



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Nr. 175 / 07.03.2024

Aprobat
Alexandru Marius STĂNILĂ
Inspector Șef
I.T.M. Sibiu

RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU PE ANUL 2023

Întocmit în baza Legii 544/2001

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Sibiu, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.488/2017.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pe anul 2023, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Sibiu în anul 2023, elaborat de Instituția Prefectului Județului Sibiu. Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor Inspectoratului în cursul anului 2023 s-a concretizat în următoarele:

A. RELAȚII DE MUNCĂ

A. I. ACTIVITATEA SERVICIULUI CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea serviciului Control Relații de Muncă s-a desfășurat conform atribuțiilor specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și în Programul Propriu de Acțiuni pentru anul 2023.

A. I.1. ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat pe baza tematicii de control aprobată prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru anul 2023, a acțiunilor întreprinse de I.T.M. Sibiu în vederea realizării programului de guvernare în județul Sibiu și altor acte normative din domeniul legislației muncii.

Controalele s-au desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale de fond;
- Controale în baza unor legi speciale;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- **Campania națională** privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară precum și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României;
- **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor;
- **Campania națională** pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului de respectare a cerințelor minime pentru îmbunătățirea securității și protecția securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care își desfășoară activitatea CAEN 8790, 8899, 8710, 8720;
- **Campania națională** pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului de respectare a cerințelor minime pentru îmbunătățirea securității și protecția securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii:
 - Alte servicii de cazare cod CAEN 5590;
 - Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată cod CAEN 5520;
 - Hoteluri și alte facilități de cazare similar cod CAEN 5510;
- **Campania națională** pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, cât și cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL – cod CAEN 4671 și cod CAEN 4730 (comerț cu ridicata și amănuntul al

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

combustibililor lichizi și gazeși, produselor derivate pentru autovehicule în magazine specializate);

- **Campania națională** pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale care desfășoară următoarele activități:

- Centre rezidențiale medico-sociale – cod CAEN 8710 CRMS-I;

- Centre rezidențiale de îngrijiri paliative – cod CAEN 8710 CRMS -II; - Cămine pentru persoane vârstnice – cod CAEN 8730 CR-V-I;

- Centre de tip respiro/Centre de criză – cod CAEN 8730 CR-V-II. - Locuințe protejate – cod CAEN 8730 CR-V-III;

- Centre de îngrijire și asistență - cod CAEN 8790 CR-D-I; - Centre de abilitare și reabilitare cod CAEN 8790 CR-D-II;

- Centre pentru viață independentă - cod CAEN 8790 CR-D-IV;

- **Campania națională** de verificare a respectării de către beneficiari a prevederilor legislației privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zileri în domeniile de activitate prevăzute de Legea nr. 52/2011;

- **Campanie națională** pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- **Campanie națională** privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare;

- **Campania Națională** privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională;

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în cursul anului 2023 inspectorii din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr total de 1.762 controale, prilej cu care au fost dispuse 1.755 măsuri pentru deficiențele constatate și au fost aplicate 961 sancțiuni contravenționale, din care 207 amenzi în valoare totală de 1.313.200 lei și 754 de avertismente.

Munca nedeclarată cât și munca subdeclarată au efecte negative pe termen scurt dar mai ales pe termen lung, atât pentru individ, cât și pentru societate, precum și pentru bugetul de stat, existând o relație interdependentă între plata contribuțiilor sociale și impozitelor și accesul la drepturile de asigurări sociale și alte măsuri de protecție socială.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, au efectuat un număr de 1.496 controale în care unul din obiectivele principale este identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Au fost identificate 50 persoane care lucrau fără forme legale la un număr de 33 agenți economici. Au fost aplicate 34 sancțiuni contravenționale pentru cele patru forme de muncă nedeclarată, respectiv 28 amenzi în valoare de 750.000 lei și 6 avertismente.

Au fost efectuate 65 controale cu lucrători din cadrul I.P.J. Sibiu, lucrătorii din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări Sibiu, D.S.V.S.A. Sibiu, I.S.C.T.R. Sibiu, D.S.P. Sibiu, A.J.P.I.S. Sibiu, O.P.C. Sibiu, Garda Forestieră Sibiu, precum și cu lucrători din cadrul Prefecturii Sibiu. Au fost aplicate un număr total de 42 sancțiuni contravenționale respectiv 16 amenzi în valoare totală de 190.500 lei și 26 avertismente.

A. I.1.1. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.I.1.1.1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice. etc.).

În perioada 08.06.2023 – 15.06.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

În urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă la 36 de agenți economici din Jud. Sibiu au fost constatate deficiențe pentru care s-au dispus 30 măsuri de remediere fiind aplicate 8 amenzi contravenționale în valoare de 280.000 lei și un avertisment.

Un număr de 8 angajatori verificați au fost sancționați cu amendă contravențională pentru primirea la muncă a 14 persoane fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă iar un angajator a fost sancționat cu avertisment pentru transmiterea cu întârziere în REVISAL a 5 contracte individuale de muncă.

Tot în cadrul acestei campanii au fost constatate deficiențe pentru alte încălcări ale prevederilor legale, fiind acordate 7 avertismente și 3 amenzi în valoare de 8.300 lei pentru lipsa evidenței orelor de început/orelor de sfârșit a activității, transmiterea datelor în REVISAL cu elementelor contractului individual de muncă pentru care există dovada executării acestuia și neeliberarea adeverinței de vechime la încetarea activității.

În perioada 01.08.2023 – 18.08.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului de respectare a cerințelor minime pentru îmbunătățirea securității și protecția securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care își desfășoară activitatea CAEN 8790, 8899, 8710, 8720.

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă au verificat un număr de 38 de unități cu personalitate juridică. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale respectiv 1 amendă în

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

valoare de 3.000 lei și un avertisment și au fost dispuse 25 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 28.08.2023 – 08.09.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului de respectare a cerințelor minime pentru îmbunătățirea securității și protecția securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii:

- Alte servicii de cazare cod CAEN 5590;
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată cod CAEN 5520;
- Hoteluri și alte facilități de cazare similar cod CAEN 5510;

În urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă la 30 de agenți economici din Jud. Sibiu au fost constatate deficiențe pentru care s-au dispus 31 măsuri de remediere a acestora .

Au fost depistate 2 persoane care desfășurau activitate în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului de muncă cu timp parțial la un angajator pentru care s-a aplicat o sancțiune contravențională respectiv un avertisment.

În perioada 28.08 - 31.10.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, cât și cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL – cod CAEN 4671 și cod CAEN 4730 (comerț cu ridicata și amănuntul al combustibililor lichizi și gazoși, produselor derivate pentru autovehicule în magazine specializate).

În domeniul relațiilor de muncă au fost verificați 56 de operatori economici. În urma acestor controale, au fost aplicate 1 amendă în cuantum de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în REVISAL în termenul legal și 4 amenzi în cuantum de 9.000 lei pentru nerespectarea de către angajatori a prevederilor privind timpul de muncă. De asemenea, au fost aplicate și 14 avertismente scrise și au fost dispuse 47 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Printre principalele nereguli s-au numărat nerepartizarea timpului de lucru în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial, neacordarea drepturilor salariale, și neevidențierea tuturor orelor de muncă în foile colective de prezență.

În perioada 27.10 - 15.12.2023, s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale care desfășoară următoarele activități:

- Centre rezidențiale medico-sociale – cod CAEN 8710 CRMS-I;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Centre rezidențiale de îngrijiri paliative – cod CAEN 8710 CRMS -II; - Cămine pentru persoane vârstnice – cod CAEN 8730 CR-V-I;
- Centre de tip respiro/Centre de criză – cod CAEN 8730 CR-V-II. - Locuințe protejate – cod CAEN 8730 CR-V-III;
- Centre de îngrijire și asistență - cod CAEN 8790 CR-D-I; - Centre de abilitare și reabilitare - cod CAEN 8790 CR-D-II;
- Centre pentru viață independentă - cod CAEN 8790 CR-D-IV.

La nivelul județului Sibiu campania s-a derulat în colaborare cu Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu.

Au fost efectuate controale la 26 centre cu un număr de 1768 angajați.

În domeniul relațiilor de muncă au fost identificate 19 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale din care 1 amendă de 3.000 lei și 13 avertismente. Principalele deficiențe constatate au fost: neinițierea negocierilor privind încheierea contractului colectiv de muncă; nerealizarea uneia dintre măsurile dispuse în controlul precedent; lipsa dovezii acordării repausului de 24 ore în cazul duratei zilnice a timpului de munca de 12 ore; transmitere întârziată a contractului individual de muncă în Revisal; neincluderea repartizării programului de lucru în contractele de muncă cu timp parțial; neevidențierea în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de salariați; existența erorilor în registrul general de evidență a salariaților; nestabilirea în contractele de muncă a sporului pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal și neacordarea acestuia salariaților care au prestat activitate în zilele de sâmbăta și duminică; neinformarea I.T.M. Sibiu în termenul legal cu privire la munca frecventă în timpul nopții; lipsă CIM la locul de desfășurare a activității.

A.I.1.1.2. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada **12 – 15 decembrie 2023** s-a desfășurat **Campania națională** pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. Campania a avut ca obiective generale: identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare a agenților, conștientizarea agenților față de obligativitatea respectării noilor prevederi legale, precum și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectare de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor legale în domeniu. Un număr de 13 de agenți de plasare forță de muncă din județul Sibiu sunt înregistrați la I.T.M. Sibiu însă doar 4 dintre aceștia desfășoară efectiv activitate de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

plasare forță de muncă. În urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă nu au fost găsite abateri de la reglementările legale, astfel nefiind dispuse sancțiuni.

A.I.1.1.3. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.

În perioada 09 - 13 octombrie 2023 I.T.M. Sibiu a desfășurat Campania națională de verificare a respectării de către beneficiari a prevederilor legislației privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în domeniile de activitate prevăzute de Legea nr. 52/2011.

În perioada de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă au verificat 47 de beneficiari la care își desfășoară activitatea 98 de zilieri, dintre care 1 tânăr cu vârsta sub 18 ani. Pentru neconformitățile identificate, inspectorii de muncă au dispus 35 de măsuri de remediere și au aplicat un număr de 17 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 amenzi contravenționale în valoare totală de 20.000 lei pentru beneficiarii care au folosit zilieri pentru alte activități decât cele expres reglementate de Legea nr.52/2011 și 15 avertismente pentru următoarele neconformități: nestabilirea renumerației brute orare a zilierului cel puțin egală cu valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, nerespectarea și neaplicarea de către beneficiar a dispozițiilor cu privire la transmiterea registrului electronic de evidență a zilierilor la inspectoratul teritorial de muncă, zilnic, înainte de începerea activității de către fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu beneficiarul și transmiterea de date incomplete sau eronate în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

De asemenea, inspectorii de muncă au identificat încălcări și ale altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă și au aplicat 5 avertismente pentru transmitere date incomplete sau eronate în registrul general de evidență a salariaților, lipsa completării documentelor de evidență a timpului de muncă cu ora de începere și de terminare a programului de lucru a salariaților sau cu toate orele prestate de salariați (nu sunt evidențiate orele de muncă suplimentară), lipsa dovezii plății sporului pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal și nerealizarea măsurilor dispuse de inspectorul de muncă în controlul efectuat anterior.

A.I.1.1.4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada **09.02.2023 – 10.03.2023** s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, **Campania națională** privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară precum și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

În perioada de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă au verificat 144 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. 2 controale au fost efectuate în colaborare cu lucrători ai Serviciului pentru Imigrări Sibiu. A fost aplicată 1 amendă în valoare de 10.000 lei pentru primirea la muncă a unui străin fără aviz de muncă .

A.I.1.1.5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În perioada **18 - 27 octombrie 2023** s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, **Campania Națională** privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.

Acțiunea de control a urmărit, în principal, identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată, controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă precum și eliminarea tuturor neconformităților constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Sibiu au verificat, în perioada menționată, 37 de angajatori care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane pe teritoriul României cu un număr de 53 conducători auto identificați în trafic sau la locul de muncă organizat de angajator la momentul controlului.

Pentru neconformitățile identificate, inspectorii de muncă au sancționat angajatorii cu 8 sancțiuni contravenționale din care 1 amendă în valoare de 1.500 lei, pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte și 7 avertismente scrise pentru neacordarea sporului de week-end, neinformarea salariaților care urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, în timp util, asupra elementelor prevăzute de lege, neplata sporului de noapte, dosare personale incomplete, neîncheierea actelor adiționale la contractul individual de muncă. De asemenea, s-au dispus și 42 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

A. I.1.2 ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc).

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate un număr de 126 controale în domeniul relațiilor de muncă. Au fost dispuse un număr de 146 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au fost aplicate 78 sancțiuni contravenționale respectiv 19 amenzi în valoare de 67.300 lei și 59 avertismente.

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate un număr de 70 controale în domeniul relațiilor de muncă, nefiind identificate cazuri de muncă nedeclarată. Au fost dispuse un număr de 79 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au fost aplicate 41 sancțiuni contravenționale respectiv 7 amenzi în valoare de 47.500 lei și 34 avertismente.

Acțiune de verificarea modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În anul 2023 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 74 de controale având ca obiectiv Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament la locul de muncă între femei și bărbați. Au fost aplicate 44 avertismente și au fost dispuse 47 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate .

Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art. 97, alin. (1) și (2) din Legea nr. 367/2022 (art.129 din Legea nr. 62/2011 – abrogată) a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă urmăresc în permanență modul în care angajatorii, care au peste 10 salariați, respectă prevederile art. 97, alin. (1) și (2) din Legea nr. 367/2022.

Potrivit art. 175, alin. (1), lit. d) din Legea nr. 367/2022, inspectorii de muncă pot aplica sancțiuni în cazul refuzului angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă, amenda fiind cuprinsă între 15.000 lei și 20.000 lei;

În anul 2023 au fost verificați 220 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 97, alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr. 367/2022. Cu ocazia acestor controale, au fost aplicate 41 avertismente scrise și au fost dispuse un număr de 41 măsuri de inițiere a negocierii colective.

Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

La nivelul Inspecției Muncii, au fost elaborate materiale informative pentru conștientizarea cetățenilor români cu privire la drepturile, obligațiile și riscurile la care se expun în demersul de căutare a unui loc de muncă în Norvegia, pentru a nu cădea victime ale înșelătoriilor și exploatării prin muncă pe teritoriul acestei țări.

Din informațiile primite de către Inspecția Muncii de la Ambasada României la Oslo, a rezultat că cetățeni români, aflați la muncă pe teritoriul Regatului Norvegiei, au devenit victime ale exploatării prin munca și/sau ai unor înșelătorii financiare.

Având în vedere funcția de comunicare și informare a Inspecției Muncii, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, prevăzută în Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru înființarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, s-a dispus transmiterea unor materiale informative în format electronic către Prefectura județeană, în vederea distribuirii acestora, prin afișare de către primăriile din județ.

I.T.M. Sibiu a asigurat comunicarea acestor materiale informative prin afișare la sediul și pe site-ul inspectoratului și în mass-media locală, pentru mediatizarea în spațiul public, a unor metode de înșelăciune și exploatare prin muncă a cetățenilor români care aleg să muncească în Norvegia.

Acțiune de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

Acțiune are ca scop informarea și verificarea angajatorilor cu privire la termenele de înregistrare a contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților.

Începând cu luna mai 2022, Inspecția Muncii a reluat prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, "Acțiunile de informare" a angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență.

Acțiunea se desfășoară în vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.

Un număr de 2047 angajatori au fost informați prin intermediul controalelor efectuate în teren, cu privire la obligativitatea respectării dispozițiilor legale aplicabile domeniului relațiilor de muncă precum și a consecințelor din punct de vedere a sancțiunilor contravenționale aplicate în cazul depistării unor deficiențe ce vizează tematica de control abordată.

La nivelul inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu se asigură în permanență consultanță cu privire la solicitările angajatorilor făcute fie pe site-ul instituției fie telefonic.

În anul 2023 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 1594 controale care au avut ca obiectiv verificarea angajatorilor cu

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

privire la registrul general de evidență al salariaților, ocazie cu care angajatorii au fost informați cu privire la modificările intervenite în noile versiuni ale aplicației Revisal. Au fost aplicate 296 de sancțiuni contravenționale, respectiv 42 amenzi în valoare de 76.500 lei și 254 de avertismente, la un număr de 246 de angajatori. Au fost dispuse 331 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Ațiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.

În cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul I.T.M. Sibiu nu au fost făcute sesizări din partea partenerilor sociali privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

În cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit organizată la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu în 31.01.2023, a fost dezbătută tema legată de modificările aduse de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

În data de 24.03.2023, a fost organizată o ședință a Consiliului Consultativ Tripartit la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, în care au fost dezbătute aspecte legate de domeniul securității și sănătății în muncă, având ca temă "Analiza statistică a accidentelor – evenimentelor după tip în anul 2022".

În data de 25.05.2023, a fost organizată o ședință a Consiliului Consultativ Tripartit la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, în care au fost dezbătute aspecte legate de domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:

1. Implementarea noului sistem REGES-ONLINE - reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea noului sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților
2. Măsuri eficiente în vederea prevenirii conflictelor de muncă - soluționarea pe calea dialogului tripartit a diferendelor de natură socială și economică
3. Implicarea partenerilor sociali în promovarea unor proiecte legislative
4. Suspendarea contractului individual de muncă pe perioada de desfășurare a grevei
5. 25 aprilie 2023 – 05 mai 2023, dezbateri publice a Proiectului tehnic aferent Reformei Evidenței și Monitorizării Relațiilor de Muncă (REGES-ONLINE), finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), lansată de către Inspecția Muncii

În cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul I.T.M. Sibiu nu au fost făcute sesizări din partea partenerilor sociali privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În data de 30.08.2023, a fost organizată o ședință a Consiliului Consultativ Tripartit la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, în care fost prezentat raportul de activitate a compartimentului Relații de muncă în primele 6 luni a anului 2023.

În cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul I.T.M. Sibiu nu au fost făcute sesizări din partea partenerilor sociali privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Cu ocazia ședinței organizată în luna septembrie a acestui an în cadrul Colegiului Prefectural al Județului Sibiu, a fost prezentat materialul cu tema "Relațiile de muncă – element de echilibru în dezvoltarea economico-socială a județului Sibiu".

Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

La nivelul inspectoratului teritorial de muncă Sibiu se asigură în permanență consultanță cu privire la solicitările scrise și telefonice referitoare la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au cetățenii străini ca lucrători în România.

În perioada 27 – 31 martie 2023 s-a desfășurat Campania de informare a angajatorilor din județul Sibiu care au străini angajați și a străinilor care doresc să desfășoare activități lucrative în România acțiune cuprinsă la punctul 9 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2023 încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări.

Întâlnirea a avut loc în data de 31.03.2023, la ora 13:00, la sediul I.T.M. Sibiu din Calea Dumbrăvii, nr. 17 și face parte din Planul de acțiuni comune cu Biroul pentru Imigrări Sibiu, în scopul prevenirii angajării ilegale a străinilor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, împreună cu Biroul pentru Imigrări al județului Sibiu, au desfășurat acțiuni de informare și control având ca scop informarea angajatorilor interesați de prevederile referitoare la angajarea străinilor și de regimul juridic aplicabil acestora pe teritoriul României și informarea străinilor care doresc să desfășoare activități lucrative în România, au scopul comunicării condițiilor în care pot fi prestate activități lucrative pe teritoriul național precum și prezentarea drepturilor și obligațiilor ce le revin în calitate de angajatori/angajați, cât și combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României. Au fost efectuate verificări la angajatorii din Județul Sibiu care utilizează ca forță de muncă cetățeni străini. Acțiunea este cuprinsă la punctul 4 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2023 încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Cu această ocazie au fost efectuate un număr de 24 controale, fiind aplicate un număr total de 14 sancțiuni contravenționale la un număr de 8 angajatori, din care 5 amenzi în cuantum de total de 56.500 lei, din care 1 amendă în valoare de 10.000 lei pentru primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin fără aviz de angajare și 2 amenzi în valoare totală de 40.000 pentru primirea la muncă a 2 persoane fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cât și 9 avertismente scrise. Au fost dispuse măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Atragem mereu atenția angajatorilor care utilizează ca forță de muncă cetățeni străini să respecte legislația în vigoare cu privire la încadrarea în muncă a acestora.

Ațiune de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

Ațiune are ca scop informarea și verificarea angajatorilor cu privire la termenele de înregistrare a contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților.

Începând cu luna mai 2022, Inspecția Muncii a reluat prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, "Acțiunile de informare" a angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență.

Ațiunea se desfășoară în vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.

Un număr de 2047 angajatori au fost informații prin intermediul controalelor efectuate în teren, cu privire la obligativitatea respectării dispozițiilor legale aplicabile domeniului relațiilor de muncă precum și a consecințelor din punct de vedere a sancțiunilor contravenționale aplicate în cazul depistării unor deficiențe ce vizează tematica de control abordată.

La nivelul inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu se asigură în permanență consultanță cu privire la solicitările angajatorilor făcute fie pe site-ul instituției fie telefonic.

În anul 2023 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 1594 controale care au avut ca obiectiv verificarea angajatorilor cu privire la registrul general de evidență al salariaților, ocazie cu care angajatorii au fost informați cu privire la modificările intervenite în noile versiuni ale aplicației Revisal. Au fost aplicate 296 de sancțiuni contravenționale, respectiv 42 amenzi în valoare de 76.500 lei și 254 de avertismente, la un număr de 246 de angajatori. Au fost dispuse 331 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Acțiuni realizate de I.T.M. Sibiu cu reprezentanți ai altor instituții de control din județul Sibiu

Serviciul Control Relații de muncă a efectuat un număr total de 65 controale comune cu reprezentanți ai altor instituții de control din județul Sibiu, respectiv Prefectura Sibiu, DSP Sibiu, IPJ Sibiu, Inspectoratul de Jandarmi General de Brigadă „Mihail Rasty” al Jud. Sibiu, Biroul pentru Imigrări al județului Sibiu, DSVSA Sibiu.

Cu această ocazie au fost dispuse un număr de 64 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate un număr de 42 sancțiuni contravenționale, respectiv 16 amenzi în cuantum total de 190.500 lei și 26 avertismente scrise.

Ca urmare a solicitării transmise de către Instituția Prefectului – Județul Sibiu, s-a procedat la constituirea echipei ITM Sibiu care a participat, alături de echipele din alte instituții, la efectuarea de controale la un număr de 6 unități din județul Sibiu, care prestează activități de creștere și comercializare a peștelui.

În urma acestor controale au fost aplicate 1 amendă în cuantum de 1500 lei și 4 avertismente scrise, respectiv :

- 1500 lei conform art. 260, aliniatul 1, lit. j din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare pentru încălcarea dispozițiilor art. 137, alin. (1), (2) din același act normativ (neacordare repaus săptămânal de 48 ore consecutive);
- avertisment scris pentru încălcarea dispozițiilor art. 125, alin. 6 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (angajatorul nu a informat I.T.M. Sibiu cu privire la faptul că utilizează în mod frecvent muncă de noapte);
- avertisment scris pentru încălcarea dispozițiilor art. 15¹, lit. d) 6 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (angajatorul a primit la muncă în data de 05.12.2022 un salariat încadrat cu contract individual de muncă cu timp parțial de 4 ore/zi, timp de 8 ore, respectiv în intervalul orar 6-14, cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în contractul individual de muncă cu timp parțial);
- avertisment scris pentru încălcarea dispozițiilor art. 97, alin. (1) din Legea 367/2022 privind dialogul social;
- avertisment scris pentru săvârșirea contravenției prevăzută la art. 8, alin. 3, lit. b) din H.G. 905/2017 pentru încălcarea dispozițiilor art. 7, aliniatul 1, H.G. 905/2017, constând în completarea registrului general de evidență a salariaților cu date eronate.

În urma verificărilor au fost dispuse un număr de 7 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 08.05 – 14.05.2023 Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, împreună cu Biroul pentru Imigrări al județului Sibiu, au desfășurat acțiuni de control având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României. Au fost efectuate verificări la angajatorii din Județul Sibiu care utilizează ca forță de muncă cetățeni străini. Acțiunea este cuprinsă la punctul 4 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2023 încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări.

Cu această ocazie au fost efectuate un număr de 18 controale, aplicându-se 5 amenzi contravenționale în valoare de 29.500 lei și 12 avertismente scrise. De asemenea, au fost dispuse 35 de măsuri de remediere a neconformităților constatate. Atragem atenția angajatorilor care utilizează ca forță de muncă cetățeni străini să respecte legislația în vigoare cu privire la încadrarea în muncă a acestora.

Începând cu luna mai 2023, împreună cu reprezentanți ai I.P.J. Sibiu și ai Biroului pentru Imigrări Sibiu, instituția noastră desfășoară săptămânal acțiuni comune de control având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României.

În data de 17.05.2023 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Sibiu, împreună cu reprezentanți ai IPJ Sibiu au efectuat o acțiune de control identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul transportului public de persoane, în regim taxi, pe raza municipiului Sibiu.

Cu această ocazie au fost efectuate un număr de 22 controale în care au fost dispuse un număr de 29 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate un număr de 18 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 amenzi în cuantum de total de 131.500 lei și 10 avertismente scrise.

Un număr de 4 angajatori verificați au fost sancționați cu amenzi în cuantum de 80.000 lei pentru primirea la muncă a 4 persoane fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă iar un angajator a fost sancționat cu amendă în valoare de 20.000 lei pentru netransmiterea în REVISAL a unui contract individual de muncă.

În data de 06.06.2023 inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Sibiu, împreună cu reprezentanți ai Prefecturii Sibiu, al DSP Sibiu și al IPJ Sibiu s-au deplasat în teren pe un șantier din localitatea Vurpăr, în vederea efectuării unui control, ocazie cu care au fost identificați cetățeni străini care desfășurau activitate specifică funcției de muncitor necalificat în construcții.

În urma controlului în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse un număr de 2 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 1 amendă în cuantum de 1500 lei și 1 avertisment scris, pentru încălcarea dispozițiilor art. 119 și art. 1, alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 10.07.2023 – 15.07.2023 s-au desfășurat acțiuni de control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, ocazie cu care inspectorii din cadrul I.T.M. Sibiu desemnați, au efectuat activități de control în domeniul relațiilor de muncă la un număr de 38 de unități cu personalitate juridică. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale respectiv 1 amendă în valoare de 3000 lei și un avertisment și au fost dispuse 25 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 28.08.2023 – 31.10.2023 s-au desfășurat acțiuni de control la operatorii economici care depozitează, transportă, distribuie, utilizează, comercializează, lubrifianți și produse derivate ale acestora, inclusiv gaz petrolier lichefiat.

În domeniul relațiilor de muncă au fost verificați 56 de operatori economici. În urma controalelor efectuate au fost aplicate 1 amendă în cuantum de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în REVISAL în termenul legal și 4 amenzi în cuantum de 9.000 lei pentru nerespectarea de către angajatori a prevederilor privind timpul de muncă. De asemenea, au fost aplicate și 14 avertismente scrise și au fost dispuse 47 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 19.10.2023 – 10.11.2023 s-au desfășurat acțiuni de control la obiectivele economice de prelucrare a cărnii și produselor obținute prin prelucrare, precum și la obiectivele economice de producere a pâinii și a produselor de panificație, aflate pe raza județului Sibiu, ocazie cu care inspectorii din cadrul I.T.M. Sibiu desemnați, au efectuat activități de control în domeniul relațiilor de muncă la un număr de 46 angajatori.

Cu ocazia controalelor efectuate au fost constatate un număr de 46 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă, fiind dispuse măsuri de remediere a acestora.

Principalele deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost: lipsa evidenței orelor de muncă prestate de salariați sau evidențe ale timpului de muncă prestat de salariați incomplete, fără evidențierea orelor de muncă prestate în zilele de repaus săptămânal, nerespectarea prevederilor legale privind acordarea zilelor libere, zilelor de repaus săptămânal și a zilelor de sărbătoare legală, muncă subdeclarată, lipsă dovadă inițiere negocieri în vederea încheierii unui contract colectiv de muncă, nerespectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară și a plății drepturilor salariale convenite, lipsa unei copii a contractului individual de muncă la locul de desfășurare a activității.

