



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 18112

Nr. 5748 / CRU / 17.08.2017

ANUNȚ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, cu sediul în Zalău, Bd. Mihai Viteazu nr.85, jud. Sălaj, anunță desfășurarea examenului de promovare în grad profesional imediat superior al funcționarilor publici din cadrul ITM Sălaj.

În conformitate cu prevederile H.G. nr.611/2008, s-a stabilit ca dată de desfășurare a examenului **21.08.2017**, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj, în Zalău, Bd. Mihai Viteazu nr.85, astfel:

- proba scrisă va avea loc în data de **21.08.2017 la ora 10⁰⁰**;

Pentru a participa la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- b) să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani;
- c) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

Dosarul de înscriere la examen va conține în mod obligatoriu următoarele acte:

1. copie de pe carnetul de muncă sau adeverință eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
2. copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani;
3. formularul tip de înscriere la examen.

Dosarele de înscriere se depun la compartimentul resurse umane din cadrul ITM Sălaj în termen de 20 zile de la data afișării anunțului privind desfășurarea examenului de promovare în grad profesional.

Bibliografia stabilită de către inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj, pe baza propunerilor primite de la inspectorul șef adjunct este:

BIBLIOGRAFIE

Inspector de muncă, grad profesional superior, din cadrul Compartimentului
Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

1. Legea nr.188/1999, republicată, privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr.7/2004, republicată, privind codul de conduită al funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
3. H.G. nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.108/1999, republicată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
5. H.G. nr.1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordonanța nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr.62/2011 dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare;
10. H.G. nr.500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
11. Ordinul nr. 1918/ 2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic;
12. Ordonanța nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
13. Legea nr.554/2004 contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
14. Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare;
15. Ordonanța de urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
16. Legea nr.202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
17. Legea nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
18. Legea nr.12/2015 privind modificarea și completarea Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
19. Ordinul nr.64/2003 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

20. Ordinul nr.831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
21. H.G. nr.1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Pentru relații suplimentare vă puteți adresa Compartimentului Resurse Umane din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Sălaj sau la telefon 0260/614504 și 0260/611929.

Luminița-Elena NEMEȘ
Inspector Șef



Vizat legalitatea
Cosmin Ioan TUNS
Consilier juridic
Compartiment Legislație, Contencios Administrativ