



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU



Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

Aprobat,
p. Inspector Șef
Lucian RADU
Inspector Șef Adj.



RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU PE ANUL 2017

Întocmit în baza Legii 544/2001

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Sibiu, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pe anul 2016, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Sibiu în anul 2017, elaborat de Instituția Prefectului Județul Sibiu. Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor Inspectoratului în cursul anului 2017 s-a concretizat în următoarele:

A. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat pe baza tematicii de control aprobată prin PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU PENTRU ANUL 2017, a acțiunilor cuprinse în PROGRAMUL DE GUVERNARE pe anul 2017 a județului Sibiu și altor acte normative din domeniul legislației muncii.

Controalele s-au desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale de fond;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- Campania Națională " o zi pe săptămână".
- Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase;
- Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.
- Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora.
- Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și sănătatea și securitatea în muncă la societățile care au obiect de activitate Protecție Și Pază cod CAEN 8010.
- Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul serviciilor de spălătorie auto.
- Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.
- Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători”.
- Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.
- Campania Națională de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transferarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

Conform datelor cuprinse în Anexa nr. 1 la prezentul raport, în anul 2017 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă au efectuat 2200 de controale, au dispus un număr total de 2815 de măsuri și au aplicat un număr total de 782 sancțiuni contravenționale, din care 136 amenzi în valoare totală de 1.567.000 lei și 646 avertismente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În anul 2017, au fost analizate și soluționate de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă, 674 de sesizări primite de la angajați, angajatori sau alte instituții. Activitatea de consultanță în domeniul relațiilor de muncă s-a concretizat în:

- acordarea de consultanță, la sediul inspectoratului, privind legislația în domeniul relațiilor de muncă, la un număr de 458 unități;
- adrese de răspuns la 159 de adrese de la agenții economici, instituții publice și persoane fizice care au solicitat informații cu privire la legislația în domeniul relațiilor de muncă;
- acordarea de consultanță solicitată telefonic pentru 2651 de persoane.

Consultanța acordată agenților economici, la sediul ITM Sibiu sau telefonic, a vizat următoarele probleme:

- noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă;
- informații legislative privind completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- respectarea repausului săptămânal și plata muncii prestate;
- salariul minim brut pe economie.

Persoanele fizice care s-au prezentat la sediul ITM Sibiu, au primit consultanță în ceea ce privește nerespectarea de către angajatori a drepturilor ce li se cuvin și care s-a concretizat în depunerea unui număr de 675 sesizări. Principalele aspecte cu care se confruntă angajații sunt:

- neacordarea drepturilor salariale;
- neîncheierea contractului individual de muncă;
- neplata orelor suplimentare ;
- nerespectarea timpului de lucru și a repausului săptămânal;

Aspectul predominant semnalat în sesizările din domeniul relațiilor de muncă a fost neacordarea drepturilor salariale și a altor indemnizații, respectiv 97,56 % din numărul total al sesizărilor în domeniul relațiilor de muncă.

Alte aspecte sesizate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea contractului individual de muncă (6,98%);
- neeliberarea adeverinței de vechime (4,44%) ;
- verificare Legea 156/2000 (4.76%)
- nerespectarea prevederilor legale privind durata timpului de lucru și a repausului săptămânal (6,09%).

În baza Protocolului de Colaborare încheiat între Inspecția Muncii, Agenția Națională de Administrare Fiscală și Oficiul Român pentru Imigrări, dar și a punctului 1 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2017, încheiat între Biroul pentru Imigrări Sibiu și Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, Serviciul control Relații de muncă a răspuns la 45 de solicitări de informații referitoare la sancțiunile aplicate pentru munca nedeclarată și angajatorilor care solicită avize de muncă în baza prevederilor O.G. nr. 25/2014 modificată și completată.

Campanii naționale în domeniul relațiilor de muncă:

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, fabricarea produselor textile și comercializarea acestora, fabricarea încălțămintei și comercializarea acestora, prelucrarea și conservarea cărnii/pește și a produselor din carne/pește și comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, fabricarea și comercializarea produselor lactate, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În anul 2017 au fost efectuate 2153 de controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, reprezentând 98.00 % din numărul total al controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă. Cu acest prilej au fost depistate 245 de persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru 60 de angajatori.

Angajatorii care practica munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu 59 amenzi în valoare de 1.290.000 lei și 3 avertismente, iar pentru cei care au primit la muncă mai mult de 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă au fost formulate 3 propuneri de cercetare penală.

În cursul anului 2017, a continuat Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul a pâinii, produselor de patiserie și produselor făinoase, în magazine.

Astfel au fost efectuate 103 controale fiind identificate 2 persoane fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă, respectiv 2 femei, fiind aplicate două amenzi în valoare de 20.000 lei.

În perioada 09.05.2017 – 13.05.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

Au fost efectuate 57 de controale și au fost identificate 11 persoane care desfășurau muncă fără forme legale pentru 8 angajatori care au fost sancționați contravențional cu amenzi în valoare de 110.000 lei. De asemenea, un angajator a fost depistat că a primit la muncă 7 persoane fără încheierea unui contract de muncă motiv pentru care a fost sesizat organul de urmărire penală.

În perioada 07.06.2017 – 10.06.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora.

Au fost efectuate 49 de controale și au fost constatate 47 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate sancțiuni la 9 angajatori. Nu au fost depistate cazuri de muncă fără forme legale de angajare.

În perioada 26 – 30.06.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și sănătatea și securitatea în muncă la societățile care au obiect de activitate Protecție Și Pază cod CAEN 8010. Cu această ocazie au fost efectuate 15 controale și au fost dispuse 23 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate .

În perioada 20.07.2017 – 22.07.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul serviciilor de spălătorie auto.

În domeniul relațiilor de muncă au fost efectuate 21 de controale și au fost constatate 23 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate 10 sancțiuni la 9 angajatori din care 2 amenzi în valoare totală de 10.300. Un angajator a fost sancționat pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În perioada 09.10.2017 – 13.10.2017 a avut loc Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. În urma acestor campanii au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale respectiv 1 amendă în valoare de 10.000 lei și 9 avertismente. Au fost identificate 14 persoane care desfășurau activitate fără contract de muncă la un angajator și nu aveau nici calitate de zilieri fapt pentru care s-a aplicat o amendă în valoare de 100.000 lei.

În perioada 08.11.2017 – 24.11.2017 a avut loc ”Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători”.

În domeniul relațiilor de muncă au fost controlați 39 de angajatori care desfășoară activități de transport rutier de mărfuri și călători cu 1957 de salariați, din care 20 femei și 11 tineri între 15 și 18 ani.

Au fost constatate 37 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr total de 39 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare totală de 6.500 lei.

În perioada 07.12.2017 – 13.12.2017 a avut loc Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

Astfel au fost efectuate 31 de controale, din care 6 controale au fost efectuate în colaborare cu lucrători de poliție din cadrul biroului Imigrări. A fost aplicată o sancțiune contravențională respectiv un avertisment și a fost dispusă 1 măsură de remediere a deficienței constatate.

În perioada 04.12.2017 – 31.12.2017 s-a desfășurat Campania Națională de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transferarea muncii nedecarate în muncă declarată.

Cu această ocazie au fost organizate 7 sesiuni de informare, din care cinci întâlniri în Sibiu, una în Mediaș și una în Agnita, la care au participat un total de 422 de reprezentanți ai angajatorilor din toate domeniile de activitate.

- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

Acțiunea nu a fost demarată .

- Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Acțiunea nu a fost demarată .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Acțiuni în domeniul relațiilor de muncă:

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

În cursul anului 2017 au fost efectuate 2200 de controale având ca obiectiv principal verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii, ocazie cu care s-a verificat și modul în care se respectă alte acte normative din domeniul relațiilor de muncă, precum modul de respectare a clauzelor contractelor colective de muncă.

Cu acest prilej au fost dispuse 2064 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au fost aplicate 425 de sancțiuni contravenționale, din care 98 amenzi în valoare de 1.351.700 lei și 327 de avertismente pentru următoarele fapte:

- primirea la muncă a persoanelor pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară;
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- neeliberarea adeverințelor ce atestă activitatea salariatului;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- nerestituirea unui exemplar din contractul individual de muncă.

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

În anul 2017 s-au efectuat 35 controale din care 8 controale au fost efectuate în colaborare cu lucrători de poliție din cadrul biroului Imigrări și au avut ca obiectiv respectarea și aplicarea O.U.G. 25/2014 modificată.

A fost aplicată o sancțiune contravențională respectiv un avertisment și a fost dispusă 1 măsură de remediere a deficienței constatate.

- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.

În anul 2017 a fost verificat un număr de 6 agenți de ocupare a forței de muncă, fiind aplicate 3 amenzi în valoare de 15.000 lei. Au fost dispuse 8 măsuri de remediere a deficiențelor constatate pentru următoarele fapte:

- neîncheierea de contracte cu persoanele juridice, fizice și organizații patronale care să cuprindă oferte ferme de locuri de muncă și care să cuprindă toate elementele prevăzute la art. 9 din Legea 156/2000 republicată.
- netransmiterea anexei nr. 1 privind situația persoanelor mediate și angajate în străinătate până la sfârșitul lunii următoare trimestrului încheiat.

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 16/2017 și a H.G. nr. 337/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În anul 2017 au fost efectuate un total de 16 controale fiind aplicate 3 sancțiuni contravenționale respectiv 3 avertismente și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

În anul 2017 au fost verificate 159 de unități privind modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată. În urma acestor controale au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale respectiv 1 amendă în valoare de 3.000 lei și 3 avertismente și au fost dispuse un nr. de 10 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență a salariaților.

În perioada de referință au fost efectuate 2073 controale care au avut ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă H.G. nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În urma acestor controale au fost aplicate 292 sancțiuni contravenționale, din care 8 de amenzi în valoare de 37.300 și 284 avertismente și au fost dispuse 397 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Măsurile dispuse de către inspectorii de muncă au vizat în special remedierea deficiențelor referitoare la:

- necompletarea și netransmiterea registrului de evidență al salariaților în termenul legal;
- refuzul de a pune la dispoziția inspectorului de muncă registrul în format electronic;
- completarea registrului de către alte persoane decât cele nominalizate prin decizia angajatorului;
- Refuzul angajatorului de a elibera copii după documente la cererea scrisă a salariaților.
 - Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

În anul 2017, au fost efectuate 50 controale care au avut ca obiectiv, verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 modificată, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. În urma verificărilor efectuate au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale respectiv 1 amendă în valoare de 10.000 lei și 7 avertismente și au fost dispuse 15 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2017, au fost efectuate 418 controale care au avut ca obiectiv, verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 62/2011 privind dialogul social.

În urma acestor verificări, s-au constatat neconformități privind inițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate, de către angajatorii cu un număr mai mare de 21 de salariați, sens în care, s-au dispus 150 de măsuri privind remedierea deficiențelor constatate.

În urma acestor controale s-au avut în vedere, în principal, următoarele aspecte:

- inițiativa angajatorului sau organizației patronale, de a negocia contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, așa cum este prevăzut la art.129 alin 2 din Legea nr. 62/2011;
- negocierea colectivă obligatorie la nivel de unitate în contextul în care numărul salariaților este mai mare de 21 persoane, așa cum prevede art.129 alin 1 din Legea nr. 62/2011;
- respectarea prevederilor art. 129 alin 3 din Legea nr. 62/2011, privind termenul de cel puțin 45 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă.

Acțiuni proprii la I.T.M. SIBIU în domeniul relațiilor de muncă:

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Au fost efectuate 29 de controale în urma cărora a fost aplicat 1 avertisment și au fost dispuse 2 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Începând cu data de 30-06-2017, monitorizarea și controlul respectării prevederilor art. 78 alin. (2) și (3) se fac de către organele fiscale din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, conform Punct 27, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 51 din 30 iunie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 508 din 30 iunie 2017.

Acțiuni de informare și conștientizare

În perioada 14.06. – 31.08.2017 s-a desfășurat acțiunea de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

În vederea desfășurării acțiunii, au fost elaborate materiale informative în ceea ce privește consecințele sociale și economice ale muncii nedeclarate pentru persoanele care muncesc fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, consecințele muncii nedeclarate pentru

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

agenții economici care primesc la muncă persoane fără încheierea unui contract individual de muncă în formă scrisă și materiale informative care au vizat aspectele prevăzute la capitolul VI, punctul C din metodologia transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 861/DCRM/30.05.2017. Acțiunile de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată au constat în:

- a. Organizarea a 3 sesiuni de informare organizate în localitatea Sibiu unde au participat un total de 105 entități - reprezentanți ai unor agenți economici, experți contabili, inspectori resurse umane, juriști, îndeosebi din unități care desfășoară activități în domeniile ce înregistrează o incidență crescută a muncii nedeclarate. Cu această ocazie au fost prezentate materiale informative care au vizat aspecte privind principalele reglementări cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă, prevederi privind timpul de muncă, elementele care trebuie înregistrate în registrul general de evidență a salariaților și termenele de transmitere ale acestora.
- b. Contactarea unităților administrativ teritoriale din județul Sibiu în vederea asigurării unei comunicări instituționale fluente și organizării unor centre de comunicare pentru desfășurarea de sesiuni de informare și conștientizare.
- c. Organizarea unei sesiuni de informare a unui număr de 18 reprezentanți autorităților publice locale, în vederea conștientizării grupurilor de persoane cu nivel scăzut de educație, a persoanelor din zone izolate, a persoanelor defavorizate și a celor care beneficiază de o formă de asistență socială.
- d. Acțiuni de îndrumare individuală a unui număr de 315 unități de pe raza județului Sibiu care desfășoară activități în domeniile ce înregistrează o incidență crescută a muncii nedeclarate: construcții, transport, panificație, fabricare componente electronice, industria textilă, activități de servicii în tehnologia informației, întreținere și reparații auto, servicii de spălătorie auto, alimentație publică, comerț. Inspectorii de muncă desemnați să participe la acțiunea de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată au prezentat materiale informative în ceea ce privește consecințele muncii nedeclarate pentru agenții economici care primesc la muncă persoane fără încheierea unui contract individual de muncă în formă scrisă. Cu această ocazie, începând din data de 5 august 2017, au fost prezentate principalele modificări și completări aduse Codului muncii de OUG nr. 53/2017.
- e. Acțiuni de îndrumare individuală și colectivă a unui număr de 2850 persoane găsite la muncă cu ocazia controalelor desfășurate în vederea identificării și combaterii muncii nedeclarate. Inspectorii de muncă desemnați să participe la acțiunea de informare au prezentat materiale informative în ceea ce privește consecințele sociale și economice ale muncii nedeclarate pentru persoanele care muncesc fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă. Și cu această ocazie, începând din data de 5 august 2017, au fost prezentate principalele modificări și completări aduse Codului muncii de OUG nr. 53/2017.

La toate acțiunile menționate mai sus angajatorii au fost informați cu privire la intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate, indiferent de domeniul de activitate.

În cadrul activităților desfășurate, au fost purtate discuții referitoare la noutățile legislative specifice Ordonanței 53 /2017 respectiv : munca nedeclarată, evidența orelor prestate de salariați, actul adițional, clauze contractuale, salarizare, registrul general de evidența a salariaților, termene

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

de transmitere, contracte colective de muncă, regulament intern. Din partea angajatorilor au participat un număr total de 35 unități de pe platforma de vest a Sibiului.

31. Acțiuni comune de informare a studenților străini privind legislația muncii în România, desfășurate în perioada 20 – 26 noiembrie 2017.

Acțiunea s-a desfășurat în data de 23.11.2017, începând cu orele 12.00, la sediul Rectoratului Universității "Lucian Blaga din Sibiu", sala Senatului, cu participarea unui reprezentant din cadrul I.T.M. Sibiu, a unui reprezentant din cadrul Biroului pentru Imigrări Sibiu, a unui reprezentant din cadrul Serviciul Relații Internaționale și Programe Comunitare și a studenților străini înscriși la U.L.B. Sibiu care au dat curs acestei întâlniri.

Au fost prezentate materiale în scopul informării acestora cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul României precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.

În perioada 04.12.2017 – 31.01.2018 se desfășoară Campania Națională de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transferarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

De asemenea, a fost întocmit un comunicat de presă intitulat "Negocierea colectivă – OBLIGAȚIA ANGAJATORILOR" și au fost postate pe site-ul I.T.M. Sibiu atenționări cu privire la prevederile art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, cât la prevederile H.G. nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În cursul lunii decembrie 2017 a fost organizat un număr de 8 sesiuni de informare, din care un număr de șase întâlniri în Sibiu, una în Mediaș și una în Agnita, la care au participat un număr total de 484 reprezentanți ai angajatorilor din toate domeniile de activitate.

B. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin potrivit Legii 108/1999, republicată, în anul 2017 activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă (C.C.M.M.R.M.) din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, a avut în vedere următoarele obiective:

1. Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora.

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv s-au eliberat împreună cu compartimentul informatică, nume de utilizator și parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic conform prevederilor H.G. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare, pentru 1424 utilizatori.

Întrucât, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 500/2011 modificată și completată, angajatorii au posibilitatea de a contracta serviciul de completare și transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic cu terțe persoane, inspectoratul, în lumina aceluiași dispoziții legale, gestionează acest tip de activitate, prin compartimentul C.C.M.M.R.M.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Ca urmare, în ceea ce privește completarea și transmiterea Registrului general de evidență a salariaților, menționăm că angajatorii care optează pentru efectuarea acestor operațiuni de către o terță persoană, în baza unui contract de prestări servicii încheiat între cele două părți, au obligația, conform prevederilor H.G. 500/2011 modificată și completată și ale Ordinului M.M.F.P.S. nr.1918/2011, să informeze inspectoratul. Compartimentul C.C.M.M.R.M. preia aceste informații și le gestionează, înregistrând atât contractele încheiate între beneficiari și prestatori cât și cazurile de reziliere. În acest sens, din evidențele instituției rezultă că, de la data apariției actului normativ și până în prezent s-au înregistrat un număr de 463 prestatori, care prestează această activitate pentru un număr de 7525 beneficiari, în anul 2017 fiind înregistrați un număr de 190 prestatori și 1023 de beneficiari.

Având în vedere că în anul 2011, prin Legea nr. 52/2011, legiuitorul a legalizat desfășurarea activităților ocazionale, instituția noastră are obligația legală de a monitoriza modul în care angajatorii își desfășoară activitatea cu zilierii și de a urmării, lunar, modul în care beneficiarii de lucrări își îndeplinesc obligațiile reglementate de acest act normativ.

Din evidențele inspectoratului rezultă că de la data intrării în vigoare a legii și până în prezent, 356 de angajatori au achiziționat registrul de evidență a zilierilor, în baza noastră de date fiind înregistrate un număr de 516210 poziții de zilieri.

În anul 2017, 30 de agenți economici au prestat activitate ocazională cu zilieri, 94 angajatori au achiziționat registru și au fost preluate un număr de 79332 poziții, din care 29044 femei, 50288 bărbați, respectiv 3700 zilieri - persoane distincte (1525 femei și 2175 bărbați).

2. Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de înregistrare și verificare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate, de către angajatorii din județul Sibiu, conform prevederilor Legii nr. 62/2011 – Legea dialogului social și a H.G. nr. 833/2007 care reglementează acordurile colective încheiate la nivelul autorităților și instituțiilor publice, s-a realizat și în 2017 prin informarea angajatorilor asupra prevederilor actelor normative precizate, cu privire la încheierea contractelor colective de muncă, organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea într-o bază de date informatică și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate acestora, depuse de către angajatori pentru înregistrare. În anul 2017 au fost înregistrate 212 contracte colective de muncă și 203 acte adiționale, din care 34 acte adiționale de prelungire a contractului colectiv de muncă ajuns la termenul pentru care a fost încheiat și 169 acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă existente. În anul 2017 nu au fost înregistrate conflicte colective de muncă.

3. Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Sibiu potrivit art.6 alin.3) din Legea nr. 279/2005 – precizăm că în luna anul 2017 nu s-au înregistrat contracte de ucenicie.

4. Asigurarea evidenței contractelor de stagiu, depuse la I.T.M. Sibiu conform H.G. nr.473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. În cursul anului 2017 s-au înregistrat 14 contracte de stagiu și s-au eliberat 9 certificate de stagiu.

5. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini și a celor aparținând Uniunii Europene și Spațiului Economic European pe teritoriul României,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

precum și a detașării salariaților în cadrul prestărilor de servicii transnaționale. În anul 2017 au desfășurat activitate 138 lucrători detașați.

6. Asigurarea evidenței concedierilor colective dispuse de angajatori și comunicate inspectoratului teritorial de muncă conform art. 70 din Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată, în anul 2017 au fost transmise către inspectorat 9 notificări privind intenția de concediere colectivă.

7. Asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat potrivit art. 9 lit. e) din Legea nr.156/2000, republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate – în cursul anului 2017 au fost înregistrate 3 societăți comerciale care desfășoară activități de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate. Lista societăților înregistrate este postată pe site-ul I.T.M. Sibiu și este actualizată lunar și ori de câte ori este nevoie, la sfârșitul anului 2017 fiind înregistrate un număr de 67 de societăți.

8. Asigurarea evidenței angajatorilor care utilizează frecvent munca de noapte - în cadrul acestei activități în cursul anului 2017 au fost înregistrate notificări din partea a 93 de angajatori.

9. Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art.132 alin.4 din Legea 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare – în anul 2017 nu s-a solicitat și nu s-a eliberat nici un aviz.

10. Gestionarea carnetelor de muncă rămase în stocul instituției noastre după abrogarea Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă.

Referitor la acest obiectiv menționăm că, la data de 31.12.2010, când Decretul nr. 92/1976 a încetat să mai producă efecte juridice, se aflau în păstrare la I.T.M. Sibiu 59.718 de carnete de muncă urmând a fi predate angajatorilor și salariaților. Ulterior instituția noastră a preluat și carnete de la unii angajatori care au avut aprobare de completare și păstrare a carnetelor de muncă la sediu, precum și de la persoane care au preluat arhiva unora dintre ele în momentul lichidării societăților.

De la această dată și până în prezent, I.T.M. SIBIU a răspuns solicitărilor angajatorilor, precum și a salariaților de a le elibera carnetele de muncă, astfel încât, în acest interval de timp s-au eliberat un număr de 46028 carnete de muncă. În cursul anului 2017 au fost eliberate 254 de carnete de muncă.

Deoarece o parte dintre angajatorii județului, nu au răspuns apelurilor noastre de a se prezenta la sediul instituției în vederea ridicării carnetelor pe bază de proces verbal, astfel încât, să se finalizeze procedura de predare – primire a acestor documente salariaților, I.T.M. SIBIU a luat toate măsurile de păstrare și gestionare a carnetelor rămase în stoc, iar eliberarea se efectuează în continuare, în momentul în care angajatorii sau titularii carnetelor solicită acest lucru.

11. Prestarea de servicii și furnizarea de date și informații, contra cost, în condițiile legii.

În cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. s-au întocmit și s-au eliberat în anul 2017, 3233 de certificate/adeverințe cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii (REGES), reprezentând activitatea salariaților așa cum rezultă din REVISAL, dintre care: la solicitarea persoanelor fizice au fost eliberate 3024 adeverințe/certificate, 114 adeverințe au fost eliberate la solicitarea executorilor judecătorești, 95 certificate privind numărul de salariați din societate și avizare tabel cu salariați.

S-a răspuns astfel solicitărilor celor interesați, în conformitate cu prevederile actelor normative care reglementează acest tip de activitate, prestarea de servicii fiind plătită de către solicitanți conform Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

826/28.05.2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii.

12. Soluționarea cererilor care fac obiectul activității compartimentului C.C.M.M.R.M.;

În anul 2017, au fost întocmite și transmise solicitanților persoane fizice, juridice și instituții publice un total de 1106 răspunsuri la adrese și sesizări, au fost eliberate 35 adeverințe privind reconstituirea vechimii în baza documentelor existente în arhiva instituției și au fost vizate 8 adeverințe eliberate de către angajatori.

În consecință, compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, a întocmit și eliberat în anul 2017, un număr total de 4382 adeverințe, răspunsuri la adrese și sesizări.

13. Verificarea în baza de date a Inspecției Muncii a persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat, pe baza situațiilor transmise de către Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială (A.J.P.I.S.) și primăriei, precum și transmiterea acestora potrivit art.15 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, modificat prin OUG 93/2016. În anul 2017 au fost verificate un număr de 41582 de persoane din listele transmise de A.J.P.I.S.

C. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1.STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2017, față de anul 2016 (1769 controale), au fost efectuate 1661 controale, numărul acestora a scăzut cu un procent de 6% iar numărul unităților controlate (1359 în 2016 și 1176 unități în anul 2017) a scăzut cu 15,6%. Trebuie însă remarcat faptul că scăderea numărului de controale s-a înregistrat în condițiile creșterii eficienței acestora ca urmare a selectării în vederea controlului a acelor unități la care nivelul riscurilor profesionale este mai mare sau care nu au fost inspectate de o perioadă mai lungă de timp. La planificarea unităților în vederea efectuării controalelor, s-a ținut cont și de „nivelul de prioritate” care s-a determinat prin cumularea a 6 criterii de prioritate:

C1 – dacă unitatea a avut accidente de muncă în anul anterior;

C2 – dacă numărul de lucrători este mai mare de 10;

C3 – dacă intră sub incidența Anexei nr. 5 HG nr.1425/2006;

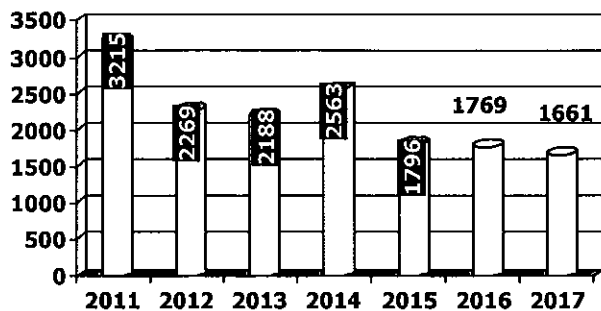
C4 – dacă există activități care se desfășoară în Mediu Ex;

C5 – dacă au trecut mai mult de 12 luni de ultimul control;

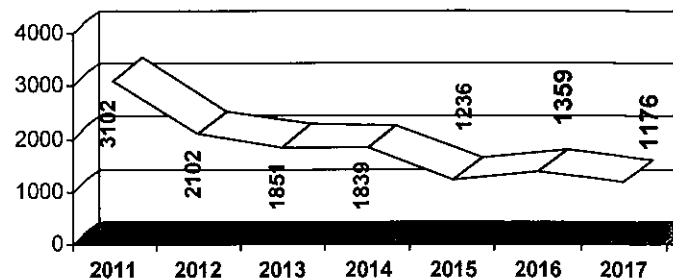
C6 – dacă este o unitate nou înființată.

S-au planificat în vederea efectuării controalelor acele unități pentru care s-a obținut un nivel de prioritate mare. În urma controalelor, în anul 2017, inspectorii de muncă au identificat 3519 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere a abaterilor constatate (s-a înregistrat o creștere a numărului de încălcări ale prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă cu aproximativ 20% față de anul 2016).

Numărul de controale în domeniul SSM, în perioada 2011 - 2017



Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2011- 2016



Necesitatea pregătirii temeinice a fiecărui control planificat la unități, a constituit o prioritate pentru întregul colectiv cu competențe în domeniul securității și sănătății în muncă. Selectarea unităților care au fost controlate pe baza criteriului de prioritate și al metodologiilor corespunzătoare campaniilor și acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Sibiu, documentarea inspectorilor de muncă cu toate informațiile aferente metodologiilor de lucru a necesitat un consum suplimentar de timp alocat acestei pregătiri prealabile a controalelor.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul unităților înregistrate în anul 2017 este de 198, ceea ce reprezintă o creștere de 35,6% față de anul 2016(146 unități). Numărul unităților controlate în anul 2017 este de 29, față de 13 unități controlate în 2016.

Numărul lucrătorilor este de 969 în anul 2017. Distribuția angajaților este următoarea:

- 645 bărbați
- 320 femei
- 4 tineri care desfășoară activități în domeniul agriculturii.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul unităților înregistrate în aplicația informatică de la nivelul ITM Sibiu, în anul 2017 este de 15 (diviziunea 06 – 1 unitate ,SNGN ROMGAZ SA Mediaș; diviziunea 08 – 9 unități și diviziunea 09 -5 unități. Numărul lucrătorilor este de 3256.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 2556 bărbați
- 700 femei
- nu s-au identificat tineri care desfășoară activități în acest domeniu.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul unităților înregistrate în anul 2017 este de 1014, ceea ce reprezintă o creștere de aprox. 16,5% față de anul 2016 (870 unități). Numărul unităților controlate în anul 2017 este de 82, față de 97 controale în anul 2016.

Numărul lucrătorilor este de 7949 în anul 2017. Distribuția angajaților este următoarea:

- 6252 bărbați

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- 1697 femei
- nu s-au identificat tineri care desfășoară activități în domeniul transporturi.

2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

Număr total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate / avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
72	50	9	13

Situația autorizațiilor și a vizelor anuale acordate în perioada raportată este următoarea:

- La sediul I.T.M. Sibiu s-au înregistrat 50 solicitări și s-au eliberat 50 certificate constatatoare din punct de vedere al protecției muncii, în conformitate cu prevederile

Legii 319/2006 și a Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 aprobate prin HG. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;

- Prin Biroul Unic s-au eliberat 6873 certificate constatatoare, pe baza declarației pe propria răspundere conform prevederilor Legii nr. 359/2004, din care 667 au fost eliberate pentru persoane juridice care la momentul declarării nu desfășurau activitatea cu personal angajat.

La sediul I.T.M. Sibiu, în cadrul Compartimentului Supraveghere Piață Îndrumare Angajați și Angajatori în domeniul Securității Sănătății în Muncă-Autorizări, s-au desfășurat activități specifice constând în :

- acordarea de consultanță, la sediul inspectoratului, privind securitatea și sănătatea în muncă conform Legii 319/2006, la un număr de 95 unități;

- înregistrarea a 5 adrese de la agenții economici care au solicitat informații în domeniul securității și sănătății în muncă;

- acordarea de consultanță solicitată telefonic la un număr de 53 persoane.

Problemele principale sesizate de agenții economici care au solicitat consultanță de specialitate în domeniul sănătății și securității în muncă, au fost :

- clarificarea unor aspecte generale privind activitatea de securitate și sănătate în muncă pentru firmele nou înființate;

- comunicarea listei cu serviciile externe care sunt abilitate să presteze servicii în domeniul securității și sănătății în muncă;

- explicitarea modului corect de completare a fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă;

- consultanță de specialitate în vederea eliberării autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și consultanță privind metodologia de înregistrare a dosarului de autorizare conform L319/2006;

- îndrumare, privind atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă, referitoare la organizarea unei activități economice de către întreprinzători (persoane fizice, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale);

- consultanță de specialitate în vederea elaborării instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă.;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- consultanță cu privire la înființarea și funcționarea serviciului intern de prevenire și protecție și a comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

Eliberare certificate de abilitare pentru serviciile externe care prestează activități în domeniul securității și sănătății în muncă.

În anul 2017, Comisia de abilitare și avizare a serviciilor externe, s-a întâlnit în zilele de 17.01.2017, 23.03.2017, 16.05.2017, 18.07.2017 și 12.12.2017. În cadrul ședințelor de analiză a dosarelor depuse de solicitanți, în vederea abilitării ca și servicii externe care desfășoară activități de prevenire și protecție, membrii comisiei au decis eliberarea a 7 certificate de abilitare și retragerea a 6 certificate de abilitare în conformitate cu prevederile legale. Retragerea certificatelor de abilitare s-a produs în urma modificării condițiilor inițiale în baza cărora acestea au fost abilitate. Listele cu serviciile externe abilitate și retrase au fost actualizate după fiecare ședință de analiză a comisiei de abilitare, au fost comunicate Inspecției Muncii și au fost postate pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

Protecția maternității la locul de muncă

Controlul privind respectarea prevederilor legale conform **OUG 96/2003** referitoare la protecția maternității la locul de muncă în cursul anului 2017, a evidențiat înregistrarea unui număr de 1062 unități care au informat Inspectoratul de Muncă Sibiu că au înregistrat 1501 salariate gravide. Pentru cele 1501 de salariate gravide, medicii de medicina muncii au recomandat în rapoartele de evaluare următoarele măsuri:

- acordarea concediului de risc maternal, pentru 351 gravide;
- reducerea programului de lucru la 6 ore, a fost înregistrat la 91 gravide;
- s-a schimbat locul de muncă pentru 13 salariate gravide;

D. ACTIVITATEA SERVICIULUI ECONOMIC ȘI RESURSE UMANE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a desfășurat o activitate economico-financiară conform normelor în vigoare.

Toate documentele înregistrate în contabilitate reflectă realitatea înscrisă în ele și sunt vizate prin control financiar preventiv.

Analizând situația financiară la data de 31.12.2017 se constată următoarele:

Cheltuieli operaționale

Salariile și contribuțiile sociale aferente salariaților: 3.242.808 lei

641 „Cheltuieli cu salariile personalului”

645 „Cheltuieli privind asigurările și protecția socială”

646 „Cheltuieli cu indemnizațiile de deplasare”

Stocuri, consumabile, lucrări și servicii executate de terți: 413.067 lei

602 „Cheltuieli cu materialele consumabile”

610 „Cheltuieli privind energia și apa”

611 „Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile”

612 „Cheltuieli cu chiriile”

613 „Cheltuieli cu primele de asigurare non viață”

614 „Cheltuieli cu deplasări detașări transferări”

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

623 „Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate”

626 „Cheltuieli poștale, taxe de telecomunicații”

628 „Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți”

629 „Alte cheltuieli autorizate prin disp. legale –preg .profesională

635 „Alte cheltuieli operaționale”

Cheltuieli de capital, amortizări și provizioane: 26.881 lei

681 „Cheltuieli de exploatare privind amortizările”

CHELTUIELI TOTALE 3.682.756 LEI

Finanțare bugetare

Plăți aferente cheltuielilor curente

- **Titlul I – Personal: 3.223.655 lei**
- **Titlul II - Bunuri și servicii: 416.930 lei**

Plăți aferente cheltuielilor de capital

- **Titlul X – Active nefinanciare: 0 lei**

Din „ani precedenți,, recuperare în anul curent: 123 lei

PLĂȚI TOTALE: 3.640.585 LEI

Plățile efectuate în sumă totală de 3.640.585 lei reprezintă cheltuieli angajate și efectuate la 31 decembrie 2017.

Execuția cheltuielilor s-a realizat cu încadrare în creditele bugetare trimestriale aprobate, la finele perioadei de raportare plățile efectuate pe titluri de cheltuieli (personal, bunuri și servicii) reprezintă 99.84 % din totalul creditelor bugetare trimestriale aprobate.

Soldul final al conturilor privind mijloacele fixe și obiectele de inventar înregistrează:

- Sold final cont 2080000 – 79.497,11 lei active fixe necorporale preluate de pe sursa extrabuget în decembrie 2015;
- Sold final 2120000 - clădire, aflată în domeniul public al statului – 4.795.384,67 lei, reevaluare efectuată în decembrie 2016 în urma activității de inventarie, cu ajutorul IPC (subunitar) nu a condus la modificări/inregistrări de sume în contabilitate;
- Sold final cont 2130000– 636.595,49 lei, înregistrându-se o mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial cu: 31.211,77 lei reprezentând casare mijloace fixe, mijloace fixe propuse spre casare după inventar decembrie 2016, aprobate în trimestrul I 2017.
- Sold final cont 2140000 – 191.143,15 lei, înregistrându-se o mișcare în sensul scăderii față de soldul inițial cu 12.495,00 lei reprezentând casare mijloace fixe, mijloace fixe propuse spre casare după inventar decembrie 2016, aprobate în trimestrul I 2017.

Activele fixe existente la 31 decembrie 2017 sunt amortizate în proporție de 94,63 %;

- Sold final 3030000 – 327.545,57 lei evidențiază față de soldul inițial, o creștere:– 1.206,93 lei, reprezentând contravaloarea obiecte achiziționate în trim. I (șase scaune birou, un lanț + doi stativi pentru delimitare acces subsol), - 4.147,64 lei reprezentând contravaloarea obiecte achiziționate în trim. II (unitate PC, calorifer, ciocan retopercutor, cinci scaune birou), - 2.437,50 lei aparat aer condiționat achiziționat în trim. III, - 10.905,16 lei reprezentând contravaloarea obiecte achiziționate în trim. IV (un HDD extern, două aparate multifuncționale, o cameră video, o cameră foto, un laptop) dar și o scădere cu 11.405,99 lei – casare obiecte de inventar.
- Soldul final al contului 4480100,,alte datorii față de buget,, - 0 lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- Soldul final al contului 4480200 „alte creanțe privind bugetul, este 3.018 lei, reprezintă sume încasate în avans, plăți efectuate pentru serviciile ce se prestează la cererea angajatorilor/angajaților și virate Bugetului de Stat în conformitate cu legislația în vigoare.
- Soldul final al contului 4610102 „debitori FNUASS,, este 5.126 lei și reprezintă suma de recuperat de la FNUASS aferenta salariilor lunii decembrie 2017.
- Soldul final al contului 4710000 „cheltuieli înregistrate în avans,, este 10.732,92 lei, reprezintă evidențiere cheltuieli cu asigurări: CASCO, RCA, rovine, abonamente, taxa casuță poștală.

Din **bilanțul contabil** rezultă următoarele:

Activul total în sumă de **5.208.560** lei este egal cu **pasivul total** și cuprinde următoarele posturi bilanțiere:

Total Active Necurente 4.839.841 lei din care:

la codul 04 în bilanț suma de 44.456 lei reprezintă valoarea rămasă de amortizat a instalațiilor tehnice, mijloacelor de transport, mobilier, aparatura birotică și alte active corporale, achiziționate din sursele: extrabuget și buget de stat;

la codul 05 în bilanț suma de 4.795.385 lei reprezintă valoarea clădirii (ultima reevaluare - decembrie 2016, care nu înregistrează nicio schimbare datorită IPC subunitar), achiziție efectuată din fonduri extrabugetare. Este evidențiată în corespondență cu creditul contului 101-, *fondul bunurilor ce alcătuiesc domeniul public al statului*”, în conformitate cu HG 727/09.07.2008, Anexa 4, poziția 21, unde MMES transferă DMPS SIBIU administrarea imobilului situat în Municipiul Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17. Ulterior, DMIS SIBIU (astăzi AJPIS SIBIU) încheie cu ITM Sibiu și CJP Sibiu proces verbal de dare în folosință a părții din imobilul ocupat de către fiecare din acestea.

la codul 09 în bilanț 0 lei;

Total Active Curente 368.719 lei, din care:

- la codul 19 în bilanț suma de 328.513 lei reprezintă valoarea stocurilor de materiale și a obiectelor de inventar în magazie sau în folosință aflate în patrimoniul instituției și achiziționate atât din sursa extrabuget cât și din sursa buget de stat;
- la codul 21 în bilanț - 0 lei reprezintă contravaloarea serviciilor prestate și neîncasate;
- la codul 23 în bilanț suma de 8.144 lei reprezintă încasări în avans aferente serviciilor ce urmează a fi prestate de inspectorat - informații angajați și debitori FNUASS – sume ce urmează a fi recuperate;
- la codul 33 în bilanț - 0 lei reprezintă ”Conturi la trezorerie, casa în lei”, la 30.09.2017;
- la codul 33.1 în bilanț suma de 14.750 lei reprezintă „Bonuri valorice pentru carburanți auto” la data de 31.12.2017;
- la codul 35 în bilanț suma de 6.579 lei reprezintă garanții gestionari aflate în conturi de depozite la bănci comerciale;
- la codul 42 în bilanț suma de 10.733 lei reprezintă cheltuieli în avans: abonamente, asigurări CASCO și RCA pentru mașinile din dotare, taxă casuță poștală;

Pasivul total cuprinde **datoriile totale** în sumă de **3.948.496** lei și **capitaluri proprii** în sumă de **1.260.064** lei, astfel:

Total Datorii Necurente: 0 lei

Total Datorii Curente: 3.948.496 lei, din care:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

- la codul 60 în bilanț suma de 3.645.113 lei reprezintă: furnizori registre zilieri Imprimeria Națională 706,86 lei, facturi aferente utilităților lunii decembrie 926,09 lei, clienți creditori - 3.018,00 lei, 3.640.461,95 lei încheiere execuție buget de stat din anul curent - cheltuieli;
- la codul 62 în bilanț suma de 125.531 lei reprezintă contribuții salariale, impozit pe venit de natură salarială, alte vărsăminte asimilate (pentru persoanele cu handicap) aferente lunii decembrie 2017, alte datorii față de buget;
- la codul 72 în bilanț suma de 177.852 lei reprezintă salariile aferente lunii decembrie 2017, cu scadență în luna ianuarie 2018.

Total Capitaluri Proprii: 1.260.064 lei.

- La codul 84 în bilanț suma de 4.795.385 lei reprezintă valoarea clădirii reevaluată;
- la codul 85 în bilanț suma de 147.360 lei reprezintă rezultatul reportat (ct. 1170000 - sold creditor);
- la codul 86 în bilanț suma de 0 lei reprezintă rezultatul reportat (ct. 1170000 - sold debitor);
- la codul 88 în bilanț suma de 3.682.681 lei reprezintă rezultatul patrimonial al exercițiului (ct. 1210000 - sold debitor) la 31.12.2017.

Bilanțul a fost întocmit cu respectarea prevederilor în vigoare, a normelor privind închiderea conturilor contabile, întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice, a Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice.

Activitatea Compartimentului Resurse Umane

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, instituție cu atribuții de inspecție și control în subordinea Inspecției Muncii, are prevăzut în structura organizațională un număr de 67 de posturi, 64 de funcționari publici și 3 persoane cu contract individual de muncă.

La 31.12.2017, 11 din cele 67 de posturi erau vacante, din care, o funcție publică de conducere și 10 funcții publice de execuție.

Pe parcursul anului 2017 au avut loc 8 încetări de activitate, toate în rândul funcționarilor publici.

În anul 2017, au fost organizate 2 concursuri, unul de recrutare, în urma căruia au fost ocupate două posturi de inspector de muncă și unul de promovare, în urma căruia doi funcționari publici au promovat în gradul profesional imediat superior.

De asemenea, în cursul anului 2017, doi funcționari publici au fost transferați la I.T.M. Sibiu, în interesul serviciului, de la alte instituții publice.

E. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI AUDIT INTERN

Activitatea de audit intern se desfășoară pe baza planului de audit public intern care se aprobă anual de conducătorul instituției.

Misiunile de audit intern realizate au vizat domeniile: financiar-contabil, resurse umane, sistemul de control intern managerial și funcțiile specifice instituției.

Rapoartele de audit public intern avizate de inspectorul șef cuprind obiectivele, constatările cu caracter pozitiv/negativ, concluziile și recomandările aferente.

Prin implementarea recomandărilor de către structurile auditate se adaugă valoare și contribuie la îmbunătățirea activităților instituției.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

F. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În anul 2017 au fost contestate 55 procese verbale de contravenție, dintre care 52 în domeniul relațiilor de muncă și 3 în domeniul securității și sănătății în muncă.

În aceste 55 de dosare având ca obiect plângere contravențională, în anul 2017 instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive în 28 dintre acestea cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională: 19
- admis în parte plângerea contravențională: 9, instanța de judecată înlocuind sancțiunea amenzii cu cea a avertismentului.

De asemenea în anul 2017 s-au înregistrat 7 cauze civile ce au avut ca obiect: 3 contestații proces verbal de control (1 soluționat favorabil ITM Sibiu și 2 aflat încă pe rolul instanței de judecată); o acțiune în contencios administrativ pentru suspendare retragere aviz cercetare, soluționat favorabil ITM Sibiu; o contestație proces verbal de cercetare eveniment, aflat încă pe rolul instanței de judecată; o acțiune în pretenții aflată încă pe rolul instanței de judecată și un litigiu privind funcționarii publici, aflat încă pe rolul instanței de judecată.

G. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

La nivelul instituției în cursul anului 2017 s-au înregistrat 675 de sesizări, astfel:

- exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	607
- exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	19
- RM+SSM	49
- numărul de petiții soluționate prin răspuns	675
- numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	48
- numărul de petiții clasate	37
- numărul de petiții adresate de cetățeni	666
- numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	9

Principalele aspecte semnalate au fost neplata drepturilor salariale sau plata incompletă a acestora, neacordarea concediilor de odihnă, neplata indemnizațiilor de concediu, ori necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, neacordarea bonurilor de masă, muncă fără forme legale, neeliberarea adeverințelor de vechime/salariat, nerespectarea timpului de muncă-odihnă, nerespectarea repausului săptămânal, iar în domeniul sănătății și securității în muncă, nerespectarea condițiilor de muncă, neacordarea alimentației de protecție, ori neacordarea echipamentului individual de protecție.

De asemenea, au fost înregistrate 20 de solicitări de in..... care au fost soluționate în temeiul Legii nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public.

Relația I.T.M. Sibiu cu mass-media :

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a asigurat în permanență informarea cetățenilor cu privire la activitățile desfășurate, prin intermediul jurnaliștilor.

Astfel, pe parcursul anului 2017, au fost transmise către mass-media 26 de comunicate de presă privind în mod special rezultatele campaniilor de control prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, dar și despre evenimente precum Ziua Mondială a Securității și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Sănătății în Muncă sau evenimente în cadrul unor proiecte cum ar fi Valențe culturale europene sau concursul național „Știu și Aplic”.

Pentru a veni în sprijinul operatorilor economici din județul Sibiu, în contextul transferului contribuțiilor de la angajator la angajat dar și a modificărilor legislative din domeniul relațiilor de muncă și a Codului fiscal, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a organizat 4 întâlniri cu reprezentanții angajatorilor și ai salariaților, în Sibiu, Mediaș și Agnita.

De asemenea, la cererea jurnaliștilor, instituția a pus la dispoziția acestora datele solicitate cu privire la toate activitățile desfășurate de I.T.M. Sibiu.

Întocmit,

ENCIU DUMITRU

Compartiment CRP

