



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

13.06.2016

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 23.05.2016 - 31.05.2016, s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, *Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili).*

Obiectivul acestei campanii a urmărit identificarea angajatorilor care folosesc lucrători fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, determinarea angajatorilor de a respecta prevederile legislației muncii și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de odihnă, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Acțiunile de control s-au desfășurat în colaborare cu Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transport Rutier.

În perioada de desfășurare a acțiunii, au fost efectuate verificări la 70 de operatori economici din județul Sibiu care desfășoară activități de transporturi rutiere de mărfuri și/sau transporturi urbane suburbane și metropolitane de călători, fiind constatate 106 de neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere, cu termene concrete de realizare. Au fost sancționați 20 de angajatori, fiind aplicate 42 de sancțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare de 7.500 lei.

Nu au fost identificate situații de muncă fără forme legale sau muncă nedeclarată.

Controalele efectuate în cadrul campaniei au evidențiat, în principal, următoarele deficiențe: nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară; neînținerea lucrătorului a unui exemplar al contractului individual de muncă; nerespectarea dispozițiilor legale privind repausul săptămânal; nerespectarea dispozițiilor legale privind munca în zilele considerate sărbători legale; nerespectarea dispozițiilor legale privind reținerea la sediul unității a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

Szombatfalvi Török Francisc
Inspector Șef
I.T.M.Sibiu