

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

PROPUNERI
 PLANUL DE ACȚIUNI PE ANUL 2012 PENTRU REALIZAREA ÎN JUDEȚUL SIBIU
 A PROGRAMULUI DE GUVERNARE

Nr. Crt.	Acțiunea	Entitatea implicată în realizare	Persoana responsabilă	Termen de finalizare
Capitolul 7 Piața muncii				
Obiectiv 1 Echilibrarea pieței muncii, reducerea incidenței muncii ilegale, creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și a performanței acesteia				
Direcție de acțiune 1: Creșterea exigenței în actul de control al raporturilor de muncă și al securității și sănătății în muncă concomitent cu accentuarea laturii de îndrumare și consiliere.				
1	Controale în scopul depistării cazurilor de muncă ilegală precum și a respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă a sănătății și securității în muncă. Verificarea respectării Legii nr. 52/2011 privind activitatea desfășurată de zilieri.	I.T.M. Sibiu	Șef serviciu control RM; Șef serviciu SSM	Permanent
2	Verificarea modului în care angajatorii respectă dispozițiile legale cu privire la formarea profesională a salariaților	I.T.M. Sibiu	Șef serviciu control RM;	Permanent
Obiectiv 2: Restructurarea și revitalizarea dialogului social				
Direcție de acțiune 2 : Sprijin și îndrumare pentru realizarea dialogului angajator-angajat, al conștientizării principiului subsidiarității în relațiile de muncă, precum și al flexibilizării acestora.				
3	Întâlniri cu angajatorii și angajații destinate îmbunătățirii modului de aplicare a cerințelor legale cu privire la :			Permanent

	<ul style="list-style-type: none"> - munca cu fracțiune de normă; - contractele pe durată determinată; - raporturile de muncă ale zilierilor; - organizarea timpului de muncă, - protecția drepturilor lucrătorilor în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți ale acestora; - concedierile colective; - drepturile și obligațiile angajaților, - flexibilizarea programului de lucru pentru respectarea OUG nr. 99/2000; - șomajul tehnic; 	I.T.M. Sibiu	Șef serviciu control RM; Șef serviciu SSM Șef serviciu control RM; Șef serviciu SSM	Permanent
4	Verificarea respectării prevederilor legale din domeniul dialogului social	I.T.M. Sibiu	Șef serviciu control RM;	Permanent

Capitolul 9 Familia, protecția copilului și egalitatea de șanse

Obiectivul 1: Asigurarea condițiilor instituționale și financiare pentru susținerea familiilor tinere, reducerea abandonului copiilor, combaterea violenței în familie

Direcție de acțiune 1: Monitorizarea respectării legislației muncii aplicabilă persoanelor care fac parte din grupurile vulnerabile în scopul incluziunii sociale și asigurarea condițiilor de muncă legale

5	Acțiuni de îndrumare și control cu privire la respectarea legislației de protecție a persoanelor care fac parte din grupurile vulnerabile.	I.T.M. Sibiu	Șef serviciu control RM; Șef serviciu SSM	Permanent
6	Controlul modului de încadrare în muncă minorilor, a condițiilor de muncă în scopul evitării cazurilor de	I.T.M. Sibiu	Șef serviciu control RM; Șef serviciu SSM	Permanent

	exploatare și utilizare a acestora în activități care le poate afecta sănătatea și dezvoltarea.			
Obiectivul 2 :Promovarea participării active a femeii la luarea deciziei și în structurile de reprezentare publică; diminuarea discriminărilor de orice natură				
Direcție de acțiune 2: Eliminarea condiției discriminatorii a femeii pe piața muncii				
7	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la: - egalitatea de șanse între femei și bărbați; - protecția maternității la locul de muncă.	I.T.M. Sibiu	Șef serviciu control RM; Șef serviciu SSM	Permanent