaza periodic baza de date Pacific a Inspectiei Muncii cu modificarile survenite in starea angajatorilor , respectiv : angajatori nou infiintati , angajatori cu activitatea suspendata si radiati .

De asemenea in cadrul compartimentului se preiau comunicările din partea angajatorilor care utilizeaza munca de noapte , care au fost in numar de 47 .

Totodata se preiau transmișterile REVISAL din partea angajatorilor , care au fost in numar de 2277 in acest an.

La solicitarea scrisa a angajatorilor s-au eliberat un numar de 812 parole in vederea transmișterii on-line a registrului electronic .

Lunar sunt prelucrate informările primite de la cele 61 de primarii conform OUG 42/2013 pentru modificarea si completarea Legii 416/2001 cu privire la verificarea persoanelor apte de munca beneficiare de venit minim garantat , totalizand in medie pe luna cca 3500 persoane .

Sunt prelucrate de asemenea informările conform HG 500/2011 privind contractele de prestari servicii incheiate intre beneficiari si prestatori in vederea completarii si transmișterii registrului electronic. Pe parcursul anului 2015 s-au primit 382 de astfel de informari .

CAPITOLUL V

SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

INDICATORI	
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	923
• în domeniul RM	425
• în domeniul SSM	498
2. Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	800.700 lei
• în domeniul RM	698.700 lei
• în domeniul SSM	102.000 lei
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	-
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2015 a fost de **425**, înregistrând o scădere cu **23,8 %** față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **698.700 lei**, cu **34,8%** mai mic față de cel înregistrat în anul 2014.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	425
• nr. amenzi	92
• nr. avertismente	333
Valoare amenzi aplicate (lei)	698.700 lei
Nr. masuri dispuse pentru neconformitatea depistate	2268
Nr. masuri duse la îndeplinire	1951

În anul 2015, în baza Legii nr. 108/1999, republicata, s-au aplicat 13 sancțiuni contravenționale, din care:

- 10 sancțiuni pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control (avertismente)
- 3 sancțiuni (amenzi) pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse la termenele stabilite.

Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor acestei legi a fost de **15.000** lei.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2015 a fost de 467, înregistrând o scădere de 24 % față de perioada similară a anului anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 10200 lei, tot cu cu 24% mai mic față de cel înregistrat în anul 2014.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2015, comparativ cu anul 2014, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2014	Anul 2015
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	614	467
Valoare amenzi aplicate (lei)	135.000	102.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	616	498
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	0

AGRICULTURĂ	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	7
• nr. avertismente	7
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	15
• nr. avertismente	15
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	6
• nr. avertismente	5
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	420
• nr. avertismente	402
• nr. amenzi contravenționale	18
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

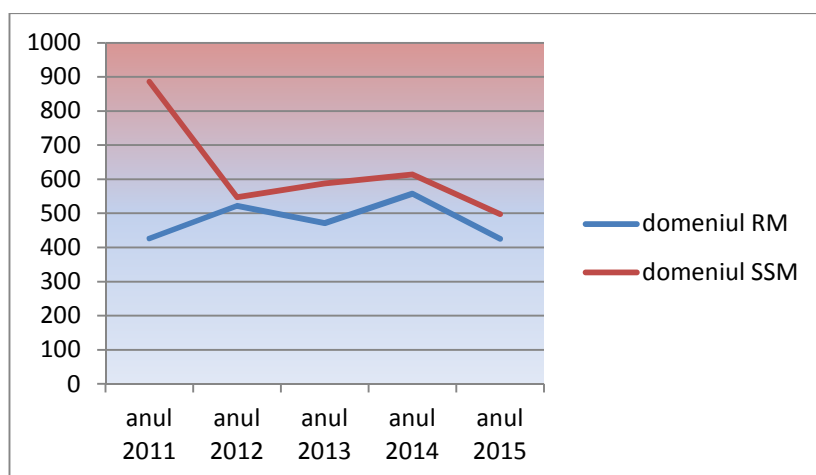
5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor, în anul 2015, inspectorii de muncă nu au constatat neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	ANUL 2011	ANUL 2012	ANUL 2013	ANUL 2014	ANUL 2015
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM	426	522	471	558	425
	• în domeniul SSM	886	547	588	614	498
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM	2.011.500	1.319.300	1.114.700	1.071.900	698.700
	• în domeniul SSM	396.000	98.000	166.000	135.000	102000
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	20	2	7	0	0

Dinamica sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada 2011 - 2015



CAPITOLUL VI

REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2015 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate în s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	
Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate	868
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarata	38
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	86
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarata (mii lei)	580.000

În cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control pe unele domenii de activitate, avându-se în vedere și acțiunea de campanie cuprinsă în programul cadru privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor cum ar fi: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport

rutier de marfa si persoane, organizându-se actiuni tip campanie precum si actiuni proprii privind identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale de angajare, in baza Protocolului comun de actiuni privind reducerea incidentei muncii nedecarate in colaborare cu reprezentanti ai Inspectoratului de Jandarmi Judetean Salaj .

De asemenea in urma controalelor desfasurate , s-a constatat savirsirea a **2 infractiuni** pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane, fara incheierea unui contract individual de munca. Drept urmare, ITM Salaj a depus, impotriva celor doi angajatori, plangeri penale la Parchetele de pe langa Judecatoriile din raza teritoriala a constatarii faptelor.

6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

În domeniile în care frecventa muncii fără forme legale de angajare este mai mare, ITM Sălaj a participat la următoarele acțiuni de control tip campanie desfășurate nivel național :

1. **Campania nationala** privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata in unitatile care au ca obiect de activitate : **fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase si comertul cu amanuntul al painii , produselor de patiserie si produselor zaharoase , in magazine** in perioada 12.05 – 13.05.2015 s-a finalizat prin :

- 24 unități controlate,
- 3 avertismente.

2. **Campania nationala** privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata la agentii economici care isi desfasoara activitatea in **domeniul constructiilor** din perioada 28.04-29.04.2015 s-a finalizat prin:

- 14 angajatori controlati,
- 1 avertisment

3. **Campania nationala** privind verificarea modului de respectare de catre angajatori a prevederilor din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, republicata, modificata si completata referitoare la: timpul de munca la contractele cu norma intreaga, respectiv timp partial, repausul saptamanal, sarbatori legale din perioada 06.07-17.07.2015 s-a finalizat prin:

- 33 unități controlate,
- 7 amenzi în valoare totală de 29.000 lei,
- 17 avertismente

4. **Campania națională** privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în **domeniul construcțiilor** din perioada 18.08-20.08.2015 s-a finalizat prin:

- 18 angajatori controlați,
- 3 amenzi în valoare totală de 100.000 lei,
- 6 avertismente

5. **Campania națională** privind respectarea de către angajatori a prevederilor **Legii nr.52/2011** privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art.11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii din perioada 28.09-09.10.2015 s-a finalizat prin:

- 26 beneficiari,
- o amendă de 6.000 lei,
- 12 avertismente

6. **Campania națională** privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în munca în cadrul unităților care au ca obiect de activitate: **restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurante, etc.)** în perioada 09.11-27.11.2015 s-a finalizat prin:

- 85 unități controlate,
- 12 amenzi în valoare totală de 41.100 lei,
- 44 avertismente.

7. **Campania nationala** privind verificarea respectarii prevederilor legale privind relatiile de munca si securitate si sanatate in munca in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate: **activitati de asistenta spitaliceasca** in perioada 08.12-16.12.2015 s-a finalizat prin:

- 5 unități controlate,
- 2 avertismente.

8. **Planul comun de actiuni** in colaborare cu reprezentanti ai Directiei Judetene pentru Agricultura Salaj pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de panificatie desfasurat pe parcursul anilor 2013, 2014 cu prelungire si pe 2015. Actiunile de control din acest an s-au finalizat prin:

- 20 agenti economici controlati,
- 4 amenzi in valoare totala de 14.500 lei,
- 9 avertismente

9. In cadrul **Campaniei Nationale „O zi pe saptamana”** , desfasurata saptamanal , urmare a reluarii actiunilor de control privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata incepand cu luna septembrie 2015 au fost controlati 65 angajatori cu diverse domenii de activitate : alimentatie publica (terase, baruri, restaurante, cafenele, cofetarii, fast food,etc.); depozitarea si comercializarea produselor cerealiere si a produselor de panificatie, care s-au finalizat prin:

- 3 amenzi in valoare totala de 29.000 lei,
- 33 avertismente

În anul 2015 s-au organizat pe plan local acțiuni de informare pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate cu participarea societății civile și organizațiilor nonguvernamentale:

- în cadrul Colegiului Prefectural sunt analizate periodic acțiunile comune pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate;

- în cadrul Comisiilor de Dialog Social constituite la nivelul Instituției Prefectului din fiecare județ sunt prezentate periodic analize ale activității de identificare și combatere a muncii nedeclarate;

- lunar, în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, la care participa reprezentanți ai instituțiilor publice din județ, sindicate și patronate, se desfășoară acțiuni de informare privind muncă nedeclarată și problemele generate de acest fenomen;

- comunicate de presa cu privire la rezultatul acțiunilor de control, fiind date publicității informații referitoare la numărul agenților economici verificați, profilul activității, numărul persoanelor depistate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate;

- interviuri, participări la dezbateri televizate și radio locale care au avut ca scop informarea cetățenilor privind gradul de risc la care se expun prin desfășurarea unor activități fără forme legale;

- campanii de informare/mese rotunde cu participarea societății civile, angajatori, angajați, reprezentanți ai patronatelor și ai sindicatelor în cadrul cărora s-au abordat și alte aspecte ale legislației muncii.

Începând cu data de 14 iunie 2011, linia telefonică gratuită pentru sesizări privind muncă fără forme legale este activă. Linia este accesibilă apelanților prin intermediul tel verde 0800800720.

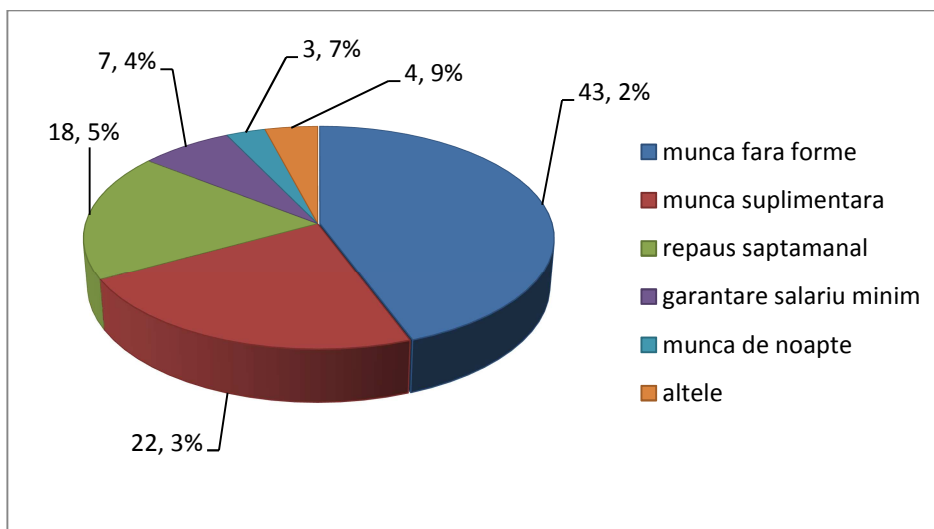
6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

6.1.2.1. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată

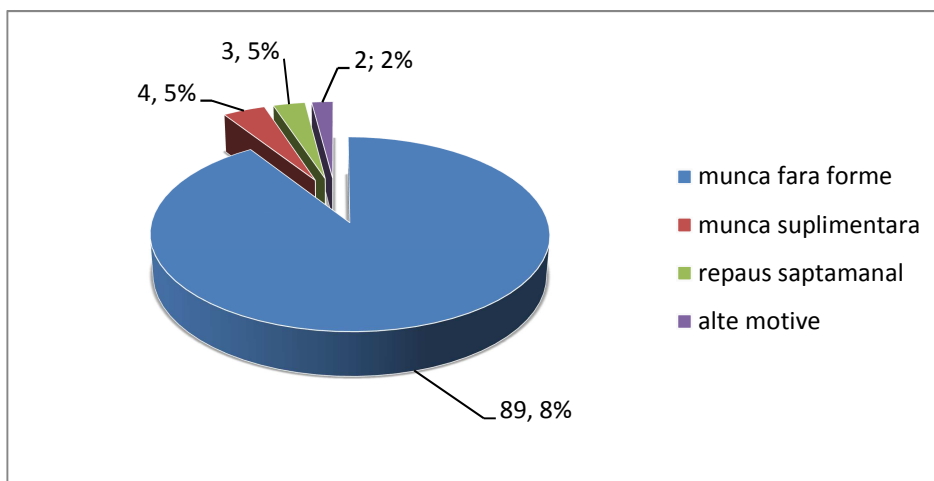
În cursul anului 2015, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- **917** controale efectuate,
- **276** sancțiuni aplicate , din care **81** amenzi în valoare de **645.700** lei, iar **195** fiind avertismente .

