

# Agenția Judeteana pentru Ocuparea Forței de Muncă SIBIU

AJOFM SIBIU

## Facilități acordate angajatorilor



# 1. Subvenționarea angajatorilor care încadrează ucenici la locul de munca

L. 279/2005

## PERIOADA DE ACORDARE

Lunar pe perioada derularii contractului de ucenicie la locul de munca încheiat pe durata pregătirii profesionale care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 3 ani

## SUMA ACORDATA

-o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurașilor pentru șomaj și stimulării ocupării forșei de muncă în vigoare pentru fiecare ucenic angajat în baza contractului de ucenicie

# 1.Subvenționarea angajatorilor care încadrează ucenici la locul de munca

L. 279/2005

## OBSERVAȚII

### Conditii:

Ucenicul – persoana fizica cu varsta cuprinsa intre 16-25 ani

Subventia nu se acorda:

- pe perioada de probă a contractului de ucenicie la locul de muncă;
- pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate;
- angajatorilor care, anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de muncă, au avut cu persoana în cauză încheiat un alt contract de ucenicie la locul de muncă.

Suma se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.

# 1.Subvenționarea angajatorilor care încadrează ucenici la locul de munca

L. 279/2005

OBLIGATII

-menținerea raporturilor de muncă pe perioada contractului de ucenicie la locul de muncă încheiat.

Acte necesare

- CONVENȚIE – ANEXA NR.5\_ H.G.855/2013
- Act de identitate ucenic,in copie .
- contractul de ucenicie la locul de muncă, în copie;
- dispozitia de repartizare

TERMEN pentru incheierea conventiei

: 30 de zile lucratoare de la data expirarii perioadei de proba cuprinse in contractul de ucenicie la locul de munca

## 2. Subvenționarea angajatorilor care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor

L. 72/2007

### PERIOADA DE ACORDARE

- Perioada vacanțelor (maxim 60 de zile lucrătoare/ an calendaristic)

### SUMA ACORDATA

- - un stimulent financiar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurașilor pentru șomaj

## 2.Subvenționarea angajatorilor care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor

### OBSERVAȚII

- se acordă :
- de la data începerii perioadei de vacanță, dacă încadrarea s-a făcut la acea dată sau;
- de la data încadrării în muncă a elevilor/studenților dacă încadrarea este ulterioară începerii perioadei de vacanță
- și până la data ultimei zile, inclusiv, din perioada de vacanță în care au fost încadrați în muncă elevii și studenții respectivi.

## 2.Subvenționarea angajatorilor care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor

### Acte necesare

- CONVENȚIE – ANEXA NR.1 H.G. 726/2007
- ANEXA LA CONVENȚIE – TABEL CONVENȚIE (elev/student după caz) –
- Contract de muncă absolvent (copie) .
- Act de identitate elev sau student , certificat de naștere, .
- Adeverință eliberată de instituția de învățământ prin care se atestă că persoana are statut de elev sau, după caz, de student și urmează cursurile într-o instituție de învățământ de stat sau particular, înființată potrivit legii, cuprinzând și *precizarea expresă a perioadei de vacanță*.
- Declarația angajatorului -

### **3.Subventionarea angajatorilor care incadreaza absolventi de invatamant superior pe perioada efectuarii stagiului de practica - Legea nr. 335/2013**

#### **PERIOADA DE ACORDARE**

**Lunar la cerere de la data incheierii contractului de stagiu pentru fiecare stagiar**

#### **SUMA ACORDATA**

**-o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință, în limita fondurilor alocate cu această destinație**

#### **CONDITII DE ACORDARE**

- in cazul incheierii unui contract de stagiu**
- pentru absolvenții de învățământ superior, primele 6 luni dupa debutul în profesie se considera perioada de stagiu . (art. 31 alin. (5) din C. muncii)**
- pentru perioada de stagiu se incheie contractul de stagiu - un contract încheiat între angajator și stagiar, anexă la contractul individual de muncă.Durata acestuia este de 6 luni**



### **3.Subventionarea angajatorilor care incadreaza absolventi de invatamant superior pe perioada efectuarii stagiului de practica - Legea nr. 335/2013**

#### **OBSERVAȚII**

- Angajatorii nu pot primi dublă finanțare pentru aceeași persoană.
- Prevederile nu se aplică pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate.
- Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar.
- Daca, după încetarea contractului de stagiu, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, angajatorul nu mai poate beneficia pentru același post de o altă măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege.
- Suma prevăzută nu se acordă angajatorilor instituției și autorității publice,.

### **3.Subventionarea angajatorilor care incadreaza absolventi de invatamant superior pe perioada efectuarii stagiului de practica -**

**Legea nr. 335/2013**

#### **Acte necesare**

- CONVENȚIE – ANEXA NR.6\_ H.G.473/2014**
- Act de identitate stagiar,in copie .**
- contractul individual de munca, în copie;**
- contractul de stagiu**
- Declaratie angajator ca nu a avut incheiat cu persoana respectiva alt contract de stagiu**

#### **TERMEN pentru incheierea conventiei**

**: 30 de zile lucratoare de la data incheierii contractului de stagiu**

## 4. Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea absolvenților

Art.80 și art.84<sup>1</sup> din L. 76/2002 modificată

### PERIOADA DE ACORDARE

**12 luni** respectiv **18 luni** pentru absolvenții din rândul persoanelor cu handicap

### SUMA ACORDATA - LUNAR

- =o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii
- =o sumă egală cu de **1.2 ori** valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau invatamant postliceal
- =o sumă egală cu de **1.5 ori** valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă pentru absolvenții de învățământ superior

## 4. Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea absolvenților

# OBSERVAȚII

- încadrarea în muncă să se facă pe perioada nedeterminată
  - absolventul să nu fi avut raporturi de muncă sau de serviciu la data absolvirii
  - Angajatorul are obligația menținerii raporturilor de muncă cel puțin 18 luni de la încheierea convenției
  - sumele vor fi deduse din contribuția datorată la BAS, până la data de 25 a lunii pentru luna anterioară
  - termenul de 12 luni de la absolvire este termen de decădere din drepturi
- **angajatorii care mențin raporturile** de muncă sau de serviciu cu absolvenții și după expirarea termenului de 18 luni pot beneficia la cerere de un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajator pentru aceștia și virate, pe o perioadă de maxim 2 ani de la data îndeplinirii obligației.- procedura- Ordin 342/2009

## 4. Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea absolvenților

### Acte necesare

- CONVENTIE - Anexa nr.15 H.G. 174/2002
- Anexa la convenție – Tabel convenție (cod A, cod B, cod C a, cod C b – după caz)
- Actul de incadrare in muncă absolvent
- Copie: act de studii, C.I., certificat de naștere, certificat de căsătorie (dacă este cazul), iar pentru absolvenți – persoane cu handicap certificatul eliberat de Comisia de expertiză Medicală a persoanelor cu handicap
- Declarația absolventului și Declarația angajatorilor
- Declarația angajatorilor Anexă
- Act adițional – numai în cazul absolvenților care fac parte din rândul persoanelor cu handicap

## 5. Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea șomerilor în vârstă de peste 45 ani sau șomeri parinti unici susținători ai familiilor monoparentale

Art.85 (1) din L.76/2002 modificată  
**PERIOADA DE ACORDARE**

- **12 luni**

**SUMA ACORDATA- LUNAR**

- = o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare

## 5. Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea șomerilor în vârstă de peste 45 ani sau șomeri

- **incadrarea în munca să se facă pe perioada nedeterminată**
- **șomerul să nu fi avut raporturi de muncă sau de serviciu cu angajatorul în ultimii 2 ani**
- **obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la încheierea convenției**
- **termenul de 12 luni de la angajare este termen de decădere din drepturi**
- **sumele vor fi deduse din contribuția datorată la BAS, până la data de 25 a lunii pentru luna anterioară**

## OBSERVAȚII



# 5. Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea șomerilor în vârstă de peste 45 ani sau șomeri parinti unici susținători ai familiilor monoparentale

## Acte necesare

### Șomeri peste 45 ani

- Contract muncă (copie)
- Act de Identitate (copie)

### CONVENȚIE art.85- anexa nr. 19

- Anexa la convenție
- Declarația angajatorilor
- Declarație angajator anexă
- Repartiții

### Șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale

- Contract muncă (copie)
- Act de Identitate (copie)
- Certificate de naștere ale membrilor familiei (copie)
- Actele prevăzute de lege (Legea nr.105/2003) în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal - copie
- Declarație pe proprie răspundere a părintelui că membrii familiei monoparentale locuiesc împreună



## **6. Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru încadrarea persoanelor cu handicap**

**Art.85(2,3) din L. 76/2002 si L. 448/2006 R**

### **PERIOADA DE ACORDARE**

**12 luni**

### **SUMA ACORDATA - LUNAR**

**= o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare**

## 6. Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru încadrarea persoanelor cu handicap

### OBSERVAȚII

- se acorda angajatorilor care, in raport cu numarul de angajati si-au indeplinit obligatia de a incadra in munca persoane cu handicap, precum si angajatorilor care nu au aceasta obligatie dar incadreaza persoane cu handicap
- incadrarea in munca sa se faca pe perioada nedeterminata
- Locurile de munca sa nu fie reinfiintate in ultimele 12 luni anterioare incadrarii in munca a acestor persoane
- Persoana cu handicap să nu fi avut raporturi de muncă cu angajatorul respectiv în ultimii 2 ani
- Angajatorul are obligatia menținerii raporturilor de muncă cel puțin 2 ani de la încheierea convenției

## 6. Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru încadrarea persoanelor cu handicap

### Acte necesare

- CONVENȚIE art.85 - anexa nr. 19 H.G. 174/2002
- Anexa la convenție
- Declarația angajatorilor
- Declarație angajator anexă
- Contract de muncă – copie
- Act de identitate – copie
- Certificat de handicap eliberat de Comisia de Expertiză Medicală a persoanelor cu handicap
- Declarație a angajatorului ca și-a îndeplinit obligația de a angaja persoane cu handicap sau ca nu are această obligație

**7. Subvenționarea. cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea șomerilor care în termen de 5 ani de la angajare îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau pensie limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensie anticipată**

Art. 85(5) din L.76/2002 modificată

## **PERIOADA DE ACORDARE**

- **Lunar**, pe perioada angajării până la îndeplinirea condițiilor de pensionare (P.A.P, P.L.V.)

## **SUMA ACORDATA –LUNAR**

= o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare

**7. Subvenționarea. cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea șomerilor care în termen de 5 ani de la angajare îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau pensie limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensie anticipată**

## **OBSERVAȚII**

- Somerul să nu fi avut raporturi de muncă sau de serviciu cu angajatorul în ultimii 2 ani
- - sumele vor fi deduse din contribuția datorată la BAS, până la data de 25 a lunii pentru luna anterioară

**7. Subvenționarea. cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea șomerilor care în termen de 5 ani de la angajare îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau pensie limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensie anticipată**

## **Acte necesare**

CONVENȚIE art.85 -anexa 19 H.G. 174/2002

Anexa la convenție

Declarația angajatorilor

Declarație angajator anexă

Repartiția

Contract de muncă - copie

Act de identitate - copie

Certificat privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării eliberat de Casa Județeană de Pensii

Actul eliberat de către angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale după caz

Actul emis de către angajator din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul în care au fost calculate

## 8. Reducerea sumei reprezentând 0,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj

Art. 93 din L.76/2002 modificată

### PERIOADA DE ACORDARE

- Începând din anul fiscal următor pentru o perioadă de 6 luni

### SUMA ACORDATA

- **diminuarea** sumei datorate lunar **cu 0.5%** pentru fiecare procent din ponderea personalului nou încadrat (din rândul șomerilor menținuți în activitate cel puțin 6 luni) din nr. mediu scriptic de personal

## 8. Reducerea sumei reprezentând 0,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj

# OBSERVAȚII

- - documentația se depune după expirarea termenului celor 6 luni de menținere în activitate a șomerilor, dar nu mai târziu de 30 iunie inclusiv, a anului fiscal următor



## 8. Reducerea sumei reprezentând 0,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj

### Acte necesare

- cerere anexa nr. 21 H.G. 174/2002
- tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, pe care le-a menținut în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni;
- contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal

## **9. Subvenționarea angajatorilor de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare sociala**

Sectiunea 3<sup>1</sup> Promovarea participarii pe piata muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socila

### **PERIOADA DE ACORDARE**

Maxim 3 ani dar nu mai puțin de un an

### **SUMA ACORDATA**

Angajatorii beneficiaza de o suma egala cu salariul de baza stabilit la data angajarii tinerilor, dar nu mai mult de 2 ori valoarea indicatorului social de referinta, in vigoare la data incadrarii in munca pana la expirarea duratei contractului de solidaritate

## 9. Subvenționarea angajatorilor de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare sociala

### OBSERVAȚII

- se acordă pentru persoane cu vârsta între 16-26 ani aparținând următoarelor categorii:
  - tineri care se afla în sisteme de protecție a copilului sau provine din acest sistem
  - tineri cu dizabilitati
  - tineri fara familie sau a caror familie nu le poate asigura intretinerea
  - tineri cu copii în întreținere
  - tineri care au executat pedepse privative de libertate
  - Tineri victime ale traficului de persoane
- Daca la expirarea contractului de solidaritate, angajatorul mentine raporturile de munca cu tanarul, atunci acesta beneficiază, pe o perioadă de maxim 2 ani sau până la împlinirea vârstei de 26 de ani, de o sumă egală cu 50 % din indemnizația de șomaj pe care ar fi primit-o tânărul dacă ar fi fost disponibilizat la acea dată

# 9. Subvenționarea angajatorilor de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare sociala

## Acte necesare

- -contract de solidaritate
- a) adeverință de venit eliberată de organele fiscale teritoriale
- b) alte documente: - pentru tinerii care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem, documentul care să ateste că se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
  - - pentru tinerii cu dizabilități, certificatul de încadrare în grad de handicap emis în condițiile legii;
  - - pentru tinerii care nu au familie, certificatul de naștere și declarație pe propria răspundere că nu au familie sau, după caz, certificatele de deces ale părinților; pentru tinerii a căror familie nu le poate asigura întreținerea, certificatul de naștere și declarație pe propria răspundere a membrilor familiei în a cărei întreținere se află tânărul, conform legii, că aceștia nu îi pot asigura întreținerea sau copia dispoziției de acordare a ajutorului social , ori a dispoziției de acordare a alocației pentru susținerea familiei privind alocația pentru susținerea familiei,
  - - pentru tinerii care au copii în întreținere, certificatele de naștere ale copiilor sau documentele care atestă situația juridică a copiilor față de reprezentantul legal, precum și, după caz, certificatul de căsătorie; în situația în care tinerii care au copii în întreținere sunt beneficiari ai alocației pentru susținerea familiei, se va prezenta numai copia dispoziției primarului de acordare a acestui drept;
  - -pentru tinerii care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate, dovada din care să rezulte că au executat pedepse privative de libertate;
  - - pentru tinerii care sunt victime ale traficului de persoane, documentul emis de autoritatea competentă.

## Contracte de munca ale beneficiarilor

- Conventie

# Vă mulțumesc



**AGENȚIA PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE  
MUNCĂ SIBIU**

pentru atenție