



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

01.07.2016

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 13.06.2015 - 24.06.2016, s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, *Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unitățile cu profil de activitate sportiv.*

Acțiunea a urmărit cu preponderență: identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă; creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, respectiv în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă cu profil de activitate sportiv, cu consecințe benefice în plan social și profesional; eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de remediere a acestora și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare; identificarea angajatorilor care încadrează în muncă minori cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau nerespectarea regimului de muncă al acestora.

În perioada de desfășurare a acțiunii, au fost controlați 32 de angajatori din județul Sibiu, fiind constatate 106 neconformități de la legislația în vigoare din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Au fost aplicate 90 de sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în valoare de 18.500 lei.

Principalele deficiențe constatate de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, au fost:

- Nefinalizarea controalelor medicale;
- Instrucțiuni proprii privind activitățile desfășurate în funcție de particularitățile acestora incomplete;
- Lucrarea de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională incompletă;
- Planul de prevenire și protecție nu a fost completat în urma revizuirii lucrării de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- Nu s-au actualizat deciziile pentru persoanele care aplică măsurile de prim ajutor, stingere incendii și evacuare personal;
- Instructajul periodic în domeniul securității și sănătății în muncă este necorespunzător;
- Nu s-a putut face dovada acordării echipamentului individual de protecție.
- Lipsă buletin de verificare prize pământ.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În domeniul relațiilor de muncă, deficiențele identificate, cele mai frecvent întâlnite au fost următoarele :

- nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară;
- neînținerea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind repausul săptămânal;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind munca în zilele considerate sărbători legale;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind evidența muncii;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind încadrarea în muncă fără certificatul medical, prin care se atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea activităților specifice funcției pentru care s-a concretizat încadrarea în muncă;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind reținerea la sediul unității a registrului general de evidență a salariaților în format electronic;
- nerespectarea termenelor specifice transmițerii în registrul general de evidență a salariaților în format electronic;
- transmiterea unor date eronate în registrul general de evidență a salariaților în format electronic;
- nerespectarea dispozițiilor art.14, aliniatul 1, lit. f, Legea 52 / 2011 privind timpul de muncă specific zilierilor minori.

Szombatfalvi Török Francisc
Inspector Șef
I.T.M.Sibiu