



**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECTIA MUNCII**

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA AUTORITATEA NATIONALA
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRARIII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447
Sibiu, Calea Dumbravii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

R A P O R T

anual de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu

PREZENTARE GENERALĂ A INSTITUȚIEI PUBLICE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, unitate cu personalitate juridică subordonată Inspecției Muncii București, s-a înființat și funcționează în baza Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, și a H.G. nr.1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric.

Activitatea inspectoratului se structurează pe două domenii importante, și anume relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, existând câte un corp de control pentru fiecare din aceste domenii.

I.T.M. Sibiu are sediul în Municipiul Sibiu și are în județ 5 puncte de lucru în Mediaș, Cislădie, Agnita, Săliște și Avrig.

În cadrul instituției își desfășoară activitate 102 persoane, din care 99 sunt funcționari publici și 3 sunt personal contractual.

Activitatea I.T.M. Sibiu se direcționează conform priorităților din viața economică și socială a județului Sibiu prin asigurarea respectării și aplicării prevederilor legislației muncii la nivelul agenților economici și în cadrul relației angajator-angajat.

PREZENTAREA GENERALĂ A ACTIVITĂȚII INSTITUȚIEI

În anul 2009 activitatea s-a desfășurat în baza Programului de Acțiuni al ITM Sibiu stabilit pentru realizarea obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii București și a Programului de Dezvoltare Economică și Socială a județului Sibiu, precum și în Strategia Comunitară privind Securitatea și Sănătatea în Muncă.

MODUL DE REALIZARE A OBIECTIVELOR CUPRINSE ÎN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA SIBIU PENTRU ANUL 2009

COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCA

1. Activitatea de control

În **activitatea de control** a compartimentului de securitate și sănătate în muncă rezultatele sunt următoarele:

- În anul 2009 s-au efectuat 2559 controale la 2293 unități și au fost aplicate 3701 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 1.160.000 lei din care 3.355 avertismente scrise. Pentru pericole iminente de accidentare a fost sistată activitatea în 1.412 de cazuri, din care 1.276 de cazuri s-au referit la echipamente

de muncă și 136 cazuri se refereau la locurile de muncă. Ca exemple de deficiențe frecvent constatate menționăm nerespectarea prevederilor legale privind supravegherea medicală, organizarea activităților de prevenire și protecție, instruirea lucrătorilor precum și identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor la locurile de muncă în baza unui plan de prevenire și protecție.

- În anul 2009 s-au comunicat 134 de evenimente, din care 21 evenimente soldate cu deces (din care un accident de muncă colectiv cu trei victime, toate decedate, dosar cercetat și avizat de ITM Satu Mare și înregistrat de ITM Sibiu), 8 evenimente urmate de invaliditate, cercetate în anul 2009 (șase accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă produse în anul 2008, un accident cu incapacitate produs în anul 2006 și un accident cu incapacitate temporară de muncă produs în 2003) și 105 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă. Din cele 21 evenimente soldate cu deces, 4 sunt accidente în afara muncii, 9 accidente sunt finalizate și înregistrate ca accidente de muncă mortale și 8 evenimente mortale sunt în curs de cercetare. Evenimentele soldate cu deces în curs de cercetare, vor fi înaintate la Inspekția Muncii București după primirea expertizelor de specialitate solicitate de la instituțiile abilitate. Din cele 105 evenimente cu incapacitate temporară de muncă, s-au avizat 61 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, 14 evenimente nu s-au confirmat în urma cercetării ca accidente de muncă cu incapacitate temporară, neîndeplinind condițiile pentru a fi înregistrate și raportate ca accidente de muncă, 17 evenimente cu incapacitate temporară de muncă sunt în curs de cercetare și 13 accidente de muncă au fost cercetate de ITM Sibiu și înregistrate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă unde își au sediul social unitățile la care s-au produs accidentele.
- În anul 2009 au fost înregistrate la ITM Sibiu 99 de sesizări care se refereau la nerespectarea condițiilor de muncă conform prevederilor legale sau necomunicarea accidentelor de muncă. Menționăm că din cele 99 de sesizări înregistrate pe anul 2009, nu s-au confirmat 43 sesizări. Nu s-au depășit termenele legale de soluționare a sesizărilor.

COMPARTIMENTUL RELAȚII DE MUNCĂ

1. Control Relații de Muncă

În anul 2009, au fost efectuate 2761 de controale în domeniul relațiilor de muncă și au fost aplicate un număr de 2954 de sancțiuni contravenționale, din care 506 amenzi în valoare totală de 1.314.800 lei și 2448 avertismente. În cursul anului 2009 au fost continuate controalele efectuate în cadrul *Campaniei naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale*. Controalele au fost efectuate la nivelul întregului județ cu preponderență în localitățile: Sibiu, Mediaș, Agnita, Avrig, Cisnădie, Săliște, Cristian, Șelimbăr. În cadrul campaniei au fost controlate 1192 societăți comerciale și puncte de lucru fiind depistați 161 angajatori care practicau muncă fără forme legale, acestora aplicându-li-se amenzi în valoare totală de 501.500 lei. Au fost depistate 323 persoane care lucrau fără forme legale de angajare, din care 113 erau femei.

Controalele au vizat următoarele domenii de activitate: confecții textile, construcții, alimentație publică, comerț, marochinărie, transport persoane, prestări servicii, panificație.

Cu ocazia controalelor efectuate inspectorii de muncă au verificat și modul în care sunt cunoscute și aplicate corect prevederile legale referitoare la protecția muncii copilului, neconstatându-se abateri de la aceste norme. De asemenea, a fost verificată legalitatea și aplicarea corectă a clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă.

În perioada raportată, din inițiativa Inspecției Muncii s-au desfășurat 8 Campanii Naționale de identificare a muncii fără forme legale în domeniile construcții, spălătorie auto, silvicultură, prelucrare lemn și turism, prilej cu care au fost controlate 274 de societăți și au fost depistați 23 angajatori care practicau muncă fără forme legale. Au fost aplicate 23 amenzi în valoare de 68.000 lei pentru cele 40 persoane care lucrau fără forme legale.

Pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.130/1999, republicată au fost aplicate un număr de 936 sancțiuni contravenționale, respectiv 60 amenzi în valoare totală de 233.000 lei și 876 avertismente, pentru:

- nedepunerea în termenul legal a dovezilor de calculare a drepturilor salariale – 10 amenzi
- neînregistrarea în termenul legal a contractelor individuale de muncă – 21 amenzi
- neplata comisionului și nedepunerea declarațiilor fiscale privind comisionul datorat – 26 amenzi
- refuzul angajatorului de a pune la dispoziție documentele solicitate – 3 amenzi

În baza Legii nr.53/2003 modificată, au fost aplicate 670 sancțiuni contravenționale, respectiv 240 amenzi în valoare totală de 565.800 lei și 430 avertismente, pentru următoarele fapte:

- primirea la muncă a unei persoane pentru care nu a fost întocmit contract individual de muncă – 161 amenzi
- nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară - 4 amenzi
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară – 9 amenzi
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal – 24 amenzi
- neeliberarea adeverințelor ce atestă activitatea salariatului - 38 amenzi
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte – 2 amenzi
- stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale – 1 amendă
- neacordarea indemnizației pentru întreruperea temporară a activității de către angajator – 1 amendă

În perioada raportată au fost efectuate 10 controale pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000 privind activitatea de mediere pentru angajarea cetățenilor români în străinătate și a fost aplicată o amendă în valoare de 5.000 lei.

De asemenea, au fost efectuate 21 controale în baza O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și au fost aplicate 5 amenzi în valoare de 10.500 lei și 2 avertismente.

Pentru nerespectarea Legii nr.108/1999 au fost aplicate 172 de sancțiuni contravenționale, respectiv 56 amenzi în valoare totală de 239.000 lei și 116 avertismente. Amenzile aplicate sancționează următoarele fapte:

- împiedicarea, în orice mod, de către un angajator a inspectorului de muncă să-și exercite controlul – 22 amenzi
- refuzul angajatorului de a duce la îndeplinire măsurile dispuse de inspectorul de muncă – 34 amenzi

În anul 2009 s-au efectuat 858 de controale ce au avut ca tematică de control și verificarea modului în care angajatorii înțeleg să promoveze prevederile Legii nr. 202/2002 în rândul angajaților, prilej cu care au fost aplicate 320 de avertismente.

În vederea adoptării de către angajatori atât a măsurilor de protecție socială pentru salariatele gravide, mame, lăuze sau care alăptează, care au raporturi de muncă sau

raporturi de serviciu cu un angajator, cât și a măsurilor necesare prevenirii expunerii acestora la riscuri ce le pot afecta sănătatea și securitatea, s-au efectuat un număr de 818 de controale și în domeniul relațiilor de muncă. Pentru nerespectarea dispozițiilor O.U.G. nr.96/2003 în această perioadă au fost aplicate 12 avertismente contravenționale.

În cursul anului 2009 au fost efectuate 1542 de controale privind respectarea prevederilor H.G. nr.161/2006, aplicându-se 725 de sancțiuni, din care 79 amenzi în cuantum de 233.000 lei și 646 de avertismente, pentru următoarele fapte :

- neînființarea registrului general de evidență al salariaților în format electronic – 71 amenzi
- necompletarea registrului în conformitate cu prevederile legale – 5 amenzi
- refuzul de a pune la dispoziția inspectorului de muncă registrul în formă electronică, precum și dosarul personal al salariaților – 3 amenzi

În perioada raportată au mai fost aplicate 58 sancțiuni, din care 51 amenzi în valoare de 15.500 lei și 7 avertismente pentru nerespectarea Legii nr.130/1996, 29 sancțiuni, respectiv 12 amenzi în valoare de 6.000 lei și 17 avertismente pentru încălcarea prevederilor Legii nr.252/2003.

Pentru nerespectarea Legii nr.467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților a fost aplicată o amendă în valoare de 2.500 lei și 22 avertismente.

Pentru nerespectarea Legii nr.344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale a fost aplicată o amendă în valoare de 4.500 lei.

De asemenea, în anul 2009, au fost analizate și soluționate, în cadrul serviciului control relații de muncă, un număr de 1142 sesizări, reclamații și adrese primite de la angajați, angajatori sau alte instituții. Principalele aspecte ce au fost soluționate ca urmare a verificării acestora s-au referit la :

- eliberarea carnetelor de muncă a unor foști angajați la firme ce și-au încetat activitatea;
- încheierea și înregistrarea contractelor individuale de muncă;
- achitarea drepturilor salariale și a altor drepturi bănești .

Întrucât petițiile sunt confidențiale, în vederea soluționării lor, inspectorii de muncă au efectuat controale de fond, deficiențele constatate fiind consemnate în procesele verbale de control și sancționate, conform dispozițiilor legale.

În cadrul serviciului Control Relații de Muncă se întocmesc lunar programe de control în care o importanță deosebită se acordă verificării comisionului datorat și depunerii declarațiilor fiscale, de asemenea se păstrează legătura cu lichidatorii judiciari în scopul recuperării restanțelor la comision de la angajatorii care intră în procedură de lichidare sau faliment.

2. Evidența Muncii

Ca urmare a crizei economice care s-a manifestat și la firmele din Județul Sibiu, în anul 2009 numărul contractelor individuale de muncă s-a redus de la 121.035, cât erau la finele anului 2008, la 104.468 iar numărul de angajatori activi a scăzut de la 10.999 la 9.875, cu toate că în anul 2009 au fost înregistrați un număr de 1039 angajatori noi.

De la începutul anului 2009 au fost înregistrate un număr de 44.658 noi contracte individuale de muncă și au fost încetate un număr de 61.517 contracte.

La finele anului 2009 în evidențele noastre se aflau un număr total de 125.438 carnete de muncă din care 60.050 se aflau la I.T.M. Sibiu, iar un număr de 65.388 la angajatorii care au primit aprobare de păstrare și să completeze a carnetelor de muncă ale salariaților.

Pentru desfășurarea în bune condițiuni a predării la scanat a carnetelor de muncă conform H.G. nr.1768/2005 a fost încheiat un protocol cu Casa Județeană de Pensii Sibiu. În această perioadă au fost predate la scanat un număr de 24.086 carnete aflate în evidența I.T.M. Sibiu. Această acțiune se desfășoară pe bază de planificare întocmită de comun acord cu Casa Județeană de Pensii Sibiu, planificare ca a fost respectată în fiecare lună.

O atenție deosebită s-a acordat încasării debitelor restante de la unii angajatori. În acest sens lunar s-au întocmit liste cu debitorii restanți și au fost notificați la ghișee un număr de 2438 angajatori restanțieri. Pentru angajatorii debitori care nu au achitat comisionul nici după notificarea scrisă făcută la ghișeu, s-au întocmit liste și s-au predat lunar Serviciului Control RM în vederea efectuării controalelor specifice, care să conducă la încasarea debitelor restante.

COMPARTIMENTUL FINANCIAR – CONTABIL, ACHIZIȚII PUBLICE ȘI ADMINISTRATIVE

Execuția bugetară an 2009

Buget an 2009

1. Buget – venituri proprii –

| Filă Buget : | Aprobat | Realizat |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| Venituri totale | 8.408,81 mii lei | 6.118,80 mii lei |
| Cheltuieli totale | 4.523,60 mii lei | 3.518,64 mii lei |
| din care: | | |
| Cheltuieli de personal | 3.697,00 mii lei | 2.996,15 mii lei |
| Cheltuieli materiale, servicii | 799,60 mii lei | 522,15 mii lei |
| Cheltuieli de capital | 27,00 mii lei | 5,59 mii lei |

2. Buget de Stat – din 13 noiembrie 2009

| Filă Buget : | Aprobat | Realizat |
|--------------------------------|----------------|-----------------|
| Cheltuieli totale | 474,43 mii lei | 328,94 mii lei |
| din care: | | |
| Cheltuieli de personal | 276,33 mii lei | 206,15 mii lei |
| Cheltuieli materiale, servicii | 177,10 mii lei | 110,82 mii lei |
| Cheltuieli de capital | 21,00 mii lei | 11,96 mii lei |

PROIECTE, TRANSPUNEREA DIRECTIVELOR EUROPENE ÎN DOMENIUL LEGISLAȚIEI MUNCII ȘI PROMOVAREA DIALOGULUI SOCIAL

1. În cursul anului 2009 I.T.M. Sibiu a derulat următoarele proiecte în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă:

- Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă. Proiect demarat în anul 2007 fiind extins și în semestrul I al anului școlar 2008 - 2009.

În perioada ianuarie–iunie 2009, în cadrul proiectului “Extinderea și perfecționarea la nivel național a proiectului Valențe culturale ale SSM”, s-a colaborat cu Inspectoratul Școlar Județean Sibiu stabilindu-se cele 10 grupuri școlare participante la proiect, s-a derulat instruirea profesorilor de către inspectorii de muncă și a fost transmis de către profesori, programul cu planificarea modulelor care au fost predate elevilor din clasele a X-a, a XI-a și a XII-a.

- Constituirea și funcționarea Grupului de consultanță de criză, format din două persoane, o persoană din comp. relații de muncă și cealaltă din comp. securitatea și sănătatea în muncă, cu scopul de a acorda consultanță și de a asigura atât angajații, cât și angajatorii că, în toate situațiile sesizate, se va respecta legislația în vigoare.

În componența acestei echipe este inclusă "celula de criză mobilă" formată din doi inspectori de muncă, care s-au deplasat în teren, la sediile unităților, oferind consultanță și înregistrând problemele concrete și reale cu care se confruntă angajatorii și angajații în această perioadă de recesiune financiară și economică.

- Perfecționarea profesională a personalului cu atribuții în domeniul controlului relațiilor de muncă și evidența muncii în cadrul Programului de formare a personalului propriu.

Până la finele anului 2009 s-au derulat 3 module din cadrul acestui program respectiv: dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului din ITM Sibiu, norme europene preluate în cadrul legislației naționale cu privire la relația angajat-angajator, prevederi legale în relația angajat-angajator.

- Perfecționarea profesională a personalului cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost organizate analize cu inspectorii de muncă din acest domeniu în cadrul cărora s-au prezentat proceduri și metode de inspecție adecvate tipului de control aplicat

- Implementarea gratuită a sistemului informatic de preluare a informațiilor privind evidența muncii, pe baza codurilor de bare către unitățile care utilizează aplicația Revisal de la Inspecția Muncii București.

2. Implementarea noilor reglementări prin care s-au transpus directivele europene în domeniul legislației muncii.

- Organizarea de instruirii pe centre zonale cu participarea reprezentanților angajatorilor și ai salariaților, în vederea prelucrării actelor normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- Întâlniri periodice lunare cu angajatorii, în vederea informării și consultării pe probleme specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și a relațiilor de muncă. Au fost organizate 11 întâlniri cu participarea unui număr de 737 de persoane care au reprezentat 521 de agenți economici.
- A fost organizată acțiunea dedicată " Zilei internaționale a victimelor accidentelor de muncă"cu participarea reprezentanților agenților economici;
- Difuzarea de afișe, pliante și alte materiale documentare referitoare la combaterea muncii fără forme legale și prevenirea riscurilor profesionale, conform bunelor practici din țările membre ale Uniunii Europene.

Au fost distribuite unităților din județul Sibiu, afișe și pliante referitoare la prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională precum și pliante ce cuprind prevederile legale referitoare la cerințele de securitate și sănătate în muncă.

În anul 2009 reprezentanții ITM au participat la un număr de 143 emisiuni, realizate la radio și televiziuni locale, ocazii cu care au fost prezentate diverse reglementări legislative în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. Totodată au fost transmise mass-mediei locale 24 comunicate de presă, au avut loc 20 de conferințe de presă și 227 de apariții în presa scrisă.

3. Promovarea dialogului social pentru abordarea globală a stării de bine la locurile de muncă și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor profesionale pe baza construirii de parteneriate.

Prin activitatea pe care o desfășoară în domeniul relațiilor de muncă precum și al securității și sănătății în muncă, ITM Sibiu contribuie la pacea socială la nivelul județului prin preîntâmpinarea și dezamorsarea eventualelor conflicte de muncă. În acest sens, instituția noastră colaborează cu partenerii de dialog social, respectiv organizațiile patronale și sindicale reprezentative la nivelul județului inclusiv din unitățile economice sau la nivel de țară.

CONTRIBUȚIA PERSONALĂ A CONDUCERII INSTITUȚIEI

Contribuția personală a conducerii ITM Sibiu, dincolo de îndeplinirea sarcinilor de serviciu definite prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii București, prin Programul de Dezvoltare Economică Socială a județului Sibiu, prin fișa postului, precum și pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță a constat în inițierea, întocmirea și derularea unor proiecte de importanță națională și județeană.

Aceste proiecte definesc contribuția noastră la realizarea unor deziderate cum ar fi:

- aplicarea și urmărirea modificărilor legislative;
- armonizarea cu legislația europeană;
- transpunerea în practică a directivelor europene;
- grăbirea reformei pieței muncii;
- aplicarea bunelor practici europene;
- noua strategie europeană de operare pe piața muncii;
- îmbunătățirea managementului instituțional;
- organizarea și derularea campaniilor de control locale în administrația publică locală, instituții deconcentrate, domeniul sănătății publice și învățământ;
- studii de analiză și sinteză privind starea pieței muncii în domeniile abordate prin campaniile locale și campaniile naționale;
- studii de starea pieței muncii din județul Sibiu;
- lucrări științifice pe teme de piața muncii;
- propuneri elaborate pe baza studiilor efectuate în vederea luării unor decizii de modernizări instituționale;
- îmbunătățirea metodelor de evidența muncii a controlului și consultanței;
- aplicarea noilor tehnologii informaționale;
- conectarea informatică a instituțiilor;
- întărirea legăturilor interinstituționale;
- apropierea de cetățean – angajator, angajați;
- asigurarea păcii sociale;
- încurajarea dialogului angajator – angajați;
- imaginea publică, corectă, a instituției.

CRITERII DE PERFORMANȚĂ

În cadrul Inspecției Muncii București s-au stabilit pentru compartimentul de securitate și sănătate în muncă și pentru compartimentul relații de muncă criterii de performanță care se calculează lunar și stau la baza aprecierii calitative și cantitative a activității colectivului.

Indicatorii de performanță stabiliți de Inspekția Muncii București, s-au constituit indicatori în evaluarea personalului. Toți indicatorii au fost îndepliniți la nivelul anilor trecuți.

Obiectivele contractelor de management s-au realizat în totalitate la nivele de performanță superioare.

Pentru a vă forma o idee despre performanțele instituționale vizând imaginea publică, vă invităm să accesați site-ul nostru www.itmsibiu.ro / Comunicate de presă.

Inspector Șef
Szombatfalvi - Török Francisc

