



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

27.07.2015

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 06 - 17 iulie 2015, s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, *Campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a reglementărilor legale privind timpul de muncă.*

Obiectivul acestei campanii a urmărit atât identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale privind timpul de muncă și de odihnă și luarea măsurilor ce se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie, cât și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatori, a prevederilor legale menționate.

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 06 - 17 iulie, atât pe timpul zilei, cât și pe timpul nopții la operatorii economici care desfășoară activități pe timp de noapte, în intervalul orar 22⁰⁰ - 6⁰⁰. De asemenea, au fost efectuate verificări și sâmbăta.

În perioada de desfășurare a acțiunii, au fost controlați 75 de angajatori din diferite domenii de activitate, cum ar fi: pază, industria textilă, construcții, hotelier și restaurante, comerț, taximetrie, cabinete medicale și altele.

Au fost constatate de echipele de control 145 de neconformități de la prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și s-au aplicat 65 de sancțiuni contravenționale, 12 amenzi în valoare de 17.800 de lei și 53 de avertismente.

Au fost depistate 7 persoane fără contract individual de muncă, la doi angajatori. Un operator economic care nu încheiase contract de muncă pentru un lucrător a fost sancționat contravențional cu amendă în valoare de 10.000 de lei, iar celuilalt i-a fost întocmită propune de cercetare penală pentru cele 6 persoane care lucrau în unitate fără contract individual de muncă.

Pentru neevidențierea orelor efectiv prestate de către salariați și pentru neacordarea drepturilor legale aferente orelor suplimentare efectuate, inspectorii de muncă au aplicat două amenzi contravenționale în cuantum de 3.000 de lei.

Celelalte deficiențe constatate în timpul controalelor și sancționate de inspectorii, au fost din tot domeniul legislativ al relațiilor de muncă, iar printre acestea amintim doar câteva:

- Nepăstrarea la sediul social declarat al angajatorului a Registrului general de evidență electronică a salariaților;
- Transmiterea de date eronate în aplicația REVISAL;
- Neeliberarea de documente depuse la dosarul profesional, solicitate de salariat.

Inspector șef,

Francisc Szombatfalvi -Török