



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

22.05.2017

## COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 09.05.2017 - 13.05.2017, s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, *Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.*

Obiectivul acestei campanii a urmărit cu preponderență identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la șantierele temporare și mobile.

De asemenea, inspectorii de muncă au avut în vedere verificări cu privire la utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice lucrărilor de construcții, precum și identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

În perioada de desfășurare a acțiunii, au fost verificați 62 de angajatori, fiind constatate 70 de deficiențe din domeniul relațiilor de muncă și 190 în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care s-au dispus măsuri de remediere.

Pentru nerespectări ale prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, au fost aplicate 9 amenzi contravenționale, în valoare de 25.000 lei.

Un număr de 8 angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a unui număr de 11 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, fiind sancționați cu amenzi în cuantum total de 110.000 lei. De asemenea, un angajator a fost depistat că a primit la muncă un număr de 7 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, motiv pentru care a fost sesizat organul de urmărire penală.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în timpul controalelor au fost: neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă; neînregistrarea în registrul general de evidență a salariaților (REGES/REVISAL) și/sau netransmiterea acestuia la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; neutilizarea de echipamente tehnice care să asigure și să mențină condiții de muncă sigure, în special la lucrările temporare executate la înălțime; instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor pe linie de securitate și sănătate în muncă; neefectuarea examenului medical periodic.

Inspector șef

Szombatfalvi Torok Francisc