



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. 2291/16.03.2023

Aprobat,  
Inspector șef  
Luminița-Elena NEMEȘ

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2022 (I/PI/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
1.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;  Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;  Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	31.03.2022	I	Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost adoptată în data de 23.03.2022 și înregistrată sub nr. 2163/23.03.2022, documentul fiind publicat pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj <a href="http://www.itmsalaj.ro">www.itmsalaj.ro</a> , subsecțiunea "Integritate Instituțională" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa 4 de la H.G. nr. 1.269/2022 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

							Documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției prin intranet.
2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat;  Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților;  Caracter exclusiv formal al consultării;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	30.06.2022	I	Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018.  Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare, la nivelul personal de conducere și de execuție din Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a fost elaborat Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj, și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției nr. 51 din data de 24.06.2022.  Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.
3.	Evaluarea anuală a	Raport de evaluare întocmit	Caracter formal	Grupul de lucru	31.12.2022	I	În anul 2022 a fost elaborat primul

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

	modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție			Plan de integritate conform H.G. nr. 1269/2021, urmând ca, în decursul anului 2023, să fie astfel realizată, pentru prima dată, monitorizarea Planului, conform prevederilor actului normativ anterior menționat.
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;  Formarea profesională a membrilor Grupul de lucru anticorupție pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru anticorupție	31.12.2022	I	Grupului de lucru constituit pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție s-a întâlnit în data de 22.08.2022 și avut pe ordinea de zi discutarea raportului de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2021 și revizia Registrului riscurilor de corupție de la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj; La data de 08.12.2021 a fost întocmit Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2021, înregistrat sub nr. 8208/08.12.2021; S-a realizat revizuirea riscurilor de corupție și a fost elaborat Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2022, aprobat de inspectorul șef cu nr. 6079/22.08.2022. Registrul conține un număr de 1 riscuri și un număr de 5 măsuri de intervenție.
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2022	I	A fost elaborat și aprobat, până la data de 31.03.2022, Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2021, în conformitate cu prevederile Anexei 5 și Anexei 6 la H.G. nr. 599/2018. Raportul a fost înregistrat cu nr. 1921/15.03.2022; Au fost stabilite măsuri de control

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

	prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;		datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate				pentru prevenirea materializării incidentelor de integritate; Raportul a fost publicat pe site-ul instituției.
6.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Sălaj, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;  Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;  Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRU	31.12.2022	I	Toți funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj au fost evaluați conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, anexa 6 privind realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici și ale P.O. - 04.2.05 - Evaluarea performanțelor profesionale anuale individuale ale funcționarilor publici, ediția I, revizia 2; Anunțurile pentru concursurile de recrutare organizate în cursul anului 2022 au fost postate pe site-ul instituției și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termenele prevăzute de actele normative în materie.
7.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;  Nealocarea resurselor umane și financiare	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	Permanent	I	Nu au fost raportate de către cetățeni posibile încălcări ale legii de către funcționarii publici ai Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj; Cetățenii care doresc semnalarea posibilelor încălcări ale legii pot utiliza 3 canale de sesizare: - sesizare scrisă depusă la

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

		<p>înregistrate la nivelul instituției;</p> <p>Măsurile luate urmând sesizărilor;</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>necesare;</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p>				<p>secretariatul instituției;</p> <p>- sesizare online pe site-ul <b>Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj</b>:  <a href="https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-salaj/petiti-si-sesizari">https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-salaj/petiti-si-sesizari</a>;</p> <p>- sesizare scrisă prin poștă.</p>
8.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> );	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p> <p>Nr. materiale educative diseminate;</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	CCRP	31.12.2022	I	<p>În cursul anului 2022 nu s-au înregistrat sesizări din mediul extern referitoare la săvârșirea de către personalul instituției a unor incidente de integritate;</p> <p>Pe site-ul instituției a fost creată secțiunea „Integritate instituțională”, unde sunt postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție. Prin intermediul site-ului instituției au fost diseminate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- informări privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile;</li> <li>- activități ale inspectoratului cu privire la campaniile naționale de control în diverse domenii și ramuri de activitate și rezultatelor acestora.</li> </ul>
9.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neutilizarea</p>	-	-	NI	Măsură neaplicabilă la nivelul ITM Sălaj.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

	serviciilor publice;	Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;  Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;				
10.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări;  Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;  Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;  Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;  Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;  Nr. de situații de represalii la locul de muncă;	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	31.12.2022	I	Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj asigură permanent prin diverse canale de comunicare informarea corectă a cetățenilor privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile; Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj pune la dispoziția cetățenilor mecanismele de raportare a încălcării legii, orice persoană interesată având la dispoziție diverse canale de comunicare ce pot fi utilizate pentru semnalarea unor fapte de corupție sau încălcări ale dreptului muncii; La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj există Procedura de sistem privind avertizorii în interes public și semnalarea încălcării prevederilor legii sau a normelor deontologice și profesionale, aprobată prin Decizia inspectorului șef nr.73/05.08.2021; În anul 2022 la nivelul instituției nu a fost semnalată nicio faptă care

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

		Nr. de plângeri depuse în instanță					presupune nerespectarea legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor buneii administrări.
11.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al ITM Sălaj	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Lipsa cooperării din partea structurilor ITM Sălaj	CAI	O dată la 2 ani	I	În perioada iunie - iulie 2020 s-a derulat misiunea de audit intern „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj”, ce a vizat perioada 01.01.2018 - 15.06.2020; În perioada mai 2021 s-a derulat misiunea de audit intern „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj”, ce a vizat perioada 16.06.2020 - 30.04.2021; În perioada februarie-martie 2023 se derulează misiunea de audit intern „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj”.
12.	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului ITM Sălaj	Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	31.12.2022	I	Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, a fost postată pe intranet.
13.	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter	Resurse financiare insuficiente;  Grad scăzut de participare	Conducerea instituției;  Coordonatorul planului de integritate	Permanent	PI	Resurse financiare insuficiente pentru participarea la programe de formare.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

	și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc.)	informativ diseminat					
14.	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul ITM Sălaj	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM Sălaj;  Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2022	I	Codul de conduită aprobat prin Decizia inspectorului general de stat nr.82/12.05.2021 a fost adus la cunoștința întregului personal, fiind postat pe intranet și pe pagina de internet a instituției.
15.	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul ITM Sălaj	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului ITM Sălaj	Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de	31.12.2022	I	Periodic sau de câte ori apar modificări, persoanele desemnate prin decizia inspectorului șef nr. 10/14.03.2016 solicită și realizează modificarea informațiilor de interes





INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Florina DUDAȘ-COCOȘ  
Consilier de integritate

B-dul Mihai Viteazul, nr. 85, cod postal: 450135, Zalău, Sălaj  
Tel.: +4 0260 61 19 29, +4 0260 61 45 04; fax: +4 0260 61 02 44  
[itmsalaj@itmsalaj.ro](mailto:itmsalaj@itmsalaj.ro)

[www.itmsalaj.ro](http://www.itmsalaj.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.