Pentru ilustrarea varietatii abaterilor de la prevederile acestui act normativ savarsite de angajatori prezentam urmatoarea diagrama:



Cele mai multe sanctiuni, in suma totala de **580.000** lei, au fost aplicate unui numar de **35** de angajatori fiind depistate **86** de persoane fara forme legale de angajare. Din diagrama de mai jos reiese clar volumul incomparabil mai mare al valorii amenzilor pentru „munca la negru” comparativ cu celelalte abateri:



6.1.2.2. Verificarea respectarii prevederilor HG 500/2011, privind registrul general de evidenta a salariatilor modificata si completata

Aparitia reglementarilor referitoare la registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic (HG nr. 500/2011) a fost impusa de:

- necesitatea existentei la nivel național a unei baze de date care să cuprindă informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă;
- existența unui instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul:
 - combaterii muncii nedeclarate,
 - creșterii calității actului de inspecție,
 - diminuării duratei acțiunii de inspecție la angajatorul controlat, fiind un avantaj și pentru mediul de afaceri.

În cadrul celor **915** controale efectuate privind modul de respectare a prevederilor HG 500/2011, modificată și completată, au fost sancționați pentru încălcarea prevederilor legale în vigoare, un număr de **101** angajatori, fiind aplicate un număr de **109** sancțiuni contravenționale din care **6** amenzi în valoare de **26.000** lei, și **103** avertismente.

6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale

- **Verificarea respectării de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

La finele anului 2015, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați **16** agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 9 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată. În cursul anului s-au efectuat **2** controale și s-au aplicat **2** avertismente.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

În cursul anului 2015 s-au efectuat un număr de **8** controale din care 5 în colaborare cu Oficiul Român de Imigrări Sălaj, nefiind constatate încălcări ale prevederilor legale.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și ale HG nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În anul 2015, cei mai mulți salariați detașați pe teritoriul județului Sălaj au provenit din următoarele state membre ale Uniunii Europene: Italia, Republica Ceha și Belgia.

Situația statistică a acestor salariați detașați în Sălaj se prezintă astfel:

INDICATORI	
Nr. total de salariați detașați în Sălaj, din care:	36
-nr. salariați din state membre ale UE	36
-nr. salariați din state care aparțin SEE	-
-nr. cetățeni care nu aparțin UE sau SEE, dar sunt angajații ai unor societăți cu sediul în UE și SEE	-

S-au efectuat **8** controale la angajatorii români care au detașat salariați din țări membre ale UE și s-a aplicat un avertisment pentru nerespectarea termenelor legale de transmitere a comunicării conform art.6 din H.G nr.104/2007, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;

• **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cele **442** controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut și caracter de informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor nu s-au constatat cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

• **Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

Pe parcursul anului 2015 au fost efectuate **36** de controale privind verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011, s-au aplicat **16** sancțiuni din care **2** amenzi în valoare totală de **12.000** lei.

• **Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă**

În cursul anului 2015, în baza Legii nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, au fost aplicate 13 sancțiuni, din care 3 amenzi în valoare totală de 15000 lei conform art.23(1), lit. b restul de 10 sancțiuni fiind avertismente.

În urma controalelor desfășurate pe marginea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse, au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora, deoarece eficiența controalelor desfășurate se reflecta în modul de îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă.

Activitatea desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în cursul anului 2015 comparativ cu cea desfășurată în cursul anului 2014 se prezintă astfel:

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATOR	2014	2015
1.	Numar total angajatori controlati	1714	953
2.	Numar angajatori sanctionati	431	298
3.	Numar sanctiuni aplicate	558	425
	din care : avertismente	450	333
4.	Valoare sanctiuni aplicate (lei RON)	1071900	698700
	din care: pentru munca la negru	890000	580000
5.	Numar persoane depistate	91	86

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante desfășurate în anul 2015:

1. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

Proiectul „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor. Obiectivele urmărite sunt:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

La finalul proiectului, un număr de 6 cadre didactice și 233 de elevi au completat chestionare de opinie care urmează a fi analizate la nivel național, în vederea elaborării unui raport general de evaluare care să cuprindă și un plan de acțiuni ulterioare.

2. Campanie nationala de verificare a respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice

Obiectivul acestei campanii l-a constituit identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Au fost efectuate controale la 4 unitati, in urma carora s-au aplicat: o amenda de 4.000 lei si 3 avertismente.

3. Actiune privind verificarea modului de respectare a cerintelor minime de securitate si sanatate in munca la lucrarile in domeniul constructiilor

Analiza evenimentelor soldate cu incapacitate temporara de munca, invaliditate sau decesul victimelor, din toate sectoarele de activitate din economia nationala plaseaza sectorul “Constructii de cladiri” pe primul loc pentru numarul de accidentati in munca si pe locul doi pentru gravitatea accidentelor de munca.

Obiectivele specifice au constat în verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în munca în sănierele temporare și mobile în care se desfășoară:

- lucrări de săpături
- lucrări de termoizolații

În perioada aprilie- noiembrie 2015, au fost controlați 57 agenți economici, cu un număr total de 1670 lucrători.

Au fost aplicate 61 sancțiuni, din care 57 avertismente și 4 amenzi în valoare totală de 26.000 lei, la un număr de 7 angajatori.

4. Acțiune privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP)

Obiectivele acestei acțiuni au fost:

-Monitorizarea respectării prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;

-Centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene referitoare la asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși.

În trimestrul II au fost efectuate 10 controale, având un număr total de 420 lucrători. Au fost identificați 79 de lucrători expuși la ACP, din care 17 femei. Au fost aplicate 4 avertismente.

5. Acțiune de verificare a modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în munca pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară

Obiectivele vizate prin această acțiune au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca pentru utilizarea în munca a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară;

- Stabilirea masurilor ce se impun , ca urmare a nerespectarii de catre angajatori si lucratori a cerintelor minime de ssm pentru utilizarea in munca a echipamentelor in vederea prevenirii producerii accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale.

Au fost controlati 25 angajatori, cu un numar total de 385 salariati. Au fost aplicate 15 avertismente la 10 angajatori.

6. Actiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din intreprinderi mijlocii (10-49 de lucratori)

Actiunea de monitorizare urmareste, pe de o parte, constientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectarii cerintelor legale din domeniul securitatii si sanatatii in munca si, pe de alta parte, identificarea situatiei actuale a activitatilor de prevenire si protectie realizate in intreprinderile mijlocii.

Au fost controlate un numar total de 14 unitati . In urma controalelor s-au stabilit 18 masuri si au fost aplicate 18 sanctiuni sub forma de avertisment, la un numar de 12 unitati.

7. Actiune – privind imbunatatirea starii de SSM in intreprinderi mari si mijlocii

Actiunea are ca obiectiv imbunatatirea starii de securitate in munca a lucratorilor din intreprinderi prin desfasurarea de activitati de informare, constientizare, monitorizare si control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislatia de securitate si sanatate in munca. S-au efectuat controale la cele 24 unitati, s-au aplicat 46 de sanctiuni din care 1 amenda si 45 avertismente.

8. Actiune de verificare a modului in care se respecta prevederile legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate intretinerea si repararea autovehiculelor

Actiunea își propune creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor care desfășoară activități de reparații ale autovehiculelor (service-uri auto), repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor(vulcanizări auto), respectiv servicii de spălătorie auto (spălătorii auto), privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

S-au verificat un numar de 36 angajatori, avand un numar total de 176 angajati, s-au aplicat 21 sanctiuni : 20 avertismente si o amenda in valoare de 4.000 lei.

9. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană

În anul 2015 au fost realizate 24 controale privind supravegherea pieței la societăți care comercializează produse din domeniile reglementate, respectiv: echipamente electrice de joasă tensiune, echipamente individuale de protecție, introducerea pe piață a mașinilor, echipamente utilizate în atmosfere potențial explozive, expozibili de uz civil, reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor, motoare cu ardere internă instalate pe mașini mobile nerutiere, articole pirotehnice. În cadrul acestor controale au fost verificate 292 produse din domeniul de competență și nu s-au constatat deficiențe la produsele verificate.

10. Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii)

Acțiunea are ca obiective:

- realizarea unui ghid pentru inspectorii de muncă privind controlul modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor;
- elaborarea unui material sub forma unei fișe orientative, pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de evaluare a riscurilor în întreprinderi, în special în întreprinderile mici și mijlocii;
- informarea și conștientizarea angajatorilor privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor și încurajarea realizării acesteia cu implicarea lucrătorilor în toate etapele procesului de evaluare.

Acțiunea s-a derulat pe parcursul anului 2015, în acest sens la nivelul ITM Sălaj:

- au fost nominalizați inspectorii de muncă în vederea constituirii Grupului local de lucru;
- au fost organizate 2 întâlniri cu angajatorii / reprezentanții angajatorilor, în cadrul cărora a fost diseminat materialul elaborat pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de evaluare a riscurilor;
- au fost realizate sondaje în rândul angajatorilor având ca scop aprecierea impactului materialelor prezentate, folosindu-se în acest sens, Chestionarul privind evaluarea riscurilor.

CAPITOLUL VII

ALTE ACTIVITATI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceasta activitatea contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

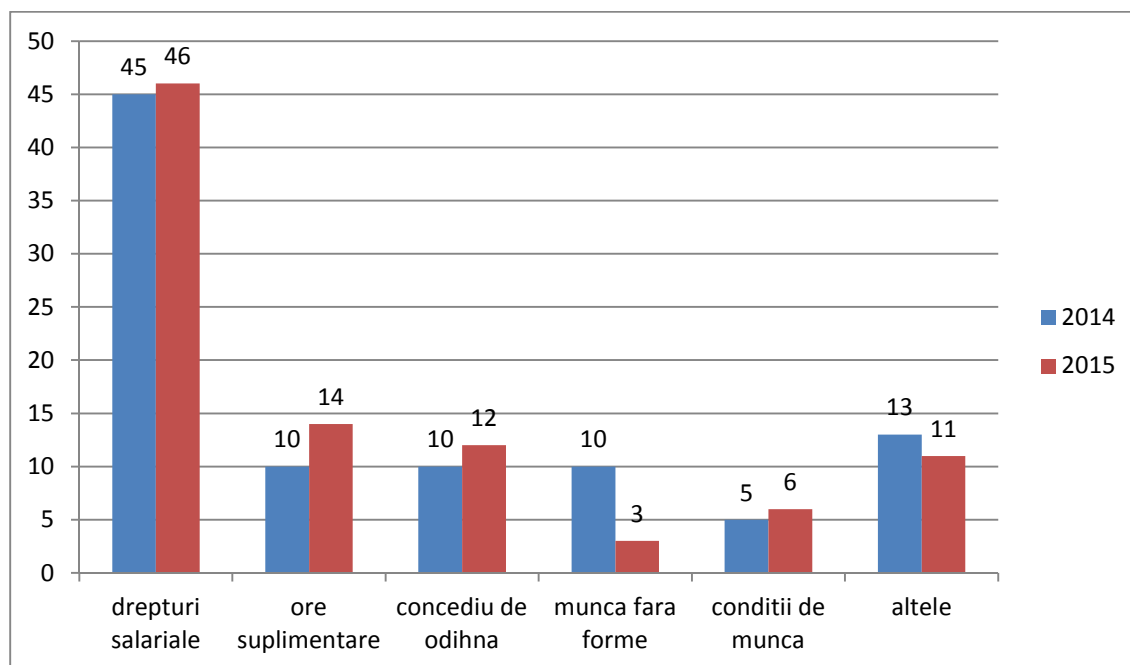
De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2015, ITM Sălaj a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale printr-un număr de 21 de comunicate transmise presei locale și 2 apariții la posturile locale de televiziune.

7.1.2. Sesizări

Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul RM, reclamate la nivelul ITM Sălaj sunt cele legate de prevederile Codului muncii. Pe parcursul anului 2015 s-au înregistrat și s-au soluționat 88 sesizări în domeniul relațiilor de muncă și 6 sesizări în domeniul sănătății și securității în muncă. Cele mai multe dintre sesizări reclama: neplata drepturilor salariale, neîntocmirea formelor legale la angajare, nerespectarea timpului de muncă și odihnă, neplata orelor suplimentare, concedieri abuzive, neplata indemnizațiilor pentru concediu de odihnă sau incapacitate temporară de muncă.

In diagrama de mai jos prezentam situatia comparativa a motivelor care au generat sesizari din partea salariatilor pentru anii 2014 -2015.



7.2. Legislatie, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislatie, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- ✚ reprezentarea institutiei la instantele judecatoresti in litigiile de contencios;
- ✚ soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- ✚ intocmirea intampinarilor la procesele verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor contestate la instantele judecatoresti;
- ✚ intalniri cu inspectorii de munca pentru prezentarea si dezbaterea modificarilor legislative intervenite pe parcursul anului 2015 in domeniile de competenta ale institutiei.

Situatia proceselor-verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor pentru anul 2015:

NUMAR TOTAL PVC	NUMAR PVC CONTESTATE	STADIU PROCESUAL			
		FOND		APEL	
		Pe rol	In termen de apel	Pe rol	Hotarari definitive
345	33	25	6	1	1

7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin personalului ITM Sălaj, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2015 au fost urmărite creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduita în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

7.4. Audit intern

La nivelul ITM Sălaj, structura de audit este organizată sub forma compartimentului de audit intern. Conform organigramei, structura de audit intern este subordonată direct inspectorului șef.

Compartimentul de audit public intern al ITM Sălaj funcționează cu un auditor public intern care și-a încetat activitatea la data de 04.05.2015, postul devenind vacant.

În primul trimestru al anului 2015, structura de audit public intern a efectuat următoarele misiuni de audit:

1. Misiunea de audit intern privind achizițiile publice

Scopul misiunii a fost de a se asigura ca:

- ✚ Activitatea de achizitii publice se desfasoara conform cu cadrul legislativ si normativ aplicabil;
- ✚ Programul anual al achizitiilor publice corespunde necesitatilor reale, justificate, bugetate si programate.

2. Misiunea de audit intern privind gestiunea resurselor umane

Scopul misiunii a fost de a da asigurari asupra modului de organizare a activitatii de gestiune a resurselor umane si a conformitatii cu cadrul legislativ si normativ aplicabil.

Au fost transmise compartimentului de audit al Inspecției Muncii, rapoarte cu privire la activitatea de audit public intern desfășurată, precum și constatările, concluziile și recomandările formulate prin rapoartele de audit.

7.5. Activitatea informatica

7.5.1. Gestionarea Registrului general de evidenta a salariatilor în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Este pusă la dispoziția angajatorilor versiunea Revisal 5.0.8, publicata pe pagina de internet a instituției la data de 6 decembrie 2011.

Pe parcursul anului 2015 nu au mai existat actualizări ale aplicației.

7.5.2. Înregistrarea activității de control desfășurate de inspectori de muncă – sistemul Pacific

Sistemul informatic denumit Pacific, permite introducerea informațiilor esențiale din procesele verbale de control și procesele verbale de contravenție întocmite de către fiecare inspector de muncă din ITM, raportarea în mod unitar a acestor informații la nivel național și disponibilitatea datelor în timp real la nivelul central al Inspecției Muncii.

7.5.3. Activitatea informatica

În anul 2015, activitatea informatica a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de buna funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care consta în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvările de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre rezolvare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de Access
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a celor aproximativ 35 de calculatoare, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

CAPITOLUL VIII

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2015

În anul 2015 a fost înregistrat un număr de 26 accidente de muncă cu 29 accidentați, după cum urmează:

- 3 accidente de muncă mortale;

- 1 accident de muncă colectiv cu patru accidentați (accidente cu incapacitate temporară de muncă);

- 22 accidente individuale cu incapacitate temporară de muncă.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,611 0/00 pentru totalul persoanelor accidentate și 0,063 0/00 pentru persoanele accidentate mortal.

Repartizarea accidentaților în muncă pe sectoare ale economiei naționale, la nivelul județului, este următoarea:

CAEN 02 – Silvicultură și exploatare forestieră = 1 accidentat (3,44 % din totalul accidentaților);

CAEN 24 – Industria metalurgică = 1 accidentat (3,44 % din totalul accidentaților);

CAEN 25 – Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal = 1 accidentat (3,44 % din totalul accidentaților);

CAEN 31 – Fabricare de mobilă = 15 accidentați (51,72 % din totalul accidentaților);

CAEN 41 – Construcții de clădiri = 4 accidentați (13,79 % din totalul accidentaților , dintre care 2 mortale)

CAEN 42 – Lucrări de geniu civil = 1 accidentat (3,44 % din totalul accidentaților);

CAEN 43 – Lucrări speciale de construcții = 1 accidentat (3,44 % din totalul accidentaților);

CAEN 45 - Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor = 1 accidentat (3,44 % din totalul accidentațiilor);

CAEN 49 – Transporturi = 1 accidentat (3,44 % din totalul accidentațiilor);

CAEN 61 – Telecomunicații = 1 accidentat (3,44 % din totalul accidentațiilor);

CAEN 80 – Activități de investigații și protecție = 1 accidentat (3,44 % din totalul accidentațiilor – mortal de traseu);

CAEN 91 – Activități ale bibliotecilor = 1 accidentat (3,44 % din totalul accidentațiilor);

În anul 2015, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 27 persoane, din care: 4 accidentați în anul 2014, prin reluarea activității și un invalid.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2015, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 70,25 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 39,90 0/00 .

