



RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU PE ANUL 2022

Întocmit în baza Legii 544/2001

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Sibiu, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.488/2017.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pe anul 2022, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Sibiu în anul 2022, elaborat de Instituția Prefectului Județul Sibiu. Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor Inspectoratului în cursul anului 2022 s-a concretizat în următoarele:

A. RELAȚII DE MUNCĂ

A. I. ACTIVITATEA SERVICIULUI CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea serviciului Control Relații de Muncă s-a desfășurat conform atribuțiilor specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și în Programul Propriu de Acțiuni pentru anul 2022.

A. I.1. ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat pe baza tematicii de control aprobată prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru anul 2022, a acțiunilor întreprinse de I.T.M. Sibiu în vederea realizării programului de guvernare în județul Sibiu și altor acte normative din domeniul legislației muncii.

Controalele s-au desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale de fond;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- Controale tematice desfășurate în cadrul Campaniilor naționale stabilite prin Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru anul 2022;
- Controale în cadrul Campaniilor naționale ad-hoc desfășurate la inițiativa Inspecției Muncii;
- Alte acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă.

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în cursul anului 2022 inspectorii din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr total de 1.786 controale, prilej cu care au fost dispuse 1.764 măsuri pentru deficiențele constatate și au fost aplicate 856 sancțiuni contravenționale, din care 160 amenzi în valoare totală de 1.119.900 lei și 696 de avertismente.

Munca nedeclarată cât și munca subdeclarată au efecte negative pe termen scurt dar mai ales pe termen lung, atât pentru individ, cât și pentru societate, precum și pentru bugetul de stat, existând o relație interdependentă între plata contribuțiilor sociale și impozitelor și accesul la drepturile de asigurări sociale și alte măsuri de protecție socială.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, au efectuat un număr de 1.569 controale în care unul din obiectivele principale este identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.

Au fost identificate 51 persoane care lucrau fără forme legale la un număr de 28 agenți economici. Au fost aplicate 28 sancțiuni contravenționale pentru cele patru forme de muncă nedeclarată, respectiv 22 amenzi în valoare de 700.000 lei și 10 avertismente.

Au fost efectuate 47 controale cu lucrători din cadrul I.P.J. Sibiu, lucrătorii din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări Sibiu precum și cu lucrători din cadrul Prefecturii

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Sibiu. Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale respectiv 4 amenzi în valoare de 43.500 lei și 4 avertismente.

A. I.1.1. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. I.1.1.1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț etc.).

Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul depozitelor cod CAEN 5210.

În perioada **25 – 31.01.2022** s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, **Campanie Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul depozitelor cod CAEN 5210 .

În perioada de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă au verificat 35 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. Pentru neconformitățile identificate, s-au dispus 9 măsuri de remediere și au fost aplicate 3 avertismente.

Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul comerțului CAEN 47.

În perioada **23 - 26.02.2022** s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției muncii, **Campanie Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul comerțului CAEN 47.

În cadrul acestei campanii au fost efectuate 53 de controale. Au fost aplicate 24 de sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi și 20 de avertismente. 2 dintre amenzi, în cuantum de 40.000 lei, au fost aplicate pentru muncă nedeclarată și 2 amenzi, în valoare totală de 3.000 lei, au fost aplicate pentru încălcarea altor prevederi din domeniul relațiilor de muncă. Pentru remedierea neconformităților și intrarea în legalitate, inspectorii de muncă au dispus 45 de măsuri de remediere.

Campanie Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitățile în stațiile de distribuire a carburanților auto.

În perioada **10.03.2022 – 16.03.2022** s-a desfășurat la inițiativa Inspecției muncii, **Campanie Națională** de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, suspendarea și executarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitățile în stațiile de distribuire a carburanților auto.

În cadrul acestei campanii au fost verificate un număr de 32 de unități economice. În domeniul relațiilor de muncă fost aplicate 45 de sancțiuni contravenționale din care 14 amenzi în cuantum de 43.000 lei și 31 avertismente. Pentru remedierea neconformităților și intrarea în legalitate, inspectorii de muncă au dispus 68 de măsuri de remediere.

Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din județul Sibiu care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase (cod CAEN 107) și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate (cod CAEN 4724).

În perioada **05.04.2022 – 08.04.2022** s-a desfășurat la inițiativa Inspecției muncii, **Campania Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din județul Sibiu care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase (cod CAEN 107) și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate (cod CAEN 4724).

În domeniul relațiilor de muncă s-au efectuat 43 de controale, în urma cărora a fost depistată 1 persoană care prestează muncă nedeclarată, pentru care a fost aplicată 1 amendă în valoare totală de 10.000 lei. Au fost aplicate și sancțiuni pentru alte încălcări decât munca nedeclarată și munca subdeclarată și anume 2 amenzi în valoare de 2.500 lei, 10 avertismente și au fost dispuse 30 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Printre neregulile constatate s-au evidențiat netransmiterea contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, lipsa la locul de muncă a evidenței orelor prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de început și a celor de sfârșit a programului de lucru, dosare de personal incomplete, neeliberarea adeverinței de vechime la încetare raportului de muncă, lipsa elementelor în cadrul contractelor de muncă ale salariaților, lipsa evidențierii în contractele individuale de muncă cu timp parțial a modului de organizare și repartizare a programului de muncă, lipsa stabilirii sporului de repaus săptămânal, lipsa programării concediilor de odihnă, netransmiterea majorării salariului minim în Revisal, neacordarea repausului săptămânal, date eronate în Revisal și primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului de muncă cu timp parțial.

A. I.1.1.2. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada **24.10 - 28.10.2022** s-a desfășurat la inițiativa Inspecției Muncii Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor Legii 156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitate pe teritoriul României ca **agenți de plasare a forței de muncă în străinătate**.

În cadrul campaniei au fost verificați un număr de 22 de agenți economici din județul Sibiu. În urma controalelor efectuate s-au constatat deficiențe, pentru care s-au aplicat 14 sancțiuni, din care 12 avertismente și 2 amenzi contravenționale în valoare totală de 16.000 lei, fiind dispuse 16 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Obiectivele campaniei au vizat:

- identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;
- identificarea cazurilor de plasare forță de muncă efectuată fără respectarea condiției de a se constitui ca agent de plasare forță de muncă în străinătate (cod CAEN 7810) și de a se înregistra la inspectoratul teritorial de muncă;
- conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate față de obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul de referință;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor legale în domeniu;
- creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile; creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale în domeniul de referință;

A. I.1.1.3. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada **24.10 - 28.10.2022** s-a desfășurat la inițiativa Inspecției Muncii Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către - **agenții de muncă temporară** și de către utilizatorii salariaților temporari.

În cadrul campaniei privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către **agenții de muncă temporară** au fost verificați un număr de 5 agenți economici. Cu ocazia verificărilor efectuate agenții de muncă temporară au prezentat un număr de 75 de contracte de muncă aflate în executare la un număr 4 utilizatori. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale și nu au fost identificate deficiențe în timpul controalelor.

A. I.1.2.4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.

În perioada 19.09.2022 – 22.09.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilierii Activitatea Compartimentelor Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedecarată.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 40 de controale ce au vizat unități din județul Sibiu.

În urma controalelor efectuate s-au constatat deficiențe pentru care s-au aplicat 24 de sancțiuni, din care 19 avertismente și 5 amenzi contravenționale în valoare totală de 39.000 lei.

A. I.1.1.5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În perioada **07 - 11.11.2022** s-a desfășurat **Campania națională** privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili) a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională cod CAEN 4941 – Transporturi de mărfuri, cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători .

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În cadrul acestei Campanii au fost verificați un număr de 89 de conducători auto și 46 de angajatori (44 angajatori cod CAEN 4941 – Transporturi de mărfuri și 2 angajatori cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători) din județul Sibiu. Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 27 de sancțiuni contravenționale, dintre care 23 de avertismente și 4 amenzi în valoare totală de 6.000 lei și au fost dispuse un număr de 85 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În cadrul acestei Campanii au fost efectuate un număr de 9 controale împreună cu Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier și au fost aplicate 2 avertismente.

A. I.1.2 ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc).

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate un număr de 6 controale în domeniul relațiilor de muncă, nefiind identificate cazuri de muncă nedeclarată. Au fost dispuse un număr de 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale respectiv o amendă în valoare de 5.000 lei și 4 avertismente.

Acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

La nivelul inspectoratului teritorial de muncă Sibiu se asigură în permanență consultanță cu privire la solicitările angajatorilor făcute în scris și telefonic.

În cursul anului 2022 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 1.658 controale care au avut ca obiectiv verificarea angajatorilor cu privire la registrul general de evidență al salariaților, ocazie cu care angajatorii au fost informați cu privire la modificările intervenite în noile versiuni ale aplicației Revisal.

Cu ocazia controalelor efectuate, au fost dispuse un număr de 271 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate un număr total de 222 sancțiuni contravenționale, respectiv 33 amenzi în valoare de 63.600 și 189 avertismente la un număr de 193 angajatori.

Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă urmăresc în permanență modul în care angajatorii care au peste 21 salariați, respectă prevederile art. 129, alin. (1) și (2) din Legea nr. 62/2011 republicată, fiind stabilit în acest sens un indicator lunar cu privire la măsurile dispuse pentru angajatorii depistați că nu respectă prevederile acestui articol de lege.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Potrivit art. 217, alin. (1), lit. b) din Legea nr. 62/2011 republicată, inspectorii de muncă pot aplica sancțiuni în cazul refuzului angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă, amenda fiind cuprinsă între 5.000 lei și 10.000 lei.

Pe parcursul anului 2022 au fost verificați un număr de 148 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129, alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost dispuse 39 măsuri de inițiere a negocierii colective.

Ațiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

I.T.M. Sibiu a asigurat comunicarea pe site-ul inspectoratului a materialelor informative întocmite la nivelul Inspecției Muncii, în vederea informării și conștientizării cetățenilor români cu privire la drepturile, obligațiile și riscurile la care se expun în demersul de căutare a unui loc de muncă în străinătate.

Ațiuni de organizare a Consiliului Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit.

În cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit organizată la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu în cursul lunii ianuarie 2022, a fost dezbătută tema legată de prevederile legislației muncii referitoare la negocierea contractului colectiv de muncă în situația în care la nivelul unității există mai multe organizații sindicale, nerepresentative, neafiliate la federații reprezentative la nivel de sector de activitate, iar în procedura pentru alegerea reprezentanților salariaților nu participă 50% din salariații societății.

În cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit organizată la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu în cursul lunii martie 2022, a fost dezbătută tema "Noutăți legislative privind încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zone de conflict armat din Ucraina".

La ședința Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu care a avut loc în data de 20.12.2022, la ora 12:00, la sediul I.T.M. Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17, etaj 1, la care au participat reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național din județul Sibiu, au fost prezentate materiale și informații referitoare la modificările aduse Codului muncii prin Legea nr. 283/19.10.2022, stabilirea unui nou salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată prin H.G. nr. 1447/08.12.2022, modelul – cadru al contractului individual de muncă stabilit prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 2171/25.11.2022 și salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru domeniul construcțiilor, stabilit prin O.U.G. nr. 168/08.12.2022.

Ațiuni de informare conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

La nivelul inspectoratului teritorial de muncă Sibiu se asigură în permanență consultanță cu privire la solicitările scrise și telefonice referitoare la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au cetățenii străini ca lucrători în România.

În cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit organizată la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu în cursul lunii martie 2022, a fost dezbătută tema "Noutăți legislative privind încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zone de conflict armat din Ucraina".

În data de 04.05.2022, la inițiativa Consiliului Județean Sibiu, s-a desfășurat acțiunea de informare "Bun venit în județul Sibiu" a cetățenilor ucraineni proveniți din zona de conflict militar care se desfășoară pe teritoriul Ucrainei. În acest context, pe lângă comunicarea informațiilor utile pe site-ul inspectoratului teritorial de muncă și prin mijloacele media locale, inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă și inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au prezentat un material referitor la modificările legislative cu privire la încadrarea în muncă fără aviz de angajare a cetățenilor ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România.

