

*ASPECTE PRIVIND SECURITATEA  
ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ A  
ELEVILOR, STUDENȚILOR,  
UCENICILOR, VOLUNTARILOR*



# LEGEA 319/2006 ȘI HG 1425/2006 COMPLETATĂ ȘI MODIFICATĂ

- Lucrător – persoană angajată de către un angajator, inclusiv elevii, studentii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă.

- Alți participanți la procesul de muncă – persoane care prestează activități în folosul comunității sau activități în regim de voluntariat





## **LEGEA NR. 258 DIN 2007 PRIVIND PRACTICA ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR**

- Una dintre obligațiile generale ale partenerului de practică este aceea de a deține o dotare corespunzătoare - logistică, tehnică și tehnologică - necesară valorificării cunoștințelor teoretice primite de practicant în cadrul **procesului de instruire** (Art. 10 din L. 258/2007).
- Partenerul de practică este obligat **să instruiască practicantul cu privire la normele de protecție a muncii** și de apărare împotriva incendiilor, specifice activităților pe care le va desfășura (Art. 14 din L. 258/2007).



- Practicanții au obligația să **respecte** regulamentul de ordine interioară al partenerului de practică și **normele de protecție a muncii** și de apărare împotriva incendiilor, specifice activității desfășurate (Art. 18 din L. 258/2007).
- Practicantul participă activ la activitățile desfășurate de partenerul de practică, doar dacă acestea sunt în interesul specializării, dar numai după efectuarea de către acesta a **instructajelor de protecție a muncii și de apărare împotriva incendiilor, specifice acelor activități desfășurate.** (Art. 20 din L. 258/2007).



- Pe perioada de practică, partenerul de practică îl poate angaja pe practicant, conform legislației în vigoare, pe baza unui ***contract de muncă pe durată determinată***, prin negocierea remunerației (Art. 21 din L. 258/2007).



## ART. 4

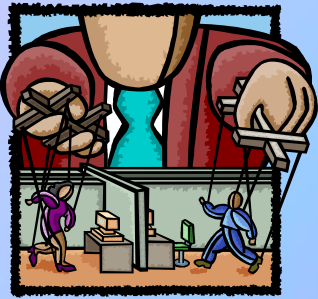
(1) Stagiarul, pe perioada stagiului, se obligă să presteze muncă pentru și sub autoritatea unui angajator, în schimbul unei remunerații denumite salariu, în baza unui **contract individual de muncă** și a contractului de **Stagiu NR. 335 DIN 10 DECEMBRIE 2013**

(2) Este interzisă utilizarea stagiarilor la prestarea altor **ABSOLVENȚI ȘI SAU EXERCITAREA ALTOR ATRIBUȚII** în afara celor prevăzute în **fișa postului** și în contractul de stagiu.

## ART. 5

(1) La propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul, **mentorul** este numit de angajator dintre salariații calificați, cu o experiență profesională de cel puțin 2 ani în domeniul în care urmează să se realizeze stagiul.

(2) Un mentor poate să coordoneze și să supravegheze, în același timp, cel mult 3 stagiari.



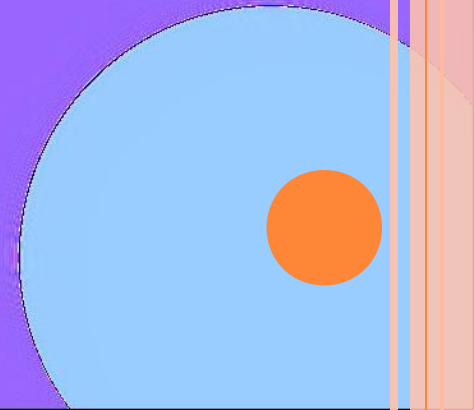
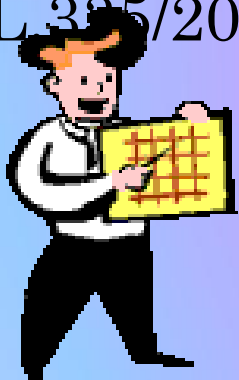
***Contractul de stagiu*** se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, în condițiile prezentei legi (este anexă la CIM) (art. 16 din L.335/2013).

***Drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu*** se stabilesc prin contractul de stagiu, în condițiile prezentei legi, și se completează, după caz, cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil și din regulamentul intern, **inclusiv cu aspecte legate de securitatea și sănătatea în muncă**(art. 17 din L.335/2013).

## ***DREPTURI ...***

**Stagiarul are dreptul** să beneficieze de coordonarea și sprijinul unui mentor. (art. 23 din L.335/2013).

**Angajatorul are dreptul** să-i stabilească stagiului, prin fișa postului, atribuții în domeniul în care se realizează stagiul (art. 24 din L.335/2013).







## ***OBLIGAȚII ...***

### **Stagiarul are următoarele obligații:**

- ***să respecte sarcinile*** date de mentor și de conducătorul ierarhic superior din cadrul structurii organizatorice unde efectuează stagiul;
- ***să respecte legislația în domeniul securității și sănătății în muncă;***
- ***să consulte mentorul*** pentru realizarea lucrărilor repartizate de conducătorul compartimentului (art. 25 din L.335/2013).

### **Angajatorul are următoarele obligații:**

- ***Să desemneze un mentor*** care să coordoneze activitatea stagiarului;
- Să stabilească ptr. stagiar un ***program de activități*** (art. 26 din L.335/2013).

# LEGEA NR. 279 DIN 5 OCTOMBRIE 2005

(\*REPUBLICATĂ\*)

## PRIVIND UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ

- ***Contractul de ucenicie*** este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unui angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale inclusiv **condiții de securitate și sănătate în muncă** (art. 6 din L.279/2005).



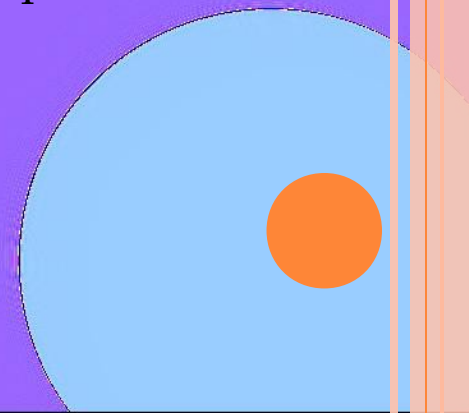
- ***Drepturile și obligațiile angajatorului și ale ucenicului*** se stabilesc prin contractul de ucenicie, completat cu prevederile din contractul colectiv de muncă aplicabil și ale regulamentelor interne, după caz.

**LEGEA NR. 78 DIN 24 IUNIE 2014**  
**PRIVIND REGLEMENTAREA ACTIVITĂȚII DE**  
**VOLUNTARIAT ÎN ROMÂNIA**

Activitatea de voluntariat se desfășoară în urma unei cereri din partea organizației-gazdă, prin care aceasta își manifestă **disponibilitatea de a colabora cu voluntari.**

Organizația-gazdă oferă **instruire inițială** cu privire la:

- a) structura, misiunea și activitățile organizației-gazdă;
- b) drepturile și responsabilitățile voluntarului;
- c) regulamentele interne care reglementează implicarea voluntarului (art. 9 din L. 78/2014)





***Contractul de voluntariat este însoțit obligatoriu de fișa de voluntariat și fișa de protecție a voluntarului.***

- Contractul de voluntariat trebuie să conțină următoarele clauze:
  - datele de identificare ale părților contractante;
  - descrierea activităților pe care urmează să le presteze voluntarul;
  - timpul și perioada de desfășurare a activității de voluntariat;
  - drepturile și obligațiile părților;
  - stabilirea cerințelor profesionale, a abilităților sociale, intereselor de dezvoltare, a celor de sănătate, confirmate prin ***certificate de sănătate sau alte documente*** (art. 11 din L.78/2014).

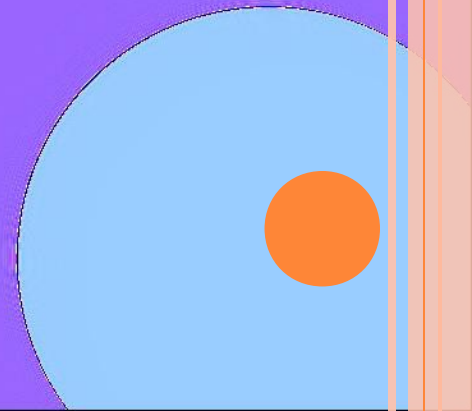


# CONTRACTUL DE VOLUNTARIAT

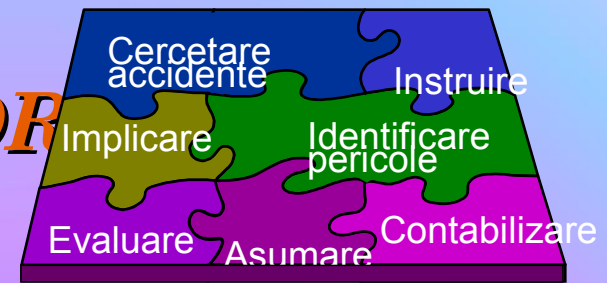
- *Contractul de voluntariat* trebuie să conțină și dreptul organizației-gazdă de a constata abaterile voluntarului, raportate la clauzele stabilite în contractul de voluntariat, fișa de voluntariat și/sau în *fișa de protecție a voluntarului* (art. 14 din L.78/2014).
- Contractul de voluntariat trebuie să conțină și obligatia organizației-gazdă de a asigura desfășurarea activităților sub conducerea unui coordonator de voluntari, cu respectarea condițiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective.