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta până în 30 ani dețin ponderea de 13,79 %, cele cu vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani dețin ponderea de 17,24 % și ponderea cea mai mare 68,96 %, o dețin persoanele cu vârsta mai mare de 40 ani, din numărul total al accidentațiilor.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 75,86 % din totalul accidentațiilor sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani , iar cei din grupele de vechime 5 - 10 de ani reprezintă 10,34 % din numărul total al accidentațiilor, în timp ce lucrătorii de peste 10 de ani reprezintă 13,79 %.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de *muncitor necalificat*. Numărul lor este de 10, reprezentând 34,48 % din totalul persoanelor accidentate. Din numărul total de 10 persoane accidentate:

- 40,00 % au vechime la locul de muncă de până la 1 an;
- 50,00 % au vechime la locul de muncă de 1 – 5 ani;

A doua ocupație cu pondere mare în economie este cea de *tâmplar mecanic*. Din cei 3 accidentați (10,34 % din total accidentați) :

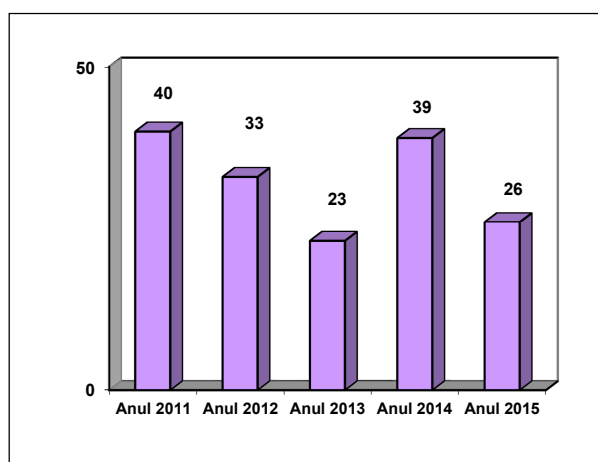
- 33,33 % au vechime la locul de muncă mai mică de 5 ani;
- 66,66 % au vechime la locul de muncă peste 5 ani.

Ocupația care deține locul al treilea ca pondere - 2 accidentați (6,89 % - din numărul de accidentați) este cea de *șofer autocamion mare tonaj*. Din cei 2 accidentați, 100,00 % au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani.

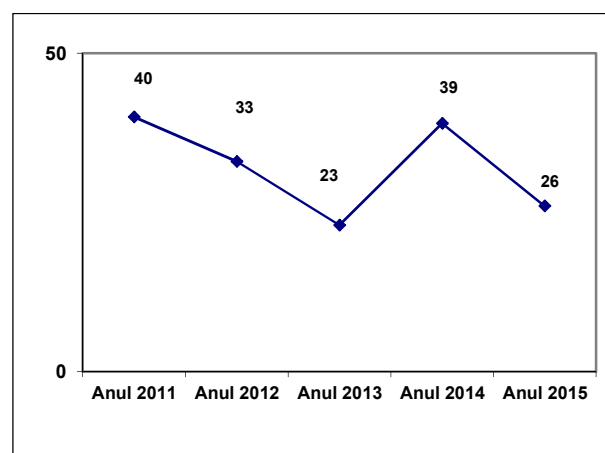
Dinamica accidentelor de munca inregistrate la ITM Salaj

Anul	Total accidente	Din care:			
		ITM	Mortal	Invaliditate	Colectiv
2010	48	43	3	0	2 (3+3 acc.)
2011	40	37	3	0	0
2012	33	32	0	1	0
2013	23	21	1	0	1 (6 acc.)
2014	39	36	3	0	1 (9 acc.)
2015	26	26	3	0	1 (4 acc.)

Numărul total al accidentelor de munca în perioada 2010 – 2015



Dinamica accidentelor de muncă în perioada 2010 – 2015



8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2015

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	4
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	4

Morbiditatea profesională în perioada 2005-2015

ANUL	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2005	28
2006	18
2007	15
2008	6
2009	6
2010	4
2011	2
2012	18
2013	2
2014	3
2015	4

8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2015, s-au situat cazurile de Silicotuberculoză, silicoză, bronșită cronică obturantă și hipoacuzie bilaterală.

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2008	Silicoză	6
2009	Silicoză	4
	Hipoacuzie	2
2010	Silicoză	3
	Silicotuberculoză	1
2011	Silicoză	1
	Silicotuberculoză	1
2012	Hepatită B și C	18
2013	Hipoacuzie	2
2014	Discopatie lombară profesionala	1
	Surditate neurosenzorială bilaterală	1
	Silicotuberculoză	1
2015	Silicotuberculoză	1
	Silicoză	1
	Bronșită cronică obturantă	1
	Hipoacuzie bilaterală	1