



INSPECȚIA MUNCII



**”INFORMARE ACASĂ!
SIGURANȚĂ ÎN LUME!”**

**PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN
STRĂINĂTATE PRIN INTERMEDIUL
AGENȚILOR DE PLASARE**

INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

• AGENTUL DE PLASARE

- ✓ Să fie înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își are sediul;
- ✓ *Încheie cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate **contracte de mediere***;
- ✓ Să asigure încheierea **contractelor de muncă** dintre cetățenii români și angajatorii străini și **în limba română**;
- ✓ **să nu perceapă nici o taxă sau comision persoanei mediate.**



CONTRACTUL DE MEDIERE – este un contract de natura civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român

Acest contract de mediere trebuie să conțină:

- ✓ **denumirea angajatorului din străinătate/țara** pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax;
- ✓ descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.



CONTRACTUL DE MUNCĂ - se încheie între cetățeanul român și angajatorul străin

Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea **contractelor de muncă** dintre cetățenii români și angajatorii străini și **în limba română**.

Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea clauzelor contractului de muncă de către angajatorul constituit pe teritoriul altui stat, este de competența instituțiilor statului respectiv.



ATENȚIONARE

- **AGENTUL DE PLASARE nu are dreptul legal de a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe.**
- **Nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de garanții, întocmire “*curriculum vitae*“, traducere documente, procesare acte sau consultanță.**
- **Persoanele fizice nu au dreptul legal să exercite activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate.**

CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE? INFORMEAZĂ –TE !

- nu accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line, convorbiri telefonice;
- nu apela la persoane necunoscute în mod direct;
- verifică cu atenție oferta locului de muncă;
- citește cu atenție clauzele contractului de mediere;
- verifică adresa și existența angajatorului străin pentru care ai optat;
- nu accepta să pleci la muncă în străinătate fără un contract de muncă sau forme legale de angajare acceptate în țara de destinație.





ATENȚIONARE

POATE CONSTITUI UN RISC DACĂ:

- vi se solicită sume de bani pentru mediere sau alte demersuri;
- se acceptă oferte de locuri de muncă prin intermediul internetului fără o vizită la sediul agenției de plasare;
- selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără nici un criteriu de selecție (interview, verificarea aptitudinilor) care să vă califice pentru locul de muncă solicitat;
- se promite salarizare mare pentru muncă necalificată;
- agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană;
- se invocă încheierea contractului de muncă cu angajatorul străin la momentul sosirii în țara de destinație.



MUNCA ÎN STRĂINĂTATE FĂRĂ FORME LEGALE

FACTORI DE RISC

- condiții de muncă periculoase sau vătămătoare;
- neplata drepturilor salariale;
- salarizare mai mică față de munca depusă și față de valoarea salariului minim din țara de destinație;
- lipsa protecției sociale (asigurare medicală și pentru accidente de muncă; șomaj);
- pierderea stagiului de cotizare pentru pensionare;
- salariul primit nu acoperă valoarea cheltuielilor de întreținere;
- imposibilitatea reîntoarcerii în țară datorată lipsei de bani;
- riscul de a deveni ținta traficantilor în scopul exploatării prin muncă sau sexual.



CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE ? INFORMEAZĂ –TE !

- verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă www.inspectiamuncii.ro
- Consultă **Ghidul lucrătorului român în țările Uniunii Europene** www.inspectiamuncii.ro sau www.mmuncii.ro
- Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin Rețeaua EURES www.anofm.ro

WORK & TRAVEL

- este un program de schimb cultural al Departamentului de Stat al Statelor Unite ale Americii, prin care **doar studenții au posibilitatea** să muncească legal în America pe perioada vacanței universitare de vară.
- se impune încheierea cu angajatorul străin a unui contract de muncă în condițiile legislației din SUA.

activitate AU PAIR

- un **Au Pair** este o persoană tânără, care locuiește la o familie din afara țării sale, cu scopul unui schimb cultural și lingvistic.
- un **Au Pair** nu este un angajat sau un îngrijitor, el ajută gazda la treburi ușoare.
- familia gazdă încheie cu persoana **Au pair** un „angajament”, prin care se înțelege că acesta reprezintă un program de schimb cultural și nu un contract de muncă, iar persoana Au pair va fi tratată ca un membru al familiei și nu ca un angajat.
- un **Au Pair** primește o sumă de bani ca *bani de buzunar*. Familia gazdă trebuie să-l informeze cu privire la îndatoririle sale, timpul său liber și banii de buzunar oferți.



PRESTAREA MUNCII ÎN ROMÂNIA

- angajarea persoanelor sub vârsta de 15 ani este interzisă.
- la împlinirea vârstei de 15 ani o persoană poate fi angajată doar cu acordul părinților, iar programul de lucru nu poate depăși 6 ore/zi.
- Angajatorul are obligația de a încheia contractul de muncă înainte începerii activității.
- Perioada de probă se poate desfășura după încheierea contractului de muncă.

Forme de angajare și activitatea independentă

FORME DE ANGAJARE

- CONTRACT DE MUNCĂ
- CONTRACT DE MUNCĂ LA DOMICILIU
- CONTRACT DE MUNCĂ TIP
"TELEWORKING"
- *CONTRACT DE MUNCĂ TEMPORARĂ*
- *CONTRACT DE UCENICIE*
- *ACTIVITATE SEZONIERĂ*

ACTIVITĂȚI INDEPENDENTE

- ACTIVITĂȚI LIBERALE
- PERSOANĂ FIZICĂ AUTORIZATĂ
- ÎNTREPRINDERE INDIVIDUALĂ
- ÎNTREPRINDERE FAMILIALĂ

Forme de angajare în România

Contract individual de muncă

- se încheie înaintea începerii activității;
- angajatorul are obligația de a informa viitorul salariat cu privire la condițiile de muncă;
- angajatorul are obligația de a înmâna salariatului un exemplar al contractului;
- salariul se negociază individual

Contract de muncă temporară

- se încheie înaintea începerii activității cu un **agent de muncă temporară**;
- munca propriu zisă se desfășoară la sediul unui utilizator;
- agentul are obligația de a vă informa cu privire la condițiile de muncă de la utilizator;
- agentul nu percepe nici o taxă pentru punerea salariaților la dispoziția utilizatorului;
- agentul achită drepturile salariale datorate salariaților temporari.

Forme de angajare în România

Contract de muncă la domiciliu

- se încheie înaintea începerii activității;
- salariatul îndeplinește la domiciliu său atribuțiile specifice funcției;
- salariatul își stabilește singur programul de lucru;
- angajatorul asigură transportul materiilor prime și a produselor finite
- angajatorul este în drept să verifice activitatea salariatului în condițiile stabilite de comun acord în contract
- salariatul are aceleași drepturi recunoscute de lege (salarizare/timp de muncă și de odihnă)



Contract de muncă tip teleworking

- se încheie înaintea începerii activității;
- activitatea salariatului se desfășoară în mod regulat în afara sediului angajatorului;
- telesalariatul poate munci de la distanță folosind tehnologia informației;
- telesalariatul își organizează programul de lucru de comun acord cu angajatorul
- munca suplimentară se efectuează doar cu acordul scris al telesalariatului angajat cu normă întreagă
- salariatul are aceleași drepturi recunoscute de lege (salarizare/timp de muncă și de odihnă)



Activități economice independente în România



Profesii liberale

- Profesiile liberale sunt reglementate de legi speciale și se exercită pe cont propriu, fără înregistrarea la Registrul Comerțului
- (farmaciștii, arhitecții, avocații, consultanții fiscali, contabil, jurnaliștii, notari)

Persoană fizică autorizată (PFA)

- PFA poate fi înființată de o persoană care a împlinit vârsta de 18 ani și care are pregătire profesională în domeniul în care dorește să se avizeze;
- PFA poate desfășura activitățile pentru care este autorizată, singură sau împreună cu cel mult 3 persoane, angajate cu contract individual de muncă

Activități economice independente în România



Întreprinderea individuală

- este o întreprindere economică, fără personalitate juridică, organizată de un întreprinzător persoană fizică;
- întreprinderea individuală poate angaja cel mult 8 salariați, terțe persoane, cu contract individual de muncă.

Legea care reglementează pașii necesari OUG 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale

Întreprinderea familială

- este o întreprindere economică, fără personalitate juridică, organizată de membrii unei familii;
- poate fi constituită din 2 sau mai mulți membri ai unei familii;
- În scopul exercitării activității pentru care a fost autorizată, întreprinderea familială poate stabili relații contractuale, în condițiile legii, cu orice persoane fizice și juridice;
- întreprinderea familială nu poate angaja terțe persoane cu contract de muncă.