



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

18.04.2016

COMUNICAT DE PRESĂ

STAREA JUDEȚULUI SIBIU
RAPORTUL DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU
ANUL 2015

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, își prezintă public Raportul de activitate pe anul 2015, într-o întâlnire ca va avea loc marți, 19 aprilie 2016.

În contextul economic și social actual, rolul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu de autoritate de stat în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței este deosebit de important și, în același timp, asumat de colectivul institutiei. La acest moment de bilanț al activității inspectoratului, pe anul 2015, dorim să facem cunoscute câteva dintre preocupările noastre actuale ce se circumscriu principalelor obiective ce derivă din Programul de Guvernare, Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și Strategiei UE privind sănătatea și siguranța la locul de muncă 2014-2020.

Activitatea de prevenție constituie un obiectiv important al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu și se realizează prin informarea salariaților și a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă și la consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate. Menționăm că, în practica activității de inspectie, se regăsesc urmatoarele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată: remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează muncă nedeclarată; intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată; urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților contractele individuale de muncă pentru persoanele identificate fără forme legale de angajare. În același timp, urmărim mediatizarea pe plan local prin organizarea unor conferințe de presă, mese rotunde, conferințe, etc. prin care se transmit mesaje adresate tuturor cetățenilor cu privire la dezavantajele prestării muncii nedeclarate. Avem în vedere creșterea gradului de sensibilizare a publicului cu privire la riscurile asociate muncii nedeclarate, partenerii sociali având un rol important în această privință. Totodată informăm cu privire la efectele pozitive ale muncii legale și ale plății integrale a impozitelor și contribuțiilor sociale în scopul asigurării protecției sociale.

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 142.000 de angajati cu contract individual de muncă din județul Sibiu, reprezintă un obiectiv strategic pentru ITM Sibiu în strânsă colaborare cu angajații și angajatorii, partenerii sociali și celelalte instituții din cadrul județului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității. Menținerea unei bune stări de sănătate a lucrătorilor are un impact pozitiv direct și măsurabil asupra productivității și contribuie la îmbunătățirea sustenabilității sistemelor de securitate socială. Prevenirea accidentelor de muncă sau a bolilor profesionale și promovarea sănătății angajaților pe parcursul întregii vieți profesionale, începând chiar cu primul loc de muncă, este vitală pentru a permite o perioadă de activitate cât mai lungă.

Investițiile în SSM contribuie la starea de bine a lucrătorilor, fiind în același timp foarte rentabile. Datele publicate cu referire la cadrul strategic al UE privind sănătatea și siguranța la locul de muncă 2014-2020, arată că, potrivit estimărilor recente, investițiile în acest domeniu pot genera rate ridicate de rentabilitate, respectiv de 2,2 în medie.

Practica activității de inspecție pune în lumină și situații, este adevărat mai rare, în care vizita unui inspector de muncă reprezintă prima ocazie cu care societățile și angajații iau cunoștință de reglementările privind securitatea și sănătatea în muncă. Această stare de fapt se datorează unei probabile lipse de informare, care trebuie remediată în mod sistematic. Este esențial ca întreprinderile să privească misiunea inspectorilor ca pe un efort de facilitare a respectării legislației, și nu ca pe un obstacol în calea activității lor economice. Inspecțiile, pe lângă faptul că pun întotdeauna accentul pe respectarea legislației, au și un rol de sprijin în identificarea unor riscuri specifice.

Proiectul-pilot al ITM Sibiu “Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele” se înscrie în obiectivele Campaniei 2016-2017, coordonată de către Agenția Europeană pentru Securitatea și Sănătatea în Muncă, și va identifica modalități de promovare a sănătății fizice și psihologice pentru lucrătorii în vârstă, oferind, totodată exemple de bune practici și facilitarea de schimburi de informații.

Data fiind diversitatea situațiilor de pe teren, determinată de tipul întreprinderilor și de varietatea forței de muncă, precum și nevoia de a elabora măsuri prin politici eficiente și bine direcționate, I.T.M. Sibiu și-a propus promovarea și utilizarea unor instrumente non-legislative. Printre aceste instrumente se numără analizele comparative, identificarea și schimbul de bune practici, acțiunile de sensibilizare, stabilirea de norme voluntare și introducerea unor instrumente de tehnologie a informației și comunicării ușor de utilizat.

În același timp, punem un accent deosebit pe instrumentele specifice dialogului social. Activitățile pe care le desfășurăm în permanență cu partenerii sociali, joacă un rol important în elaborarea și punerea în aplicare a politicilor privind securitatea și sănătatea în muncă în scopul promovării unui mediu sigur și sănătos în muncă.

Partenerii sociali din județul Sibiu și-au demonstrat capacitatea de a găsi soluții care să răspundă atât intereselor lucrătorilor, cât și intereselor întreprinderilor prin punerea în aplicare a măsurilor concrete de îmbunătățire a mediului de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Cu toate acestea, considerăm că este în continuare, necesară ameliorarea sinergiilor dintre contribuțiile dialogului social la nivel interprofesional sau sectorial și implementarea priorităților privind securitatea și sănătatea în muncă, prin respectarea în același timp a autonomiei partenerilor sociali.

Este esențial ca partenerii sociali să își asume rolul determinant pe care îl pot avea în domeniul securității și sănătății în muncă, inclusiv prin implicarea lor în elaborarea și implementarea unor inițiative specifice la nivel de întreprindere, prin comitetele de securitate și sănătate în muncă.

Succesul oricărei politici în materie de securitate și sănătate în muncă depinde în mare măsură și de eficacitatea canalelor de comunicare, a instrumentelor folosite pentru a transmite mesajul diferitelor părți interesate, de la factori de decizie la lucrători.

Canalele media precum internetul, aplicațiile online și rețelele de socializare oferă o serie de posibile instrumente al căror potențial este încă incomplet explorat și care pot fi mai eficiente decât abordările convenționale, mai ales pentru lucrătorii mai tineri.

Fiecare țară și lucrătorii săi dezvoltă propria cultură, cu obiceiuri, norme și valori care pot fi diferite și care generează o gamă largă de efecte în mediul de muncă în general și în cel al securității și sănătății în muncă în special. În cazul întreprinderilor cu lucrători care provin din diferite medii culturale și naționale, apar de exemplu, așa numitele "bariere lingvistice". În cazul organizațiilor în care sunt manageri de o naționalitate diferită, managerii ar trebui să încerce să adapteze comportamentul lor de conducere cu cel preferat/cerut în țara gazdă, folosind în acest scop principiile de tip "cross-cultural".

Potențialele direcții strategice de îmbunătățire a mediului de lucru trebuie explorate într-un mod mult mai activ. În această privință, domeniile-cheie sunt sensibilizarea și conștientizarea lucrătorilor privind necesitatea respectării normativelor în vigoare referitoare la atitudinea preventivă și educația cu privire la securitatea și sănătatea în muncă, care trebuie să înceapă de la o vârstă cât mai timpurie.

Proiectele ITM Sibiu "Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă", "Învăț și mă protejez!", „Educarea preventivă a copiilor”, „Ziua ștafetei”, concepute ca proiecte pilot în instituția noastră, aflate în faza pilot sau deja diseminate și la nivel național, urmăresc creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur, crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale, în vederea intrării pe piața muncii cu un bagaj de cunoștințe, corespunzător domeniului abordat.

Pornind de la faptul că, aplicarea Directivelor Europene în domeniul securității și sănătății în muncă prezintă particularități comune în unele zone geografice din cadrul Uniunii Europene cu anumite realități socio-economice, s-a considerat util să se realizeze o deschidere sub forma unor colaborări internaționale, așa cum sunt spre exemplu: acordul solicitat de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu către SUVAPRO-Elvetia în vederea traducerii, multiplicării și distribuirii, fără a percepe costuri financiare beneficiarilor (angajatorilor), a unor materiale de instruire; solicitarea de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

colaborare primită din partea LAP LAMBERT, una dintre cele mai importante edituri academice din Germania, privind publicarea a două lucrări elaborate de o echipă din cadrul inspectoratului nostru; participarea recentă la conferința intitulată „Noi provocări în lumea schimbătoare a muncii,, organizată sub egida Uniunii Europene, în Ungaria, la Budapesta la care reprezentantul Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a prezentat lucrarea „Provocările pieței și a mediului de muncă în societatea postindustrială”, s-au bucurat de un real succes.

Convinși fiind de importanța cerințelor cu privire la securitatea și sănătatea cetățenilor europeni, ce decurg din principiile inovatoare ale “Programului Orizont 2020” al Uniunii Europene, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu este promotorul unor proiecte ce abordează o problemă foarte variată din spectrul socio-economic al județului Sibiu, pe coordonatele securității, sănătății și al relațiilor de muncă.

Astfel, proiectele: “Ghid informativ pentru angajatori” - derulat în colaborare cu Clubul Economic German, “Ghid de bune practici europene în efectuarea controlului” - în colaborare cu SLIC și alte autorități din Franța și Italia, “Elaborarea și implementarea unor noi metode de identificare și evaluare a riscurilor psihosociale în întreprinderi”, „Multiculturalismul și siguranța în muncă”, “Locurile de muncă verzi”, precum și celelalte proiecte deja amintite sunt o dovadă concludentă a preocupărilor colectivului nostru de a participa prin inovare la îmbunătățirea mediului de muncă în județul Sibiu și prin diseminarea experienței și a informației ce rezultă din aceste activități creative, în România.

Având în vedere globalizarea economiei, caracteristică și a județului Sibiu, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și-a propus să promoveze standarde ridicate de securitate și sănătate în muncă, relații de muncă prin acordarea de sprijin tuturor întreprinderilor în vederea îmbunătățirii aplicării acestora.

Szombatfalvi Török Francisc

Inspector Șef

I.T.M.Sibiu