



RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU PE ANUL 2025

Întocmit în baza Legii 544/2001

I. Profil organizațional

I.1. Cuvânt înaintare din partea conducătorului instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Sibiu, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.488/2017. Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modul în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2025.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pe anul 2025, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Sibiu în anul 2025, elaborat de Instituția Prefectului Județului Sibiu. Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

I.2. Date de contact ale instituției:

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu

Adresa: Sibiu, Str. Calea Dumbrăvii, Nr.17

Telefon: 0269-217.516

Fax: 0269-214.712

Punct de lucru Mediaș

Adresa: Mediaș, Piața Regele Ferdinand I, nr. 1, Județ Sibiu

Telefon: 0269 - 841.711

E-mail: itmsibiu@itmsibiu.ro

Adresă site: www.itmsibiu.ro

I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu este instituție cu personalitate juridică și reprezintă Inspecția Muncii în teritoriu, prin care se exercită atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Obiectivele principale ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitate și sănătate în muncă, supravegherea pieței;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- eliberarea de documente, care derivă din activitatea inspectoratului;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare;

II. Bugetul Instituției

II.1 Raportul cheltuielilor

Analizând situația financiară la data de 31.12.2025 se constată următoarele:

Plăți aferente cheltuielilor curente

- Titlul I – Personal: 7.854.742,00 lei
- Titlul II - Bunuri și servicii: 582.762,72 lei
- Titlul XI – 21.817,00 lei

Plăți aferente cheltuielilor de capital

- Titlul XIII – Active nefinanciare: 0 lei

Plățile efectuate în sumă totală de 8.459.321,72 lei reprezintă cheltuieli angajate și efectuate la 31 decembrie 2025.

II.2 Achiziții publice 2025

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Obiectul achiziției	Valoarea achiziției în lei, fără TVA	Operator economic
Produse de papetărie și birotică Imprimare tipizate	20.921,00	Royal Stamp S.R.L, Biavic Corporation, DNS Birotica S.R.L, ALL 4 OFFICE S.R.L, Lecom Birotica Ardeal S.R.L
Tonere	2.018,00	Visa Meding S.R.L, Iasi IT, DNS Birotica S.R.L
Materiale pentru	2.493,00	Produsebirou S.R.L
Servicii energie electrică și gaz	137.311,00	Electrica Furnizare SA, Tinmar Energy, Municipiul Mediaș, E.on Energie România
Servicii apă și colectare a deșeurilor	9.945,00	Apă Canal Sibiu S.A, Apa Târnavei Mari S.A, Municipiul Sibiu, Municipiul Mediaș
Carburanți	20.505,00	O.K Bobo S.R.L., A&D Sibcom. OMV Petrom Marketing
Piese de schimb	63,00	Visa Meding S.R.L
Servicii de telefonie mobilă și date, telefonie fixă, servicii de	16.471,00	Vodafone Romania S.A DIGI România S.A
Servicii poștale de corespondență	5.490,00	Oficiul Județean de Poștă Brașov
Materiale întreținere	3.159,00	Appolo Electric Expert S.R.L, Menid Instal, Apolo Instal Construct, Mottoextrem S.R.L. , Visa Meding S.R.L, Iasi IT, DNS Birotica S.R.L
Produse de curățat pentru automobile	553,00	Transcom Iony S.R.L
Asistență tehnică program informatic	11.600,00	Sobis Solution S.R.L.
Servicii de purificare a	1.803,00	La Fântâna S.R.L
Servicii curățenie	68.400,00	Curățenie Profi S.R.L Ambia Confort Construct S.R.L
Servicii de întreținere a automobilelor (ITP, Revizii, Reparatii), Servicii vulcanizare,	9.068,00	Exclusiv ITP Profesional S.R.L., Opry Auto Service, EmiliaN S.R.L, Yasemin Service S.R.L., Gea Tyres S.R.L
Servicii de întreținere instalații mecanice de construcții (centrala termica)	2.667,00	Linesoft S.R.L
Servicii mentenanță generator	5.967	Johann Electric Power S.R.L
Servicii verificare si reparatii stingătoare	185,00	Tehnosting Echipamente S.R.L

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Servicii de întreținere a ascensoarelor	9.956,00	Trading CDR S.R.L
Servicii de întreținere a fotocopiatoarelor și servicii copiere documente	18.149,00	Dendrio Technology
Servicii de întreținere calculatoare si imprimante si servicii de asistentă software	22.706,00	TOP Net S.R.L
Servicii pază	64.172,00	Atac Securiy S.R.L
Servicii spălare auto	10.660,00	Niagara Car Wash S.R.L
Taxa de drum (rovigneta), taxe diverse	850,00	OMV Petrom Marketing SA, Municipiul Sibiu,
Verificare ISCIR ascensoare+ CT	417,00	CNCIR
Servicii reparații ștampile; Servicii curățat coș Servicii igienizare	439,00	Royal Stamp S.R.L, Ursu Vasile, Bucșa Virgil
Servicii reparații instalatii electrice	3.995,00	Salmi Systems S.R.L, B&B Euroterm S.R.L
Servicii inscriptionare	292,00	Sorel S.R.L
HDD Extern	765,00	TOP Net S.R.L
Stingător	2.225,00	Tehnosting Echipamente S.R.L
Cărți, publicații	472,50	Monitorul Oficial
Servicii medicale de medicina muncii	4.249,00	Centrul Medical Unirea S.R.L
Asigurare auto RCA	4.041,00	Professional Broker de Asigurare S.R.L
Chirie spații	3.629,00	Municipiul Mediaș
Total valoare achiziții	465.636,50	

III. Aspecte legislative

În anul 2025 au fost contestate un număr de 40 procese verbale de contravenție, din care 35 în domeniul relațiilor de muncă și 5 în domeniul securității și sănătății în muncă. De asemenea în cursul anului 2025 s-a mai înregistrat o acțiune în contencios, care avut ca și obiect solicitarea de eliberare vechime de muncă.

În anul 2025 instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive în 32 dintre cauze cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională: 26

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- admis în parte plângerea contravențională: 4 instanța de judecată înlocuind sancțiunea amenzii cu cea a avertismentului.

- anulat procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor : 2

În domeniul de contencios administrativ, instanța de judecată a pronunțat o hotărâre definitivă, prin care s-a admis acțiunea unei societăți comerciale de anulare a unor măsuri dispuse printr-un proces verbal de control;

De asemenea în anul 2025, au fost înregistrate un număr de 19 acțiuni de executare silită a instituției, din partea creditorilor, pentru neplată drepturi salariale restante, urmare a unor hotărâri judecătorești definitive.

IV. Informații despre managementul resurselor umane-organigrama

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, instituție cu atribuții de inspecție și control, în subordinea Inspecției Muncii, are prevăzute în structura organizațională 58 de posturi, din care 55 funcții publice și 3 funcții contractuale.

Structura de personal este alcătuită din funcții publice generale de clasă I (consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector, expert), funcții publice cu statut special (inspectorii de muncă) și personal contractual. Cele 3 funcții publice de conducere din cadrul instituției sunt stabilite la nivelul funcțiilor publice cu statut special.

Pe parcursul anului 2025, structura organizatorică a fost modificată prin reorganizarea unor servicii, birouri și compartimente, în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023. Acest proces a presupus transformarea unor funcții publice de conducere în funcții de execuție (șef serviciu ERUAI, șef serviciu CRM, șef birou CSSM, șef birou CCMMRM) și desființarea unui număr de posturi vacante.

În ceea ce privește managementul resurselor umane, în anul 2025 nu au fost organizate concursuri de recrutare, însă s-a desfășurat un examen de promovare în gradul profesional imediat superior.

Referitor la dinamica personalului, în cursul anului 2025, raporturile de serviciu au încetat pentru 6 funcționari publici, după cum urmează: 4 raporturi de serviciu au încetat de drept (pensionare, deces); 1 raport de serviciu a încetat prin acordul părților; 1 funcționar public a părăsit instituția prin transfer la o altă entitate publică.

V. Relația cu comunitatea

V.1.Comunicare și relații cu publicul

V.1.1.Relatia instituției cu mass-media

Pe parcursul anului 2025 legătura cu mass-media din județul Sibiu a fost asigurată prin transmiterea constantă a comunicatelor de presă, care au vizat tematici de interes major precum: Combaterea și identificarea muncii nedeclarate și subdeclarată; Monitorizarea respectării normelor de SSM; Rezultatele și impactul campaniilor naționale de control desfășurate.

Fluxul informațional a fost menținut la un nivel ridicat, informațiile fiind publicate și pe pagina de Facebook a instituției. Această prezență mediatică activă s-a tradus printr-un număr semnificativ de preluări în presa online.

Număr aproximativ de comunicate transmise: 17

Publicarea de materiale informative / noutăți în mediul online (site și pagini oficiale pe rețelele sociale): 84

V.1.2. Solicitări de informații de interes public

Având în vedere implementarea Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, în anul 2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu au fost înregistrat un număr de 26 solicitări de informații publice.

În funcție de tipul solicitantului au fost înregistrate 8 informații de interes public, primite de la persoane fizice și un număr de 18 informații de interes public de la persoane juridice. Având în vedere modalitatea de adresare, solicitările de interes public au fost transmise în format electronic.

V.1.3. Petiții

În anul 2025 au fost primite și soluționate la I.T.M. Sibiu un număr de 744 petiții.

Principalele aspecte sesizate:

➤ În domeniul relațiilor de muncă: neacordarea drepturilor salariale sau plata incompletă a acestora, neacordarea concediilor de odihnă, neplata indemnizațiilor de concediu ori necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, încetarea abuzivă a contractului individual de muncă, neacordarea diurnei, nerestituirea garanției, neacordarea bonurilor de masă, muncă fără forme legale, neeliberarea adeverințelor de vechime/salariat, nerespectarea programului de muncă sau a timpului de odihnă, nerespectarea repausului săptămânal;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

➤ În domeniul sănătății și securității în muncă: nerespectarea condițiilor de muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție, instruirea necorespunzătoare din punct de vedere SSM.

Numărul total de petiții înregistrate:	744
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	429
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	34
ambele domenii în aceeași petiție (RM/MN + CSSM)	73
alte domenii decât cele prezentate mai sus	194
cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificari legislative	8
cu solicitare de CONTROL	560
Număr controale ca urmare a petițiilor	560
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora, astfel:	730
numărul de petiții soluționate prin răspuns	544
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	107
numărul de petiții clasate	79
Nr. total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:	730
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	702
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	28
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:	730
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	317
pe suport electronic (e-mail)	308
pe portalul de petiții de pe site	105
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:	730
acordare salariu	259
muncă nedeclarată	99
eliberare adeverințe/extras Revisal	56
concediere	22
încălcare norme SSM	120
alte	174

Toate sesizările au fost soluționate cu respectarea prevederilor legale ale O.G. nr. 27/2002.

VI. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele instituției

A. În domeniul relațiilor de muncă

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat pe baza tematicii de control aprobată prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru anul 2025, a acțiunilor întreprinse de I.T.M. Sibiu în vederea realizării programului de guvernare în județul Sibiu și altor acte normative din domeniul legislației muncii.

Controalele s-au desfășurat pe următoarele direcții: controale de fond, controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții, campanii naționale efectuate la inițiativa Inspecției Muncii, în baza Programului cadru pe acțiuni și a Programului propriu pe acțiuni al I.T.M. Sibiu

Acțiunile întreprinse în anul 2025 au avut în vedere următoarele:

- **Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.**

Au fost efectuate un număr de 86 controale în domeniul relațiilor de muncă, fiind identificați un număr de 11 angajatori care au primit la muncă nedeclarată un număr de 15 persoane. Au fost dispuse un număr de 109 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au fost aplicate 59 sancțiuni contravenționale, din care 15 amenzi în valoare totală de 167.500 lei și 44 avertismente.

- **Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.**

S-au efectuat un număr de 295 de controale având ca obiectiv Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament la locul de muncă între femei și bărbați. Au fost aplicate 32 avertismente și au fost dispuse 47 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate .

- **Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul**

Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.

În cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul I.T.M. Sibiu nu au fost făcute sesizări din partea partenerilor sociali privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

• **Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE.**

Au fost efectuate un număr de 1.498 controale care au avut ca obiectiv verificarea angajatorilor cu privire la registrul general de evidență al salariaților, ocazie cu care angajatorii au fost informați cu privire la modificările intervenite în noile versiuni ale aplicației REGES ONLINE. Au fost aplicate un număr total de 336 sancțiuni contravenționale, respectiv 53 amenzi în valoare de 121.100 lei și 283 de avertismente, la un număr de 266 de angajatori. Au fost dispuse un număr total de 335 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

• **Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.**

Comunicarea către angajatori, salariați și foști salariați, a Fișei suport pusă la dispoziție de către Inspecția Muncii, a materialelor informative, precum și a dispozițiilor legale incidente, atât la ghișeu în cadrul interacțiunii directe, prin intermediul poștei electronice, cât și în timpul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă.

• **Acțiuni de promovare a negocierii colective.**

Inspectorii de muncă urmăresc în permanență modul în care angajatorii, care au peste 10 salariați, respectă prevederile art. 97, alin. (1) și (2) din Legea nr. 367/2022, în primul semestru al anului 2025 fiind efectuate un număr de 452 controale în care au fost dispuse un număr de 82 măsuri pentru angajatorii depistați că nu respectă prevederile acestui articol de lege. Au fost aplicate un număr de 70 avertismente pentru neîndeplinirea obligației de inițiere a negocierilor colective.

- **Acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor.**

Au fost efectuate un număr de 19 controale care au avut ca obiectiv verificarea respectării prevederilor O.G nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, din care 8 controale împreună cu Biroul pentru Imigrări Sibiu. Au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 40.000 lei pentru primirea la muncă pe teritoriul României a 4 străini fără aviz de angajare și 1 avertisment pentru neinformarea I.T.M. Sibiu cu privire la salariații străini detașați pe teritoriul României.

- **Alte acțiuni realizate de I.T.M. Sibiu**

- Acțiuni realizate de I.T.M. Sibiu cu reprezentanți ai altor instituții de control din județul Sibiu

Au fost efectuate 61 controale cu lucrători din cadrul I.P.J. Sibiu, lucrătorii din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări Sibiu precum și cu lucrători din cadrul Inspectoratului de Jandarmi al Județului Sibiu, D.G.A.S.P.C., A.N.A.F Antifraudă Sibiu, I.S.C.T.R. Sibiu, A.J.P.I.S, etc. Au fost aplicate 62 sancțiuni contravenționale aplicate unui număr de 37 angajatori, respectiv 23 amenzi în valoare de 666.500 lei și 39 avertismente.

- Acțiune de controale efectuate împreună cu inspectorii sociali la centrele rezidențiale de servicii sociale din județul Mureș

În perioada 23.01.2025 – 05.02.2025 s-a desfășurat o acțiune de control organizată la inițiativa Inspecției Muncii, pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale din județul Mureș, la care au participat un număr de 6 inspectori din cadrul Compartimentului Relații de muncă.

Au fost efectuate un număr de 33 controale fiind verificate un număr de 67 centre aparținând angajatorilor controlați, fiind aplicate 15 sancțiuni contravenționale din care 10 amenzi în valoare totală de 41.000 lei și 26 avertismente și dispuse 71 măsuri de remediere.

- Acțiune de controale organizată de Instituția Prefectului – Județul Sibiu la unități de cazare și alimentație public

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Cu ocazia controalelor efectuate au fost constatate un număr de 96 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă pentru care au fost aplicate 46 sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi în valoare de 45.500 lei și 35 avertismente.

- Acțiuni de organizare a Consiliul Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit.
- Pentru anul 2025, I.T.M Sibiu a avut în vedere creșterea calității actului de control realizat de inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă.

2. Indicatorii sociali de performanță în domeniul relațiilor de muncă:

- Număr de controale efectuate: 1.724
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: 1.314
- Număr amenzi aplicate: 335
- Valoarea totală a amenzilor aplicate: 5.453.100 lei
- Numărul măsurilor dispuse ca urmare a neconformităților depistate: 2.139
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:
- Număr de controale efectuate: 1.608
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: 143
- Persoane care lucrau fără forme legale la un număr de: 134 agenți economici
- Persoane identificate că desfășoară muncă nedeclarată: 335 persoane
- Valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată: 4.680.000 lei

3. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

3.1 Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.).

3.1. I.T.M Sibiu a verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Inspectorii de muncă au

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

efectuat un număr de 18 controale fiind constatate 16 neconformități. Au fost aplicate un număr de 11 amenzi în valoare totală de 179.500 lei.

3.1.2 I.T.M Sibiu a continuat activitatea de verificare a modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 22 controale fiind constatate 34 neconformități. Au fost aplicate un număr de 6 amenzi în valoare totală de 140.000 lei.

3.1.3 I.T.M Sibiu a desfășurat la nivelul județului Sibiu, Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și pentru verificarea respectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, în rândul angajatorilor care își desfășoară activitatea în următoarele domenii: construcții clădiri (cod CAEN 41), lucrări de geniu civil (cod CAEN 42) și lucrări speciale de construcții (cod CAEN 43). Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 20 controale fiind constatate 34 neconformități. Au fost aplicate un număr de 7 amenzi în valoare totală de 220.000 lei pentru munca nedeclarată.

3.1.4 În perioada 12 - 18 august 2025, în județul Sibiu s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile "Construcții clădiri" – cod CAEN 41 și "Lucrări de geniu civil" – cod CAEN 42, "Lucrări speciale de construcții" – cod CAEN 43. Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului relații de muncă au efectuat un număr de 26 controale fiind constatate 27 neconformități. Au fost aplicate un număr de 9 amenzi în valoare totală de 440.000 lei.

3.1.5 În perioada 31.03 - 12.12. 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „construcții clădiri” cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 158 controale fiind constatate 126 neconformități. Au fost aplicate un număr de 22 amenzi în valoare totală de 920.000 lei.

3.1.6 Campanii privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în alte domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora:

În perioada 21.07 - 26.07.2025, I.T.M Sibiu a desfășurat la nivelul județului Sibiu, Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și pentru verificarea respectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, în rândul angajatorilor care își desfășoară activitatea în domeniul hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante, baruri, cafenele, fast-food-uri, activități de catering (Cod CAEN 55, 56). Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului relații de muncă au efectuat un număr de 19 controale fiind constatate 28 neconformități. Au fost aplicate un număr de 4 amenzi în valoare totală de 80.000 lei pentru munca nedeclarată.

În perioada 08 - 12 septembrie 2025, în județul Sibiu s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul "Activități de investigații și protecție" – cod CAEN 80. Inspectorii de muncă au controlat 10 de angajatori, au aplicat 13 sancțiuni contravenționale, în cuantum de 21.500 lei și au dispus 19 măsuri obligatorii de remediere a abaterilor constatate .

În perioada 29 septembrie – 3 octombrie 2025, I.T.M Sibiu a desfășurat, la nivelul județului, acțiuni de control în cadrul Campaniei Naționale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă. Controalele au vizat angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul industriei alimentare – cod CAEN 10, respectiv fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase (cod CAEN 1071, 1072 și 1073), fabricarea produselor de morărit, a amidonului și a produselor din amidon (cod CAEN 1061 și 1062), prelucrarea și conservarea cărnii și a produselor din carne (cod CAEN 1011, 1012 și 1013), prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor (cod CAEN 1031, 1032 și 1039), precum și fabricarea produselor lactate (cod CAEN 1051 și 1052).

Au fost verificate 26 de unități, fiind aplicate 13 de sancțiuni contravenționale în valoare totală de 51.500 lei și dispuse 21 de măsuri de remediere.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 13 octombrie – 17 octombrie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Activități de jocuri de noroc și pariuri".

Au fost verificate 14 de unități, fiind aplicate 21 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 46.500 lei și dispuse 23 măsuri de remediere.

În perioada 24 – 28 noiembrie 2025 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitări - cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320.

Au fost aplicate 1 amendă în valoare totală de 200.000 lei pentru munca nedeclarată a unui număr de 22 persoane.

În perioada 24 – 28 noiembrie 2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - Cod CAEN 9499 și Activități de servicii – suport combinate (servicii administrare clădiri) - Cod CAEN 8110.

Au fost verificate 14 de unități, fiind aplicate 11 sancțiuni contravenționale și dispuse 16 măsuri de remediere.

3.2 Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificate un număr de 13 entități - agenți de plasare înregistrați la inspectorat, nefiind constatate încălcări ale prevederilor Legii nr.156/2000.

3.3 Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor

pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

S-a efectuat un număr de 16 controale fiind constatate 27 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere

3.4 Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Au fost verificate 30 de unități, fiind aplicate 22 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 48.500 lei și dispuse 23 măsuri de remediere.

B. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin potrivit Legii 108/1999, republicată, în anul 2025 activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă (C.C.M.M.R.M.) din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, a avut în vedere următoarele obiective:

1. Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora.

1.1. În ceea ce privește evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților, îndeplinirea acestui obiectiv s-a realizat în anul 2025, avându-se în vedere modificările legislative, respectiv publicarea în Monitorul Oficial al României la data de 31.03.2025 și intrarea în vigoare a **H.G. 295/2025** privind Registrul general de evidență a salariaților - **REGES-ONLINE**, precum și termenele de abrogare a prevederilor **H.G. nr. 905/2017** privind registrul general de evidență a salariaților.

Conform prevederilor H.G. 905/2017, s-au eliberat nume de utilizator și parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic pentru 321 angajatori și au fost preluate la sediul I.T.M. un număr de 395 registre electronice.

Întrucât, în conformitate cu prevederile mai sus enunțate, angajatorii au posibilitatea de a contracta serviciul de completare și transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu terțe persoane, inspectoratul gestionează acest tip de activitate, prin compartimentul C.C.M.M.R.M.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Ca urmare, în ceea ce privește completarea și transmiterea Registrului general de evidență a salariaților, menționăm că angajatorii care optează pentru efectuarea acestor operațiuni de către o terță persoană, în baza unui contract de prestări servicii încheiat între cele două părți, aveau obligația, conform prevederilor H.G. 905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S. nr.1918/2011, să informeze inspectoratul, Compartimentul C.C.M.M.R.M. prelua și gestiona aceste informații, înregistrând atât contractele încheiate între beneficiari și prestatori cât și cazurile de reziliere. În acest sens, în 2025 au fost înregistrate un număr de 585 notificări privind încheierea și 184 notificări privind rezilierea de contracte cu prestatori de servicii.

Conform H.G. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, angajatorii au obligația de a se înregistra în Registru prin aplicația REGES-ONLINE. Inspectoratul teritorial de muncă a asigurat în condițiile legii, după intrarea în vigoare a actului normativ, autorizarea și accesul la aplicația REGES-ONLINE a angajatorilor care nu au utilizat identitatea digitală RoeID, precum și a angajatorilor cu capital de stat și a celor prevăzuți de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

1.2. Evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora

Prin Legea nr. 52/2011, legiuitorul a legalizat desfășurarea activităților ocazionale, inspectoratele teritoriale de muncă având obligația legală de a monitoriza modul în care angajatorii își desfășoară activitatea cu zilierii și de a urmări, lunar, modul în care beneficiarii de lucrări își îndeplinesc obligațiile reglementate de acest act normativ.

Din evidențele inspectoratului rezultă că de la data intrării în vigoare a legii și până la data de 31 decembrie 2025, un număr de 672 angajatori au înființat registrul de evidență a zilierilor, în baza noastră de date fiind înregistrați un număr de 572 angajatori care au înregistrat zilieri, cumulativ, până la 31 decembrie 2025 fiind înregistrate 998 481 poziții de zilieri, din care 34 457 persoane distincte, respectiv 14 371 femei și 20 086 bărbați.

Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020 care stabilește metodologia de întocmire și transmitere a

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația de a ține evidența zilierilor exclusiv în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

De la această dată și până la 31 decembrie 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a eliberat beneficiarilor un număr de 209 nume utilizator și parole în vederea înființării registrului electronic, dintre care 42 (patruzecișidouă) în anul 2025.

2. Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de înregistrare și verificare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate, de către angajatorii din județul Sibiu, conform prevederilor Legii nr. 367/2022 – privind dialogul social, s-a realizat pe parcursul anului 2025, prin informarea angajatorilor asupra prevederilor actelor normative precizate, cu privire la încheierea contractelor colective de muncă, organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea într-o bază de date informatică și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate acestora, depuse de către angajatori pentru înregistrare. În perioada de referință au fost înregistrate 164 contracte colective de muncă, 35 acte adiționale de modificare și 35 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă existente, reprezentând un număr total de 234 contracte colective de muncă și acte adiționale.

În cursul anului 2025 au fost înregistrate două conflicte colective de muncă, în urma sesizării inspectoratului teritorial de muncă de către organizațiile sindicale din cadrul unităților în care s-au declanșat conflictele, în vederea concilierii. Una dintre sesizări privitoare la concilierea conflictului colectiv de muncă declanșat la nivelul angajatorului, a intervenit ca urmare a refuzului acestuia de a iniția negocierea colectivă. Ulterior, înainte de data stabilită pentru desfășurarea concilierii, părțile implicate în conflict au ajuns la un acord cu privire la începerea negocierilor în vederea încheierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și sesizarea a fost retrasă, conflictul fiind stins pe această cale.

În cazul celui de-al doilea conflictiv de muncă înregistrat, în urma concilierii desfășurată cu participarea persoanelor delegate din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu,

părțile au ajuns la un acord cu privire la soluționarea revendicărilor formulate și s-au înțeles în cadrul procesului de concilieri, conflictul colectiv de muncă fiind închis.

3. Activitatea de eliberare a dovezii depunerii de către sindicate a dosarului în vederea obținerii condițiilor de reprezentativitate de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, conform cu prevederilor art. 56, alin. 6 din Legea 367/2022 – privind dialogul social.

În perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025, au fost depuse un număr de 9 dosare fiind eliberate dovezile pentru sindicatele solicitante.

4. Certificarea numărului de salariați în vederea obținerii reprezentativității pentru:

- sindicate, conform art. 55 pct. D lit. c, din Legea 367/2022 – privind dialogul social, în anul 2025, nu au fost înregistrate solicitări de eliberare a certificatelor privind numărul de salariați în vederea obținerii reprezentativității la nivel de unitate de către organizațiile sindicale;

- patronate, nu au fost înregistrate, în perioada de referință, solicitări potrivit prevederilor art. 80 din Legea 367/2022 privind dialogul social.

5. Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Sibiu potrivit art.6 alin.3) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă - republicată cu modificările și completările ulterioare, precizăm că în anul 2025 au fost înregistrate 19 contracte de ucenicie.

6. Asigurarea evidenței contractelor de stagiu, depuse la I.T.M. Sibiu conform H.G. nr. 473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. În anul 2025 au fost înregistrate 9 contracte de stagiu.

Au fost depuse spre vizare și vizate 18 certificate privind finalizarea perioadei de efectuare a stagiului.

7. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini și a celor aparținând Uniunii Europene și Spațiului

Economic European pe teritoriul României, precum a detașării salariaților în cadrul prestărilor de servicii transnaționale. În anul 2025 au fost înregistrate 301 notificări din partea a 68 angajatori, care au detașat în județul Sibiu 385 salariați provenind de la societăți din Germania, Austria, Italia, Suedia, Elveția, Croația, Ungaria, India, Portugalia, Spania, Franța. Potrivit O.G. 25/2014 nu au fost înregistrate notificări din partea angajatorilor străini privind detașarea lucrătorilor pe teritoriul României, la beneficiari din județul Sibiu.

8. Asigurarea evidenței concedierilor colective dispuse de angajatori și comunicate inspectoratului teritorial de muncă conform art. 69 și 70 din Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată, în cursul anului 2025 au fost înregistrate 10 notificări din partea angajatorilor privind intenția de concediere colectivă.

9. Asigurarea evidenței agenților de plasare forță de muncă înregistrați în condițiile Legii nr. 156/2000, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În anul 2025 a fost înregistrat un agent de plasare a forței de muncă.

10. Asigurarea evidenței angajatorilor care utilizează frecvent munca de noapte - în cadrul acestei activități în cursul anului 2025 au fost înregistrate 49 notificări din partea a 48 angajatori.

11. Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art. 137, alin.4 din Legea 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare – în anul 2025 au fost solicitate și acordate 2 (două) avize.

12. Gestionarea carnetelor de muncă rămase în stocul instituției după abrogarea Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă.

La data de 31.12.2025 se aflau în arhiva I.T.M. Sibiu un total de 12383 carnete de muncă, în anul 2025 fiind eliberate 117 carnete. Pe site-ul instituției este postată lista cu carnetele de muncă aflate în evidența I.T.M. Sibiu, neridicate de titulari.

13. Prestarea de servicii și furnizarea de date și informații, contra cost, în condițiile legii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. s-au întocmit și s-au eliberat în anul 2025 un număr de 929 certificate/rapoarte/adeverințe cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii (REGES), reprezentând activitatea salariaților și a angajatorilor așa cum rezultă din REVISAL, dintre care: la solicitarea persoanelor fizice și juridice au fost eliberate 925 adeverințe, iar 4 adeverințe au fost eliberate la solicitarea executorilor judecătorești.

14. Soluționarea cererilor înregistrate la sediul I.T.M. Sibiu care fac obiectul activității compartimentului C.C.M.M.R.M. s-a concretizat în anul 2025 prin redactarea și transmiterea unui număr de 1304 răspunsuri la adrese și sesizări, eliberarea a 147 adeverințe privind reconstituirea vechimii în muncă în baza documentelor existente în arhiva instituției și vizarea unei adeverințe de vechime eliberată de angajator pentru perioada 1990-2001, precum și eliberarea a 929 certificate/rapoarte/adeverințe cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii (REGES). În consecință, compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, a întocmit și eliberat în perioada de referință, un număr total de 2380 adeverințe și răspunsuri la adrese și sesizări.

Campanii Naționale de informare și conștientizare a angajaților și a angajatorilor cu privire la prevederile legale din domeniul contractelor colective de muncă și al monitorizării relațiilor de muncă

În cursul anului 2025 s-a desfășurat, în continuare, **Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare**, prin intermediul căreia, atât angajatorii cât și angajații, au fost informați cu privire la drepturile și responsabilitățile lor în conformitate cu prevederile legale, precum și cu privire la modificările intervenite în domeniul negocierii și încheierii contractelor colective de muncă, de la intrarea în vigoare a Legii nr. 367/2022 privind dialogul social. Campania s-a desfășurat în conformitate cu metodologia stabilită și comunicată de către Inspecția Muncii.

Acțiuni de promovare a negocierii colective, acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la

eliberarea adeverințelor de vechime, acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE

În vederea atingerii obiectivelor, au fost desfășurate acțiuni prin afișarea la sediul I.T.M. Sibiu a materialelor informative, comunicări în presă și pe pagina web a instituției, informarea angajatorilor și a salariaților la ghișeu și telefonic, cât și prin răspunsurile transmise cu ocazia diferitelor solicitări, evidențiind importanța respectării reglementărilor legale în domeniu.

C. În domeniul securitate și sănătate în muncă

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și-au desfășurat activitatea pe parcursul anului 2025 un număr de 10 inspectori de muncă cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă, în cele două compartimente organizate: Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Compartimentul Supraveghe Piață, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

1.Indicatorii sociali de performanță în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Număr de controale efectuate: 1.159
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: 1.763
- Număr amenzi aplicate: 198
- Valoarea totală a amenzilor aplicate: 1.067.000 lei
- Numărul măsurilor dispuse ca urmare a neconformităților depistate: 1.756
- Număr opriri EM: 3
- Număr sistări activitate: 4

2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

Situația autorizațiilor și a vizelor anuale acordate în perioada raportată este următoarea:

- La sediul I.T.M. Sibiu s-au înregistrat 52 solicitări și s-au eliberat 52 certificate constatatoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 și a Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 aprobate prin HG nr.1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- S-au acordat conform Legii nr.126/1995 un număr de 27 autorizări și vize anuale pentru operații cu materii explozive și conform Ord. nr.1884/2018 un număr de 13 vize anuale pentru spații de păstrare muniție.

- La sediul I.T.M. Sibiu s-au desfășurat activități specifice constând în:

- acordarea de consultanță, la sediul inspectoratului, privind securitatea și sănătatea în muncă conform Legii 319/2006, la un număr de 52 unități;

- acordarea de consultanță solicitată telefonic la un număr de 60 persoane.

3. Eliberare certificate de abilitare pentru serviciile externe care prestează activități în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2025, Comisia de abilitare și avizare a serviciilor externe, s-a întâlnit în cadrul a 7 ședințe de analiză a dosarelor depuse de solicitanți în vederea abilitării ca și servicii externe care desfășoară activități de prevenire și protecție. Membrii comisiei au decis eliberarea a 9 certificate de abilitare. Listele cu serviciile externe abilitate și retrase au fost actualizate după fiecare ședință de analiză a comisiei de abilitare, au fost comunicate Inspecției Muncii și au fost postate pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

Controlul privind respectarea prevederilor legale conform OUG 96/2003 referitoare la protecția maternității la locurile de muncă în anul 2025, a evidențiat înregistrarea unui număr de 536 unități care au informat Inspectoratul de Muncă Sibiu că au înregistrat 1247 salariate gravide. Pentru cele 1247 salariate gravide, medicii de medicina muncii au recomandat în rapoartele de evaluare următoarele măsuri:

- acordarea concediului de risc maternal, pentru 210 gravide;

- reducerea programului de lucru la 6 ore, a fost înregistrat la 137 gravide;

În urma verificărilor efectuate de inspectorii de muncă având ca obiectiv modul de respectare a prevederilor legale referitoare la protecția maternității la locurile de muncă nu au fost înregistrate abateri de la actele normative din domeniu.

4. CAMPANII EUROPENE DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL I.T.M SIBIU

4.1 "Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă"

Prin campania Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală se dorește creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește digitalizarea în activitatea de SSM, aducând în atenția participanților o serie de argumente, beneficii și avantaje ce pot transforma o

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

muncă greoaie într-una mai practică muncind eficient, întrucât digitalizarea schimbă rapid lumea muncii și necesită soluții noi și actualizate pentru securitatea și sănătatea în muncă. Prin aceste activități, I.T.M. Sibiu își propune să contribuie la creșterea gradului de conștientizare privind noile riscuri profesionale generate de digitalizare și la consolidarea unei culturi a prevenției în rândul angajatorilor și lucrătorilor.

4.2 Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43.

Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Sibiu, au desfășurat în cadrul acestei campanii, pe parcursul anului, un număr de 77 acțiuni de control, la 77 angajatori care desfășoară activități în domeniul construcțiilor, în urma cărora s-au constatat 126 neconformități, fiind dispuse 126 măsuri de remediere, angajatorii respectivi fiind sancționați cu 126 sancțiuni contravenționale, din care 109 avertismente scrise și 17 amenzi în valoare totală de 80.500 lei. Urmare a deficiențelor constatate, au fost aplicate și 7 sancțiuni complementare, prin sistarea de către I.T.M. Sibiu a 4 locuri de muncă și oprirea din funcțiune a trei echipamente de muncă.

4.3 Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.

În urma vizitelor la angajatori de către întreg colectivul I.T.M. Sibiu din domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă au fost efectuate un număr de 7 controale la unități care activează în domeniul agriculturii și al silviculturii. Au fost identificate un număr de 11 deficiențe și au fost dispuse măsuri de remediere al acestora. În urma verificărilor la punctele de lucru ale unităților mai sus menționate au fost dispuse un număr de 11 sancțiuni contravenționale.

4.4 Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.

În ziua de 12.04.2025 ora 9:00 a avut loc desfășurarea concursului *Știu și aplic!* la nivel de județ. Etapa județeană s-a organizat la un liceu de referință din județ. La concurs au participat un număr de 24 de elevi, împreună cu profesorii coordonatori.

4.5 Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.

Un număr de 6 servicii externe nu au depus la ITM Sibiu raportul semestrial de activitate în termenul legal de 15 zile calendaristice de la încheierea semestrului.

4.6 Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.

În anul 2025 s-au efectuat un număr de 72 controale și s-au identificat 212 produse noi introduse pe piață, care au fost înregistrate în baza de date. În urma controalelor efectuate nu s-au aplicat sancțiuni.

4.7 Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii cetățeni străini non-UE încadrați în muncă pe teritoriul României.

S-au efectuat verificări la un număr de 12 angajatori, care au un total de 2.309 lucrători, dintre care 155 sunt cetățeni străini proveniți din state non-UE. În urma verificărilor efectuate, inspectorii de muncă au constatat 21 de neconformități, pentru care au fost dispuse 21 de măsuri de remediere. Toți cei 12 angajatori controlați au fost sancționați contravențional, conform prevederilor legale în vigoare, fiind aplicate 15 avertismente și 6 amenzi contravenționale, în valoare totală de 34.000 lei.

4.8 Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții cod CAEN 43

Au fost controlați 16 angajatori la care își desfășoară activitatea 172 lucrători. Au fost identificate în timpul controalelor 31 de abateri de la prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care au fost dispuse măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 31 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în valoare de 13.500 lei și 27 avertismente.

4.9 Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Activități de investigație și protecție – cod CAEN – 80"

Au fost controlați 19 angajatori la care își desfășoară activitatea 93 de lucrători, în special agenți de securitate. Au fost constatate 32 abateri de la prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care au fost dispuse măsuri și termene de realizare. Pentru deficiențele identificate au fost aplicate 32 sancțiuni contravenționale din care 8 amenzi în valoare de 39.000 lei și 24 avertismente.

4.10 Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile "Construcții clădiri" – cod CAEN 41 și "Lucrări de geniu civil"- cod CAEN 42, "Lucrări speciale de construcții" – cod CAEN 43.

Au efectuate 22 controale la angajatori care desfășoară activitățile menționate anterior, angajatori la care își desfășoară activitatea 481 lucrători.

În domeniul securității și sănătății în muncă, ca urmare a efectuării controalelor au fost dispuse 36 măsuri de remediere a abaterilor de la prevederile legale în domeniu și aplicate 36 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în valoare de 36000 lei și 28 avertismente.

4.11 Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 55,56)

Au fost depistate 42 de deficiențe, sancționate cu 36 de avertismente și 6 amenzi în valoare de 29500 lei.

4.12 Campanie Națională de verificare a modului de respectare, de către beneficiari, a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor de aplicare a acestora, în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În perioada de desfășurare a campaniei naționale, s-au efectuat verificări la un număr de 2 angajatori, care au avut în total 9 lucrători zilieri.

În urma verificărilor efectuate, inspectorii de muncă au constatat un număr de 3 neconformități, pentru care au fost dispuse 3 de măsuri de remediere.

Cei 2 angajatori controlați au fost sancționați contravențional, conform prevederilor legale în vigoare, fiind aplicate două avertismente și o amendă contravențională, în valoare totală de 8.000 lei.

4.13 "Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Jocuri de noroc și pariuri"

Campania s-a desfășurat în perioada 13-17.10.2025, fiind controlați un număr de 19 angajatori din județul Sibiu. La angajatorii controlați își desfășoară activitatea 179 de lucrători. În urma efectuării controalelor au fost identificate 35 abateri de la prevederile legale, pentru care au fost dispuse măsuri și termene de remediere. De asemenea inspectorii de muncă au aplicat 35 sancțiuni contravenționale, 26 avertismente și 9 amenzi în valoare de 58.000 lei.

4.14 "Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul industriei alimentare"

Campania s-a desfășurat în perioada 29.09-03.10.2025, fiind controlați un număr de 26 angajatori din județul Sibiu. La angajatorii controlați își desfășoară activitatea 559 de lucrători. În urma efectuării controalelor au fost identificate 55 abateri de la prevederile legale, pentru care au fost dispuse măsuri și termene de remediere. De asemenea inspectorii de muncă au aplicat 55 sancțiuni contravenționale, 50 avertismente și 5 amenzi în valoare de 28.000 lei.

4.15 "Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: depozitări, manipulări și curierat"

Campania s-a desfășurat în perioada 24-28.11.2025, fiind controlați un număr de 20 angajatori din județul Sibiu. La angajatorii controlați își desfășoară activitatea 876 de lucrători. În urma efectuării controalelor au fost identificate 43 abateri de la prevederile legale, pentru care au fost dispuse măsuri și termene de remediere. De asemenea

inspectorii de muncă au aplicat 43 sancțiuni contravenționale, 32 avertismente și 11 amenzi în valoare de 90.000 lei.

4.16 "Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale altor organizații n.c.a.-asociații de proprietari și activități de servicii"

Campania s-a desfășurat în perioada -28.11.2025, fiind controlați un număr de 13 angajatori din județul Sibiu. La angajatorii controlați își desfășoară activitatea 178 de lucrători. În urma efectuării controalelor au fost identificate 16 abateri de la prevederile legale, pentru care au fost dispuse măsuri și termene de remediere. De asemenea inspectorii de muncă au aplicat 16 sancțiuni contravenționale, 15 avertismente și o amendă în valoare de 7.000 lei.

5. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

5.1 "Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite"

Motivarea acțiunii pentru unitățile care au obținut avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite până la data de 31.12.2025, presupune îndeplinirea unor criterii stricte de încadrare conform unei metodologii aplicabile pentru locurile de muncă, din toate domeniile de activitate.

Încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite a fost stabilită pentru o perioadă limitată în timp în care angajatorul avea obligația să ia toate măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă în care lucrătorii își desfășurau activitatea. Din analiza avizelor acordate pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite reiese faptul că în județul Sibiu au mai rămas în vigoare doar unități din sectorul sanitar. S-au identificat 3 unități care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite. În trimestrul IV al anului 2025 s-au controlat cele 3 unități. Un angajator nu a transmis la finalizarea semestrului I/2025, la I.T.M. Sibiu, conform procedurilor legale în vigoare și anume art. 6 din HG 1014/2015, raportarea privind modul de realizare a măsurilor stabilite în programul de îmbunătățire a condițiilor de muncă, motiv pentru care au fost sancționați cu amendă contravențională în valoare de 3000 lei.

5.2 Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.

În cursul anului 2025, la nivelul I.T.M. Sibiu s-a constituit grupul local de lucru alcătuit din 2 inspectori de muncă din cadrul compartimentului control securitate sănătate în muncă, care au fost numiți responsabili de derulare ai acțiunii. La acțiune au participat toți inspectorii de muncă din cadrul serviciului de securitate sănătate în muncă.

În perioada trimestrului II al anului 2025, a fost stabilit un calendar de organizare a acțiunilor de conștientizare și reuniuni de informare a angajatorilor/sindicatelor/serviciilor externe de prevenire și protecție precum și alți factori interesați.

Mediul de lucru psihosocial are un impact semnificativ asupra sănătății și stării de bine a lucrătorilor. Lucrătorii care suferă de stres asociat cu munca pot dezvolta probleme grave de sănătate fizică și mentală, care influențează mediul de muncă și societatea în ansamblu.

5.3 Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă

În data 07.10.2025 a fost organizată o sesiune de informare a angajatorilor, instruire la care au participat 15 persoane (angajatori, lucrători desemnați, servicii interne, servicii externe de prevenire și protecție) din partea a 14 societăți.

Acțiunea de control s-a desfășurat în perioada 20.10.2025-28.11.2025, fiind controlați 9 agenți economici, având în total 5277 lucrători. A fost constatat un număr de 20 deficiențe.

5.4 Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).

În perioada 01.07.2025 - 30.11.2025 au fost controlați un număr de 10 angajatori fiind constatate 21 deficiențe referitoare la nerespectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă fiind dispuse măsuri de remediere a acestora. De asemenea au fost aplicate 21 de avertismente scrise. Cele mai frecvente deficiențe constatate în timpul controalelor au fost : lipsa controlului medical periodic, lipsa evaluării riscurilor pentru toate locurile de muncă existente în unitate, lipsa verificărilor tehnico

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

periodice pentru echipamentele de muncă utilizate de lucrători, lipsa fișei de instruire colectivă pentru lucrătorii din exteriorul unității aflați în unitate cu acordul angajatorului, lipsa notificărilor către inspectoratul teritorial de muncă privind utilizarea substanțelor chimice periculoase de către angajator.

6. Evenimente și accidente de muncă comunicate și înregistrate

Nr. evenimente comunicate de angajatori: 457 din care: 18 evenimente mortale, 1 eveniment suferit de un ziler, 2 eveniment colectiv, 253 evenimente cu incapacitate de muncă;

Nr. dosare avizate de I.T.M Sibiu: 324 din care: 155 accidente cu incapacitate temporară de muncă; 81 evenimente cu incapacitate temporară în afara muncii; 58 accidente ușoare; 25 evenimente infirmate de angajatori; 40 accidente înregistrate de alte inspectorate teritoriale de muncă;

Nr. evenimente în curs de cercetare: 81 din care: 11 evenimente mortale; 2 evenimente colective, 68 evenimente cu incapacitate de muncă;

Inspector Șef
Alexander George Wolf