În data de 13.05.2022, cu ocazia "Zilei comemorării victimelor accidentelor de muncă", I.T.M. Sibiu a organizat o întâlnire cu angajatori din județul Sibiu. La întâlnire a fost dezbătută printre altele și tema "Noutăți legislative privind încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zone de conflict armat din Ucraina".

În vederea realizării punctului 9 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor în anul 2022, în perioada 24 – 28 octombrie 2022 a avut loc o campanie de informare a străinilor aflați la studii pe teritoriul României, constând în întâlniri cu străinii aflați la studii, în scopul informării acestora cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de viitori angajați.

Pentru buna desfășurare a acțiunii de informare a studenților străini privind legislația muncii în România, a fost contactat atât reprezentantul Biroului pentru Imigrări Sibiu, cât și conducerea Universității "Lucian Blaga" din Sibiu, care a confirmat faptul că are cetățeni străini aflați la studii înscriși individual sau prin programul ERASMUS.

Pentru punerea în practică a acțiunilor comune, a fost revizuit materialul care cuprinde informații de interes privind condițiile de angajare, drepturile acestora (salarizare, timp de muncă și de odihnă, etc.) precum și instituțiile abilitate să verifice respectarea legislației în domeniu, sau cele la care se pot adresa pentru soluționarea unui eventual litigiu de muncă.

Acțiunea s-a desfășurat în data de 28.10.2022, între orele 10:00 - 12.00, la sediul Rectoratului Universității "Lucian Blaga din Sibiu", cu participarea unui reprezentant din cadrul I.T.M. Sibiu, a unui reprezentant din cadrul Biroului pentru Imigrări Sibiu, a unui

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

reprezentant din cadrul Serviciul Relații Internaționale și Programe Comunitare și a studenților străini înscriși la U.L.B. Sibiu care au participat la întâlnire.

Au fost prezentate materiale în scopul informării studenților cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul României precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.

Alte acțiuni de informare:

Începând cu luna mai 2022, Inspecția Muncii a reluat prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, "Acțiunile de informare" a angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență.

Acțiunea se desfășoară în vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a trimis un număr de 2.039 scrisori de informare, atât la locurile de muncă în care se desfășoară acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă, cât și în format electronic angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență în toate domeniile de activitate.

La toate acțiunile de informare și conștientizare angajatorii au fost informați cu privire la intensificarea activității de control privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate, indiferent de domeniul de activitate. Teme abordate: munca nedeclarată, clauze specifice contractului individual de muncă cu timp parțial, actul adițional, evidența orelor prestate de salariați, modul de completare și transmitere a registrului general de evidență a salariaților.

În data de 13.05.2022, cu ocazia "Zilei comemorării victimelor accidentelor de muncă", I.T.M. Sibiu a organizat o întâlnire cu angajatori din județul Sibiu. La întâlnire a fost dezbătută printre altele și tema "Noutăți legislative privind încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zone de conflict armat din Ucraina".

Facultatea de Drept în parteneriat cu Uniunea Națională a Experților în Legislația Muncii a organizat Conferința cu tema „Aspecte controversate cu privire la încheierea contractului individual de muncă”. Întâlnirea a avut loc în data de 10 iunie 2022, în Aula Facultății de Drept, Calea Dumbrăvii, nr. 34.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a dat curs invitației la acest eveniment, prin inspectorul șef, inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă și inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, care au răspuns la o serie de întrebări legate de modificările aduse legislației muncii.

În luna septembrie 2022, în cadrul ședinței Colegiului Prefectural al Județului Sibiu, a fost prezentat materialul cu tema "Radiografia activității de control în semestrul I al anului 2022 din punct de vedere al relațiilor de muncă".

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În cursul lunii noiembrie 2022 a avut loc o întâlnire de lucru cu membrii C.E.C.A.R. Sibiu, în care au fost discutate teme referitoare la modificările aduse Codului muncii prin Legea nr. 283/19.10.2022, detașarea transnațională în cadrul prestărilor de serviciu și legislația specifică transportatorilor.

Acțiuni comune cu Instituția Prefectului - județul Sibiu:

- Cămine/azile de bătrâni din județul Sibiu

Ca urmare a adresei transmise de către Instituția Prefectului – Județul Sibiu, s-a procedat la constituirea echipei I.T.M. Sibiu care a participat, alături de echipele din alte instituții, la efectuarea de controale la un număr de 10 cămine/azile de bătrâni din județul Sibiu.

În urma acestor controale au fost aplicate 4 amenzi în cuantum de 11000 lei și un avertisment scris, respectiv :

- 3.000 lei conform art. 260, aliniatul 1, Codul Muncii pentru încălcarea dispozițiilor art. 119 Codul Muncii (neîntocmirea evidențelor ce vizează orele de începere respectiv terminare a programului de muncă a salariaților)
- 5.000 lei conform art. 23, aliniatul 1, Legea nr. 108/1999 republicată neprezentarea la control a unor documente solicitate la control (nu a prezentat la control evidența timpilor de muncă)
- 2.000 lei conform art. 8, aliniatul 4, H.G. 905/2017 pentru încălcarea dispozițiilor art. 7, aliniatul 1, H.G. 905/2017 (neîntocmirea dosarelor personale pentru salariați)
- 1.000 lei conform art. 8, aliniatul 5, H.G. 905/2017 pentru încălcarea dispozițiilor art. 7, aliniatul 5, H.G. 905/2017 (neeliberarea adeverințelor pentru salariații ale căror rapoarturi de muncă au încetat în intervalul martie 2022 - august 2022)
- avertisment scris pentru încălcarea dispozițiilor art. 16, aliniatul 4, Codul Muncii (nu se păstrează la locul de muncă al societății contractele individuale de muncă, în copii)

În urma verificărilor au fost dispuse un număr de 22 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Au fost constatate următoarele neconformități:

- nerespectarea prevederilor art.125, alin.6 din Legea 53/2003, republicată privind obligația angajatorilor de a informa ITM Sibiu cu privire la faptul că în unitate se efectuează muncă pe timp de noapte,
- neevidențierea pe statul de plată, în mod distinct a salariului de bază, indemnizațiilor și a sporurilor,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- nerespectarea dispozițiilor cu privire la păstrarea la locul de muncă al salariaților a unor copii ale contractelor individuale de muncă ale acestora și a evidenței timpului de muncă,
- nerespectarea dispozițiilor legale cu privire la obligativitatea angajatorului de a informa salariații cu vârsta de până la 35 ani asupra necesității înscrierii la un fond de pensii privat,
 - nerespectarea dispozițiilor legale cu privire la munca în timpul zilelor de repaus săptămânal și în zilele de sărbătoare legală,
- nerespectarea dispozițiilor legale cu privire la înscrierea și transmiterea datelor în REVISAL precum și nerespectarea dispozițiilor legale cu privire la modificarea unui element al contractului individual de muncă.

- **Unități care prestează servicii in domeniul alimentației publice in județul Sibiu**

Ca urmare a adresei transmise de către Instituția Prefectului – Județul Sibiu, s-a procedat la constituirea echipei I.T.M. Sibiu care a participat, alături de echipele din alte instituții, în vederea verificării unităților care prestează servicii in domeniul alimentației publice in județul Sibiu .

Au fost verificați un număr de 10 unități care prestează servicii in domeniul alimentației publice in județul Sibiu, fiind aplicate 6 amenzi în valoare de 10.000 lei și 20 de avertismente și dispuse un număr de 42 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Principalele deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- Neacordarea repausului săptămânal, conform prevederilor art. 137 alin. 1 din Legea 53/2003 republicată – Codul Muncii
- Nerespectarea art. 119 alin. 1 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul Muncii – lipsă evidență timp de muncă.
- Neîncheiere în formă scrisă a contractului individual de muncă – art. 16, alin. 1 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii.
- Muncă subdeclarată conform art. 260, alin.1, lit. e⁵ din Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii.

- **Centre de agrement destinate elevilor din județul Sibiu.**

Conform Ordinului Prefectului nr. 394 din 24.08.2022 în perioada 26.08.2022-23.09.2022, s-a desfășurat acțiunea de control având ca obiectiv principal verificarea respectării legislației privind condițiile de funcționare a centrelor de agrement destinate elevilor din județul Sibiu.

Echipele de control compuse din șase inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă și a Compartimentului Control Relații de Muncă a

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

efectuat un număr de 13 controale la angajatori care prestează următoarele activități: CAEN 5520 - Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată, CAEN 5610 Restaurante, CAEN 8551 – Învățământ în domeniul sportiv și recreațional.

În urma controalelor efectuate la un număr de 13 centre de agrement destinate elevilor din județul Sibiu, au fost constatate un număr de 10 de neconformități în domeniul relațiilor de muncă, fiind aplicate 5 de avertismente.

Principalele deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- angajatorul nu a întocmit dosare de personal – art. 7 alin. 1 din HG 905/2017.
- angajatorul nu respectă prevederile art. 105 alin. 1, litera a din Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul Muncii, nefiind repartizat programul de lucru în cazul contractului individual de muncă cu timp parțial.
- neîncheiere în formă scrisă a contractului individual de muncă – art. 16, alin. 1 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii.
- angajatorul nu a făcut dovada achitării drepturilor salariale prin semnarea statelor de plată, precum și prin orice alte documente justificative de plată a salariului;
- prevederile Regulamentului Intern nu au fost aduse la cunoștința tuturor salariaților.

A.I. 2. ACTIVITATEA DE CONSULTANȚĂ ȘI SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Activitatea de control a fost completată și în anul 2022 de celelalte activități desfășurate conform atribuțiilor specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, astfel:

Au fost comunicate informații de interes prin redactarea unui număr de 126 răspunsuri scrise la solicitarea Biroului pentru Imigrări Sibiu, referitor la activitatea unor societăți care întreprind muncă cetățeni străini.

Serviciu control relații de muncă a răspuns în scris unui număr de 51 solicitări de informații cu privire la legislația în domeniul relațiilor de muncă, 4 răspunsuri la solicitarea I.P.J. SIBIU și 2 răspunsuri privind informații de interes public la solicitarea presei.

Activitatea de consultanță în domeniul relațiilor de muncă s-a concretizat în consilierea persoanelor fizice și juridice care au solicitat sprijinul Inspectoratului Teritorial de Muncă în rezolvarea unor probleme din domeniul relațiilor de muncă.

Consultanța acordată agenților economici, la sediul ITM Sibiu sau telefonic, a vizat următoarele probleme:

- noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă;
- informații legislative privind completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- respectarea repausului săptămânal și plata muncii prestate;
- salariul minim brut pe economie.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Persoanele fizice care s-au prezentat la sediul ITM Sibiu, au primit consultanță în ceea ce privește nerespectarea de către angajatori a drepturilor ce li se cuvin și care s-a concretizat în depunerea unui număr de 582 de sesizări, din care 450 în domeniul relațiilor de muncă. Principalele aspecte cu care se confruntă angajații sunt:

- neacordarea drepturilor salariale;
- neîncheierea contractului individual de muncă;
- neplata orelor suplimentare ;
- nerespectarea timpului de lucru și a repausului săptămânal;

A.I. 2.1. Soluționarea petițiilor în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2022 au fost soluționate un număr de 544 sesizări. Principalele aspecte care au fost soluționate ca urmare a verificărilor efectuate s-au referit la:

- încheierea, înregistrarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- achitarea drepturilor salariale și a altor drepturi bănești;
- încălcarea prevederilor contractelor colective și individuale de muncă;
- acordarea concediului de odihnă.

A. II. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ

A. II. 1. ACTIVITATEA DE CONTROL

Activitatea de control în cadrul Compartimentului Control Muncă Nedecarată s-a desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- Campanii naționale.

În anul 2022 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului muncă nedecarată au efectuat un număr total de 253 controale, prilej cu care au fost dispuse 105 măsuri pentru deficiențele constatate și au fost aplicate 87 sancțiuni contravenționale, din care 46 amenzi în valoare totală de 1.268.500 lei și 41 de avertismente.

Au fost efectuate 8 controale cu lucrători din cadrul I.P.J. Sibiu, și I.S.C.T.R. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada de referință au fost analizate și soluționate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului muncă nedeclarată, un număr de 47 sesizări primite de la angajați, angajatori sau alte instituții.

A. II. 2. ACTIVITATEA DE CONTROL DESFĂȘURATĂ ÎN CADRUL CAMPANIILOR NAȚIONALE

- **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozitelor – cod CAEN 5210.
- **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerțului – cod CAEN 47.
- **Campania Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din județul Sibiu care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase (cod CAEN 107) și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate (cod CAEN 4724).
- **Campania Națională** privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilierii .
- **Campania Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41,42, 43.

În cursul anului 2022 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului muncă nedeclarată au efectuat un număr de 250 de controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, reprezentând 100.00 % din numărul total al controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată. Cu acest prilej au fost depistate 79 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, la un număr de 38 de angajatori. Dintre acestea 59 persoane nu aveau contract individual de muncă la un număr de 34 de angajatori. În cazul a 16 de persoane, 6 angajatori nu au transmis contractele individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților. Au fost identificate la muncă 4 persoane la 2 angajator în condițiile în care aveau contractul de muncă suspendat.

Angajatorii care au practicat munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu 36 amenzi în valoare de 1.220.000 lei și 6 avertismente.

În perioada **25 – 31.01.2022** s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul depozitelor cod CAEN 5210 .

În perioada de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Muncă Nedeclarată au verificat 3 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. Nu au fost identificate neconformități în actul de control.

În perioada **23 - 26.02.2022** s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției muncii, **Campanie Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul comerțului CAEN 47.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Muncă Nedeclarată au verificat 4 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. Pentru eliminarea neconformităților și intrarea în legalitate, inspectorii de muncă au dispus 2 măsuri de remediere.

În perioada 05.04.2022 – 08.04.2022 s-a desfășurat la inițiativa Inspecției muncii, **Campania Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din județul Sibiu care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase (cod CAEN 107) și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate (cod CAEN 4724).

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Muncă Nedeclarată au verificat 8 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. A fost depistată 1 persoană care presta muncă nedeclarată, pentru care a fost aplicată 1 amendă în valoare totală de 10.000 lei. Au fost aplicate și sancțiuni pentru alte încălcări ale prevederilor legale, respectiv 3 avertismente și au fost dispuse 4 de măsuri de remediere.

În perioada 19.09.2022 – 22.09.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilierii Activitatea Compartimentelor Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedeclarată.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Muncă Nedeclarată au verificat 6 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale respectiv 1 amendă în valoare de 20.000 și 1 avertisment. A fost depistată 1 persoană care presta muncă nedeclarată, pentru care a fost aplicată 1 amendă în valoare totală de 20.000 lei.

În perioada 05.10 - 07.10.2022 s-a desfășurat la inițiativa Inspecției Muncii Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41,42, 43. În cadrul acestei campanii au fost verificați un număr de 2 de angajatori care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. Nu au fost identificate neconformități în actul de control.

A. II. 3. Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

Cumulat pe anul 2022 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată au efectuat 247 controale privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență al salariaților.

Cu ocazia controalelor efectuate, au fost dispuse un număr de 12 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate un număr total de 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 amenzi în valoare de 30.000 și 7 avertismente la un număr de 12 angajatori.

În vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată, Inspecția Muncii desfășoară prin

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, "Acțiuni de informare" a angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență.

În acest context, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată au transmis un număr de 433 scrisori de informare atât la locurile de muncă în care se desfășoară acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă, cât și în format electronic angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență în toate domeniile de activitate.

A. III. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin potrivit Legii 108/1999, republicată, în anul 2022 activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă (C.C.M.M.R.M.) din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, a avut în vedere obiectivele și măsurile stabilite prin Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

A. III.1. Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora.

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv s-au eliberat nume de utilizator și parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic conform prevederilor H.G. 905/2017, pentru 2642 utilizatori și au fost preluate la sediul ITM un număr de 2521 registre electronice.

Întrucât, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 905/2017, angajatorii au posibilitatea de a contracta serviciul de completare și transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic cu terțe persoane, inspectoratul, în lumina aceluiași dispoziții legale, gestionează acest tip de activitate, prin compartimentul C.C.M.M.R.M.

Ca urmare, în ceea ce privește completarea și transmiterea Registrului general de evidență a salariaților, menționăm că angajatorii care optează pentru efectuarea acestor operațiuni de către o terță persoană, în baza unui contract de prestări servicii încheiat între cele două părți, au obligația, conform prevederilor H.G. 905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S. nr.1918/2011, să informeze inspectoratul. Compartimentul C.C.M.M.R.M. preia aceste informații și le gestionează, înregistrând atât contractele încheiate între beneficiari și prestatori cât și cazurile de reziliere. În acest sens, în perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 au fost înregistrate un număr de 1723 notificări privind încheierea contractului cu prestatori de servicii și 245 notificări de reziliere.

Având în vedere, că în anul 2011, prin Legea nr. 52/2011, legiuitorul a legalizat desfășurarea activităților ocazionale, instituția noastră are obligația legală de a monitoriza modul în care angajatorii își desfășoară activitatea cu zilierii și de a urmări, lunar, modul în care beneficiarii de lucrări își îndeplinesc obligațiile reglementate de acest act normativ.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Din evidențele inspectoratului rezultă că de la data intrării în vigoare a legii și până în prezent, un număr de 564 de angajatori au achiziționat sau au înființat registrul de evidență a zilierilor, fiind înregistrați un număr de 462 angajatori care au înregistrat zilieri, cumulativ, până la data de 31 decembrie 2022 fiind înregistrate 812066 poziții de zilieri, din care un număr de 27749 persoane distincte.

Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020 care stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația de a ține evidența zilierilor exclusiv în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

De la această dată și până la 31 decembrie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a eliberat beneficiarilor un număr de 130 nume utilizator și parole în vederea înființării registrului electronic, din care 37 în cursul anului 2022.

A. III.2. Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de înregistrare și verificare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate, de către angajatorii din județul Sibiu, conform prevederilor Legii nr. 62/2011 – Legea dialogului social și a H.G. nr. 833/2007 care reglementează acordurile colective încheiate la nivelul autorităților și instituțiilor publice, s-a realizat și prin informarea angajatorilor asupra prevederilor actelor normative precizate, cu privire la încheierea contractelor colective de muncă, organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea în baza de date și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate acestora, depuse de către angajatori pentru înregistrare. În anul 2022 au fost înregistrate 182 contracte colective de muncă și 56 acte adiționale, dintre care: 16 acte adiționale de prelungire a contractului colectiv de muncă ajuns la termenul pentru care a fost încheiat și 40 acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă existente.

A. III.3. Activitatea de eliberare a dovezii depunerii de către sindicate a dosarului în vederea obținerii dovezii de îndeplinire a condițiilor de reprezentativitate de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, în conformitate cu prevederile art. 53, alin. 3 din Legea 62/2011 a dialogului social republicată, au fost eliberate un număr de 13 dovezi pentru sindicate, iar în ceea ce privește certificarea numărului de salariați în vederea obținerii reprezentativității pentru patronate, a fost confirmat numărul de salariați pentru un număr de 16 unități.

A. III.4. Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Sibiu potrivit art.6 alin.3) din Legea nr. 279/2005 – precizăm că în anul 2022, până la data de 31 decembrie, s-au înregistrat un număr de 11 contracte de ucenicie.

A. III.5. Asigurarea evidenței contractelor de stagiu, depuse la I.T.M. Sibiu conform H.G. nr.473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. În perioada de referință s-a înregistrat 7 (șapte) contract de stagiu și au fost vizate 6 certificate/adeverințe de finalizare a acestuia.

A. III.6. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini și a celor aparținând Uniunii Europene și Spațiului Economic European pe teritoriul României, precum și a detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale. În anul 2022 au desfășurat activitate 172 lucrători detașați.

A. III.7. Asigurarea evidenței concedierilor colective dispuse de angajatori și comunicate inspectoratului teritorial de muncă conform art. 70 din Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată, în anul 2022 au fost transmise către inspectorat 12 notificări privind intenția de concediere colectivă.

A. III.8. Asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat potrivit art. II (1) din Legea nr.156/2000, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare – în cursul anului 2022 au fost înregistrați un număr de 2 agenți de plasare forță de muncă. Lista acestora este postată pe pagina web a I.T.M. Sibiu fiind actualizată lunar și ori de câte ori este nevoie.

A. III.9. Asigurarea evidenței angajatorilor care utilizează frecvent munca de noapte - în cadrul acestei activități în cursul anului 2022 au fost înregistrate 74 notificări din partea angajatorilor.

A. III.10. Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art.137 alin.4 din Legea 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare – în anul 2022 s-au solicitat și au fost eliberate 2 avize.

A. III.11. Gestionarea carnetelor de muncă rămase în stocul instituției noastre după abrogarea Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă.

Referitor la acest obiectiv menționăm că, la data de 31.12.2010, când Decretul nr. 92/1976 a încetat să mai producă efecte juridice, se aflau în păstrare la I.T.M. Sibiu un număr de 59.718 carnete de muncă urmând a fi predate angajatorilor și salariaților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Ulterior instituția noastră a preluat și carnete de la unii angajatori care au avut aprobare de completare și păstrare a carnetelor de muncă la sediu, precum și de la persoane care au preluat arhiva unora dintre ele în momentul lichidării societăților.

La data de 31.12.2021 se aflau în arhiva I.T.M. Sibiu un total de 12929 carnete de muncă, în cursul anului 2022 au fost eliberate 194 carnete de muncă.

Deoarece o parte dintre angajatorii județului, nu au răspuns apelurilor noastre de a se prezenta la sediul instituției în vederea ridicării carnetelor pe bază de proces verbal, astfel încât, să se finalizeze procedura de predare – primire a acestor documente salariaților, I.T.M. SIBIU a luat toate măsurile de păstrare și gestionare a carnetelor rămase în stoc, iar eliberarea se efectuează în continuare, în momentul în care angajatorii sau titularii carnetelor solicită acest lucru.

A. III.12. Prestarea de servicii și furnizarea de date și informații, contra cost, în condițiile legii.

În cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. au fost întocmite și eliberate în anul 2022 un număr de 534 certificate/rapoarte/adeverințe cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii (REGES), reprezentând activitatea salariaților și a angajatorilor așa cum rezultă din REVISAL.

Dintre acestea, la solicitarea persoanelor fizice și juridice au fost eliberate 502 adeverințe/certificate, 32 adeverințe au fost eliberate la solicitarea executorilor judecătorești.

S-a răspuns astfel solicitărilor celor interesați, în conformitate cu prevederile actelor normative care reglementează acest tip de activitate, prestarea de servicii fiind plătită de către solicitanți conform Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 826/28.05.2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii.

A. III.13. Soluționarea cererilor care fac obiectul activității compartimentului C.C.M.M.R.M..

În anul 2022, au fost întocmite și transmise solicitanților persoane fizice, juridice și instituții publice un total de 1046 răspunsuri la adrese și sesizări, au fost eliberate 104 adeverințe privind reconstituirea vechimii în baza documentelor existente în arhiva instituției.

În consecință, compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, a întocmit și eliberat în cursul anului 2022, un număr total de 1684 adeverințe, răspunsuri la adrese și sesizări.

A. III.14. Verificarea în baza de date a Inspecției Muncii a persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat, pe baza situațiilor transmise de către Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială (A.J.P.I.S.), precum și transmiterea acestora potrivit art.15 din Legea nr.416/2001 privind

venitul minim garantat, modificat prin OUG 93/2016. Pe parcursul anului 2022 au fost verificate un număr de 24764 de persoane din listele transmise de A.J.P.I.S.

A. III.15. Colaborarea cu Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială Sibiu (A.J.P.I.S.) pentru punerea în aplicare a Hotărârii Guvernului nr. 719 din 27 august 2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, s-a concretizat prin verificarea obținerii de venituri din salarii sau din activități ocazionale în perioada în care au beneficiat de măsuri de sprijin de către un număr de 347 persoane nominalizate în solicitările transmise către A.J.P.I.S.

B. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

B. 1.STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

B. 1.1. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și-au desfășurat activitatea pe parcursul anului 2022 un număr de 16 inspectori de muncă cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă, în cele două compartimente organizate: Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Compartimentul Supraveghe Piață, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

În cursul anului 2022, față de anul 2021 (1555 controale), s-au efectuat 1453 controale. Numărul unităților controlate a scăzut cu 7,1%. Controalele s-au efectuat în condițiile creșterii eficienței ca urmare a selectării în vederea controlului a acelor unități la care nivelul riscurilor profesionale este mai mare sau care nu au fost inspectate de o perioadă mai lungă de timp. La planificarea unităților în vederea efectuării controalelor, s-a ținut cont și de „nivelul de prioritate” care s-a determinat prin cumularea a 6 criterii de prioritate:

C1 – dacă unitatea a avut accidente de muncă în anul anterior;

C2 – dacă numărul de lucrători este mai mare de 10;

C3 – dacă intră sub incidența Anexei nr. 5 HG nr.1425/2006;

C4 – dacă există activități care se desfășoară în Mediu Ex;

C5 – dacă au trecut mai mult de 12 luni de ultimul control;

C6 – dacă este o unitate nou înființată.

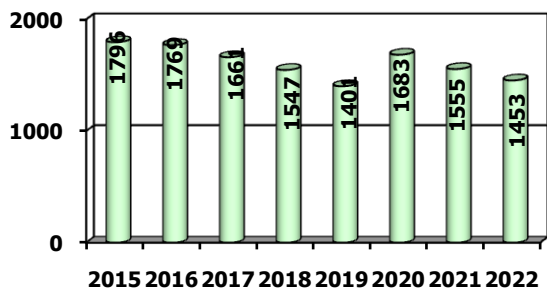
S-a urmărit planificarea în vederea efectuării controalelor la acele unități pentru care s-a obținut un nivel de prioritate mare. În urma controalelor, în anul 2022, inspectorii de muncă au identificat 2536 de neconformități pentru care aceștia au dispus măsuri de remediere a abaterilor constatate. (numărul de neconformități constatate în anul 2021 a fost de 2865).

INSPECȚIA MUNCII

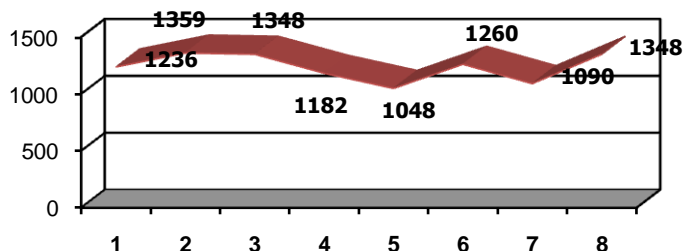
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Media deficiențelor/control, pentru perioadele comparate, este: 1,7 deficiențe/control în anul 2022 și 1,85 deficiențe/control în anul 2021.

Numărul de controale în domeniul SSM, în perioada 2015 - 2022



Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2015- 2022



Necesitatea pregătirii temeinice a fiecărui control planificat la unități, a constituit o prioritate pentru întregul colectiv cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă. Selectarea unităților care au fost controlate pe baza criteriului de prioritate și al metodologiilor corespunzătoare campaniilor și acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Sibiu, documentarea inspectorilor de muncă cu toate informațiile aferente metodologiilor de lucru a necesitat un consum suplimentar de timp alocat acestei pregătiri prealabile a controalelor.

Selectarea și planificarea unităților la care s-a desfășurat activitatea de control, s-a efectuat conform solicitărilor primite de la Inspecția Muncii pe baza modelelor stabilite în anexa nr. 1- Fișa acțiunii din Programul Propriu de Acțiuni pentru anul 2022, anexa nr. 2 – lista unităților repartizate și propuse pentru control, anexa nr. 3- raportul lunar de activitate.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul unităților înregistrate în anul 2022 este de 198. Numărul unităților controlate în anul 2022 este de 16, față de 17 controale în anul 2021.

Numărul lucrătorilor este de 1092 în anul 2022. Distribuția angajaților este următoarea:

- 751 bărbați
- 355 femei
- 3 tineri care desfășoară activități în domeniul agriculturii.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul unităților înregistrate în aplicația informatică de la nivelul I.T.M. Sibiu, în anul 2022 este de 15 (diviziunea 06 – 1 unitate, SNGN ROMGAZ SA Mediaș; diviziunea 08 – 9 unități și diviziunea 09 -5 unități. Numărul lucrătorilor este de 6122.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 5171 bărbați
- 951 femei
- nu s-au identificat tineri care desfășoară activități în domeniul minierit.

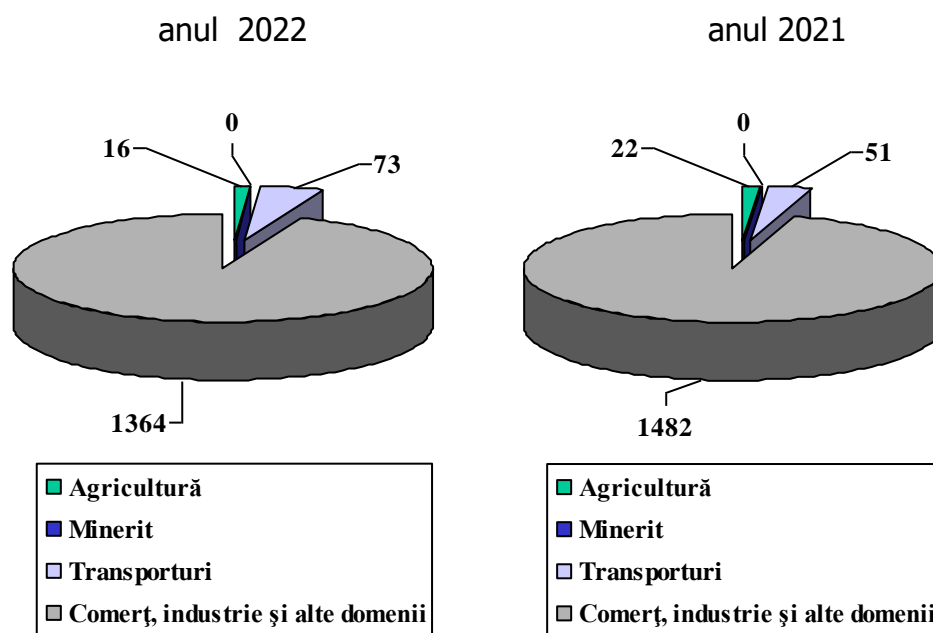
Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul unităților înregistrate în anul 2022 este de 1050. Numărul unităților controlate în anul 2022 este de 71. În anul 2021 au fost efectuate controale la 51 unități.

Numărul lucrătorilor este de 10244 în anul 2022. Distribuția angajaților este următoarea:

- 8261 bărbați
- 1961 femei
- 6 tineri care desfășoară activități în domeniul transporturi.

B. 1.2. Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

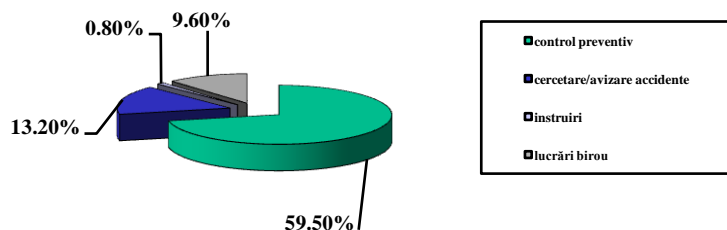


B. 1.3. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2022, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 3299 zile, distribuite astfel:

- 1961,5 zile pentru activitatea de control preventiv – 59.5% din fondul total de timp;
- 437,1 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu– 13,2% din fondul total de timp;
- 26,5 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruirii proprii – 0,8% din fondul total de timp;

lucrări
fondul



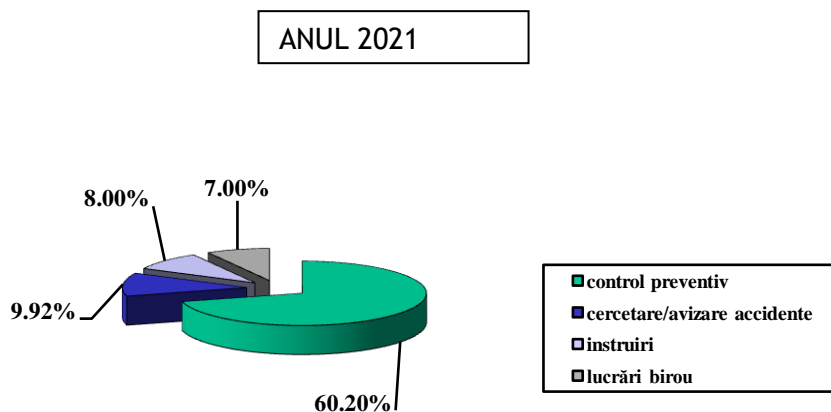
- 315,9 zile pentru de birou – 9,6% din total de timp;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În anul 2021, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 3410 zile, distribuite astfel:

- 2050,5 zile pentru activitatea de control preventiv – 60,2% din fondul total de timp;
- 338 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu– 9,92% din fondul total de timp;
- 26 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruirii proprii – 0,8% din fondul total de timp;
- 237,7 zile pentru lucrări de birou – 7% din fondul total de timp;



B. 1.4. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

Număr total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate / avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
72	37	26	9

Situația autorizațiilor și a vizelor anuale acordate în perioada raportată este următoarea:

- La sediul I.T.M. Sibiu s-au înregistrat 37 solicitări și s-au eliberat 37 certificate constatatoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 și a Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 aprobate prin HG. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Prin Biroul Unic s-au eliberat 11116 certificate constatatoare, pe baza declarației pe propria răspundere conform prevederilor Legii nr. 359/2004, din care 728 au fost eliberate pentru persoane juridice care la momentul declarării nu desfășurau activitatea cu personal angajat.
- S-au acordat 26 vize anuale pentru activități cu articole pirotehnice și 9 vize anuale pentru spații de păstrare muniție.
- La sediul I.T.M. Sibiu, în cadrul Compartimentului Supraveghere Piață Îndrumare Angajați și Angajatori în domeniul Securității Sănătății în Muncă – Autorizări s-au desfășurat activități specifice constând în :

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- acordarea de consultanță, la sediul inspectoratului, privind securitatea și sănătatea în muncă conform Legii 319/2006, la un număr de 37 unități;

- înregistrarea a 16 adrese de la agenții economici care au solicitat informații în domeniul securității și sănătății în muncă;

- acordarea de consultanță solicitată telefonic la un număr de 42 persoane.

Problemele principale sesizate de agenții economici care au solicitat consultanță de specialitate în domeniul sănătății și securității în muncă, au fost :

- clarificarea unor aspecte generale privind activitatea de securitate și sănătate în muncă pentru firmele nou înființate;

- comunicarea listei cu serviciile externe care sunt abilitate să presteze servicii în domeniul securității și sănătății în muncă;

- explicarea modului corect de completare a fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă;

- consultanță de specialitate în vederea eliberării autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și consultanță privind metodologia de înregistrare a dosarului de autorizare conform L319/2006;

- îndrumare, privind atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă, referitoare la organizarea unei activități economice de către întreprinzători (persoane fizice, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale);

- consultanță de specialitate în vederea elaborării instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă;

B. 1.5. Eliberare certificate de abilitare pentru serviciile externe care prestează activități în domeniul securității și sănătății în muncă.

În anul 2022, Comisia de abilitare și avizare a serviciilor externe, s-a întâlnit în cadrul a 6 ședințe de analiză a dosarelor depuse de solicitanți în vederea abilitării ca și servicii externe care desfășoară activități de prevenire și protecție. Membrii comisiei au decis eliberarea a 27 certificate de abilitare. Listele cu serviciile externe abilitate și retrase au fost actualizate după fiecare ședință de analiză a comisiei de abilitare, au fost comunicate Inspecției Muncii și au fost postate pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

Controlul privind respectarea prevederilor legale conform OUG 96/2003 referitoare la protecția maternității la locul de muncă în anul 2022, au evidențiat înregistrarea unui număr de 461 unități care au informat Inspectoratul de Muncă Sibiu că au înregistrat 1375 salariate gravide. Pentru cele 1375 de salariate gravide, medicii de medicina muncii au recomandat în rapoartele de evaluare următoarele măsuri:

- acordarea concediului de risc maternal, pentru 251 gravide;

- reducerea programului de lucru la 6 ore, a fost înregistrat la 116 gravide;

În urma verificărilor efectuate de inspectorii de muncă având ca obiectiv modul de respectare a prevederilor legale referitoare la protecția maternității la locurile de muncă nu au fost înregistrate deficiențe legate de întocmirea corectă a documentelor privind raportul de evaluare și informarea privind protecția maternității la locul de muncă, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru grupurile sensibile.

B. 1.6. Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă

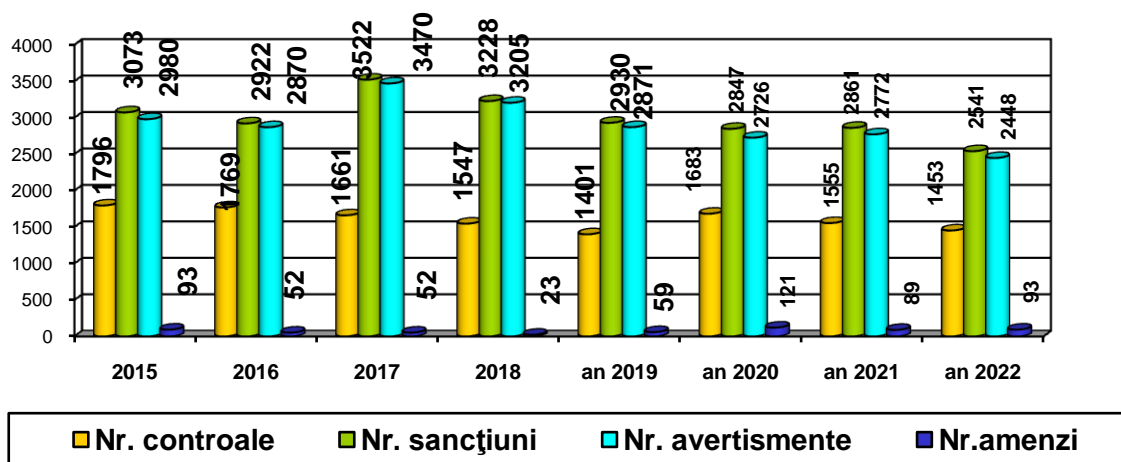
În perioada 01.01-31.12.2022 s-au înregistrat 77 sesizări care reclamă nerespectarea prevederilor legale în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă corespunzătoare desfășurării sarcinilor de muncă, respectiv lipsă instruire, lipsă acordare echipament individual de protecție, punerea la dispoziția lucrătorilor a echipamentelor de muncă care respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, lucrul la înălțime, asigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor și informarea producerii accidentelor de muncă.

Inspectorii de muncă au efectuat verificări la unitățile reclamate și în termenul legal de soluționare a sesizărilor au finalizat 73 de petiții, 6 dintre acestea fiind redirecționate și către alte instituții cu competențe pe aspectele sesizate. Patru sesizări sunt în curs de soluționare.

Ca urmare a efectuării controalelor s-a constatat că în cazul:

- a 29 de sesizări, cele reclamate de petenți nu se confirmă,
- a 44 de sesizări, abaterile de la prevederile legale identificate au fost sancționate cu 62 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în valoare de 35500 lei, 54 sancțiuni de tip avertisment și au fost dispuse măsuri cu termene scadente de remediere a deficiențelor constatate.

B. 1.7. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă



În vederea remedierii neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă, constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă, inspectorii de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale de tip amendă sau/și avertisment, după cum urmează:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

An 2022

An 2021

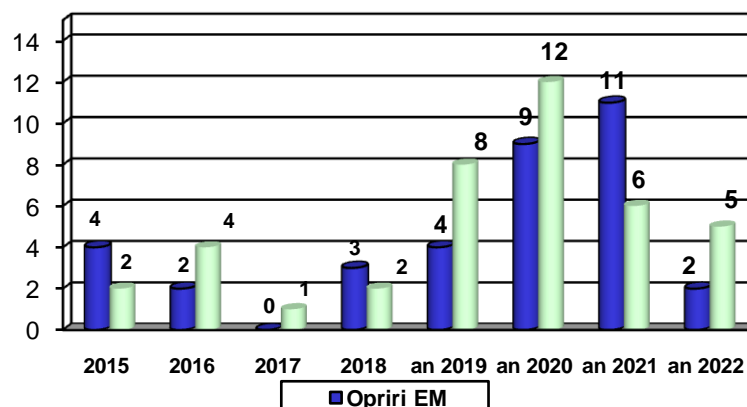
Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate:	2541	2861
• nr. amenzi	93	89
▪ nr. avertismente	2448	2772
Valoarea sanctiunilor aplicate (RON):		
• amenzi	379500	312500
▪ nr. masuri dispuse	2536	2865
Numar opriri EM	2	11
Număr sistări activitate	5	6

În anul 2022 nu s-au sesizat organele de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni. Nu s-au propus cereri de radiere a persoanelor juridice din Registrul Comerțului pentru abateri grave și repetate de la normele de securitate și sănătate în muncă de către angajatori. Comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut se observă creșterea numărului de amenzi aplicate în anul 2022, cu un procent de 4,3%. Cuantumul valorilor amenzilor aplicate a crescut cu aproximativ 17,65%.

În anul 2022, față de anul 2021, s-a înregistrat o scădere a numărului de opriri din funcționare a echipamentelor de muncă și a sistărilor locurilor de muncă care prezentau pericole pentru lucrători.

O atenție deosebită s-a acordat verificării modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile stabilite de inspectorii de muncă, cu ocazia efectuării ultimului control, în special la agenții economici care au peste 50 de lucrători și la cei care desfășoară activitățile cuprinse în anexa nr. 5 cuprinsă în N.M. de aplicare a Legii 319/2006. Astfel, pentru un număr de 105 angajatori au fost efectuate controale de verificare a realizării măsurilor dispuse.

Inspectorii de muncă au dispus în anul 2022, sancțiuni contravenționale complementare, respectiv sistarea activității la 5 locuri de muncă și oprirea din funcțiune pentru 2 echipamente de muncă, datorită stărilor de pericol iminent de accidentare și îmbolnăvire profesională.

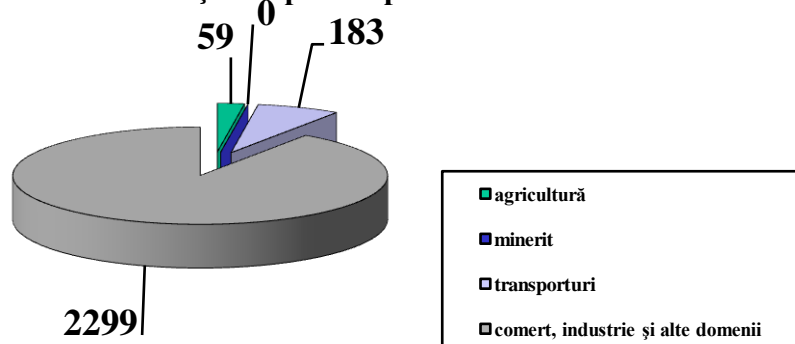


Sanctiuni contravenționale aplicate pentru încălcările legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	an 2022		MINERIT	an 2022
Total sancțiuni contravenționale	59		Total sancțiuni contravenționale	0
▪ Nr. amenzi	1		▪ Nr. amenzi	0
▪ Nr. avertismente	58		▪ Nr. avertismente	0
Propuneri urmărire penală			Propuneri urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0		Nr. total de sistări:	0
▪ Locuri de muncă	0		▪ Locuri de muncă	0
▪ Echipamente de muncă	0		▪ Echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	an 2022		COMERȚ ȘI ALTELE	an 2022
Total sancțiuni contravenționale	183		Total sancțiuni contravenționale	2299
▪ Nr. amenzi	4		▪ Nr. amenzi	88
▪ Nr. avertismente	179		▪ Nr. avertismente	2211
Propuneri urmărire penală	0		Propuneri urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0		Nr. total de sistări:	7
▪ Locuri de muncă	0		▪ Locuri de muncă	5
▪ Echipamente de muncă	0		▪ Echipamente de muncă	2

Sanctiuni aplicate pe domenii de activitate



Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În perioada raportată s-au efectuat controale la un număr de 73 unități (distribuitori) și s-au completat checlist-urile specifice aplicabile pentru un număr de 183 produse care au fost înregistrate în baza națională de date.

B. 1.8. CAMPANII NAȚIONALE DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL I.T.M. SIBIU

B. 1.8.1 Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

Campania națională s-a desfășurat în perioada februarie - decembrie 2022 și a vizat angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime specifice în domeniul construcțiilor.

Numărul de accidente de muncă înregistrat precum și gravitatea acestora, a fost factorul determinant pentru a continua și intensifica acțiunile de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează, în șantierele temporare și mobile, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Obiectivele generale ale campaniei au fost:

1. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime;
2. Încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor.
3. Îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcții, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate.
4. Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Obiectivele specifice:

Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor folosind următoarele „Check – listuri”:

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile;
- instruirea lucrătorilor;
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile;
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături.

Campania națională s-a desfășurat în patru etape în anul 2022:

- prima etapă februarie - martie 2022 a constat în mediatizarea, informarea și conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor precum și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii actori din județe cu activitate în acest domeniu. În prima etapă de mediatizare, informare, conștientizare privind riscurile la care sunt expuși lucrătorii în șantierele temporare și mobile, au fost organizate două ședințe cu un număr de 24 de angajatori și reprezentanți ai angajatorilor. Au fost transmise 5 comunicate în presa locală.

- a doua etapă aprilie - noiembrie 2022 a constat în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori. În cadrul etapei a doua a Campaniei naționale, în perioada aprilie - octombrie 2022, au fost efectuate 64 controale la angajatori din domeniul construcțiilor cu un număr de 942 angajați. În timpul controalelor s-au constatat 142 de deficiențe, pentru care s-au aplicat 132 de avertismente contravenționale și 10 amenzi contravenționale în valoare totală de 46.000 lei.

- în a treia etapă s-a verificat realizarea măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor anterioare. La toate cele 64 de unități controlate în etapa a doua, s-au efectuat controale privind verificarea modului de remediere a deficiențelor constatate în timpul verificărilor. Nu au fost înregistrate cazuri de nerespectare a măsurilor și termenelor dispuse.

B. 1.8.2 Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.

Obiectivul acțiunii a fost creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate.

Motivarea acțiunii: Riscurile de explozie și incendiu pot să apară în toate activitățile în care sunt implicate substanțe inflamabile (materiile prime, materiale, produsele intermediare, produsele finale, deșeuri etc), fiind afectate practic toate ramurile economiei. De asemenea, trebuie menționată prezența la unele locuri de muncă a substanțelor comburante, cum ar fi oxigenul tehnic. Întrucât exploziile și incendiile pot provoca pierderi umane, daune materiale și au un impact deosebit de grav asupra mediului înconjurător, evaluarea riscului de explozie și incendiu și stabilirea măsurilor adecvate de reducere a

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

acestora la nivele acceptabile, capătă o importanță deosebită pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Prezenta acțiune urmărește continuarea demersurilor întreprinse de Inspecția Muncii în anii anteriori, prin reluarea verificărilor unor domenii de activitate și introducerea altor domenii, având în vedere evenimentele deosebit de grave produse pe parcursul anilor 2020 și 2021.

În activitățile de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole, riscul cel mai mare este reprezentat de producerea în anumite condiții a autoaprinderilor și mai ales, a incendiilor și exploziilor deosebit de puternice. În procesele tehnologice care se desfășoară în activitățile din silozuri, fabricile de pâine și fabricile de producere a nutrețurilor combinate se degajă praf mineral și praf vegetal. Exploziile se pot declanșa și ca urmare a depozitării semințelor de floarea-soarelui și șroturilor de soia, în celulele silozurilor, în care se creează condiții de emanare a gazelor pirofore.

În ceea ce privește fabricarea băuturilor alcoolice, elementul comun al acestora îl constituie prezența, în proporții variabile, a alcoolului etilic, substanță care formează amestecuri explozive cu aerul la temperatura ambientală în limite largi, de 3,5 - 15 vol. %.

În unitățile de îngrijire spitalicească este folosit pe scară largă oxigenul, care este comburant și alimentează așadar arderea. În prezența unor substanțe combustibile (țesături, lemn, hârtie, materiale plastice, etc.) oxigenul poate activa arderea, prin efectul declanșator al unei scânteii, flăcări libere sau a unei surse de aprindere sau prin efectul decompresiei adiabatică care are loc în aparatura de reducere a presiunii (reductoare) în timpul unei reduceri bruște a presiunii gazului.

Grupul țintă: Acțiunile de control s-au derulat în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de morărit și panificație, fabricare a băuturilor alcoolice, precum și în spitale.

În data de 13.05.2022 a fost organizată o sesiune de informare a angajatorilor, instruire la care au participat 42 de persoane (angajatori, lucrători desemnați, servicii interne, servicii externe de prevenire și protecție) din partea a 40 de societăți.

Acțiunea de control s-a desfășurat în perioada 23.05.2022 – 31.08.2022, fiind controlați 19 agenți economici, având în total 6040 lucrători, din care 1060 lucrători la locurile de muncă controlate.

În urma controalelor efectuate au fost constatate 52 deficiențe, pentru care angajatorii au fost sancționați contravențional cu avertismente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 30.09.2022-15.11.2022 s-a desfășurat acțiunea de verificare a modului de remediere a neconformităților, constatându-se faptul că angajatorii au realizat măsurile dispuse în etapa de control.

B.1.9 ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

B. 1.9.1 Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul controalelor conform metodologiei Inspecției Muncii pentru desfășurare a acțiunii a fost de verificare a implementării prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor industriale, prin care sunt transpuse în România directivele europene din acest domeniu.

Tematicile de control vizează următoarele aspecte:

- Modul în care au fost respectate cerințele esențiale de securitate pentru produsele controlate;
- Respectarea prevederilor privind întocmirea declarației de conformitate care însoțește produsul sau lotul de produse;
- Respectarea prevederilor privind întocmirea informațiilor referitoare la utilizarea și întreținerea produselor;
- Aplicarea marcajului de securitate CE și, pentru echipamentele supuse prevederilor HG 1756/2006, marcajul CE însoțit de indicarea nivelului garantat al puterii sonore;
- Existența certificatului de conformitate emis de organismul de certificare pentru echipamentele la care se impune acest lucru;

În cursul anului 2022 s-au efectuat un număr de 73 controale și au fost identificate 183 produse noi introduse pe piață, care au fost înregistrate în baza de date.

A fost constatată o abatere de la prevederile legale pentru care s-a aplicat o sancțiune contravențională de tip avertisment și sancțiune complementară de interdicere a comercializării până la punerea în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/425.

Controalele au fost efectuate la distribuitori.

În județul Sibiu, în perioada raportată, nu au fost identificate produse cu Certificate de examinare CE de tip falsificate ori expirate (în urma modificărilor intervenite în standardele europene).

B. 1.9.2 Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.

Obiectivele acțiunii:

-promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos prin combaterea riscurilor psihosociale evaluate la sursa și diminuarea acestora;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- stabilirea măsurilor care se impun pentru prevenirea producerii unor evenimente grave lucrătorilor din cauza riscurilor psihosociale existente la locul de muncă;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă pentru creșterea stării de bine la locul de muncă;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici în aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Grupul țintă:

Acțiunea de control s-a desfășurat la angajatori din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate: industria alimentară, industria textilă, producția de piese și accesorii pentru autovehicule, comerț, administrație publică, învățământ, sănătate, activități de protecție și gardă.

În baza criteriilor indicate în metodologia acțiunii transmisă de Inspekția Muncii, au fost selectați un număr de 16 angajatori din domeniile menționate anterior.

Desfășurarea acțiunii:

În perioada 09.05.2022 – 15.07.2022 au fost controlați angajatorii selecționați. Au fost constatate 30 deficiențe care au fost sancționate contravențional cu avertismente și dispuse măsuri de remediere.

Deficiențe frecvent întâlnite:

- control medical periodic efectuat incomplet;
- planul de prevenire și protecție nu cuprinde măsuri de prevenire a riscurilor psihosociale;
- nu s-a asigurat întocmirea listelor posturilor de lucru care necesită examinări medicale suplimentare.

În perioada 05.09-30.09.2022 conform metodologiei au fost efectuate controale de verificare a modului de îndeplinire a măsurilor dispuse și nu au fost constatate măsuri nerealizate de către angajatori.

B. 1.9.3 Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspekția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

Legea nr.319/2006, care guvernează activitatea de securitate și sănătate în muncă se adresează lucrătorilor care, potrivit legii, pot fi și studenții sau elevii în perioada efectuării stagiului de practică, de la învățământul liceal și profesional, dar nu în ultimul rând cel dual.

Cadrul strategic european în domeniul securității și sănătății în muncă mizează în perioada următoare pe consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În comunicatul Comisiei Europene nr. 5431/2017 către Parlamentul European, Consiliul Comitetului Economic și Social European și Comitetul Regiunilor se prezintă faptul că "În contextul noului mediu al muncii, este foarte important ca oamenii să înțeleagă deja implicațiile securității și sănătății în muncă atunci când intră pe piața forței de muncă. Acest lucru implică nu numai învățarea pe tot parcursul vieții pentru profesioniștii din domeniul securității și sănătății în muncă, ci și integrarea acestor aspecte în toate sectoarele educației."

Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 – 2027 se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locurile de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare;

În acest context considerăm că acțiunea vizează un grup țintă extrem de important pentru toate sectoarele de activitate, iar informarea elevilor din învățământul liceal și profesional referitor la legislația muncii, dincolo de faptul că este o necesitate atât pentru lucrători cât și pentru angajatori poate contribui "la consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul".

Concursul „ȘTIU ȘI APLIC” SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII este inclus în Calendarul Activităților Educative Naționale de Ministerul Educației din anul 2013 și are o continuitate la nivel național.

Activitățile de informare prin intermediul concursului au fost implementate pe plan național, timp de 7 ani la peste 3000 de elevi din toată țara, care acum sunt lucrători.

Conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă, crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă se poate realiza la categoria de vârstă peste 15 ani, când din punct de vedere legal elevii au acces în locuri de muncă.

Lețiile practice deschise pe teme de utilizare a echipamentului individual de protecție, acordarea primului ajutor, acțiuni în situații de urgență pot fi implementate cu succes, dacă plecăm de la premiza că pentru atingerea scopului propus demonstrațiile practice sunt esențiale, iar producătorii și importatorii de astfel de echipamente se pot adresa numai celor care din punct de vedere legal pot lucra (respectiv cei peste 15 ani).

De asemenea, este de reținut și faptul că informarea privind noțiunile legislative legate de încheierea contractelor de muncă constituie un element care poate contribui la fenomenul de combatere a muncii la negru, ținând cont de faptul că elevii de liceu au dreptul legal de a munci de la vârsta de 15 ani și un număr din ce în ce mai mare accesează joburi de vacanță.

OBIECTIVUL ACȚIUNII

Obiectivul principal al concursului: încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită Securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate.

Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc.

Centrele de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unei discipline cu același nume.

Scopul acestui concurs este conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

OBIECTIVE SPECIFICE

Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.

Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă.

Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate.

GRUPUL ȚINTĂ

Grupul țintă a fost alcătuit din elevii de liceu din:

- filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale și protecția mediului (Art. 31(1) lit. b din Legea educației naționale nr.1/2011);
- filiera teoretică, cu profilul real (Art. 31(1) lit. a din *Legea educației naționale* nr.1/2011);

Etapa județeană a concursului ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII” pe anul 2022, a avut loc în data de 07.04.2022 la Liceul Tehnologic „Independența” Sibiu, jud. Sibiu, concursul fiind organizat împreună cu Inspectoratul Școlar Județean Sibiu.

Faza județeană a concursului a cuprins două etape:

Etapa I – proba teoretică - test grilă individual scris – „Ce știm despre securitate și sănătate în muncă”.

Etapa II – proba practică – „Identifică riscurile și alege Echipamentul Individual de Protecție necesar”

Pentru a marca acest eveniment au fost realizate afișe de prezentare cu tema concursului, diplome pentru echipele de pe locul I, filiera tehnologică ciclu inferior, filiera tehnologică ciclu superior, școală profesională, diplome pentru toți profesorii participanți la proiect și cupe de premiere personalizate .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

La faza națională au fost calificate echipele ocupante ale locului I din cadrul fazei județene. Desfășurarea Concursului Știu și aplic! la nivel național s-a desfășurat în perioada 13.05-15.05.2022 la „Colegiul Tehnic Gheorghe Asachi” din Iași.

B. 1.9.4 Acțiuni de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).

Obiectivul acestei acțiuni este de a elimina neconformitățile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletele.

Începând din luna martie până la finalul anului sau efectuat un număr de 17 controale, constatându-se un număr de 34 de neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere, fiind aplicate sancțiuni contravenționale - 34 de avertismente.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost următoarele:

- lipsa notificării către ITM Sibiu a agenții chimici periculoși utilizați pentru igienizare echipamentelor și/sau suprafețelor de lucru;
- depozitare necorespunzătoare;
- neautorizare meserii (electrician);
- lipsa IPSSM manipulant marfă;
- instruire necorespunzătoare a lucrătorilor;
- lipsă fișă de aptitudine;
- lipsă semnalizării de securitate;

B. 1.9.5 Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

I. OBIECTIVELE ACȚIUNII

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere

II. PROGRAMUL ACȚIUNII

Acțiunea s-a desfășurat, în Județul Sibiu, pe parcursul anului 2022, în trim. III, când activitatea de exploatare s-a desfășurat în condiții speciale (tăieri de rărituri, tăieri de igienă, tăieri cu restricții pentru protejarea semințisului, exploatarea doborâturilor de vânt) și trim. IV, când activitatea s-a desfășurat pe timp de iarnă.

În această perioadă s-au realizat un număr de 15 controale, fiind constatate un număr de 49 deficiențe pentru care au fost dispuse 47 sancțiuni contravenționale de tip avertisment și două de tip amendă. Totodată, în această perioadă au fost efectuate controale de verificare al modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia controlului anterior, la cinci agenți economici.

Pentru urmărirea în continuare a obiectivelor care au fundamentat acțiunea, în perioada trimestrului I al anului 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu va monitoriza unitățile verificate în cadrul etapelor de control.

B. 1.9.6 Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en-detail.

Acțiunea vizează atingerea obiectivului principal de creștere a gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă având în vedere specificul acestor activități, astfel încât să fie:

- realizată și implementată evaluarea riscurilor de către angajator pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor mai ales în ceea ce privește expunerea în trafic a curierilor;
- asigurată întocmirea planului de prevenire și protecție cu măsuri specifice, bazat pe evaluarea riscurilor;
- asigurată elaborarea de instrucțiuni proprii ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
- asigurată de către angajator o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru toți lucrătorii și consemnată în fișa de instruire individuală.

S-au desfășurat 20 acțiuni de control, la 20 angajatori care desfășoară activități poștale și de curier, constatându-se 56 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă, fiind dispuse 56 măsuri și aplicate 56 sancțiuni contravenționale, din care 54 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8500 lei.

B. 1.9.7 Acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

Obiectivele acțiunii au fost:

- Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale generate de agenții cancerigeni și mutageni prezenți la locurile de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de expunerea la agenți cancerigeni și mutageni la locul de muncă;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți cancerigeni și mutageni.

Motivarea acțiunii:

Potrivit Eurostat, peste 30 de milioane de tone de substanțe cancerigene, mutagene și toxice pentru reproducere (CMR) sunt produse anual în Europa.

Pe lângă substanțele chimice, există agenți biologici și factori fizici/organizaționali care pot provoca cancer. Unele tipuri de cancer legate de muncă (de exemplu, cancer pulmonar și mezoteliom) au o rată ridicată a mortalității.

Numărul mare de lucrători afectați a condus la acțiuni coordonate pentru protejarea sănătății acestora și îmbunătățirea condițiilor de muncă, prin conștientizarea tuturor actorilor prevenirii asupra riscurilor generate de agenții cancerigeni și mutageni, precum și asupra măsurilor de prevenire și control aferente.

Grupul țintă: Acțiunea s-a desfășurat la angajatori din toate domeniile de activitate, care utilizează la locurile de muncă agenți chimici cancerigeni sau mutageni clasificați în categoriile 1A și 1B conform Regulamentului (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor (CLP), urmărindu-se în mod special întreprinderile mici și mijlocii.

În data de 03.11.2022 a fost organizată o sesiune de informare a angajatorilor, instruire la care au participat 13 persoane (angajatori, lucrători desemnați, servicii interne, servicii externe de prevenire și protecție) din partea a 13 de societăți.

Acțiunea de control s-a desfășurat în perioada 06.11.2022 - 09.12.2022, fiind controlați 5 agenți economici, având în total 526 lucrători, din care 37 lucrători la locurile de muncă controlate.

Au fost constatate 14 deficiențe, pentru care angajatorii au fost sancționați contravențional cu avertismente și au fost dispuse măsuri obligatorii de remediere a neconformităților.

B. 1.9.8 Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) reprezintă una dintre cele mai frecvente probleme de sănătate legate de muncă.

În vederea combaterii afecțiunilor musculo-scheletice, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu prin inspectorii de muncă au abordat următoarele aspecte în acțiunea și controalele efectuate: verificarea existenței riscurilor ergonomice și a factorilor agravanți privind AMS; metode pentru evaluarea riscurilor în vederea prevenirii AMS. Acțiunea vizează angajatorii și lucrătorii din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate: asistență medicală și asistență socială, activități de transport și curierat, industria alimentară și a băuturilor, cofatură și frizerie și sectorul construcțiilor.

În cele 5 unități selectate din domeniile de mai sus au fost identificate eșantioane reprezentative de lucrători (infirmieri, brancardieri, șoferi, coafeze, muncitori în construcții) ce și-au desfășurat activitatea la locurile de muncă unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice.

Acțiunea s-a derulat pe parcursul trimestrelor I–II din anul 2022, la punctele de lucru/sediul angajatorilor, parcurgându-se următoarele etape:

Control la angajatorii selectați, completarea chestionarelor de evaluare de către lucrători, ținând cont de condițiile de muncă de la locul desfășurării activității.

Au fost depistate 7 neconformități care au fost sancționate contravențional și s-au dispus măsuri cu termene precise de remediere.

Toate unitățile au realizat măsurile dispuse în urma controalelor pentru deficiențele constatate în vederea prevenirii afecțiunilor osteomusculoarticulare, informând în scris ITM Sibiu, inspectorii de muncă verificând și în teren modul de remediere a acestora.

B. 1.9.9 Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

În perioada 05.12.2022-06.01.2023, a avut loc în județul Sibiu, acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea, depozitarea /păstrarea articolelor pirotehnice.

Acțiunea a avut ca obiectiv identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

În data de 05.12.2022, a fost întocmit și difuzat un comunicat de presă, cu privire la desfășurarea acțiunii precum și principalele prevederi legislative care reglementează activitățile cu articole pirotehnice.

În județul Sibiu au fost autorizate 19 societăți comerciale pentru desfășurarea de activități cu articole pirotehnice, dar nici una din acestea nu deține depozit de articole pirotehnice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Din cele 19 societăți comerciale autorizate pentru desfășurarea de activități cu articole pirotehnice, 16 societăți sunt autorizate pentru activități de comercializare.

Din cele 12 unități controlate, care efectuau activități de comercializare articole pirotehnice, au fost constatate la 2 unități, 2 deficiențe pentru care au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale (avertismente). De asemenea au fost dispuse măsuri de retragere de la comercializare a 160 buc. articole pirotehnice, care nu îndeplineau condițiile legale privind inscripționarea în limba română, pe fiecare produs, a instrucțiunilor de utilizare sau a categoriei din care acestea fac parte.

Unitățile la care au fost dispuse măsuri, au informat în scris la I.T.M. Sibiu, faptul că măsurile dispuse au fost realizate.

B. 1.9.10 Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

Obiectivul acțiunii:

- monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Grupul țintă:

Acțiunea de monitorizare a vizat întreprinderile mici din toate domeniile de activitate.

În baza criteriilor indicate în metodologia acțiunii transmisă de Inspectia Muncii, au fost selectați un număr de 36 angajatori.

Desfășurarea acțiunii:

În perioada 03.01.2022 – 11.02.2022 inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au transmis angajatorilor selecționați, conform metodologiei, "Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă" din Anexa nr. 1 la minim 10 întreprinderi mici/inspector de muncă, cu precizarea termenului de răspuns, respectiv 10 zile lucrătoare de la trimiterea chestionarului.

Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă în termen și au fost păstrate în vederea eventualelor controale ulterioare.

În perioada 14.02.2022 – 16.12.2022, după analizarea chestionarelor, inspectorii de muncă au efectuat controale în întreprinderile mici selecționate pentru a verifica informațiile transmise de angajatori, precum și în întreprinderile mici care nu au transmis răspunsul la chestionar la inspectoratul teritorial de muncă.

Au fost constatate 81 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă care au fost sancționate contravențional cu avertismente/amenzi și s-au dispus măsuri și termene de remediere.

Deficiențele frecvent întâlnite sunt nerespectarea semnalizării de securitate și sănătate în muncă, controlul medical periodic nu este corelat cu fișa de expunere la riscuri

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

profesionale, buletinele de verificare a dispersiei prizelor de pământ au depășit perioada de valabilitate. Măsurile dispuse cu ocazia efectuării controalelor au fost realizate de către angajatori.

C. ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

C. I. ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a desfășurat o activitate economico-financiară conform normelor în vigoare.

Toate documentele înregistrate în contabilitate reflectă realitatea înscrisă în ele și sunt vizate prin control financiar preventiv.

Analizând situația financiară la data de 31.12.2022 se constată următoarele:

Cheltuieli operaționale

Salariile și contribuțiile sociale aferente salariaților: 5.747.074,00 lei

641 „Cheltuieli cu salariile personalului”

645 „Cheltuieli privind asigurările și protecția socială”

646 „Cheltuieli cu indemnizațiile de delegare, detașare și alte drepturi salariale”

Stocuri, consumabile, lucrări și servicii executate de terți: 550.620,71 lei

602 „Cheltuieli cu materialele consumabile”

603 „Cheltuieli cu materiale de natura ob. de inventar, cărți, publicații etc.”

610 „Cheltuieli privind energia și apa”

611 „Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile”

612 „Cheltuieli cu chiriile”

613 „Cheltuieli cu primele de asigurare non viață”

614 „Cheltuieli cu deplasări, detașări transferări”

623 „Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate”

626 „Cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații”

628 „Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți”

629 „Alte cheltuieli autorizate prin disp. legale –preg .profesională”

Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate: 43.812,00 lei

6350100.59.40 „Vărsăminte asimilate - pers. cu handicap”

Cheltuieli de capital, amortizări și provizioane: 3.608.860,84 lei

6810100 „Cheltuieli operaționale privind amortizările”

6810200 „Cheltuieli operaționale privind provizioanele”

CHELTUIELI TOTALE 9.950.367,55 LEI

Finanțare bugetare

Plăți aferente cheltuielilor curente

- **Titlul I** – Personal: 5.736.713 lei;
- **Titlul II** - Bunuri și servicii: 575.519,16 lei;
- **Titlul XI** – Alte cheltuieli: 43.898,00 lei;

Plăți aferente cheltuielilor de capital

- **Titlul XIII** – Active nefinanciare: 245.854,44 lei

Din "ani precedenți" recuperare în anul curent: **-66.307,74 lei**

PLĂȚI TOTALE: 6.535.676,86 LEI

Plățile efectuate în sumă totală de 6.601.984,60 lei reprezintă cheltuieli angajate și efectuate la 31 decembrie 2022.

Execuția cheltuielilor s-a realizat cu încadrare în creditele bugetare trimestriale aprobate, la finele perioadei de raportare plățile efectuate pe titluri de cheltuieli (personal, bunuri și servicii, alte cheltuieli, capital) reprezintă 99,63% din totalul creditelor bugetare trimestriale aprobate.

Soldul final al conturilor privind mijloacele fixe și obiectele de inventar înregistrează:

- Sold final cont 2050000 – 46.194,43 lei reprezintă active fixe necorporale (licențe), preluate de pe sursa extrabuget în decembrie 2015, înregistrează o mișcare în sensul creșterii față de soldul inițial cu 163,68 lei;
- Sold final cont 2080000 – 8.241,49 lei alte active fixe necorporale preluate de pe sursa extrabuget în decembrie 2015, nu înregistrează mișcare în sensul scăderii/creșterii față de soldul inițial;
- Sold final 2120000 - *clădire, aflată în domeniul public al statului* – 2.401.786,55 lei, reevaluată în septembrie 2020, cu ajutorul serviciilor externe de evaluare;
- Sold final cont 2130100, 2130200, 2130300 – 688.742,37 lei înregistrează o mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial: în trimestrul II an 2022 cu 33.442,87 lei reprezentând casare mijloace fixe, în trimestrul III an 2022 o mișcare în sensul creșterii cu 224.558,84 lei reprezentând achiziția a două autoturisme, dar și o mișcare în sensul scăderii cu 66.009,02 lei casare două autoturisme și în trimestrul IV an 2022 o mișcare în sensul creșterii cu 34.795,60 lei reprezentând achiziția a 10(zece) buc. PC uri;
- Sold final cont 2140000 – 146.485,46 lei, nu înregistrează mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial;

Activele fixe existente la 31 decembrie 2022 sunt amortizate în proporție de 68,28%;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Sold final 3030200 – 383.340,86 lei evidențiază o creștere față de soldul inițial cu: **1.989,65 lei, achiziții efectuate în trim.I 2022**, astfel: 35 lei (1 buc. ștampilă datieră), 1.308,88 lei (1 buc. telefon), 550,00 lei (2 buc. ștampilă înseriator), 53,00 lei (1 buc. ștampilă cf. original), 42,77 lei (1 buc. Calculator Milan); **2.587,63 lei achiziții efectuate în trim.II 2022**, astfel: 855,97 lei (1 buc. distrugător documente), 442,68 lei (1 buc. scaun birou ergonomic), 1.288,98 lei (1 buc. HDD extern – 433,01 lei și 1 buc. distrugător documente - 855,97 lei); dar și o mișcare în sensul scăderii cu 9.939,80 lei reprezentând casare obiecte de inventar (*5.347,54 lei obiecte de inventar intrate în gestiune înainte de 31.12.2005 și 4.592,26 lei obiecte de inventar intrate în gestiune după 01.01.2006*); **2.448,75 lei achiziții efectuate în trim.III 2022**, astfel: 2.300,00 lei (1 buc. ap. aer condiționat), 148,75 lei (1 buc. panou plexiglas); **6.529,18 lei achiziții efectuate în trim.IV 2022**, astfel: 1.199,52 (1 buc. scaun), 55,80 lei (1 buc. token RU), 916,30 lei (1 buc. purificator aer), 2.497,06 lei (1 buc. imprimantă multifuncțională), .
- Soldul final al contului 4480100 "alte datorii față de buget" 0 lei.
- Soldul final al contului 4480200 "alte creanțe privind bugetul", este 560 lei, reprezintă sume încasate în avans, plăți efectuate pentru serviciile ce se prestează la cererea angajatorilor/angajaților și virate Bugetului de Stat în conformitate cu legislația în vigoare.
- Soldul final al contului 4610109 "debitori sub 1 an - creanțe buget general consolidat" – 6.313 lei reprezintă sume de recuperat de la FNUASS aferente salariilor personalului pentru lunile: noiembrie 2022 (2.643 lei) și decembrie 2022 (3.670 lei).
- Soldul final al contului 4710000 "cheltuieli înregistrate în avans" este 13.443,27 lei, reprezintă evidențiere cheltuieli cu asigurări: CASCO, RCA, rovine, abonamente, taxa casuță poștală.

Din **bilanțul contabil** rezultă următoarele:

Activul total în sumă de **3.108.384,70** lei este egal cu **pasivul total** și cuprinde următoarele posturi bilanțiere:

Total Active Necurente 2.677.719,26 lei din care:

la codul 04 în bilanț suma de 275.932,67 lei reprezintă valoarea rămasă de amortizat a instalațiilor tehnice, mijloacelor de transport, mobilier, aparatura birotică și alte active corporale, achiziționate din sursele: extrabuget și buget de stat;

la codul 05 în bilanț suma de 2.401.786,59 lei reprezintă valoarea clădirii (ultima reevaluare - septembrie 2020, care înregistrează o schimbare în sensul scăderii cu 2.898.552,09 lei), achiziție efectuată din fonduri extrabugetare. Este evidențiată în corespondență cu creditul contului 101-„fondul bunurilor ce alcătuiesc domeniul public al statului”, în conformitate cu HG 727/09.07.2008, Anexa 4, poziția 21, unde MMES transferă DMPS SIBIU administrarea imobilului situat în Municipiul Sibiu, Calea Dumbrăvii,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

nr. 17. Ulterior, DMIS SIBIU (astăzi AJPIS SIBIU) încheie cu ITM Sibiu și CJP Sibiu proces verbal de dare în folosință a părții din imobilul ocupat de către fiecare din acestea;

Total Active Curente 430.665,44 lei, din care:

- la codul 19 în bilanț suma de 384.269,685 lei reprezintă valoarea stocurilor de materiale și a obiectelor de inventar în magazie sau în folosință aflate în patrimoniul instituției și achiziționate atât din sursa extrabuget cât și din sursa buget de stat;
- la codul 21 în bilanț suma de 6.313,00 lei reprezintă debitori FNUASS – sume ce urmează a fi recuperate (pentru lunile: iulie, august, septembrie – an 2022);
- la codul 23 în bilanț suma de 560 lei reprezintă încasări în avans aferente serviciilor ce urmează a fi prestate de inspectorat - informații angajați;
- la codul 33.1 în bilanț suma de 14.800,00 lei reprezintă "Bonuri valorice pentru carburanți auto" la data de 31.12.2022;
- la codul 35 în bilanț suma de 11.279,49 lei reprezintă garanție gestionari aflată în cont de depozit la o bancă comercială;
- la codul 42 în bilanț suma de 13.443,27 lei reprezintă cheltuieli în avans: abonamente, asigurări CASCO și RCA pentru mașinile din dotare, taxă casuță poștală;

Pasivul total cuprinde **datoriile totale** în sumă de **10.469.421,95 lei** și **capitaluri proprii** în sumă de **-7.361.037,25 lei**, astfel:

Total Datorii Necurente: 3.446.608,00 lei, din care:

- la codul 55 în bilanț suma de 3.446.608,00 lei reprezintă drepturi salariale stabilite prin sentințe judecătorești - tranșa V aferentă Hotărârii Civile nr. 122/05.02.2019 și tranșele II-V aferente Hotărârilor Civile nr.206/2022 din 19.04.2022, nr.1166/2022 din 25.05.2022 nr. 769/2022 din 24.10.2022 și nr.399/2022 din 03.11.2022;

Total Datorii Curente: 7.022.813,95 lei, din care:

- la codul 60 în bilanț suma de 6.536.597,46 lei reprezintă: facturi aferente cheltuielilor curente pentru utilități – 360,60 lei, clienți creditori - 560,00 lei, decontări privind încheierea execuției bugetului – 6.535.676,86 lei;
- la codul 62 în bilanț suma de 203.017,00 lei reprezintă contribuții salariale, impozit pe venit, alte vărsăminte asimilate pentru persoanele cu handicap aferente lunii decembrie 2022 cu scadență în luna ianuarie 2023;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- la codul 72 în bilanț suma de 282.994,49 lei reprezintă salarii aferente lunii decembrie 2022, cu scadență în luna ianuarie 2023;
- la codul 73 în bilanț suma de 205,00 lei reprezintă alte drepturi cuvenite (contribuție pensii private) aferente lunii decembrie 2022, cu scadență în luna ianuarie 2023;

Total Capitaluri Proprii: -7.361.037,25 lei

- la codul 84 în bilanț suma de 2.401.786,59 lei reprezintă valoarea clădirii, reevaluată în luna septembrie 2020;
- la codul 86 în bilanț suma de 35.211,77 lei reprezintă rezultatul reportat (ct. 1170000 - sold debitor);
- la codul 88 în bilanț suma de 9.727.612,07 lei reprezintă rezultatul patrimonial al exercițiului (ct. 1210000 - sold debitor) la 31.12.2022.

Bilanțul a fost întocmit cu respectarea prevederilor în vigoare, a normelor privind închiderea conturilor contabile, întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice, a Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice.

C. II. ACTIVITATEA RESURSE UMANE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, instituție cu atribuții de inspecție și control, în subordinea Inspecției Muncii, are prevăzute în structura organizațională 66 de posturi, din care 63 de funcții publice și 3 funcții contractuale.

Structura de personal a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este formată din funcții publice generale, de clasă I și clasă III (consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector, expert, referent), funcții publice cu statut special - inspectori de muncă și personal contractual. Cele 8 funcții publice de conducere din instituție au la bază funcții publice generale sau cu statut special.

La data de 31.12.2022, 9 din cele 66 de posturi erau vacante, din care 5 funcții publice generale de execuție, 3 cu statut special, respectiv inspector de muncă și funcția de inspector șef adjunct SSM.

Pe parcursul anului 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a organizat două concursuri de recrutare, în urma cărora au fost angajați 1 funcționar public de execuție - un inspector de muncă, respectiv 1 personal contractual - un șofer.

De asemenea, a fost organizat examen în urma căruia doi funcționari publici au promovat în gradul profesional principal.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În anul 2022, 5 funcționari publici au încetat raportul de serviciu cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, fie prin transfer la alte instituții publice (2), fie prin pensionare (3).

D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

D. I. ACTIVITATEA PRIVIND SOLUȚIONAREA PETIȚIILOR

Activitatea privind soluționarea sesizărilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu se desfășoară în conformitate cu prevederile O.G. nr. 27/2002.

Sesizările adresate inspectoratului sunt preluate de compartimentul Comunicare și relații cu publicul, care le înregistrează și le repartizează compartimentelor responsabile să verifice și să analizeze în mod detaliat aspectele sesizate.

Comunicarea răspunsurilor către petenți se face prin intermediul serviciilor poștale asigurate de Poșta Română sau prin e-mail, responsabilitatea expedierii acestora revenind Compartimentului comunicare și relații cu publicul.

Conform obligațiilor ce ne revin conform actelor normative ce reglementează raporturile în relațiile cu publicul, sesizările greșit adresate sunt redirectionate autorităților competente în termen de 5 zile de la primire, petentul fiind înștiințat în legătură cu redirectionarea petiției sale.

După ce s-a efectuat repartizarea pe compartimente, respectiv relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, șefii compartimentelor de specialitate repartizează sesizările inspectorilor de muncă în vederea soluționării.

Numărul total de petiții înregistrate 01.01.2022 – 31.12.2022:	582
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	398
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	10
ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)	76
alte domenii decât cele prezentate mai sus	98
cu conținut TEORETIC	169
cu solicitare de CONTROL	315
Număr controale ca urmare a petițiilor	315
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	432
numărul de petiții redirectionate altor instituții pentru soluționare	110
numărul de petiții clasate	40
Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	558

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	24
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	255
pe suport electronic (e-mail)	266
pe portalul de petiții de pe site	61
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției:	
Acordare salariu	244
Muncă nedeclarată	62
Eliberare adeverințe/extras Revisal	41
Concediere	0
Încălcare norme SSM	48
Altele	187

Principalele aspecte semnalate:

- În domeniul relațiilor de muncă: neacordarea drepturilor salariale sau plata incompletă a acestora, neacordarea concediilor de odihnă, neplata indemnizațiilor de concediu ori necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, încetarea abuzivă a contractului individual de muncă, neacordarea diurnei, nerestituirea garanției, neacordarea bonurilor de masă, muncă fără forme legale, neeliberarea adeverințelor de vechime/salariat, nerespectarea programului de muncă sau a timpului de odihnă, nerespectarea repausului săptămânal
- În domeniul sănătății și securității în muncă: nerespectarea condițiilor de muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție, instruirea necorespunzătoare din punct de vedere SSM.

Toate sesizările au fost soluționate cu respectarea prevederilor legale ale O.G. nr. 27/2002.

D. II. ACTIVITATEA PRIVIND LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC

Având în vedere implementarea Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, în anul 2022 la nivelul Inspecției Muncii a fost înregistrat un număr de 24 de solicitări de informații publice, detaliate pe domenii de interes în tabelul de mai jos și o reclamație administrativă.

A. Solicitări de informații de interes public		
1. Numărul total de solicitări înregistrate, departajat pe domenii de interes:		
a. utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli, etc.)	1	
b. modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice	11	
c. acte normative, reglementări	2	
d. activitatea liderilor instituției	0	
e. informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	1	
f. altele	9	
2. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2022, departajat după modalitatea de soluționare a acestora:		
a. Solicitări înregistrate rezolvate	24	
b. Solicitări înregistrate redirecționate către soluționare altor instituții	0	
c. Solicitări înregistrate respinse, datorită:	a) solicitării de informații exceptate	0
	b) solicitării de informații inexistente	0
3. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2022, departajat după tipul solicitantului informațiilor:		
a. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane fizice	19	
b. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane juridice	5	
4. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2022, departajat după modalitatea de adresare a solicitării:		
a. pe suport de hârtie	0	
b. pe suport electronic	24	

B. Numărul total de solicitări înregistrate	24
--	----

E. LEGISLAȚIE ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În anul 2022 au fost contestate un număr de 33 procese verbale de contravenție, dintre care 30 în domeniul relațiilor de muncă și 3 în domeniul securității și sănătății în muncă.

În anul 2022 instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive în 36 dintre cauze cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională: 32
- admis în parte plângerea contravențională: 4 instanța de judecată înlocuind sancțiunea amenzii cu cea a avertismentului.
- anulare proces verbal de contravenție: 0

De asemenea în anul 2022 s-au înregistrat 4 cauze civile care au avut ca obiect contestații ale proceselor verbale de control și ale proceselor verbale de cercetare eveniment.

F. AUDIT INTERN

Activitatea de audit public intern a cuprins misiuni de audit public intern planificate, precum și acțiuni specifice auditului intern referitoare la monitorizarea sistemului de control intern managerial, în conformitate cu prevederile Legii nr.672/2002 privind auditul public intern și respectiv O.S.G.G. nr.600/2018.

Misiunile de audit public intern derulate au vizat domeniul financiar-contabil, informatic, funcțiile specifice entității cu privire la activitatea de comunicare și relații cu publicul.

În cadrul misiunilor de audit intern nu au fost constatate iregularități, iar recomandările formulate prin rapoartele de audit public intern au contribuit la optimizarea activităților instituției.

Raportarea activității de audit public intern cu privire la constatările, concluziile și progresele înregistrate în implementarea recomandărilor au fost comunicate entității ierarhic superioare.

Rolul auditului intern a avut la bază evaluarea activităților compartimentelor având în vedere transparența și conformitatea cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate.

G. Relația I.T.M. Sibiu cu mass-media

Pe parcursul anului 2022, au fost transmise către mass-media 31 de comunicate de presă privind, în mod special, rezultatele campaniilor de control prevăzute în Programul Cadru de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Acțiuni al Inspecției Muncii, dar și informații referitoare la controalele efectuate de I.T.M. Sibiu.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a asigurat în permanență informarea cetățenilor cu privire la activitățile desfășurate, prin intermediul jurnaliștilor. De asemenea, materiale informative și informații de interes din sfera relațiilor de muncă s-au difuzat atât pe site-ul instituției cât și pe pagina de Facebook.

Totodată, la inițiativa Inspecției Muncii și cu sprijinul Colegiul Tehnic Gheorghe Asachi din Iași și a Universității tehnice Gheorghe Asachi din Iași, I.T.M Sibiu a organizat, pentru a opta oară la nivelul județului Sibiu, concursul „Știu și aplic - Securitate și sănătate în muncă se deprinde de pe băncile școlii”, în scopul promovării în rândul tineretului a disciplinei Securitate și sănătate în muncă.

I.T.M. Sibiu a primit solicitări de informații de interes public atât de la jurnaliști cât și de la alte persoane interesate, cărora le-a dat curs, cu respectarea prevederilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Alexandru Marius STĂNILĂ
Inspector Șef

Întocmit,
Teodora Constanța Albu
Consilier
Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul