

ANFP

- Vizualizare campanii
- ana.gancea@itmsibiu.ro
  - Schimbare parolă
  - Actualizează profil
  - 
  - Părăsește sistemul

# Anexa 1

Validează și trimite la A

- Tabelul nr. I
- Tabelul nr. II
- Tabelul nr. III
- Tabelul nr. IV
- Tabelul nr. V
- Tabelul nr. VI

## I. AUTORITATEA/INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ

Utilizator:

ana.gancea@itmsibiu.ro

Codul fiscal:

12371509

1.a Denumirea instituției/autorității publice:

INSPECTORATUL TERITOF

1.b Judet:

SIBIU

1.c Nr. total de funcționari publici:

58

1.d Numele consilierului de etică:

Ana Raluca

1.e Prenumele consilierului de etică:

Gancea

1.f Departamentul:

RESURSE UMANE

1.g Cursuri de formare urmate de consilierul de etică:

ETICA

1.h Telefon:

0733662976

1.i Fax:

0269214712

1.j Email:

ana.gancea@itmsibiu.ro

Salvează tabelul | [Treci la pasul următor](#)

## II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ

Utilizator:

ana.gancea@itmsibiu.ro

2. Nr. ședințe de consultare:

1

3. Nr. activități de formare în domeniul eticii:

1

4. Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită:

47

5. Nr. funcționari publici cu funcție de conducere care au solicitat consiliere etică:

1

6. Nr. funcționari publici cu funcție de execuție care au solicitat consiliere etică:

0

7. Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:

1

8. Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:

Loialitatea fata de institutie, respectarea demnitatii functiei publice, corelarea libertatii de exprimare cu promovarea intereselor institutiei si evitarea generarii conflictelor datorate schimbului de pareri.

9. Nr. funcționari publici cu funcție de conducere care au beneficiat de consiliere etică:

0

10. Nr. funcționari publici cu funcție de execuție care au beneficiat de consiliere etică:

1

11. Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public:

Functionarul public a inteles obligatia respectarii normelor de conduita referitoare la corelarea libertatii de exprimare cu promovarea intereselor institutiei si evitarea generarii conflictelor datorate schimbului de pareri.

Observații:

Pe parcursul activitatii s-a remacat o lipsa de interes a functionarilor publici in ceea ce priveste etica si integritatea, o intelegere eronata a statutului functionarului public si a demnitatii functiei publice.

Salvează tabelul II [Treci la pasul următor](#)

### III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI SAU AUTORITĂȚII PUBLICE

#### 13. Cauzele nerespectării normelor de conduită:

Functionarul public s-a lansat într-o serie de dialoguri în contradictoriu, de natură conflictuală cu o persoană aflată în relație litigioasă cu instituția. Aceste dialoguri cu conținut referitor la activitățile instituției și acțiuni ale altor funcționari publici, făceau referiri la informații fără caracter public, în afara atribuțiilor de serviciu ale funcționarului public, accentuând climatul tensionat și ostil al relației dintre instituție și persoana reclamantă. Funcționarul public a considerat că, în afara programului de serviciu, folosind spațiul virtual, cu telefonul privat, poate să poarte astfel de dialoguri, dar persoana a reclamat atitudinea funcționarului public și a depus înscrisuri în acest sens. De asemenea, persoana respectivă a apelat la mass media pentru a aduce acuzații denigratoare la adresa funcționarului public, a altor funcționari publici și a instituției.

#### 14. Consecințele nerespectării normelor de conduită:

Prin atitudinea și acțiunile sale, funcționarul public a generat și menținut un climat ostil între instituție și persoana beneficiară, iar unele articole apărute în presa pe acest subiect au fost de natură să aducă atingere de imagine instituției și funcției publice.

Salvează tabelul III [Treci la pasul următor](#)

### IV. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL AUTORITĂȚII SAU INSTITUȚIEI PUBLICE

#### 15. Modalități de prevenire:

Sesiuni de informare cu privire la normele de conduita a functionarilor publici

Salvează tabelul IV [Treci la pasul următor](#)

#### V. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANȚELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ

16. Nr. măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită:

2

17. Enumerarea măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită:

1. Sesizarea comisiei de disciplina
2. Sesiune de informare a functionarilor publici cu privire la normele de conduita

Salvează tabelul V [Treci la pasul următor](#)

#### VI. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ

18. Nr. cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică:

1

19. Descrierea pe scurt a cazurilor care au prezentat interes pentru opinia publică:

20. Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică:

Functionarul public a purtat dialoguri de natura conflictuala cu o persoana beneficiara, cu referire la activitatile institutiei, in afara atributiilor de serviciu, generand si mentinand un climat ostil si tensionat, provocand persoana respectiva la acuzatii denigratoare la adresa institutiei si a demnitatii functiei publice.

Persoana reclamanta s-a simtit nedreptatita prin actiunile functionarului public si a apelat la mass media pentru a prezenta natura litigioasa a relatiei pe care o are cu institutia intr-o lumina denigratoare si incorecta.

Salvează tabelul VI

Validează și trimite la ANFP