



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU PE ANUL 2019

Întocmit în baza Legii 544/2001

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Sibiu, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pe anul 2019, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Sibiu în anul 2019, elaborat de Instituția Prefectului Județul Sibiu. Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor Inspectoratului în cursul anului 2019 s-a concretizat în următoarele:

A. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat pe baza tematicii de control aprobată prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru anul 2019, a acțiunilor întreprinse de I.T.M. Sibiu în vederea realizării programului de guvernare în județul Sibiu și altor acte normative din domeniul legislației muncii.

Controalele s-au desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale de fond;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- **CAMPANIA NAȚIONALĂ** pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor CAEN 41, 42, 43.
- **CAMPANIA NAȚIONALĂ** privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.
- **CAMPANIA NAȚIONALĂ** privind respectarea de către beneficiari sau împuterniciți ai acestora a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurare de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.
- **CAMPANIA NAȚIONALĂ** privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.
- **CAMPANIA NAȚIONALĂ** privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712

itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2019 au fost efectuate un număr total de 1.953 controale, prilej cu care au fost dispuse 2.021 măsuri pentru deficiențele constatate și au fost aplicate 746 sancțiuni contravenționale, din care 192 amenzi în valoare totală de 4.243.300 lei și 554 de avertismente.

Au fost efectuate 64 controale cu lucrători din cadrul altor instituții de control din județul Sibiu. Au fost aplicate 66 de sancțiuni contravenționale, respectiv 36 de amenzi în valoare de 1.392.500 lei precum și 30 avertismente. Au fost comunicate informații de interes prin redactarea unui număr de 231 răspunsuri scrise la solicitarea Biroului de Imigrări Sibiu, referitor la activitatea unor societăți care întrebuițează la muncă cetățeni străini.

În perioada de referință au fost analizate și soluționate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control relații de muncă și muncă nedeclarată, un număr de 650 sesizări primite de la angajați, angajatori sau alte instituții.

Activitatea de consultanță în domeniul relațiilor de muncă s-a concretizat în consilierea persoanelor fizice și juridice care au solicitat sprijinul Inspectoratului Teritorial de Muncă în rezolvarea unor probleme din domeniul relațiilor de muncă.

Consultanța acordată agenților economici, la sediul I.T.M. Sibiu sau telefonic, a vizat următoarele probleme:

- noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă;
- informații legislative privind completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- respectarea repausului săptămânal și plata muncii prestate;
- salariul minim brut pe economie.

Persoanele fizice care s-au prezentat la sediul I.T.M. Sibiu, au primit consultanță în ceea ce privește nerespectarea de către angajatori a drepturilor ce li se cuvin și care s-a concretizat în depunerea unui număr de 597 sesizări în domeniul relațiilor de muncă.

Principalele aspecte cu care se confruntă angajații sunt:

- neacordarea drepturilor salariale;
- neîncheierea contractului individual de muncă;
- neplata orelor suplimentare ;
- nerespectarea timpului de lucru și a repausului săptămânal;

Aspectul predominant semnalat în sesizările din domeniul relațiilor de muncă a fost neacordarea drepturilor salariale și a altor indemnizații, respectiv 97,56 % din numărul total al sesizărilor în domeniul relațiilor de muncă.

Alte aspecte sesizate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea contractului individual de muncă (6,98%);
- neeliberarea adeverinței de vechime (4,44%) ;

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- verificare Legea 156/2000 (4.76%)
- nerespectarea prevederilor legale privind durata timpului de lucru și a repausului săptămânal (6,09%).

Raportarea acțiunilor desfășurate în domeniul relațiilor de muncă din Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu:

IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

6. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora.

În anul 2019 au fost efectuate un număr de 1678 de controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, reprezentând 85.91 % din numărul total al controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control relații de muncă și muncă nedeclarată.

Cu acest prilej au fost depistate 333 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, pentru 145 de angajatori. Dintre acestea 177 persoane nu aveau contract individual de muncă la un număr de 80 de angajatori. În cazul a 53 de persoane, 30 angajatori nu au transmis contractele individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților. La un număr de 3 angajatori au fost depistate 5 persoane desfășurând activitate în timp ce contractul lor individual de muncă era suspendat iar pentru 98 de persoane un număr de 38 de angajatori au fost depistați desfășurând activitate în afara programului de lucru cu timp parțial. Angajatorii care au practicat munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu 93 amenzi în valoare de 3.870.000 lei și 59 avertismente.

În perioada 03 – 28.07.2019 s-a desfășurat **CAMPANIA NAȚIONALĂ** de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor CAEN 41, 42, 43.

Cu această ocazie au fost controlați un număr de 104 angajatori. Au fost identificate 44 de persoane care desfășurau activitate fără contract de muncă la 15 angajatori. Au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale respectiv 13 amenzi în valoare de 620.000 lei și 3 avertismente.

7. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În perioada 20 – 29.11.2019 s-a desfășurat **CAMPANIA NAȚIONALĂ** privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

națională, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Cu această ocazie au fost controlați un număr de 26 transportatori rutieri fiind verificați un nr. de 44 de conducători auto. Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale după cum urmează:

- 9 sancțiuni contravenționale respectiv : 8 avertismente și 1 amendă în valoare de 3.000 lei, pentru încălcarea prevederilor Codului muncii,
- 1 amendă în valoare de 3.000 lei pentru încălcarea prevederilor 13) alin.(1) lit. a) din H.G. nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier precum și
- 1 avertisment pentru încălcarea prevederilor art.9 alin. 1 lit. c) din OG 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora.

8. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor *O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.*

În perioada 14.11.2019 – 18.11.2019 s-a desfășurat **CAMPANIA NAȚIONALĂ** privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

În cadrul acestei campanii au fost controlați un număr de 11 operatori economici fiind sancționați 5 dintre aceștia. Au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale respectiv 2 amenzi în valoare de 6.000 lei și 4 avertismente, și a fost dispusă 1 măsură de remediere a deficiențelor constatate.

9. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor *Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

Acțiunea nu a fost demarată.

10. Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilei, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.*

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 07.10.2019 – 11.10.2019 s-a desfășurat CAMPANIA NAȚIONALĂ privind respectarea de către beneficiari sau împuterniciți ai acestora a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurare de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarei copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

În cadrul acestei campanii au fost controlați un număr de 39 beneficiari. Au fost aplicate 15 avertismente, din care 8 avertismente pentru încălcări ale legii 52/2011 iar 7 pentru încălcări ale altor prevederi legale. Au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 8.000 lei pentru încălcarea unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

11. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă.

În perioada 08 – 12.07.2019 s-a desfășurat prima etapă a CAMPANIEI NAȚIONALE privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

În cadrul primei etape a acestei campanii au fost controlați un număr de 23 angajatori. A fost identificată 1 persoană care desfășura activitate fără contract de muncă la 1 angajator pentru care a fost aplicată 1 sancțiune contravențională, respectiv 1 amendă în valoare de 20.000 lei și 3 avertismente. De asemenea au mai fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă respectiv 6 amenzi în valoare de 27.500 lei și 7 avertismente.

În perioada 16.09.2019 – 25.09.2019 s-a desfășurat etapa a II a CAMPANIEI NAȚIONALE privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

În cadrul etapei a II a acestei campanii au fost controlați un număr de 24 angajatori. A fost identificată 1 persoană care desfășura activitate în afara intervalului orar pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă. A fost aplicat un avertisment în baza art. 260 alin. 1 lit. e³ pentru primirea la muncă a salariatului în afara programului de lucru stabilit prin contractul individual de muncă cu timp parțial. Au mai fast aplicate 3 avertismente pentru nerespectare prevederilor legale privind acordarea repausului

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

săptămânal și 1 avertisment pentru încălcarea prevederilor referitoare la munca de noapte. Au fost dispuse 7 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

VII. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

19. Acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă.

Pentru a veni în întâmpinarea angajatorilor și a salariaților interesați de aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internship, a fost postat pe site-ul I.T.M. Sibiu un anunț referitor la acțiunea națională de informare și conștientizare inițiată de Inspecția Muncii, însoțit de tabelul cu Informații utile privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și privind internship-ul, pus la dispoziție de către Inspecția Muncii prin adresa nr. 1849/DCRM/05.04.2019.

În perioada 15.04.2019 – 31.05.2019 au fost organizate un număr de 6 sesiuni de informare, la care au participat un număr total de 172 reprezentanți ai unui număr de 145 angajatori din toate domeniile de activitate, după cum urmează:

- Cu ocazia Bursei Generale a Locurilor de Muncă organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu desfășurată în luna aprilie 2019, la care au participat agenți economici din județul Sibiu care au locuri de muncă vacante, au fost prezentate materiale și informații utile privind legislația aplicabilă uceniciei, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internship-ului. La acțiune au participat un număr total de 44 persoane de la 30 angajatori.

- La ședința Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu care a avut loc în data de 19.04.2019, la ora 9:00, la sediul I.T.M. Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17, etaj 1, la care au participat reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național din județul Sibiu, au fost prezentate materiale și informații utile privind legislația aplicabilă uceniciei, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internship-ului.

- În data de 19.04.2019, la ora 10:00, în Sala de ședințe I.T.M. Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17, etaj 3, a avut loc o întâlnire la care au participat un număr total de 20 persoane de la 20 angajatori care au angajați cetățeni străini.

Cu această ocazie au fost prezentate și materiale/informații utile privind legislația aplicabilă uceniciei, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internship-ului.

- În data de 24.04.2019, la ora 9.00, a avut loc o întâlnire în Sala de ședințe I.T.M. Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17, etaj 3, la care au participat un număr total de 33 persoane de la

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

33 angajatori, fiind prezentate materialele informative pe această temă, continuându-se cu sesiuni consistente de întrebări și răspunsuri.

- În data de 17.05.2019, la ora 11:00, a avut loc o întâlnire în municipiul Mediaș (sala de Conferințe a Bibliotecii municipale Mediaș), la care au participat un număr total de 69 persoane de la 46 angajatori.

- În contextul aceleiași campanii, în data de 22.05.2019, ora 8:00, la hotel Apollo, din municipiul Sibiu, cu sprijinul societății Lugerra, s-a desfășurat o ședință de informare a reprezentanților unui număr de 10 angajatori importanți la nivelul județului nostru datorită numărului de raporturi de muncă active și care a avut ca și obiectiv principal subiectele referitoare la actele normative mai sus menționate.

Pe lângă temele referitoare la ucenicie, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internship-ul, la întâlnirile menționate mai sus s-au discutat și aspecte referitoare la modificările aduse Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, ca urmare a publicării în Monitorul Oficial nr. 309/19.04.2019 a Ordonanței de Urgență nr. 26/18.04.2019.

În data de 10.07.2019, cu ocazia desfășurării "Acțiunii de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice pct. 16 din Programul Cadru de Acțiuni al I.T.M. Sibiu pe anul 2019", au fost prezentate materiale și informații utile privind modificările legislative în domeniul relațiilor de muncă intervenite în ultima lună, cum ar fi modificarea Codului muncii referitoare la încetarea de drept și introducerea de noi domenii de activitate în Legea zilierilor. La întâlnire au participat reprezentanții unui număr de 25 angajatori importanți la nivelul județului nostru datorită numărului de raporturi de muncă active, care au fost interesați de subiectele abordate, acțiunea continuând cu sesiuni consistente de întrebări și răspunsuri în ambele domenii de activitate ale Inspecției Muncii.

În data de 10.09.2019, a fost organizată, la sediul Primăriei Agnita o întâlnire cu reprezentanții din cadrul unor primării din zona de nord a județului Sibiu. Au fost prezenți reprezentanți din primăriile Agnita, Arpașu de Jos, Bârgăniș, Bruiu, Merghindeal Mihăileni, Cârțișoara și Marpod.

Cu această ocazie au fost prezentate dispoziții legale privind durata timpului de muncă, modalitatea și demersurile efectuate în scopul utilizării muncii zilierilor și a persoanelor care beneficiază de ajutor social, respectiv Legea nr. 52/2011 și Legea nr. 416/2001.

În data de 10.10.2019 a avut loc Evenimentul BUSINESS SUMMIT TRANSILVANIA, în Sibiu, sala Aula Magna a Universității Lucian Blaga din cadrul Facultății de Medicină și a adus împreună mediul de afaceri, reprezentanți ai patronatelor din Romania,

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712

itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

reprezentanți ai instituțiilor statului și al sistemului de învățământ universitar și dual. Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a dat curs invitației la acest eveniment, fiind desemnat să participe un reprezentant din cadrul instituției care a răspuns la o serie de întrebări legate de relația instituției cu mediul de afaceri, bune practici de management instituțional din punct de vedere al controlului în relația cu mediul de afaceri sibian, impactul legislației și eficiența prevenției asupra mediului de afaceri.

În data de 17.10.2019, între orele 10:00 – 15:00, în sala mare a Consiliului Județean Sibiu s-a desfășurat conferința "Angajatori pentru respect – Politici anti-hărțuire la locul de muncă", cu participarea mediului de afaceri sibian și reprezentanți ai instituțiilor statului. Cu această ocazie I.T.M. Sibiu a prezentat un material care cuprinde atribuțiile și rolul Inspecției Muncii privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În data de 21.11.2019, a avut loc Conferința BTL Design desfășurată în sala de conferințe a Hotelului Exclusive din Sibiu și a adus împreună firme din județul Sibiu care fac parte din sectorul IMM și reprezentanți ai instituțiilor statului. Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a dat curs invitației la acest eveniment, fiind desemnat să participe un reprezentant din cadrul serviciului control relații de muncă care a răspuns la o serie de întrebări legate de relația instituției cu mediul de afaceri, bune practici de management instituțional din punct de vedere al controlului în relația cu mediul de afaceri sibian, impactul legislației și eficiența prevenției asupra mediului de afaceri.

În data de 27.11.2019, între orele 10:00 – 12:00, în cadrul ședinței Colegiului Prefectural al Județului Sibiu, a fost prezentat materialul cu tema "Relațiile de muncă – element de echilibru în dezvoltarea economico-socială a județului Sibiu".

20. Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În data de 26.08.2019, s-a organizat în Aula Facultății de Medicină Sibiu, etapa a II a Campaniei "Informare Acasă! Siguranță în lume" organizată de Ministerul pentru Românii de Pretutindeni, al cărei scop constă în promovarea unei informări corecte și cât mai complete a lucrătorilor români în ceea ce privește drepturile pe care le au în statele membre ale Uniunii Europene.

La întâlnire au participat reprezentanții ai unor instituții publice implicate în verificarea, monitorizarea precum și controlul fenomenului ce vizează recrutarea, selecția precum și trimiterea cetățenilor români în străinătate.

Au fost prezentate principale atribuții ale Inspecției Muncii în ceea ce privește desfășurarea activităților la care s-a făcut referire mai sus, fiind prezentate actele normative care reglementează situația conaționalilor care solicită locuri de muncă în

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

străinătate. În cadrul discuțiilor s-a insistat cu precădere pe limitele de competențe instituționale conferite de Legea 108/1999 în ceea ce privește controlul Legii 156/2000 cu normele de aplicare, scopul constituindu-l evidențierea anumitor breșe legislative care pot genera imposibilitatea inspectorilor de muncă de a interveni în relația beneficiar (solicitantul de loc de muncă în străinătate) – prestator (Agentul de Ocupare a Forței de Muncă) în situația în care acesta din urmă nu își onorează obligațiile contractuale.

De asemenea, a fost prezentată o statistică referitoare la numărul cetățenilor mediați și trimiși în străinătate precum și o scurtă analiză a activităților de control desfășurate de către I.T.M. Sibiu în intervalul 2018 – 2019.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu atenționează în permanență cetățenii români interesați de un contract de muncă în străinătate că, începând cu data de 05.03.2018, AGENTUL DE PLASARE nu mai are dreptul legal de a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe. Atenționarea este postată pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, alături de Situația agenților de plasare a forței de muncă și s-a publicat în presa locală.

Au fost afișate pe site-ul inspectoratului (în secțiunea Zona de informare - pagina principală, unde mai sunt postate și alte anunțuri privind plasarea forței de muncă) formularele pentru înregistrare și formularele pentru notificare, însoțite de un anunț referitor la obligativitatea înregistrării agenților de plasare a forței de muncă care sunt înregistrați la inspectoratul teritorial de muncă și furnizorilor de servicii, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a Normelor metodologice de aplicare a legii.

De asemenea, s-au postat pe site-ul inspectoratului (în aceeași secțiune) Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români ce lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare și normele metodologice de aplicare a legii modificate.

21. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

În perioada 15 – 19 aprilie 2019 s-a desfășurat Campania de informare a angajatorilor din județul Sibiu care au cetățeni străini angajați sau a celor interesați în acest domeniu, acțiune cuprinsă la punctul 10 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2019 încheiat între I.T.M. Sibiu și Biroul pentru Imigrări Sibiu.

Întâlnirea a avut loc în data de 19.04.2019, la ora 10:00, în Sala de ședințe I.T.M. Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17, etaj 3, la care au participat un număr total de 21 persoane de la 20 angajatori care au angajați cetățeni străini.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

S-au purtat discuții cu privire la prevederile legale referitoare la angajarea în muncă a cetățenilor străini, regimul juridic aplicabil străinilor în România, precum și cerințele de securitate și sănătate în muncă aplicabile acestora.

Cu această ocazie au fost prezentate materiale în scopul informării cetățenilor străini aflați pe teritoriul României cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul țării noastre precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.

În vederea realizării punctului 12 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2019, în perioada 21 – 25 octombrie 2019 a avut loc o campanie de informare a străinilor aflați la studii pe teritoriul României, constând în întâlniri cu străinii aflați la studii, în scopul informării acestora cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de viitori angajați.

Pentru buna desfășurare a acțiunii de informare a studenților străini privind legislația muncii în România, a fost contactat atât reprezentantul Biroului pentru Imigrări Sibiu, cât și conducerea Universității "Lucian Blaga" din Sibiu, care a confirmat faptul că are cetățeni străini aflați la studii înscriși individual sau prin programul ERASMUS.

Pentru punerea în practică a acțiunilor comune, a fost revizuit materialul care cuprinde informații de interes privind condițiile de angajare, drepturile acestora (salarizare, timp de muncă și de odihnă, etc.) precum și instituțiile abilitate să verifice respectarea legislației în domeniu, sau cele la care se pot adresa pentru soluționarea unui eventual litigiu de muncă.

Acțiunea s-a desfășurat în data de 25.10.2019, între orele 10:00 - 12.00, la sediul Rectoratului Universității "Lucian Blaga din Sibiu", cu participarea unui reprezentant din cadrul I.T.M. Sibiu, a unui reprezentant din cadrul Biroului pentru Imigrări Sibiu, a unui reprezentant din cadrul Serviciul Relații Internaționale și Programe Comunitare și a studenților străini înscriși la U.L.B. Sibiu care au participat la întâlnire.

Au fost prezentate materiale în scopul informării studenților cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul României precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.

22. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile *Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2019 inspectorii de muncă, din cadrul compartimentului control relații de muncă, au efectuat 92 controale sub aspectul verificării modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

femei și bărbați, republicată. Au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale respectiv 7 avertismente și a fost dispuse 14 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

23. Acțiune de control privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internship-ul și ucenicia la locul de muncă.

În anul 2019, în cadrul controalelor în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au avut în vedere modul în care angajatorii aplică prevederile legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internship-ul și ucenicia la locul de muncă, nefiind depistate situații de încălcare a acestor prevederi.

24. Acțiune de verificare privind respectarea prevederilor art. 33 din *Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

În anul 2019 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă au efectuat 13 controale privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv 1 avertisment și au fost dispuse un 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Au fost verificate pe site un număr de 49 de unități și instituții publice privind modul în care se respectă prevederile art. 33 din Legea 153/2017.

25. Acțiuni de îndrumare a funcționarilor publici cu atribuții în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la prevederile noilor acte normative specifice activității desfășurate; diseminarea de bune practici în ceea ce privește metode eficiente de depistare a muncii nedeclarate.

În cursul anului 2019 s-au desfășurat un număr de 18 instruiți săptămânale/lunare]n care s-au analizat spețe cu o complexitate ridicată, adrese ale Inspecției Muncii, puncte de vedere unitare primite de la Inspecția Muncii, Ministerul Muncii sau alte instituții specializate, problemele și greșelile constatate cu ocazia verificării documentelor de control întocmite de inspectorii de muncă în domeniul relațiilor de muncă și am prezentat noile apariții legislative sau modificări ale legislației, precum și soluții adoptate la nivel de serviciu cu privire la problemele specifice domeniului relațiilor de muncă ridicate de către petenți sau întâlnite în controalele efectuate de inspectorii de muncă, inclusiv spețe de muncă nedeclarată întâlnite în acțiunile de control în vederea găsirii unor soluții eficiente de depistare a muncii nedeclarate.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

26. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată.

La toate acțiunile de informare și conștientizare menționate la punctele 19, 20 și 21 angajatorii au fost informați cu privire la intensificarea activității de control privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate, indiferent de domeniul de activitate. Teme abordate: munca nedeclarată, clauze specifice contractului individual de muncă cu timp parțial, actul adițional, evidența orelor prestate de salariați, modul de completare și transmitere a registrului general de evidență a salariaților.

În anul 2019 inspectorii de muncă au prezentat individual unui număr de 1678 angajatori controlați în această perioadă materiale informative cu privire la consecințele sociale și economice ale muncii nedeclarate.

27. Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2019 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă au efectuat un număr total de 1817 controale privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență al salariaților. Au fost sancționați un număr de 146 angajatori cu 181 de sancțiuni respectiv 182 avertismente și 21 amenzi în valoare de 60.000 lei și au fost dispuse un număr de 284 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

VIII. ACȚIUNI PROPRII LA I.T.M. SIBIU ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

29. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Compartimentului Muncă Nedeclarată urmăresc în permanență modul în care angajatorii care au peste 21 salariați respectă prevederile art. 129, alin. (1) și (2) din Legea nr. 62/2011 republicată, fiind stabilit în acest sens un indicator lunar cu privire la măsuri dispuse pentru angajatorii depistați că nu respectă prevederile acestui articol.

În anul 2019 au fost verificați un număr de 250 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129, alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, fiind dispuse un număr de 69 măsuri de inițiere a negocierii colective.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

B. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin potrivit Legii 108/1999, republicată, în anul 2019 activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă (C.C.M.M.R.M.) din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, a avut în vedere următoarele obiective:

1. Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora.

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv s-au eliberat nume de utilizator și parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic conform prevederilor H.G. 905/2017, pentru 1858 utilizatori și au fost preluate la sediul ITM un număr de 1883 registre electronice.

Întrucât, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 905/2017, angajatorii au posibilitatea de a contracta serviciul de completare și transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic cu terțe persoane, inspectoratul, în lumina aceluiași dispoziții legale, gestionează acest tip de activitate, prin compartimentul C.C.M.M.R.M.

Ca urmare, în ceea ce privește completarea și transmiterea Registrului general de evidență a salariaților, menționăm că angajatorii care optează pentru efectuarea acestor operațiuni de către o terță persoană, în baza unui contract de prestări servicii încheiat între cele două părți, au obligația, conform prevederilor H.G. 905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S. nr.1918/2011, să informeze inspectoratul. Compartimentul C.C.M.M.R.M. preia aceste informații și le gestionează, înregistrând atât contractele încheiate între beneficiari și prestatori cât și cazurile de reziliere. În acest sens, în anul 2019 au fost înregistrate un număr de 1178 notificări privind încheierea contractului cu prestatori de servicii și 183 notificări privind încetarea contractului.

Având în vedere, că în anul 2011, prin Legea nr. 52/2011, legiuitorul a legalizat desfășurarea activităților ocazionale, instituția noastră are obligația legală de a monitoriza modul în care angajatorii își desfășoară activitatea cu zilierii și de a urmării, lunar, modul în care beneficiarii de lucrări își îndeplinesc obligațiile reglementate de acest act normativ.

Din evidențele inspectoratului rezultă că de la data intrării în vigoare a legii și până în prezent, un număr de 483 de angajatori au achiziționat registrul de evidență a zilierilor, în baza noastră de date fiind înregistrate un număr de 665796 poziții de zilieri.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712

itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

2. Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de înregistrare și verificare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate, de către angajatorii din județul Sibiu, conform prevederilor Legii nr. 62/2011 – Legea dialogului social și a H.G. nr. 833/2007 care reglementează acordurile colective încheiate la nivelul autorităților și instituțiilor publice, s-a realizat și în 2019 prin informarea angajatorilor asupra prevederilor actelor normative precizate, cu privire la încheierea contractelor colective de muncă, organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea într-o bază de date informatică și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate acestora, depuse de către angajatori pentru înregistrare. În anul 2019 au fost înregistrate 300 contracte colective de muncă și 76 acte adiționale, din care 26 acte adiționale de prelungire a contractului colectiv de muncă ajuns la termenul pentru care a fost încheiat și 50 acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă existente.

În anul 2019 a fost înregistrat un conflict colectiv de muncă, unde în cadrul procesului de conciliere a participat și un delegat din partea I.T.M. Sibiu.

Părțile nu au ajuns la un acord asupra nici unui punct supus concilierii.

Prin adresa nr. 8618/19 septembrie 2019, s-a înaintat acordul de încetare a conflictului colectiv de muncă, în cursul lunii septembrie 2019 părțile procedând la încheierea și semnarea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.

3. Activitatea de eliberare a dovezii depunerii de către sindicate a dosarului în vederea obținerii dovezii de îndeplinire a condițiilor de reprezentativitate de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, în conformitate cu prevederile art. 53, alin. 3 din Legea 62/2011 a dialogului social republicată, au fost eliberate un număr de 11 dovezi pentru sindicate, iar în ceea ce privește certificarea numărului de salariați în vederea obținerii reprezentativității pentru patronate, a fost confirmat numărul de salariați pentru un număr de 114 unități.

4. Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Sibiu potrivit art.6 alin.3) din Legea nr. 279/2005 – precizăm că în anul 2019 s-au înregistrat un număr de 30 contracte de ucenicie.

5. Asigurarea evidenței contractelor de stagiu, depuse la I.T.M. Sibiu conform H.G. nr.473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. În cursul anului 2019 s-au înregistrat 10 contracte de stagiu și au fost vizate 10 certificate/adeverințe de finalizare a acestuia.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

6. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini și a celor aparținând Uniunii Europene și Spațiului Economic European pe teritoriul României, precum și a detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale. În anul 2019 au desfășurat activitate 597 lucrători detașați.

7. Asigurarea evidenței concedierilor colective dispuse de angajatori și comunicate inspectoratului teritorial de muncă conform art. 70 din Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată, în anul 2019 au fost transmise către inspectorat 12 notificări privind intenția de concediere colectivă.

8. Asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat potrivit art. II (1) din Legea nr.156/2000, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare – în cursul anului 2019 au fost înregistrați un număr de 13 agenți de plasare forță de muncă. Lista acestora este postată pe site-ul I.T.M. Sibiu și este actualizată lunar și ori de câte ori este nevoie.

9. Asigurarea evidenței angajatorilor care utilizează frecvent munca de noapte - în cadrul acestei activități în cursul anului 2019 au fost înregistrate notificări din partea a 66 de angajatori.

10. Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art.137 alin.4 din Legea 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare – în anul 2019 s-au solicitat trei avize și s-au eliberat două avize.

11. Gestionarea carnetelor de muncă rămase în stocul instituției noastre după abrogarea Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă.

Referitor la acest obiectiv menționăm că, la data de 31.12.2010, când Decretul nr. 92/1976 a încetat să mai producă efecte juridice, se aflau în păstrare la I.T.M. Sibiu un număr de 59.718 carnete de muncă urmând a fi predate angajatorilor și salariaților. Ulterior instituția noastră a preluat și carnete de la unii angajatori care au avut aprobare de completare și păstrare a carnetelor de muncă la sediu, precum și de la persoane care au preluat arhiva unora dintre ele în momentul lichidării societăților.

La data de 31.12.2019 se aflau în arhiva I.T.M. Sibiu un total de 13206 carnete de muncă, în cursul anului 2019 au fost eliberate un număr de 191 carnete de muncă.

Deoarece o parte dintre angajatorii județului, nu au răspuns apelurilor noastre de a se prezenta la sediul instituției în vederea ridicării carnetelor pe bază de proces verbal, astfel încât, să se finalizeze procedura de predare – primire a acestor documente

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712

itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

salariaților, I.T.M. SIBIU a luat toate măsurile de păstrare și gestionare a carnetelor rămase în stoc, iar eliberarea se efectuează în continuare, în momentul în care angajatorii sau titularii carnetelor solicită acest lucru.

12. Prestarea de servicii și furnizarea de date și informații, contra cost, în condițiile legii.

În cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. s-au întocmit și s-au eliberat în anul 2019 un număr de 2053/1055 certificate/adeverințe cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii (REGES), reprezentând activitatea salariaților așa cum rezultă din REVISAL, dintre care: la solicitarea persoanelor fizice au fost eliberate 919 adeverințe/certificate, 89 adeverințe au fost eliberate la solicitarea executorilor judecătorești, 47 certificate privind numărul de salariați din societate și avizare tabel cu salariați.

S-a răspuns astfel solicitărilor celor interesați, în conformitate cu prevederile actelor normative care reglementează acest tip de activitate, prestarea de servicii fiind plătită de către solicitanți conform Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 826/28.05.2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii.

13. Soluționarea cererilor care fac obiectul activității compartimentului C.C.M.M.R.M.;

În anul 2019, au fost întocmite și transmise solicitanților persoane fizice, juridice și instituții publice un total de 808 răspunsuri la adrese și sesizări, au fost eliberate 174 adeverințe privind reconstituirea vechimii în baza documentelor existente în arhiva instituției și au fost vizate 16 adeverințe eliberate de către angajatori.

În consecință, compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, a întocmit și eliberat în anul 2019, un număr total de 2053 adeverințe, răspunsuri la adrese și sesizări.

14. Verificarea în baza de date a Inspecției Muncii a persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat, pe baza situațiilor transmise de către Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială (A.J.P.I.S.), precum și transmiterea acestora potrivit art.15 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, modificat prin OUG 93/2016. În anul 2019 au fost verificate un număr de 27997 de persoane din listele transmise de A.J.P.I.S.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

C. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și-au desfășurat activitatea în anul 2019 un număr de 17 inspectori de muncă cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă, în cele două compartimente organizate: Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Compartimentul Supraveghere Piață, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

Pentru anul 2019, Inspecția Muncii, având în vedere criteriul de apreciere „eficientizarea capacității de control”, a stabilit în cadrul indicatorilor de performanță un număr de minim 12 și maxim 14 controale efectuate lunar, de fiecare inspector de muncă pentru obținerea calificativului maxim.

În anul 2019, față de anul 2018 (1547 controale), au fost efectuate 1401 controale, numărul acestora a scăzut cu un procent de 10% iar numărul unităților controlate (1182 în 2018 și 1048 unități în anul 2019) a scăzut cu 11%. Trebuie însă remarcat faptul că scăderea numărului de controale s-a înregistrat în condițiile creșterii eficienței acestora ca urmare a selectării în vederea controlului a acelor unități la care nivelul riscurilor profesionale este mai mare sau care nu au fost inspectate de o perioadă mai lungă de timp. La planificarea unităților în vederea efectuării controalelor, s-a ținut cont și de „nivelul de prioritate” care s-a determinat prin cumularea a 6 criterii de prioritate:

C1 – dacă unitatea a avut accidente de muncă în anul anterior;

C2 – dacă numărul de lucrători este mai mare de 10;

C3 – dacă intră sub incidența Anexei nr. 5 HG nr.1425/2006;

C4 – dacă există activități care se desfășoară în Mediu Ex;

C5 – dacă au trecut mai mult de 12 luni de ultimul control;

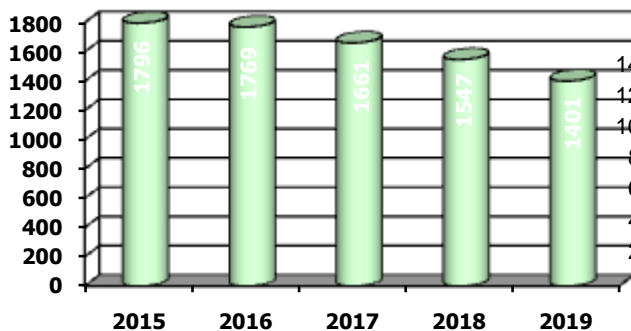
C6 – dacă este o unitate nou înființată.

S-au planificat în vederea efectuării controalelor acele unități pentru care s-a obținut un nivel de prioritate mare. În urma controalelor, în anul 2019, inspectorii de muncă au identificat 2934 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere a abaterilor constatate.

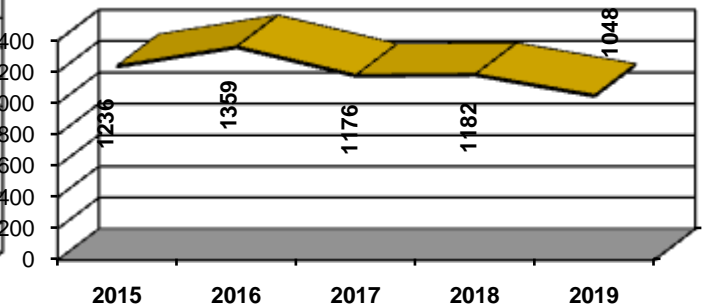
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Numărul de controale în domeniul SSM, în perioada
2011 - 2019



Dinamica numărului de unități controlate în perioada
2011- 2019



Necesitatea pregătirii temeinice a fiecărui control planificat la unități, a constituit o prioritate pentru întregul colectiv cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă. Selectarea unităților care au fost controlate pe baza criteriului de prioritate și al metodologiilor corespunzătoare campaniilor și acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al I.T.M. Sibiu, documentarea inspectorilor de muncă cu toate informațiile aferente metodologiilor de lucru a necesitat un consum suplimentar de timp alocat acestei pregătiri prealabile a controalelor.

Selectarea și planificarea unităților la care s-a desfășurat activitatea de control, s-a efectuat conform solicitărilor primite de la Inspecția Muncii pe baza modelelor stabilite în anexa nr. 1- Fișa acțiunii din Programul Propriu de Acțiuni pentru anul 2019, anexa nr. 2 – lista unităților repartizate și propuse pentru control- planificarea, anexa nr. 3- raportul lunar de activitate.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul unităților înregistrate în anul 2019 este de 198. Numărul unităților controlate în anul 2019 este de 13, față de 17 unități controlate în anul 2018.

Numărul lucrătorilor este de 1092 în anul 2019. Distribuția angajaților este următoarea:

- 751 bărbați
- 355 femei
- 3 tineri care desfășoară activități în domeniul agriculturii.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul unităților înregistrate în aplicația informatică de la nivelul I.T.M. Sibiu, în anul 2019 este de 15. Numărul lucrătorilor este de 6122.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Distribuția angajaților este următoarea:

- 5171 bărbați
- 951 femei
- nu s-au identificat tineri care desfășoară activități în domeniul minerit.

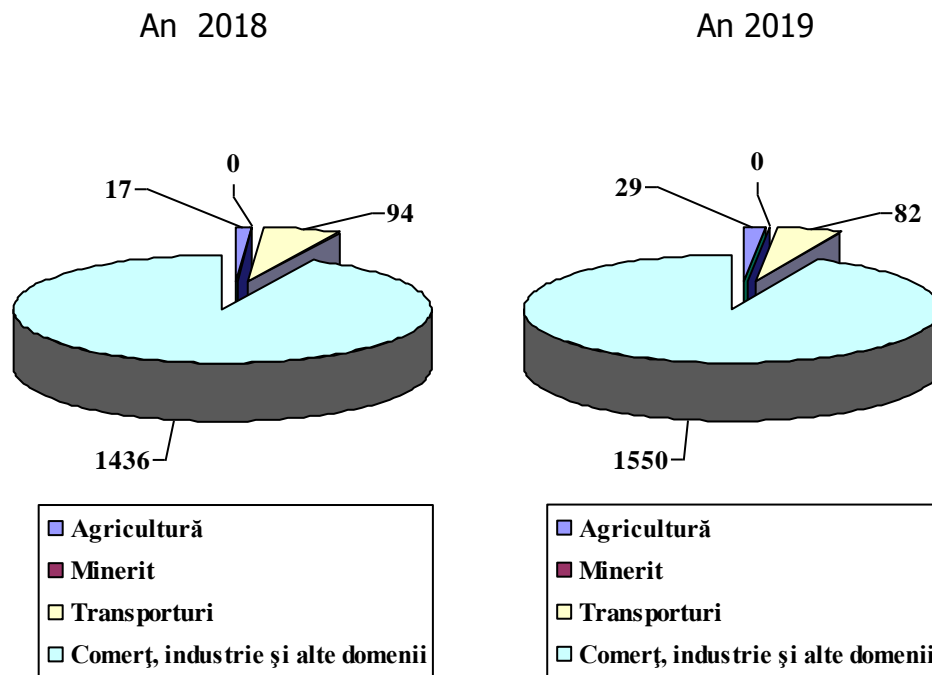
Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul unităților înregistrate în anul 2019 este de 1050. Numărul unităților controlate în anul 2019 este de 54, față de 94 controale în anul 2018.

Numărul lucrătorilor este de 10244 în anul 2019. Distribuția angajaților este următoarea:

- 8261 bărbați
- 1961 femei
- nu s-au identificat tineri care desfășoară activități în domeniul transporturi.

1.2. Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



1.3. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2019, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 2768 zile, distribuite astfel:

- 1812,8 zile pentru activitatea de control preventiv – 65,5% din fondul total de timp;

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712

itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- 420,1 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu– 15,2% din fondul total de timp;
 - 26 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruirii proprii – 0,9% din fondul total de timp;
 - 200 zile pentru lucrări de birou – 7,2% din fondul total de timp;
- (Anexa nr.2- Fondul de timp corespunzător anului 2019)

În anul 2018, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 2954 zile, distribuite astfel:

- 1961,2 zile pentru activitatea de control preventiv – 66,45% din fondul total de timp;
- 344,6 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu– 11,7% din fondul total de timp;
- 32,6 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruirii proprii – 1,1% din fondul total de timp;
- 235,2 zile pentru lucrări de birou – 8% din fondul total de timp;

Numărul zilelor destinate efectuării principalelor activități prezintă o constantă pe cele două perioade de timp analizate.

S-a analizat la 31.12.2019 activitatea Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă și s-au identificat obiectivele pentru realizarea indicatorilor de performanță stabiliți de Inspecția Muncii. Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, până la finele anului 2019, pe fiecare lună în parte, sunt cele corespunzătoare calificativului FB, cu punctaje maxime pentru fiecare indicator de performanță în parte.

2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

Număr total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate / avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
218	189	17	12

Situația autorizațiilor și a vizelor anuale acordate în perioada raportată este următoarea:

- La sediul I.T.M. Sibiu s-au înregistrat 189 solicitări și s-au eliberat 189 certificate constatatoare din punct de vedere al protecției muncii, în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 și a Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă aprobate prin H.G. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Prin Biroul Unic s-au eliberat 7928 certificate constatatoare, pe baza declarației pe propria răspundere conform prevederilor Legii nr. 359/2004, din care 507 au fost eliberate pentru persoane juridice care la momentul declarării nu desfășurau activitatea cu personal angajat.

La sediul I.T.M. Sibiu, în cadrul Compartimentului Supraveghere Piață Îndrumare Angajați și Angajatori în domeniul Securității Sănătății în Muncă - Autorizări, s-au desfășurat activități specifice constând în:

- acordarea de consultanță, la sediul inspectoratului, privind securitatea și sănătatea în muncă conform Legii nr. 319/2006, la un număr de 189 unități;
- înregistrarea a 5 adrese de la agenții economici care au solicitat informații în domeniul securității și sănătății în muncă;
- acordarea de consultanță solicitată telefonic la un număr de 55 persoane.

Problemele principale sesizate de agenții economici care au solicitat consultanță de specialitate în domeniul sănătății și securității în muncă, au fost:

- clarificarea unor aspecte generale privind activitatea de securitate și sănătate în muncă pentru firmele nou înființate;
- comunicarea listei cu serviciile externe care sunt abilitate să presteze servicii în domeniul securității și sănătății în muncă;
- explicitarea modului corect de completare a fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă;
- consultanță de specialitate în vederea eliberării autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și consultanță privind metodologia de înregistrare a dosarului de autorizare conform Legii nr. 319/2006;
- îndrumare, privind atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă, referitoare la organizarea unei activități economice de către întreprinzători (persoane fizice, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale);
- consultanță de specialitate în vederea elaborării instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă;
- consultanță cu privire la înființarea și funcționarea serviciului intern de prevenire și protecție și a comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

Protecția maternității la locul de muncă

Controlul privind respectarea prevederilor legale conform *OUG 96/2003* referitoare la protecția maternității la locul de muncă, în primele 12 luni ale anului 2019, a evidențiat înregistrarea unui număr de 1414 unități care au informat Inspectoratul de Muncă Sibiu că au înregistrat 1596 salariate gravide. Pentru cele 1596 de salariate gravide, medicii de medicina muncii au recomandat în rapoartele de evaluare următoarele măsuri:

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- acordarea concediului de risc maternal, pentru 245 gravide;
 - reducerea programului de lucru la 6 ore, a fost înregistrat la 130 gravide;
- În urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă s-au aplicat 2 amenzi contravenționale în valoare de 5000 lei, pentru deficiențele constatate (lipsă comunicare la I.T.M. SIBIU în termenul legal a stării de graviditate a salariatelor însărcinate cu documentele aferente: raport privind starea de graviditate, informare, document medical care să ateste starea salariatei)

Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada 01.01 -31.12.2019 s-au înregistrat 74 sesizări, care reclamă nerespectarea prevederilor legale în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă corespunzătoare desfășurării sarcinilor de muncă, respectiv lipsă instruire, lipsă acordare echipament individual de protecție, nerespectarea timpilor de odihnă pentru lucrătorii mobili, microclimat necorespunzător, lipsa materialelor igienico-sanitare și a alimentației de protecție, precum și informarea producerii accidentelor de muncă. S-au efectuat verificări la unitățile reclamate, s-au finalizat 70 sesizări, din care în urma efectuării controlului s-au constatat că 34 nu sunt întemeiate, iar pentru celelalte s-au aplicat 57 sancțiuni contravenționale de tip avertisment și 10 sancțiuni de tip amendă în valoare de 36.000 lei, dispunându-se totodată măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

ACȚIUNI ÎN DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL I.T.M. SIBIU-SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

A. COMPANII EUROPENE DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL I.T.M. SIBIU

I.1. Campanie europeană privind organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Campania europeană pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2018-2019 - „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE” se concentrează asupra substanțelor periculoase, având drept scop creșterea gradului de conștientizare privind riscurile generate de substanțele periculoase și promovarea unei culturi a prevenirii la locurile de muncă din întreaga Uniune Europeană.

În perioada 16-18.10.2019 s-a desfășurat la Petroșani un simpozion tehnico-științific în cadrul manifestărilor legate de marcarea Săptămânii Europene pentru Securitate și

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Sănătate în Muncă 2019. Din partea I.T.M. Sibiu, au participat la acest simpozion 2 inspectori de muncă. A fost prezentată lucrarea „Bune practici în industria fabricării de piese componente pentru industria aeronautică privind utilizarea de agenți chimici periculoși”.

B. COMPANII NAȚIONALE DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL I.T.M. SIBIU

II.3. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime.

În perioada martie - decembrie 2019 s-au desfășurat acțiunile de control din cadrul Campaniei naționale privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime în domeniul construcțiilor.

Campania a avut ca obiective creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, verificarea utilizării în condiții de securitate a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții, încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea dispozițiilor legale aplicabile în domeniul construcțiilor precum și promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Această campanie, inițiată la nivel național de Inspecția Muncii a cuprins patru etape:

Prima etapă a avut loc în perioada martie – mai 2019 și a constat în informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor.

A doua etapă desfășurată în perioada iunie – octombrie 2019 a constat în verificarea prin acțiuni de control, la angajatori, a modului de implementare a prevederilor legale care au făcut obiectul campaniei fiind intervievați lucrătorii care au fost identificați că desfășoară lucrări la înălțime la data controlului sau care au în fișa postului atribuții sau sarcini în care apar aceste riscuri.

A treia etapă derulată în perioada noiembrie – decembrie 2019 a constat în verificarea realizării măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia campaniei.

Ultima etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei și valorificarea rezultatelor.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Sibiu au efectuat 26 de controale la unitățile care au obiect de activitate domeniul construcțiilor, cu un număr de 568 de lucrători. S-au constatat 80 de deficiențe, pentru care s-au aplicat 68 de sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente și 12 amenzi contravenționale, în valoare totală de 45.500 de lei. Cele mai frecvente deficiențe constatate de inspectorii de muncă au fost: lipsa informării lucrătorilor cu privire la riscurile la care sunt expuși precum și a măsurilor și activităților de prevenire și protecție; instruirea deficitară în privința securității și sănătății în muncă; neamenajarea corespunzătoare a locului de muncă; lipsa utilizării echipamentului de protecție precum și dotarea necorespunzătoare a schelelor cu echipamente de protecție a lucrătorilor.

Rezultatele obținute în cadrul Campaniei de control desfășurate în anul 2019 vor sta la baza direcțiilor prioritare pentru acțiuni de îndrumare și control pentru anul 2020.

II.4. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivul campaniei Naționale

Campania are ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea campaniei se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Grupul Țintă

Campania a vizat angajatorii care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la Inspectoratul Teritorial de Muncă, potrivit prevederilor Normelor Metodologice.

Campania de verificare s-a desfășurat în perioada ianuarie – decembrie 2019, în jud. Sibiu.

Activitățile de pregătire a campaniei au fost următoarele:

- în perioada 08.01.-15.02.2019 au fost emise decizii la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu privind grupul de lucru . Datele solicitate cu privire la grupul de lucru constituit s-a trimis la Inspecția Muncii conform metodologiei.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- a fost prezentată metodologia campaniei de către grupul de lucru, tuturor inspectorilor de muncă în vederea pregătirii activităților.

Realizarea campaniei

S-a întocmit o situație a angajatorilor din județ care, conform prevederilor Normelor Metodologice, au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă.

- În acest sens, s-a completat baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă cu informații despre angajatori cuprinși în bazele de date ale altor autorități județene, cum ar fi: Consiliul Județean, primării, Direcția de Sănătate Publică, Inspectoratul Școlar, Judecătoria (registru de asociații și fundații), protopopiate etc.

- S-au desfășurat acțiuni de conștientizare în lunile mai și iunie la care au fost convocați angajatorii care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu.

- Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 82 controale pentru a verifica respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM.

- S-a verificat, în principal, dacă angajatorii:

- se află în posesia certificatului constatator sau au solicitat autorizarea SSM la inspectoratul teritorial de muncă;
- respectă condițiile de funcționare prevăzute de legislația specifică în domeniul SSM pe care și le-au asumat prin declarația pe propria răspundere;
- desfășoară numai activitățile declarate, înscrise în Certificatul Constatator.

Inspectorii de muncă au consemnat rezultatul verificărilor efectuate în Chestionarul privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Din centralizarea chestionarelor s-a constatat că pe perioada derulării campaniei, la sediul I.T.M. Sibiu s-au prezentat pentru a obține certificatul constatator 97 de angajatori, alții decât cei la care s-a efectuat control. Nu s-au identificat abateri de la prevederile legale și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III.5. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul controalelor conform metodologiei Inspecției Muncii de desfășurare a acțiunii este de verificare a implementării prevederilor actelor normative cu privire la

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

introducerea pe piață a produselor industriale, prin care sunt transpuse în România directivele europene din acest domeniu.

Tematicile de control vizează următoarele aspecte:

- Modul în care au fost respectate cerințele esențiale de securitate pentru produsele controlate;
- Respectarea prevederilor privind întocmirea declarației de conformitate care însoțește produsul sau lotul de produse;
- Respectarea prevederilor privind întocmirea informațiilor referitoare la utilizare și întreținerea produselor;
- Aplicarea marcajului de securitate CE și, pentru echipamentele supuse prevederilor HG 1756/2006, marcajul CE însoțit de indicarea nivelului garantat al puterii sonore;
- Existența certificatului de conformitate emis de organismul de certificare pentru echipamentele la care se impune acest lucru;
- Respectarea prevederilor privind întocmirea dosarului tehnic de produs;

În perioada raportată s-au efectuat 41 controale și s-au identificat 280 produse noi introduse pe piață, care au fost înregistrate în baza de date.

În urma deficiențelor constatate s-au aplicat, 2 avertismente și o sancțiune complementară de interzicere a comercializării pentru un produs neconform.

Nu au fost identificate produse cu Certificate de examinare CE de tip falsificate ori expirate (în urma modificărilor intervenite în standardele europene).

V.12. Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale.

Activitățile din sectorul energetic datorită complexității și riscurilor specifice reprezintă la nivel național, activități în care afecțiunile suferite de lucrători ca urmare a accidentelor de muncă, tind să fie mult mai grave decât în alte sectoare economice, de multe ori accidentele soldându-se cu pierderea vieții lucrătorilor.

Din ultimele date statistice, rezultă o tendință de creștere a frecvenței și gravității accidentelor de muncă în unitățile cu profil energetic, fapt care a fost factor determinant în luarea deciziei la nivelul Inspecției Muncii de a declanșa această acțiune de control la unitățile din acest sector, pentru verificarea modului în care angajatorii care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, la lucrările de mentenanță sau la intervenții ocazionale.

Principalele obiective ale acestei campanii au fost:

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă;
- promovarea bunelor practici în acest sector de activitate.

În județul Sibiu au avut loc în cadrul acestei campanii, acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă, în perioada septembrie – noiembrie 2019, la unități care își desfășoară activitatea în domeniul transportului și distribuției energiei electrice.

Au fost efectuate controale la un număr de 5 angajatori, fiind constatate 15 deficiențe, dispunându-se 15 măsuri și aplicate 15 sancțiuni contravenționale.

Deficiențele cele mai des constatate au fost legate de faptul că instruirea lucrătorilor nu se efectuează în toate cazurile de către conducătorul direct al locului de muncă, conținutul tematicilor de instruire a electricienilor este insuficient în unele cazuri, instrucțiunile proprii sunt incomplete mai ales ceea ce privește lucrul la înălțime și neactualizarea planului de prevenire și protecție.

V.13. Acțiuni de control pentru verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În perioada 02.12.2019-08.01.2020, a avut loc în județul Sibiu, acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

Acțiunea a avut ca obiectiv identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Precizăm că în județul Sibiu au fost autorizate 14 societăți comerciale pentru desfășurarea de activități cu articole pirotehnice, dar nici una din acestea nu deține depozit de articole pirotehnice.

Pentru popularizarea acțiunii a fost întocmit și difuzat în data de 09.12.2019, un comunicat de presă, cu privire la desfășurarea acțiunii precum și principalele prevederi legislative care reglementează activitățile cu articole pirotehnice, fiind preluat și publicat în presa locală precum și la posturile locale de radio și televiziune.

În activitatea de control au fost verificate 13 societăți comerciale care desfășoară activități de comercializare articole pirotehnice, fiind constatate 2 deficiențe pentru care au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale (avertismente).

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

V.14. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice.

Campania europeană pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2018-2019 - „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE” se concentrează asupra substanțelor periculoase, având drept scop creșterea gradului de conștientizare privind riscurile generate de substanțele periculoase și promovarea unei culturi a prevenirii la locurile de muncă din întreaga Uniune Europeană.

Principalele obiective ale acestei campanii au fost:

- Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase.
- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Acțiunea s-a desfășurat în județul Sibiu, la angajatorii din domeniile de activitate care utilizează substanțe/amestecuri chimice, derulându-se în perioada iulie-noiembrie 2019. Conform metodologiei, a fost organizată la I.T.M. Sibiu în 10.07.2019, o întrunire de informare-conștientizare a acestei acțiuni, la care au participat un număr de 25 persoane din partea a 20 angajatori.

În cadrul acestei întruniri au fost prezentate materiale de informare pentru angajatori, ulterior derulându-se o sesiune de discuții deschise, aplicate pe tematica regulamentelor REACH și CLP, cu această ocazie fiind distribuite unităților participante o serie de materiale pe suport magnetic (informații utile, ghiduri, baze de date), care mai apoi au fost utilizate în cadrul acestor întreprinderi, la instruirea conducătorilor locurilor de muncă și a lucrătorilor.

În perioada 08.07.2019 - 13.08.2019 , s-au desfășurat acțiuni de control la un număr de 7 unități, cu un număr de 153 lucrători, în urma controalelor efectuate, au fost dispuse un număr de 22 măsuri și au fost aplicate un număr de 22 sancțiuni contravenționale – 20 avertismente scrise și 2 amenzi în valoare de 5500 lei, iar în luna noiembrie s-a efectuat etapa de verificare măsuri, în care nu s-au constatat neconformități.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în timpul controalelor au fost:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- nu au fost efectuate noi determinări de noxe profesionale, pentru a se constata dacă măsurile luate în vederea normalizării condițiilor de muncă au fost eficiente;
- angajatorul nu a obținut informații suplimentare de la furnizorii agenților chimici periculoși utilizați, respectiv fișele cu date de securitate întocmite conform anexei II din regulamentul REACH;
- nu s-au transmis la I.T.M. Sibiu notificări complete cu privire la substanțele /amestecurile chimice utilizate în procesele de producție;
- recipientele mici cu solvenți și adezivi nu sunt etichetate corespunzător – lipsă denumire produs, pictograme de avertizare, fraze de precauție, fraze de pericol;
- nu au fost elaborate proceduri de lucru pentru toate activitățile care presupun manipularea agenților chimici periculoși, inclusiv pentru întreținere;
- depozitarea necorespunzătoare a substanțelor/amestecurilor chimice periculoase.

Având în vedere acțiunea de diseminarea a materialelor informative, realizată de I.T.M. Sibiu cu ocazia derulării acestei acțiuni și în urma verificărilor pe teren din timpul controalelor, se poate concluziona faptul că informațiile utile distribuite în timpul desfășurării acțiunii de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă și-a atins obiectivul și a generat posibilități de îmbunătățire continuă a mediului de muncă.

V.15. Acțiune de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

Motivarea acțiunii pentru unitățile care au obținut avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite până la data de 31.12.2021, este de a monitoriza modul în care își vor organiza, planifica și realiza măsurile din planul de prevenire și protecție rămase restante la nivelul anului 2018 astfel încât acestea să poată fi îndeplinite până cel târziu la data limită de 1 septembrie 2021.

În urma controalelor efectuate inspectorii de muncă au impus măsuri ferme, în concordanță cu planurile de prevenire și protecție pe care unitățile le-au întocmit.

S-au identificat 3 unități care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite.

În trimestrul II al anului 2019 s-a controlat 1 unitate care are 11 locuri de muncă încadrate în condiții deosebite. Nu sunt măsuri stabilite în planul de îmbunătățire a condițiilor de muncă cu dată de scadență până la data controlului, acestea având caracter permanent.

În trimestrul III au fost controlate 2 unități care au 6 locuri de muncă încadrate în condiții deosebite. Au fost verificate modul cum au fost îndeplinite măsurile stabilite în

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

planul de prevenire și protecție de îmbunătățire a condițiilor de muncă cu un total de 55 măsuri(49 respectiv 6 măsuri/unitate). La prima unitate au fost realizate 41 de măsuri în sem I, iar 4 sunt măsuri restante (de ex. lipsă verificare ISCIR autoclave, lipsă instrumentar medical specific activității de la anatomie patologică, cărucior hidraulic pentru transportul cadavrelor, măsuri care necesită fonduri materiale).

De menționat că toate măsurile realizate la cele 2 unități, au caracter permanent datorită specificului unităților cu risc biologic și anume: dotare cu EIP (echipament individual de protecție), instruiți specifice permanente în domeniul securității sănătății în muncă, dotare cu materiale igienico-sanitare, dezinfectanți.

Planurile de măsuri stabilite pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă cu condiții deosebite, se regăsesc și în planul anual de prevenire și protecție al unității.

V.17. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

În perioada 03.01. – 28.06.2019 inspectorii de muncă au pregătit acțiunea de monitorizare a societăților din toate domeniile de activitate.

În cadrul acțiunii de pregătire au fost parcurse următoarele etape:

- Au fost selectate microîntreprinderile din județ care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.
- Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Sibiu au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 20 microîntreprinderi/inspector de muncă.
- Chestionarele completate de către angajator au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă și urmează a fi analizate și păstrate în vederea eventualelor controale ulterioare.

Inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și, în funcție de rezultatul analizei, au stabilit microîntreprinderile la care au efectuat vizite de inspecție.

În cadrul acțiunilor de control, în trim. III au fost vizitate 23 de microîntreprinderi la care au fost constatate 58 de deficiențe în domeniul SSM. Pentru toate deficiențele constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În trimestrul IV al anului 2019 au fost controlate un număr de 34 de unități, din care au fost sancționate un număr de 28 de unități, dispunându-se un număr de 66 de măsuri și sancțiuni contravenționale.

Au fost centralizate datele din chestionarele completate de către inspectorii de muncă în Raportul final referitor la microîntreprinderi și a fost transmis la Inspeția Muncii în data de 13.12.2019.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

V.18. Acțiune de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.

Acțiunea are ca obiective:

- Diseminarea, în rândul inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a următoarelor trei documente elaborate de Grupul de lucru EMEX (riscuri noi și emergente) constituit de Comisia Europeană – Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii
- Informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) și a riscurilor psihosociale.
- Utilizarea a noi instrumente de control (checklist-uri) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, în special a celor legate de vârstă, gen, expunerea lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice și/sau riscuri psihosociale.
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la evaluarea riscurilor.

În cadrul acestei acțiuni au avut loc 2 întruniri, unde participanții au fost informați despre Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 – 2020 (Strategia SSM 2014-2020)¹ precizează că: „garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din UE reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană.[...] Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.” Unul dintre obiectivele strategice se referă la o mai bună punere în aplicare de către statele membre a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă. În acest sens, Strategia SSM 2014-2020 precizează că: „este esențial ca întreprinderile să privească misiunea inspectorilor ca pe un efort de facilitare a respectării legislației, și nu ca pe un obstacol în calea activității lor economice.”

Au fost stabilite întreprinderile la care s-au efectuat controale de către inspectorii de muncă având în vedere specificul activității principale care ar putea determina expunerea lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice și/sau riscuri psihosociale.

Au fost controlate 51 de unități cu un număr total de 9865 lucrători din care 5880 femei, 683 tineri până în 24 ani, 333 lucrători vârstnici, peste 60 ani.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În timpul controalelor, inspectorii au completat anexele 4 și 5 conform metodologiei, iar centralizarea s-a efectuat conform anexelor 6 și 7.

Au fost dispuse 51 de măsuri în urma controalelor efectuate, de reevaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională privind riscurile ergonomice și psihosociale care ar putea afecta starea de sănătate a lucrătorilor și stabilire de măsuri în planurile de prevenire și protecție.

Au fost sancționate 42 de unități cu 51 de avertismente.

Campanie națională Valențe Culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale (CAMPANIE NAȚIONALĂ DIN PROGRAMUL CADRU AL INSPECȚIEI MUNCII PENTRU ANUL 2018 -2019 perioada octombrie – iunie)”.

Obiectivul Campaniei Naționale

1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.
2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă.
3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur.
4. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Desfășurarea Campaniei

În vederea pregătirii campaniei și a derulării acesteia în anul școlar 2018 - 2019, s-au desfășurat următoarele activități:

- În perioada 10.09 – 31.10.2018 s-a contactat Inspectoratul Școlar al Județului Sibiu, în vederea prezentării proiectului;
- Elaborarea unui program de desfășurare a proiectului „Valențe Culturale” 2018-2019;
- A fost încheiat un nou Protocol de colaborare între Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și Inspectoratul Școlar Județean Sibiu pentru perioada octombrie 2018 - octombrie 2020.
- S-a nominalizat un grup de 6 unități/școli participante și 12 cadre didactice care vor fi implicate în proiect.
- S-au contactat reprezentanții școlilor participante și profesorii participanți, în vederea stabilirii modalităților de colaborare, între cadrele didactice nominalizate și inspectorii de muncă coordonatori.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Inspectorii de muncă nominalizați din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu au participat la activitatea de predare a modulelor privind securitatea și sănătatea în muncă pentru anul 2019 la 5 unități școlare, fiind prezentate următoarele module:

1. „ **Drepturile și obligațiile lucrătorilor**”, la clasa a -XI- a B specializarea tehnician activități comerț de la „Liceul Tehnic A.T. Laurian Agnita” unde au fost prezenți 19 elevi.

2. „**Semnalizarea de securitate și sănătate în muncă**” la clasa a - XI - a F specializarea operator MUNC de la „Colegiul Tehnic Independența Sibiu” unde au fost prezenți 17 elevi.

3. „**Agenții chimici periculoși la locul de muncă.**” la a -X- a A specializarea tehnician proiectare cad, de la „Liceul Tehnologic Mârșa” unde au fost prezenți 18 elevi.

4. „**Ergonomia** ” de la clasa a -X- a C specializarea electromecanică, de la „Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară Terezianum Sibiu” unde au fost prezenți 20 elevi.

5. „**Electrosecuritatea**”, la clasa a -X - a specializarea electronică automatizare, de la „Liceul Tehnologic Școala de Gaz Mediaș” unde au fost prezenți 15 elevi.

La finalul predării modulelor, profesorii implicați în cadrul proiectului „**Valențe Culturale ale Securității și Sănătății în Muncă**” pentru anul 2019 au distribuit elevilor chestionarele de opinie.

În data de 12 aprilie 2019 începând cu ora 10.00 la „Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară Terezianum Sibiu”, a avut loc concursul județean cu tema „Știu și aplic!”, organizat împreună cu Inspectoratul Școlar Județean Sibiu.

Concursul a cuprins două etape. Prima etapă a constat într-o probă scrisă individuală test grilă.

A doua etapă a constat într-o probă practică denumită „identifică activitatea, riscurile de accidentare, alege corect echipamentul individual de protecție necesar și echipează-te corect”.

Totodată pentru a veni în ajutorul concurenților a fost contactată o firmă privată din județul Sibiu, distribuitoare de echipament individual de protecție care a pus la dispoziția unităților participante echipamentul individual de protecție necesar pentru proba practică. După finalizarea probelor de concurs toate lucrările au fost verificate de echipe de corectori formate din inspectorii nominalizați de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și profesori din cadrul Inspectoratului Școlar Județean Sibiu.

Pentru a marca acest eveniment au fost realizate afișe de prezentare cu tema concursului, diplome pentru echipele de pe locul I, II și III, secțiunea licee respectiv învățământ inferior – clasele IX-X , învățământ superior clasele - XI-XII și școală profesională, diplome pentru toți profesorii participanți la proiect și cupe de premiere personalizate.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Echipa desemnată câștigătoare pentru **locul I** –liceu – ciclu inferior clasele IX- X pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „COLEGIUL TEHNIC DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ TEREZIANUM” SIBIU.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul I – liceu – ciclu superior clasele XI- XII pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „LICEUL TEHNOLOGIC MĂRȘA” SIBIU.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul I – secțiunea școală profesională pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „COLEGIUL TEHNIC INDEPENDENȚA” SIBIU .

Echipa desemnată câștigătoare pentru **locul II** – liceu – ciclu inferior clasele IX- X pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „Liceul TEHNOLOGIC MĂRȘA” SIBIU.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul II – liceu – ciclu superior clasele XI -XII pe județul Sibiu la concursul județean fost cea de la „LICEUL TEHNOLOGIC SNGN MEDIAS” SIBIU.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul II – secțiunea școală profesională pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „COLEGIUL TEHNIC H COANDA ” SIBIU.

Echipa desemnată câștigătoare pentru **locul III** – liceu – ciclu inferior clasele IX- X pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „COLEGIUL TEHNIC H COANDĂ ”SIBIU.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul III – liceu – ciclu superior clasele XI- XII pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „COLEGIUL TEHNIC DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ TEREZIANUM” SIBIU.

Echipa desemnată câștigătoare pentru locul III – secțiunea școală profesională pe județul Sibiu la concursul județean a fost cea de la „COLEGIUL TEHNIC H COANDĂ” SIBIU.

Toate echipele câștigătoare ale locurilor I , II, III pentru toate cele trei secțiuni și cele participante, au fost premiate cu diplome și cupe.

În perioada 17.05.-19.05.2019 echipele ocupante ale locurilor I din toate cele trei secțiuni participante au participat la concursul național de la „Colegiul Tehnic Gheorghe Asachi” din Iași.

D. ACTIVITATEA SERVICIULUI ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a desfășurat o activitate economico-financiară conform normelor in vigoare.

Toate documentele înregistrate în contabilitate reflectă realitatea înscrisă în ele și sunt vizate prin control financiar preventiv.

Analizând situația financiară la data de 31.12.2019 se constată următoarele:

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Cheltuieli operaționale

Salariile și contribuțiile sociale aferente salariaților: 4.914.484 lei

641 „Cheltuieli cu salariile personalului”

645 „Cheltuieli privind asigurările și protecția socială”

646 „Cheltuieli cu indemnizațiile de deplasare”

Stocuri, consumabile, lucrări și servicii executate de terți: 349.167 lei

602 „Cheltuieli cu materialele consumabile”

610 „Cheltuieli privind energia și apa”

611 „Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile”

612 „Cheltuieli cu chirile”

613 „Cheltuieli cu primele de asigurare non viață”

614 „Cheltuieli cu deplasări detașări transferări”

623 „Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate”

626 „Cheltuieli poștale, taxe de telecomunicații”

628 „Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți”

629 „Alte cheltuieli autorizate prin disp. legale –preg .profesională

635 „Alte cheltuieli operaționale”

Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate: 54.971 lei

6350100.59.40 „Vărsăminte asimilate - pers. cu handicap”

Cheltuieli de capital, amortizări și provizioane: 123.477 lei

681 „Cheltuieli de exploatare privind amortizările”

CHELTUIELI TOTALE 5.442.099 LEI

Finanțare bugetară

Plăți aferente cheltuielilor curente:

- **Titlul I** – Personal: **4.837.785 lei**
- **Titlul II** - Bunuri și servicii: **378.088 lei**
- **Titlul XI** – Alte cheltuieli: **54.090 lei**

Plăți aferente cheltuielilor de capital:

- **Titlul XIII** – Active nefinanciare: **43.496 lei**

Din „ani precedenți,, recuperare în anul curent: **8.469 lei**

PLĂȚI TOTALE: 5.313.459 LEI

Plățile efectuate în sumă totală de 5.313.459 lei reprezintă cheltuieli angajate și efectuate la 31 decembrie 2019.

Execuția cheltuielilor s-a realizat cu încadrare în creditele bugetare trimestriale aprobate, la finele perioadei de raportare plățile efectuate pe titluri de cheltuieli (personal, bunuri și servicii, alte cheltuieli, capital) reprezintă 99% din totalul creditelor bugetare trimestriale aprobate.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712

itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Soldul final al conturilor privind mijloacele fixe și obiectele de inventar înregistrează:

- Sold final cont 2080000 – 79.497,11 lei active fixe necorporale preluate de pe sursa extrabuget în decembrie 2015;
- Sold final 2120000 - clădire, aflată în domeniul public al statului – 5.300.338,68 lei, reevaluată în decembrie 2019 în urma activității de inventarie, cu ajutorul IPC ce a condus la o înregistrare în sensul creșterii cu 504.954,01 lei față de soldul anterior înregistrat în contabilitate;
- Sold final cont 2130100, 2130200, 2130300 – 611.438,66 lei 582.891,86 lei, înregistrează o mișcare în sensul scăderii: în trimestrul al II-lea cu 37.469,96 reprezentând casare mijloace fixe conform notei contabile nr.7/30.04.2019, în trimestrul al IV-lea cu 22.449,19 lei reprezentând casare/scoatere din patrimoniu a unui autoturism complet amortizat conform notei contabile nr.7/30.11.2019, dar și o înregistrare în sensul creșterii în trimestrul al IV-lea cu 50.995,99 lei – achiziție autoturism.
- Sold final cont 2140000 – 155.143,15 lei, nu înregistrează mișcare în sensul scăderii/creșterii față de soldul inițial.
Activele fixe existente la 31 decembrie 2019 sunt amortizate în proporție de 92 %;
- Sold final 3030000 – 324.413,59 lei evidențiază o creștere față de soldul inițial, astfel: 439 lei - plachetă – stema României, achiziționată în trimestrul I 2019, 149,99 lei - un scaun ergonomic, 585,26 lei – 26 buc. Codul muncii, achiziționate în trimestrul II, 1.921,95 lei – un echipament multifuncțional, 164,99 lei - un scaun ergonomic, 2.130,10 lei – un videoproiector, 2.271,50 lei – 35 buc. scaun vizitator, 5.533,50 lei – 3 echipamente multifuncțional, achiziționate în trimestrul III 2019, 90 lei - două switch-uri 5 porturi, 179,90 lei – scaun ergonomic, 650,49 lei - șapte stingătoare, 2.019,43 lei – o sursă neîntreruptibilă UPS Mustek pentru server, 4.998,57 lei – două laptop –uri, dar și o scădere cu 7.396,37 lei reprezentând casare obiecte de inventar conform notei contabile nr.12/30.04.2019 și 49,48 lei conform notei contabile nr.12/31.12.2019.
- Soldul final al contului 4480100 „alte datorii față de buget,, - 0 lei.
- Soldul final al contului 4480200 „alte creanțe privind bugetul, este 3.078 lei, reprezintă sume încasate în avans, plăți efectuate pentru serviciile ce se prestează la cererea angajatorilor/angajaților și virate Bugetului de Stat în conformitate cu legislația în vigoare.
- Soldul final al contului 4610102 „debitori FNUASS,, este 18.763 lei și reprezintă sumă de recuperat de la FNUASS aferentă salariilor pe luna noiembrie 10.083 lei și luna decembrie 8.680 lei, an 2019.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Soldul final al contului 4710000 „cheltuieli înregistrate în avans,, este 10.892,73 lei, reprezintă evidențiere cheltuieli cu asigurări: CASCO, RCA, rovine, abonamente, taxa casuță poștală și curierat.

Din **bilanțul contabil** rezultă următoarele:

Activul total în sumă de **5.731.535** lei este egal cu **pasivul total** și cuprinde următoarele posturi bilanțiere:

Total Active Necurente 5.350.819 lei, din care:

la codul 04 în bilanț suma de 50.480 lei reprezintă valoarea rămasă de amortizat a instalațiilor tehnice, mijloacelor de transport, mobilier, aparatura birotică și alte active corporale, achiziționate din sursele: extrabuget și buget de stat;

la codul 05 în bilanț suma de 5.300.339 lei reprezintă valoarea clădirii (ultima reevaluare - decembrie 2019, care înregistrează o schimbare datorită IPC cu 504.954,01 lei), achiziție efectuată din fonduri extrabugetare. Este evidențiată în corespondență cu creditul contului 101-„ *fondul bunurilor ce alcătuiesc domeniul public al statului*”, în conformitate cu HG 727/09.07.2008, Anexa 4, poziția 21, unde MMES transferă DMPS SIBIU administrarea imobilului situat în Municipiul Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17. Ulterior, DMIS SIBIU (astăzi AJPIS SIBIU) încheie cu I.T.M. Sibiu și CJP Sibiu proces verbal de dare în folosință a părții din imobilul ocupat de către fiecare din acestea.

Total Active Curente -380.716 lei, din care:

- la codul 19 în bilanț suma de 325.061 lei reprezintă valoarea stocurilor de materiale și a obiectelor de inventar în magazine sau în folosință aflate în patrimoniul instituției și achiziționate atât din sursa extrabuget cât și din sursa buget de stat;
- la codul 21 în bilanț - 0 lei reprezintă contravaloarea serviciilor prestate și neîncasate;
- la codul 23 în bilanț suma de 21.841 lei reprezintă încasări în avans aferente serviciilor ce urmează a fi prestate de inspectorat - informații angajați și, debitori FNUASS – sume ce urmează a fi recuperate;
- la codul 33 în bilanț 0 lei reprezintă „Conturi la trezorerie, casa în lei”, la 31.12.2019;
- la codul 33.1 în bilanț suma de 10.550 lei reprezintă „Bonuri valorice pentru carburanți auto” la data de 31.12.2019;
- la codul 35 în bilanț suma de 12.371 lei reprezintă garanții gestionari aflate în conturi de depozit la bănci comerciale;
- la codul 42 în bilanț suma de 10.893 lei reprezintă cheltuieli în avans: abonamente, asigurări CASCO și RCA pentru mașinile din dotare, taxă casuță poștală;

Pasivul total cuprinde **datoriile totale** în sumă de **5.857.073** lei și **capitaluri proprii** în sumă de **-125.538** lei, astfel:

Total Datorii Necurente: 105.386 lei, din care:

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712

itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- la codul 55 în bilanț suma de 105.386 lei reprezintă drepturi salariale stabilite prin sentință judecătorească - tranșele I-V (Hotărâre Civilă nr. 122/05.02.2019);
Total Datorii Curente: 5.751.687 lei, din care:
- la codul 60 în bilanț suma de 5.308.705 lei reprezintă: furnizori registre zilieri Imprimeria Națională 157,08 lei, factură aferenta cheltuieli poșta decembrie 2019 479,40 lei, clienți creditori 3.078,00 lei, decontări privind încheierea execuției bugetului de stat 5.304.989,96 lei;
- la codul 62 în bilanț suma de 185.663 lei reprezintă contribuții salariale, impozit pe venit, alte vărsăminte asimilate (pentru persoanele cu handicap) aferente salarii luna decembrie 2019 cu scadență în luna ianuarie 2020;
- la codul 72 în bilanț suma de 257.319 lei reprezintă salarii aferente luna decembrie 2019, cu scadență în luna ianuarie 2020.

Total Capitaluri Proprii: -125.538 lei

- la codul 84 în bilanț suma de 5.300.339 lei reprezintă valoarea clădirii reevaluată decembrie 2019;
- la codul 85 în bilanț suma de 8.722 lei reprezintă rezultatul reportat (cont 1170000 - sold creditor);
- la codul 88 în bilanț suma de 5.434.599 lei reprezintă rezultatul patrimonial al exercițiului (cont 1210000 - sold debitor) la 31.12.2019.

Bilanțul a fost întocmit cu respectarea prevederilor în vigoare, a normelor privind închiderea conturilor contabile, întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice, a Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice.

ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI RESURSE UMANE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, instituție cu atribuții de inspecție și control, în subordinea Inspecției Muncii, are prevăzut în structura organizațională un număr de 67 de posturi, 64 de funcționari publici și 3 persoane cu contract individual de muncă.

Structura de personal a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este formată din funcții publice generale (consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector, expert, auditor), funcții publice cu statut special - inspectori de muncă și personal contractual. Funcțiile publice de conducere au la bază funcții publice generale sau cu statut special.

În anul 2019, începând cu data de 05 iulie, a intrat în vigoare Codul Administrativ care aduce o serie de noutăți privind Statutul funcționarilor publici, precum și noua funcție de "consilier achiziții publice", funcție publică de execuție având mai mult de 50% din atribuții activități specifice achizițiilor publice. În cadrul I.T.M. Sibiu funcția publică de

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și alte persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

consilier achiziții publice este ocupată de un funcționar public cu bogată experiență în domeniu și cu studii superioare în domeniul economic.

Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență, absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

La 31.12.2019, 6 din cele 67 de posturi erau vacante, din care, 3 funcții publice generale și 3 cu statut special, respectiv inspector de muncă.

Pe parcursul anului 2019 au fost ocupate prin recrutare două funcții publice de conducere vacante, respectiv inspector șef și inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă, concursurile pentru aceste funcții fiind organizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

În anul 2019, a fost organizat concurs de promovare, în urma căruia un funcționar public a promovat în gradul profesional imediat superior.

De asemenea, în cursul anului 2019, 5 funcționari publici au fost transferați la I.T.M. Sibiu, în interesul serviciului, de la alte instituții publice.

E. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI AUDIT INTERN

Misiunea și obiectivele compartimentului de audit intern sunt prevăzute de Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern și Carta auditului intern, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Misiunile de audit intern derulate au vizat domeniul financiar - contabil, sistemul de prevenire a corupției, funcțiile specifice instituției cu privire la activitățile de control muncă nedeclarată și control relații de muncă.

În cadrul misiunilor de audit intern nu au fost constatate iregularități și nu au fost recomandări neacceptate sau neînsușite de structurile auditate. Prin implementarea recomandărilor de către structurile auditate s-a contribuit la optimizarea activităților.

Raportarea activității de audit public intern desfășurată, precum și constatările, concluziile și recomandările formulate prin rapoartele de audit public intern au fost comunicate compartimentului audit intern al Inspecției Muncii.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

F. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În anul 2019 au fost contestate 69 procese verbale de contravenție, dintre care 65 în domeniul relațiilor de muncă și 4 în domeniul securității și sănătății în muncă.

În anul 2019 instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive în 42 dintre cauze cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională: 27
- admis în parte plângerea contravențională: 11, instanța de judecată înlocuind sancțiunea amenzii cu cea a avertismentului.

De asemenea în anul 2019 s-au înregistrat 13 cauze civile care au avut ca obiect: 11 contestații proces verbal de control; un litigiu privind funcționarii publici, având ca obiect contestarea deciziei de sancționare (aflat pe rolul instanței de judecată) și un litigiu privind contestarea deciziei de pensionare.

G. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

La nivelul instituției în cursul anului 2019 s-au înregistrat 693 de sesizări, astfel:

-exclusiv în domeniul relațiilor de muncă -----	593
-exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă -----	23
-ambele domenii de mai sus -----	61
-alte domenii decât cele precizate mai sus -----	16
-numărul de petiții soluționate prin răspuns -----	636
-numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare-----	49
-numărul de petiții clasate -----	57
-numărul de petiții adresate de cetățeni -----	676
-numărul de petiții adresate de organizații legal constituite -----	17
-numărul de petiții pe suport hârtie -----	453
-numărul de petiții pe suport electronic -----	170
-numărul de petiții pe portalul de petiții de pe site -----	70

Principalele aspecte semnalate au fost neplata drepturilor salariale sau plata incompletă a acestora, neacordarea concediilor de odihnă, neplata indemnizațiilor de concediu ori necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, neacordarea diurnei, nerestituirea garanției, neacordarea bonurilor de masă, muncă fără forme legale, neeliberarea adeverințelor de vechime/salariat, nerespectarea timpului de muncă-odihnă,

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

nerespectarea repausului săptămânal, iar în domeniul sănătății și securității în muncă, nerespectarea condițiilor de muncă, lipsa instructajului, neacordarea echipamentului individual de protecție.

De asemenea, au fost înregistrate 33 de solicitări de informații de interes public care au fost soluționate în temeiul Legii nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public.

Relația I.T.M. Sibiu cu mass-media:

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a asigurat în permanență informarea cetățenilor cu privire la activitățile desfășurate, prin intermediul jurnaliștilor.

Astfel, pe parcursul anului 2019, au fost transmise către mass-media 23 de comunicate de presă privind, în mod special, rezultatele campaniilor de control prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, dar și evenimente cum ar fi concursul național „Știu și Aplic”, și, de asemenea, informarea cetățenilor cu privire la modificările legislative care au intervenit în cursul anului referitoare la sfera relațiilor de muncă .

De asemenea, I.T.M. Sibiu s-a implicat în mod special în cadrul Proiectului AVE („Asta Vreau Eu”), un proiect care a avut ca obiectiv educarea tinerilor în domeniul Sănătății și Securității în Muncă precum și a orientării tinerilor în carieră.

În anul 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a organizat mai multe întâlniri cu reprezentanții angajatorilor și ai salariaților, din județul Sibiu, abordând teme referitoare la securitatea și sănătatea în muncă dar și relațiile de muncă.

Totodată, la cererea jurnaliștilor, instituția a pus la dispoziția acestora datele solicitate cu privire la toate activitățile desfășurate de I.T.M. Sibiu.

Inspector Șef
Remus Furtună

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu, Sibiu
Tel.: +4 0269 217516; fax: +4 0269 214712
itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului