



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU



RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU PE ANUL 2018

Întocmit în baza Legii 544/2001

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Sibiu, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pe anul 2018, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Sibiu în anul 2018, elaborat de Instituția Prefectului Județul Sibiu. Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor Inspectoratului în cursul anului 2018 s-a concretizat în următoarele:

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb t.itmsibiu@itmsibiu.ro

www.itmsibiu.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

A. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Raport de activitate în domeniul relațiilor de muncă - Compartimentele Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedecarată. Modul de îndeplinire a măsurilor din Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu în anul 2018

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat pe baza tematicii de control aprobată prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru anul 2018, a acțiunilor întreprinse de I.T.M. Sibiu în vederea realizării programului de guvernare în județul Sibiu și altor acte normative din domeniul legislației muncii.

Controalele s-au desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale de fond;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- **Campania națională " o zi pe săptămână"**.
- **Campanie națională** de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transferarea muncii nedecarate în muncă declarată.
- **Campania națională** privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.
- **Campania națională** privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul principal, potrivit codului CAEN 5320 – Alte activități poștale și de curierat.
- **Campania națională** privind identificarea cazurilor de muncă nedecarată și de verificare a modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice " BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST – FOOD, PIZZERIE ".
- **Campania Națională** privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.
- **Campania Națională** privind modul în care Agențiile de Turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- **Campania Națională** privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind executarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilele republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii 52/2011 în domeniile prevăzute de art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

- **Campania Națională** privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniu ” **Întreținerea și repararea autovehiculelor**” – cod CAEN 4520 – Spălătorii auto.

- **Campania Națională** privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă, și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

- **Campania Națională** pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în cursul anului 2018 au fost efectuate un număr total de 1986 controale, prilej cu care au fost dispuse 1906 măsuri pentru deficiențele constatate și au fost aplicate 643 sancțiuni contravenționale, din care 140 amenzi în valoare totală de 3.929.300 lei și 503 de avertismente.

În perioada de referință au fost analizate și soluționate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control relații de muncă și muncă nedeclarată, un număr de 648 sesizări primite de la angajați, angajatori sau alte instituții.

Activitatea de consultanță în domeniul relațiilor de muncă s-a concretizat în consilierea persoanelor fizice și juridice care au solicitat sprijinul Inspectoratului Teritorial de Muncă în rezolvarea unor probleme din domeniul relațiilor de muncă.

Consultanța acordată agenților economici, la sediul ITM Sibiu sau telefonic, a vizat următoarele probleme:

- noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă;
- informații legislative privind completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- respectarea repausului săptămânal și plata muncii prestate;
- salariul minim brut pe economie.

Persoanele fizice care s-au prezentat la sediul ITM Sibiu, au primit consultanță în ceea ce privește nerespectarea de către angajatori a drepturilor ce li se cuvin și care s-a concretizat în depunerea unui număr de 668 sesizări. Principalele aspecte cu care se confruntă angajații sunt:

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu

St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb t. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ä rbwib,br17G-ă ä ä r 17ml 4d0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- neacordarea drepturilor salariale;
- neîncheierea contractului individual de muncă;
- neplata orelor suplimentare ;
- nerespectarea timpului de lucru și a repausului săptămânal;

Aspectul predominant semnalat în sesizările din domeniul relațiilor de muncă a fost neacordarea drepturilor salariale și a altor indemnizații, respectiv 97,56 % din numărul total al sesizărilor în domeniul relațiilor de muncă.

Alte aspecte sesizate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea contractului individual de muncă (6,98%);
- neeliberarea adeverinței de vechime (4,44%) ;
- verificare Legea 156/2000 (4.76%)
- nerespectarea prevederilor legale privind durata timpului de lucru și a repausului săptămânal (6,09%).

Raportarea acțiunilor desfășurate în domeniul relațiilor de muncă din Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu -:

I. CAMPANII EUROPENE

1. Campanie europeană, coordonată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii temporari și detașați.

Începând cu luna februarie 19.02.2018 a fost declanșată Campania privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. Acțiunea de control s-a desfășurat în perioada 19.02. – 30.04.2018.

În perioada de desfășurare a campaniei au fost verificați un număr de 9 agenți de muncă temporară, fiind constatate un număr total de 12 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr total de 5 sancțiuni, din care 1 amendă în valoare de 3.000 lei. De asemenea, a fost verificată o societate comercială care desfășura activități de muncă temporară fără să fie autorizată de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale, fiind sancționată cu amendă de 10.000 lei pentru încălcarea prevederilor art. 22, alin. (1), lit. b) din H.G. nr. 1256/2011 modificată și completată.

De asemenea, au fost verificați un număr de 22 utilizatori ai salariaților temporari dintre cei cu care agenții de muncă temporară au încheiate contracte de punere la dispoziție, fiind dispuse un număr total de 8 măsuri de remediere a deficiențelor constatate în domeniul relațiilor de muncă. A fost aplicat un avertisment pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.

Acțiunile de control au fost desfășurate, în baza adresei Inspecției Muncii nr. 1484/DCRM/09.07.2018, înregistrată la I.T.M. Sibiu sub nr. 9433/09.07.2018, prin verificarea măsurilor dispuse în controalele deja finalizate la agenții de muncă temporară și la utilizatori.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Găl e. +4 0269 214 712
Dumlb.timsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b,br17G-Că ă ăr 17ml 4h0269r5 n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

8. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activități pe timpul nopții, colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

În anul 2018 au fost efectuate un număr de 1.935 de controale, reprezentând 97.00 % din numărul total al controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control relații de muncă și muncă nedeclarată. Cu acest prilej au fost depistate 540 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, pentru 138 de angajatori. Dintre acestea 417 persoane nu aveau contract individual de muncă la un număr de 73 de angajatori. În cazul a 53 de persoane, 24 angajatori nu au transmis contractele individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților. Într-un alt caz o persoană a fost găsită la muncă în condițiile în care avea contractul de muncă suspendat, iar alte 69 de persoane au fost depistate la serviciu în afara programului stabilit în contractele de muncă cu timp parțial, la un număr de 39 angajatori.

Angajatorii care au practicat munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu 83 amenzi în valoare de 3.740.000 lei și 55 avertismente.

În perioada ianuarie - martie 2018 a continuat **Campania națională** privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul a pâinii, produselor de patiserie și produselor făinoase, în magazine. Astfel au fost efectuate 13 controale în domeniul relațiilor de muncă, nefiind identificate persoane care să lucreze fără contract individual de muncă.

În perioada 19 – 30.03.2018 s-a desfășurat **Campania Națională** privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul principal, potrivit codului CAEN 5320 – Alte activități poștale și de curierat. Au fost verificați sub aceste aspecte 23 de angajatori nefiind identificate persoane care să lucreze fără contract individual de muncă.

Începând cu 02.04.2019 a fost demarată **Campania Națională** privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale referitoare la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor de la angajator la angajat-prevederi derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Campania s-a desfășurat în intervalul 02.04.2018 – 29.06.2018.

În perioada de referință în cadrul acestei campanii au fost controlate un număr de 417 unități ocazie cu care au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 amenzi în valoare de 900 lei pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumltb. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ä rbmjb,br17G-ă ä ä r 17ml 4t0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 29 – 31.05.2018 s-a desfășurat **Campania Națională** privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și de verificare a modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice " BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST – FOOD, PIZZERIE ".

Astfel au fost verificați un număr de 42 agenți economici, fiind identificate 4 persoane care desfășurau activitate fără contract de muncă. Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, respectiv o amendă în valoare de 20.000 lei și 7 avertismente.

În luna iunie 2018 a fost demarată **Campania Națională** "1 zi pe săptămână " care a avut ca obiectiv identificarea și combaterea muncii nedeclarate în unitățile care au ca domeniu de activitate cod CAEN 310 - Fabricarea de mobilă și respectiv cod CAEN 4759 – comerțul cu amănuntul al mobilei.

În cadrul acestei campanii au fost verificate 30 de unități în urma cărora a fost aplicată o amendă în valoare de 1.500 lei pentru încălcarea prevederilor referitoare la timpul de muncă și de odihnă și au fost dispuse 21 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate .

În luna iulie 2018 s-a desfășurat **Campania Națională** "1 zi pe săptămână " având ca obiectiv identificarea și combaterea muncii nedeclarate în unitățile care au ca domeniu de activitate construcții - cod CAEN 412.

În cadrul acestei campanii au fost verificate 28 de unități în urma cărora au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale respectiv 6 amenzi și 10 avertismente.

Au fost depistate 28 de persoane care prestau muncă nedeclarată la 6 angajatori pentru care s-au aplicat 6 amenzi în valoare de 320.000 lei și 10 avertismente pentru încălcarea prevederilor legate de timpul de muncă și de odihnă precum și pentru încălcarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

În luna septembrie 2018 s-a desfășurat **Campania Națională** "1 zi pe săptămână " care a avut ca obiectiv identificarea și combaterea muncii nedeclarate în unitățile care au ca domeniu de activitate colectarea deșeurilor nepericuloase (cod CAEN 3811), recuperarea materialelor reciclabile (cod CAEN 3832), și extracția pietrișului și nisipului (cod CAEN 812), precum și în domeniul prestărilor de servicii.

În cadrul acestei campanii au fost verificate un număr de 30 unități, fiind aplicate 2 sancțiuni contravenționale respectiv 2 avertismente și au fost dispuse 11 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 05 – 07.09.2018 s-a desfășurat **Campania Națională** privind verificarea modului în care agenții de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În cadrul acestei campanii au fost verificate un număr de 17 de unități, fiind aplicat un avertisment și au fost dispuse 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 19 – 20.10.2018 s-a desfășurat **CAMPANIA NAȚIONALĂ** privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Găl e. +4 0269 214 712
Dumlb.timsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvmb.bn17G-Că ă ăr 17ml 4d0269r5 n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

activitatea în domeniu ” **Întreținerea și repararea autovehiculelor**” – cod CAEN 4520 – **Spălătorii auto.**

Au fost controlate 28 de unități economice în urma cărora au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, respectiv 7 avertismente și 1 amendă în valoare 300 lei.

În perioada 19 – 29.11.2018 s-a desfășurat **CAMPANIA NAȚIONALĂ** privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă, și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Au fost controlați un număr de 68 de transportatori rutieri. În urma acestor controale au fost aplicate 22 sancțiuni contravenționale, respectiv 21 avertismente și 1 amendă în valoare 3000 lei .

9. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.

În perioada 05 – 14.12.2018 s-a desfășurat **Campania Națională** pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. Au fost controlați un număr de 28 de agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. În urma acestor controale au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, respectiv 12 avertismente și 3 amenzi în valoare 28.000 lei.

10. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a condițiilor legale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Acțiunea nu a fost demarată.

11. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

În perioada 24 – 28.09.2018 s-a desfășurat **Campania Națională** privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind executarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii 52/2011 în domeniile prevăzute de art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarei copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

Au fost controlate 39 de unități economice în urma cărora au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale, respectiv 17 avertismente și 1 amendă în valoare de 6.000 lei .

12. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu

St r. +4 0269 217 516; Gal e. +4 0269 214 712

Dumlt. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ä rbvni b, br17G-ă ä ä r 17ml 4t0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 18 – 29.06.2018 s-a desfășurat **Campania Națională** privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

Au fost controlate 30 de unități economice în urma cărora au fost aplicate 9 avertismente din care 2 avertismente au fost aplicate pentru primirea la lucru a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial și au fost dispuse 15 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

VII. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

20. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate.

În perioada 04.12.2017 – 31.03.2018 s-a desfășurat **Campania Națională** de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și **transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.**

Cu această ocazie în luna ianuarie 2018 au fost organizate un număr de 2 sesiuni de informare în Sibiu, după cum urmează:

➤ În data de 11.01.2018, ora 11:00, în Sibiu la Facultatea de Medicină din cadrul U.L.B.Sibiu, str. Lucian Blaga, nr. 2 A, Sala Senatului, corp D, et. 2 a avut loc evenimentul având ca temă - "LEGISLAȚIA MUNCII - cerință esențială pentru angajatorii din județul Sibiu", în prezența inspectorului general de stat al Inspecției Muncii, domnul Dantes Nicolae BRATU.

La întâlnire au participat un număr total de 93 reprezentanți care fac parte din departamentul de resurse umane respectiv din cel al serviciului de sănătate și securitate în muncă de la un număr de peste 40 societăți mari din județul Sibiu.

Întâlnirea a fost mediatizată în presa locală și printr-o apariție la radio.

➤ Tot în data de 11.01.2018 la orele 14.00, în Sibiu – Sala de ședințe I.T.M. Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17, etaj 3, a fost organizată o întâlnire cu sprijinul Camerei Auditorilor Financiari din România – Reprezentanța Regională Brașov, unde au participat un număr de 41 auditori financiari.

Teme abordate: noutăți legislative specifice Ordonanței 53/2017 respectiv: munca nedeclarată, evidența orelor prestate de salariați, actul adițional, clauze contractuale, salarizare; clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a prevederilor legale referitoare detașarea transnațională.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlbti.msibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b,br17G Ćă ă r 17ml 4b0269r5 n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

I.T.M. Sibiu a organizat întâlnirea de lucru cu angajatorii din județul Sibiu, având ca teme "**Noutăți legislative în domeniul muncii**", respectiv modificările aduse Codului muncii în ceea ce privește munca nedeclarată, Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri), dar și publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 296/2.IV.2018 a Legii nr. 81/30.03.2018 privind reglementarea activității de telemuncă.

Evenimentul s-a desfășurat în data de 27.04.2018, ora 11:00, în Sala de ședințe I.T.M. Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17, etaj 3.

Au fost organizate întâlniri cu reprezentanții celor 450 de parohii, arondate celor cinci Protopopiate din județul Sibiu. Întâlnirile s-au desfășurat în cursul lunilor mai – iunie 2018, la sediile Protopopiatelor respectiv Sibiu, Săliște, Avrig, Agnita respectiv Mediaș. Discuțiile au vizat aspecte referitoare la modalitățile de realizare a diverselor activități desfășurate în cadrul parohiilor, cadrul legal specific, făcându-se trimitere cu preponderență la: contractele individuale de muncă, salarizare, timpii de muncă, dreptul la concediile de odihnă, contractele de voluntariat, munca prin intermediul zilierilor, transmiterea datelor specifice raporturilor de muncă în registrul general de evidență a salariaților în format electronic.

În luna iunie 2018 a fost organizată o întâlnire cu angajatori reprezentând multinaționale din județul Sibiu (Simea, Hultaforts, Heckler, Trigo, Kuka Systems, Trans Euro, Matec, Kendrion, C.N.C. B.C.R. Sibiu, Lugera, subiectele discutate fiind cele specifice contractelor individuale de muncă cu timp parțial, evidența și contabilizarea orelor prestate de salariați, transmiterea datelor specifice raporturilor de muncă în registrul general de evidență a salariaților în format electronic, ucenicia la locul de muncă, telemunca, precum și despre legea zilierilor.

La toate acțiunile menționate mai sus angajatorii au fost informați cu privire la intensificarea activității de control privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate, indiferent de domeniul de activitate.

În cursul anului 2018 inspectorii de muncă desemnați să participe la Campania de informare și conștientizare au prezentat individual unui număr de **1935** angajatori controlați în această perioadă materiale informative cu privire la consecințele sociale și economice ale muncii nedeclarate, dar și cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat.

De asemenea, în vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor privind conformarea voluntară la cerințele legislației în domeniul relațiilor de muncă, au fost transmise un număr de 346 scrisori de notificare la angajatori din județul Sibiu care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării articolelor de îmbrăcăminte, cu excepția articolelor din blană, potrivit cod CAEN 141, în domeniul fabricării încălțămintei potrivit cod CAEN 152, la agenții de muncă temporară care desfășoară activități de contractare, pe baze temporare, a personalului precum și la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul fabricării produselor de patiserie potrivit cod CAEN 1071, în domeniul restaurant și alte activități de servicii de alimentație publică cod CAEN 56.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb t.itmsibiu@itmsibiu.ro
ăă ă rbvni b.br17G-Că ă ă r 17ml 4B0269rS. n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

21. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la aplicarea legislației naționale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În data de 01.10.2018 a avut loc întrunirea organizată de Inspectoratul Teritorial de Muncă cu angajatorii din județul Sibiu, organizată cu ocazia Săptămânii Europene a Securității și Sănătății în Muncă intitulată "Locuri de muncă sănătoase prin managementul substanțelor periculoase 2018 – 2019". Evenimentul a avut loc la sediul I.T.M. Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17, în sala de ședințe amenajată la etajul 3, unde au participat un număr de 42 angajatori din județul Sibiu

Cu această ocazie au fost prezentate și aspecte referitoare la relațiile de muncă, cum ar fi aplicarea legislației naționale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cât și noutățile legislative ale anului 2018 reglementate de Legea nr. 81/30.03.2018 privind reglementarea activității de telemuncă și de Legea nr. 176/18.08.2018 privind internshipul.

22. Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul control relații de muncă, cu privire la noile prevederi ale actelor normative specifice activității desfășurate.

În anul 2018 s-au desfășurat un număr de 12 instruirii lunare cu tematici referitoare la actele normative specifice domeniului relațiilor de muncă publicate în Monitorul Oficial în cursul anului 2018 (modificări ale Codului muncii, legii zilelor, telemunca, internshipul, legea prevenirii, etc.).

De asemenea au fost abordate subiecte legate de anumite prevederi din Legea nr. 53/2003, H.G. nr. 905/2017, O.G. nr. 25/2014, Legea nr. 52/2011, Legea nr. 62/2011, Legea nr. 156/2000, Legea nr. 16/2017, H.G. nr. 337/2017 și alte spețe întâlnite în acțiunile de control.

23. Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

Având în vedere intrarea în vigoare a Legii nr. 232/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a atenționat toți cetățenii români interesați de un contract de muncă în străinătate că, începând cu data de 05.03.2018, AGENTUL DE PLASARE nu mai are dreptul legal de a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe.

Atenționarea a fost postată pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și s-a publicat în presa locală în cursul lunii martie 2018.

De asemenea, cu ocazia publicării în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018 a HOTĂRÂRII nr. 723 din 13 septembrie 2018 pentru modificarea și completarea <LLNK 12001 0112 3=1 0 21>Normelor metodologice de aplicare a prevederilor <LLNK 12000 156 13 201 0 18>Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, aprobate prin <LLNK 12001 384 22 311 0 33>Hotărârea Guvernului nr. 384/2001, au fost afișate pe site-ul inspectoratului, în secțiunea Zona de informare (pagina principală, unde mai sunt postate și alte anunțuri privind plasarea forței de muncă) a formularelor pentru înregistrare și a formularelor pentru notificare transmise de către Inspecția Muncii prin adresa nr. 1651/DCRM/ 30.10.2018, însoțite de un anunț referitor la obligativitatea înregistrării agenților de plasare a forței de muncă care sunt înregistrați la inspectoratul teritorial de muncă și furnizorilor de servicii, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a Normelor metodologice de aplicare a legii.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516;Gal e. +4 0269 214 712
Dumlb t. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b, brr17G-ă ă ăr 17ml 4H0269r5 n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

De asemenea, s-au postat pe site-ul inspectoratului (în aceeași secțiune) Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români ce lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare și normele metodologice de aplicare a legii modificate.

24. Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

În perioada 23 – 29 APRILIE 2018 Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și Biroul pentru Imigrări Sibiu a organizat o întâlnire cu străinii aflați la studii, în scopul informării acestora cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de viitori angajați.

Pentru buna desfășurare a acțiunii de informare a studenților străini privind legislația muncii în România, a fost contactat atât reprezentantul Biroului pentru Imigrări Sibiu, cât și conducerea instituțiilor de învățământ superior menționate mai sus, în vederea identificării existenței studenților străini înscriși în cadrul acestor universități.

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu a confirmat faptul că are cetățeni străini aflați la studii înscriși individual sau prin programul ERASMUS. Restul instituțiilor de învățământ superior nu au înscriși studenți străini.

Acțiunea de informare s-a desfășurat în data de **26 aprilie 2018**, ora 12.00, în sala "Lucian Blaga", clădirea Rectoratului ULBS (la parter), Sibiu, B-dul Victoriei, nr. 10, jud. Sibiu, cu participarea unui reprezentant din cadrul I.T.M. Sibiu, a unui reprezentant din cadrul Biroului pentru Imigrări Sibiu, a unui reprezentant din cadrul Serviciul Relații Internaționale și Programe Comunitare și a studenților străini înscriși la U.L.B. Sibiu care au dat curs acestei întâlniri.

Au fost prezentate materiale în scopul informării acestora cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul României precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.

În vederea respectării punctului 12 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2018, încheiat între Biroul pentru Imigrări Sibiu și I.T.M. Sibiu, s-a desfășurat.

Campania de informare a angajatorilor din județul Sibiu care au străini angajați sau a celor interesați în acest domeniu.

Cu ocazia întâlnii premergătoare între reprezentanții I.T.M. Sibiu și cei ai Biroului pentru Imigrări Sibiu au fost identificați un număr de 28 agenți economici din județul Sibiu care au angajați străini.

În vederea desfășurării acțiunii, au fost elaborate materiale informative referitoare la prevederile legale cu privire la condițiile în care pot fi prestate activități lucrative pe teritoriul României cu cetățeni străini non UE, riscurile la care se expun în situația utilizării cetățenilor străini pentru activitățile lucrative fără respectarea prevederilor legale.

Evenimentul s-a desfășurat în data de 16.05.2018, la ora 11:00, în Sala de ședințe I.T.M. Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17, etaj 3, la care au participat un număr total de 20 persoane de la 14 angajatori care au angajați străini.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb, itmsibiu@itmsibiu.ro
ăă ă rbvni b, br17G-ă ă ăr 17ml 4td0269r5 n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

S-au purtat discuții cu privire la prevederile legale referitoare la angajarea în muncă a cetățenilor străini, regimul juridic aplicabil străinilor în România, precum și cerințele de securitate și sănătate în muncă aplicabile acestora.

De asemenea s-au punctat și aspecte ce țin de modul în care angajatorii trebuie să facă dovada că angajații străini – necunoscători de limba română, au intrat în posesia informațiilor privind drepturile și obligațiile lor, pentru a-și desfășura activitatea într-un mediu de muncă sigur, conform legislației aplicabile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În perioada 19 – 25 noiembrie 2018 Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și Biroul pentru Imigrări Sibiu a organizat o întâlnire cu străinii aflați la studii, în scopul informării acestora cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de viitori angajați.

Pentru buna desfășurare a acțiunii de informare a studenților străini privind legislația muncii în România, a fost contactat atât reprezentantul Biroului pentru Imigrări Sibiu, cât și conducerea instituțiilor de învățământ superior menționate mai sus, în vederea identificării existenței studenților străini înscriși în cadrul acestor universități.

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu a confirmat faptul că are cetățeni străini aflați la studii înscriși individual sau prin programul ERASMUS. Restul instituțiilor de învățământ superior nu au înscriși studenți străini.

Acțiunea de informare s-a desfășurat în data de **22 noiembrie 2018**, ora 12.00, în sala "Lucian Blaga", clădirea Rectoratului ULBS (la parter), Sibiu, B-dul Victoriei, nr. 10, jud. Sibiu, cu participarea unui reprezentant din cadrul I.T.M. Sibiu, a unui reprezentant din cadrul Biroului pentru Imigrări Sibiu, a unui reprezentant din cadrul Serviciul Relații Internaționale și Programe Comunitare și a studenților străini înscriși la U.L.B. Sibiu care au dat curs acestei întâlniri.

Au fost prezentate materiale în scopul informării acestora cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul României precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.

25. Acțiune de conștientizare și control a factorilor interesați, cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.

În luna iunie 2018 a fost organizată o întâlnire cu angajatori reprezentând multinaționale din județul Sibiu (Simea, Hultaforts, Heckler, Trigo, Kuka Systems, Trans Euro, Matec, Kendrion, C.N.C. B.C.R. Sibiu, Lugera, subiectele discutate fiind cele specifice contractelor individuale de muncă cu timp parțial, evidența și contabilizarea orelor prestate de salariați, transmiterea datelor specifice raporturilor de muncă în registrul general de evidență a salariaților în format electronic, ucenicia la locul de muncă, telemunca, precum și despre legea zilierilor.

27. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la prevederile legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516;Gal e. +4 0269 214 712
Dumlbti.msibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b,br17G-Că ă ăr 17ml 4b0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În cadrul celor 16 acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor din județul Sibiu au fost prezentate și materiale informative cu privire la prevederile legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

28. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la obligațiile ce le revin conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul a 6 dintre acțiunile de informare menționate mai sus au fost prezentate printre altele și materiale informative cu privire la obligațiile ce le revin conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea promovării unui dialog social eficient, după cum urmează:

- creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale, în ceea ce privește consecințele sociale și economice ale muncii nedeclarate pentru persoanele care muncesc fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă și pentru agenții economici care primesc la muncă persoane fără încheierea unui contract individual de muncă în formă scrisă,

- informarea referitoare la punerea în aplicare a prevederilor art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor cu privire la inițierea negocierii colective a contractelor colective de muncă, respectiv la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare,

I.T.M. Sibiu a asigurat comunicarea mesajelor de informare și conștientizare în mass-media locală și pe site-ul inspectoratului, mediatizând întâlnirile organizate în cadrul campaniei prin mijloacele de comunicare în masă.

De asemenea, a fost întocmit un comunicat de presă intitulat "Negocierea colectivă – OBLIGAȚIA ANGAJATORILOR" și au fost postate pe site-ul I.T.M. Sibiu atenționări cu privire la prevederile art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, cât la prevederile H.G. nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

29. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la activitatea de înregistrare a zilierilor conform prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

În cadrul unui număr de 9 din cele 16 acțiuni de informare organizate de către I.T.M. Sibiu au fost prezentate materiale informative cu privire la activitatea de înregistrare a zilierilor conform prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

30. Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată, cu privire la noile prevederi ale actelor normative specifice activității desfășurate și a modalităților concrete de aplicare a acestora în acțiunile de control desfășurate în domeniul de competență.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu

St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumltb. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbmib,br17G-Că ă ăr 17ml 4bt0269rS. n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În cadrul celor 12 instruiți lunare desfășurate în cursul anului 2018 au fost abordate tematici referitoare la actele normative specifice domeniului relațiilor de muncă publicate în Monitorul Oficial în cursul anului 2018 (modificări ale Codului muncii, legea zilierilor, protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, telemunca, internshipul, legea prevenirii, ucenicia etc.).

VIII. ACȚIUNI PROPRII LA I.T.M. SIBIU ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

32. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Compartimentului Muncă Nedecarată urmăresc în permanență modul în care angajatorii care au peste 21 salariați respectă prevederile art. 129, alin. (1) și (2) din Legea nr. 62/2011 republicată, fiind stabilit în acest sens un indicator lunar cu privire la măsuri dispuse pentru angajatorii depistați că nu respectă prevederile acestui articol.

Potrivit art. 217, alin. (1), lit. b) din Legea nr. 62/2011 republicată, inspectorii de muncă pot aplica sancțiuni în cazul refuzului angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă, amendă fiind cuprinsă între 5.000 lei și 10.000 lei.

În anul 2018 au fost verificați un număr de 230 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129, alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, fiind dispuse un număr de 61 măsuri de inițiere a negocierii colective.

B. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin potrivit Legii 108/1999, republicată, în anul 2018 activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă (C.C.M.M.R.M.) din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, a avut în vedere următoarele obiective:

1. Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora.

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv s-au eliberat împreună cu compartimentul informatică, nume de utilizator și parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic, conform prevederilor H.G. 905/2017, pentru 1708 utilizatori și au fost preluate la sediul ITM un număr de 1820 registre electronice.

Ca urmare, în ceea ce privește completarea și transmiterea Registrului general de evidență a salariaților, menționăm că angajatorii care optează pentru efectuarea acestor operațiuni de către o terță persoană, în baza unui contract de prestări servicii încheiat între cele două părți, au obligația, conform prevederilor H.G. 905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S. nr.1918/2011, să informeze inspectoratul. Compartimentul C.C.M.M.R.M. preia aceste informații și le gestionează, înregistrând atât contractele încheiate între beneficiari și prestatori cât și cazurile de reziliere. În

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb.t.msibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b.brr17G-Că ă ăr 17ml 4H0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU



Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

acest sens, din evidențele instituției rezultă că, de la data apariției actului normativ și până în prezent au fost înregistrate un număr de 694 notificări privind încheierea contractului cu prestatori de servicii și 129 notificări privind încetarea contractului.

Având în vedere, că în anul 2011, prin Legea nr. 52/2011, legiuitorul a legalizat desfășurarea activităților ocazionale, instituția noastră are obligația legală de a monitoriza modul în care angajatorii își desfășoară activitatea cu zilierii și de a urmării, lunar, modul în care beneficiarii de lucrări își îndeplinesc obligațiile reglementate de acest act normativ.

Din evidențele inspectoratului rezultă că de la data intrării în vigoare a legii și până în prezent, un număr de 414 de angajatori au achiziționat registrul de evidență a zilierilor, în baza noastră de date fiind înregistrate un număr de 597085 poziții de zilieri

În anul 2018 un număr de 180 agenți economici au prestat activitate ocazională cu zilieri, 88 angajatori au achiziționat registru și au fost preluate un număr de 600442 poziții, din care 190807 femei, 409635 bărbați, respectiv 19214 zilieri - persoane distincte (6999 femei și 12215 bărbați).

2. Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de înregistrare și verificare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate, de către angajatorii din județul Sibiu, conform prevederilor Legii nr. 62/2011 – Legea dialogului social și a H.G. nr. 833/2007 care reglementează acordurile colective încheiate la nivelul autorităților și instituțiilor publice, s-a realizat și în 2018 prin informarea angajatorilor asupra prevederilor actelor normative precizate, cu privire la încheierea contractelor colective de muncă, organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea într-o bază de date informatică și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate acestora, depuse de către angajatori pentru înregistrare. În anul 2018 au fost înregistrate 201 contracte colective de muncă și 118 acte adiționale, din care 28 acte adiționale de prelungire a contractului colectiv de muncă ajuns la termenul pentru care a fost încheiat și 90 acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă existente. În anul 2018 a fost înregistrat un conflict colectiv de muncă R.A. Aeroportul Internațional Sibiu, unde în urma procesului de conciliere, la care a participat și un delegat din partea ITM Sibiu, la data de 24 aprilie s-a înregistrat contractul colectiv de muncă.

3. Activitatea de eliberare a dovezii depunerii de către sindicate a dosarului în vederea obținerii dovezii de îndeplinire a condițiilor de reprezentativitate de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, în conformitate cu prevederile art. 53, alin. 3 din Legea 62/2011 a dialogului social republicată, au fost eliberate un număr de 10 dovezi pentru sindicate, iar în ceea ce privește certificarea numărului de salariați în vederea obținerii reprezentativității pentru patronate, a fost confirmat numărul de salariați pentru un număr de 6 unități.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlbttmsibiu@itmsibiu.ro
ăă ă rbvni b, br17G-ă ă ăr 17ml 4H0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

4. Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Sibiu potrivit art.6 alin.3) din Legea nr. 279/2005 – precizăm că în anul 2018 s-au înregistrat un număr de 47 contracte de ucenicie.

5. Asigurarea evidenței contractelor de stagiu, depuse la I.T.M. Sibiu conform H.G. nr.473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. În cursul anului 2018 s-au înregistrat 5 contracte de stagiu și au fost vizate 6 certificate/adeverințe de finalizare a acestuia.

6. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini și a celor aparținând Uniunii Europene și Spațiului Economic European pe teritoriul României, precum și a detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale. În anul 2018 au desfășurat activitate 106 lucrători detașați.

7. Asigurarea evidenței concedierilor colective dispuse de angajatori și comunicate inspectoratului teritorial de muncă conform art. 70 din Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată, în anul 2018 au fost transmise către inspectorat 27 notificări privind intenția de concediere colectivă.

8. Asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat potrivit art. II (1) din Legea nr.156/2000, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare – în cursul anului 2018 au fost înregistrați un număr de 11 agenți de plasare forță de muncă. Lista acestora este postată pe site-ul I.T.M. Sibiu și este actualizată lunar și ori de câte ori este nevoie.

9. Asigurarea evidenței angajatorilor care utilizează frecvent munca de noapte - în cadrul acestei activități în cursul anului 2018 au fost înregistrate notificări din partea a 49 de angajatori.

10. Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art.132 alin.4 din Legea 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare – în anul 2018 nu s-a solicitat și nu s-a eliberat niciun aviz.

10. Gestionarea carnetelor de muncă rămase în stocul instituției noastre după abrogarea Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă.

Referitor la acest obiectiv menționăm că, la data de 31.12.2010, când Decretul nr. 92/1976 a încetat să mai producă efecte juridice, se aflau în păstrare la I.T.M. Sibiu 59.718 de carnete de muncă urmând a fi predate angajatorilor și salariaților. Ulterior instituția noastră a preluat și carnete de la unii angajatori care au avut aprobare de completare și păstrare a carnetelor de muncă la sediu, precum și de la persoane care au preluat arhiva unora dintre ele în momentul lichidării societăților.

De la această dată și până în prezent, I.T.M. SIBIU a răspuns solicitărilor angajatorilor, precum și a salariaților de a le elibera carnetele de muncă, astfel încât, în acest interval de timp s-au eliberat un număr de 46028 carnete de muncă. În cursul anului 2017 au fost eliberate 254 de carnete de muncă.

Deoarece o parte dintre angajatorii județului, nu au răspuns apelurilor noastre de a se prezenta la sediul instituției în vederea ridicării carnetelor pe bază de proces verbal, astfel încât, să se finalizeze procedura de predare – primire a acestor documente salariaților, I.T.M. SIBIU a luat toate măsurile de păstrare și gestionare a carnetelor rămase în stoc, iar eliberarea se efectuează în continuare, în momentul în care angajatorii sau titularii carnetelor solicită acest lucru.

11. Gestionarea carnetelor de muncă rămase în stocul instituției noastre după abrogarea Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Gál e. +4 0269 214 712

Dumlbtt.msibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b,br17G-Că ă ăr 17ml 4b0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Referitor la acest obiectiv menționăm că, la data de 31.12.2010, când Decretul nr. 92/1976 a încetat să mai producă efecte juridice, se aflau în păstrare la I.T.M. Sibiu un număr de 59.718 carnete de muncă urmând a fi predate angajatorilor și salariaților. Ulterior instituția noastră a preluat și carnetele de la unii angajatori care au avut aprobare de completare și păstrare a carnetelor de muncă la sediu, precum și de la persoane care au preluat arhiva unora dintre ele în momentul lichidării societăților. De la această dată și până în prezent, I.T.M. SIBIU a răspuns solicitărilor angajatorilor, precum și a salariaților de a le elibera carnetele de muncă, astfel încât, în acest interval de timp s-au eliberat un număr de 45816 carnete de muncă. În cursul anului 2018 au fost eliberate un număr de 212 carnete de muncă.

Deoarece o parte dintre angajatorii județului, nu au răspuns apelurilor noastre de a se prezenta la sediul instituției în vederea ridicării carnetelor pe bază de proces verbal, astfel încât, să se finalizeze procedura de predare – primire a acestor documente salariaților, I.T.M. SIBIU a luat toate măsurile de păstrare și gestionare a carnetelor rămase în stoc, iar eliberarea se efectuează în continuare, în momentul în care angajatorii sau titularii carnetelor solicită acest lucru.

12. Prestarea de servicii și furnizarea de date și informații, contra cost, în condițiile legii.

În cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. s-au întocmit și s-au eliberat în anul 2018 un număr de 1738 969 certificate/adeverințe cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii (REGES), reprezentând activitatea salariaților așa cum rezultă din REVISAL, dintre care: la solicitarea persoanelor fizice au fost eliberate 810 adeverințe/certificate, 96 adeverințe au fost eliberate la solicitarea executorilor judecătorești, 63 certificate privind numărul de salariați din societate și avizare tabel cu salariați.

S-a răspuns astfel solicitărilor celor interesați, în conformitate cu prevederile actelor normative care reglementează acest tip de activitate, prestarea de servicii fiind plătită de către solicitanți conform Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 826/28.05.2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii.

13. Soluționarea cererilor care fac obiectul activității compartimentului C.C.M.M.R.M.;

În anul 2018, au fost întocmite și transmise solicitanților persoane fizice, juridice și instituții publice un total de 961 răspunsuri la adrese și sesizări, au fost eliberat 71 adeverințe privind reconstituirea vechimii în baza documentelor existente în arhiva instituției și au fost vizate 3 adeverințe eliberate de către angajatori.

În consecință, compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, a întocmit și eliberat în anul 2018, un număr total de 2004 adeverințe, răspunsuri la adrese și sesizări.

14. Verificarea în baza de date a Inspecției Muncii a persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat, pe baza situațiilor transmise de către Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială (A.J.P.I.S.), precum și transmiterea acestora potrivit art.15 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, modificat prin OUG 93/2016, în anul 2018 au fost verificate un număr de 37150 de persoane din listele transmise de A.J.P.I.S.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb t. tmsibiu@itmsibiu.ro
ăă ä rbvni b, br17G-ă ä ä r 17ml 4d0269rS. n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

C. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și-au desfășurat activitatea în anul 2018 un număr de 16 inspectori de muncă cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă, în cele două compartimente organizate: Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Compartimentul Supraveghe Piață, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă. Din cei 16 inspectori de muncă, 3 dețin funcții de conducere și 13 inspectori sunt funcționari publici de execuție.

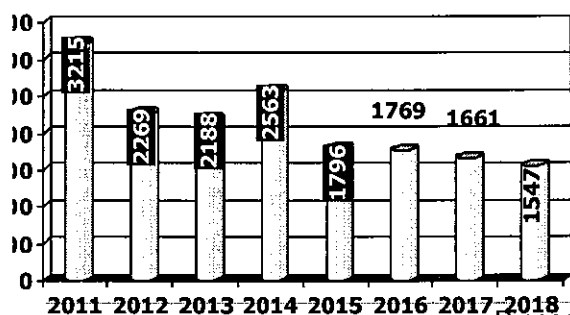
Pentru anul 2018, Inspecția Muncii, având în vedere criteriul de apreciere „eficientizarea capacității de control”, a stabilit în cadrul indicatorilor de performanță un număr de minim 12 și maxim 14 controale efectuate lunar, de fiecare inspector de muncă pentru obținerea calificativului maxim.

În anul 2018, față de anul 2017 (1661 controale), au fost efectuate 1547 controale, numărul acestora a scăzut cu un procent de 6,8% iar numărul unităților controlate (1176 în 2017 și 1182 unități în anul 2018) a crescut cu 0,5%. Trebuie însă remarcat faptul că scăderea numărului de controale s-a înregistrat în condițiile creșterii eficienței acestora ca urmare a selectării în vederea controlului a acelor unități la care nivelul riscurilor profesionale este mai mare sau care nu au fost inspectate de o perioadă mai lungă de timp. La planificarea unităților în vederea efectuării controalelor, s-a ținut cont și de „nivelul de prioritate” care s-a determinat prin cumularea a 6 criterii de prioritate:

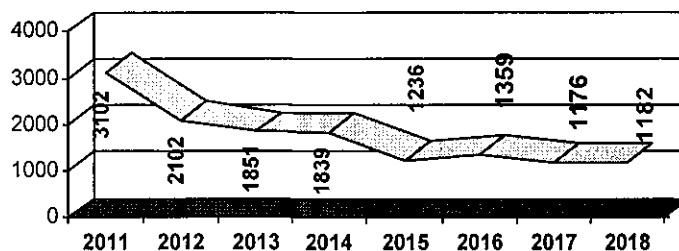
- C1 – dacă unitatea a avut accidente de muncă în anul anterior;
- C2 – dacă numărul de lucrători este mai mare de 10;
- C3 – dacă intră sub incidența Anexei nr. 5 HG nr.1425/2006;
- C4 – dacă există activități care se desfășoară în Mediu Ex;
- C5 – dacă au trecut mai mult de 12 luni de ultimul control;
- C6 – dacă este o unitate nou înființată.

S-au planificat în vederea efectuării controalelor acele unități pentru care s-a obținut un nivel de prioritate mare. În urma controalelor, în anul 2018, inspectorii de muncă au identificat 3230 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere a abaterilor constatate.

Numărul de controale în domeniul SSM, în perioada 2011 - 2018



Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2011- 2018



Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumltb.itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbymib.br17G-ă ă ăr 17ml 4d0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Necesitatea pregătirii temeinice a fiecărui control planificat la unități, a constituit o prioritate pentru întregul colectiv cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă. Selectarea unităților care au fost controlate pe baza criteriului de prioritate și al metodologiilor corespunzătoare campaniilor și acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Sibiu, documentarea inspectorilor de muncă cu toate informațiile aferente metodologiilor de lucru a necesitat un consum suplimentar de timp alocat acestei pregătiri prealabile a controalelor.

Selectarea și planificarea unităților la care s-a desfășurat activitatea de control, s-a efectuat conform solicitărilor primite de la Inspekția Muncii pe baza modelelor stabilite în anexa nr. 1- Fișa acțiunii din Programul Propriu de Acțiuni pentru anul 2018, anexa nr. 2 – lista unităților repartizate și propuse pentru control- planificarea, anexa nr. 3- raportul lunar de activitate.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul unităților înregistrate în anul 2018 este de 198, ceea ce reprezintă o creștere de 35,6% față de anul 2017 (146 unități). Numărul unităților controlate în anul 2018 este de 17, față de 29 unități controlate în anul 2017.

Numărul lucrătorilor este de 911 în anul 2018. Distribuția angajaților este următoarea:

- 645 bărbați
- 266 femei
- 4 tineri care desfășoară activități în domeniul agriculturii.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul unităților înregistrate în aplicația informatică de la nivelul ITM Sibiu, în anul 2018 este de 15 (diviziunea 06 – 1 unitate ,SNGN ROMGAZ SA Mediaș; diviziunea 08 – 9 unități și diviziunea 09 -5 unități. Numărul lucrătorilor este de 3113.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 2556 bărbați
- 557 femei
- nu s-au identificat tineri care desfășoară activități în domeniul minerit.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul unităților înregistrate în anul 2018 este de 1050, ceea ce reprezintă o creștere de aprox. 3,5% față de anul 2017 (1014 unități). Numărul unităților controlate în anul 2018 este de 94, față de 82 controale în anul 2017.

Numărul lucrătorilor este de 8641 în anul 2018. Distribuția angajaților este următoarea:

- 6587 bărbați
- 2054 femei
- nu s-au identificat tineri care desfășoară activități în domeniul transporturi.
-

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb t.itmsibiu@itmsibiu.ro

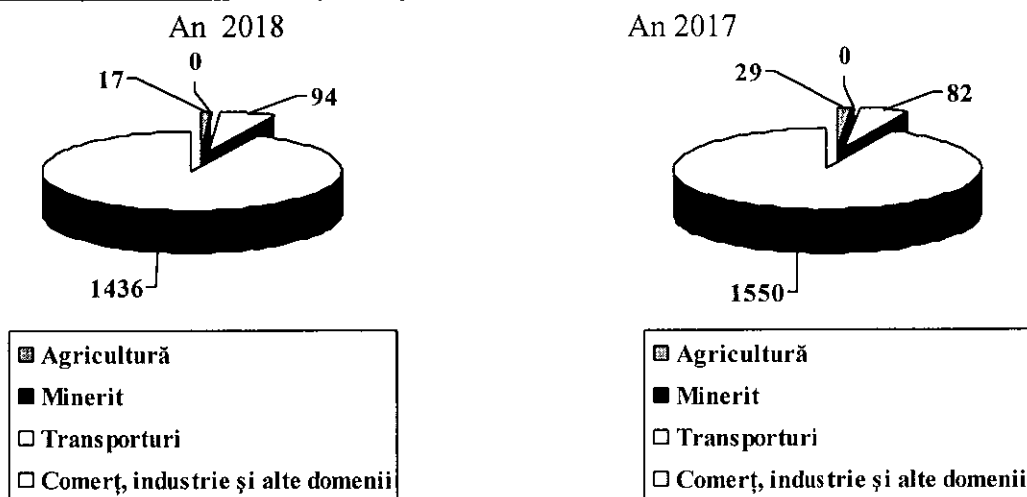
ăă ă rbwni b,br17G-ă ă ăr 17ml 4ă0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

1.2. Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



1.3. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2017, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 3081 zile, distribuite astfel:

- 2112 zile pentru activitatea de control preventiv – 68,6% din fondul total de timp;
- 200 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu– 6,5% din fondul total de timp;
- 61 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruirii proprii – 2% din fondul total de timp;
- 262 zile pentru lucrări de birou – 8,5% din fondul total de timp;

În anul 2018, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 2954 zile, distribuite astfel:

- 1961,2 zile pentru activitatea de control preventiv – 66,45% din fondul total de timp;
- 344,6 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu– 11,7% din fondul total de timp;
- 32,6 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruirii proprii – 1,1% din fondul total de timp;
- 235,2 zile pentru lucrări de birou – 8% din fondul total de timp;

Numărul zilelor destinate efectuării principalelor activități prezintă o constantă pe cele două perioade de timp analizate. (Anexa nr.2)

S-a analizat la 31.12.2018 activitatea Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă și s-au identificat obiectivele pentru realizarea indicatorilor de performanță stabiliți de Inspecția Muncii. Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, până la finele anului 2018, pe fiecare lună în parte, sunt cele

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

corespunzătoare calificativului FB, cu punctaje maxime pentru fiecare indicator de performanță în parte.

2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

Număr total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate / avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
390	359	17	14

Situația autorizațiilor și a vizelor anuale acordate în perioada raportată este următoarea:

- La sediul I.T.M. Sibiu s-au înregistrat 359 solicitări și s-au eliberat 359 certificate constatatoare din punct de vedere al protecției muncii, în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 și a Normele Metodologice de aplicare a prevederilor <LLNK 12006 319 10 201 0 52>Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 aprobate prin HG. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Prin Biroul Unic s-au eliberat 7230 certificate constatatoare, pe baza declarației pe propria răspundere conform prevederilor Legii nr. 359/2004, din care 619 au fost eliberate pentru persoane juridice care la momentul declarării nu desfășurau activitatea cu personal angajat.

La sediul I.T.M. Sibiu, în cadrul Compartimentului Supraveghere Piață Îndrumare Angajați și Angajatori în domeniul Securității Sănătății în Muncă-Autorizări, s-au desfășurat activități specifice constând în :

- acordarea de consultanță, la sediul inspectoratului, privind securitatea și sănătatea în muncă conform Legii 319/2006, la un număr de 359 unități;

- înregistrarea a 7 adrese de la agenții economici care au solicitat informații în domeniul securității și sănătății în muncă;

- acordarea de consultanță solicitată telefonic la un număr de 87 persoane.

Problemele principale sesizate de agenții economici care au solicitat consultanță de specialitate în domeniul sănătății și securității în muncă, au fost :

- clarificarea unor aspecte generale privind activitatea de securitate și sănătate în muncă pentru firmele nou înființate;

- comunicarea listei cu serviciile externe care sunt abilitate să presteze servicii în domeniul securității și sănătății în muncă;

- explicitarea modului corect de completare a fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă;

- consultanță de specialitate în vederea eliberării autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și consultanță privind metodologia de înregistrare a dosarului de autorizare conform L319/2006;

- îndrumare, privind atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă, referitoare la organizarea unei activități economice de către întreprinzători (persoane fizice, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale);

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb t. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbwmb,br17G-Că ă ăr 17ml 4td0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- consultanță de specialitate în vederea elaborării instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă.;

- consultanță cu privire la înființarea și funcționarea serviciului intern de prevenire și protecție și a comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

Protecția maternității la locul de muncă

Controlul privind respectarea prevederilor legale conform **OUG 96/2003** referitoare la protecția maternității la locul de muncă, în primele 12 luni ale anului 2018, a evidențiat înregistrarea unui număr de 651 unități care au informat Inspectoratul de Muncă Sibiu că au înregistrat 1320 salariate gravide. Pentru cele 1320 de salariate gravide, medicii de medicina muncii au recomandat în rapoartele de evaluare următoarele măsuri:

- acordarea concediului de risc maternal, pentru 172 gravide;
- reducerea programului de lucru la 6 ore, a fost înregistrat la 108 gravide;

Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada 01.01 -31.12.2018 s-au înregistrat 66 sesizări, care reclamă nerespectarea prevederilor legale în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă corespunzătoare desfășurării sarcinilor de muncă, respectiv lipsă instruire, lipsă acordare echipament individual de protecție, nerespectarea timpilor de odihnă pentru lucrătorii mobili, microclimat necorespunzător, lipsa materialelor igienico-sanitare și a alimentației de protecție, precum și informarea producerii accidentelor de muncă. S-au efectuat verificări la unitățile reclamate, s-au finalizat 63 sesizări, din care în urma efectuării controlului s-au constatat că 33 nu sunt întemeiate, iar pentru celelalte s-au aplicat 59 sancțiuni contravenționale de tip avertisment și 3 sancțiuni de tip amendă în valoare de 11.000 lei, dispunându-se totodată măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

ACTIUNI ÎN DIN PROGRAMUL CADRU DE ACTIUNI AL ITM SIBIU- SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

PUNCTUL NR. 1 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACTIUNI PENTRU ANUL 2018

Campanie europeană, coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii temporari și detașați.

Obiectivul acestei campanii a fost, în principal, creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară dar și a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile, precum și verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă prin care s-a urmărit garantarea unui nivel adecvat de protecție în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorul detașat pe teritoriul României și pentru lucrătorul detașat de pe teritoriul României.

La această campanie au participat un număr de 2 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului de Muncă Sibiu.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb t. jtmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b, br17G Că ă ăr 17ml 4h0269r5 n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Au fost verificați 9 agenți de muncă temporară, fiind constatate 15 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate sancțiuni contravenționale de tip avertisment (15 avertismente scrise).

De asemenea, au fost verificați 9 utilizatori ai salariaților temporari dintre cei cu care agenții de muncă temporară au încheiate contracte de punere la dispoziție, fiind dispuse măsuri de remediere pentru 33 de neconformități constatate și au fost aplicate sancțiuni de tip avertisment.

De asemenea, inspectorii de muncă au constatat neconformități privind clauzele contractuale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă.

Campania continuă și în lunile următoare.

PUNCTUL NR. 2 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

“Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă”

OBIECTIVELE ACȚIUNII

- Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase.
- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

MOTIVAREA ACȚIUNII

Campania europeană pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2018-2019 - „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE” se concentrează asupra substanțelor periculoase, având drept scop creșterea gradului de conștientizare privind riscurile generate de substanțele periculoase și promovarea unei culturi a prevenirii la locurile de muncă din întreaga Uniune Europeană.

În cadrul acestei campanii se înscrie ACȚIUNEA nr. 2 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2018, „ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA SĂPTĂMÂNII EUROPENE DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ - PREVENIREA RISCURILOR GENERATE DE SUBSTANȚE PERICULOASE”.

Primă etapă a acestei campanii o constituie prezenta Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența substanțelor periculoase.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu

St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumltb. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbwni b, br17G-Că ă ăr 17ml 4td0269rS. n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

GRUPUL ȚINTĂ

Acțiunea de monitorizare se desfășoară în general la angajatori din domeniile de activitate care utilizează substanțe/amestecuri chimice, recomandate fiind codurile CAEN: A - Agricultură, B – Minerit, C10, 11, 13÷31, 33, 35÷37, 72 – Producție, F – Construcții, Q86 – Sănătate.

În perioada iulie – septembrie 2018 au fost controlați 6 agenți economici, având în total 2094 de lucrători.

Au fost constatate un număr de 18 deficiențe, principalele neconformități în domeniul securității și sănătății în muncă fiind următoarele:

- nu au fost obținute de la furnizori/distribuitori fișele cu date de securitate pentru toate substanțele/amestecurile chimice periculoase utilizate: de ex. ptr. produsele auxiliare utilizate în activitatea de vopsire a firelor
- nu toate fișele cu date de securitate erau traduse în limba română
- fișele cu date de securitate nu sunt prelucrate lucrătorilor care utilizează substanțe/amestecuri chimice la locul de muncă
- nu s-a transmis la ITM Sibiu o notificare completă cu privire la substanțele/amestecurile chimice utilizate în procesul de producție -nu au fost elaborate proceduri de lucru pentru toate activitățile care presupun manipularea agenților chimici periculoși și ale deșeurilor care conțin asemenea agenți chimici
- depozitul de vopsele/diluări/produse degresante nu a fost semnalizat corespunzător -nu au fost identificate clar natura riscului și conținutul conductelor prin care circulă acid sulfuric, hidroxid de sodiu
- fișele de identificare a factorilor de risc profesional nu au fost completate corespunzător la rubrica referitoare la agenții chimici
- nu s-a întocmit o evidență completă a zonelor cu risc ridicat și specific - nu este menționat depozitul de vopsele/diluări/produse degresante
- nu s-au etichetat corespunzător recipientele cu peroxid de hidrogen
- nu s-au asigurat mijloace de intervenție în caz de urgență (materiale absorbante, neutralizante, antidoturi)
- lipsă cuve de retenție în cadrul Stației de Epurare, la recipientul cu acid sulfuric
- nu au fost efectuate determinări de noxe profesionale (noxe chimice: toluen, xilen, metanol, acetat de n-butyl etc) pentru a se constata dacă se respectă valorile limită de expunere profesională
- nu s-au specificat în tematicile pentru instruirea periodică a lucrătorilor tipurile de ACP pentru care s-a făcut instruirea și informarea asupra riscurilor care le prezintă
- nu au fost cuprinse în planul de prevenire și protecție stabilit, măsuri de prevenire cât mai complete, privind riscurile care le prezintă agenții chimici periculoși utilizați în unitate (lipsesc măsuri în cazul contactului cu ochii, cu pielea și în cazul substanțelor inflamabile)
- nu s-a consemnat în fișele de instruire individuală ale lucrătorilor, materialul predat în timpul efectuării instruirii periodice, inclusiv tipul agentului chimic periculos pentru care s-a făcut informarea asupra riscurilor care le prezintă, conform precizărilor cuprinse în fișele cu date de securitate

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb@itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b,br17G-Că ă ăr 17ml 4d0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Pentru deficiențele constatate angajatorii au fost sancționați contravențional cu avertisamente.

PUNCTUL NR. 3 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

Obiectivul Campaniei Naționale

*Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur.

*Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Motivarea Campaniei Naționale

Statisticile arată că tinerii cu vârsta cuprinsă între 18 și 24 de ani sunt mai predispuși la accidente grave la locul de muncă decât adulții mai în vârstă. Ei pot fi expuși unor condiții de muncă inadecvate, care să ducă la apariția unor boli profesionale fie chiar din tinerețe, fie mai târziu în viață. În fiecare an, sute și mii de tineri din Europa suferă accidente de muncă sau afecțiuni de origine profesională. În mod tragic, o parte dintre aceștia își pierd viața, iar unii nu trec nici măcar de prima zi de muncă. O serie de boli profesionale sau afecțiuni, cum sunt, de exemplu, cancerul, durerile de spate sau pierderea auzului au o evoluție lentă de-a lungul timpului. Multe dintre aceste tragedii pot fi prevenite.

Datele statistice analizate periodic de Inspecția Muncii au evidențiat faptul că, datorită condițiilor sociale în care trăiesc tinerii români caută locuri de muncă după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei acceptă foarte ușor să lucreze fără forme legale și să presteze munci nepotrivite cu insuficiența lor maturitate fizică și mentală. Astfel se expun riscului de accidentare deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante și/sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, împiedicându-i de cele mai multe ori să-și recunoască limitele. Capacitatea de a recunoaște pericolele potențiale, precum și munca în condiții de securitate solicită simț practic, dar și putere de observație, instruire și experiență.

Fiind nou veniți în câmpul muncii, este posibil ca tinerilor să le lipsească experiența și, adesea, maturitatea fizică și psihologică. Este posibil ca ei să nu acorde importanța cuvenită riscurilor cu care se confruntă. Există și alți factori care îi expun pe tineri unor riscuri mai mari, precum:

- nivelul insuficient de competențe și de formare;
- necunoașterea drepturilor proprii și a obligațiilor angajatorului;
- insuficientă încredere pentru a semnaliza eventualele probleme;
- nerecunoașterea de către angajatori a protecției suplimentare de care au nevoie lucrătorii tineri.

Abordarea școlară globală aduce la un loc educația și gestionarea școlii. Elevii și personalul trebuie să colaboreze pentru a face din școală un loc sigur și sănătos pentru muncă și învățare, prin:

- educație cu privire la riscuri, de exemplu prin implicarea elevilor în identificarea pericolelor;
- educație cu privire la sănătate și promovarea sănătății, de exemplu prin inițiativele privind „școlile sănătoase”;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb.t.msibiu@itmsibiu.ro
ăă ă rbymib, brr17G-Că ă ăr 17ml 4B0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- promovarea demnității și a respectului pentru toți, de exemplu prin campanii împotriva comportamentului agresiv;
- preocupare față de mediu, de exemplu prin reutilizarea și reciclarea materialelor.

Având în vedere cele prezentate, s-a considerat necesară continuarea proiectului „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” care urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor.

Concursul județean „Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii” se organizează pentru a zecea oară în județul Iași, în scopul promovării în rândul tineretului a disciplinei **Securitate și sănătate în muncă**, și pentru a șasea oară **la nivel național**, în colaborare cu specialiști din cadrul Inspecției Muncii, Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, Inspectoratelor Școlare Județene, Colegiului Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași și Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași.

Acesta se va desfășura astfel:

- - în perioada 26.03.2018 – 20.04.2018 - etapa județeană,
- - în perioada 18.05.-20.05.2018 - etapa națională la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” Iași.

Grupul Țintă

Grupul țintă este format din elevii de liceu și cadrele didactice din filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale și protecția mediului și filiera vocațională, cu profilurile teologic, sportiv, artistic și pedagogic.

Perioadele De Desfășurare A Campaniei

În perioada 05.02.2018 - 09.02.2018 s-a contactat Inspectoratul Școlar al Județului Sibiu, în vederea prezentării proiectului, urmat de un program de desfășurare a mai multor etape privind buna desfășurare a proiectului „Valente Culturale” 2018 respectiv:

- Au fost emise la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu decizii privind grupul local de lucru.

- A fost încheiat un nou Protocol de colaborare între Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și Inspectoratul Școlar Județean Sibiu pentru anii 2018-2020.

- S-a nominalizat un grup de 6 unități/școli participante și 12 cadre didactice care vor fi implicate în proiect la nivelul Inspectoratului Școlar Județean Sibiu.

- S-au contactat reprezentanții școlilor participante și profesorii participanți, în vederea stabilirii modalităților de colaborare, între cadrele didactice nominalizate și inspectorii de muncă coordonatori.

- S-a întocmit și transmis la Inspecția Muncii raportul intermediar (anexa 1) conform metodologiei primite prin adresa cu nr. 2672/23.02.2018.

În cursul lunii martie inspectorii de muncă nominalizați din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu au participat la activitatea de predare a modulelor privind securitatea și sănătatea în muncă pentru anul 2018 din cadrul proiectului la un număr de 6 unități școlare unde au fost prezentate următoarele module:

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb.t@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b, br17G-Că ă ăr 17ml 4d0269r5 n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

1., **Ergonomie și Electrosecuritatea**”, la clasa a -X- a D profesională specializarea tâmplar, universal de la „Liceul Tehnic A.T. Laurian Agnita” unde au fost prezenți 14 elevi.

2., **Agenții chimici și agenții biologici**” la clasa a - IX - a D de la „Colegiul Tehnic Independența Sibiu” unde au fost prezenți 24 elevi.

3., **Drepturile și obligațiile lucrătorilor.**” la a -XI- a A specializarea tehnician proiectare cad, de la „Liceul Tehnologic Mârșa” unde au fost prezenți 16 elevi.

4., **Electrosecuritatea** ” de la clasa a -X- a F profesională specializarea brutar produse făinoase, de la „Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară Terezianum Sibiu” unde au fost prezenți 17 elevi.

5., **Flexicuritatea**” la clasa a -XI -a A specializarea operatori mașini comandă numerică, de la „Liceul Tehnologic Henri Coandă Sibiu” unde au fost prezenți 25 elevi.

6., **Accidentele de muncă**”, la clasa a -XII - a specializarea tehnician automatizări, de la „Liceul Tehnologic Școala de Gaz Mediaș” unde au fost prezenți 22 elevi.

La finalul predării modulelor, profesorii implicați în cadrul proiectului „**Valente Culturale ale Securității și Sănătății în Muncă**” pentru anul 2018 au distribuit elevilor chestionarele de opinie conform metodologiei.

În data de 19 aprilie 2018 începând cu ora 10.00 la „Liceul Tehnologic Henri Coandă Sibiu”, a avut loc concursul județean cu tema „ Știu și aplic! ”, organizat împreună cu Inspectoratul Școlar Județean Sibiu.

În cursul lunii martie inspectorii de muncă nominalizați din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu au participat la activitatea de predare a modulelor privind securitatea și sănătatea în muncă din cadrul proiectului la un număr de 6 unități școlare unde au fost prezentate următoarele module:

1., **Electrosecuritatea**”, la clasa a -XI- a B de la „Liceul Tehnic A.T. Laurian Agnita” unde au fost prezenți 17 elevi.

2., **Drepturile și obligațiile lucrătorilor**” la clasa a - XI - a B de la „Colegiul Tehnic Independența Sibiu” unde au fost prezenți 11 elevi.

3., **Electrosecuritatea.**” la a -XI- a A de la „Liceul Tehnologic Mârșa” unde au fost prezenți 13 elevi.

4., **Echipamentele individuale de protecție și Electrosecuritatea** ” de la clasa a -XI- a B de la „Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară Terezianum Sibiu” unde au fost prezenți 20 elevi.

5., **Zgomotul**” la clasa a -XI -a A de la „Liceul Tehnologic Henri Coandă Sibiu” unde au fost prezenți 22 elevi.

6., **Accidentele de muncă**”, la clasa a -XI - a A de la „Liceul Tehnologic Școala de Gaz Mediaș” unde au fost prezenți 21 elevi.

La finalul predării modulelor, profesorii implicați în cadrul proiectului „**Valente Culturale ale Securității și Sănătății în Muncă**” au distribuit elevilor chestionarele de opinie conform metodologiei.

În data de 11 aprilie 2018 începând cu ora 10.00 la „Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară Terezianum Sibiu”, a avut loc concursul județean cu tema „ Știu și aplic! ”, organizat împreună cu Inspectoratul Școlar Județean Sibiu.

Concursul a cuprins două etape . Prima etapă a constat într-o probă scrisă individuală test grilă.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb t. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbwni b, brr17G-ă ă ăr 17ml 4d0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

A doua etapă a constat într-o probă practică denumită „identifică activitatea, riscurile de accidentare, alege corect echipamentul individual de protecție necesar și echipează-te corect”.

Totodată pentru a veni în ajutorul concurenților a fost contactată o firmă privată din județul Sibiu distribuitoare de echipament individual de protecție care a pus la dispoziția unităților participante echipamentul individual de protecție necesar pentru proba practică.

După finalizarea probelor de concurs toate lucrările au fost verificate de echipe de corectori formate din inspectorii nominalizați de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și profesori din cadrul Inspectoratului Școlar Județean Sibiu.

Pentru a marca acest eveniment au fost realizate afișe de prezentare cu tema concursului, diplome pentru echipele de pe locul I, II și III, secțiunea licee respectiv învățământ inferior – clasele IX-X, învățământ superior clasele - XI-XII și școală profesională, diplome pentru toți profesorii participanți la proiect și cupe de premiere personalizate.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul I – secțiunea liceu – ciclul inferior clasele IX- X pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „Liceul Tehnologic Mârșa Sibiu”.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul I – secțiunea liceu – ciclul superior clasele XI- XII pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „Liceul Tehnologic Mârșa Sibiu”.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul I – secțiunea școală profesională pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „Liceul Tehnologic Henri Coandă Sibiu”.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul II – secțiunea liceu – ciclul inferior clasele IX- X pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „Liceul Tehnologic de Gaz Mediaș Sibiu”.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul II – secțiunea liceu – ciclul superior clasele XI XII pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „Liceul Tehnic A.T. Laurian Agnita”.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul II – secțiunea școală profesională pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „Liceul Tehnic A.T. Laurian Agnita”.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul III – secțiunea liceu – ciclul inferior clasele IX- X pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară Terezanum Sibiu”.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul III – secțiunea liceu – ciclul superior clasele XI- XII pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „Liceul Tehnologic Școala de Gaz Mediaș”.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul III – secțiunea școală profesională pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „Liceul Tehnic A.T. Laurian Agnita”.

Toate echipele câștigătoare ale locurilor I, II, III pentru toate cele trei secțiuni au fost premiate cu diplome și cupe.

La finalul proiectului au fost colectate chestionarele de opinie completate de către cadrele didactice participante și elevi.

În perioada 26.05.-28.05.2018 echipele ocupante ale locurilor I din toate cele trei secțiuni participante au participat la concursul național care a avut loc la „Colegiul Tehnic Gheorghe Asachi” din Iași.

În cursul lunii iunie s-au centralizat chestionarele de opinie atât pentru profesori cât și pentru elevi conform modelelor de raportare permise.

S-au transmis la Inspecția Muncii prin adresa cu nr.8512/16.06.2018 centralizatoarele chestionarelor de opinie precum și Raportul Final privind desfășurarea Campaniei Valențe Culturale ale Securității și Sănătății în Muncă pentru anul 2018.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Gă l e. +4 0269 214 712

Dumlb t. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b, br17G- Că ă ăr 17ml 4b0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În vederea pregătirii campaniei și a derulării acesteia în anul școlar 2018 - 2019, se desfășoară activitățile prezentate în continuare.

În perioada 10.09 – 31.10.2018 s-a contactat Inspectoratul Școlar al Județului Sibiu, în vederea prezentării proiectului, urmat de un program de desfășurare a mai multor etape privind buna desfășurare a proiectului „Valente Culturale” 2018-2019 respectiv:

- S-a postat pe pagina web a ITM Sibiu etapele de desfășurare a campaniei.
- Au fost emise la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu decizii privind grupul local de lucru decizia nr. 223/21.09.2018.
- A fost încheiat un nou Protocol de colaborare între Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și Inspectoratul Școlar Județean Sibiu pentru perioada octombrie 2018- octombrie 2020 cu nr. 14268/18.10.2018
- S-a nominalizat un grup de 6 unități/școli participante și 12 cadre didactice care vor fi implicate în proiect la nivelul Inspectoratului Școlar Județean Sibiu prin adresa nr. 15639/24.10.2018
- S-au contactat reprezentanții școlilor participante și profesorii participanți, în vederea stabilirii modalităților de colaborare, între cadrele didactice nominalizate și inspectorii de muncă coordonatori.
- S-a întocmit și transmis la Inspecția Muncii raportul intermediar conform metodologiei primite prin adresa cu nr.14861 /01.11.2019.

Proiectul continuă în până în la sfârșitul lunii iunie 2019.

PUNCTUL NR. 4 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.

În perioada aprilie - octombrie 2018 s-au desfășurat acțiunile de control din cadrul **Campaniei naționale** privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.

Rezultatele controalelor au scos în evidență următoarele deficiențe:

- nu se iau măsuri astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească toate informațiile necesare referitoare la riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și la măsurile și activitățile de prevenire și protecție;
- nu sunt stabilite măsuri pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă să aibă acces la informațiile privind evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri;
- nu sunt informați toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent de accidentare și nu au fost stabilite măsurile pentru protecția lor;
- nu sunt furnizate instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se întrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent de accidentare;
- nu se iau măsurile necesare, pentru ca în cazul unui pericol grav și iminent de accidentare și atunci când șeful ierarhic superior nu poate fi contactat, să existe persoana desemnată ,

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb t.itmsibiu@itmsibiu.ro
ăă ă rbwnib.bn17G-Că ă ă r 17ml 4H0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

competentă, care să aplice măsurile corespunzătoare, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol;

- nu sunt asigurate condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său: la angajare; la schimbarea locului de muncă sau la transfer; la introducerea unui nou echipament sau a unor modificări ale echipamentului existent; la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru și la executarea unor lucrări speciale;
- fișele de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă nu sunt păstrate de conducătorii locurilor de muncă și nu sunt însoțite de copii ale fișelor de aptitudini completate de medici de medicina muncii valabile ;

În această perioadă s-au efectuat controale în 44 unități cu un număr de 2360 lucrători și care au obiect de activitate domeniul construcțiilor. S-au constatat 140 de deficiențe, pentru care s-au aplicat 140 de sancțiuni, 137 de avertismente și 3 amenzi contravenționale, în valoare de 9000 lei.

PUNCTUL NR. 5 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivele campaniei:

- Identificarea beneficiarilor de lucrări care utilizează zilieri și luarea măsurilor în domeniul securității și sănătății în muncă care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicarea ale acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către beneficiarii din domeniile controlate, a prevederilor Legii 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare ale acesteia;
- Determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, completa registrul de evidență a zilierilor și de a transmite un extras al acestuia la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, în termenul legal.

În anul 2018 au fost controlate cele 22 unități, s-au identificat 38 abateri de la prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termene rezonabile și au fost aplicate 38 de sancțiuni contravenționale de tip avertisment.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb t. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbyni b, br17G-ă ă ăr 17ml 4H0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

PUNCTUL NR. 6 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivul campaniei Naționale

Campania are ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006*, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea campaniei se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Motivarea Campaniei Naționale

Crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru lucrătorii din Uniunea Europeană (UE) reprezintă un obiectiv strategic al Comisiei Europene, inclus în Cadrul Strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 – 2020.

În Cadrul Strategic al UE se menționează faptul că prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

Unul dintre obiectivele strategice se referă la o mai bună punere în aplicare de către statele membre a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă. În acest sens, se precizează că: „este esențial ca întreprinderile să privească misiunea inspectorilor ca pe un efort de facilitare a respectării legislației, și nu ca pe un obstacol în calea activității lor economice.”

În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi, și în special în cele mici și mijlocii, Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 – 2020 prevede că „respectarea obligațiilor legale și măsurile de asigurare a respectării legislației luate de organismele de control, inclusiv de inspectoratele de muncă, rămân factori-cheie pentru gestionarea SSM în majoritatea unităților.”

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principiile generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit articolului 13 lit.c) al Legii nr. 319/2006, în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale, angajatorii au obligația să obțină autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM), înainte de începerea oricărei activități.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumltb.itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbwmi b,brn17G-ă ă ăr 17ml 4H0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Astfel, conform prevederilor art. 6 al Normelor Metodologice, angajatorul trebuie să solicite autorizarea funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea. Nu se autorizează la inspectoratul teritorial de muncă persoanele juridice pentru care autorizarea funcționării, inclusiv din punctul de vedere SSM, se efectuează în temeiul Legii nr. 359/2004, cu modificările și completările ulterioare și persoanele fizice autorizate să desfășoare activități economice, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale pentru care procedura de înregistrare în registrul comerțului și de autorizare a funcționării este reglementată de O.U.G. nr. 44/2008, cu modificările ulterioare.

Angajatorul declară pe propria răspundere faptul că activitățile pentru care solicită autorizație de funcționare din punct de vedere SSM se vor desfășura în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 și ale altor reglementări din domeniu.

Așadar, este important ca toți angajatorii să rețină și să conștientizeze faptul că, indiferent de domeniul de activitate, punerea în aplicare a prevederilor legale în domeniul SSM reprezintă o soluție pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, asigurarea unor locuri de muncă sigure și, implicit, reducerea incidenței accidentelor de muncă.

Grupul Tintă

Campania va viza angajatorii care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la Inspectoratul Teritorial de Muncă, potrivit prevederilor Normelor Metodologice.

Campania de verificare se va desfășura în perioada ianuarie – decembrie 2018, în toate județele.

Activitățile de pregătire a campaniei vor fi următoarele:

-în perioada 08.01.-23.02.2018 au fost emise decizii la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu privind grupul de lucru . Datele solicitate cu privire la grupul de lucru constituit s-a trimis la Inspecția Muncii conform metodologiei primite prin adresa nr. 2056/14.02.2018.

-totodată a fost prezentată metodologia campaniei de către grupul de lucru, tuturor inspectorilor de muncă în vederea pregătirii activităților.

-au fost întocmite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu adrese către toate Instituțiile/Autoritățile Județene în vederea transmiterii informațiilor despre angajatorii cuprinși în bazele de date ale acestora în vederea completării bazei de date a Inspectoratului de Muncă Sibiu.

Actiunea va continua.

REALIZAREA CAMPANIEI

S-a întocmit o situație a angajatorilor din județ care, conform prevederilor Normelor Metodologice, au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă.

-În acest sens, s-a completa baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă cu informații despre angajatori cuprinși în bazele de date ale altor autorități județene, cum ar fi: Consiliul Județean, primăriei, Direcția de Sănătate Publică, Inspectoratul Școlar, Judecătoria (registru de asociații și fundații), protopopiate etc.

-S-au desfășurat acțiuni de conștientizare în luna mai,iunie a angajatorilor care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la această obligație.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516;Gal e. +4 0269 214 712

Dumlb.t.msibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b,br17G-Că ă ă r 17ml 4b0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

-Conștientizarea acestor angajatori s-a realiza prin furnizarea de informații referitoare la obligația autorizării din punct de vedere SSM, cu ajutorul unor mijloace accesibile Inspectoratului Teritorial de Muncă, cum ar fi: pagina web a Inspectoratului Teritorial de Muncă, mass-media, scrisori transmise unor instituții/organizații relevante (ex: primării, Direcția Județeană de Sănătate Publică, Inspectoratul Școlar Județean, judecătorii, protopopiate, asociații etc.), participări în cadrul manifestărilor organizate de către acestea, discuții purtate cu partenerii sociali sau în cadrul întâlnirilor trimestriale organizate de inspectoratul teritorial de muncă etc.

-Au fost selectați angajatorii care vor fi cuprinși în campania de verificare, în principal din bazele de date ale inspectoratului teritorial de muncă: *Registrul de evidență a certificatelor constatatoare emise* și REGES.

S-au verificat, în principal, dacă angajatorii:

- se aflau în posesia certificatului constatator sau au solicitat autorizarea SSM la inspectoratul teritorial de muncă;
- dacă se respectă condițiile de funcționare prevăzute de legislația specifică în domeniul SSM pe care și le-au asumat prin declarația pe propria răspundere;
- dacă se desfășoară numai activitățile declarate, înscrise în Certificatul Constatator. În perioada iulie – noiembrie 2019 inspectorii de muncă au efectuat controale, la angajatorii stabiliți la punctul anterior. Pentru verificarea respectării prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM au fost controlate 112 unități, s-au identificat 152 abateri de la prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termene rezonabile și au fost aplicate 152 sancțiuni contravenționale de tip avertisment.

PUNCTUL NR. 7 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul controalelor conform metodologiei Inspecției Muncii de desfășurare a acțiunii este de verificare a implementării prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor industriale, prin care sunt transpuse în România directivele europene din acest domeniu.

Tematicile de control vizează următoarele aspecte:

- Modul în care au fost respectate cerințele esențiale de securitate pentru produsele controlate;
- Respectarea prevederilor privind întocmirea declarației de conformitate care însoțește produsul sau lotul de produse;
- Respectarea prevederilor privind întocmirea informațiilor referitoare la utilizarea și întreținerea produselor;
- Aplicarea marcajului de securitate CE și, pentru echipamentele supuse prevederilor HG 1756/2006, marcajul CE însoțit de indicarea nivelului garantat al puterii sonore;
- Existența certificatului de conformitate emis de organismul de certificare pentru echipamentele la care se impune acest lucru;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu

St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumltb. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ä rbwni b, br17G-ă ä ä r 17ml 4d0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Respectarea prevederilor privind întocmirea dosarului tehnic de produs (după caz);
- În perioada raportată (anul 2018) s-a efectuat un număr de 50 controale și s-au identificat 286 produse noi introduse pe piață, care au fost înregistrate în baza de date. În urma controalelor efectuate nu s-au aplicat sancțiuni. Controalele au fost efectuate la distribuitori.
- În județul Sibiu, în perioada raportată, nu au fost identificate produse cu Certificate de examinare CE de tip falsificate ori expirate (în urma modificărilor intervenite în standardele europene).

PUNCTUL NR. 13 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru menținerea „locurilor de muncă sănătoase pentru toate vârstele”.

Acțiunea vizează atingerea următoarelor obiective principale:

- promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii sănătoase;
- prevenirea problemelor de sănătate pe parcursul vieții profesionale;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă;
- conștientizarea lucrătorilor vârstnici asupra riscurilor la care se expun ca urmare a scăderii lipsei de atenție și a rutinei la locul de muncă;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici;

Acțiunea se va derula în perioada 01 mai - 15 decembrie 2018.

Acțiunea este adresată angajatorilor și lucrătorilor angajați (manageri, conducători ai locurilor de muncă, personal de execuție care se încadrează în categoria persoanelor vârstnice, 50 – 65 ani), din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

- comerț cu ridicata și amănuntul – CAEN – 46/47
- învățământ – CAEN - 85
- sănătate – CAEN - 86
- industria textilă – CAEN - 13
- producția de piese și accesorii pentru autovehicule – CAEN - 293
- agricultură – CAEN 01(cu excepția 017)
- industria metalurgică – CAEN - 24
- construcții – CAEN – 41/42/43
- industria alimentară – CAEN - 10
- colectarea și tratarea deșeurilor – CAEN- 38

Până la data de 01 mai 2018 a fost elaborată metodologia de lucru și a fost transmisă inspectoratelor teritoriale de muncă.

În perioada 01 mai - 15 mai 2018 au fost selectați angajatorii care fac parte din grupul țintă iar situația centralizatoare a fost transmisă Inspecției Muncii.

Până la data de 31.05.2018 au fost informați angajatorii selectați referitor la desfășurarea acțiunii și prezentarea modului în care se utilizează chestionarele.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Cateea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb.tmsibiu@tmsibiu.ro
ăă ă rbvni b,br17G-Că ă ăr 17ml 4h0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 01 - 30 iunie 2018 au fost efectuate vizite de lucru la angajatorii selectați pentru aplicarea chestionarelor de evaluare de către lucrători a condițiilor de muncă de la locul desfășurării activității.

Au fost elaborate tematicii de control care au cuprins, în mod obligatoriu, prevederi rezultate din analiza chestionarelor completate anterior.

Pe baza acestor tematici au fost efectuate vizite de inspecție privind verificarea respectării cerințelor legale impuse la locurile de muncă.

PUNCTUL NR. 14 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Campania Națională de verificare a respectării prevederilor privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

În perioada 10.12.2018-07.01.2019, a avut loc în județul Sibiu, acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

Acțiunea a avut ca obiectiv identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Pentru popularizarea acțiunii a fost întocmit și difuzat un comunicat de presă, cu privire la desfășurarea acțiunii precum și principalele prevederi legislative care reglementează activitățile cu articole pirotehnice.

În timpul desfășurării acțiunilor de control a fost identificată o societate comercială care a achiziționat în vederea comercializării un număr de 100 buc. vulcani TXF 837, 100 buc. din categoria F1. Acestea nu aveau inscripționate în limba română instrucțiunile de utilizare, termenele de garanție precum și pericolele care apar la folosirea lor. Instrucțiunile de lucru erau inscripționate de producător numai pe unitatea de ambalare. A fost dispusă ca măsură, inscripționarea fiecărui produs cu instrucțiunile date de producător, înainte de comercializarea acestora. De asemenea a fost identificată o societate comercială care nu a asigurat expunerea articolelor pirotehnice în vederea comercializării astfel încât acestea să fie accesibile numai persoanelor care au împlinit vârsta de 18 ani.

În activitatea de control au fost verificați 6 angajatori care desfășoară activități cu articole pirotehnice, fiind constatate 2 deficiențe pentru care au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale (avertismente).

PUNCTUL NR. 15 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase.

Acțiunea a vizat atingerea următoarelor obiective principale:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlb.t.msibiu@itmsibiu.ro
ăă ă rbwmb,br17G-Că ă ăr 17ml 4t0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Perioada de desfășurare a acestei acțiuni a fost în trim. II-IV 2018, acțiunile de control desfășurându-se pe parcursul a câte 5 zile în lunile aprilie, iulie și octombrie 2018.

În prealabil, a fost organizată o ședință de conștientizare a angajatorilor în care s-au expus scopul și modalitatea de desfășurare a acestei acțiuni, care a avut loc în 29.03.2018 și la care au participat 10 persoane de la 10 unități.

În luna aprilie 2018, s-au desfășurat 4 acțiuni de control, la 4 angajatori, cu un număr de 138 de lucrători, constatându-se 14 deficiențe, fiind dispuse 14 măsuri și s-au aplicat 14 sancțiuni contravenționale – avertismente scrise.

În luna iulie 2018, s-au desfășurat 4 acțiuni de control, la 4 angajatori, cu un număr de 72 de lucrători, constatându-se 13 deficiențe, fiind dispuse 13 măsuri și s-au aplicat 13 sancțiuni contravenționale – avertismente scrise.

În luna octombrie 2018, s-au desfășurat 7 acțiuni de control, la 7 angajatori, cu un număr de 699 de lucrători, constatându-se 26 deficiențe, fiind dispuse 26 măsuri și s-au aplicat 26 sancțiuni contravenționale – avertismente scrise.

PUNCTUL NR. 16 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului.

Obiectivul acțiunii

Identificarea angajatorilor din domeniul de prelucrare primară a lemnului, în vederea verificării modului de respectare de către aceștia a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor.

Măsurile stabilite pentru reducerea numărului de accidente de muncă grave, mortale și cu invaliditate din acest domeniu de activitate;

Cresterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Motivarea acțiunii

Din controalele efectuate în teren de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, din sesizările/reclamațiile primite de la petenți și din datele statistice existente la nivelul Inspecției Muncii, reiese faptul că în acest domeniu de activitate se înregistrează un număr mare de accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă, accidente mortale și cu invaliditate. Lucrătorii implicați într-o asemenea activitate importantă și necesară economiei naționale sunt uneori total neasigurați și neprotejați în fața multitudinii de riscuri existente, suferind atât ei cât și familiile acestora în urma accidentelor grave.

Controalele anterioare efectuate în domeniul de prelucrare primară a lemnului au evidențiat următoarele situații:

- a. Înțelegerea tacită dintre angajator și lucrător în urma căreia acesta prestează muncă în lipsa unui contract individual de muncă, fără a avea efectuat controlul medical la angajare și o instruire corespunzătoare înainte de începerea activității;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb t. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b, br17G-Că ă ăr 17ml 4d0269r5 n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- b. lipsa forței de muncă calificate, cu instruire necorespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și experiență în domeniul de prelucrare primară a lemnului;
- c. neevaluarea factorilor de risc și neîntocmirea programului de prevenire și protecție în urma evaluării, lipsa unor instrucțiuni proprii întocmite pentru această activitate de prelucrare primară a lemnului, tematici necorespunzătoare de instructaj;
- d. lipsa de coordonare și supraveghere a lucrătorilor care își desfășoară activitatea de prelucrare primară a lemnului, de către personal tehnic care să aibă studii de specialitate și să organizeze activitatea în mod corespunzător.

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă cu incapacitate temporară de muncă, accidentelor mortale și cu invaliditate înregistrate în ultimii 6 ani, rezultă o creștere a indicelui de gravitate, de la un an la altul, pe fundalul scăderii numărului mediului scriptic al lucrătorilor. (Anexa nr.1 cuprinde Lista agenților economici din județe care au înregistrat accidente de muncă mortale, accidente de muncă care au produs invaliditate și accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă în perioada 2011 – 2016).

Din numărul mare de accidente mortale de muncă și cu invaliditate din prelucrarea primară a lemnului, se constată următoarea situație, pe ultimii 6 ani:

- în 2011: 9 accidente de muncă mortale, 5 accidente de muncă care au produs invaliditate și 164 accidente cu incapacitate temporară de muncă, în prelucrarea primară a lemnului la un număr mediu scriptic al lucrătorilor care a fost de 77.916.
- în 2012: 11 accidente de muncă mortale, 9 accidente de muncă care au produs invaliditate și 139 accidente cu incapacitate temporară de muncă, în prelucrarea primară a lemnului la un număr mediu scriptic al lucrătorilor care a fost de 76.664.
- în 2013: 14 accidente de muncă mortale, 2 accidente de muncă care au produs invaliditate și 137 accidente cu incapacitate temporară de muncă, în prelucrarea primară a lemnului la un număr mediu scriptic al lucrătorilor care a fost de 75.816.
- în 2014: 8 accidente de muncă mortale, 6 accidente de muncă care au produs invaliditate și 145 accidente cu incapacitate temporară de muncă, în prelucrarea primară a lemnului la un număr mediu scriptic al lucrătorilor care a fost de 74.620.
- în 2015: 5 accidente de muncă mortale, 5 accidente de muncă care au produs invaliditate și 159 accidente cu incapacitate temporară de muncă, în prelucrarea primară a lemnului la un număr mediu scriptic al lucrătorilor care a fost de 73.956
- în 2016: 10 accidente de muncă mortale, 8 accidente de muncă care au produs invaliditate și 136 accidente cu incapacitate temporară de muncă, în prelucrarea primară a lemnului la un număr mediu scriptic al lucrătorilor care a fost de 70.217

După cum se poate observa situația accidentelor mortale de muncă și cu invaliditate a avut o dinamică de ușoară scădere în anul 2015, după care se marghează din nou o creștere în mod vizibil în anul 2016, la accidentele mortale de muncă.

Aceasta a constituit unul din principalele motive ce a determinat necesitatea demarării acestei acțiuni de control la nivel național.

Cauzele principale ale producerii acestor evenimente, pe componentele procesului de muncă, au fost:

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Gal e. +4 0269 214 712
Dumlb t.itsibiu@itsibiu.ro
ăă ă rbwni b,br17G-Că ă ăr 17ml 4b0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- expunerea în afara sarcinii de muncă prin deplasare/staționare în zone cu pericol temporar sau permanent de accidentare ;
- neefectuarea la timp a operațiilor indispensabile securității muncii;
- omisiuni în efectuarea unor faze, operații, comenzi și manevre indispensabile securității muncii;
- instruire necorespunzătoare (formală) în domeniul securității și sănătății în muncă;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție din dotare;
- stări de oboseală, neatenție, consum de alcool de către lucrători;
- neefectuarea sau omiterea unor lucrări și operații;
- efectuarea necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări ;
- lipsa sau starea necorespunzătoare a dispozitivelor de protecție din dotare, sau neutilizarea acestora cu bună știință ;
- lipsa, starea necorespunzătoare sau neutilizarea echipamentului individual de protecție din dotare.

Ca urmare a modificării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă și a abordării pe principii comunitare a politicii de prevenție privind securitatea și sănătatea angajaților și a celorlalți participanți la procesul de muncă, se impune adoptarea unei tematici de control menită să sensibilizeze și să constientizeze angajatorul asupra obligațiilor sale.

În conformitate cu modul de abordare european, controlul trebuie să se concentreze asupra modului în care angajatorul cunoaște, respectă și urmărește aplicarea dispozițiilor legale în domeniul sănătății și securității în muncă.

Pornind de la analiza situației accidentelor de muncă pe ultimi 6 ani, se remarcă următoarea situație:

1. Județele Neamț și Suceava se află pe primul loc în topul accidentelor de muncă, cu câte 9 accidente mortale de muncă și câte 2 accidente cu invaliditate confirmată,
2. Județul Alba se află pe locul II în topul accidentelor de muncă, cu 7 accidente mortale de muncă și 2 accidente cu invaliditate confirmată,
3. Județul Maramureș pe locul III, cu 5 accidente mortale de muncă și 3 invalidități și Județul Harghita cu 5 accidente mortale de muncă,
4. Județul Caraș-Severin pe locul IV cu 4 accidente mortale de muncă,
5. Județul Timiș pe locul V cu 3 accidente mortale de muncă și 1 invaliditate și Județul Bistrița-Năsăud cu 3 accidente mortale de muncă.
6. Județul Covasna pe locul VI, cu 2 accidente mortale de muncă și 1 invaliditate și Județele Mureș și Prahova cu 2 accidente mortale de muncă,
7. Județul Botoșani pe locul VII, cu 5 invalidități,
8. Județul Brașov pe locul VIII, cu 63 de accidente cu incapacitate de muncă în această perioadă.

În anul 2018 au fost controlate 13 unități, s-au identificat 39 abateri de la prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termene rezonabile și au fost aplicate 38 de sancțiuni contravenționale de tip avertisment și o amendă în valoare de 3500 lei.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb.tmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b,br17G Că ă ăr 17ml 4b0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU
PUNCTUL NR. 17 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018**Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).**

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderile mijlocii, precum și verificarea măsurilor de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii. În prima etapă, în cursul lunii februarie grupul local de lucru a prezentat metodologia de desfășurare a acțiunii de monitorizare inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și au fost selectate întreprinderile mici și mijlocii active din județ care au fost cuprinse în acțiunea de monitorizare.

În a doua etapă, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu au transmis pînă la data de 16.03.2018 *Chestionarul privind respectarea cerințelor de minime de securitate și sănătate în muncă* la întreprinderile mici și mijlocii selectate, cu precizarea termenului de răspuns, respectiv 10 zile lucrătoare de la transmiterea chestionarului. Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate către Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu în termen de 10 zile lucrătoare de la comunicare. În urma analizării datelor înscrise în "*Chestionarul privind respectarea cerințelor de minime de securitate și sănătate în muncă*" inspectorii de muncă au selectat întreprinderile mici și mijlocii la care s-au efectuat vizite de inspecție. În a treia etapă au fost efectuate controale la întreprinderile selectate. Astfel în perioada iunie-noiembrie 2018 au fost efectuate un nr. de 41 de controale, au fost constatate 29 de abateri de la prevederile legale și au fost aplicate 29 avertismente scrise.

Cele mai des întâlnite deficiențe prin care au fost încălcate prevederile legale în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă au fost :

- Nu s-a asigurat în mod corespunzător semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă;
- Suprafețele pardoselilor din încăperi nu au fost curățate existând riscul de cădere (alunecare);
- Căile și ieșirile de urgență nu sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure pentru lucrători;
- Nu au fost desemnați lucrătorii care aplică măsurile pentru evacuarea lucrătorilor și acordarea primului ajutor.

Se apreciază că această acțiune a avut eficiența scontată în cadrul activității de prevenire și protecție din întreprinderile la care s-au trimis *Chestionarul privind respectarea cerințelor de minime de securitate și sănătate în muncă*, având în vedere faptul că prin intermediul celor 25 de întrebări au fost vizate toate componentele activității de prevenire și protecție sub aspect organizatoric, al dotării echipamentelor de muncă, activitatea executanților, cât și al mediului de muncă.

În perioada scursă de la primirea chestionarului și până la momentul transmiterii acestuia completat, întreprinderile au avut timpul necesar pentru a-și remedia eventualele deficiențe cu care încă se mai confruntau la diversele locuri de muncă. La transmiterea formularelor completate nu s-au semnalat

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlt.itmsibiu@itmsibiu.ro
ăă ă rbvni b, br17G-Ğă ă ă r 17ml 4H0269r5. n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

deficiențe majore în cea ce privește activitatea de prevenire și protecție din aceste întreprinderi selectate. Cu toate acestea cu ocazia controalelor de verificare efectuate de inspectorii de muncă au fost semnalate încă unele deficiențe pe care întreprinderile nu le-au precizat cu ocazia completării chestionarelor, motiv pentru care considerăm că aceste controale efectuate și-au atins scopul pentru care au fost programate.

În cea de a patra etapă grupul local de lucru a centralizat datele din chestionarele completate de către inspectorii de muncă în Rapoartele finale, acestea fiind transmise în format electronic către Inspecția Muncii în data de 14.12.2018.

PUNCTUL NR. 18 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Grupul central de lucru, organizat la nivelul Inspecției Muncii s-a întâlnit și în urma sesiunii s-au elaborat două materiale: „Ghidul pentru inspectorii de muncă” și „Fișa orientativă pentru angajatori” cu privire la bunele practici referitoare la elaborarea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă.

Ghidul a fost prelucrat cu toți inspectorii de muncă iar fișa orientativă este distribuită în cadrul controalelor și este postată pe pagina de internet a ITM Sibiu.

Au fost controlate 106 unități din județul Sibiu și dispuse în cadrul controalelor 107 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Pentru acestea au fost aplicate 107 sancțiuni contravenționale de tip avertisment.

PUNCTUL NR. 19 DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2018

Acțiune de diseminare și instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european.

Acțiunea, desfășurată în perioada 10 - 11.05.2018 la Băile Herculane, jud. Caraș Severin, a avut ca obiectiv instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții de supravegherea pieței în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, pentru:

- cunoașterea noilor prevederi legale care au intrat recent sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor din domeniul de competență al instituției;
- utilizarea aplicației informatice proprii a Inspecției Muncii („Columbo”) în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului supravegherii pieței;
- implementarea unor practici unitare de control în domeniul supravegherii pieței atât la producători / importatori / distribuitori cât și la solicitarea autorităților vamale.

Din partea ITM Sibiu la această acțiune au participat:

- Aurelia Vlad - inspector de muncă, Compartimentul Supraveghere Piață și Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb.t.msibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b.br17G-Că ă ăr 17ml 4H0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Răzvan-Mihai Ionescu - inspector de muncă, Compartimentul Supraveghere Piață și Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

Principalele activități derulate în cadrul instruirii au constat în:

- Regulamentul (UE) 2016/425 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 privind **echipamentele individuale de protecție** și de abrogare a Directivei 89/686/CEE a Consiliului (intrată în vigoare la 21.04.2018).
 - Hotărârea nr.305 din 5 mai 2017 privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a <LLNK 832016R0425 29>Regulamentului (UE) 2016/425 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a <LLNK 831989L0686 21>Directivei 89/686/CEE a Consiliului.
 - Regulamentul (UE) 2016/1628 privind cerințele referitoare la **limitele emisiilor de poluanți gazoși și de particule poluante** și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamentele mobile fără destinație rutieră, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1024/2012 și (UE) nr. 167/2013 și de modificare și abrogare a Directivei 97/68/CE, - a abrogat Directiva 97/68/CE (Regulamentul a intrat în vigoare la 01.01.2017).
 - Regulamentul delegat (UE) 2017/654 al Comisiei din 19 decembrie 2016 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1628 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește cerințele tehnice și generale referitoare la limitele emisiilor și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamentele mobile fără destinație rutieră.
 - Regulamentul Delegat (UE) 2017/655 al Comisiei din 19 decembrie 2016 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1628 al Parlamentului European și al Consiliului cu privire la monitorizarea emisiilor de poluanți gazoși provenind de la motoarele cu ardere internă în circulație instalate pe echipamentele mobile fără destinație rutieră.
 - Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2017/656 al Comisiei din 19 decembrie 2016 de stabilire a cerințelor administrative referitoare la limitele emisiilor și omologarea de tip a motoarelor cu ardere internă pentru utilaje mobile fără destinație rutieră, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/1628 al Parlamentului European și al Consiliului.
 - Comunicarea Comisiei privind supravegherea pieței în cazul produselor vândute online (2017 / C 250/01).
 - Propunere de REGULAMENT UE de stabilire a unor norme și proceduri pentru respectarea și asigurarea aplicării legislației de armonizare a Uniunii privind produsele.
 - Aspecte practice în activitatea de supravegherea pieței (atex, EIP, mașini, pirotehnice)
 - Utilizarea aplicației informatice proprii a Inspecției Muncii („Columbo”) specifice domeniului supravegherii pieței.

Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice “ BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST-FOOD,PIZZERIE”.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlbti.msibiu@itmsibiu.ro
ăă ă rbwmb.bn17G-Că ă ăr 17ml 4td0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Având în vedere faptul că activitatea agenților economici din domeniul alimentației publice la nivel național reprezintă o pondere importantă a lucrătorilor, angajatorii sunt tentați să profite de ignoranța acestora, utilizându-i cu încălcarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, fiind expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare la locul de muncă, cum ar fi:

- Alunecări de pardoseală umedă;
- Tăieturi;
- Arsuri;
- Căldură excesivă;
- Ventilație insuficientă;
- Temperaturi extreme;
- Risc de electrocutare;
- Echipamente de muncă incorect utilizate.

Campania s-a desfășurat în perioada 29-31.05.2018.

La campanie au participat un număr de 10 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, care au controlat un număr de 42 de angajatori, fiind constatate un număr de 124 de deficiențe. Au fost sancționați contravențional un număr de 40 de angajatori, fiind aplicate un număr de 124 avertismente scrise.

D. ACTIVITATEA SERVICIULUI ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a desfășurat o activitate economico-financiară conform normelor în vigoare.

Toate documentele înregistrate în contabilitate reflectă realitatea înscrisă în ele și sunt vizate prin control financiar preventiv.

Analizând situația financiară la data de 31.12.2018 se constată următoarele:

Cheltuieli operaționale

Salariile și contribuțiile sociale aferente salariaților: 3.696.416 lei

641 „Cheltuieli cu salariile personalului”

645 „Cheltuieli privind asigurările și protecția socială”

646 „Cheltuieli cu indemnizațiile de deplasare”

Stocuri, consumabile, lucrări și servicii executate de terți: 400.605 lei

602 „Cheltuieli cu materialele consumabile”

610 „Cheltuieli privind energia și apa”

611 „Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile”

612 „Cheltuieli cu chiriiile”

613 „Cheltuieli cu primele de asigurare non viață”

614 „Cheltuieli cu deplasări detașări transferări”

623 „Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate”

626 „Cheltuieli poștale, taxe de telecomunicații”

628 „Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți”

629 „Alte cheltuieli autorizate prin disp. legale –preg. profesională

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb t. itmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b, brn17G-Că ă ăr 17ml 4H0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

635 „Alte cheltuieli operaționale”

Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate: 48.920 lei

6350100.59.40 „Vărsăminte asimilate - pers. cu handicap”

Cheltuieli de capital, amortizări și provizioane: 26.881 lei

681 „Cheltuieli de exploatare privind amortizările”

CHELTUIELI TOTALE 4.172.822 LEI

Finantare bugetare

Plăți aferente cheltuielilor curente

- **Titlul I – Personal: 3.663.215 lei**
- **Titlul II - Bunuri și servicii: 376.209 lei**
- **Titlul XI – Alte cheltuieli: 48.920 lei**

Plăți aferente cheltuielilor de capital

- **Titlul X – Active nefinanciare: 0 lei**

Din „ani precedenți”, recuperare în anul curent: **0 lei**

PLĂȚI TOTALE: 4.087.424 LEI

Plățile efectuate în sumă totală de 4.087.424 lei reprezintă cheltuieli angajate și efectuate la 31 decembrie 2018.

Execuția cheltuielilor s-a realizat cu încadrare în creditele bugetare trimestriale aprobate, la finele perioadei de raportare plățile efectuate pe titluri de cheltuieli (personal, bunuri și servicii, alte cheltuieli) reprezintă 99,52 % din totalul creditelor bugetare trimestriale aprobate.

Soldul final al conturilor privind mijloacele fixe și obiectele de inventar înregistrează:

- Sold final cont 2080000 – 79.497,11 lei active fixe necorporale preluate de pe sursa extrabuget în decembrie 2015;
- Sold final 2120000 - clădire, aflată în domeniul public al statului – 4.795.384,67 lei; reevaluarea efectuată în decembrie 2016 în urma activității de inventarie, cu ajutorul IPC (subunitar) nu a condus la modificări/înregistrări de sume în contabilitate;
- Sold final cont 2130100, 2130200, 2130300 – 620.361,82 lei, înregistrează o mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial cu 16.233,67 lei reprezentând casare mijloace fixe conform notei contabile nr.7/06.06.2018.
- Sold final cont 2140000 – 155.143,15 lei, înregistrează o mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial cu 36.000,00 lei reprezentând casare mijloace fixe conform notei contabile nr.7/06.06.2018

Activele fixe existente la 31 decembrie 2018 sunt amortizate în proporție de 97,94 %;

- Sold final 3030000 – 310.415,76 lei evidențiază o mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial cu 17.129,81 lei reprezentând casare obiecte de inventar conform notei contabile nr.12/06.06.2018 (8.154,78 lei obiecte de inventar achiziționate înainte de 31.12.2005 și 8.975,03 lei obiecte de inventar achiziționate după data de 31.12.2005) și o mișcare în sensul creșterii cu 309 lei (achiziție trim.IV 2018: o geantă laptop – 259 lei și un switch – 50 lei).

Mijloacele fixe și obiectele de inventar propuse spre casare, după inventar an 2017, conform adresei nr.3590/19.03.2018, au fost aprobate prin nota nr. 380/DE/18.05.2018 și adresa nr.7071/DE/21.05.2018.

- Soldul final al contului 4480100 „alte datorii față de buget”, - 0 lei

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Gal e. +4 0269 214 712
Dumlb.t.itmsibiu@itmsibiu.ro
ăă ă rbyni b,br17G-ă ă ă r 17ml 4H0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Soldul final al contului 4480200 „alte creanțe privind bugetul, este 3.018 lei, reprezintă sume încasate în avans, plăți efectuate pentru serviciile ce se prestează la cererea angajatorilor/angajaților și virate Bugetului de Stat în conformitate cu legislația în vigoare.
- Soldul final al contului 4610102 „debitori FNUASS,, este 16.626 lei și reprezintă suma de recuperat de la FNUASS aferenta salariilor pentru: octombrie și decembrie 2018.
- Soldul final al contului 4710000 „cheltuieli înregistrate în avans,, este 8.638,98 lei, reprezintă evidențiere cheltuieli cu asigurări: CASCO, RCA, roviniete, abonamente, taxa casuță poștală.

Din bilanțul contabil rezultă următoarele:

Activul total în sumă de **5.176.706** lei este egal cu **pasivul total** și cuprinde următoarele posturi bilanțiere:

Total Active Necurente 4.812.960 lei din care:

La codul 04 în bilanț suma de 17.575 lei reprezintă valoarea rămasă de amortizat a instalațiilor tehnice, mijloacelor de transport, mobilier, aparatura birotică și alte active corporale, achiziționate din sursele: extrabuget și buget de stat;

La codul 05 în bilanț suma de 4.795.385 lei reprezintă valoarea clădirii (ultima reevaluare - decembrie 2016, care nu înregistrează nicio schimbare datorită IPC subunitar), achiziție efectuată din fonduri extrabugetare. Este evidențiată în corespondență cu creditul contului 101-„ *fondul bunurilor ce alcătuiesc domeniul public al statului*”, în conformitate cu HG 727/09.07.2008, Anexa 4, poziția 21, unde MMES transferă DMPS SIBIU administrarea imobilului situat în Municipiul Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17. Ulterior, DMIS SIBIU (astăzi AJPIS SIBIU) încheie cu ITM Sibiu și CJP Sibiu proces verbal de dare în folosință a părții din imobilul ocupat de către fiecare din acestea.

Total Active Curente 363.746 lei, din care:

- la codul 19 în bilanț suma de 313.840 lei reprezintă valoarea stocurilor de materiale și a obiectelor de inventar în magazie sau în folosință aflate în patrimoniul instituției și achiziționate atât din sursa extrabuget cât și din sursa buget de stat;
- la codul 21 în bilanț - 0 lei reprezintă contravaloarea serviciilor prestate și neîncasate;
- la codul 23 în bilanț suma de 19.644 lei reprezintă încasări în avans aferente serviciilor ce urmează a fi prestate de inspectorat - informații angajați și debitori FNUASS – sume ce urmează a fi recuperate;
- la codul 33 în bilanț 0 lei reprezintă ”Conturi la trezorerie, casa în lei”, la 31.12.2018;
- la codul 33.1 în bilanț suma de 9.950 lei reprezintă „Bonuri valorice pentru carburanți auto” la data de 31.12.2018;
- la codul 35 în bilanț suma de 11.673 lei reprezintă garanții gestionari aflate în conturi de depozite la bănci comerciale;
- la codul 42 în bilanț suma de 8.639 lei reprezintă cheltuieli în avans: abonamente, asigurări CASCO și RCA pentru mașinile din dotare, taxă casuță poștală;

Pasivul total cuprinde **datoriile totale** în sumă de **4.456.844** lei și **capitaluri proprii** în sumă de **719.862** lei, astfel:

Total Datorii Necurente: 0 lei

Total Datorii Curente: 4.456.844 lei, din care:

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712

Dumlb.t.msibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbvni b,br17G-ă ă ăr 17ml 4H0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- la codul 60 în bilanț suma de 4.102.746 lei reprezintă: furnizori registre zilieri Imprimeria Națională - 2.748,90 lei, factură aferenta utilități - apă, canal, salubritate luna decembrie – 47,52 lei, facturi utilități luna decembrie sosite în ianuarie 2019 - 9.506,93 lei, clienți creditori - 3.018,00 lei, decontări privind încheierea execuției bugetului de stat – 4.087.424,41;
- la codul 62 în bilanț suma de 146.545 lei reprezintă contribuții salariale, impozit pe venit de natură salarială, alte vărsăminte asimilate (pentru persoanele cu handicap) aferente lunii septembrie 2018, alte datorii față de buget;
- la codul 72 în bilanț suma de 207.553 lei reprezintă salariile aferente lunii decembrie 2018, cu scadență în luna ianuarie 2019.

Total Capitaluri Proprii: 719.862 lei.

- la codul 84 în bilanț suma de 4.795.385 lei reprezintă valoarea clădirii reevaluată;
- la codul 85 în bilanț suma de 97.299 lei reprezintă rezultatul reportat (ct. 1170000 - sold creditor);
- la codul 88 în bilanț suma de 4.172.822 lei reprezintă rezultatul patrimonial al exercițiului (ct. 1210000 - sold debitor) la 31.12.2018.

Bilanțul a fost întocmit cu respectarea prevederilor în vigoare, a normelor privind închiderea conturilor contabile, întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice, a Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice.

Activitatea Compartimentului Resurse Umane

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, instituție cu atribuții de inspecție și control în subordinea Inspecției Muncii, are prevăzut în structura organizațională un număr de 67 de posturi, 64 de funcționari publici și 3 persoane cu contract individual de muncă.

Structura de personal a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este formată din funcții publice generale (consilier, consilier juridic, inspector, expert, auditor), funcții publice cu statut special - inspectori de muncă și personal contractual. Funcțiile publice de conducere au la bază funcții publice generale sau cu statut special.

Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență, absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

La 31.12.2018, 11 din cele 67 de posturi erau vacante, din care, o funcție publică de conducere și 10 funcții publice de execuție.

Pe parcursul anului 2018 au avut loc 3 încetări de activitate, toate în rândul funcționarilor publici.

În anul 2018, au fost organizate 3 concursuri, unul de recrutare, în urma căruia a fost ocupată o funcție publică de execuție de consilier juridic și două de promovare, în urma cărora doi funcționari publici au promovat în gradul profesional imediat superior.

De asemenea, în cursul anului 2018, doi funcționari publici au fost transferați la I.T.M. Sibiu, în interesul serviciului, de la alte instituții publice.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Cal e. +4 0269 214 712
Dumlt jtmsibiu@itmsibiu.ro

ăă ă rbymib,br17G-ă ă ă r 17m 4b0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Pe parcursul anului 2018, două funcții publice de conducere au fost exercitate temporar, în condițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

E. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI AUDIT INTERN

Activitatea din cadrul compartimentului audit intern s-a desfășurat în baza planului de audit public intern, aprobat de conducătorul instituției.

Misiunile de audit intern realizate au vizat domeniul financiar - contabil, sistemul de control intern managerial, sistemul de prevenire a corupției, precum și funcțiile specifice instituției.

Rapoartele de audit public intern avizate de inspectorul șef, cuprind: obiectivele, constatările, concluziile și recomandările aferente.

În cadrul misiunilor de audit intern derulate nu au fost constatate iregularități și nu au fost recomandări neacceptate sau neînsușite de structurile auditate. Implementarea recomandărilor de către structurile auditate au contribuit la îmbunătățirea activității instituției.

F. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În anul 2018 au fost contestate 67 procese verbale de contravenție, dintre care 62 în domeniul relațiilor de muncă și 5 în domeniul securității și sănătății în muncă.

În aceste 67 de dosare având ca obiect plângere contravențională, în anul 2018 instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive în 34 dintre acestea cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională: 31
- admis în parte plângerea contravențională: 3, instanța de judecată înlocuind sancțiunea amenzii cu cea a avertismentului.

De asemenea în anul 2018 s-au înregistrat 3 cauze civile care au avut ca obiect: 2 contestații proces verbal de control (aflate încă pe rolul instanței de judecată); un litigiu privind funcționarii publici, referitor drepturi salariale restante, finalizat și în care instanța de judecată a admis plângerea funcționarilor publici din cadrul I.T.M. Sibiu.

G. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

La nivelul instituției în cursul anului 2018 s-au înregistrat 671 de sesizări, astfel:

- exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	597
- exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	22
- RM+SSM	52
- numărul de petiții soluționate prin răspuns	671
- numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	33
- numărul de petiții clasate	39
- numărul de petiții adresate de cetățeni	653
- numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	18
- numărul de petiții adresate pe suport hârtie	446

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Principalele aspecte semnalate au fost neplata drepturilor salariale sau plata incompletă a acestora, neacordarea concediilor de odihnă, neplata indemnizațiilor de concediu, ori necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, neacordarea bonurilor de masă, muncă fără forme legale, neeliberarea adeverințelor de vechime/salariat, nerespectarea timpului de muncă-odihnă, nerespectarea repausului săptămânal, iar în domeniul sănătății și securității în muncă, nerespectarea condițiilor de muncă, neacordarea alimentației de protecție, ori neacordarea echipamentului individual de protecție.

De asemenea, au fost înregistrate 23 de solicitări de informații de interes public care au fost soluționate în temeiul Legii nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public.

Relația I.T.M. Sibiu cu mass-media :

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a asigurat în permanență informarea cetățenilor cu privire la activitățile desfășurate, prin intermediul jurnaliștilor.

Astfel, pe parcursul anului 2018, au fost transmise către mass-media 26 de comunicate de presă privind, în mod special, rezultatele campaniilor de control prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, dar și despre evenimente precum Ziua Mondială a Securității și Sănătății în Muncă sau evenimente în cadrul unor proiecte cum ar fi Valențe culturale europene sau concursul național „Știu și Aplic”.

În anul 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a organizat mai multe întâlniri cu reprezentanții angajatorilor și ai salariaților, din județul Sibiu, abordând teme referitoare la securitatea și sănătatea în muncă dar și relațiile de muncă.

În contextul modificărilor legislative din domeniul muncii și cel fiscal, apărute în ultima perioadă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a considerat oportună colaborarea cu auditorii financiari din județ, activitatea acestora asigurând consultanța fiscală necesară operatorilor economici pentru un management financiar corect, iar în acest sens a organizat o întâlnire dedicată acestora, la începutul anului 2018.

O atenție deosebită a fost acordată, pe tot parcursul anului, activității de mediere și plasare forță de muncă în străinătate. În acest sens, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a transmis mai multe comunicate de presă și a publicat pe pagina web a instituției atenționări pentru persoanele care doresc să lucreze în străinătate dar și modificările legislative intervenite, utile atât lucrătorilor cât și agenților de plasare forță de muncă.

De asemenea, la cererea jurnaliștilor, instituția a pus la dispoziția acestora datele solicitate cu privire la toate activitățile desfășurate de I.T.M. Sibiu.

Inspector Șef
Remus Furtună



Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
St r. +4 0269 217 516; Gal e. +4 0269 214 712
Dumlbti.msibiu@itmsibiu.ro
ăă ă rbvni b, br17G-Gă ă ăr 17ml 4lt0269rS n

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

