



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 12 - 13 mai 2015, s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, *Campania de control privind combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine.*

Obiectivul acestei campanii a urmărit atât identificarea și combaterea muncii nedeclarate și verificarea respectării de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, cât și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatori, a prevederilor legale menționate.

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 12 - 13 mai, atât pe timpul zilei, cât și pe timpul nopții, începând cu ora 22 - schimbul III al agenților economici.

În perioada de desfășurare a acțiunii, au fost controlați 32 de angajatori din domeniile de activitate menționate, la care sunt înregistrați 923 lucrători. Au fost constatate de echipele de control 141 de neconformități de la prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și s-au aplicat 102 sancțiuni contravenționale, 6 amenzi în valoare de 10.800 lei și 96 de avertismente.

A fost depistat un angajator care practica munca fără forme legale. Pentru cele 6 persoane care lucrau în unitate fără contract individual de muncă, acestuia i-a fost întocmită propunere de cercetare penală.

Controalele efectuate în aceste domenii de activitate au evidențiat, în principal, următoarele deficiențe:

- Netransmiterea sau transmiterea cu întârziere a datelor în Registrul general de evidență al salariaților;
- Nerespectarea repausului săptămânal ;
- Netransmiterea la termen a datelor, în Registrul general de evidență a salariaților;
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă;
- Neasigurarea de către angajator a echipamentului individual de protecție și neutilizarea acestuia în procesul de producție;
- Lipsa controalelor medicale periodice.

Inspector șef,

Francisc Szombatfalvi -Török