



## **R A P O R T**

### **anual de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu**

#### **PREZENTARE GENERALĂ A INSTITUȚIEI PUBLICE**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, unitate cu personalitate juridică subordonată Inspecției Muncii București, s-a înființat și funcționează în baza Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, și a H.G. nr.1377/1999 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Activitatea inspectoratului se structurează pe două domenii importante, și anume relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, existând câte un corp de control pentru fiecare din aceste domenii.

I.T.M. Sibiu are sediul în Municipiul Sibiu și are în județ 5 puncte de lucru în Mediaș, Cisnădie, Agnita, Săliște și Avrig.

În cadrul instituției își desfășoară activitate 89 persoane din care 86 sunt funcționari publici și 3 personal contractual.

Activitatea I.T.M. Sibiu se direcționează conform priorităților din viața economică și socială a județului Sibiu prin asigurarea respectării și aplicării prevederilor legislației muncii la nivelul agenților economici și în cadrul relației angajator-angajat.

#### **PREZENTAREA GENERALĂ A ACTIVITĂȚII INSTITUȚIEI**

În anul 2010 activitatea s-a desfășurat în baza Programului de Acțiuni al ITM Sibiu stabilit pentru realizarea obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii București și a Programului de Dezvoltare Economică și Socială a județului Sibiu, precum și în Strategia Comunitară privind Securitatea și Sănătatea în Muncă.

#### **MODUL DE REALIZARE A MĂSURILOR CUPRINSE ÎN PLANUL DE ACȚIUNE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR CUPRINSE ÎN PROGRAMUL DE GUVERNARE AN 2010**

##### **COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

###### **1. Activitatea de control**

În activitatea de control a compartimentului de securitate și sănătate în muncă rezultatele sunt următoarele:

- În anul 2010 s-au efectuat 2.868 controale la 2.671 unități și au fost aplicate 6.734 sancțiuni contravenționale, din care 335 amenzi în valoare totală de 1.106.500 lei și 6.399 de avertismente. Pentru pericole iminente de accidentare a fost sistată funcționarea activității în 1.662 de cazuri, din care 1.499 de cazuri s-au referit la echipamente de muncă și 163 cazuri se refereau la

locurile de muncă. Ca exemple de deficiențe frecvent constatate menționăm nerespectarea prevederilor legale privind supravegherea medicală, organizarea activităților de prevenire și protecție, instruirea lucrătorilor precum și identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor la locurile de muncă în baza unui plan de prevenire și protecție.

- În anul 2010 s-au înregistrat 137 de evenimente, din care 19 evenimente soldate cu deces, 14 evenimente urmate de invaliditate, 4 evenimente colective și 100 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă. Din cele 19 evenimente soldate cu deces, 2 s-au înregistrat ca accidente de muncă iar 7 nu s-au confirmat ca și accidente de muncă, cele 10 evenimente soldate cu deces rămase sunt sau urmează să fie înaintate spre avizare după primirea expertizelor de specialitate solicitate de la instituțiile abilitate. Din 100 evenimente cu incapacitate temporară de muncă, s-au avizat 61 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, 15 evenimente nu s-au confirmat în urma cercetării ca accidente de muncă cu incapacitate temporară, 9 accidente de muncă sunt cercetate de ITM Sibiu și înregistrate de alte ITM-uri din țară și 15 evenimente cu incapacitate temporară de muncă sunt în curs de cercetare. În cazul accidentelor de muncă devenite cu invaliditate, 11 din cele 14 evenimente urmate de invaliditate au fost avizate de Inspekția Muncii.

- În anul 2010 au fost înregistrate 62 de sesizări care se refereau la nerespectarea condițiilor de muncă conform prevederilor legale sau necomunicarea unor accidente de muncă. Menționăm că din cele 62 de sesizări înregistrate în anul 2010 nu s-au confirmat 25 sesizări.

## **2. Activitatea de Supraveghere Piață, Îndrumare în domeniul S.S.M.**

La sediu I.T.M. s-au înregistrat 357 de solicitări și s-au eliberat 357 certificate constatatoare din punct de vedere al protecției muncii.

Au fost preluate, conform protocolului, de la Biroul Unic un număr de 7.961 certificate constatatoare eliberate de acesta și prelucrate în baza de date a I.T.M.

## **COMPARTIMENTUL RELAȚII DE MUNCĂ**

### **1. Control Relații de Muncă**

În anul 2010 au fost efectuate 3.056 de controale în domeniul relațiilor de muncă și au fost aplicate un număr de 5.035 de sancțiuni contravenționale, din care 585 amenzi în valoare totală de 1.888.400 lei și 4.450 avertismente.

În cursul anului 2010 au fost intensificate controalele efectuate în cadrul *Campaniei naționale privind identificarea și combaterea muncii nedecarate*, prilej cu care au fost controlate 1.923 societăți comerciale și puncte de lucru, fiind depistați 199 angajatori care practicau muncă fără forme legale, acestora aplicându-li-se amenzi în valoare totală de 1.134.500 lei. Au fost depistate 394 persoane care lucrau fără forme legale de angajare, din care 141 erau femei.

În anul 2010, din inițiativa Inspekției Muncii, s-au desfășurat cinci *Campanii naționale privind combaterea muncii nedecarate* în următoarele domenii de activitate: construcții, comerț, textile și pielărie, încălțăminte, brutărie și produse făinoase. Au fost verificați 79 de angajatori la care au fost depistate 28 de persoane care nu aveau contract individual de muncă încheiat, fapt pentru care au fost aplicate 15 amenzi în valoare de 84.000 lei.

Tot din inițiativa Inspecției Muncii s-au desfășurat trei Campanii Naționale cu următoarele tematici:

- respectarea prevederilor legale privind munca suplimentară în companiile naționale și multinaționale de consultanță, IT, audit; prilej cu care au fost efectuate 24 de controale și au fost aplicate 39 de sancțiuni contravenționale;
- verificarea respectării prevederilor Legii nr.448/2006, republicată, la un număr de 34 angajatori, din care 5 au fost sancționați;
- campanie privind acordarea indemnizației pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani.

În anul 2010 conducerea I.T.M. a organizat campanii locale de verificare a legislației muncii în:

- unități administrativ teritoriale din județul Sibiu;
- instituții publice deconcentrate;
- unități de învățământ și sanitare.

În cursul anului 2010 au fost soluționate un număr de 876 sesizări, reclamații și adrese. Principalele aspecte ce au fost soluționate ca urmare a verificării acestora s-au referit la :

- eliberarea carnetelor de muncă ale unor foști angajați la firme ce și-au încetat activitatea;
- încheierea, înregistrarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- achitarea drepturilor salariale și a altor drepturi bănești;

În cadrul serviciului Control Relații de Muncă se întocmesc lunar programe de control în care o importanță deosebită se acordă verificării comisionului datorat și depunerii declarațiilor fiscale, de asemenea se păstrează legătura cu lichidatorii judiciari în scopul recuperării restanțelor la comision de la angajatorii care intră în procedură de lichidare sau faliment.

## **2. Evidența Muncii**

La finele anului 2010 în evidența noastră se aflau 8.901 de angajatori activi cu 107.316 de contracte individuale de muncă, din care 51.778 contracte individuale de muncă au fost înregistrate în cursul anului 2010. În același interval de timp au fost încetate un număr de 48.983 contracte de muncă.

De asemenea, la sediul ITM se află pentru păstrare și completare un număr de 59.718 carnete de muncă și au fost vizate și certificate înregistrările în 63.673 carnete de muncă care se găsesc la societățile ce au primit aprobare pentru păstrarea și completarea acestora la sediu.

În vederea ducerii la îndeplinire a HG nr.1768/2005, privind preluarea datelor referitoare la stagiul de cotizare de către Casa Județeană de Pensii Sibiu, au fost predate la scanat un număr de 41.073 carnete de muncă aflate în evidența ITM Sibiu.

## **COMPARTIMENTUL ECONOMIC, ACHIZIȚII PUBLICE ȘI EXECUTARE SILITĂ**

Execuția bugetară an 2010

- mii lei -

AN 2010	CHELTUIELI DE PERSONAL		BUNURI SI SERVICII		CHELTUIELI DE CAPITAL	
	BUGET APROBAT	EXECUTIE BUGETARA	BUGET APROBAT	EXECUTIE BUGETARA	BUGET APROBAT	EXECUTIE BUGETARA
	2.930,59	2.916,17	564,67	529,53	-	-

## **PROIECTE, TRANSPUNEREA DIRECTIVELOR EUROPENE ÎN DOMENIUL LEGISLAȚIEI MUNCII ȘI PROMOVAREA DIALOGULUI SOCIAL**

### **1. În cursul anului 2010 I.T.M. Sibiu a derulat următoarele proiecte în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă:**

- Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă.

În cadrul proiectului, demarat în anul 2007, s-a colaborat cu Inspectoratul Școlar Județean Sibiu. Au avut loc întruniri cu cadrele didactice care fac parte din grupul de lucru; au fost elaborate cele 15 module pe suport magnetic și s-a procedat la distribuirea suportului de curs; s-au derulat cursurile de instruire a cadrelor didactice, apoi s-a continuat cu predarea eșalonată a modulelor la elevii claselor IX - XII. Au fost elaborate teste în vederea evaluării cunoștințelor elevilor în domeniul S.S.M. și au fost distribuite la unitățile ce fac parte din grupul pilot. Proiectul a fost extins și în alte 13 județe și se desfășoară și în 2011.

- Implementarea gratuită a sistemului informatic de preluare a informațiilor privind evidența muncii pe baza codurilor de bare către unitățile care utilizează aplicația Revisal de la Inspectia Muncii.

### **2. Implementarea noilor reglementări prin care s-au transpus directivele europene în domeniul legislației muncii.**

- Au fost organizate 5 întâlniri cu angajatorii pe sectoare de activitate, în vederea informării și consultării pe probleme specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și a relațiilor de muncă;
- A fost organizată acțiunea dedicată “ Zilei internaționale a Securității și Sănătății în Muncă”cu participarea reprezentanților agenților economici și sindicatelor;
- A fost organizată *Săptămâna Europeană a securității și sănătății în muncă* având ca temă „ Prevenirea riscurilor în activitățile de mentenanță”
- Difuzarea de afișe, pliante și alte materiale documentare referitoare la combaterea muncii fără forme legale și prevenirea riscurilor profesionale, conform bunelor practici din țările membre ale Uniunii Europene.

În anul 2010 reprezentanții ITM au participat la un număr de 187 interviuri și participări la emisiuni radio și televiziuni locale, ocazii cu care au fost prezentate diverse reglementări legislative în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. Totodată au fost transmise mass-mediei locale 21 comunicate de presă și au avut loc 13 conferințe de presă. În presa scrisă au apărut 205 articole referitoare la activitățile și acțiunile ITM Sibiu.

### **3. Promovarea dialogului social pentru abordarea globală a stării de bine la locurile de muncă și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor profesionale pe baza construirii de parteneriate.**

Prin activitatea pe care o desfășoară în domeniul relațiilor de muncă precum și al securității și sănătății în muncă, ITM Sibiu contribuie la pacea socială la nivelul județului prin preîntâmpinarea și dezamorsarea eventualelor conflicte de muncă. În acest sens, instituția noastră colaborează cu partenerii de dialog social, respectiv organizațiile patronale și sindicale reprezentative la nivelul județului sau la nivel de țară.

## **CONTRIBUȚIA PERSONALĂ A CONDUCERII INSTITUȚIEI**

Contribuția personală a conducerii ITM Sibiu, dincolo de îndeplinirea sarcinilor de serviciu definite prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii București, prin Programul de Dezvoltare Economică Socială a județului Sibiu, prin fișa postului, precum și pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță a constatat în inițierea, întocmirea și derularea unor proiecte de importanță națională și județeană.

Aceste proiecte definesc contribuția noastră la realizarea unor deziderate cum ar fi:

- aplicarea și urmărirea modificărilor legislative;
- contribuții la propuneri legislative;
- armonizarea cu legislația europeană;
- transpunerea în practică a directivelor europene;
- grăbirea reformei pieței muncii;
- aplicarea bunelor practici europene
- noua strategie europeană de operare pe piața muncii;
- îmbunătățirea managementului instituțional;
- aplicarea controlului managerial;
- îmbunătățirea metodelor de evidența muncii a controlului și consultanței;
- stabilirea obiectivelor generale și specifice pe domenii de activitate;
- elaborarea de proceduri noi și revizuirea celor existente;
- aplicarea noilor tehnologii informaționale;
- conectarea informatică a instituțiilor;
- apropierea de cetățean – angajator, angajați;
- asigurarea păcii sociale;
- încurajarea dialogului angajator – angajați;
- imaginea publică, corectă, a instituției.

## **CRITERII DE PERFORMANȚĂ**

Inspecția Muncii a stabilit, pentru activitățile de control securitate și sănătate în muncă și relații de muncă și evidența muncii, criterii de performanță care se calculează lunar și stau la baza aprecierii calitative și cantitative a activității colectivului.

Indicatorii de performanță stabiliți au devenit indicatori în evaluarea anuală a personalului.

Inspector Șef,  
Szombatfalvi - Török Francisc