



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

**RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
SIBIU PE ANUL 2020**

Întocmit în baza Legii 544/2001

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Sibiu, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pe anul 2020, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Sibiu în anul 2020, elaborat de Instituția Prefectului Județul Sibiu. Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor Inspectoratului în cursul anului 2020 s-a concretizat în următoarele:

A. RELAȚII DE MUNCĂ

A. I. ACTIVITATEA SERVICIULUI CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea serviciului Control Relații de Muncă s-a desfășurat conform atribuțiilor specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și în Programul Propriu de Acțiuni pentru anul 2020.

A.I. 1. ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat pe baza Programului Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru anul 2020, a acțiunilor întreprinse de I.T.M. Sibiu în vederea realizării programului de guvernare în județul Sibiu și altor acte normative din domeniul legislației muncii.

Controalele s-au desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale de fond;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- Controale tematice desfășurate în cadrul Campaniilor naționale stabilite prin Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru anul 2020;
- Controale în cadrul Campaniilor naționale ad-hoc desfășurate la inițiativa Inspecției Muncii;
- Alte acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă.

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2020 au fost efectuate un număr total de 1295 controale, prilej cu care au fost dispuse 1.134 măsuri de

remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate 431 sancțiuni contravenționale, din care 93 amenzi în valoare totală de 1.038.400 lei și 339 avertismente.

În domeniul identificării și combaterii muncii nedeclarate, în anul 2020, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, au efectuat un număr de 1.081 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, ceea ce reprezintă 83.00 % din numărul total de controale efectuate în perioada raportată. Au fost depistate 55 persoane care lucrau fără forme legale de angajare pentru un număr de 36 angajatori. Au fost aplicate 43 de sancțiuni contravenționale pentru muncă nedeclarată, respectiv 31 amenzi în valoare de 800.000 și 12 avertismente.

Au fost efectuate 91 controale cu lucrători din cadrul I.P.J. Sibiu, Biroul pentru Imigrări Sibiu, Inspectoratul de Jandarmi Județean Sibiu și Administrația Județeană a Finanțelor Publice Sibiu, în cadrul cărora au fost aplicate 51 de sancțiuni contravenționale, respectiv 16 amenzi, în valoare de 269.000 lei și 35 avertismente.

Având în vedere activitățile de control stabilite în Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2020, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, în perioada 24 - 28.08.2020, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au desfășurat împreună cu Biroul pentru Imigrări Sibiu, acțiuni de control având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României, la un număr de 5 angajatori din județul Sibiu, pentru care prestează activitate cetățeni străini. Cu ocazia controalelor efectuate la acești angajatori nu au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată.

Acțiunile de control care au avut ca obiectiv și modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, s-au concretizat în cursul anului 2020 prin efectuarea unui număr de 547 controale.

Având în vedere acest obiectiv, în perioada 26.05.2020 - 17.06.2020 au fost efectuate controale la un număr de 35 unități care desfășoară activități de servicii de asistență socială (centre rezidențiale de îngrijire și asistență a persoanelor vârstnice, centre rezidențiale pentru copii și adulți, cu sau fără dizabilități, precum și pentru alte categorii vulnerabile), în vederea verificării modului de aplicare a prevederilor art. 2 din Anexa I la H.G. nr. 394/2020 și ale art. 5, alin. (1), lit. e) din Legea nr. 55/2020, fiind constatate 8 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în valoare de 1.000 lei și 2 avertismente.

De asemenea, în perioada 18 - 30.12.2020, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au participat împreună cu inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă la acțiuni de control în ceea ce privește monitorizarea și verificarea modului în care sunt respectate măsurile privind combaterea virusului SARS CoV-2, de către agenții economici de pe raza județului Sibiu având obiect de activitate comerț. În această perioadă au fost monitorizați și verificați în REVISAL salariații unui număr de 13 angajatori din supermagazine și hipermagazine, fiind identificate un număr de 38 persoane care au completat formularul tipizat "Fișă de identificare". Nu au fost constatate cazuri de muncă nedeclarată. Având în vedere faptul că sediile sociale ale agenților economici verificați se află în alte județe, fișele de identificare și documentele de evidență a orelor de muncă au fost redirecționate către inspectoratele teritoriale de muncă în a căror rază teritorială se află sediile sociale ale angajatorilor.

A. I. 1.1. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. I. 1.1.1. Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu

amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii etc. .

În cadrul acestei campanii, care s-a derulat pe parcursul întregului an, au fost efectuate acțiuni de control la angajatorii care prestează activități în domeniile de desfășurare a campaniei, selectați pe zone, cu ajutorul bazelor de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii și al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu (ONRC, REGES, COLUMBO). Acțiunile s-au desfășurat sub formă de campanii la inițiativa Inspecției Muncii, după cum urmează:

- **Campania Națională** de verificare a modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, s-a desfășurat în perioada 13 - 23.01.2020.

În cadrul acestei campanii au fost verificați 51 de angajatori. A fost identificată o persoană desfășurând activitate în afara programului de lucru stabilit, aplicându-se o sancțiune cu amendă în valoare de 10.000 lei. În total, au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 amenzi în valoare de 16.000 lei și 1 avertisment.

- **Campania Națională** de verificare a angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor și întreținerea și repararea autovehiculelor, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, s-a desfășurat în perioada 18 - 23.05.2020.

Au fost efectuate 38 de acțiuni de control, în urma cărora s-a constatat că un număr de 3 angajatori au utilizat muncă nedeclarată. Au fost identificate 4 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, dintre care: 2 persoane fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, 1 persoană depistată la muncă, deși avea contract de muncă suspendat, 1 persoană care prestează activitate în afara programului de lucru stabilit în

cadrul contractului de muncă cu timp parțial. Au fost dispuse un număr de 30 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

- **Campania Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă la angajatorii care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, s-a desfășurat în perioada 02 - 06 iunie 2020.

În domeniul relațiilor de muncă au fost efectuate 39 controale, pentru deficiențele constatate fiind dispuse 13 măsuri de remediere și aplicate 5 sancțiuni cu avertisment.

- **Campania Națională** privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, desfășurată în perioada 15.06.2020 - 24.08.2020.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au verificat un număr total de 173 de agenți economici. Au fost identificate 19 persoane care desfășurau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă pentru un număr de 10 agenți economici. Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 9 amenzi, în valoare de 360.000 lei și 2 avertismente.

Pentru încălcarea altor prevederi legale, au fost aplicate 75 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 amenzi în valoare de 7.500 lei și 71 avertismente, fiind dispuse 192 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

- **Campania Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43.

Campania s-a desfășurat în perioada 20 - 27.07.2020. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr total de 21 de controale. Au fost

identificate 3 persoane care desfășurau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă, o persoană care nu avea elementele contractului individual de muncă transmise în registrul general de evidență a salariaților și o persoană care presta activitate în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului de muncă cu timp parțial, la 3 angajatori. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 amenzi în valoare totală de 70.000 lei și 2 avertismente. Au fost dispuse 16 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

- **Campania Națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase CAEN 107 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452, desfășurată în perioada 21 - 26.09.2020.

În domeniul panificației au fost controlate 26 de unități, în urma cărora s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale cu avertisment și au fost dispuse 18 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor au fost controlați 25 de angajatori, fiind dispuse 3 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

- **Campania națională** privind verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea în muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19, s-a desfășurat în perioada 10 - 24.11.2020.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat controale la un număr total de 49 agenți economici, fiind constatate 29 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare totală de 3.000 lei, pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă.

Controalele au fost efectuate în toate domeniile de activitate, la angajatori cu mai mult de 50 salariați și au evidențiat, în principal, următoarele deficiențe:

- neachitarea tuturor drepturilor salariale ce decurg din contractele individuale de muncă ;
- nerespectarea prevederilor privind informarea salariaților asupra modului de desfășurare a activității ;
- lipsa inițierii negocierilor colective ;
- neacordare repausului săptămânal de 48 ore consecutiv ;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară ;
- neacordarea tuturor transmitere de date eronate în registrul general de evidență a salariaților ;
- neacordarea drepturilor prevăzute în contractele individuale de muncă și în contractul colectiv de muncă aplicabil ;
- netransmitere modificare/suspendare în registrul general de evidență a salariaților.

A. I. 1.1.2. Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători, desfășurată în perioada 26-30 octombrie 2020.

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Compartimentului Control Muncă Nedecларată au efectuat un număr total de 34 de controale, fiind identificați în teren un număr de 39 conducători auto. Au fost dispuse 28 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate un număr total de 4 sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008, referitoare la timpii de muncă și de repaus aplicabili transportatorilor rutieri.

A.I. 1.1.3. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În cursul anului 2020 s-au desfășurat 2 campanii de verificare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, astfel:

În perioada 24.02.2020 - 06.03.2020 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Au fost controlați 30 agenți de plasare a forței de muncă din județul Sibiu, fiind aplicate 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 amenzi în valoare de 17.000 lei și 10 avertismente. Au fost dispuse 17 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 11 - 22.05.2020 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate.

În cadrul acestei campanii au fost controlați 23 agenți de plasare a forței de muncă din județul Sibiu. Ca urmare a deficiențelor constatate au fost aplicate 4 avertismente și au fost dispuse 5 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

A.I. 1.1.4. Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia, s-a desfășurat în perioada 14 - 19.09.2020.

Au fost efectuate controale la un număr de 49 de beneficiari care utilizează munca zilierilor, fiind identificați 135 de zilieri, din care 61 femei, 74 bărbați și 6 tineri sub 18 ani.

Au fost identificați 6 zilieri prestând activitate fără a fi înregistrați în registrul electronic de evidență a zilierilor. Pentru neregulile constatate au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente

pentru încălcarea prevederilor Legii 52/2011, 1 amendă în valoare de 300 lei pentru încălcarea unei prevederi a Codului muncii și au fost dispuse 13 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

A. I. 1.2. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale.

În cadrul acțiunilor de control desfășurate la unitățile care desfășoară servicii de asistență socială s-au efectuat verificări privind respectarea prevederilor art. 5, alin. (1) din Legea nr. 55/2020 (măsuri pentru creșterea capacității de răspuns) lit. e) cu privire la adaptarea programului de lucru sau permanentizarea activității acestor servicii.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 26.05.2020 - 17.06.2020, în cadrul căreia au fost efectuate 35 de controale, din care 19 unități au fost controlate la sediul angajatorului, iar 16 unități au fost controlate la sediul I.T.M. Sibiu, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID - 19 pe durata stării de alertă. Au fost dispuse 8 măsuri de remediere a deficiențelor constatate, fiind sancționați 2 angajatori cu 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente.

- Acțiuni de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

În cursul anului 2020 inspectorii de muncă din cadrul serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr total de 1.148 controale privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență a salariaților. Au fost aplicate în total 151 de sancțiuni, respectiv 135 avertismente și 16 amenzi în valoare de 35.600 lei și au fost dispuse un număr de 194 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă urmăresc în permanență modul în care angajatorii care au peste 21 salariați respectă prevederile art. 129, alin. (1) și (2) din Legea nr. 62/2011 republicată, fiind stabilit în acest sens un indicator lunar cu privire la măsuri dispuse pentru angajatorii depistați că nu respectă aceste prevederi. În total, în cursul anului 2020 Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Compartimentului Muncă Nedeclarată au verificat un număr de 132 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129, alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, fiind dispuse 36 măsuri de inițiere a negocierii colective.

A. I. 1.3. CAMPANII EUROPENE

Organizarea și desfășurarea activităților derulate în cadrul Campaniei Europene de informare cu privire la beneficiile muncii declarate - denumirea campaniei „Câștigă, Declară, Beneficiază”

Având în vedere campania de informare privind beneficiile muncii declarate derulată prin Platforma europeană privind întărirea cooperării în materie de muncă nedeclarată, I.T.M. Sibiu a utilizat materialele transmise de către Inspecția Muncii referitoare la munca nedeclarată, prin postarea acestora pe site-ul inspectoratului în secțiunea ”STOP MUNCII LA NEGRU” și prin afișarea lor, atât la intrarea în sediu, cât și pe holurile de la fiecare nivel al instituției.

În cursul anului 2020 inspectorii de muncă au prezentat individual, unui număr de 1.081 angajatori controlați în această perioadă, materiale informative cu privire la consecințele sociale și economice ale muncii nedeclarate.

A. I. 2. ACȚIUNI SPECIFICE DOMENIULUI RELAȚIILOR DE MUNCĂ

- **Acțiuni de organizare a Consiliul Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit.**

În cadrul ședințelor Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, desfășurate în cursul lunilor ianuarie și februarie 2020, au fost dezbătute atât teme legate de prevederile legislative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cât

și teme referitoare la relațiile de muncă (muncă nedeclarată, timp de muncă, munca suplimentară, munca în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale).

În vederea limitării răspândirii infecției cu noul coronavirus, începând cu luna martie 2020, desfășurarea ședințelor Consiliului Consultativ Tripartit a fost suspendată.

- **Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, precum și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu.**

În scopul creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor privind conformarea voluntară la cerințele legislației în domeniul relațiilor de muncă, au fost transmise agenților de ocupare a forței de muncă din județul Sibiu, care își desfășoară activitatea în domeniul "Activități ale agenților de plasare a forței de muncă" - cod CAEN 7810, un număr de 24 scrisori de notificare. De asemenea, la nivelul Inspecției Muncii, au fost elaborate materiale informative pentru conștientizarea cetățenilor români cu privire la drepturile, obligațiile și riscurile la care se expun în demersul de căutare a unui loc de muncă în străinătate.

Având în vedere funcția de comunicare și informare a Inspecției Muncii, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, prevăzută în Legea nr. 108/1999 pentru înființarea Inspecției Muncii, s-au transmis mai multe materiale informative în format electronic în vederea distribuirii acestora de către primăriile din județ.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, aceste materiale informative au fost comunicate prin postarea pe site-ul inspectoratului, în scopul informării și conștientizării cetățenilor români cu privire la drepturile, obligațiile dar și riscurile care implică demersul de căutare a unui loc de muncă în străinătate.

- **Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.**

În vederea limitării răspândirii infecției cu noul coronavirus acțiunea nu a fost demarată.

Inspectorii de muncă desemnați să participe la Campania de informare și conștientizare au prezentat individual unui număr de 10 angajatori controlați în această perioadă materiale informative cu privire la consecințele sociale și economice ale muncii nedeclarate.

A. I. 3. ACTIVITATEA DE CONSULTANȚĂ ȘI SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Activitatea de control a fost completată și în anul 2020 de celelalte activități desfășurate conform atribuțiilor specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, astfel:

- Au fost comunicate informații de interes prin redactarea unui număr de 209 răspunsuri scrise la solicitarea Biroului pentru Imigrări Sibiu, referitoare la activitatea unor angajatori care întrebuițează la muncă cetățeni străini;
- Au fost transmise materiale informative, în format electronic, către un număr de 327 angajatori, cu privire la necesitatea luării măsurilor de reducere a riscului de răspândire a virusului SARS CoV-2, prin stabilirea unor programe individualizate de muncă pentru salariații care își desfășoară activitatea în același spațiu de lucru.

Activitatea de consultanță în domeniul relațiilor de muncă s-a concretizat în consilierea persoanelor fizice și juridice care au solicitat sprijinul Inspectoratului Teritorial de Muncă în rezolvarea unor probleme din domeniul relațiilor de muncă.

Consultanța acordată agenților economici, la sediul I.T.M. Sibiu sau telefonic, a vizat următoarele aspecte:

- noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă;
- informații legislative privind completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- respectarea repausului săptămânal și plata muncii prestate;
- salariul minim brut pe economie.

A. I. 3.1. Soluționarea petițiilor în domeniul relațiilor de muncă

Principalele aspecte sesizate se referă la:

- neacordarea drepturilor salariale;
- neîncheierea contractului individual de muncă;
- neplata orelor suplimentare ;
- nerespectarea timpului de lucru și a repausului săptămânal;
- verificare Legea 156/2000.

A. II. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ

A. II. 1. ACTIVITATEA DE CONTROL

Activitatea de control în cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată s-a desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- Campanii naționale.

În cursul anului 2020 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au participat la Campania de informare și conștientizare cu privire la consecințele sociale și economice ale muncii nedeclarate, prin prezentarea de materiale informative, au participat la diseminarea de materiale informative în format electronic către agenții economici, cu privire la necesitatea luării de măsuri în vederea stabilirii de programe individualizate de muncă pentru salariații care își desfășoară activitatea în același spațiu de lucru pentru reducerea riscului de contaminare cu virusul SARS CoV-2.

Au fost efectuate 31 controale cu lucrători din cadrul I.P.J. Sibiu, Biroul pentru Imigrări Sibiu, Inspectoratul de Jandarmi Județean Sibiu, Direcția Sanitară Veterinară și Pentru Siguranța Alimentelor Sibiu. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale respectiv 1 avertisment și 2 amenzi în valoare de 200.000 lei.

În cursul anului 2020, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 117 controale care au avut ca obiectiv și modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.

55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

A. II. 2. ACTIVITATEA DE CONTROL DESFĂȘURATĂ ÎN CADRUL CAMPANIILOR NAȚIONALE

- Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia;

În perioada 18 - 23.05.2020 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor și întreținerea și repararea autovehiculelor în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă.

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 15 controale. Au fost depistate 5 persoane care desfășurau muncă nedeclarată pentru 3 angajatori, fiind aplicate 3 amenzi în valoare totală de 60.000 lei.

În perioada 02 - 06 iunie 2020 s-a desfășurat la inițiativa Inspecției Muncii, Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă la angajatorii care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 11 controale. A fost depistată 1 persoană care desfășura activitate în afara programului de lucru stabilit, pentru care s-a aplicat 1 avertisment.

- Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă;

Campania s-a desfășurat în perioada 15.06.2020-24.08.2020. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au verificat împreună cu inspectorii din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă un număr total de 173 de agenți economici. Au fost identificate 19 persoane

care desfășurau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă la un număr de 10 angajatori. Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale respectiv 9 amenzi în valoare de 360.000 lei și 2 avertismente.

Pentru încălcarea altor prevederi legale au fost aplicate 75 de sancțiuni contravenționale respectiv 4 amenzi în valoare de 7.500 lei și 71 de avertismente. Au fost dispuse 192 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

- Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43;

Campania s-a desfășurat în perioada 20-27.07.2020. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr total de 4 de controale. Au fost identificate 3 persoane care desfășurau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă la un număr de 2 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 60.000 lei și au fost dispuse 2 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 21.09.2020-26.09.2020 s-a desfășurat **Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase CAEN 107 și întreținerea și repararea autovehiculelor CAEN 452.**

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat 2 controale în domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor. Nu au fost constatate deficiențe în controalele efectuate.

În perioada 14.09.2020 - 19.09.2020 s-a desfășurat **Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter**

ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedecarată au verificat un număr de 13 de beneficiari. Au fost identificați un număr de 46 de zilieri din care 21 femei, 14 bărbați și 4 tineri sub 18 ani. Nu au fost identificați zilieri neînregistrați în registrul general electronic de evidență a zilierilor și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 10 - 24.11.2020 s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, **Campania națională privind verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea în muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.**

Inspectorii de muncă din Compartimentului Control Muncă Nedecarată au verificat un număr de 9 agenți economici, fiind constatate 7 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr total de 7 sancțiuni, respectiv 7 avertismente.

Controalele au fost efectuate în toate domeniile de activitate la angajatori care au mai mult de 50 salariați și au evidențiat, în principal, următoarele deficiențe:

- neachitarea tuturor drepturilor ce decurg din contractele individuale de muncă;
- nerespectarea prevederilor privind informarea salariaților asupra modului de desfășurare a activității;
- lipsa inițierii negocierilor colective;
- neacordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutiv;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară;
- neacordarea tuturor drepturilor prevăzute în contractul colectiv de muncă aplicabil;
- transmitere de date eronate în registrul general de evidență a salariaților;
- netransmitere modificare/suspendare în registrul general de evidență a salariaților.

A. II. 3. Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților

Cumulat, pe tot parcursul anului 2020, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat 265 controale privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență al salariaților; au fost aplicate un număr total de 17 de sancțiuni, respectiv 16 avertismente și 1 amendă în valoare de 5.000 lei și au fost dispuse un număr de 17 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

A. II. 4. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Inspectorii de muncă din Compartimentului Control Muncă Nedeclarată urmăresc în permanență modul în care angajatorii care au peste 21 salariați respectă prevederile art. 129, alin. (1) și (2) din Legea nr. 62/2011 republicată, fiind stabilit în acest sens un indicator lunar cu privire la măsuri dispuse pentru angajatorii depistați că nu respectă prevederile acestui articol.

Cumulat pe anul 2020 Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată au verificat un număr de 7 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129, alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, fiind dispusă 1 măsură de inițiere a negocierii colective.

În cursul anului 2020 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 249 de controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, reprezentând 98.00 % din numărul total al controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului. Cu acest prilej au fost depistate 96 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, pentru 43 de angajatori. Angajatorii care au practicat munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu 36 amenzi în valoare de 1.660.000 lei și 8 avertismente.

Rezultatele activității desfășurate de Serviciul Control Relații de Muncă și de Compartimentul Control Muncă Nedecarată sunt prezentate sintetic în Anexa I.

A. III. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin potrivit Legii 108/1999, republicată, în anul 2020 activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă (C.C.M.M.R.M.) din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, a avut în vedere obiectivele și măsurile stabilite prin Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

În Anexa II sunt prezentate date statistice privind activitatea compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, în perioada 01 ianuarie 2020 - 31 decembrie 2020.

A. III. 1. Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv s-au eliberat nume de utilizator și parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic conform prevederilor H.G. 905/2017, pentru 1521 utilizatori și au fost preluate la sediul I.T.M. un număr de 1466 registre electronice.

Întrucât, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 905/2017, angajatorii au posibilitatea de a contracta serviciul de completare și transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic cu terțe persoane, inspectoratul gestionează acest tip de activitate, prin compartimentul C.C.M.M.R.M.

Ca urmare, în ceea ce privește completarea și transmiterea Registrului general de evidență a salariaților, menționăm că angajatorii care optează pentru efectuarea acestor operațiuni de către o terță persoană, în baza

unui contract de prestări servicii încheiat între cele două părți, au obligația, conform prevederilor H.G. 905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S. nr.1918/2011, să informeze inspectoratul. Compartimentul C.C.M.M.R.M. preia aceste informații și le gestionează, înregistrând atât contractele încheiate între beneficiari și prestatori cât și cazurile de reziliere. În acest sens, în anul 2020 au fost înregistrate un număr de 955 notificări privind încheierea contractului cu prestatori de servicii și 156 notificări privind încetarea contractului.

Având în vedere, că în anul 2011, prin Legea nr. 52/2011, legiuitorul a legalizat desfășurarea activităților ocazionale, Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu are obligația legală de a monitoriza modul în care angajatorii își desfășoară activitatea cu zilierii și de a urmării, lunar, modul în care beneficiarii de lucrări își îndeplinesc obligațiile reglementate de acest act normativ.

Din evidențele inspectoratului rezultă că de la data intrării în vigoare a legii și până în prezent, un număr de 506 angajatori au înființat registrul de evidență a zilierilor, în baza noastră de date fiind înregistrați un număr de 402 angajatori care au înregistrat zilieri, cumulativ, până la data de 31 decembrie 2020 fiind înregistrate 704.400 poziții de zilieri.

A. III. 2. Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților

Activitatea de înregistrare și verificare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate, de către angajatorii din județul Sibiu, conform prevederilor Legii nr. 62/2011 - Legea dialogului social și a H.G. nr. 833/2007, care reglementează acordurile colective încheiate la nivelul autorităților și instituțiilor publice, s-a realizat și în 2020 prin informarea angajatorilor asupra prevederilor actelor normative precizate, cu privire la încheierea contractelor colective de muncă, organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea într-o bază de date informatică și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate acestora, depuse de către angajatori pentru înregistrare. În anul 2020 au fost înregistrate **146 contracte colective de muncă și 74 acte adiționale**, din care **40 acte adiționale de prelungire a**

contractului colectiv de muncă ajuns la termenul pentru care a fost încheiat și **34 acte adiționale de modificare** a contractelor colective de muncă existente. Numărul contractelor colective de muncă în vigoare la data de **31.12.2020**, la nivelul angajatorilor din județul Sibiu, era de **535**, iar numărul angajatorilor cu minim **21 de salariați 977**.

În anul 2020 nu au fost înregistrate conflicte colective de muncă.

A. III. 3. Activitatea de eliberare a dovezii depunerii de către sindicate a dosarului în vederea obținerii dovezii de îndeplinire a condițiilor de reprezentativitate de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, în conformitate cu prevederile art. 53, alin. 3 din Legea 62/2011 a dialogului social, republicată, s-a concretizat prin eliberarea unui număr de 10 dovezi pentru sindicate, iar în vederea certificării numărului de salariați în scopul obținerii reprezentativității pentru patronate, a fost confirmat numărul de salariați pentru 1.117 unități.

A. III. 4. Referitor la asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Sibiu potrivit art.6 alin.3) din Legea nr. 279/2005, în anul 2020 s-au înregistrat 2 (două) contracte de ucenicie.

A. III. 5. În ceea ce privește evidența contractelor de stagiu depuse la I.T.M. Sibiu conform H.G. nr.473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, în cursul anului 2020 a fost înregistrat un singur contract de stagiu.

A. III. 6. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini și a celor aparținând Uniunii Europene și Spațiului Economic European pe teritoriul României, precum și a detașării salariaților în cadrul prestărilor de servicii transnaționale, în anul 2020 au fost transmise notificări ale angajatorilor privind desfășurarea activității a **225 de lucrători detașați**.

A. III. 7. Cu privire la evidența concedierilor colective dispuse de angajatori și comunicate inspectoratului teritorial de muncă, potrivit art. 70 din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată, în anul 2020 au fost

transmise către inspectorat **33 notificări privind intenția de concediere colectivă**, au fost finalizate **efectiv 20 concedieri colective**, afectând un număr de **2.182 salariați**.

A. III. 8. Asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat potrivit art. II (1) din Legea nr.156/2000, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare - în cursul anului 2020 au fost înregistrați un număr de 4 agenți de plasare forță de muncă. Lista acestora este postată pe site-ul I.T.M. Sibiu și este actualizată lunar și ori de câte ori este nevoie.

A. III. 9. În cadrul activității de asigurare a evidenței angajatorilor care utilizează frecvent munca de noapte, în cursul anului 2020 au fost înregistrate notificări din partea a 53 de angajatori.

A. III. 10. Privitor la asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art.137 alin.4 din Legea 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020 s-au solicitat șapte avize și s-au eliberat șase avize.

A. III. 11. Gestionarea carnetelor de muncă rămase în stocul inspectoratului după abrogarea Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă

Referitor la acest obiectiv menționăm că, la data de 31.12.2010, când Decretul nr. 92/1976 a încetat să mai producă efecte juridice, se aflau în păstrare la I.T.M. Sibiu un număr de 59.718 carnete de muncă, urmând a fi predate angajatorilor și salariaților. Ulterior instituția noastră a preluat și carnete de la unii angajatori care au avut aprobare de completare și păstrare a carnetelor de muncă la sediu, precum și de la persoane care au preluat arhiva unor angajatori în momentul lichidării societăților.

La data de 01.01.2020 se aflau în arhiva I.T.M. Sibiu un total de 13.206 carnete de muncă, în cursul anului 2020 fiind eliberate un număr de 102 carnete de muncă.

Având în vedere că o parte dintre angajatori, nu au răspuns apelurilor noastre de a se prezenta la sediul inspectoratului în vederea ridicării carnetelor de muncă ale salariaților proprii și de a le preda acestora, I.T.M. SIBIU a luat toate măsurile de păstrare și gestionare a carnetelor rămase în stoc, iar eliberarea se efectuează în continuare, pe măsură ce angajatorii sau titularii carnetelor solicită acest lucru.

A. III. 12. Prestarea de servicii și furnizarea de date și informații, contra cost, în condițiile legii.

În cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. s-au întocmit și s-au eliberat în anul 2020 un număr de **445 certificate/rapoarte/adeverințe cu informații extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii**, reprezentând activitatea salariaților și a angajatorilor așa cum rezultă din Registrul general de evidență a salariaților în format electronic (REGES), dintre care: la solicitarea persoanelor fizice și juridice au fost eliberate 277 adeverințe, 66 adeverințe au fost eliberate la solicitarea executorilor judecătorești și a fost certificat numărul de salariați din unitate pentru 52 angajatori. Acest tip de prestare de servicii se efectuează contra cost, conform Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 826/28.05.2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii, răspunzând astfel solicitărilor celor interesați, în conformitate cu prevederile actelor normative care reglementează acest tip de activitate, prestarea de servicii fiind plătită de către solicitanți.

A. III. 13. Soluționarea cererilor care fac obiectul activității compartimentului C.C.M.M.R.M.

În anul 2020, au fost întocmite și transmise solicitanților persoane fizice, juridice și instituții publice un total de **1034 răspunsuri la adrese și sesizări**, au fost eliberate **159 adeverințe privind reconstituirea vechimii în muncă** în baza documentelor existente în arhiva instituției.

În consecință, în ceea ce privește activitățile de prestări de servicii și furnizarea de date și informații de către compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, au fost întocmite și eliberate în perioada de referință, un număr total de 1.638 adeverințe, certificate, rapoarte și răspunsuri la adrese și sesizări.

A. III. 14. Activitatea de procesare a documentelor transmise de către Agenția Județeană pentru Șomaj și Ocupare a Forței de Muncă (AJOFM) Sibiu, potrivit Ordinului M.M.P.S. nr.776/07.04.2020, necesare efectuării plății indemnizației prevăzută în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, cu modificările și completările ulterioare, s-a desfășurat în anul 2020 prin verificarea a 61.004 persoane, pentru 327 de angajatori din listele transmise de A.J.O.F.M. Sibiu.

Verificarea în baza de date a Inspecției Muncii a persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat, pe baza situațiilor transmise de către Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială (A.J.P.I.S.), precum și transmiterea acestora potrivit art. 15 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, modificat prin OUG 93/2016, s-a concretizat în anul 2020 prin verificarea unui număr de 22.980 persoane din listele transmise de A.J.P.I.S. Sibiu.

Colaborarea cu Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială Sibiu (A.J.P.I.S.) pentru punerea în aplicare a Hotărârii Guvernului nr. 719 din 27 august 2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, s-a concretizat prin furnizarea listelor cu zilierii înregistrați de către beneficiarii nominalizați în solicitările transmise de către A.J.P.I.S. Astfel, în anul 2020 au fost furnizate liste cu înregistrări pentru 41 beneficiari, conținând un număr de 604 zilieri. Datele statistice privind activitatea compartimentul Contracte Colective de Muncă și

Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, în perioada 01 ianuarie 2020 - 31 decembrie 2020, sunt prezentate în Anexa II.

B. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

B. I. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN ANUL 2020

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și-au desfășurat activitatea pe parcursul anului 2020 un număr de 17 inspectori de muncă cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă, în cele două compartimente organizate: Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Compartimentul Supraveghere Piață, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă. Din cei 17 inspectori de muncă, 3 dețin funcții de conducere și 14 inspectori sunt funcționari publici de execuție. Pentru anul 2020, Inspecția Muncii, având în vedere criteriul de apreciere „eficientizarea capacității de control”, a stabilit în cadrul indicatorilor de performanță un număr de minim 12 și maxim 14 controale efectuate lunar, de fiecare inspector de muncă pentru obținerea calificativului maxim.

În cursul anului 2020 s-au efectuat 1683 controale, identificându-se un număr de 2847 de neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor. În urma controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 2847 de sancțiuni contravenționale, dintre acestea 121 de amenzi în cuantum de 307.500 lei și 2726 de avertismente.

Inspectorii de muncă au dispus în anul 2020 sancțiuni contravenționale complementare, respectiv sistarea activității la 12 locuri de muncă și oprirea din funcțiune pentru 9 echipamente de muncă, datorită stărilor de pericol iminent de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Începând cu luna mai 2020 în conformitate cu Legea 55/2020 pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 inspectori de muncă au efectuat un număr de 1316 de controale, fiind aplicate un număr de 409 sancțiuni contravenționale, 54 de amenzi în cuantum de 56.500 lei și 355 de avertismente.

O atenție deosebită s-a acordat verificării modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile stabilite de inspectorii de muncă, cu ocazia efectuării ultimului control, în special la agenții economici care au peste 50 de lucrători și la cei care desfășoară activitățile cuprinse în anexa nr. 5 cuprinsă în Normele Metodologice de aplicare a Legii 319/2006. La acest tip de angajatori s-au efectuat un număr de 423 de controale de verificare a modului de în care sa realizat remedierea celor 687 deficiențe constatate.

Controlul privind respectarea prevederilor legale conform **OUG 96/2003** referitoare la protecția maternității la locul de muncă în anul 2020, a evidențiat înregistrarea unui număr de 1168 unități care au informat Inspectoratul de Muncă Sibiu că au înregistrat 1503 salariate gravide. Pentru cele 1503 de salariate gravide, medicii de medicina muncii au recomandat în rapoartele de evaluare următoarele măsuri:

- acordarea concediului de risc maternal, pentru 350 gravide;
- reducerea programului de lucru la 6 ore, a fost înregistrat la 88 gravide;

În urma verificărilor efectuate de inspectorii de muncă având ca obiectiv modul de respectare a prevederilor legale referitoare la protecția maternității la locurile de muncă nu au fost înregistrate deficiențe legate de întocmirea corectă a documentelor privind raportul de evaluare și informarea privind protecția maternității la locul de muncă, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru grupurile sensibile.

B. I. 1. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2020, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 3467 zile, distribuite astfel:

- 1817,15 zile pentru activitatea de control preventiv - 52.5% din fondul total de timp;
- 384,4 zile pentru cercetare evenimente și avizare accidente de muncă în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu - 11,1% din fondul total de timp;

- 3,5 zile pentru întâlniri cu angajatorii, lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere precum și instruirii proprii - 0,1% din fondul total de timp;
- 656 zile pentru lucrări de birou - 18,9% din fondul total de timp. Numărul crescut de zile pentru lucrări birou s-a datorat prevederilor art.34 din Decretul privind instituirea stării de urgență nr.195/16.03.2020, prin care s-a suspendat efectuarea controalelor la angajatori, cu excepția situațiilor prevăzute în Decret, pentru o perioadă de 30 de zile.

A. I. 2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

Număr total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate / avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
100	69	18	13

Situația autorizațiilor și a vizelor anuale acordate în perioada raportată este următoarea:

- La sediul I.T.M. Sibiu s-au înregistrat 69 solicitări și s-au eliberat 69 certificate constatatoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 și a Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 aprobate prin HG. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Prin Biroul Unic s-au eliberat 6198 certificate constatatoare, pe baza declarației pe propria răspundere conform prevederilor Legii nr. 359/2004, din care 539 au fost eliberate pentru persoane juridice care la momentul declarării nu desfășurau activitatea cu personal angajat;
- S-au acordat 18 vize anuale pentru activități cu articole pirotehnice și 13 vize anuale pentru spații de păstrare muniție;

- La sediul I.T.M. Sibiu, în cadrul Compartimentului Supraveghere Piață Îndrumare Angajați și Angajatori în domeniul Securității Sănătății în Muncă - Autorizări s-au desfășurat activități specifice constând în:

- acordarea de consultanță, la sediul inspectoratului, privind securitatea și sănătatea în muncă conform Legii 319/2006, la un număr de 69 unități;
- înregistrarea a 6 adrese de la agenții economici care au solicitat informații în domeniul securității și sănătății în muncă;
- acordarea de consultanță solicitată telefonic la un număr de 79 persoane.

Problemele principale **sesizate** de agenții economici care au solicitat **consultanță de specialitate** în domeniul sănătății și securității în muncă, au fost:

- clarificarea unor aspecte generale privind activitatea de securitate și sănătate în muncă pentru firmele nou înființate;
- comunicarea listei cu serviciile externe care sunt abilitate să presteze servicii în domeniul securității și sănătății în muncă;
- explicitarea modului corect de completare a fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă;
- consultanță de specialitate în vederea eliberării autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și consultanță privind metodologia de înregistrare a dosarului de autorizare conform Legii 319/2006;
- îndrumare, privind atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă, referitoare la organizarea unei activități economice de către întreprinzători (persoane fizice, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale);
- consultanță de specialitate în vederea elaborării instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă;
- revizuirea lucrării de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională prin includerea noului risc SARS CoV-2;
- informații privind obligativitatea efectuării controalelor medicale periodice și în starea de urgență respectiv alertă.

B. I. 3. Eliberare certificate de abilitare pentru serviciile externe care prestează activități în domeniul securității și sănătății în muncă

La sfârșitul anului 2020 erau înregistrate 99 servicii externe de prevenire și protecție. Comisia de abilitare și avizare a serviciilor externe, s-a întrunit în cadrul a 4 ședințe de analiză a dosarelor depuse de solicitanți în vederea abilitării ca și servicii externe care desfășoară activități de prevenire și protecție. Membrii comisiei au decis eliberarea a 8 certificate de abilitare. Listele cu serviciile externe abilitate și retrase au fost actualizate după fiecare ședință de analiză a comisiei de abilitare, au fost comunicate Inspecției Muncii și au fost postate pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

B. I. 4. Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada 01.01-31.12.2020 s-au înregistrat 88 sesizări care au reclamat nerespectarea prevederilor legale în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă corespunzătoare desfășurării sarcinilor de muncă, respectiv lipsă instruire, lipsă acordare echipament individual de protecție, punerea la dispoziția lucrătorilor a echipamentelor de muncă care respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, lucrul la înălțime, asigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor și informarea producerii accidentelor de muncă.

Inspectorii de muncă au efectuat verificări la unitățile reclamate și în termenul legal de soluționare a sesizărilor au finalizat 86 de petiții, 5 dintre acestea fiind redirecționate și către alte instituții cu competențe în aspectele sesizate. Două sesizări sunt în curs de soluționare. Ca urmare a efectuării controalelor s-a constatat că în cazul a:

- 41 de sesizări, cele reclamate de petenți nu se confirmă;
- 45 de sesizări, cele reclamate de petenți se confirmă. În aceste cazuri abaterile de la prevederile legale identificate au fost sancționate cu 49 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 8000 lei, 47 sancțiuni de tip avertisment și au fost dispuse măsuri cu termene scadente de remediere a deficiențelor constatate.

B. I. 5. Accidente de muncă și boli profesionale

În anul 2020 au fost comunicate un număr de 265 evenimente, dintre acestea 31 fiind evenimente mortale și 234 evenimente cu incapacitate temporară de muncă.

Din cele 234 evenimente cu incapacitate temporară de muncă au fost înregistrate în baza de date a I.T.M. Sibiu: 98 de accidente cu incapacitate temporară de muncă, 17 accidente ușoare avizate, 41 evenimente în afara muncii, iar 78 dintre acestea sunt în curs de certare la angajatorii la care s-au produs evenimentele.

În anul 2020 au fost înregistrate 17 boli profesionale după cum urmează:

Unitatea	Boala profesională	Nr. cazuri înregistrate	Noxele care au generat boala	Nr. măsuri stabilite în urma cercetării
SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SIBIU	INFECȚIE SARS COV-2	17	CONTACT CU PACIENT INFECTAT CU VIRUSUL COVID 19	6
1		17		6

În baza Programului Propriu de Acțiuni I.T.M. Sibiu a desfășurat următoarele campanii:

B. II. CAMPANII NAȚIONALE

B. II. 1. Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE

În contextul noului mediu al muncii, este foarte important ca oamenii să înțeleagă deja implicațiile securității și sănătății în muncă atunci când intră pe piața forței de muncă. Acest lucru implică nu numai învățarea pe tot parcursul vieții pentru profesioniștii din domeniul securității și sănătății în muncă, ci și integrarea acestor aspecte în toate sectoarele educației. Proiectul AVE având ca fondatori Inspecția Muncii, compania Marquardt Schaltsysteme CSC și Universitatea Lucian Blaga Sibiu se adresează unui grup țintă format din elevii înscriși în ciclul gimnazial cu vârsta între 11 și 15 ani. Derularea proiectului sprijină integrarea educației în domeniul securității și sănătății în muncă în școlile gimnaziale.

Acțiunea a demarat prin contactarea Inspectoratului Școlar Județean Sibiu în vederea prezentării proiectului, selectării școlilor participante și încheierea protocolului de colaborare între Inspectoratul Școlar Județean Sibiu și Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu. Celelalte etape ale proiectului, formarea formatorilor, predarea la clasele de elevi și vizitele la angajatori nu au fost efectuate datorită restricțiilor impuse de situația epidemiologică.

B. II. 2. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierelor temporare sau mobile

Campania națională s-a desfășurat în perioada ianuarie-decembrie 2020 și a cuprins 4 etape:

- prima etapă s-a desfășurat în lunile februarie-martie 2020 și a constat în mediatizarea, informarea și conștientizarea angajatorilor cu activitate din domeniul construcțiilor privind riscurile de cădere de la înălțime;
- a doua etapă s-a desfășurat în perioada aprilie-octombrie 2020 și a constat în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor la angajatorii cu

activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori;

- a treia etapă a constat în centralizarea rezultatelor campaniei și verificarea măsurilor dispuse cu ocazia controalelor anterioare.

În prima etapă de mediatizare, informare și conștientizare privind riscurile la care sunt expuși lucrătorii în șantierele temporare și mobile, au fost transmise două comunicate în presa locală, iar din cauza măsurilor pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, nu au fost organizate ședințe de conștientizare cu angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor.

În cadrul etapei a doua de desfășurare a campaniei, în cursul lunilor aprilie-octombrie, au fost efectuate 26 controale la angajatori din domeniul construcțiilor cu 307 angajați. În timpul controalelor s-au constatat 68 deficiențe, pentru care s-au aplicat 56 avertismente contravenționale și 12 amenzi contravenționale în valoare totală de 45.000 lei.

A treia etapă derulată în perioada noiembrie-decembrie 2020 a constat în verificarea realizării măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia campaniei. Ultima etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei și valorificarea rezultatelor. Cele mai frecvente deficiențe constatate de inspectorii de muncă au fost: lipsa informării lucrătorilor cu privire la riscurile la care sunt expuși precum și a măsurilor și activităților de prevenire și protecție; instruirea deficitară în privința securității și sănătății în muncă; neamenajarea corespunzătoare a locului de muncă; lipsa utilizării echipamentului de protecție precum și dotarea necorespunzătoare a schelelor cu elemente de protecție a lucrătorilor.

B. II. 3. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020

Obiectivul controalelor conform metodologiei Inspecției Muncii de desfășurare a acțiunii este de verificare a implementării prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor industriale, prin care sunt transpuse în România directivele europene din acest domeniu.

În anul 2020 s-au efectuat un număr de 45 controale și s-au identificat 251 produse noi introduse pe piață, care au fost înregistrate în baza de date. În urma controalelor efectuate nu s-au aplicat sancțiuni. Controalele au fost efectuate la distribuitori.

În județul Sibiu, în perioada raportată, nu au fost identificate produse cu Certificate de examinare CE de tip falsificate ori expirate (în urma modificărilor intervenite în standardele europene).

Inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul supravegherii pieței au întreprins un număr de 7 verificări la Biroul Vamal de Interior Sibiu în urma solicitărilor primite , cu privire la importul de „măști de față”. În urma verificărilor efectuate s-a constatat că acestea nu îndeplineau condițiile prevăzute de art. 3 pct. 1 lit. a) din Regulamentul (UE) 425/2016 , ca fiind „echipament individual de protecție”, aceste produse au putut fi introduse pe piață ca mască simplă nu ca echipament individual de protecție.

B. II. 4. Campanie națională de control în domeniile construcției, întreținere și reparații auto

Perioada de desfășurare: 18.05.2020-23.05.2020 .

Obiectivele campaniei au fost diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID-19 de către angajatorii din domeniul construcțiilor și al reparațiilor auto. Au fost efectuate un număr de 55 de controale , constatându-se un număr de 176 de deficiențe, care au fost sancționate cu 3 amenzi contravenționale în cuantum de 11.000 lei și 173 de avertismente.

B. II. 5. Campanie națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte

Perioada de desfășurare: 02.06.2020 - 06.06.2020 .

Obiective campaniei au fost diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către

angajatorii din domeniul fabricării produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Au fost efectuate 50 controale la angajatori, la care își desfășoară activitatea 1396 lucrători. Au fost constatate 130 abateri de la prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care au fost aplicate 130 sancțiuni contravenționale, din care 128 avertismente și 2 amenzi în valoare de 9000 lei.

B. II. 6. Campanie națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor

Perioada de desfășurare: 20.07.2020 - 22.07.2020 .

Obiectivele campaniei au fost diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii virusului SARS CoV-2 de către angajatorii din domeniul construcțiilor și al reparațiilor auto.

Au fost controlați 24 angajatori din județul Sibiu la care își desfășoară activitatea 412 lucrători. S-au constatat 60 abateri de la prevederile legale în domeniu pentru care au fost aplicate 53 de avertismente și 7 amenzi în cuantum de 29.500 lei. De asemenea au fost oprite din funcțiune 2 echipamente de muncă și sistată activitatea la un loc de muncă.

B. II. 7. Campanie națională de control în domeniile fabricare produse brutărie, produse făinoase și întreținere și reparații auto

Perioada de desfășurare: 21.09.2020 - 26.09.2020 .

Au fost controlați 39 angajatori din județul Sibiu, constatându-se 82 de deficiențe, fiind aplicate 82 de avertismente.

B. II. 8. Campanie națională de control cu tema “Verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu coronavirusul SARS CoV-2”

Perioada de desfășurare: 09.11.2020 - 24.11.2020 .

I.T.M. Sibiu a demarat acțiuni de control la angajatorii din județul Sibiu cu peste 50 de angajați. În baza controalelor efectuate și a analizei informațiilor primite de la angajatori ca urmare a adresei transmise de I.T.M. Sibiu cu privire la modalitatea de desfășurare a activității (regim de telemuncă/muncă la domiciliu) și decalarea programului de lucru, s-au desprins mai multe concluzii pe care le prezentăm mai jos.

Angajatorii care folosesc regimul de telemuncă/munca la domiciliu au organizat activitatea în regim mixt, astfel încât angajații lucrează, prin rotație, atât în regim de telemuncă cât și la sediul angajatorului, câte una sau două săptămâni.

În general activitatea în regim de telemuncă este organizată de către angajatori, acolo unde există un număr mai mare de personal TESA sau în activitățile productive în care specificul muncii se pretează pentru activitatea la distanță, prin utilizarea mijloacelor de comunicare electronice.

Au fost controlați un număr de 74 angajatori la care își desfășoară activitatea un număr de 22920 angajați. Au fost identificate 50 de abateri de la prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care au fost aplicate 50 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi în valoare de 9000 lei și 48 avertismente.

B. III. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

B. III. 1. Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși

Grupul țintă a fost alcătuit din toate domeniile de activitate, urmărindu-se în mod special utilizatorii din aval și întreprinderi mici și mijlocii.

În primele 9 luni ale anului 2020, au fost desfășurate următoarele activități:

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712
E-mail: I.T.M.sibiu@I.T.M.sibiu.ro
www.I.T.M.sibiu.ro

- Nominalizarea inspectorilor de muncă ce formează grupul local de lucru;
- Aprofundarea cunoștințelor de către inspectorii de muncă nominalizați și informarea celorlalți inspectori 06.04.2020 -14.04.2020;
- Postarea pe site-ul I.T.M. Sibiu a unui material în vederea informării angajatorilor.

Au fost efectuate controale la 6 unități având în total 1595 angajați, fiind constatate 13 de neconformități, angajatorii fiind sancționați cu 13 avertismente scrise.

În perioada 01.09.2020 - 16.10.2020 s-a derulat etapa de verificarea modului în care au fost realizate măsurile dispuse în urma controalelor efectuate.

B. III. 2. Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto

Acțiunea a avut ca grup țintă toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de brutărie, fabricare a băuturilor alcoolice, fabricare a mobilei și distribuția carburanților pentru autovehicule. S-au nominalizat la nivelul I.T.M. Sibiu inspectorii de muncă care formează grupul local de lucru, postându-se pe site-ul I.T.M. Sibiu materiale în vederea informării angajatorilor, referitor la mediile potențial explozive.

Au fost controlate 26 de unități, constatându-se 82 de neconformități, fiind aplicate un număr de 82 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în valoare de 4000 lei și 81 de avertismente scrise.

B. III. 3. Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora

În data de 06.03.2020 la sediul I.T.M. Sibiu a avut loc o ședință de informare și prezentare a materialelor informative a acestei acțiuni la care au participat reprezentanți ai sindicatelor și patronatelor din Sibiu, unde a fost prezentat chestionarul ce va fi utilizat în cadrul acțiunii.

În urma controalelor efectuate la cele 10 unități selectate s-au completat chestionare de către salariații unităților din diferite locuri de muncă iar inspectorii de muncă au verificat și depistat eventualele neconformități în domeniul securității și sănătății în muncă, dispunându-se măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

B. III. 4. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier

În cadrul activităților de control, s-a urmărit în principal modul de colaborare dintre transportatorii de mărfuri și beneficiarii acestor transporturi.

Pe parcursul anului 2020, s-au desfășurat 20 acțiuni de control, la 8 transportatori rutieri și 12 beneficiari ai acestor transporturi. Au fost constatate 26 abateri de la prevederile legale pentru care au fost dispuse 26 măsuri de remediere și aplicate 26 sancțiuni contravenționale.

B. III. 5. Acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari - așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora

În perioada 01.04.2020 - 31.06.2020 s-a elaborat o scrisoare de intenție, care conține un material de informare și care a fost transmisă unităților de cult de pe raza județului Sibiu. În cadrul scrisorii de intenție s-a solicitat lista unităților de cult care au personalitate juridică din Județul Sibiu, adresa, numele și prenumele preoților parohi, datele de contact ale acestora, precum și lista lucrărilor de construcții și reparații care se vor desfășura pe parcursul anului 2020 pe teritoriul parohiilor și datele de contact ale responsabililor de lucrări.

Controalele pe această acțiune au fost decalate de către Inspecția Muncii pentru o perioadă ulterioară.

B. III. 6. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale referitoare la comercializarea articolelor pirotehnice

În perioada 02.12.2020-08.01.2021 a avut loc acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice. Pentru popularizarea acțiunii a fost întocmit și difuzat în data de 07.12.2020, un comunicat de presă, cu privire la desfășurarea acțiunii precum și principalele prevederi legislative care reglementează activitățile cu articole pirotehnice, fiind preluat și publicat în presa locală precum și la posturile locale de radio și televiziune. În activitatea de control au fost verificate cele 16 societăți comerciale autorizate, din care 2 unități nu desfășurau activități de comercializare.

La cele 14 unități care efectuau activități de comercializare cu articole pirotehnice, au fost constatate 3 deficiențe pentru care au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale (avertismente). De asemenea au fost retrase de la comercializare un număr de 548 articole pirotehnice care nu îndeplineau condițiile legale privind inscripționarea pe fiecare produs a instrucțiunilor de utilizare sau a categoriei din care acestea fac parte. Unitățile la care au fost dispuse măsuri, au informat în scris la I.T.M. Sibiu, faptul că măsurile dispuse au fost realizate.

B. III. 7. Acțiuni de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2020-2021, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană

Această acțiune de informare a fost suspendată temporar prin adresa Inspecției Muncii nr. 78/IGSA-SSM/16.03.2020.

B. III. 8. Acțiuni de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos

Acțiunea a avut ca obiectiv sprijinirea mediului de afaceri, prin consilierea angajatorilor care înființează noi firme, cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, conform prevederilor legale în domeniu.

Prin desfășurarea acțiunii s-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

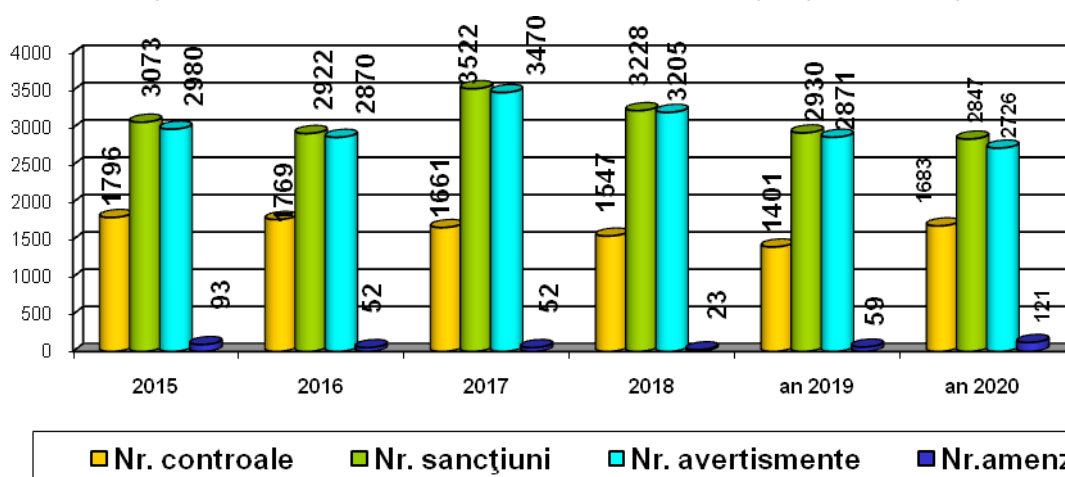
În cursul anului 2020 au fost efectuate un număr de 91 de controale fiind constatate un număr de 312 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă, și aplicate un număr de 312 avertismente.

B. III. 9. Acțiuni de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM

Au fost efectuate un număr de 33 controale, fiind constatate 49 de neconformități și s-au aplicat 49 de avertismente.

B. IV. SANȚIUNI APLICATE IN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

B. IV. 1. Sanțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă



În vederea remedierii neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă, constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă, inspectorii de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale de tip amendă sau/și avertisment, după cum urmează:

2019 An 2020 An

Numarul sanctionilor contravenționale aplicate:	2847	2930
• <i>nr. amenzi</i>	121	59
▪ <i>nr. avertismente</i>	2726	2871
Valoarea sanctionilor aplicate (RON):		
• <i>amenzi</i>	307500	214500
▪ <i>nr. masuri dispuse</i>	2841	2930
Numar opriri EM	9	4
Număr sistări activitate	12	8

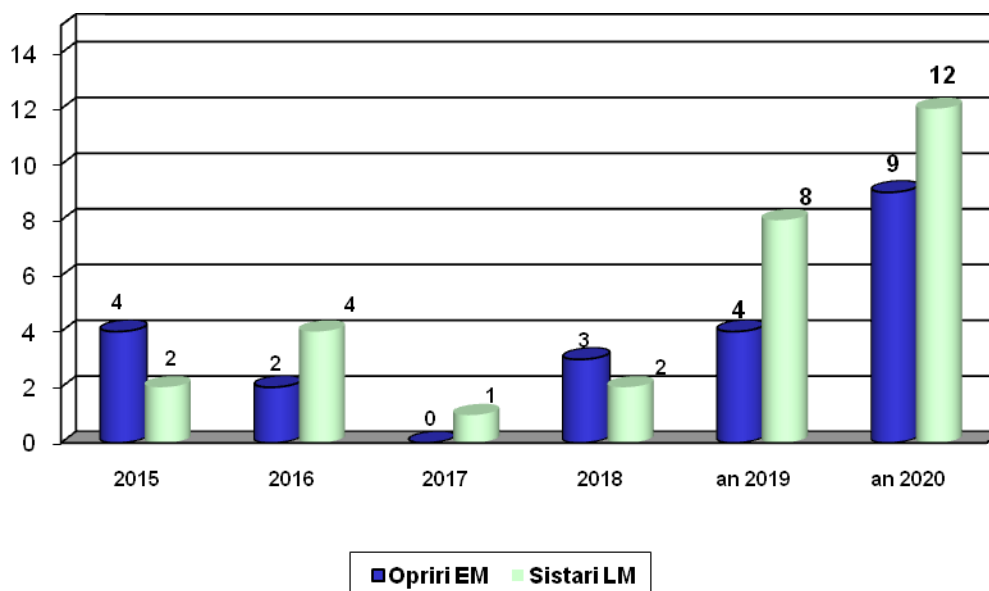
În anul 2020 nu s-au sesizat organele de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni. Nu s-au propus cereri de radiere a persoanelor juridice din Registrul Comerțului pentru abateri grave și repetate de la normele de securitate și sănătate în muncă de către angajatori. Comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut se observă creșterea numărului de amenzi aplicate în anul 2020, cu un procent de 51,2%. Cuantumul valorilor amenzilor aplicate a crescut cu aproximativ 31%.

Față de anul 2019, în anul 2020 s-a înregistrat o dublare a numărului de opriri din funcționare a echipamentelor de muncă pentru faptul că prezentau pericole pentru lucrători. De asemenea numărul sistărilor locurilor de muncă a crescut cu un procent de 50% față de anul 2019. Din cele 12 locuri de muncă sistate în anul 2020, 9 sistări sunt în activitatea de

construcții și respectiv 5 opriri din funcționare a echipamentelor de muncă utilizate în construcții, din totalul de 9 pe anul 2020.

Datorită faptului că reprezintă și un indicator de performanță, o atenție deosebită s-a acordat verificării modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile stabilite de inspectorii de muncă, cu ocazia efectuării ultimului control, în special la agenții economici care au peste 50 de lucrători și la cei care desfășoară activitățile cuprinse în anexa nr. 5 cuprinsă în N.M. de aplicare a Legii 319/2006. Astfel, un număr de 423 angajatori controlați s-au încadrat în situațiile menționate anterior și au fost efectuate verificări referitoare la remedierea celor 687 deficiențe constatate.

Inspectorii de muncă au dispus în anul 2020, **sanțiuni contravenționale complementare**, respectiv sistarea activității la 12 locuri de muncă și oprirea din funcțiune pentru 9 echipamente de muncă, datorită stărilor de pericol iminent de accidentare și îmbolnăvire profesională.



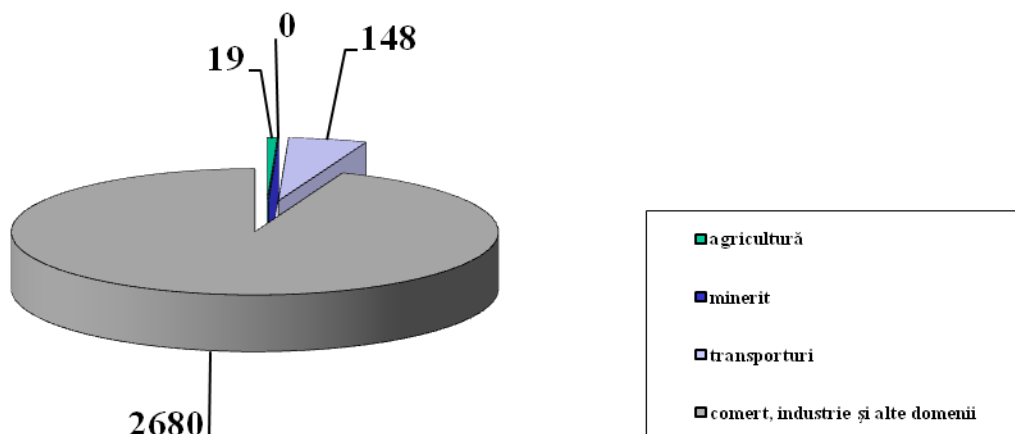
B. IV. 2. Sancțiuni contravenționale aplicate pentru încălcările legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	an 2020		MINERIT	an 2020
Total sancțiuni contravenționale	19		Total sancțiuni contravenționale	0
▪Nr. amenzi	0		▪ Nr. amenzi	0
▪Nr. avertismente	19		▪ Nr. avertismente	0
Propuneri urmărire penală	0		Propuneri urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0		Nr. total de sistări:	0
▪Locuri de muncă	0		▪ Locuri de muncă	0
▪Echipamente de muncă	0		▪ Echipamente de muncă	0

TRANSPORTUR I	an 2020		COMERȚ ȘI ALTELE	an 2020
Total sancțiuni contravenționale	148		Total sancțiuni contravenționale	2680
▪Nr. amenzi	4		▪ Nr. amenzi	117
▪Nr. avertismente	144		▪ Nr. avertismente	2563
Propuneri urmărire penală	0		Propuneri urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0		Nr. total de sistări:	21

▪ Locuri de muncă	0	▪ Locuri de muncă	12
▪ Echipamente de muncă	0	▪ Echipamente de muncă	9

Sancțiuni aplicate pe domenii de activitate



B. IV. 3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În perioada raportată s-au efectuat controale la un număr de 45 unități (distribuitori) și s-au completat „check-list-urile” specifice aplicabile pentru un număr de 251 produse care au fost înregistrate în baza națională de date. În urma controalelor efectuate nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

C. ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

C. I. ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ

Activitatea economico-financiară a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu s-a desfășurat în conformitate cu normele legale în vigoare, obiectivele și

atribuțiile prevăzute în actele normative de înființare a instituției, respectând principiile economicității, eficienței și eficacității.

Toate documentele înregistrate în contabilitate reflectă realitatea înscrisă în ele și sunt vizate prin control financiar-preventiv.

Situația financiară la data de 31.12.2020 este următoarea:

Finanțare bugetară

Plăți aferente cheltuielilor curente:

- Titlul I - Personal: **5.391.544 lei;**
- Titlul II - Bunuri și servicii: **478.847 lei;**
- Titlul XI - Alte cheltuieli (fond persoane cu handicap neîncadrate): **61.637 lei.**

Plăți aferente cheltuielilor de capital:

- Titlul XIII - Active nefinanciare: **0 lei.**

Din "ani precedenți" (FNUASS) recuperare în anul curent: **-10.083 lei ;**

PLĂȚI TOTALE: 5.921.945 LEI

Plățile efectuate în sumă totală de 5.921.945 lei reprezintă cheltuieli angajate și efectuate la 31 decembrie 2020.

Execuția cheltuielilor s-a realizat cu încadrare în creditele bugetare trimestriale aprobate, la finele perioadei de raportare plățile efectuate pe titluri de cheltuieli (personal, bunuri și servicii, alte cheltuieli, capital) reprezintă 99% din totalul creditelor bugetare trimestriale aprobate (Anexa III).

În urma misiunii de audit financiar, efectuat în perioada 14.01.2020 - 25.02.2020 de către auditorii publici externi din cadrul Camerei de Conturi Sibiu, I.T.M. Sibiu a primit *Certificat de Conformitate*, întrucât:

- a) Situațiile financiare auditate au fost întocmite, din toate punctele de vedere semnificative, în conformitate cu cadrul general de raportare financiară aplicabil în România și oferă sub toate aspectele semnificative o imagine fidelă și reală asupra operațiunilor economice ale entității;
- b) Modul de administrare a patrimoniului public și privat al statului și a unităților administrativ-teritoriale, precum și execuția bugetului de

- venituri și cheltuieli al entității verificate sunt în concordanță cu scopul, obiectivele și atribuțiile prevăzute în actele normative prin care a fost înființată entitatea verificată și respectă principiile legalității, regularității, economicității, eficienței și eficacității;
- c) Toate informațiile de importanță semnificativă privind situațiile financiare sunt prezentate corect.

Bilanțul, întocmit la data de 31.12.2020, s-a realizat cu respectarea prevederilor în vigoare, a normelor privind închiderea conturilor contabile, întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice, a Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice.

C. II. ACTIVITATEA RESURSE UMANE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, instituție cu atribuții de inspecție și control, în subordinea Inspecției Muncii, are prevăzut în structura organizațională un număr de 67 de posturi, 64 de funcționari publici și 3 persoane cu contract individual de muncă.

Structura de personal a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este formată din funcții publice generale, de clasă I și clasă III (consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector, expert, auditor, referent), funcții publice cu statut special - inspectori de muncă și personal contractual. Cele 8 funcțiile publice de conducere din instituție au la bază funcții publice generale sau cu statut special.

La 31.12.2020, 9 din cele 67 de posturi erau vacante, din care, 4 funcții publice generale de execuție, 3 cu statut special, respectiv inspector de muncă și două funcții contractuale de șofer.

Pe parcursul anului 2020, în contextul pandemiei de COVID-19 și având în vedere Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor acesteia, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu nu a organizat concursuri de recrutare și nici de promovare.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În anul 2020, 5 funcționari publici au încetat raportul de serviciu cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, fie prin transfer la alte instituții publice (2), fie prin pensionare (5), iar doi din cei trei șoferi ai instituției, s-au pensionat.

Totodată, în anul 2020, 4 funcționari publici (3 inspectori de muncă și un consilier) au fost numiți prin transfer la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, de la alte instituții.

D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

D. I. ACTIVITATEA PRIVIND SOLUȚIONAREA PETIȚIILOR

Activitatea privind soluționarea sesizărilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu se desfășoară în conformitate cu prevederile O.G. nr. 27/2002.

Sesizările adresate inspectoratului sunt preluate de compartimentul Comunicare și relații cu publicul, care le înregistrează și le repartizează compartimentelor responsabile să verifice și să analizeze în mod detaliat aspectele sesizate.

Comunicarea răspunsurilor către petenți se face prin intermediul serviciilor poștale asigurate de Poșta Română sau prin e-mail, responsabilitatea expedierii acestora revenind Compartimentului comunicare și relații cu publicul.

Conform obligațiilor ce ne revin conform actelor normative ce reglementează raporturile în relațiile cu publicul, sesizările greșit adresate sunt redirecționate autorităților competente în termen de 5 zile de la primire, petentul fiind înștiințat în legătură cu redirecționarea petiției sale.

După ce s-a efectuat repartizarea pe compartimente, respectiv relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, șefii compartimentelor de specialitate repartizează sesizările inspectorilor de muncă în vederea soluționării.

În perioada 01.01-31.12.2020 s-au înregistrat un număr total de **887 sesizări**, din care:

- exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (CRM + DCMN): 766;
- exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM): 34;
- ambele domenii de mai sus (CRM/DCMN + CSSM): 61;
- alte domenii decât cele prezentate mai sus: 26.

Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:

- numărul de petiții soluționate prin răspuns: 770;
- numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare: 62;

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712
E-mail: I.T.M.sibiu@I.T.M.sibiu.ro
www.I.T.M.sibiu.ro

- numărul de petiții clasate: 55.

Numărul total de petiții înregistrate după tipul petentului:

- numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică): 874;
- numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat): 13.

Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:

- pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției): 411;.
- pe suport electronic (e-mail): 363;
- pe portalul de petiții de pe site: 113.

Principalele aspecte semnalate:

➤ În domeniul relațiilor de muncă: neacordarea drepturilor salariale sau plata incompletă a acestora, neacordarea concediilor de odihnă, neplata indemnizațiilor de concediu ori necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, încetarea abuzivă a contractului individual de muncă, neacordarea diurnei, nerestituirea garanției, neacordarea bonurilor de masă, muncă fără forme legale, neeliberarea adeverințelor de vechime/salariat, nerespectarea programului de muncă sau a timpului de odihnă, nerespectarea repausului săptămânal

➤ În domeniul sănătății și securității în muncă: nerespectarea condițiilor de muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție, instruirea necorespunzătoare din punct de vedere SSM.

Datorită rezolvării aspectelor semnalate pe cale amiabilă între petenți și angajatori înainte de termenul legal de soluționare, au fost retrase un număr de 13 sesizări.

Toate sesizările au fost soluționate cu respectarea prevederilor legale ale O.G. nr. 27/2002.

D. II. ACTIVITATEA PRIVIND LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC

Având în vedere implementarea Legii 544/2001 privind liberul acces la

informațiile de interes public, în anul 2020 la nivelul Inspecției Muncii a fost înregistrat un număr de 33 de solicitări de informații publice, detaliate pe domenii de interes în tabelul de mai jos și o reclamație administrativă:

A. Solicitări de informații de interes public	
1. Numărul total de solicitări înregistrate, departajat pe domenii de interes:	
a. utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli, etc.)	
b. modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice	23
c. acte normative, reglementări	2
d. activitatea liderilor instituției	1
e. informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	0
f. altele	1
g. reclamații administrative	1
h. Revisal	6
2. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2020, departajat după modalitatea de soluționare a acestora:	
a. Solicitări înregistrate rezolvate	33
b. Solicitări înregistrate redirecționate către soluționare altor instituții	0
c. Solicitări înregistrate respinse, datorită:	a) solicitării de informații exceptate
	b) solicitării de informații
	0
	0

	inexistente	
3. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2020, departajat după tipul solicitantului informațiilor:		
a. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane fizice		25
b. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane juridice		8
4. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2020, departajat după modalitatea de adresare a solicitării:		
a. pe suport de hârtie		0
b. pe suport electronic		33
B. Numărul total de solicitări înregistrate		33

E. LEGISLAȚIE ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În anul 2020 au fost contestate un număr de 42 procese verbale de contravenție, dintre care 39 în domeniul relațiilor de muncă și 3 în domeniul securității și sănătății în muncă.

Instanțele de judecată au pronunțat, în anul 2020 hotărâri definitive în 44 dintre cauze cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională: 27 ;
- admis în parte plângerea contravențională: 13, instanța de judecată înlocuind sancțiunea amenzii cu cea a avertismentului ;
- anulare proces verbal de contravenție: 4 .

De asemenea în anul 2020 s-au înregistrat 9 cauze civile care au avut ca obiect contestații ale proceselor verbale de control și ale proceselor verbale de cercetare eveniment.

F. AUDIT INTERN

Activitatea de audit public intern desfășurată în anul 2020, cuprinde atât misiuni de audit public intern planificate, cât și misiuni de audit public intern ad-hoc cu caracter excepțional.

Misiunile de audit public intern derulate au vizat domeniul juridic, achizițiile publice, sistemul de prevenire a corupției, funcțiile specifice instituției cu privire la activitățile de control muncă nedeclarată și control relații de muncă.

În cadrul misiunilor de audit intern nu au fost constatate iregularități, iar recomandările formulate prin rapoartele de audit public intern au fost implementate de către structurile auditate, contribuind la optimizarea activităților instituției.

Raportarea activității de audit public intern cu privire la constatările, concluziile și progresele înregistrate în implementarea recomandărilor au fost comunicate organului ierarhic superior, Compartimentului audit intern din cadrul Inspecției Muncii.

Totodată, prin activitatea de audit public intern se realizează îmbunătățirea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial în conformitate cu prevederile O.S.G.G. nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Rolul auditului intern este reprezentat de evaluarea activităților compartimentelor având în vedere transparența și conformitatea cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate.

G. Relația I.T.M. Sibiu cu mass-media

Pe parcursul anului 2020, au fost transmise către mass-media 25 de comunicate de presă privind, în mod special, rezultatele campaniilor de control prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, dar și informații referitoare la controalele efectuate de I.T.M. Sibiu de verificare a respectării măsurilor de combatere a infectării cu SARS-COV-2 având în vedere situația generată de pandemia de coronavirus.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a asigurat în permanență informarea cetățenilor cu privire la activitățile desfășurate, prin intermediul jurnaliștilor. De asemenea, materiale informative și informații de interes din sfera relațiilor de muncă s-au difuzat atât pe site-ul instituției cât și pe pagina de Facebook.

Totodată, I.T.M. Sibiu s-a implicat în mod special și a organizat în data de 26 octombrie 2020 webinar-ul „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară” care a avut ca scop aducerea în atenția angajatorilor, managerilor, lucrătorilor și reprezentanților SSM din sectorul public și privat a noutăților, soluțiilor și exemplelor de bună practică privind activitatea de securitate și sănătate în muncă, în concordanță cu campania lansată de Agenția Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) pentru perioada 2020 -2022.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

I.T.M. Sibiu a primit solicitări de informații de interes public atât de la jurnaliști cât și de la alte persoane interesate, cărora le-a dat curs, cu respectarea prevederilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Remus Furtună
Inspector Șef

Întocmit,

Roxana Badea
Consilier
Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul

**ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ
ANUL 2020**

I. Situația controalelor:

Nr. controale efectuate:	1.551 .
Nr. total măsuri dispuse:	1.311 (0,84 măsuri/control) .
Nr. total sancțiuni aplicate:	542 (0,34 sancțiuni/control) .
Din care:	
- nr. amenzi aplicate:	144 (1 amendă la 9,28 controale) ;
- nr. avertismente:	399 (0,25 avertismente/control) .
Valoare amenzi aplicate:	2.747.400 lei .
Valoare amenzi încasate:	331.650 lei .
Nr. amenzi încasate:	54 (9,28 %) .

**II. Controale privind identificarea și combaterea cazurilor de
muncă nedeclarată :**

- nr. controale:	1330 (85 % din nr. total de controale) ;
- nr. persoane care prestau muncă nedeclarată:	151 ;

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712
E-mail: I.T.M.sibiu@I.T.M.sibiu.ro
www.I.T.M.sibiu.ro

- nr. total de firme depistate ca utilizează muncă nedeclarată: 79 ;
- nr. amenzi aplicate pentru munca nedeclarată: 67 (2.460.000 lei)
- ;
- nr. avertismente aplicate pentru munca nedeclarată: 20 avertismente ;
- nr. infracțiuni: 0.

III. SITUAȚIA SESIZĂRILOR PE ANUL 2020

Numărul total de petiții înregistrate în 2020:

887, din care:

- exclusiv în domeniul relațiilor de muncă: 811 ;
- comune RM și SSM: 51 ;
- redirecționate: 76 ;
- exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă: 24 ;
- sesizări soluționate: 853 .

IV. CAMPANII Naționale

Număr campanii naționale = 12 ;

Număr controale efectuate = 537 ;

Număr persoane care prestau muncă nedeclarată = 34 ;

Număr sancțiuni aplicate în campaniile naționale = 137, din care:

- Amenzi = 19, în valoare totală de 275.000 lei ;
- Avertismente = 118 .

V. Acțiuni de conștientizare a angajatorilor cu privire la necesitatea stabilirii de programe individualizate de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID - 19 pe durata stării de alertă

Acțiunile s-au desfășurat în perioada 26.05.2020 - 17.06.2020, astfel:

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate :

- 35 de controale efectuate ;
- 19 unități controlate ;
- 2 angajatori sancționați ;
- 3 sancțiuni contravenționale cu avertismente ;
- 8 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

VI. Activități de control cu alte instituții:

- 91 controale cu lucrători din cadrul I.P.J. Sibiu, Biroul pentru Imigrări Sibiu, Inspectoratul de Jandarmi Județean Sibiu, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Sibiu ;
- 51 de sancțiuni contravenționale, respectiv 16 amenzi în valoare de 269.000 lei precum și 35 avertismente.

VII. Controale privind respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19:

În cursul anului 2020, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 547 controale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712
E-mail: I.T.M.sibiu@I.T.M.sibiu.ro
www.I.T.M.sibiu.ro

Informații statistice privind activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în anul 2020

1. Evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților (REVISAL):

Situația angajatorilor activi din județul Sibiu:

5 ianuarie 2020		5 ianuarie 2021	
angajatori activi 20.836 din care		angajatori activi 22.114 din care	
cu salariați	fără salariați	cu salariați	fără salariați
12.711	8.125	13.073	9.041

Contracte individuale de muncă transmise în REVISAL:

- **1 ianuarie 2020 - 152.599** contracte/**140.384** salariați activi/**13.044** angajatori activi ;
- **31 decembrie 2020 - 152.500** contracte/**140.312** salariați activi/**13.062** angajatori .

Eliberare nume de utilizator și parolă pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic (conform H.G. 905/2017):

- **1521** parole și nume de utilizator eliberate ;
- **1466** registre electronice preluate la sediul I.T.M. Sibiu.

2. Contracte de prestări servicii de completare și transmitere Revisal (conform H.G. nr. 905/2017):

- nr. notificări încheiere contract cu prestatori de servicii - **955** ;

- nr. notificări încetare contract - **156** .

3. Zilieri

Situația activității desfășurate în baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri:

Perioada mai 2011 - 31 decembrie 2020:

- beneficiari care au înființat registrul de evidență a zilierilor - **506** ;
- angajatori care au înregistrat zilieri - **402** ;
- poziții de zilieri înregistrate - **704.400** .

Registrul electronic de evidență a zilierilor 25 iulie 2020 - 31 decembrie 2020:

- credențiale eliberate de I.T.M. SIBIU pentru înființarea registrului electronic de evidență a zilierilor - **62** ;
- beneficiari care au înființat registrul electronic de evidență a zilierilor - **95** .

4. Înregistrarea contractelor colective de muncă și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților:

Număr contracte colective de muncă înregistrate în 2020 - **146** ;

Număr acte adiționale : - **74** .

Din care :

- **40** acte adiționale de
prelungire ;

- **34** acte adiționale de
modificare .

Contracte colective de muncă în vigoare la data de 31.12.2020 - **535** ;

Angajatori cu minim 21 de salariați la nivelul județului Sibiu - **977** ;

În anul 2020 nu au fost înregistrate conflicte colective de muncă.

5. Număr dovezi depunere dosar reprezentativitate sindicate - 10 ;

Certificare număr salariați reprezentativitate patronate - 1.117
unități.

6. Contracte de ucenicie înregistrate : 2 .

7. Contracte de stagiu înregistrate : 1 .

8. Acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini și a celor aparținând Uniunii Europene și Spațiului Economic European pe teritoriul României, precum și a detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale:

- Lucrători detașați - **225 .**

9. Concedieri colective (art. 69 - 72 din Legea 53/2003 - Codul muncii)

- notificări privind intenția de concediere colectivă - **33 ;**

- concedieri colective efectuate - **20**, salariați afectați - **2.182 ;**

10. Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate:

- număr agenți de plasare forță de muncă nou înregistrați în 2020 - **4 ;**

- număr total agenți de plasare forță de muncă, activi, înregistrați la I.T.M. SIBIU - **24 .**

11. Evidența angajatorilor care utilizează frecvent munca de noapte:

- **7** avize solicitate ;

- **6** șase avize eliberate .

12. Gestionarea carnetelor de muncă:

- la data de **31.12.2010** - nr. carnete de muncă la I.T.M. Sibiu - **59.718;**

- la data de **31.12.2020** - nr. carnete de muncă la I.T.M. Sibiu - **13.097;**

Carnete de muncă eliberate în anul 2020 - **102 .**

13. Prestarea de servicii și furnizarea de date și informații:

- **445** certificate/rapoarte/adeverințe REVISAL din care:
 - 277 persoane fizice și juridice;
 - 66 executori judecătorești;
 - 52 certificate privind numărul de salariați din societate .
- adeverințe vechime în muncă - **159**;
- răspunsuri la adrese și sesizări - **1.034** .

14. Procesare documente transmise de către AJOFM Sibiu, potrivit Ordinului M.M.P.S. nr.776/07.04.2020:

- nr. persoane verificate - **61.004 / 327** de angajatori din listele transmise de A.J.O.F.M. Sibiu .

15. Verificarea în baza de date a Inspecției Muncii a persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat, din listele transmise de A.J.P.I.S. Sibiu:

- număr persoane verificate - **22.980** .

16. Furnizarea listelor cu zilierii înregistrați de către beneficiarii nominalizați în solicitările transmise de către A.J.P.I.S. în baza H.G. nr. **719/2020**:

- nr. beneficiari **41** / nr. zilieri **604**.



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Anexa
III

CONTUL DE EXECUȚIE A BUGETULUI INSTITUȚIEI PUBLICE- CHELTUIELI
la data de la data de 31.12.2020

cod 21

-lei-

Denumirea indicatorilor*)	Cod	Credite de angajament		Credite bugetare		Angajamente bugetare	Angajamente legale	Plăți efectuate	Angajamente legale de plătit	Cheltuieli efective
		aprobat inițial	trimestriale cumulate	credite bugetare inițiale	credite bugetare definitive					
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8 = 6-7	9
CHELTUIELI TOTALE		5,202,000	5,952,360	5,202,000	5,952,360	5,921,945	5,921,945	5,921,945	0	5,905,938
din care										
CHELTUIELI DE PERSONAL	10	4,809,000	5,402,910	4,809,000	5,402,910	5,391,544	5,391,544	5,391,544	0	5,366,354

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

BUNURI SI SERVICII	20	338,00 0	487,650	338,00 0	487,65 0	478,847	478,847	478,84 7	0	467,30 6
TITLUL XI ALTE CHELTUIELI	59	55,000	61,800	55,000	61,800	61,637	61,637	61,637	0	61,746
CHELTUIELI DE CAPITAL	71.0 1	0	0		0	0	0	0	0	10,532
Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent	85					-10,083	-10,083	-10,083		



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU