



Inspecția Muncii - Precizări referitoare la noutățile legislative privind salariul minim brut pe țară garantat în plată și legea zilelor

Având în vedere cele mai recente acte normative, cu impact în domeniul muncii, aplicabile începând cu 1 ianuarie 2019, inspectorul general de stat, Dantes Nicolae Bratu, face următoarele precizări: „Avertizăm agenții economici că transmiterea în Revisal a modificărilor contractelor individuale de muncă, survenite în urma majorării salariului minim brut pe țară garantat în plată, trebuie făcută în termen de 20 de zile lucrătoare, calculate începând cu 1 ianuarie 2019.

În ceea ce privește măsura stabilirii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în domeniul construcțiilor, la suma de 3.000 de lei, considerăm că aceasta va diminua considerabil fenomenul muncii subdeclarate (neevidentierea, în documentele contabile, a unei părți din salariul acordat), care are incidență mare în acest sector de activitate și este un fenomen cu efecte negative atât asupra lucrătorilor cât și asupra mediului de afaceri, prin concurența neloială practică.

Această măsură se aplică tuturor salariaților încadrați la angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții.

De asemenea, restrângerea domeniilor de activitate în care se pot folosi zilieri, prin limitarea acestora la trei, respectiv, agricultură, vânătoare și servicii anexe, sivicultură, cu excepția exploatarea forestiere, pescuit și acvacultură, dă posibilitatea lucrătorilor care erau folosiți înainte ca zilieri să beneficieze de contracte individuale de muncă, cu toate avantajele care decurg, astfel, pentru ei, în calitate de salariați. Beneficiarul care va utiliza o persoană ca zilier pentru o perioadă mai mare de 25 de zile calendaristice succesive trebuie să încheie cu aceasta contract individual de muncă pe perioadă determinată”.

Începând cu data de 1 ianuarie 2019, sunt aplicabile următoarele prevederi legislative:

În conformitate cu H.G. nr. 937/2018, începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră. Tot de la 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

Totodată, prin O.U.G. nr.114/2018, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2019, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 17,928 lei/oră.

În ceea ce privește exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, prin O.U.G. nr.114/2018, s-a modificat și Legea nr. 52/2011, noua prevedere legală intrând în vigoare la data de 29 decembrie 2018. Astfel, principalele modificări sunt cele referitoare la:

- domeniile de activitate în care se pot utiliza zilieri pentru muncă necalificată cu caracter ocazional sunt: agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01; sivicultură, cu excepția exploatarea forestiere - diviziunea 02; pescuit și acvacultură - diviziunea 03;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- durata activității prestate ca zilier poate fi de maxim 120 de zile în decursul unui an calendaristic, indiferent de numărul de beneficiari, cu excepția zilierilor care prestează activități în domeniul creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al ovinelor, bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice aflate în subordinea universităților acreditate, precum și în domeniul viticol, pentru care perioada poate fi de 180 de zile în decursul unui an calendaristic. Totodată, un beneficiar nu poate utiliza o persoană ca zilier mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu, fiind impusă condiția ca, pentru activități ce necesită o perioadă mai mare de timp, să fie încheiate contracte individuale de muncă pe perioadă determinată.

Ca element de noutate, O.U.G. nr.114/2018 prevede sancțiuni pentru zilieri dacă nu respectă numărul de zile cumulate în decursul unui an calendaristic, fiind pasibili de a fi sancționați contravențional cu amendă cuprinsă între 500 - 2.000 lei.

Inspecția Muncii: Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit la suma de 3.000 lei lunar, este aplicabil tuturor salariaților angajatorilor care desfășoară activități în anumite domenii de activitate din sectorul construcții

Ca urmare a numeroaselor solicitări pe care le primește Inspecția Muncii din partea angajatorilor și a salariaților, în egală măsură, privind modul concret de aplicare a art. 71 din O.U.G. nr. 114/2018, inspectorul general de stat, Dantes Nicolae Bratu, face următoarele precizări: În ceea ce privește domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, stabilit la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 17,928 lei/oră este aplicabil tuturor salariaților angajatorilor care desfășoară activități în sectorul construcții, în următoarele domenii de activitate :

i.activitatea de construcții definită la codul CAEN 41,42,43 - secțiunea F - Construcții;

ii.domeniile de producere a materialelor de construcții, definite de următoarele coduri CAEN:

- 2312 - Prelucrarea și fasonarea sticlei plate;
- 2331 - Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramic;
- 2332- Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții din argilă arsă;
- 2361 - Fabricarea produselor din beton pentru construcții;
- 2362 - Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții;
- 2363 - Fabricarea betonului;
- 2364 - Fabricarea mortarului;
- 2369 - Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos;
- 2370 - Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei;
- 2223 - Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții;
- 1623 - Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie pentru construcții;
- 2512 - Fabricarea de uși și ferestre din metal;
- 2511 - Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712
E-mail:itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro | www.romania2019.eu

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- 0811 - Extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei;
- 0812 - Extracția pietrișului și nisipului;
- 711 - Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică.

Inspectorii de muncă vor controla aplicarea corectă a acestor prevederi și, în cazul nerespectării obligației legale de garantare în plată a salariului minim brut pe țară în aceste domenii de activitate, se vor aplica prevederile art. 260 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare, amenda contravențională fiind de la 300 lei la 2.000 lei.