Pentru neconformitățile identificate în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au sancționat un număr de 20 angajatori cu 31 sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în valoare totală de 4.500 lei, pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte și 28 avertismente scrise.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 14.12.2023 – 22.12.2023 s-au desfășurat acțiuni de control având ca obiectiv descurajarea comerțului cu articole pirotehnice precum și a utilizării necorespunzătoare a acestora în scopul prevenirii de accidente.

Cu această ocazie, au fost efectuate verificări în mai multe locații nefiind constatate deficiențe în domeniul relațiilor de muncă.

Acțiuni de organizare a Consiliului Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit.

- În cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit organizată la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu în 31.01.2023, a fost dezbătută tema legată de modificările aduse de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.
- În data de 24.03.2023, a fost organizată o ședință a Consiliului Consultativ Tripartit la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, în care au fost dezbătute aspecte legate de domeniul securității și sănătății în muncă, având ca temă "Analiza statistică a accidentelor – evenimentelor după tip în anul 2022".
- În data de 25.05.2023, a fost organizată o ședință a Consiliului Consultativ Tripartit la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, în care au fost dezbătute aspecte legate de domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:
 - Implementarea noului sistem REGES-ONLINE - reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea noului sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților
 - Măsuri eficiente în vederea prevenirii conflictelor de muncă - soluționarea pe calea dialogului tripartit a diferendelor de natură socială și economică
 - Implicarea partenerilor sociali în promovarea unor proiecte legislative
 - Suspendarea contractului individual de muncă pe perioada de desfășurare a grevei
 - 25 aprilie 2023 – 05 mai 2023, dezbateri publice a Proiectului tehnic aferent Reformei Evidenței și Monitorizării Relațiilor de Muncă (REGES-ONLINE), finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), lansată de către Inspectia Muncii.

În data de 30.08.2023, a fost organizată o ședință a Consiliului Consultativ Tripartit la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, în care fost prezentat raportul de activitate a compartimentului Relații de muncă în primele 6 luni a anului 2023.

În cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul I.T.M. Sibiu nu au fost făcute sesizări din partea partenerilor sociali privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Cu ocazia ședinței organizată în luna septembrie a acestui an în cadrul Colegiului Prefectural al Județului Sibiu, a fost prezentat materialul cu tema "Relațiile de muncă – element de echilibru în dezvoltarea economico-socială a județului Sibiu".

Alte acțiuni de informare:

În vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată, Inspecția Muncii desfășoară prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, "Acțiuni de informare" a angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență.

În acest context, pe lângă comunicarea informațiilor utile pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și prin mijloacele media locale, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, au transmis un număr de 2047 scrisori de informare atât la locurile de muncă în care se desfășoară acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă, cât și în format electronic angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență în toate domeniile de activitate.

Pentru anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu are în vedere creșterea calității actului de control realizat de inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă. În acest sens au fost realizate următoarele activități:

- Efectuarea de ședințe de instruire periodice cu tot colectivul CRM privind noutățile legislative precum și modul corect și unitar de a aplica prevederile legislative în domeniul relații de muncă.
- În cadrul colectivului se analizează spețe întâlnite în desfășurarea actului de control în vederea aplicării corecte și unitare a prevederilor legale.
- Au fost planificate controale la care asistă și șeful de serviciu și/sau inspectorul șef adjunct, aceste controale devenind un bun schimb de experiență pentru inspectorii de muncă privind calitatea actelor de control.

A.I. 2. ACTIVITATEA DE CONSULTANȚĂ ȘI SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu se asigură în permanență consultanță cu privire la solicitările scrise și telefonice referitoare la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au cetățenii români și străini ca lucrători în România, protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă cu privire la obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul de referință și diminuarea consecințelor negative care derivă din nerespectarea acestora.

Serviciul Control Relații de Muncă a răspuns în scris unui număr de 172 solicitări de informații cu privire la legislația în domeniul relațiilor de muncă, 26 răspunsuri la solicitarea I.P.J. SIBIU și 6 răspunsuri privind informații de interes public la solicitarea presei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Au fost comunicate informații de interes prin redactarea unui număr de 422 răspunsuri scrise la solicitarea Biroului pentru Imigrări Sibiu, referitor la activitatea unor societăți care întreprind muncă cetățeni străini.

Serviciul Control Relații de Muncă a participat la un număr de 2 întâlniri organizate de către Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane – Centrul Regional Alba Iulia, la sediile Instituției Prefectului județul Sibiu și a Instituției Prefectului județul Alba.

Activitatea de consultanță în domeniul relațiilor de muncă s-a concretizat în consilierea persoanelor fizice și juridice care au solicitat sprijinul Inspectoratului Teritorial de Muncă în rezolvarea unor probleme din domeniul relațiilor de muncă.

Consultanța acordată agenților economici, la sediul ITM Sibiu sau telefonic, a vizat următoarele probleme:

- noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă;
- informații legislative privind completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- respectarea repausului săptămânal și plata muncii prestate;
- salariul minim brut pe economie.

Persoanele fizice care s-au prezentat la sediul ITM Sibiu, au primit consultanță în ceea ce privește nerespectarea de către angajatori a drepturilor ce li se cuvin și care s-a concretizat în depunerea unui număr de 512 în domeniul relațiilor de muncă la un număr de 388 angajatori. Principalele aspecte cu care se confruntă angajații sunt:

- neacordarea drepturilor salariale;
- neîncheierea contractului individual de muncă;
- neplata orelor suplimentare ;
- nerespectarea timpului de lucru și a repausului săptămânal;
- verificare Legea 156/2000.

A.I. 2.1. Soluționarea petițiilor în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2023 au fost soluționate un număr de 503 sesizări. Principalele aspecte care au fost soluționate ca urmare a verificărilor efectuate s-au referit la:

- încheierea, înregistrarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- achitarea drepturilor salariale și a altor drepturi bănești;
- încălcarea prevederilor contractelor colective și individuale de muncă;
- acordarea concediului de odihnă.

A. II. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ

A. II. 1. ACTIVITATEA DE CONTROL

Activitatea de control în cadrul Compartimentului Control Muncă Nedecларată s-a desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale;
- Controale în baza unor legi speciale;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;

Pentru identificarea și combaterea muncii fără forme legale, în anul 2023 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului muncă nedecларată au efectuat un număr total de 285 controale (284 controale cu fișe de identificare iar 1 control fără fișe de identificare), prilej cu care au fost dispuse 138 măsuri pentru deficiențele constatate și au fost aplicate 116 sancțiuni contravenționale, din care 74 amenzi în valoare totală de 2.794.500 lei și 42 de avertismente.

Au fost efectuate 24 de controale cu I.P.J. Sibiu, Poliția TF Sibiu, Jandarmeria Sibiu, IGI Sibiu și D.G.A.S.P.C. Sibiu. În aceste controale au fost aplicate 24 sancțiuni contravenționale la 15 angajatori, din care 14 amenzi în valoare totală de 930.000 lei și 10 avertismente, fiind depistate un număr de 65 persoane care prestau muncă nedecларată.

În perioada de referință au fost analizate și soluționate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului muncă nedecларată, un număr de 69 sesizări primite de la angajați, angajatori sau alte instituții. Principalele aspecte care au fost soluționate ca urmare a verificărilor efectuate s-au referit la:

- neîncheierea contractului individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale;
- neplata orelor suplimentare;
- nerespectarea timpului de lucru și a repausului săptămânal;

În cursul anului 2023 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului muncă nedecларată au efectuat un număr de 284 privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată, reprezentând 100.00 % din numărul total al controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedecларată. Cu acest prilej au fost depistate 173 de persoane care desfășurau muncă nedecларată, la un număr de 55 de angajatori. Dintre acestea 153 persoane nu aveau contract individual de muncă la un număr de 48 de angajatori. În cazul a 17 de persoane, 8 angajatori nu au transmis contractele individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Au fost identificate la muncă 2 persoane la 1 angajator în condițiile în care aveau contractul de muncă suspendat. De asemenea a fost identificată o persoană la 1 angajator, cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial. A fost identificat un tânăr cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani, la un angajator, care a utilizat muncă nedeclarată.

Angajatorii care au practicat munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu 56 amenzi în valoare de 2.650.000 lei și 3 avertismente.

A. II. 2. ACTIVITATEA DE CONTROL DESFĂȘURATĂ ÎN CADRUL CAMPANIILOR NAȚIONALE

- **Campania națională** pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor;
- **Campania națională** pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, cât și cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL – cod CAEN 4671 și cod CAEN 4730 (comerț cu ridicata și amănuntul al combustibililor lichizi și gazeși, produselor derivate pentru autovehicule în magazine specializate);
- **Campania națională** de verificare a respectării de către beneficiari a prevederilor legislației privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în domeniile de activitate prevăzute de Legea nr. 52/2011;
- Acțiuni comune cu alte instituții de control.

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice. etc.).

În perioada 08.06.2023 – 15.06.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

În urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă la 7 de agenți economici din Jud. Sibiu au fost constatate deficiențe pentru care s-au dispus 6 măsuri de remediere fiind aplicate 4 amenzi contravenționale în valoare de 140.000 lei.

Un număr de 4 angajatori verificați au fost sancționați cu amendă contravențională pentru primirea la muncă a 7 persoane fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 28.08 - 31.10.2023 s-a desfășurat **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, cât și cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL – cod CAEN 4671 și cod CAEN 4730 (comerț cu ridicata și amănuntul al combustibililor lichizi și gazeși, produselor derivate pentru autovehicule în magazine specializate).**

În domeniul relațiilor de muncă au fost verificați de către compartimentul Muncă Nedeclarată un număr de 12 de operatori economici. În urma acestor controale, a fost aplicat 1 avertisment și au fost dispuse 8 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Printre principalele nereguli s-au numărat nerepartizarea timpului de lucru în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial, neevidențierea tuturor orelor de muncă în foile colective de prezență.

În perioada 09.10.2023 – 13.10.2023 s-a desfășurat **Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilierii Activitatea Compartimentelor Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedeclarată.**

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Muncă Nedeclarată au verificat 4 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul vizat. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale respectiv 1 amendă în valoare de 10.000 și 4 avertismente.

A. II. 3. Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

Cumulat pe anul 2023 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată au efectuat 277 controale privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență al salariaților.

Cu ocazia controalelor efectuate, au fost dispuse un număr de 12 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate un număr total de 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 amenzi în valoare de 20.000 și 7 avertismente la un număr de 11 angajatori.

În vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată, Inspekția Muncii desfășoară prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, "Acțiuni de informare" a angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență.

În acest context, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată au transmis un număr de 284 scrisori de informare atât la locurile de muncă în care se desfășoară acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă, cât și în format

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

electronic angajatorilor care desfășoară activitate pe raza județului de competență în toate domeniile de activitate.

A. III. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea desfășurată în anul 2023 de compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă (C.C.M.M.R.M.) din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, a avut în vedere următoarele obiective:

A. III.1. Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora.

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv s-au eliberat nume de utilizator și parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic conform prevederilor H.G. 905/2017, pentru 1908 utilizatori și au fost preluate la sediul ITM un număr de 1844 registre electronice.

Întrucât, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 905/2017, angajatorii au posibilitatea de a contracta serviciul de completare și transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic cu terțe persoane, inspectoratul, în lumina aceluiași dispoziții legale, gestionează acest tip de activitate, prin compartimentul C.C.M.M.R.M.

Ca urmare, în ceea ce privește completarea și transmiterea Registrului general de evidență a salariaților, menționăm că angajatorii care optează pentru efectuarea acestor operațiuni de către o terță persoană, în baza unui contract de prestări servicii încheiat între cele două părți, au obligația, conform prevederilor H.G. 905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S. nr.1918/2011, să informeze inspectoratul. Compartimentul C.C.M.M.R.M. preia aceste informații și le gestionează, înregistrând atât contractele încheiate între beneficiari și prestatori cât și cazurile de reziliere. În acest sens, în perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 au fost înregistrate un număr de 1417 notificări privind încheierea contractului cu prestatori de servicii și 302 notificări de reziliere.

Având în vedere, că în anul 2011, prin Legea nr. 52/2011, legiuitorul a legalizat desfășurarea activităților ocazionale, instituția noastră are obligația legală de a monitoriza modul în care angajatorii își desfășoară activitatea cu zilierii și de a urmări, lunar, modul în care beneficiarii de lucrări își îndeplinesc obligațiile reglementate de acest act normativ.

Din evidențele inspectoratului rezultă că de la data intrării în vigoare a legii și până în prezent, un număr de 592 de angajatori au achiziționat sau au înființat registrul de evidență a zilierilor, fiind înregistrați un număr de 489 angajatori care au înregistrat zilieri, cumulativ, până la data de 31 decembrie 2023 fiind înregistrate 870219 poziții de zilieri, din care un număr de 29911 persoane distincte.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020 care stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația de a ține evidența zilierilor exclusiv în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

De la această dată și până la 31 decembrie 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a eliberat beneficiarilor un număr de 158 nume utilizator și parole în vederea înființării registrului electronic, din care 66 în cursul anului 2023.

A. III.2. Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de înregistrare și verificare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate, de către angajatorii din județul Sibiu, conform prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, s-a realizat și prin informarea angajatorilor asupra prevederilor actelor normative precizate, cu privire la încheierea contractelor colective de muncă, organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea în baza date și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate acestora, depuse de către angajatori pentru înregistrare. În anul 2023 au fost înregistrate 310 contracte colective de muncă și 56 acte adiționale, dintre care: 21 acte adiționale de prelungire a contractului colectiv de muncă ajuns la termenul pentru care a fost încheiat și 35 acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă existente.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate 2 (două) conflicte colective de muncă, în cadrul a doi angajatori, pentru care s-a derulat procedura de conciliere din partea Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu.

A. III.3. Activitatea de eliberare a dovezii depunerii de către sindicate a dosarului în vederea obținerii condițiilor de reprezentativitate de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, în conformitate cu prevederile art.56, alin.6 din Legea 367/2022 – privind dialogul social, au fost eliberate un număr de 19 dovezi pentru sindicate.

În ceea ce privește certificarea numărului de salariați în vederea obținerii reprezentativității pentru sindicate, conform art. 55 pct.D lit. c, din Legea 367/2022 – privind dialogul social, au fost eliberate un număr de 2 (două) certificate pentru 11 unități, la solicitarea a două organizații sindicale.

În vederea obținerii reprezentativității pentru patronate, a fost confirmat numărul de salariați pentru un număr de 93 unități, potrivit prevederilor art. 80 ale Legii 367/2022 privind dialogul social.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

A. III.4. Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Sibiu potrivit art.6 alin.3) din Legea nr. 279/2005 – precizăm că în anul 2023, până la data de 31 decembrie, s-au înregistrat un număr de 5 contracte de ucenicie.

A. III.5. Asigurarea evidenței contractelor de stagiu, depuse la I.T.M. Sibiu conform H.G. nr.473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. În perioada de referință s-au înregistrat 17 (șaptesprezece) contracte de stagiu și au fost vizate 6 certificate/adeverințe privind finalizarea acestuia.

A. III.6. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini și a celor aparținând Uniunii Europene și Spațiului Economic European pe teritoriul României, precum și a detașării salariaților în cadrul prestărilor de servicii transnaționale. În anul 2023 au desfășurat activitate 317 lucrători detașați.

A. III.7. Asigurarea evidenței concedierilor colective dispuse de angajatori și comunicate inspectoratului teritorial de muncă conform art. 70 din Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată, în anul 2023 au fost transmise către inspectorat 11 notificări privind intenția de concediere colectivă.

A. III.8. Asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat potrivit art. II (1) din Legea nr.156/2000, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare – în cursul anului 2023 a fost înregistrat un agent de plasare a forței de muncă. Lista acestora este postată pe pagina web a I.T.M. Sibiu fiind actualizată lunar și ori de câte ori este nevoie.

A. III.9. Asigurarea evidenței angajatorilor care utilizează frecvent munca de noapte - în cadrul acestei activități în cursul anului 2023 au fost înregistrate 56 notificări din partea a 52 de angajatori.

A. III.10. Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art.137 alin.4 din Legea 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare – în anul 2023 nu s-au solicitat avize.

A. III.11. Gestionarea carnetelor de muncă rămase în stocul instituției noastre după abrogarea Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă.

Referitor la acest obiectiv menționăm că, la data de 31.12.2010, când Decretul nr. 92/1976 a încetat să mai producă efecte juridice, se aflau în păstrare la I.T.M. Sibiu un număr de 59.718 carnete de muncă urmând a fi predate angajatorilor și salariaților. Ulterior instituția noastră a preluat și carnete de la unii angajatori care au avut aprobare de completare și păstrare a carnetelor de muncă la sediu, precum și de la persoane care au preluat arhiva unora dintre ele în momentul lichidării societăților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

La data de 31.12.2022 se aflau în arhiva I.T.M. Sibiu un total de 12729 carnetele de muncă, în cursul anului 2023 au fost eliberate 175 carnetele de muncă.

Deoarece o parte dintre angajatorii județului, nu au răspuns apelurilor noastre de a se prezenta la sediul instituției în vederea ridicării carnetelor pe bază de proces verbal, astfel încât, să se finalizeze procedura de predare – primire a acestor documente salariaților, I.T.M. SIBIU a luat toate măsurile de păstrare și gestionare a carnetelor rămase în stoc, iar eliberarea se efectuează în continuare, în momentul în care angajatorii sau titularii carnetelor solicită acest lucru.

A. III.12. Prestarea de servicii și furnizarea de date și informații, contra cost, în condițiile legii.

În cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. au fost întocmite și eliberate în anul 2023 un număr de 1319 certificate/rapoarte/adeverințe cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii (REGES), reprezentând activitatea salariaților și a angajatorilor așa cum rezultă din REVISAL.

Dintre acestea, la solicitarea persoanelor fizice și juridice au fost eliberate 1299 adeverințe/certificate, 20 adeverințe au fost eliberate la solicitarea executorilor judecătorești.

S-a răspuns astfel solicitărilor celor interesați, în conformitate cu prevederile actelor normative care reglementează acest tip de activitate, prestarea de servicii fiind plătită de către solicitanți conform Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 826/28.05.2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii.

A. III.13. Soluționarea cererilor care fac obiectul activității compartimentului C.C.M.M.R.M.:

În anul 2023, au fost întocmite și transmise solicitanților persoane fizice, juridice și instituții publice un total de 963 răspunsuri la adrese și sesizări, au fost eliberate 116 adeverințe privind reconstituirea vechimii în muncă pe baza documentelor existente în arhiva instituției.

În consecință, compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, a întocmit și eliberat în cursul anului 2023, un număr total de 2398 adeverințe, răspunsuri la adrese și sesizări.

A. III.14. Verificarea în baza de date a Inspecției Muncii a persoanelor apte de muncă din familiile beneficiare de venit minim garantat, pe baza situațiilor transmise de către Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială (A.J.P.I.S.), precum și transmiterea acestora potrivit art.15 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, modificat prin OUG 93/2016. Pe parcursul anului 2023 au fost verificate un număr de 34334 persoane din listele transmise de A.J.P.I.S.

B. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

B. I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

B. I.1. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și-au desfășurat activitatea pe parcursul anului 2023 un număr de 12 inspectori de muncă cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă, în cele două compartimente organizate: Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Compartimentul Supraveghe Piață, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

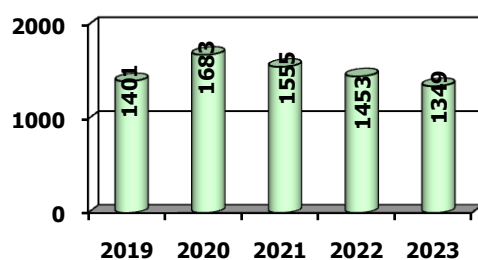
În cursul anului 2023, față de anul 2022 (1453 controale), s-au efectuat 1346 controale. Numărul unităților controlate a scăzut cu 7,4%. Controalele s-au efectuat în condițiile creșterii eficienței ca urmare a selectării în vederea controlului a acelor unități la care nivelul riscurilor profesionale este mai mare sau care nu au fost inspectate de o perioadă mai lungă de timp. La planificarea unităților în vederea efectuării controalelor, s-a ținut cont și de „nivelul de prioritate” care s-a determinat prin cumularea a 6 criterii de prioritate:

- C1 – dacă unitatea a avut accidente de muncă în anul anterior;
- C2 – dacă numărul de lucrători este mai mare de 10;
- C3 – dacă intră sub incidența Anexei nr. 5 HG nr.1425/2006;
- C4 – dacă există activități care se desfășoară în Mediu Ex;
- C5 – dacă au trecut mai mult de 12 luni de ultimul control;
- C6 – dacă este o unitate nou înființată.

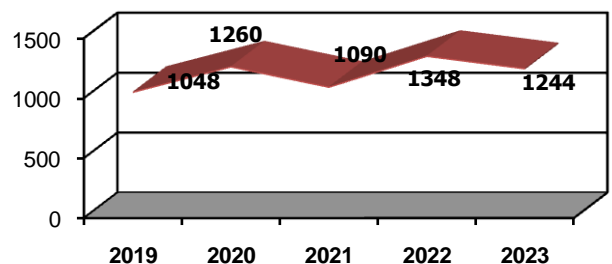
S-a urmărit planificarea în vederea efectuării controalelor la acele unități pentru care s-a obținut un nivel de prioritate mare. În urma controalelor, în anul 2023, inspectorii de muncă au identificat 2166 de neconformități pentru care aceștia au dispus măsuri de remediere a abaterilor constatate. (numărul de neconformități constatate în anul 2022 a fost de 2536).

Media deficiențelor/control, pentru perioadele comparate, este: 1,7 deficiențe/control în anul 2022 și 1,6 deficiențe/control în anul 2023.

Numărul de controale în domeniul SSM, în perioada 2019 - 2023



Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2019- 2023



Necesitatea pregătirii temeinice a fiecărui control planificat la unități, a constituit o prioritate pentru întregul colectiv cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă. Selectarea unităților care au fost controlate pe baza criteriului de prioritate și al metodologiilor corespunzătoare campaniilor și acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Sibiu, documentarea inspectorilor de muncă cu toate informațiile aferente metodologiilor de lucru a necesitat un consum suplimentar de timp alocat acestei pregătiri prealabile a controalelor.

Selectarea și planificarea unităților la care s-a desfășurat activitatea de control, s-a efectuat conform solicitărilor primite de la Inspekția Muncii pe baza modelelor stabilite în anexa nr. 1- Fișa acțiunii din Programul Propriu de Acțiuni pentru anul 2023, anexa nr. 2 – lista unităților repartizate și propuse pentru control, anexa nr. 3- raportul lunar de activitate.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul unităților înregistrate în anul 2023 este de 279. Numărul unităților controlate în anul 2023 este de 6, față de 16 controale în anul 2022.

Numărul lucrătorilor este de 1277 în anul 2023. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1113 bărbați
- 164 femei

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul unităților înregistrate în aplicația informatică de la nivelul I.T.M. Sibiu, în anul 2023 este de 15 (diviziunea 06 – 1 unitate , diviziunea 08 – 9 unități și diviziunea 09 -5 unități. Numărul lucrătorilor este de 6122.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 5171 bărbați
- 951 femei
- nu s-au identificat tineri care desfășoară activități în domeniul minierit.

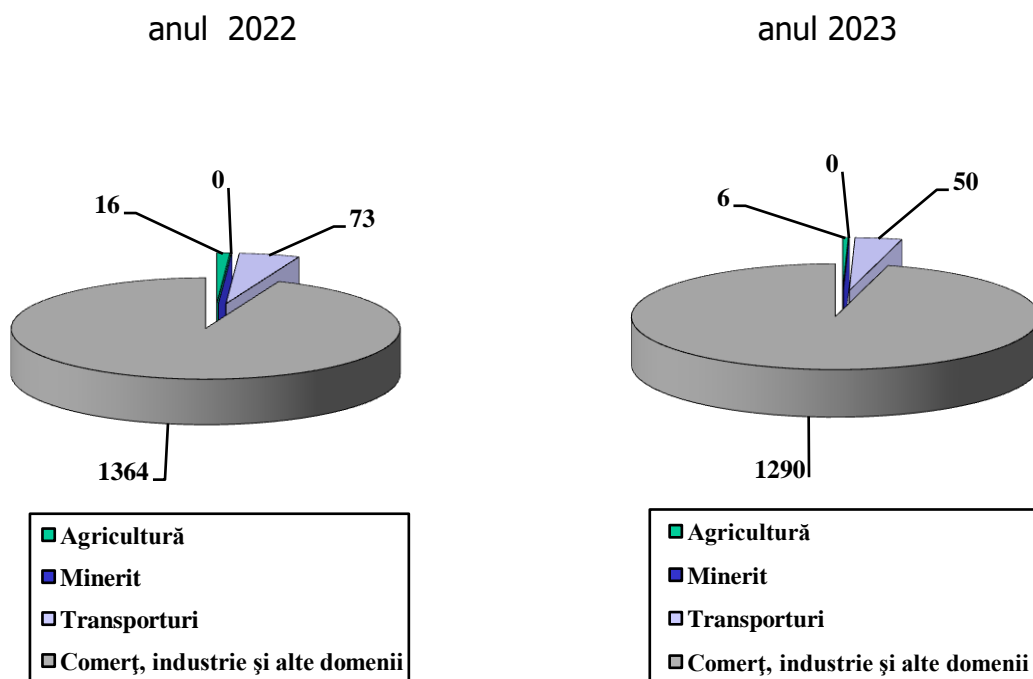
Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul unităților înregistrate în anul 2023 este de 1050. Numărul unităților controlate în anul 2022 este de 73. În anul 2023 au fost efectuate controale la 50 unități.

Numărul lucrătorilor este de 10244 în anul 2021. Distribuția angajaților este următoarea:

- 8261 bărbați
- 1961 femei

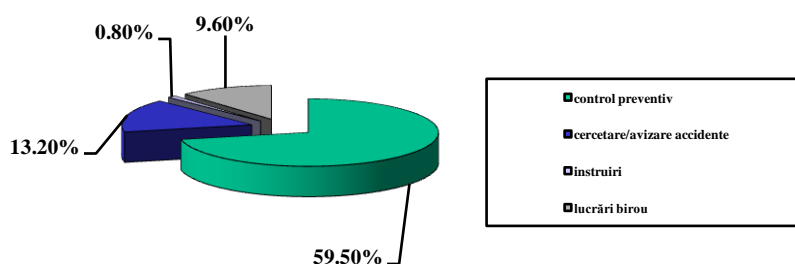
B. I.2. Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



B. I.3. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În **anul 2022**, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 3299 zile, distribuite astfel:

- 1961,5 zile pentru activitatea de control preventiv – 59,5% din fondul total de timp;
- 437,1 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu– 13,2% din fondul total de timp;
- 26,5 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruirii proprii – 0,8% din fondul total de timp;
- 315,9 zile pentru lucrări de birou – 9,6% din fondul total de timp;

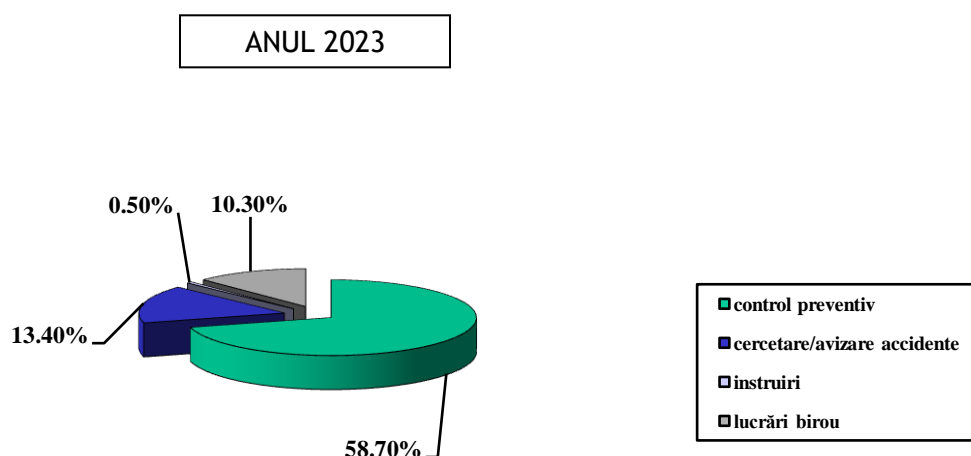


INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În **anul 2023**, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 2976 zile, distribuite astfel:

- 1747,5 zile pentru activitatea de control preventiv – 58,7% din fondul total de timp;
- 299,3 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu– 13,4% din fondul total de timp;
- 15,4 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruiți proprii – 0,5% din fondul total de timp;
- 305,9 zile pentru lucrări de birou – 10,3% din fondul total de timp;



B. I.4. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

Număr total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate / avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
94	57	23	14

Situația autorizațiilor și a vizelor anuale acordate în perioada raportată este următoarea: La sediul I.T.M. Sibiu s-au înregistrat 57 solicitări și s-au eliberat 57 certificate constatatoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 și a Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 aprobate prin HG. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Prin Biroul Unic s-au eliberat 17574 certificate constatatoare, pe baza declarației pe propria răspundere conform prevederilor Legii nr. 359/2004, din care 567 au fost eliberate pentru persoane juridice care la momentul declarării nu desfășurau activitatea cu personal angajat.

S-au acordat 23 vize anuale pentru activități cu articole pirotehnice și 14 vize anuale pentru spații de păstrare muniție.

La sediul I.T.M. Sibiu, în cadrul Compartimentului Supraveghere Piață Îndrumare Angajați și Angajatori în domeniul Securității Sănătății în Muncă – Autorizări s-au desfășurat activități specifice constând în :

- acordarea de consultanță, la sediul inspectoratului, privind securitatea și sănătatea în muncă conform Legii 319/2006, la un număr de 57 unități;
- înregistrarea a 4 adrese de la agenții economici care au solicitat informații în domeniul securității și sănătății în muncă;
- acordarea de consultanță solicitată telefonic la un număr de 37 persoane.

Problemele principale sesizate de agenții economici care au solicitat consultanță de specialitate în domeniul sănătății și securității în muncă, au fost :

- clarificarea unor aspecte generale privind activitatea de securitate și sănătate în muncă pentru firmele nou înființate;
- comunicarea listei cu serviciile externe care sunt abilitate să presteze servicii în domeniul securității și sănătății în muncă;
- explicitarea modului corect de completare a fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă;
- consultanță de specialitate în vederea eliberării autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și consultanță privind metodologia de înregistrare a dosarului de autorizare conform L319/2006;
- îndrumare, privind atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă, referitoare la organizarea unei activități economice de către întreprinzători (persoane fizice, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale);
- consultanță de specialitate în vederea elaborării instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă.

B. I.5. Eliberare certificate de abilitare pentru serviciile externe care prestează activități în domeniul securității și sănătății în muncă.

În anul 2023, Comisia de abilitare și avizare a serviciilor externe, s-a întâlnit în cadrul a 6 ședințe de analiză a dosarelor depuse de solicitanți în vederea abilitării ca și servicii externe care desfășoară activități de prevenire și protecție. Membrii comisiei au decis eliberarea a 7 certificate de abilitare. Listele cu serviciile externe abilitate și retrase au fost actualizate după fiecare ședință de analiză a comisiei de abilitare, au fost comunicate Inspecției Muncii și au fost postate pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Controlul privind respectarea prevederilor legale conform **OUG 96/2003** referitoare la protecția maternității la locurile de muncă **în anul 2023**, a evidențiat înregistrarea unui număr de 520 unități care au informat Inspectoratul de Muncă Sibiu că au înregistrat 1332 salariate gravide. Pentru cele 1332 salariate gravide, medicii de medicina muncii au recomandat în rapoartele de evaluare următoarele măsuri:

- acordarea concediului de risc maternal, pentru 236 gravide;
- reducerea programului de lucru la 6 ore, a fost înregistrat la 182 gravide;

În urma verificărilor efectuate de inspectorii de muncă având ca obiectiv modul de respectare a prevederilor legale referitoare la protecția maternității la locurile de muncă nu au fost înregistrate deficiențe legate de întocmirea corectă a documentelor privind raportul de evaluare și informarea privind protecția maternității la locul de muncă, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru grupurile sensibile.

B. I.6. Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă

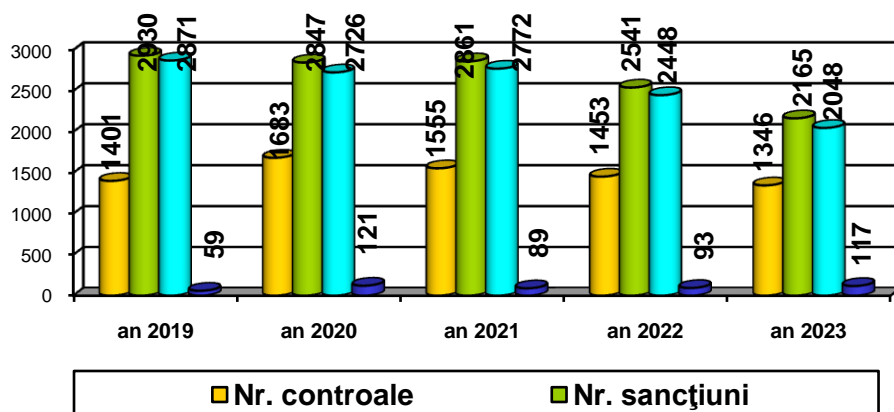
În perioada 01.01-31.12.2023 s-au înregistrat 111 sesizări care reclamă nerespectarea prevederilor legale în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă corespunzătoare desfășurării sarcinilor de muncă, respectiv lipsă instruire, lipsă acordare echipament individual de protecție, punerea la dispoziția lucrătorilor a echipamentelor de muncă care respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, lucrul la înălțime, asigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor și informarea producerii accidentelor de muncă.

Inspectorii de muncă au efectuat verificări la unitățile reclamate și în termenul legal de soluționare a sesizărilor au finalizat 106 petiții.

Ca urmare a efectuării controalelor s-a constatat că în cazul a 35 de sesizări cele reclamate de petenți nu se confirmă.

Abaterile de la prevederile legale identificate au fost sancționate cu 50 sancțiuni contravenționale, din care 10 amenzi în valoare de 39000 lei, 40 sancțiuni de tip avertisment. Au fost dispuse măsuri cu termene scadente de remediere a deficiențelor constatate.

B. I.7. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În vederea remedierii neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă, constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă, inspectorii de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale de tip amendă sau/și avertisment, după cum urmează:

	An 2022	An 2023
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	2541	2165
• nr. amenzi	93	117
▪ nr. avertismente	2448	2048
Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):		
• amenzi	379500	515000
▪ nr. măsuri dispuse	2536	2166
Număr opriri EM	2	7
Număr sistări activitate	5	5

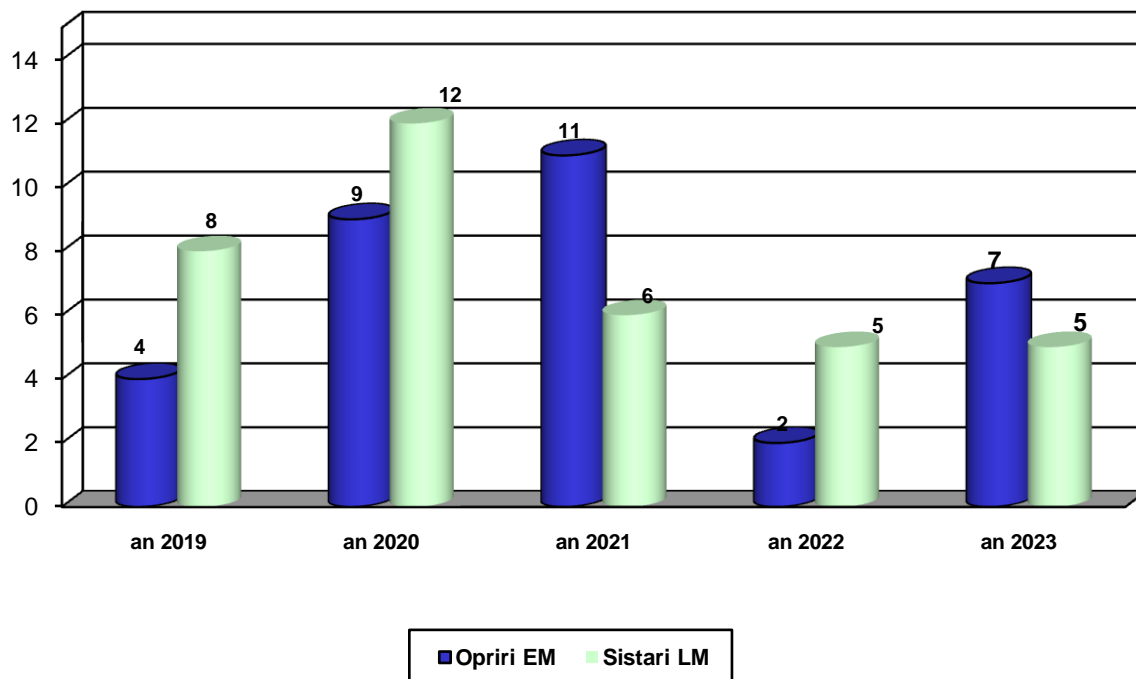
În anul 2023 nu s-au sesizat organele de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni. Nu s-au propus cereri de radiere a persoanelor juridice din Registrul Comerțului pentru abateri grave și repetate de la normele de securitate și sănătate în muncă de către angajatori. Comparativ cu perioada anului 2022 se observă creșterea numărului de amenzi aplicate în anul 2023, cu un procent de 20%. Cuantumul valorilor amenzilor aplicate a crescut cu aproximativ 26,3%.

În anul 2023, față de anul 2022, s-a înregistrat o creștere a numărului de opriri din funcționare a echipamentelor de muncă care prezentau pericole pentru lucrători.

O atenție deosebită s-a acordat verificării modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile stabilite de inspectorii de muncă, cu ocazia efectuării ultimului control, în special la agenții economici care au peste 50 de lucrători și la cei care desfășoară activitățile cuprinse în anexa nr. 5 cuprinsă în N.M. de aplicare a Legii 319/2006. Astfel, pentru un număr de 102 angajatori au fost efectuate controale de verificare a realizării măsurilor dispuse.

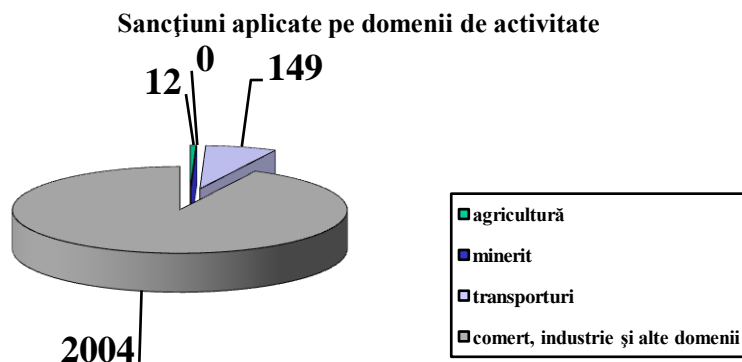
Inspectorii de muncă au dispus în anul 2023, sancțiuni contravenționale complementare, respectiv sistarea activității la 5 locuri de muncă și oprirea din funcțiune pentru 7 echipamente de muncă, datorită stărilor de pericol iminent de accidentare și îmbolnăvire profesională.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU



Sanțiuni contravenționale aplicate pentru încălcările legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	An 2023	MINERIT	An 2023
Total sancțiuni contravenționale	12	Total sancțiuni contravenționale	0
▪ Nr. amenzi	2	▪ Nr. amenzi	0
▪ Nr. avertismente	10	▪ Nr. avertismente	0
Propuneri urmărire penală	0	Propuneri urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0	Nr. total de sistări:	0
▪ Locuri de muncă	0	▪ Locuri de muncă	0
▪ Echipamente de muncă	0	▪ Echipamente de muncă	0
TRANSPORTURI	An 2023	COMERȚ ȘI ALTELE	An 2023
Total sancțiuni contravenționale	149	Total sancțiuni contravenționale	2004
▪ Nr. amenzi	3	▪ Nr. amenzi	112
▪ Nr. avertismente	146	▪ Nr. avertismente	1892
Propuneri urmărire penală	0	Propuneri urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0	Nr. total de sistări:	12
▪ Locuri de muncă	0	▪ Locuri de muncă	5
▪ Echipamente de muncă	0	▪ Echipamente de muncă	7



Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În perioada raportată s-au efectuat controale la un număr de 72 unități și s-au completat chech – list-urile specifice aplicabile pentru un număr de 190 produse care au fost înregistrate în baza națională de date. În urma controalelor efectuate s-au aplicat 8 sancțiuni contravenționale de tip avertisment și 8 sancțiuni complementare de retragere de la comercializare pentru produse neconforme.

Accidente de muncă și boli profesionale

În perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 din fondul total de timp au fost utilizate 399,3 zile pentru cercetarea evenimentelor (203,3 zile) și pentru avizarea dosarelor referitoare la cercetarea accidentelor cu incapacitate temporară de muncă (196 zile).

B. I.8. CAMPANII NAȚIONALE DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL I.T.M. SIBIU

B.I.8.1 Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

Campania națională s-a desfășurat pe tot parcursul anului 2023 la angajatorii din județul Sibiu care desfășoară activități în domeniul construcțiilor.

Datorită faptului că în județul Sibiu numărul accidentelor de muncă se situează pe primele locuri, s-a urmărit prin această campanie:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcțiilor, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate.
- Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate.

Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Sibiu, au desfășurat în cadrul acestei campanii, pe parcursul anului 2023, un număr de 41 acțiuni de control, la 41 angajatori care desfășoară activități în domeniul construcțiilor, în urma cărora s-au constatat 95 neconformități, fiind dispuse 95 măsuri de remediere, angajatorii respectivi fiind sancționați cu 71 sancțiuni contravenționale, din care 64 avertismente scrise și 7 amenzi în valoare totală de 34000 lei. Urmare a deficiențelor constatate, au fost aplicate și 3 (trei) sancțiuni complementare, prin sistarea de către I.T.M. Sibiu a două locuri de muncă și a unui echipament de lucru.

Neconformitățile constatate în mod frecvent au fost:

- Schelele montate și folosite de către angajatori nu erau asigurate, la momentul controalelor, cu balustrade de protecție și/ sau mână curentă suficiente, pe toată suprafața lor, lipsesc platforme și borduri de protecție, creându-se astfel un risc iminent de cădere de la înălțime pentru lucrători,
- Angajatorii nu au luat măsuri de asigurare/ amenajare a locului de muncă la înălțime,
- Angajatorii nu au luat măsuri în vederea controlului cunoașterii și aplicării de către lucrători a prevederilor legale în domeniul SSM în ceea ce privește utilizarea mijloacelor/ EIP de protecție împotriva riscului de cădere de la înălțime, respectiv a lucrului în zonele expuse riscului de prăbușire a malurilor/ cădere de la înălțime în săpăturile neprotejate prin lucrători desemnați, prin propria competență sau prin servicii externe,
- Angajatorii nu au asigurat existența și utilizarea mijloacelor de protecție colectivă împotriva riscului de surpare a terenului prin sprijiniri de maluri, taluzări, etc,
- Angajatorii nu au luat măsuri de păstrare la locurile de muncă a fișelor de instruire individuale însoțite de copii ale ultimilor fișe de aptitudini completate de către medicul de medicina muncii, pentru lucrătorii aflați la punctele de lucru, nefiind astfel dovedită asigurarea unei instruiți adecvate în domeniul SSM,
- Nu au fost luate măsuri de verificare a existenței măsurătorilor, semnalizării și îngrădirii instalațiilor electrice existente la locurile de muncă,

Beneficiarii unor lucrări nu au luat măsuri de întocmire și tinere la zi a Registrului de Coordonare, prin numirea de către acesta a unui Coordonator în materie de securitate și sănătate pe durata realizării lucrării.

B. I.8.2 Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

Această campanie vizează atingerea următoarelor obiective principale:

- identificarea de către toți angajatorii a riscurilor asociate operațiunilor de încărcare-descărcare, transport călători și stabilirea măsurilor preventive necesare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă având în vedere specificul activităților de încărcare-descărcare;
- cooperarea angajatorilor implicați (transportatori sau beneficiari) în vederea implementării prevederilor privind securitatea și sănătatea în muncă;
- coordonarea acțiunilor și informarea reciprocă a angajatorilor implicați, în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale;
- reducerea numărului de accidente de muncă în sectorul transporturilor rutiere interne de marfă și călători.

În cadrul activităților de control, s-a urmărit în principal modul în care se respectă de către angajatori cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, precum și modul de colaborare dintre transportatorii rutieri și beneficiarii acestor transporturi, în vederea unei mai bune coordonări a activității de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă realizată de angajatorii implicați.

S-au desfășurat 36 acțiuni de control, la 36 angajatori cu activități în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, fiind constatate 96 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă și dispuse 96 măsuri și aplicate 96 sancțiuni contravenționale, din care 93 avertismente și 3 amenzi în valoare de 12000 lei.

B.I.8.3 Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

Campania națională s-a desfășurat în perioada martie - august și a vizat angajatori și lucrători cu activitate în domeniul producției, depozitării și comercializării de carburanți auto. Întrucât exploziile și incendiile pot provoca pierderi umane, daune materiale și au un impact deosebit de grav asupra mediului înconjurător, evaluarea riscului de explozie și incendiu, precum și stabilirea măsurilor adecvate de reducere a acestora la nivele acceptabile, capătă o importanță deosebită pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Acțiunile Inspecției Muncii din anul 2023 în unitățile de distribuție a carburanților auto au relevat faptul că nu toți angajatorii din aceste domenii respectă prevederile legale privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Ca urmare s-a considerat oportună continuarea acestor demersuri, prin inițierea și desfășurarea unei noi campanii naționale în acest domeniu.

Campania națională s-a desfășurat în mai multe etape în anul 2023:

- prima etapă martie - aprilie 2023 a constat în pregătirea acțiunii și formarea grupului de lucru;
- a doua etapă aprilie - iunie 2023 a constat în acțiuni de control la angajatori;
- în a treia etapă s-a verificat realizarea măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor anterioare;
- a patra etapă a cuprins centralizarea rezultatelor și valorificarea rezultatelor la nivel local și la nivelul țării.

Obiectivele acțiunii au fost:

1. Deținerea de către toți utilizatorii a certificatului de examinare,, in situ,, pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv (inclusiv reexaminările acestuia);
2. Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la atmosfere explozive a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
3. Respectarea de către toți angajatorii a instrucțiunilor scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
4. Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă (inclusiv carburanți auto) și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor.

În cadrul etapei de control au fost efectuate 12 controale la angajatori din domeniul menționat anterior cu un număr de 247 angajați. În timpul controalelor s-au constatat 24 de deficiențe, pentru care s-au aplicat 24 de avertismente contravenționale. De asemenea la toate cele 12 unități, s-au efectuat controale privind verificarea modului de remediere a deficiențelor constatate în timpul verificărilor. Nu au fost înregistrate cazuri de nerespectare a măsurilor și termenelor dispuse.

B.I.8.4 Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul controalelor conform metodologiei Inspecției Muncii de desfășurare a acțiunii a fost de verificare a implementării prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor industriale, prin care sunt transpuse în România directivele europene din acest domeniu.

Tematicile de control au cuprins următoarele aspecte:

- Modul în care au fost respectate cerințele esențiale de securitate pentru produsele controlate;
- Respectarea prevederilor privind întocmirea declarației de conformitate care însoțește produsul sau lotul de produse;
- Respectarea prevederilor privind întocmirea informațiilor referitoare la utilizarea și întreținerea produselor;

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Aplicarea marcajului de securitate CE și, pentru echipamentele supuse prevederilor HG 1756/2006, marcajul CE însoțit de indicarea nivelului garantat al puterii sonore;
- Existența certificatului de conformitate emis de organismul de certificare pentru echipamentele la care se impune acest lucru;
- Respectarea prevederilor privind întocmirea dosarului tehnic de produs (după caz);

În perioada raportată s-a efectuat un număr de 72 controale și s-au identificat 190 produse noi introduse pe piață, care au fost înregistrate în baza de date, din care 7 produse sunt neconforme.

B.I.9 ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

B.I.9.1 Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).

Activitatea agenților economici în domeniul turismului și al serviciilor de alimentație publică acoperă la nivel național o gamă largă de activități diferite incluzând hotelurile, restaurantele, serviciile fast - food, cantinele, cafenelele, cofetăriile etc. Un număr important de angajați din țara noastră își desfășoară activitatea în acest domeniu.

Activitatea desfășurată de lucrătorii angrenați în acest domeniu economic este influențată și de următorii factori:

- caracterul sezonier de muncă - în acest sector sunt angajați mulți lucrători sezonieri, care nu au timp să se adapteze la această activitate;
- sunt angajați mulți lucrători tineri care nu sunt obișnuiți cu lucrul și nu și-au dezvoltat încă abilitățile necesare;
- instabilitatea angajamentului forței de muncă slab calificată;
- rulajul forței de muncă;
- suplinirea lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate.

Securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor care desfășoară activități în domeniul hotelier și al serviciilor de alimentație publică trebuie să fie permanent în atenția angajatorilor, deoarece acești lucrători sunt expuși la o serie întreagă de riscuri de accidentare la locul de muncă.

Datorită caracterului sezonier al acestor activități, angajatorii din domeniul turismului, alimentației publice și comerțului, au tendința de a minimaliza riscurile existente, privind securitatea și sănătatea la locul de muncă.

Scopul campaniei este de creștere a gradului de conștientizare, atât a angajaților cât și a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Securitatea, sănătatea în muncă a lucrătorilor care desfășoară activități în domeniul hotelier și al serviciilor de alimentație publică în care intră restaurantele, fast – food – urile, cantinele, cafenelele, bistrourile, cluburile și discotecile trebuie să fie permanent în atenția angajatorilor deoarece aceștia sunt expuși la o serie întregă de riscuri de accidentare la locul de muncă, după cum urmează:

- Arsuri termice, tăieturi, înțepături;
- Riscuri electrice;
- Căderi la același nivel prin alunecare sau împiedicare;
- Durata excesivă a timpului de lucru și orare atipice; acest sector este caracterizat prin programe de lucru prelungite, neregulate și atipice;
- Muncă fizică dificilă, caracterizată prin poziții statice și în picioare prelungite;
- Volumul de muncă ridicat și muncă sub presiune;
- Activități repetitive;
- Medii de muncă în care există temperaturi înalte sau scăzute, combinație între temperaturi ridicate și curenți de aer, alternarea între căldură și umiditate, pe de o parte, și frig, ca în cazul încăperilor de depozitare a alimentelor, pe de altă parte;
- Expunere la niveluri ridicate de zgomot
- Echipamente de munca incorect utilizate;
- Contactul continuu cu clienții, care poate constitui o sursă de stres sau, mai rău, de hărțuire sau chiar de violență;
- Manipulare manuală a maselor, etc.

Cele mai frecvente deficiențe constatate de către inspectorii de muncă în acțiunile anterioare de control au fost:

- Improvizatii la instalațiile electrice;
- Lipsa instrucțiunilor de exploatare și protecție pentru echipamentele de muncă;
- Lipsa fișelor de aptitudini, neefectuarea controalelor medicale la angajare sau la schimbarea locului de muncă;
- Neacordarea echipamentului individual de protecție lucrătorilor;
- Nepurtarea echipamentului individual de protecție de către lucrători;
- Instruirea necorespunzătoare/incompletă a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Instruirea necorespunzătoare a persoanelor stabilite prin decizia angajatorului să acorde primul ajutor;
- Semnalizarea de securitate necorespunzătoare;
- Neprelucrarea fișelor de date de securitate pentru agenții chimici utilizați;
- Truse sanitare incomplete;
- Inexistența documentelor necesare controlului.

Prezenta campanie a propus eliminarea și/sau diminuarea riscurilor și accentuarea pe cât posibil a modului în care riscurile specifice sunt combătute la sursă.

De asemenea, se va urmări și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

Pentru controlarea modului în care au fost respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a declanșat acțiuni de control la angajatorii care desfășoară activități în domeniul alimentației publice, turismului și comerțului, respectiv: restaurante, baruri, cafenele, fast – food – uri, activități de catering, hoteluri, moteluri, pensiuni, parcuri pentru rulote, campinguri, etc.

În trimestrul III al anului 2023 au fost controlate 7 unități, cu un număr de 114 salariați.

Acțiunea s-a desfășurat la punctele de lucru/sediul angajatorilor și sediul ITM, parcurgându-se următoarele etape: Vizita de lucru la angajatorii selectați pentru completarea chestionarelor de evaluare de către lucrători și conducătorii locurilor de muncă.

Au fost constatate 17 deficiențe (de exemplu: lipsă controale medicale pentru sector alimentar conform legislației în vigoare, lipsă instruire de securitate și sănătate în muncă, în special ptr colaboratori elevi, salariați noi angajați, evaluări de riscuri de accidentare și boli profesionale incomplete, lipsă notificare substanțe de curățenie și dezinfecție periculoase la ITM SIBIU, lipsă asigurare activitatea de securitate și sănătate în muncă, lipsă evaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională ptr. fast food, lipsă comunicare și cercetare evenimente, etc).

Au fost sancționați toți cei 7 angajatori, fiind aplicate 15 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8000 lei.

S-au dispus măsuri de remediere cu termene și informări la datele stabilite de către inspectorii de muncă, cu verificarea acestora.

B.I.9.2 Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească

Conform metodologiei Campaniei Naționale privind verificarea modului în care s-au respectat prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - activități de asistență spitalicească în județul Sibiu, au fost identificate opt entități care fac parte din grupul țintă.

S-au elaborat tematici în domeniul securității și sănătății în muncă ținându-se cont de particularitățile fiecărei unități și de tematica de control indicată de Inspekția Muncii.

În semestrul I al anului 2023 au fost efectuate două controale la entitățile identificate.

Au fost constatate șapte deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere. Principalele abateri de la prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă au fost: evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională a fost incompletă, instruirea lucrătorilor insuficientă, nu au fost întocmite instrucțiuni proprii de securitate și sănătate pentru toate echipamentele de muncă, nu s-a respectat periodicitatea efectuării controalelor medicale periodice, nu a fost realizată corespunzător semnalizarea de securitate în muncă.

În semestrul II al anului 2023 au fost efectuate controale la patru unități la care își desfășoară activitatea un număr de 1351 lucrători. Principalele neconformități identificate în timpul controalelor sunt următoarele:

- evaluare incompletă a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- neîntreținere corespunzătoare a căilor de acces și de circulație spre incinta stației de oxigen;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la protecția împotriva electrocutării;
- lipsa evidenței echipamentelor de muncă și a verificării periodice a echipamentelor de muncă.

Pentru deficiențele constatate, angajatorii au fost sancționați contravențional cu avertismente. De asemenea au fost efectuate controale de verificare a realizării măsurilor dispuse de inspectorii de muncă.

În anul 2023 au fost efectuate controale la 6 unități care desfășoară activități de asistență spitalicească în cadrul cărora își desfășoară activitatea 1540 angajați.

Cu ocazia desfășurării controalelor au fost constatate 13 abateri de la prevederile legale care au fost sancționate contravențional.

B. I.9.3 Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

OBIECTIVELE ACȚIUNII

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;

MOTIVAREA ACȚIUNII

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate pe parcursul anilor 2019-2022 (6 luni), a rezultat faptul că în aceste domenii de activitate nu numai că numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, dar acesta a crescut sensibil de la un an la altul, astfel:

- în 2019 – 86 accidente de muncă din care 12 mortale;
- în 2020 - 94 accidente de muncă din care 17 mortale.
- în 2021 – 87 accidente de muncă din care 15 mortale;
- în 2022 (6 luni) – 39 accidente de muncă din care 3 mortale;

Având în vedere situația de mai sus, Inspecția Muncii a inclus în Programul Cadru pe anul 2023 și "Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere".

Lucrătorii implicați în activitățile din parchetele forestiere sunt expuși continuu la o multitudine de riscuri profesionale, suferind în urma accidentelor, de cele mai multe ori cu implicații deosebit de grave. Suferința pricinuită în urma evenimentelor, fie cu incapacitate de muncă, fie mortale de extinde în mare măsură și la nivelul familiilor acestora.

Controalele anterioare efectuate în aceste domenii au evidențiat următoarele situații:

- înțelegerea tacită angajatori și lucrători, în urma căreia angajații prestează muncă în lipsa unui contract individual de muncă, profitând de avantajos că activitatea se desfășoară departe de așezămintele umane, în condiții de izolare socială, fiind mai greu de identificat și de controlat;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- agenții economici care au licitat masa lemnoasă, de cele mai multe ori nu o și exploatează, subcontractând parchete forestiere altor firme neatestate, neabilitate și fără dotări tehnologice corespunzătoare pentru această activitate;
- datorită desfășurării activității în condiții de izolare, identificarea și controlul angajaților se face de cele mai multe ori cu ocazia producerii și cercetării accidentelor grave, activitatea de prevenire fiind redusă și foarte greu de realizat;
- lipsa forței de muncă calificate, autorizate și instruite corespunzător;
- neîntocmirea documentației de exploatarea a parchetelor (schița parchetului, postate, secțiuni, autorizarea parchetului din punct de vedere al SSM, etc.);
- folosirea unor echipamente de muncă necorespunzătoare, precum și aplicarea unor tehnologii de exploatare care nu respectă normele de securitatea a muncii;
- neevaluarea factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională și lipsa planului de prevenire și protecție în urma evaluării;
- lipsa instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă și de lucru pentru activitățile desfășurate;
- nepurtarea, neacordarea și lipsa echipamentului individual de protecție;
- consumul de alcool la locurile de muncă sau prezența lucrătorilor în condiții psiho-sociale necorespunzătoare;
- lipsa conducătorilor de lucrări în parchete de exploatare, ceea ce are ca rezultat nesupravegherea și lipsa organizării zilnice a activității;
- neefectuarea controlului medical la angajare și a celui periodic;
- medul de muncă necorespunzător, în condiții de izolare, servirea mesei în condiții de igienă precară, uneori completate cu consumul de băuturi alcoolice.

Acțiunea s-a desfășurat, în Județul Sibiu, în trimestrul I, când activitatea de exploatare s-a desfășurat în condiții speciale (tăieri de rărituri, tăieri de igienă, tăieri cu restricții pentru protejarea semințișului, exploatarea doborâturilor de vânt), pe timp de iarnă.

Pe parcursul trimestrului I inspectorii din cadrul Corpului de Control al SSM au realizat un număr de 9 controale, fiind constatate un număr de 36 deficiențe pentru care au fost dispuse 36 sancțiuni contravenționale de tip avertisment. Totodată, în această perioadă au fost efectuate controale de verificare al modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia controlului anterior, la trei agenți economici.

Pe parcursul trimestrului IV inspectorii din cadrul Corpului de Control al SSM au realizat un număr de 7 controale, fiind constatate un număr de 24 deficiențe pentru care au fost dispuse 2 sancțiuni contravenționale de tip amendă în cuantum total de 8000 lei și 22 sancțiuni contravenționale de tip avertisment. Totodată, în această perioadă au fost efectuate controale de verificare al modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia controlului anterior, la patru agenți economici.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă, întâlnite pe perioada derulării campaniei au fost următoarele:

1. Angajatorul nu a asigurat semnalizarea de securitate și/sau sanatare la locul de muncă
2. În timpul controlului angajatorul nu a pus la dispoziție toate documentele solicitate
3. La elaborarea instrucțiunilor proprii pentru SSM a lucrătorilor nu s-a ținut cont de particularitățile tuturor activităților desfășurate și ale locurilor de muncă
4. Ulterior evaluării riscurilor, angajatorul nu a luat toate măsurile în vederea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor
5. Angajatorul nu a putut face dovada acordării EIP pentru toți lucrătorii și riscurile la care sunt expuși la punctul de lucru controlat
6. Instruire insuficientă a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, în ceea ce privește riscurile la care sunt expuși lucrătorii de la punctul de lucru
7. Angajatorul nu a respectat periodicitatea efectuării controalelor medicale pentru lucrători
8. Angajatorul nu asigură materiale igienico – sanitare pentru acordarea primului ajutor – nu este trusa medicală de prim ajutor în TAF și vagonul de dormit
9. Angajatorul nu a actualizat planul de acțiune în caz de pericol grav și iminent
10. Angajatorul nu a actualizat decizia cu lucrătorii care aplica măsurile de acordare a primului ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor
11. Angajatorul nu a luat măsurile necesare în vederea autorizării lucrătorilor care utilizează echipamentele tehnice care intră sub incidența CNCIR/ISCIR
12. Lipsă verificare și aviz tehnic eliberat de CNCIR/ISCIR pentru echipamentele tehnice care intră în această categorie
13. Supravegherea necorespunzătoare a modului în care lucrătorii își desfășurau activitatea, astfel încât să nu fie expuși la riscuri de accidentare.

Pentru urmărirea în continuare a obiectivelor care au fundamentat acțiunea, în perioada trimestrului I al anului 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu va monitoriza unitățile verificate în cadrul etapelor de control.

B. I.9.4 ACȚIUNE de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă

Obiectivele acțiunii:

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși.

Motivarea acțiunii:

Substanțele periculoase pot fi întâlnite în aproape toate locurile de muncă, iar milioane de lucrători din UE sunt expuși zilnic la aceste substanțe.

Agenții chimici periculoși generează riscuri majore la adresa securității și a sănătății lucrătorilor; deoarece pericolele sunt adesea invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, de pulberi sau de expuneri accidentale, de multe ori acestea nu sunt combătute corespunzător.

Evaluarea riscurilor constituie fundamentul acestei legislații și o obligație legală pentru toți angajatorii în cazul în care, la locurile de muncă, sunt prezente substanțe periculoase. Angajatorii trebuie, de asemenea, să respecte o ierarhie specifică a măsurilor de prevenire: eliminarea, substituția, măsurile tehnice, măsurile organizatorice și, în final, protecția individuală.

Având în vedere importanța acordată la nivel european protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă și necesitatea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, a fost inclusă în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023 prezenta *Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă*.

Acțiunea s-a desfășurat în trimestrul IV 2023, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă, urmărindu-se în mod special întreprinderile mici și mijlocii.

În data de 19.09.2023 a fost organizată o sesiune de informare a angajatorilor, instruire la care au participat 9 persoane (angajatori, lucrători desemnați, servicii interne, servicii externe de prevenire și protecție) din partea a 10 de societăți.

Acțiunea de control s-a desfășurat în perioada 18.10.2023 – 29.11.2023, fiind controlați 9 agenți economici, având în total 5073 lucrători, din care 844 lucrători la locurile de muncă controlate.

A fost constatat un număr de 22 deficiențe, principalele neconformități în domeniul securității și sănătății în muncă fiind următoarele:

- Nu s-au efectuat determinări de noxe profesionale chimice la toate locurile de muncă unde se utilizează agenți chimici periculoși;
- Lucrătorii care utilizează la locul de muncă preparate chimice care conțin diizocianați, nu au urmat curs de formare adecvat, privind utilizarea acestora în condiții de siguranță, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 1149/2020, care modifică anexa XVII a Regulamentului (CE) 1907/2006 – REACH;
- Nu s-a transmis la I.T.M. Sibiu lista actualizată cu agenții chimici periculoși;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- În cadrul depozitului de agenți chimici periculoși nu sunt asigurate mijloace adecvate de prim ajutor -neutralizanți, produse absorbante;
- Nu s-au solicitat de la furnizori fișe cu date de securitate actualizate;
- Lipsă recipienti cu deschidere minimă la locurile de muncă unde se utilizează agenți chimici iritanți;
- Etichetare necorespunzătoare a recipientelor cu agenți chimici periculoși;
- FDS nu sunt prelucrate lucrătorilor (SC RASITAL SRL);
- Lipsă sistem de exhaustare locală în sectorul tampografiere unde se utilizează produse pe bază de diizocianați respectiv în sectorul brazare cupru din secția 880 unde noxele chimice sunt peste LMA - formaldehidă, cianuri și cianogeni.

Pentru deficiențele constatate angajatorii au fost sancționați contravențional cu avertismente.

B. I.9.5 Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mijlocii. În semestrul I al anului 2023 s-au desfășurat primele 3 etape din cadrul acțiunii după cum urmează:

În prima etapă, în cursul lunii februarie grupul local de lucru a prezentat metodologia de desfășurare a acțiunii de monitorizare inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și au fost selectate întreprinderile mijlocii active din județ care au fost cuprinse în acțiunea de monitorizare.

În a doua etapă, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu au transmis până la data de 17.03.2023 *Chestionarul privind respectarea cerințelor de minime de securitate și sănătate în muncă* la întreprinderile mijlocii selectate, cu precizarea termenului de răspuns, respectiv 10 zile lucrătoare de la transmiterea chestionarului. Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate către Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu în termen de 10 zile lucrătoare de la comunicare. În urma analizării răspunsurilor angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor de minime de securitate și sănătate în muncă* inspectorii de muncă au selectat întreprinderile mijlocii la care se vor efectua vizite de inspecție.

În perioada mai-noiembrie 2023 au fost controlați 16 agenți economici, având în total 1278 de lucrători, din diverse domenii de activitate CAEN 3600 – Captarea și tratarea apelor, CAEN 1071 – Fabricarea produselor de panificație, CAEN 4729 – Comercializarea cu amănuntul al produselor alimentare, CAEN 6622 – Activități ale agenților și brokerilor de asigurare, CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători, CAEN 1813 - Servicii pregătitoare pentru pretiparire, CAEN 8510-Invățământ preșcolar,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

CAEN 0147 –Creșterea păsărilor, CAEN 8622-Activități de asistență medicală specializată, CAEN 0150 - Activități în ferme mixte (cultura vegetală combinată cu creșterea animalelor).

Au fost efectuate un număr de 16 controale la întreprinderi mijlocii și mici, fiind constatate un număr de 43 neconformități, au fost aplicate un nr. 43 de sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în valoare totală de 13 000 de lei și 40 de avertismente scrise.

Principalele neconformități constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost următoarele:

- La efectuarea controlului medical la angajare și/sau periodic pe anul 2023, nu s-a ținut cont de faptul că unii dintre lucrători au cumul de funcții respectiv unii lucrează în tură de noapte;
- Angajatorul nu a respectat reglementările de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă;
- Angajatorul nu a implementat corespunzător prescripțiile minime de semnalizare de securitate și sănătate la locul de muncă;
- Nu au fost evaluate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru;
- Nu s-a verificat periodic rezistența de dispersie a prizelor de pământ;
- Nu au fost întocmite instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pentru toate activitățile desfășurate;
- Nu se ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific din cadrul unităților;
- Fișele de instruire individuală nu au fost completate corespunzător, respectiv, conținutul instruirii introductiv general și al instruirii la locul de muncă nu erau conforme cu prevederi art. 88 alin. (1) și ale art. 93 alin. (2) din HG 1425/2006;
- La fișele de instruire individuală nu erau atașate copii după fișele de aptitudine eliberate de medicul de medicina muncii așa cum prevede art. 81, (4) din H.G. 1425/2006;
- Angajatorii nu au desemnat lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.

C. ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

C. I. ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a desfășurat o activitate economico-financiară conform normelor în vigoare.

Toate documentele înregistrate în contabilitate reflectă realitatea înscrisă în ele și sunt vizate prin control financiar preventiv.

Analizând situația financiară la data de 31.12.2023 se constată următoarele:

Cheltuieli operaționale

Salariile și contribuțiile sociale aferente salariaților: 5.659.242 lei

641 „Cheltuieli cu salariile personalului”

642 „Cheltuieli salariale în natură”

645 „Cheltuieli privind asigurările și protecția socială”

646 „Cheltuieli cu indemnizațiile de delegare, detașare și alte drepturi salariale”

Stocuri, consumabile, lucrări și servicii executate de terți: 493.916 lei

602 „Cheltuieli cu materialele consumabile”

603 „Cheltuieli cu materiale de natura ob. de inventar, cărți, publicații etc.”

610 „Cheltuieli privind energia și apă”

611 „Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile”

612 „Cheltuieli cu chiriile”

613 „Cheltuieli cu primele de asigurare non viață”

614 „Cheltuieli cu deplasări, detașări transferări”

623 „Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate”

626 „Cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații”

628 „Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți”

629 „Alte cheltuieli autorizate prin disp. legale –preg .profesională

Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate: 43.458 lei

6350100.59.40 „Vărsăminte asimilate - pers. cu handicap”

Cheltuieli de capital, amortizări și provizioane: 457.378 lei

6810100 „Cheltuieli operaționale privind amortizările”

6810200 „Cheltuieli operaționale privind provizioanele”

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

CHELTUIELI TOTALE 6.653.994 LEI

Finanțare bugetare

Plăți aferente cheltuielilor curente

- Titlul I – Personal: 5.752.223 lei
- Titlul II - Bunuri și servicii: 466.730 lei
- Titlul XI – Alte cheltuieli: 42.708 lei

Plăți aferente cheltuielilor de capital

- Titlul XIII – Active nefinanciare: 111.467 lei

Din „ani precedenți” recuperare în anul curent: -2.643 lei

PLĂȚI TOTALE: 6.370.485 LEI

Plățile efectuate în sumă totală de 6.370.485 lei reprezintă cheltuieli angajate și efectuate la 31 decembrie 2023.

Execuția cheltuielilor s-a realizat cu încadrare în creditele bugetare anuale aprobate, la finele perioadei de raportare plățile totale, efectuate pe titluri de cheltuieli (personal, bunuri și servicii, alte cheltuieli, capital) reprezintă cca. 99,77% din totalul creditelor bugetare trimestriale aprobate.

Soldul final al conturilor privind mijloacele fixe și obiectele de inventar înregistrează:

- Sold final cont 2050000 – 46.194,43 lei reprezintă active fixe necorporale (licențe), preluate de pe sursa extrabuget în decembrie 2015, nu înregistrează o mișcare în sensul creșterii/scăderii față de soldul inițial;
- Sold final cont 2080100 – 8.241,49 lei alte active fixe necorporale preluate de pe sursa extrabuget în decembrie 2015, nu înregistrează o mișcare în sensul scăderii/creșterii față de soldul inițial;
- Sold final 2120901 - *clădire, aflată în domeniul public al statului* – 2.595.610,77 lei, înregistrează o creștere față de soldul inițial cu 193.824,18 lei fiind reevaluată în noiembrie 2023, cu ajutorul IPC;
- Sold final cont 2130100, 2130200, 2130300 – 808.960,35 lei înregistrează față de soldul inițial: în trimestrul I an 2023 o mișcare în sensul creșterii cu 47.243,77 lei reprezentând achiziția a două copiatoare(14.875 lei x 2 buc.), o sursă neîntreruptibilă pentru server (10.500 lei), un aparat aer condiționat pentru server (6.993,77 lei); în trimestrul II 2023 o mișcare în sensul creșterii cu 59.976 lei reprezentând achiziția a cincisprezece PC uri (3.998,40 lei) și o mișcare în sensul scăderii cu 26.044,50 lei reprezentând casare mijloace fixe (conform PV de casare nr.239/03.04.2023); în trimestrul III 2023 o mișcare în sensul creșterii cu 4.247,11 lei reprezentând achiziția unui aparat aer condiționat.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Sold final cont 2140000 – 146.485,46 lei, nu înregistrează mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial;

Activele fixe existente la 31 decembrie 2023 sunt amortizate în proporție de aproximativ 70%;

- Sold final 3030200 – 373.994,62 lei evidențiază înregistrează față de soldul inițial: în trimestrul I 2023 o creștere față de soldul inițial cu 1.049,99 lei, achiziții efectuate astfel: 600 lei (1 buc. scaun birou), 449,99 lei (1 buc. calorifer); în trimestrul II 2023, o scădere cu 10.446,64 lei (casare obiecte de inventar conform PV de casare 239/03.04.2023) și o creștere cu 50,41 lei achiziție calculator birou – 1 buc.
- Soldul final al contului 4480100 "alte datorii față de buget" 0 lei reprezintă sume încasate prin POS, nevirate la Bugetul de Stat.
- Soldul final al contului 4480200 "alte creanțe privind bugetul", este 800 lei, reprezintă sume încasate în avans, plăți efectuate pentru serviciile ce se prestează la cererea angajatorilor/angajaților și virate Bugetului de Stat în conformitate cu legislația în vigoare.
- Soldul final al contului 4610109 "debitori sub 1 an - creanțe buget general consolidat" – 95.364 lei reprezintă sume de recuperat de la FNUASS aferente salariilor personalului pentru lunile: iunie (6.825 lei), iulie (15.611 lei), august (12.067 lei), septembrie (13.307 lei), octombrie (17.618 lei), noiembrie (11.965 lei), decembrie (13.971 lei).
- Soldul final al contului 4710000 "cheltuieli înregistrate în avans" este 3.882.441,92, din care: 5.523,92 lei reprezintă evidențiere cheltuieli cu asigurări: CASCO, RCA, rovine, abonamente, taxa casuță poștală și 3.876.918 lei provizion drepturi salariale.

Din bilanțul contabil rezultă următoarele:

Activul total în sumă de 7.280.369 lei este egal cu pasivul total și cuprinde următoarele posturi bilanțiere:

Total Active Necurente 2.904.760 lei din care:

la codul 04 în bilanț suma de 309.149 lei reprezintă valoarea rămasă de amortizat a instalațiilor tehnice, mijloacelor de transport, mobilier, aparatura birotică și alte active corporale, achiziționate din sursele: extrabuget și buget de stat;

la codul 05 în bilanț suma de 2.595.611 lei reprezintă valoarea clădirii (ultima reevaluare - noiembrie 2023, care înregistrează o schimbare în sensul creșterii cu 193.824,18 lei), achiziție efectuată din fonduri extrabugetare. Este evidențiată în corespondență cu creditul contului 101-„ *fondul bunurilor ce alcătuiesc domeniul public al statului*”, în conformitate cu HG 727/09.07.2008, Anexa 4, poziția 21, unde MMES transferă DMPS SIBIU administrarea imobilului situat în Municipiul Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17. Ulterior, DMIS SIBIU (astăzi AJPIS SIBIU) încheie cu I.T.M. Sibiu și CJP Sibiu proces verbal de dare în folosință a părții din imobilul ocupat de către fiecare din acestea;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Total Active Curente 4.375.609 lei, din care:

- la codul 19 în bilanț suma de 374.813 lei reprezintă valoarea stocurilor de materiale și a obiectelor de inventar în magazie sau în folosință aflate în patrimoniul instituției și achiziționate atât din sursa extrabuget cât și din sursa buget de stat;
- la codul 21 în bilanț suma de 95.364 lei reprezintă debitori FNUASS – sume ce urmează a fi recuperate (pentru lunile: iunie – decembrie an 2023);
- la codul 23 în bilanț suma de 800 lei reprezintă încasări în avans aferente serviciilor ce urmează a fi prestate de inspectorat - informații angajați;
- la codul 33.1 în bilanț suma de 8.250 lei reprezintă "Bonuri valorice pentru carburanți auto" la data de 31.12.2023;
- la codul 35 în bilanț suma de 13.940 lei reprezintă garanție gestionari aflată în cont de depozit la o bancă comercială;
- la codul 42 în bilanț suma de 3.882.442 lei reprezintă cheltuieli în avans: provizion drepturi salariale, abonamente, asigurări CASCO și RCA pentru mașinile din dotare, taxă casuță poștală;

Pasivul total cuprinde datoriile totale în sumă de 10.752.477 lei și capitaluri proprii în sumă de -3.472.108 lei, astfel:

Total Datorii Necurente: 3.423.505 lei, din care:

- la codul 52.1 în bilanț suma de 3.423.505 lei reprezintă drepturi salariale stabilite prin sentințe judecătorești - tranșele III-V aferente Hotărârilor Civile nr.206/2022 din 19.04.2022, nr.1166/2022 din 25.05.2022 nr. 769/2022 din 24.10.2022 și nr.399/2022 din 03.11.2022;

Total Datorii Curente: 7.328.972 lei, din care:

- la codul 60 în bilanț suma de 6.377.924 lei reprezintă: furnizori facturi aferente cheltuielilor curente pentru servicii/utilități/materiale – 800 lei, furnizori facturi nesosite – 5.838,41 lei, clienți creditori - 800,00 lei, decontări privind încheierea execuției bugetului – 6.370.485,09 lei;
- la codul 62 în bilanț suma de 202.091 lei reprezintă contribuții salariale, impozit pe venit, vărsăminte asimilate pentru persoanele cu handicap aferente lunii decembrie 2023 cu scadență în luna ianuarie 2024, alte datorii către bugete;
- la codul 72 în bilanț suma de 286.249 lei reprezintă salarii aferente lunii decembrie 2023, cu scadență în luna ianuarie 2024;
- la codul 72.1 în bilanț suma de 453.413 lei reprezintă drepturi salariale aferente tranșei anului 2023 neachitate la 31.12.2023, rezultate din hotărâri judecătorești (provizion sub 1 an);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- la codul 75 în bilanț suma de 9.295 lei reprezintă provizion/provizioane din litigii (posibile cheltuieli - 4 procese aflate pe rolul instanțelor de judecată);

Total Capitaluri Proprii: -3.472.108 lei

- la codul 84 în bilanț suma de 2.595.611 lei reprezintă valoarea clădirii, reevaluată în luna noiembrie 2023;
- la codul 86 în bilanț suma de 3.230.165 lei reprezintă rezultatul reportat (ct. 1170000 - sold debitor);
- la codul 88 în bilanț suma de 2.837.554 lei reprezintă rezultatul patrimonial al exercițiului (ct. 1210000 - sold debitor) la 31.12.2023.

Bilanțul a fost întocmit cu respectarea prevederilor în vigoare, a normelor privind închiderea conturilor contabile, întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice, a Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice.

C. II. ACTIVITATEA RESURSE UMANE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, instituție cu atribuții de inspecție și control, în subordinea Inspecției Muncii, are prevăzute în structura organizațională 65 de posturi, din care 62 funcții publice și 3 funcții contractuale.

Structura de personal a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este formată din funcții publice generale, de clasă I și clasă III (consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector, expert, referent), funcții publice cu statut special - inspectori de muncă și personal contractual. Cele 8 funcții publice de conducere din instituție au la bază funcții publice generale sau cu statut special.

La data de 31.12.2023, 9 din cele 65 de posturi erau vacante, din care 5 funcții publice generale de execuție, 3 cu statut special, respectiv inspector de muncă și funcția de inspector șef adjunct SSM.

Pe parcursul anului 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu nu a organizat niciun concurs de recrutare.

De asemenea, a fost organizat examen în urma căruia doi funcționari publici au promovat în gradul profesional superior.

În anul 2023, 2 funcționari publici au încetat raportul de serviciu cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, unul prin demisie și unul prin pensionare.

D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

D. I. ACTIVITATEA PRIVIND SOLUȚIONAREA PETIȚIILOR

Activitatea privind soluționarea sesizărilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu se desfășoară în conformitate cu prevederile O.G. nr. 27/2002.

Sesizările adresate I.T.M. Sibiu sunt preluate de compartimentul Comunicare și relații cu publicul, care le înregistrează și le repartizează compartimentelor responsabile să verifice și să analizeze în mod detaliat aspectele sesizate.

Comunicarea răspunsurilor către petenți se face prin intermediul serviciilor poștale asigurate de Poșta Română sau prin e-mail, responsabilitatea expedierii acestora revenind Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul.

Conform obligațiilor ce ne revin conform actelor normative ce reglementează raporturile în relațiile cu publicul, sesizările greșit adresate sunt redirecționate autorităților competente în termen de 5 zile de la primire, petentul fiind înștiințat în legătură cu redirecționarea petiției sale.

După ce s-a efectuat repartizarea pe compartimente, respectiv relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, șefii compartimentelor de specialitate repartizează sesizările inspectorilor de muncă în vederea soluționării.

Numărul total de petiții înregistrate 01.01.2023 – 31.12.2023:	714
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	428
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	35
ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)	72
alte domenii decât cele prezentate mai sus	179
cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificari legislative	0
cu solicitare de CONTROL	557
Număr controale ca urmare a petițiilor	557
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	714
numărul de petiții soluționate prin răspuns	538
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	107
numărul de petiții clasate	69
Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:	714
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	696
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	18
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	714
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	368

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

pe suport electronic (e-mail)	256
pe portalul de petiții de pe site	90
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:	714
Acordare salariu	310
Muncă nedeclarată	90
Eliberare adeverințe/extras Revisal	40
Concediere	9
Încălcare norme SSM	41
Altele	224

Principalele aspecte sesizate:

➤ În domeniul relațiilor de muncă: neacordarea drepturilor salariale sau plata incompletă a acestora, neacordarea concediilor de odihnă, neplata indemnizațiilor de concediu ori necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, încetarea abuzivă a contractului individual de muncă, neacordarea diurnei, nerestituirea garanției, neacordarea bonurilor de masă, muncă fără forme legale, neeliberarea adeverințelor de vechime/salariat, nerespectarea programului de muncă sau a timpului de odihnă, nerespectarea repausului săptămânal;

➤ În domeniul sănătății și securității în muncă: nerespectarea condițiilor de muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție, instruirea necorespunzătoare din punct de vedere SSM.

Toate sesizările au fost soluționate cu respectarea prevederilor legale ale O.G. nr. 27/2002.

D. II. ACTIVITATEA PRIVIND LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC

Având în vedere implementarea Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, în anul 2023 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu au fost înregistrat un număr de 20 de solicitări de informații publice, detaliate pe domenii de interes în tabelul de mai jos.

Numărul total de solicitări înregistrate, departajat pe domenii de interes	
a. utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli, etc.)	0
b. modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice	17
c. acte normative, reglementări	0
d. activitatea liderilor instituției	0
e. informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	0
f. altele (carte de muncă, extras Revisal, adeverință vechime)	3

Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2023, departajat după modalitatea de soluționare a acestora:		
a. Solicitări înregistrate rezolvate		19
b. Solicitări înregistrate redirectionate către soluționare altor instituții		1
c. Solicitări înregistrate respinse, datorită:	a) solicitării de informații exceptate	0
	b) solicitării de informații inexistente	0
Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2023, departajat după tipul solicitantului informațiilor:		
a. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane fizice		14
b. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane juridice		6
Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2023, departajat după modalitatea de adresare a solicitării:		
a. pe suport de hârtie		1
b. pe suport electronic		19
c. verbal		0
Numărul total de solicitări înregistrate		20

E. LEGISLAȚIE ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În anul 2023 au fost contestate un număr de 29 procese verbale de contravenție, dintre care un număr de 26 procese verbale de contravenție în domeniul relațiilor de muncă și un număr de 3 procese verbale de contravenție, în domeniul securității și sănătății în muncă. În anul 2023 instanțele de judecată au pronunțat un număr de 36 de hotărâri definitive soluțiile fiind următoarele:

- 28 hotărâri definitive s-au respins plângerile contravenționale, fiind menținute amenzile aplicate;
- 4 hotărâri definitive, s-au admis în parte plângerile contravenționale, sancțiunea amenzii fiind înlocuită cu sancțiunea avertismentului;
- 4 hotărâri definitive prin care procesele verbale de contravenție au fost anulate, în sensul anulării amenzilor aplicate, pe motivul că faptele constatate nu constituie contravenție.

De asemenea în anul 2023 s-a înregistrat o cauză civilă care a avut ca obiect o contestare a unui proces verbal de control.

F. Relația I.T.M. Sibiu cu mass-media

Pe parcursul anului 2023, au fost transmise către mass-media 27 de comunicate de presă privind, în mod special, rezultatele campaniilor de control prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, dar și informații referitoare la controalele efectuate de I.T.M. Sibiu.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a asigurat în permanență informarea cetățenilor cu privire la activitățile desfășurate, prin intermediul jurnaliștilor. De asemenea, materiale informative și informații de interes din sfera relațiilor de muncă s-au difuzat atât pe site-ul instituției cât și pe pagina de Facebook.

I.T.M. Sibiu a primit solicitări de informații de interes public atât de la jurnaliști cât și de la alte persoane interesate, cărora le-a dat curs, cu respectarea prevederilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Întocmit,
Teodora Constanța Albu
Consilier
Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul