



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

## COMUNICAT DE PRESĂ

28 iulie 2017

### Controale la spălătoriile auto

În perioada 20 - 22 iulie 2017 s-a desfășurat, la nivel național, Campania privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul serviciilor de spălătorie auto.

Acțiunea a urmărit, în principal, identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie lucrătorilor contracte individuale de muncă, identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor, creșterea gradului de conștientizare a angajaților și angajatorilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, dar și eliminarea unor riscuri profesionale specifice acestor locuri de muncă, precum: cădere la același nivel prin alunecare, expunere la temperaturi extreme, intoxicații, electrocutare.

Verificările s-au efectuat la 21 de operatori economici din județul Sibiu, de către echipe mixte de inspectori de muncă, atât în domeniul relațiilor de muncă, cât și al securității și sănătății în muncă, inclusiv sâmbătă, 22 iulie 2017.

În total au fost constatate 77 de neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere, iar 4 din ele au fost sancționate cu amenzi contravenționale în valoare totală de 14.800 de lei. Cu 10.000 de lei a fost amendat un angajator care a primit la muncă un lucrător, fără contract individual de muncă. De asemenea, au mai fost emise sancțiuni pentru neefectuarea instruirii la angajare, periodice și pentru lipsa registrului unic de control.

Alte deficiențe constatate de inspectorii de muncă au fost: neînregistrarea în registrul general de evidență a salariilor și/sau netransmiterea acestuia la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; nerespectarea dispozițiilor legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; nu s-a efectuat supravegherea medicală adecvată, la angajare și periodic, pentru toți lucrătorii; nu s-a realizat semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă; nu se asigură de către angajator echipament individual de protecție pentru umezeală și zgomot, iar în unele cazuri, în care lucrătorii au avut la dispoziție echipamentul de protecție, nu s-a verificat de angajator utilizarea acestuia.

Francisc Szombatfalvi -Török

Inspector șef

ITM Sibiu