



## **RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU PE ANUL 2021**

### **Întocmit în baza Legii 544/2001**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Sibiu, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pe anul 2021, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Sibiu în anul 2021, elaborat de Instituția Prefectului Județul Sibiu. Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor Inspectoratului în cursul anului 2021 s-a concretizat în următoarele:

## **A. RELAȚII DE MUNCĂ**

### **A. I. ACTIVITATEA SERVICIULUI CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

Activitatea serviciului Control Relații de Muncă s-a desfășurat conform atribuțiilor specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și în Programul Propriu de Acțiuni pentru anul 2021.

#### **A. I. 1. ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat pe baza Programului Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru anul 2021, a acțiunilor întreprinse de I.T.M. Sibiu în vederea realizării programului de guvernare în județul Sibiu și altor acte normative din domeniul legislației muncii.

Controalele s-au desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale de fond;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- Controale tematice desfășurate în cadrul Campaniilor naționale stabilite prin Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru anul 2021;
- Controale în cadrul Campaniilor naționale ad-hoc desfășurate la inițiativa Inspecției Muncii;
- Alte acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă.

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2021 inspectorii din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr total de 1.643 controale, prilej cu care au fost dispuse 1.522 măsuri pentru deficiențele constatate și au fost aplicate 557 sancțiuni contravenționale, din care 150 amenzi în valoare totală de 1.671.700 lei și 407 de avertismente.

Au fost efectuate 30 controale cu lucrători din cadrul I.P.J. Sibiu, și Inspectoratul de Jandarmi Județean Sibiu, lucrătorii din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări Sibiu. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale respectiv 3 amenzi în valoare de 100.000 lei și 2 avertismente.

#### **A. I. 1.1. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

##### **A. I. 1.1.1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții,**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

**protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură.**

În cadrul acestei campanii, care s-a derulat pe parcursul întregului an, au fost efectuate acțiuni de control la angajatorii care prestează activități în domeniile de desfășurare a campaniei, selectați pe zone, cu ajutorul bazelor de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii și al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu (ONRC, REGES, COLUMBO). Acțiunile s-au desfășurat sub formă de campanii la inițiativa Inspecției Muncii, după cum urmează:

**Campania Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor cod CAEN 41, 42, 43, s-a desfășurat în perioada 09.06.2021 – 16.06.2021.

În această campanie, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat un număr de 39 de agenți economici din județul Sibiu. Au fost identificate 3 persoane care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă la un număr de 3 agenți economici, fiind aplicate 3 amenzi în valoare totală de 60.000 lei. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 49 măsuri.

**Campania Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107, s-a desfășurat în perioada 30.08.2021 – 02.09.2021.

În cadrul Campaniei, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Sibiu au verificat 25 de agenți economici din județul Sibiu. Au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale respectiv 2 amenzi în valoare de 3000 lei și 10 avertismente.

**Campania Națională** în domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor la inițiativa Inspecției Muncii, desfășurată în perioada 06.09.2021 – 08.09.2021.

În perioada menționată au fost efectuate verificări la 29 unități economice, fiind constatate 10 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere, fiind aplicate 2 avertismente.

**Campania Națională** în domeniul construcțiilor, desfășurată la inițiativa Inspecției Muncii în perioada 13.09.2021 – 17.09.2021

În total, au fost depistați 6 lucrători fără contracte individuale de muncă, la operatori economici din Sibiu, Mediaș, Cisnădie și Avrig. Potrivit ITM Sibiu, cei mai mulți muncitori, respectiv cinci, provin de la o firmă din Mediaș și una din Sibiu.

Au fost efectuate controale la 32 de unități economice care desfășoară activități în domeniul construcțiilor din județul Sibiu, fiind constatate 37 de deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Au fost aplicate în total 24 de sancțiuni contravenționale, din care 9 au fost amenzi în valoare totală de 215.300 de lei și 15 avertismente.

**Campanie Națională** privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Protecție și Gardă – cod CAEN 801.

Campania s-a desfășurat în perioada **29.09 – 01.10.2021**. În cadrul acestei campanii au fost verificați un număr de 11 agenți economici.

Au fost aplicate 4 avertismente și s-au dispus 17 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

**Campania Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase – cod CAEN 107, comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazinele specializate - cod CAEN 4724, desfășurată în perioada 22 noiembrie – 26 noiembrie 2021.

În perioada de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă au verificat 48 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. Pentru neconformitățile identificate, s-au dispus 24 măsuri de remediere și s-au aplicat un număr de 6 avertismente.

### **A.I. 1.1.2. Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați**

În cadrul acestei campanii au fost verificați un număr de 27 agenți economici. Din totalul de 8255 salariați ai angajatorilor controlați, un număr de 1938 salariați desfășurau activitate în regim de telemuncă.

Au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale respectiv 2 amenzi în valoare de 10.000 lei și 11 avertismente. În cadrul acestei campanii a fost aplicată 1 sancțiune contravențională respectiv 1 avertisment unui angajator pentru primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

### **A.I. 1.1.3. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Această campanie s-a desfășurat în perioada 08.03.2021 - 24.03.2021 și a vizat în principal identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, identificarea cazurilor de plasare forță de muncă efectuată fără respectarea condiției de a se constitui ca agent de plasare forță de muncă în străinătate și de a se înregistra la inspectoratul teritorial de muncă, conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă cu privire la obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul de referință și diminuarea consecințelor negative care derivă din nerespectarea acestora.

În cadrul campaniei, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 46 de agenți de plasare forță de muncă din județul Sibiu. Ca urmare a deficiențelor constatate au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale dintre care 3 amenzi în cuantum de 21.000 lei și 5 avertismente. Au fost dispuse un număr de 21 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Deficiențele identificate și sancționate de inspectorii de muncă au fost următoarele:

- neîncheierea contractului de mediere cu solicitanții locurilor de muncă în străinătate;
- lipsa clauzelor care definesc structura contractului de mediere;
- nepăstrarea la sediul agentului de plasare forță de muncă a contractului individual semnat de către părți;
- nepunerea la dispoziția persoanei mediate a contractului de muncă tradus în limba statului unde se va angaja, anterior plecării acestuia în statul respectiv.

**A.I. 1.1.4. Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia, s-a desfășurat în perioada 20 – 24.09.2021.**

În cadrul acestei campanii au fost verificați un număr de 22 de beneficiari la care își desfășoară activitatea 121 de zilieri, dintre care 1 tânăr cu vârsta sub 18 ani.

Au fost dispuse 19 de măsuri de remediere și au aplicat un număr de 9 de sancțiuni contravenționale, respectiv o amendă contravențională în valoare de 10.000 lei pentru beneficiarul care a folosit zilieri pentru alte activități decât cele expres reglementate de Legea nr.52/2011 și 1.500 lei pentru încălcarea de către angajator a obligației de a ține la

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, fiind de asemenea dispuse și un număr de 8 avertismente.

**A.I. 1.1.5. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare, s-a desfășurat în perioada 23.03.2021 - 14.04.2021.**

Scopul acestei campanii a fost acela de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților.

În cadrul acestei campanii, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat un număr de 9 de agenți de muncă temporară din județul Sibiu. Au fost identificate 32 contracte de punere la dispoziție aflate în derulare cu agenți economici, în baza cărora au fost încheiate un număr de 728 contracte de muncă temporară, în execuție la data controlului.

Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 4 măsuri.

Au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 amenzi în valoare de 6.500 lei și 1 avertisment.

**A. I. 1.1.6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier – cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490.**

**Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în activități de poștă și de curier – cod CAEN 53, desfășurată în perioada 07 - 09 octombrie 2021.

În perioada de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă au verificat 20 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. În urma verificărilor efectuate în domeniul relațiilor de muncă la un operator economic care își desfășoară activitatea în Județul Sibiu,

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

a fost aplicată sancțiunea contravențională de 20.000 lei, motivată de primirea la muncă de către acesta a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă cu aceasta.

În urma celorlalte deficiențe constatate s-au aplicat 4 avertismente scrise și au fost dispuse 10 măsuri de remediere.

**Campania națională** privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate - cod CAEN 86 (activități de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană) de stat și private, desfășurată în perioada 08.02.2021 – 01.03.2021.

În cadrul acestei campanii au fost verificate un număr de 52 unități sanitare. Au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 amenzi în valoare de 3.300 lei și 13 avertismente. Au fost dispuse un număr de 56 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

**Campania națională** privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități de servicii externe de prevenire și protecție – cod CEAN 7490, desfășurată în perioada 13 – 26 decembrie 2021

În perioada de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă au verificat 37 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. Pentru neconformitățile identificate, s-au dispus 3 măsuri de remediere și a fost aplicat un 1 avertisment.

### **A.I. 1.2. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

**Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii.**

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate un număr de 12 controale în domeniul relațiilor de muncă, nefiind identificate cazuri de muncă nedeclarată. Au fost dispuse un număr de 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și a fost aplicată o amendă în valoare de 5.000 lei.

**Acțiune de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor**

### **activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

Ațiune are ca scop informarea și conștientizarea cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În acest sens Inspectoratul teritorial de muncă Sibiu asigură consultanță cu privire la solicitările telefonice sau în scris ale beneficiarilor.

Informații referitoare la metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta se regăsesc pe site-ul I.T.M. Sibiu. La nivelul inspectoratului teritorial de muncă Sibiu se asigură în permanență consultanță cu privire la solicitările scrise și telefonice referitoare la activitățile cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Ațiunea de informare și conștientizare se desfășoară și cu ocazia controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, care au ca obiectiv verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, în cursul anului 2021 au fost efectuate 32 de controale privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 modificată și completată, fiind dispuse măsuri de remediere a deficiențelor constatate și aplicate un număr de 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 1 amendă în valoare de 10.000 lei și 11 avertismente.

### **Ațiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.**

La nivelul inspectoratului teritorial de muncă Sibiu se asigură în permanență consultanță cu privire la solicitările angajatorilor făcute în scris și telefonic.

În anul 2021 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 1520 controale care au avut ca obiectiv verificarea angajatorilor cu privire la registrul general de evidență al salariaților, ocazie cu care angajatorii au fost informați cu privire la modificările intervenite în noile versiuni ale aplicației Revisal.

Cu ocazia controalelor efectuate, au fost dispuse un număr de 304 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate un număr total de 208 sancțiuni contravenționale, respectiv 24 amenzi în valoare de 92.200 și 184 avertismente la un număr de 184 angajatori.

### **Ațiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă urmăresc în permanență modul în care angajatorii care au peste 21 salariați, respectă prevederile art. 129, alin. (1) și (2) din Legea nr. 62/2011 republicată, fiind stabilit în acest sens un indicator lunar cu privire la măsurile dispuse pentru angajatorii depistați că nu respectă prevederile acestui articol de lege.

Potrivit art. 217, alin. (1), lit. b) din Legea nr. 62/2011 republicată, inspectorii de muncă pot aplica sancțiuni în cazul refuzului angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă, amenda fiind cuprinsă între 5.000 lei și 10.000 lei;

Pe parcursul anului 2021 au fost verificați un număr de 158 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129, alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost dispuse 34 măsuri de inițiere a negocierii colective.

### **Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.**

### **Campanie de informare privind prevenirea abuzurilor, blocajelor și aglomerări în contextul generat de munca sezonieră**

La nivelul Inspecției Muncii, au fost elaborate materiale informative pentru conștientizarea cetățenilor români cu privire la drepturile, obligațiile și riscurile la care se expun în demersul de căutare a unui loc de muncă în străinătate.

I.T.M. Sibiu a asigurat comunicarea acestor materiale informative pe site-ul inspectoratului, în vederea informării și conștientizării cetățenilor români cu privire la drepturile, obligațiile și riscurile la care se expun în demersul de căutare a unui loc de muncă în străinătate.

Urmare modificărilor și completărilor aduse Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, prin O.U.G. nr. 33/2021, potrivit art. 12, alin. 4, agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul social agenții, respectiv inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială furnizorii de servicii își desfășoară activitatea pe teritoriul României, o notificare privind plasarea forței de muncă, cu cel puțin 5 zile lucrătoare anterior plasării forței de muncă în străinătate.

Pentru conformitate și o practică unitară, Inspecția Muncii a conceput și a transmis tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă din țară, un model al acestei notificări. I.T.M. Sibiu a publicat pe site-ul inspectoratului modelul notificării, în format editabil și PDF., ușor de vizualizat și cu posibilitatea de a fi descărcat.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

De asemenea au fost efectuate acțiuni în vederea prevenirii situațiilor de abuz, a aglomerărilor și blocajelor în mijloacele de transport în contextul generat de sezonul de muncă sezonieră în străinătate, în situația actuală de pandemie de COVID-19 :

S-au efectuat vizite de informare la operatorii de transport rutier de persoane care operează din Sibiu curse în străinătate, în vederea stabilirii în permanență a schimbului de informații cu ITM Sibiu, privind deplasările cetățenilor români în mod organizat, pentru a presta muncă în străinătate.

### **Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.**

La nivelul inspectoratului teritorial de muncă Sibiu se asigură în permanență consultanță cu privire la solicitările scrise și telefonice referitoare la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au cetățenii străini ca lucrători în România.

În vederea limitării răspândirii infecției cu noul coronavirus, în anul 2021 nu s-au mai desfășurat întâlniri cu angajatorii și cu salariații.

### **Alte acțiuni de informare.**

În vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată, Inspekția Muncii desfășoară prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, "Acțiuni de informare" a angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență în următoarele domenii de activitate: construcții cod CAEN 41, 42, 43, pază cod CAEN 801, depozite cod CAEN 5210, service/spălătorii cod CAEN 4520, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107, comerț cu ridicata și amănuntul cod CAEN 45.

În perioada 24.08.2021 – 31.12.2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a trimis atât prin intermediul serviciilor poștale cât și prin intermediul poștei electronice un număr de 2745 scrisori de informare.

### **Acțiunea de informare " VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ".**

În perioada 27.10.2021 - 17.12.2021 la inițiativa Inspekției Muncii s-a desfășurat acțiunea de informare " VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ". În acest context, pe lângă comunicarea informațiilor utile pe site-ul inspectoratului teritorial de muncă și prin mijloacele media locale, inspectorii din cadrul I.T.M. Sibiu distribuit un număr total de 208 afișe și un număr de 2540 pliante. Distribuirea

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

afișelor și pliantelor a fost realizată prin acțiuni derulate în locuri consacrate ca având afluență de persoane, atât în mediul urban, cât și în mediul rural, cum ar fi instituții publice, primării, piețe, târguri, gări, autogări, transport în comun, centre comerciale, și cu ocazia controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:

- 19 afișe și 160 pliante la un număr de 7 instituții publice, inclusiv la punctele de lucru din județul Sibiu, după cum urmează: Agenția Județeană a Finanțelor Publice Sibiu, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu, Direcția Agricolă Sibiu, **Oficiul Județean pentru Finanțarea Investițiilor Rurale Sibiu**, Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură Sibiu, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu, Casa Județeană de Pensii Sibiu ;
- 150 afișe și 1.500 pliante la un număr de 64 primării;
- 10 afișe și 65 pliante în 4 piețe și târguri;
- 2 afișe și 20 pliante la Aeroportul Internațional Sibiu;
- 4 afișe și 25 pliante în 3 gări;
- 4 afișe și 30 pliante în 3 autogări;
- 300 pliante în mijloacele de transport în comun;
- 15 afișe și 50 pliante la Direcția Silvică și Ocoale silvice din județul Sibiu;
- 4 afișe și 90 pliante în 2 centre comerciale;
- 330 pliante cu ocazia controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă.

La toate acțiunile menționate mai sus angajatorii au fost informați cu privire la intensificarea activității de control privind identificarea și combaterea muncii nedecarate, indiferent de domeniul de activitate.

### **Acțiunea de informare " MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE!".**

În vederea creșterii gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedecarată și munca subdeclarată (munca "la gri"), la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și la riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească "la negru" sau "la gri", Inspecția Muncii a desfășurat prin inspectoratele teritoriale de muncă, Acțiunea de informare "MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE!".

În acest context, pe lângă comunicarea informațiilor utile pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și prin mijloacele media locale, Inspecția Muncii a elaborat un pliant în vederea tipăririi și distribuirii, care conține informații utile cu privire la drepturile, obligațiile și riscurile la care se expun lucrătorii acceptă să muncească "la negru" sau "la gri".

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu  
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712  
E-mail: [itmsibiu@itmsibiu.ro](mailto:itmsibiu@itmsibiu.ro)  
[www.itmsibiu.ro](http://www.itmsibiu.ro)

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Distribuirea pliantelor s-a realizat de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, atât la locurile de muncă în care se desfășoară acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă, cât și în locuri consacrate ca având afluență de persoane: piețe, târguri, gări, autogări, stații de transport în comun, etc. și totodată prin afișarea la avizierul inspectoratului.

Având în vedere funcția de comunicare și informare a Inspecției Muncii, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, prevăzută în Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru înființarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, s-a dispus transmiterea unor materiale informative în format electronic către Prefectura județeană, în vederea distribuirii acestor informații în mediul rural, prin afișare de către primăriile din județ.

### **Acțiuni de conștientizare a angajatorilor cu privire la necesitatea stabilirii de programe individualizate de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID – 19 pe durata stării de alertă.**

În anul 2021, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 843 controale care au avut ca obiectiv și modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19. Cu ocazia acestor controale au fost identificați un număr de 1.621 salariați la locurile de muncă verificate.

### **A.I. 2. ACTIVITATEA DE CONSULTANȚĂ ȘI SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

Activitatea de control a fost completată și în anul 2021 de celelalte activități desfășurate conform atribuțiilor specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, astfel:

Au fost comunicate informații de interes prin redactarea unui număr de 237 răspunsuri scrise la solicitarea Biroului pentru Imigrări Sibiu, referitor la activitatea unor societăți care întrebuințează la muncă cetățeni străini.

Serviciul control relații de muncă a răspuns în scris unui număr de 97 solicitări de informații cu privire la legislația în domeniul relațiilor de muncă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Activitatea de consultanță în domeniul relațiilor de muncă s-a concretizat în consilierea persoanelor fizice și juridice care au solicitat sprijinul Inspectoratului Teritorial de Muncă în rezolvarea unor probleme din domeniul relațiilor de muncă.

Consultanța acordată agenților economici, la sediul ITM Sibiu sau telefonic, a vizat următoarele probleme:

- noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă;
- informații legislative privind completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- respectarea repausului săptămânal și plata muncii prestate;
- salariul minim brut pe economie.

### **A. I. 2.1. Soluționarea petițiilor în domeniul relațiilor de muncă**

În anul 2021 au fost soluționate un număr de 606 sesizări în domeniul relațiilor de muncă, din care un număr de 30 sesizări înregistrate în anul 2020 și 576 sesizări înregistrate în anul 2021.

Principalele aspecte care au fost soluționate ca urmare a verificărilor efectuate s-au referit la:

- încheierea, înregistrarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- achitarea drepturilor salariale și a altor drepturi bănești;
- încălcarea prevederilor contractelor colective și individuale de muncă;
- acordarea concediului de odihnă.

## **A. II. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ**

### **A. II. 1. ACTIVITATEA DE CONTROL**

Activitatea de control în cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată s-a desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- Campanii naționale.

Pentru identificarea și combaterea muncii fără forme legale, în anul 2021 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului muncă nedeclarată au efectuat un număr total de 289 controale, prilej cu care au fost dispuse 188 măsuri pentru deficiențele constatate și au

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

fost aplicate 122 sancțiuni contravenționale, din care 63 amenzi în valoare totală de 1.986.000 lei și 59 de avertismente.

Au fost efectuate 19 controale cu lucrători din cadrul I.P.J. Sibiu, și Inspectoratul de Jandarmi Județean Sibiu, lucrătorii din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări Sibiu. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada de referință au fost analizate și soluționate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului muncă nedeclarată, un număr de 41 sesizări primite de la angajați, angajatori sau alte instituții.

### **A. II. 2. ACTIVITATEA DE CONTROL DESFĂȘURATĂ ÎN CADRUL CAMPANIILOR NAȚIONALE**

- **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41, 42, 43.

- **Campania națională** privind verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID – 19.

- **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107.

- **Campania națională** în domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor cod CAEN 4520.

- **Campania națională** în domeniul construcțiilor cod CAEN 41, 42, 43.

- **Campanie națională** privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor LEGII 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

- **Campanie națională** privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Protecție și Gardă CAEN 801.

- **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în activități de poștă și de curier – cod CAEN 53.

- **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile : fabricarea produselor de brutărie și a

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

produselor făinoase – cod CAEN 107, comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine le specializate cod CAEN 4724.

### - **Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia.**

În anul 2021 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului muncă nedeclarată au efectuat un număr de 289 de controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, reprezentând 100.00 % din numărul total al controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată. Cu acest prilej au fost depistate 136 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, la un număr de 51 de angajatori. Dintre acestea 74 persoane nu aveau contract individual de muncă la un număr de 37 de angajatori. În cazul a 18 de persoane, 9 angajatori nu au transmis contractele individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților. Au fost identificate la muncă 39 persoane la 2 angajatori în condițiile în care avea contractul de muncă suspendat. Au fost depistate 5 persoane care desfășurau activitate la un număr de 3 angajatori.

Angajatorii care au practicat munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu 45 amenzi în valoare de 1.920.000 lei și 7 avertismente.

În perioada 09 – 16.06.2021 s-a desfășurat **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor cod CAEN 41, 42, 43.

În această campanie, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată au verificat un număr de 16 agenți economici din județul Sibiu. Au fost identificate 13 persoane care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă la un număr de 5 agenți economici. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale respectiv 5 amenzi în valoare de 180.000 lei, au fost dispuse 8 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

- **Campania națională** privind verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID –

În cadrul acestei campanii au fost verificați 2 agenți economici. Din totalul de 1771 salariați ai angajatorilor controlați , un număr de 158 salariați desfășurau activitate în regim de telemuncă. A fost aplicat 1 avertisment și a fost dispusă 1 măsura de remediere a deficienței constatate.

În perioada 30.08.2021 – 02.09.2021 s-a desfășurat **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În cadrul Campaniei, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului muncă nedeclarată au verificat 3 de agenți economici din județul Sibiu. A fost aplicat 1 avertisment.

În perioada 06.09.2021 – 08.09.2021 s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, **Campania națională** în domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor .

În perioada menționată au fost efectuate verificări la 8 unități economice, fiind constatate 4 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere, și a fost aplicat 1 avertisment.

În perioada 13.09.2021 – 17.09.2021 s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, **Campania națională** în domeniul construcțiilor.

În această campanie, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată au verificat un număr de 8 agenți economici din județul Sibiu. Au fost identificate 11 persoane care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă la un număr de 5 agenți economici. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale respectiv 5 amenzi în valoare de 320.000 lei și au fost dispuse 9 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia. Campania s-a desfășurat în perioada 20 – 24.09.2021.

În cadrul acestei campanii au fost verificați un număr de 4 beneficiari la care își desfășoară activitatea 32 de zilieri, dintre care 2 tineri cu vârsta sub 18 ani.

Au fost dispuse 2 de măsuri de remediere și au aplicate 2 avertismente pentru încălcarea regimului de lucru al minorilor și pentru neasigurarea salariului minim pe economie.

**Campanie națională** privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Protecție și Gardă CAEN 801. Campania s-a desfășurat în perioada 29.09 – 01.10.2021.

În cadrul acestei campanii au fost verificați 2 agenți economici.

Au fost aplicate 3 avertismente și s-au dispus 8 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 07 - 09 octombrie 2021 s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în activități de poștă și de curier – cod CAEN 53.

A fost verificat un agent economic, s-a aplicat un avertisment și au fost dispuse 2 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 22 noiembrie – 26 noiembrie 2021 s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile : fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase – cod CAEN 107, comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine le specializate cod CAEN 4724.

În perioada de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă au verificat 5 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. Nu au aplicate sancțiuni contravenționale și nici măsuri de remediere a unor deficiențe.

### **A. II. 3. Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.**

#### **Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.**

Cumulat, pe tot parcursul anului 2021, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată au efectuat 281 controale privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență al salariaților. Au fost sancționați un număr de 29 angajatori cu 7 amenzi în valoare de 35.000 și 22 avertismente și au fost dispuse un număr de 31 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

### **A. III. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ**

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin potrivit Legii 108/1999, republicată, în anul 2021 activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă (C.C.M.M.R.M.) din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, a avut în vedere obiectivele și măsurile stabilite prin Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

#### **A. III.1. Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora.**

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu  
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712  
E-mail: [itmsibiu@itmsibiu.ro](mailto:itmsibiu@itmsibiu.ro)  
[www.itmsibiu.ro](http://www.itmsibiu.ro)

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv s-au eliberat nume de utilizator și parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic conform prevederilor H.G. 905/2017, pentru 1756 utilizatori și au fost preluate la sediul ITM un număr de 1653 registre electronice.

Întrucât, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 905/2017, angajatorii au posibilitatea de a contracta serviciul de completare și transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic cu terțe persoane, inspectoratul, în lumina aceluiași dispoziții legale, gestionează acest tip de activitate, prin compartimentul C.C.M.M.R.M.

Ca urmare, în ceea ce privește completarea și transmiterea Registrului general de evidență a salariaților, menționăm că angajatorii care optează pentru efectuarea acestor operațiuni de către o terță persoană, în baza unui contract de prestări servicii încheiat între cele două părți, au obligația, conform prevederilor H.G. 905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S. nr.1918/2011, să informeze inspectoratul. Compartimentul C.C.M.M.R.M. preia aceste informații și le gestionează, înregistrând atât contractele încheiate între beneficiari și prestatori cât și cazurile de reziliere. În acest sens, în perioada 01.01.2021 – 31.12.2021 au fost înregistrate un număr de 1312 notificări privind încheierea contractului cu prestatori de servicii și 188 notificări de reziliere.

Având în vedere, că în anul 2011, prin Legea nr. 52/2011, legiuitorul a legalizat desfășurarea activităților ocazionale, instituția noastră are obligația legală de a monitoriza modul în care angajatorii își desfășoară activitatea cu zilierii și de a urmări, lunar, modul în care beneficiarii de lucrări își îndeplinesc obligațiile reglementate de acest act normativ.

Din evidențele inspectoratului rezultă că de la data intrării în vigoare a legii și până în prezent, un număr de 533 de angajatori au achiziționat sau au înființat registrul de evidență a zilierilor, fiind înregistrați un număr de 431 angajatori care au înregistrat zilieri, cumulativ, până la data de 31 decembrie 2021 fiind înregistrate 756088 poziții de zilieri.

Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020 care stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația de a ține evidența zilierilor exclusiv în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

De la această dată și până la 31 decembrie 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a eliberat beneficiarilor un număr de 93 nume utilizator și parole în vederea înființării registrului electronic.

**A. III.2. Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților.**

Activitatea de înregistrare și verificare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate, de către angajatorii din județul Sibiu, conform prevederilor Legii nr. 62/2011 – Legea dialogului social și a H.G. nr. 833/2007 care reglementează acordurile colective încheiate la nivelul autorităților și instituțiilor publice, s-a realizat și prin informarea angajatorilor asupra prevederilor actelor normative precizate, cu privire la încheierea contractelor colective de muncă, organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea în baza de date și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate acestora, depuse de către angajatori pentru înregistrare. În anul 2021 au fost înregistrate 116 contracte colective de muncă și 98 acte adiționale, dintre care: 18 acte adiționale de prelungire a contractului colectiv de muncă ajuns la termenul pentru care a fost încheiat și 80 acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă existente.

**A. III.3. Activitatea de eliberare a dovezii depunerii de către sindicate a dosarului în vederea obținerii dovezii de îndeplinire a condițiilor de reprezentativitate de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, în conformitate cu prevederile art. 53, alin. 3 din Legea 62/2011 a dialogului social republicată, au fost eliberate un număr de 8 dovezi pentru sindicate, iar în ceea ce privește certificarea numărului de salariați în vederea obținerii reprezentativității pentru patronate, a fost confirmat numărul de salariați pentru un număr de 43 unități.**

**A. III.4. Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Sibiu potrivit art.6 alin.3) din Legea nr. 279/2005 – precizăm că în anul 2021, până la data de 31 decembrie, s-au înregistrat un număr de 33 contracte de ucenicie.**

**A. III.5. Asigurarea evidenței contractelor de stagiu, depuse la I.T.M. Sibiu conform H.G. nr.473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. În perioada de referință s-a înregistrat 1 (unu) contract de stagiu și au fost vizate 2 certificate/adeverințe de finalizare a acestuia.**

**A. III.6. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în**

**muncă și detașarea cetățenilor străini și a celor aparținând Uniunii Europene și Spațiului Economic European pe teritoriul României, precum și a detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale.** În anul 2021 au desfășurat activitate 109 lucrători detașați.

**A. III.7. Asigurarea evidenței concedierilor colective dispuse de angajatori și comunicate inspectoratului teritorial de muncă conform art. 70 din Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată,** în anul 2021 au fost transmise către inspectorat 14 notificări privind intenția de concediere colectivă.

**A. III.8. Asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat potrivit art. II (1) din Legea nr.156/2000, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare** – în cursul anului 2021 au fost înregistrați un număr de 3 agenți de plasare forță de muncă. Lista acestora este postată pe site-ul I.T.M. Sibiu și este actualizată lunar și ori de câte ori este nevoie.

**A. III.9. Asigurarea evidenței angajatorilor care utilizează frecvent munca de noapte** - în cadrul acestei activități în cursul anului 2021 au fost înregistrate 48 notificări din partea angajatorilor.

**A. III.10. Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art.137 alin.4 din Legea 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare** – în anul 2021 s-au solicitat și au fost eliberate 4 avize.

**A. III.11. Gestionarea carnetelor de muncă rămase în stocul instituției noastre după abrogarea Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă.**

Referitor la acest obiectiv menționăm că, la data de 31.12.2010, când Decretul nr. 92/1976 a încetat să mai producă efecte juridice, se aflau în păstrare la I.T.M. Sibiu un număr de 59.718 carnete de muncă urmând a fi predate angajatorilor și salariaților. Ulterior instituția noastră a preluat și carnete de la unii angajatori care au avut aprobare de completare și păstrare a carnetelor de muncă la sediu, precum și de la persoane care au preluat arhiva unora dintre ele în momentul lichidării societăților.

La data de 31.12.2020 se aflau în arhiva I.T.M. Sibiu un total de 13094 carnete de muncă, în cursul anului 2021 au fost eliberate 165 carnete de muncă.

Deoarece o parte dintre angajatorii județului, nu au răspuns apelurilor noastre de a se prezenta la sediul instituției în vederea ridicării carnetelor pe bază de proces verbal, astfel

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Încât, să se finalizeze procedura de predare – primire a acestor documente salariaților, I.T.M. SIBIU a luat toate măsurile de păstrare și gestionare a carnetelor rămase în stoc, iar eliberarea se efectuează în continuare, în momentul în care angajatorii sau titularii carnetelor solicită acest lucru.

### **A. III.12. Prestarea de servicii și furnizarea de date și informații, contra cost, în condițiile legii.**

În cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. au fost întocmite și eliberate în anul 2021 un număr de 2080 certificate/rapoarte/adeverințe cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii (REGES), reprezentând activitatea salariaților și a angajatorilor așa cum rezultă din REVISAL.

Dintre acestea, la solicitarea persoanelor fizice și juridice au fost eliberate 381 adeverințe/certificate, 29 adeverințe au fost eliberate la solicitarea executorilor judecătorești.

S-a răspuns astfel solicitărilor celor interesați, în conformitate cu prevederile actelor normative care reglementează acest tip de activitate, prestarea de servicii fiind plătită de către solicitanți conform Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 826/28.05.2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii.

### **A. III.13. Soluționarea cererilor care fac obiectul activității compartimentului C.C.M.M.R.M..**

În anul 2021, au fost întocmite și transmise solicitanților persoane fizice, juridice și instituții publice un total de 991 răspunsuri la adrese și sesizări, au fost eliberate 130 adeverințe privind reconstituirea vechimii în baza documentelor existente în arhiva instituției.

În consecință, compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, a întocmit și eliberat în cursul anului 2021, un număr total de 1490 adeverințe, răspunsuri la adrese și sesizări.

### **A. III.14. Verificarea în baza de date a Inspecției Muncii a persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat, pe baza situațiilor transmise de către Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială (A.J.P.I.S.), precum și transmiterea acestora potrivit art.15 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, modificat prin OUG 93/2016. Pe parcursul anului 2021 au fost verificate un număr de 31193 de persoane din listele transmise de A.J.P.I.S.**

**A. III.15. Colaborarea cu Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială Sibiu (A.J.P.I.S.) pentru punerea în aplicare a Hotărârii Guvernului nr. 719 din 27 august 2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, s-a concretizat prin furnizarea listelor cu zilierii înregistrați de către beneficiarii nominalizați în solicitările transmise de către A.J.P.I.S. Astfel, în cursul anului 2021 au fost furnizate liste cu înregistrări pentru 19 beneficiari, conținând un număr de 158 zilieri.**

Au fost verificate veniturile din activități ocazionale pentru 1955 poziții de zilieri, aferente anilor 2019, 2020, în urma solicitării A.J.P.I.S. Sibiu.

## **B. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

### **B. 1. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

#### **B. 1.1. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă**

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și-au desfășurat activitatea pe parcursul anului 2021 un număr de 18 inspectori de muncă cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă, în cele două compartimente organizate: Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Compartimentul Supraveghe Piață, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

Pentru anul 2021, Inspecția Muncii, având în vedere criteriul de apreciere „eficientizarea capacității de control”, a stabilit în cadrul indicatorilor de performanță un număr de minim 12 și maxim 14 controale efectuate lunar, de fiecare inspector de muncă pentru obținerea calificativului maxim.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

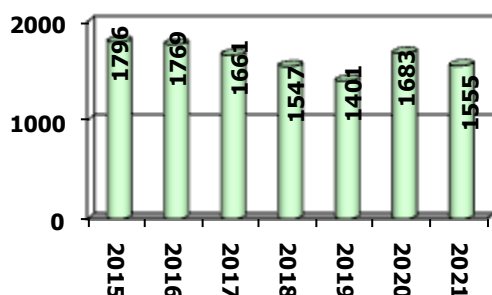
În cursul anului 2021, față de anul 2020 (1683 controale), s-au efectuat 1555 controale. Numărul unităților controlate a scăzut cu 8,7% (1260 în anul 2020 și 1151 în anul 2021). Controalele s-au efectuat în condițiile creșterii eficienței ca urmare a selectării în vederea controlului a acelor unități la care nivelul riscurilor profesionale este mai mare sau care nu au fost inspectate de o perioadă mai lungă de timp. La planificarea unităților în vederea efectuării controalelor, s-a ținut cont și de „nivelul de prioritate” care s-a determinat prin cumularea a 6 criterii de prioritate:

- C1 – dacă unitatea a avut accidente de muncă în anul anterior;
- C2 – dacă numărul de lucrători este mai mare de 10;
- C3 – dacă intră sub incidența Anexei nr. 5 HG nr.1425/2006;
- C4 – dacă există activități care se desfășoară în Mediu Ex;
- C5 – dacă au trecut mai mult de 12 luni de ultimul control;
- C6 – dacă este o unitate nou înființată.

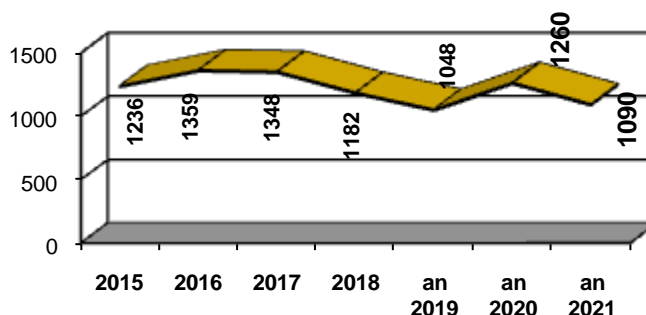
S-a urmărit planificarea în vederea efectuării controalelor la acele unități pentru care s-a obținut un nivel de prioritate mare. În urma controalelor, în anul 2021, inspectorii de muncă au identificat 2865 de neconformități pentru care aceștia au dispus măsuri de remediere a abaterilor constatate. (numărul de neconformități constatate în anul 2020 a fost de 2841).

Media deficiențelor/control, pentru perioadele comparate, este în creștere: 1,7 deficiențe/control în anul 2020 și 1,85 deficiențe/control în anul 2021.

**Numărul de controale în domeniul SSM, în perioada 2015 - 2021**



**Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2015- 2021**



Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu  
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712  
E-mail: [itmsibiu@itmsibiu.ro](mailto:itmsibiu@itmsibiu.ro)  
[www.itmsibiu.ro](http://www.itmsibiu.ro)

Necesitatea pregătirii temeinice a fiecărui control planificat la unități, a constituit o prioritate pentru întregul colectiv cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă. Selectarea unităților care au fost controlate pe baza criteriului de prioritate și al metodologiilor corespunzătoare campaniilor și acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Sibiu, documentarea inspectorilor de muncă cu toate informațiile aferente metodologiilor de lucru a necesitat un consum suplimentar de timp alocat acestei pregătiri prealabile a controalelor.

Selectarea și planificarea unităților la care s-a desfășurat activitatea de control, s-a efectuat conform solicitărilor primite de la Inspecția Muncii pe baza modelelor stabilite în anexa nr. 1- Fișa acțiunii din Programul Propriu de Acțiuni pentru anul 2021, anexa nr. 2 – lista unităților repartizate și propuse pentru control, anexa nr. 3- raportul lunar de activitate.

### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul unităților înregistrate în anul 2021 este de 198. Numărul unităților controlate în anul 2021 este de 22, față de 17 controale în anul 2020.

Numărul lucrătorilor este de 1092 în anul 2020. Distribuția angajaților este următoarea:

- 751 bărbați
- 355 femei
- 3 tineri care desfășoară activități în domeniul agriculturii.

### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul unităților înregistrate în aplicația informatică de la nivelul ITM Sibiu, în anul 2021 este de 15 (diviziunea 06 – 1 unitate ,SNGN ROMGAZ SA Mediaș; diviziunea 08 – 9 unități și diviziunea 09 -5 unități. Numărul lucrătorilor este de 6122.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 5171 bărbați
- 951 femei
- nu s-au identificat tineri care desfășoară activități în domeniul minierit.



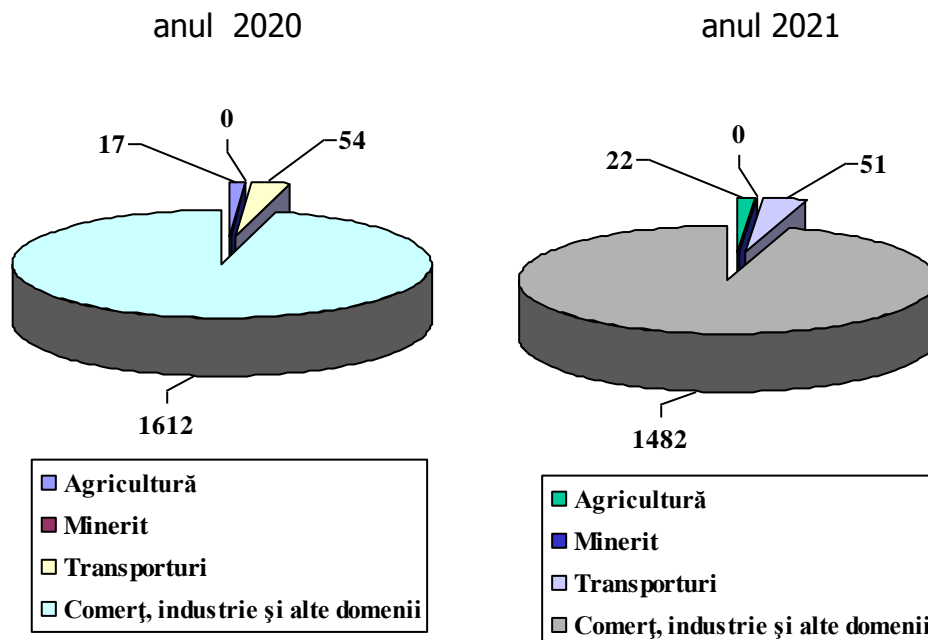
### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul unităților înregistrate în anul 2021 este de 1050. Numărul unităților controlate în anul 2021 este de 51. În anul 2020 au fost efectuate controale la 54 unități.

Numărul lucrătorilor este de 10244 în anul 2021. Distribuția angajaților este următoarea:

- 8261 bărbați
- 1961 femei
- 6 tineri care desfășoară activități în domeniul transporturi.

### **B. 1.2. Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale**



### **B. 1.3. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă**

În **anul 2020**, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 3467 zile, distribuite astfel:

- 1817,15 zile pentru activitatea de control preventiv – 52,5% din fondul total de timp;
- 384,4 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu– 11,1% din fondul total de timp;
- 3,5 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruirii proprii – 0,1% din fondul total de timp;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- 656 zile pentru lucrări de birou – 18,9% din fondul total de timp;

În anul 2021, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 3410 zile, distribuite astfel:

- 2050,5 zile pentru activitatea de control preventiv – 60,2% din fondul total de timp;
- 338 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu– 9,92% din fondul total de timp;
- 26 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruirii proprii – 0,8% din fondul total de timp;
- 237,7 zile pentru lucrări de birou – 7% din fondul total de timp;

ANUL 2021



Pe cele două perioade de timp analizate s-a constatat o creștere a numărului de zile de control preventiv.

### B. 1.4. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

Număr total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate / avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
76	45	20	11

Situația autorizațiilor și a vizelor anuale acordate în perioada raportată este următoarea:

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu  
 Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712  
 E-mail: [jtsibiu@itmsibiu.ro](mailto:jtsibiu@itmsibiu.ro)  
[www.itmsibiu.ro](http://www.itmsibiu.ro)

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- La sediul I.T.M. Sibiu s-au înregistrat 45 solicitări și s-au eliberat 45 certificate constatatoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 și a Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 aprobate prin HG. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Prin Biroul Unic s-au eliberat 11116 certificate constatatoare, pe baza declarației pe propria răspundere conform prevederilor Legii nr. 359/2004, din care 728 au fost eliberate pentru persoane juridice care la momentul declarării nu desfășurau activitatea cu personal angajat.
- S-au acordat 20 vize anuale pentru activități cu articole pirotehnice și 11 vize anuale pentru spații de păstrare muniție.
- La sediul I.T.M. Sibiu, în cadrul Compartimentului Supraveghere Piață Îndrumare Angajați și Angajatori în domeniul Securității Sănătății în Muncă – Autorizări s-au desfășurat activități specifice constând în :
  - acordarea de consultanță, la sediul inspectoratului, privind securitatea și sănătatea în muncă conform Legii 319/2006, la un număr de 45 unități;
  - înregistrarea a 16 adrese de la agenții economici care au solicitat informații în domeniul securității și sănătății în muncă;
  - acordarea de consultanță solicitată telefonic la un număr de 55 persoane.

Problemele principale sesizate de agenții economici care au solicitat consultanță de specialitate în domeniul sănătății și securității în muncă, au fost :

- clarificarea unor aspecte generale privind activitatea de securitate și sănătate în muncă pentru firmele nou înființate;
- comunicarea listei cu serviciile externe care sunt abilitate să presteze servicii în domeniul securității și sănătății în muncă;
- explicitarea modului corect de completare a fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă;
- consultanță de specialitate în vederea eliberării autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și consultanță privind metodologia de înregistrare a dosarului de autorizare conform L319/2006;
- îndrumare, privind atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă, referitoare la organizarea unei activități economice de către întreprinzători (persoane fizice, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale);
- consultanță de specialitate în vederea elaborării instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă;
- revizuirea lucrării de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională prin includerea noului risc COVID-19;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- informații privind obligativitatea efectuării controalelor medicale periodice și pe starea de urgență respectiv alertă.

### **B. 1.5. Eliberare certificate de abilitare pentru serviciile externe care prestează activități în domeniul securității și sănătății în muncă.**

În anul 2021, Comisia de abilitare și avizare a serviciilor externe, s-a întâlnit în cadrul a 7 ședințe de analiză a dosarelor depuse de solicitanți în vederea abilitării ca și servicii externe care desfășoară activități de prevenire și protecție. Membrii comisiei au decis eliberarea a 13 certificate de abilitare. Listele cu serviciile externe abilitate și retrase au fost actualizate după fiecare ședință de analiză a comisiei de abilitare, au fost comunicate Inspecției Muncii și au fost postate pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

Controlul privind respectarea prevederilor legale conform **OUG 96/2003** referitoare la protecția maternității la locul de muncă în anul 2021, a evidențiat înregistrarea unui număr de 1194 unități care au informat Inspectoratul de Muncă Sibiu că au înregistrat 1546 salariate gravide. Pentru cele 1546 de salariate gravide, medicii de medicina muncii au recomandat în rapoartele de evaluare următoarele măsuri:

- acordarea concediului de risc maternal, pentru 254 gravide;
- reducerea programului de lucru la 6 ore, a fost înregistrat la 72 gravide;

În urma verificărilor efectuate de inspectorii de muncă având ca obiectiv modul de respectare a prevederilor legale referitoare la protecția maternității la locurile de muncă nu au fost înregistrate deficiențe legate de întocmirea corectă a documentelor privind raportul de evaluare și informarea privind protecția maternității la locul de muncă, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru grupurile sensibile.

### **B. 1.6. Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă**

În perioada 01.01-31.12.2021 s-au înregistrat 76 sesizări care reclamă nerespectarea prevederilor legale în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă corespunzătoare desfășurării sarcinilor de muncă, respectiv lipsă instruire, lipsă acordare echipament individual de protecție, punerea la dispoziția lucrătorilor a echipamentelor de muncă care respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, lucrul la înălțime, asigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor și informarea producerii accidentelor de muncă.

Inspectorii de muncă au efectuat verificări la unitățile reclamate și în termenul legal de soluționare a sesizărilor au finalizat 73 de petiții, 6 dintre acestea fiind redirectionate și

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

către alte instituții cu competențe pe aspectele sesizate. Trei sesizări sunt în curs de soluționare.

Ca urmare a efectuării controalelor s-a constatat că în cazul:

- a 24 de sesizări, cele reclamate de petenți nu se confirmă,
- a 49 de sesizări, abaterile de la prevederile legale identificate au fost sancționate cu 74 sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi în valoare de 38000 lei, 62 sancțiuni de tip avertisment și au fost dispuse măsuri cu termene scadente de remediere a deficiențelor constatate.

## **C. ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ**

### **C. I. ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a desfășurat o activitate economico-financiară conform normelor în vigoare.

Toate documentele înregistrate în contabilitate reflectă realitatea înscrisă în ele și sunt vizate prin control financiar preventiv.

Analizând situația financiară la data de 31.12.2021 se constată următoarele:

#### **Cheltuieli operaționale**

#### **Salariile și contribuțiile sociale aferente salariaților: 5.234.852 lei**

*641 „Cheltuieli cu salariile personalului”*

*645 „Cheltuieli privind asigurările și protecția socială”*

*646 „Cheltuieli cu indemnizațiile de delegare, detașare și alte drepturi salariale”*

#### **Stocuri, consumabile, lucrări și servicii executate de terți: 515.620 lei**

*602 „Cheltuieli cu materialele consumabile”*

*603 „Cheltuieli cu materiale de natura ob. de inventar, cărți, publicații etc.”*

*610 „Cheltuieli privind energia și apa”*

*611 „Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile”*

*612 „Cheltuieli cu chiriile”*

*613 „Cheltuieli cu primele de asigurare non viață”*

*614 „Cheltuieli cu deplasări, detașări transferări”*

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU**

*623 „Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate”*

*626 „Cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații”*

*628 „Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți”*

*629 „Alte cheltuieli autorizate prin disp. legale –preg .profesională*

**Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate: 47.127 lei**

*6350100.59.40 „Vărsăminte asimilate - pers. cu handicap”*

**Cheltuieli de capital, amortizări și provizioane: 17.624 lei**

*6810100 „Cheltuieli operaționale privind amortizările”*

*6810200 „Cheltuieli operaționale privind provizioanele”*

**CHELTUIELI TOTALE 5.815.223 LEI**

**Finanțare bugetare**

Plăți aferente cheltuielilor curente

- **Titlul I** – Personal: 5.275.582 lei;
- **Titlul II** - Bunuri și servicii: 563.887 lei;
- **Titlul XI** – Alte cheltuieli: 48.948 lei;

Plăți aferente cheltuielilor de capital

- **Titlul XIII** – Active nefinanciare: 9.996 lei

Din "ani precedenți" recuperare în anul curent: **-38.287 lei**

**PLĂȚI TOTALE: 5.860.126 LEI**

Plățile efectuate în sumă totală de 5.860.126 lei reprezintă cheltuieli angajate și efectuate la 31 decembrie 2021.

Execuția cheltuielilor s-a realizat cu încadrare în creditele bugetare trimestriale aprobate, la finele perioadei de raportare plățile efectuate pe titluri de cheltuieli (personal, bunuri și servicii, alte cheltuieli, capital) reprezintă 98,99% din totalul creditelor bugetare trimestriale aprobate.

**Soldul final al conturilor privind mijloacele fixe și obiectele de inventar înregistrează:**

- Sold final cont 2080000 – 8.241,49 lei active fixe necorporale preluate de pe sursa extrabuget în decembrie 2015, înregistrează o mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial cu 21.467,79 lei reprezentând casare active fixe necorporale, conform PV de casare

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu  
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712  
E-mail: [itmsibiu@itmsibiu.ro](mailto:itmsibiu@itmsibiu.ro)  
[www.itmsibiu.ro](http://www.itmsibiu.ro)

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

nr. 435/28.05.2021 și 46.030,75 lei reprezentând corectare înregistrare active fixe necorporale în contul 2050000;

- Sold final 2120000 - *clădire, aflată în domeniul public al statului* – 2.401.786,55 lei, reevaluată în septembrie 2020, cu ajutorul serviciilor externe de evaluare;
- Sold final cont 2130100, 2130200, 2130300 – 563.635,42 lei înregistrează o mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial cu 20.307,46 lei reprezentând casare active fixe corporale, conform PV de casare nr. 435/28.05.2021, dar și o creștere cu 9.996,00 lei reprezentând achiziție efectuată în trimestrul IV 2021 (echipament multifuncțional);
- Sold final cont 2140000 – 146.485,46 lei, înregistrează o mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial cu 5.657,69 lei reprezentând casare active fixe corporale, conform PV de casare nr. 435/28.05.2021;

Activele fixe existente la 31 decembrie 2021 sunt amortizate în proporție de 94,44%;

- Sold final 3030200 – 379.725,45 lei evidențiază o creștere față de soldul inițial cu **50.878,91 lei: 897,59 lei**, achiziții efectuate în **trim.I 2021; 28.792,18 lei** achiziții efectuate în **trim.II.; 5.345,75 lei** achiziții efectuate în **trim.III. ; 21.189,14 lei** achiziții efectuate în **trim.IV.;** dar și o scădere cu **19.169,79 lei** reprezentând casare obiecte de inventar, conform PV de casare nr. 435/28.05.2021;
- Soldul final al contului 4480100 "alte datorii față de buget" - 0 lei.
- Soldul final al contului 4480200 "alte creanțe privind bugetul", este 340 lei, reprezintă sume încasate în avans, plăți efectuate pentru serviciile ce se prestează la cererea angajatorilor/angajaților și virate Bugetului de Stat în conformitate cu legislația în vigoare.
- Soldul final al contului 4610109 "debitori sub 1 an - creanțe buget general consolidat" – 65.763 lei: debitori FNUASS reprezintă sume de recuperat de la FNUASS aferente salariilor personalului pentru lunile: aprilie, mai, iunie, iulie, septembrie și octombrie an 2021.
- Soldul final al contului 4710000 "cheltuieli înregistrate în avans" este 9.363,33 lei, reprezintă evidențiere cheltuieli cu asigurări: CASCO, RCA, rovine, abonamente, taxa casuță poștală.

Din **bilanțul contabil** rezultă următoarele:

**Activul total** în sumă de **2.918.011** lei este egal cu **pasivul total** și cuprinde următoarele posturi bilanțiere:

**Total Active Necurente 2.441.253** lei din care:

la codul 04 în bilanț suma de 39.466 lei reprezintă valoarea rămasă de amortizat a instalațiilor tehnice, mijloacelor de transport, mobilier, aparatura birotică și alte active corporale, achiziționate din sursele: extrabuget și buget de stat;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

la codul 05 în bilanț suma de 2.401.787 lei reprezintă valoarea clădirii (ultima reevaluare - septembrie 2020, care înregistrează o schimbare în sensul scăderii cu 2.898.552,09 lei), achiziție efectuată din fonduri extrabugetare. Este evidențiată în corespondență cu creditul contului 101-„ *fondul bunurilor ce alcătuiesc domeniul public al statului*”, în conformitate cu HG 727/09.07.2008, Anexa 4, poziția 21, unde MMES transferă DMPS SIBIU administrarea imobilului situat în Municipiul Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17. Ulterior, DMIS SIBIU (astăzi AJPIS SIBIU) încheie cu ITM Sibiu și CJP Sibiu proces verbal de dare în folosință a părții din imobilul ocupat de către fiecare din acestea;

**Total Active Curente 476.758 lei, din care:**

- la codul 19 în bilanț suma de 380.382 lei reprezintă valoarea stocurilor de materiale și a obiectelor de inventar în magazie sau în folosință aflate în patrimoniul instituției și achiziționate atât din sursa extrabuget cât și din sursa buget de stat;
- la codul 21 în bilanț – 65.763 lei reprezintă debitori FNUASS – sume ce urmează a fi recuperate (pentru lunile: aprilie, mai, iunie, iulie, septembrie și octombrie – an 2021);
- la codul 23 în bilanț suma de 340 lei reprezintă încasări în avans aferente serviciilor ce urmează a fi prestate de inspectorat - informații angajați;
- la codul 33 în bilanț 0 lei reprezintă "Conturi la trezorerie, casa în lei", la 31.12.2021;
- la codul 33.1 în bilanț suma de 13.300 lei reprezintă "Bonuri valorice pentru carburanți auto" la data de 31.12.2021;
- la codul 35 în bilanț suma de 7.471 lei reprezintă garanție gestionari aflată în cont de depozit la o bancă comercială;
- la codul 42 în bilanț suma de 9.502 lei reprezintă cheltuieli în avans: abonamente, asigurări CASCO și RCA pentru mașinile din dotare, taxă casuță poștală;

**Pasivul total** cuprinde **datoriile totale** în sumă de **6.406.234 lei** și **capitaluri proprii** în sumă de **-3.488.223 lei**, astfel:

**Total Datorii Necurente: 69.671 lei, din care:**

- la codul 55 în bilanț suma de 69.671 lei reprezintă drepturi salariale stabilite prin sentință judecătorească - tranșele IV-V (Hotărâre Civilă nr. 122/05.02.2019);

**Total Datorii Curente: 6.336.563 lei, din care:**



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- la codul 60 în bilanț suma de 5.870.743 lei reprezintă: facturi nesosite aferente cheltuieli curente utilități - 10.276,95 lei, clienți creditori - 340,00 lei, decontări privind încheierea execuției bugetului de stat din anul curent – 5.860.126,40 lei;
- la codul 62 în bilanț suma de 196.266 lei reprezintă contribuții salariale, impozit pe venit, alte vărsăminte asimilate pentru persoanele cu handicap aferente salarii lunii decembrie 2021 cu scadență în luna ianuarie 2022;
- la codul 72 în bilanț suma de 269.554 lei reprezintă salarii aferente luna decembrie 2021, cu scadență în luna ianuarie 2022;
- la codul 75 în bilanț suma de 0 lei reprezintă drepturi salariale stabilite prin sentință judecătorească - tranșa III (Hotărâre Civilă nr. 122/05.02.2019);

### **Total Capitaluri Proprii: -3.488.223 lei**

- la codul 84 în bilanț suma de 2.401.787 lei reprezintă valoarea clădirii, reevaluată în luna septembrie 2020;
- la codul 85 în bilanț suma de 0 lei reprezintă rezultatul reportat (ct. 1170000 - sold creditor);
- la codul 86 în bilanț suma de 103.820 lei reprezintă rezultatul reportat (ct. 1170000 - sold debitor);
- la codul 88 în bilanț suma de 5.786.190 lei reprezintă rezultatul patrimonial al exercițiului (ct. 1210000 - sold debitor) la 31.12.2021.

Bilanțul a fost întocmit cu respectarea prevederilor în vigoare, a normelor privind închiderea conturilor contabile, întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice, a Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice.

## **C. II. ACTIVITATEA RESURSE UMANE**

Instituție cu atribuții de inspecție și control, aflat în subordinea Inspecției Muncii, **ITM Sibiu** are prevăzute în structura organizațională 67 de posturi, din care 64 de funcții publice și 3 funcții contractuale.

Structura de personal a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este formată din funcții publice generale, de clasă I și clasă III (consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector, expert, auditor, referent), funcții publice cu statut special - inspectori de muncă și personal contractual. Cele 8 funcții publice de conducere din instituție au la bază funcții publice generale sau cu statut special.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu  
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712  
E-mail: [itmsibiu@itmsibiu.ro](mailto:itmsibiu@itmsibiu.ro)  
[www.itmsibiu.ro](http://www.itmsibiu.ro)

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

La 31.12.2021, 7 din cele 67 de posturi erau vacante, din care, 3 funcții publice generale de execuție, 2 cu statut special, respectiv inspector de muncă, o funcție contractuală de șofer și funcția de inspector șef.

Pe parcursul anului 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a organizat două concursuri de recrutare, în urma cărora au fost angajați 3 funcționari publici de execuție: un inspector de muncă, un consilier și un expert. De asemenea, a fost organizat examen în urma căruia doi funcționari publici au promovat în gradul profesional principal.

În anul 2021, 4 funcționari publici au încetat raportul de serviciu cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, fie prin transfer la alte instituții publice (1), fie prin pensionare (3).

Totodată, în anul 2021, 2 funcționari publici (un inspector de muncă și un inspector) și un șofer au fost transferați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, de la alte instituții publice.

## D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

### D. I. ACTIVITATEA PRIVIND SOLUȚIONAREA PETIȚIILOR

Activitatea privind soluționarea sesizărilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu se desfășoară în conformitate cu prevederile O.G. nr. 27/2002.

Sesizările adresate inspectoratului sunt preluate de compartimentul Comunicare și relații cu publicul, care le înregistrează și le repartizează compartimentelor responsabile să verifice și să analizeze în mod detaliat aspectele sesizate.

Comunicarea răspunsurilor către petenți se face prin intermediul serviciilor poștale asigurate de Poșta Română sau prin e-mail, responsabilitatea expedierii acestora revenind Compartimentului comunicare și relații cu publicul.

Conform obligațiilor ce ne revin conform actelor normative ce reglementează raporturile în relațiile cu publicul, sesizările greșit adresate sunt redirecționate autorităților competente în termen de 5 zile de la primire, petentul fiind înștiințat în legătură cu redirecționarea petiției sale.

După ce s-a efectuat repartizarea pe compartimente, respectiv relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, șefii compartimentelor de specialitate repartizează sesizările inspectorilor de muncă în vederea soluționării.

<b>Numărul total de petiții înregistrate 01.01.2021 – 31.12.2021:</b>	<b>654</b>
<b>din care:</b>	

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU**

exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	485
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	20
ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)	61
alte domenii decât cele prezentate mai sus	88
cu conținut TEORETIC	20
cu solicitare de CONTROL	634
Număr controale ca urmare a petițiilor	502
<b>Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:</b>	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	541
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	73
numărul de petiții clasate	40
<b>Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:</b>	
numărul de petiții adresate de cetățeni ( persoana fizică)	640
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	14
<b>Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:</b>	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	294
pe suport electronic (e-mail)	253
pe portalul de petiții de pe site	107
<b>Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției:</b>	
Acordare salariu	296
Muncă nedeclarată	42
Eliberare adeverințe/extras Revisal	47
Concediere	4
Încălcarea normelor SSM	76
Altele	189

Principalele aspecte semnalate:

➤ În domeniul relațiilor de muncă: neacordarea drepturilor salariale sau plata incompletă a acestora, neacordarea concediilor de odihnă, neplata indemnizațiilor de concediu ori necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, încetarea abuzivă a contractului individual de muncă, neacordarea diurnei, nerestituirea garanției, neacordarea

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu  
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712  
E-mail: [itmsibiu@itmsibiu.ro](mailto:itmsibiu@itmsibiu.ro)  
[www.itmsibiu.ro](http://www.itmsibiu.ro)

35

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

bonurilor de masă, muncă fără forme legale, neeliberarea adeverințelor de vechime/salariat, nerespectarea programului de muncă sau a timpului de odihnă, nerespectarea repausului săptămânal

➤ În domeniul sănătății și securității în muncă: nerespectarea condițiilor de muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție, instruirea necorespunzătoare din punct de vedere SSM.

Datorită rezolvării aspectelor semnalate pe cale amiabilă între petenți și angajatori înainte de termenul legal de soluționare, au fost retrase un număr de 10 sesizări.

Toate sesizările au fost soluționate cu respectarea prevederilor legale ale O.G. nr. 27/2002.

### **D. II. ACTIVITATEA PRIVIND LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC**

Având în vedere implementarea Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, în anul **2021** la nivelul Inspecției Muncii a fost înregistrat un număr de **22** de solicitări de informații publice, detaliate pe domenii de interes în tabelul de mai jos și o reclamație administrativă:

<b>A. Solicitări de informații de interes public</b>	
<b>1. Numărul total de solicitări înregistrate, departajat pe domenii de interes:</b>	
a. utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli, etc.)	0
b. modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice	20
c. acte normative, reglementări	0
d. activitatea liderilor instituției	0
e. informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	0
f. altele	2
<b>2. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2020, departajat după</b>	

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU**

<b>modalitatea de soluționare a acestora:</b>	
a. Solicitări înregistrate rezolvate	22
b. Solicitări înregistrate redirecționate către soluționare altor instituții	0
c. Solicitări înregistrate respinse, datorită:	a) solicitării de informații exceptate
	b) solicitării de informații inexistente
<b>3. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2021, departajat după tipul solicitantului informațiilor:</b>	
a. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane fizice	18
b. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane juridice	4
<b>4. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2020, departajat după modalitatea de adresare a solicitării:</b>	
a. pe suport de hârtie	16
b. pe suport electronic	6
<b>B. Numărul total de solicitări înregistrate</b>	<b>22</b>

## E. LEGISLAȚIE ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În anul 2021 au fost contestate un număr de 50 procese verbale de contravenție, dintre care 45 în domeniul relațiilor de muncă și 5 în domeniul securității și sănătății în muncă.

În anul 2021 instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive în 33 dintre cauze cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională: 29.
- admis în parte plângerea contravențională: 4 instanța de judecată înlocuind sancțiunea amenzii cu cea a avertismentului.
- anulare proces verbal de contravenție: 0.

De asemenea în anul 2021 s-au înregistrat 3 cauze civile care au avut ca obiect contestații ale proceselor verbale de control și ale proceselor verbale de cercetare eveniment.

## F. AUDIT INTERN

Activitatea de audit public intern cuprinde misiuni de audit public intern planificate, misiuni de audit intern ad-hoc cu caracter excepțional, precum și acțiuni specifice auditului intern referitoare la îmbunătățirea sistemului de control intern managerial, în conformitate cu prevederile Legii nr.672/2002 privind auditul public intern și respectiv O.S.G.G. nr.600/2018.

Misiunile de audit public intern derulate în anul 2021 au vizat domeniul financiar-contabil, funcțiile specifice entității cu privire la activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă, sistemul de prevenire a corupției, precum și sistemul de control intern managerial la nivelul instituției.

În cadrul misiunilor de audit intern nu au fost constatate iregularități, iar recomandările formulate prin rapoartele de audit public intern au contribuit la optimizarea activităților instituției.

Raportarea activității de audit public intern cu privire la constatările, concluziile și progresele înregistrate în implementarea recomandărilor au fost comunicate entității ierarhic superioare, Compartimentului audit intern din cadrul Inspecției Muncii.

Rolul auditului intern este reprezentat de evaluarea activităților compartimentelor având în vedere transparența și conformitatea cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate.

## G. Relația I.T.M. Sibiu cu mass-media

Pe parcursul anului 2021, au fost transmise către mass-media 18 comunicate de presă privind, în mod special, rezultatele campaniilor de control prevăzute în Programul Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, acțiunea de informare *"Muncește legal! Cunoaște-ți drepturile"*, acțiunea de informare *"Viitorul tău începe azi. Meriți ca munca ta să fie recunoscută"*, dar și informații referitoare la controalele efectuate de I.T.M. Sibiu de identificare a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a asigurat în permanență informarea cetățenilor cu privire la activitățile desfășurate, prin intermediul jurnaliștilor. De asemenea, materiale informative și informații de interes din sfera relațiilor de muncă s-au difuzat atât pe site-ul instituției cât și pe pagina de Facebook.

I.T.M. Sibiu a primit solicitări de informații de interes public atât de la jurnaliști cât și de la alte persoane interesate, cărora le-a dat curs, cu respectarea prevederilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Alexandru Marius STĂNILĂ  
Inspector Șef

Întocmit,

Roxana Badea  
Consilier  
Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu  
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712  
E-mail: [itmsibiu@itmsibiu.ro](mailto:itmsibiu@itmsibiu.ro)  
[www.itmsibiu.ro](http://www.itmsibiu.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului