

LEGEA NR. 78 / 2014 PRIVIND REGLEMENTAREA ACTIVITĂȚII DE VOLUNTARIAT



TERMINOLOGIE SPECIFICĂ

- **Voluntarul** – orice persoana fizică ce a dobândit capacitate de muncă, ce participă la realizarea activităților de interes public desfășurate în folosul altor persoane sau al societății, organizate de către persoane juridice de drept public sau de drept privat, **FĂRĂ REMUNERAȚIE**;
- **Activitatea de interes public** – arta și cultura, sportul și recreerea, educația și cercetarea, protecția mediului, sănătatea, asistența socială, religia, activismul civic, drepturile omului, ajutorul umanitar și / sau filantropic, dezvoltarea comunitară, dezvoltarea socială;
- **Organizația – gazdă**, este persoana juridică de drept public sau de drept privat fără scop lucrativ care organizează activității de voluntariat;
- **Coordonatorul voluntarilor** - voluntarul sau angajatul organizației gazdă care îndeplinește sarcinile legate de coordonarea și administrarea activității voluntarilor;

- **Beneficiarii activității de voluntariat** – persoana fizică alta decât soțul / soția și copii sau persoana juridică în folosul căreia se desfășoară activitatea de voluntariat ;
- **Registrul de evidență a voluntarilor** - document cu caracter special întocmit și completat de către organizația – gazdă, anterior începerii activității de voluntariat ;
- Raportul dintre voluntar și organizația - gazdă se stabilește **prin încheierea unui contract de voluntariat** ;
- Acesta reprezintă convenția încheiată **în formă scrisă** între voluntar și org. Gazdă, prin care voluntarul se obligă să presteze o activitate **fără a fi remunerat** . **Contractul se încheie în limba română** și revine ca și obligație organizației – gazdă ;
- **PRINCIPII SPECIFICE** : a). participarea ca voluntar, b). activitate de interes public, c). neremunerată și bazată pe o decizie liber consimțită d).excluderea remunerației, d).nesubtilizarea muncii plătite, e). caracterul de interes public al activității de voluntariat;

VOLUNTARIII - PARTICULARITĂȚI

- Vârsta - de la 16 ani, odată cu dobândirea capacității de muncă ;
- Durata activităților desfășurate - legislația în vigoare nu stabilește în mod concret o limită în timp ;
- Voluntarul se subordonează coordonatorului voluntarilor ;
- Voluntarul nu poate delega dreptul de reprezentare în cadrul activităților de voluntariat ;

Încetarea contractului de voluntariat

- La expirarea termenului stabilit prin contract ;
- De comun acord sau când organizația gazdă își încetează activitatea;
- Prin denunțare unilaterală ;
- În caz de reziliere a contractului ;



DE REȚINUT.....

- Activitățile de voluntariat organizate în afara României, de către organizația gazdă de naționalitate română în temeiul unui contract de voluntariat semnat în România le sunt aplicabile prevederile prezentei legi ;
- Voluntarilor cetățeni străini le este garantată rezidența pe perioada derulării contractului, în limitele impuse de legislația privind regimul străinilor din România ;
- Activitatea de voluntariat se consideră experiență profesională dacă aceasta este realizată în domeniul studiilor absolvite ;
- Activitatea de voluntariat nu semnifică vechime în muncă și nici stagiul de cotizare ;
- Organizația gazdă poate oferi voluntarilor cursuri de instruire, formare și pregătire profesională în domeniul în care acesta activează ;



DESPRE CERTIFICATUL DE VOLUNTARIAT

- Pe durata activității precum și la încheierea acesteia, la cererea voluntarului, organizația gazdă eliberează un certificat de voluntariat la care este anexat un raport de activitate.
- La concursurile organizate pentru ocuparea posturilor, dacă doi sau mai mulți candidați obțin punctaje egale, autoritățile și instituțiile publice și angajatorii persoane fizice sau juridice pot acorda punctaj suplimentar candidaților care prezintă unul sau mai multe certificate de voluntariat în situația în care acestea constituie criterii de selecție.