- *Fișa de protecție a voluntarului* conține instrucțiuni cu privire la desfășurarea activității acestuia, cu respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.



# OBLIGAȚIILE ANGAJATOR ÎN DOMENIUL SSM



- **Evaluarea riscurilor** ptr. securitatea și sănătatea în muncă a studenților/elevilor aflați în practică, a ucenicilor și/sau voluntarilor;
- **Elaborarea planului de prevenire și protecție** pe baza evaluării riscurilor;
- Elaborarea **instrucțiunilor proprii** în funcție de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă;
- **Instruirea** în domeniul securității și sănătății în muncă – fișă individuală (ucenic, stagiar, voluntar), fișă de instruire colectivă (studenți, elevi)
- Asigurarea **supravegherii medicale**;
- Acordarea de **echipament individual de protecție** adecvat



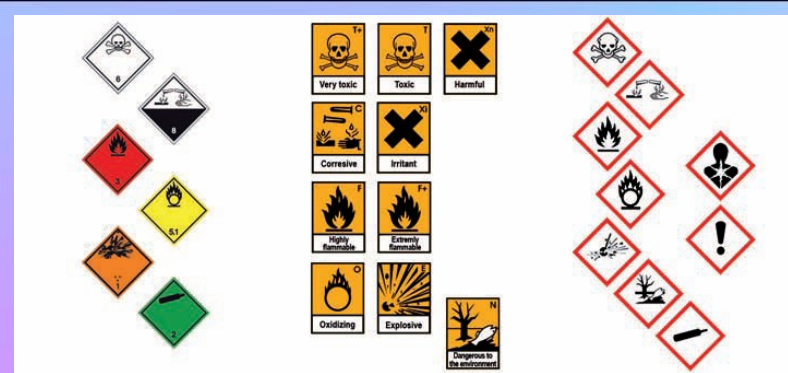
# *ALTE SUBIECTE DE INTERES PENTRU ANGAJATORI .....*

## *STRESUL LA LOCUL DE MUNCĂ*



- O serie de instrumente practice și resurse ușor de utilizat pentru a evalua și a gestiona riscurile psihosociale la locul de muncă vă sunt puse la dispoziție pe site-ul <https://www.healthy-workplaces.eu/ro/stress-and-psy> (vezi ghid de evaluare, postere/pliant, film cu personajul Napo, materiale informative Facts 102 etc).

# REGULAMENTELE REACH, CLP ...



- Ghidul pentru utilizatorii din aval ([http://echa.europa.eu/documents/10162/13634/du\\_ro.pdf](http://echa.europa.eu/documents/10162/13634/du_ro.pdf))
- Ghidul cerințelor privind informațiile și evaluarea securității chimice. Capitolul R.12: Sistemul de descriptori ai utilizării (**Use descriptor system (Chapter R.12)**, [http://echa.europa.eu/documents/10162/13632/information\\_requirements\\_ro.pdf](http://echa.europa.eu/documents/10162/13632/information_requirements_ro.pdf))
- Ghid de redactare a fișelor cu date de securitate (Guidance on the compilation of safety data sheets, [http://echa.europa.eu/documents/10162/13643/sds\\_ro.pdf](http://echa.europa.eu/documents/10162/13643/sds_ro.pdf))
- Ghid pentru cerințele de informații și evaluarea securității chimice Partea D: Elaborarea scenariilor de expunere (Guidance on information requirements and chemical safety assessment Part D: Exposure Scenario Building, [http://echa.europa.eu/documents/10162/13632/information\\_requirements\\_ro.pdf](http://echa.europa.eu/documents/10162/13632/information_requirements_ro.pdf))



# ***MODIFICĂRI LEGISLATIVE ....***

**ATENȚIE!!!**

- **HG. 1218/2006**, cerințele minime de ssm privind utilizarea agenților chimici la locul de muncă
- **HG. 1093/2006**, cerințele minime de ssm privind utilizarea agenților CMR la locul de muncă
- **HG. 971/2006**, privind cerințele minime de ssm privind semnalizarea de securitatea și/sau sănătate la locul de muncă
- **HG 600/2007** privind protecția tinerilor la locul de muncă
  
- **A APARUT H.G. 359/2015 CARE MODIFICĂ ȘI COMPLETETEAZĂ ACTELE NORMATIVE MAI SUS MENȚIONATE!!!**
- **A INTRAT ÎN VIGOARE CU DATA DE 1 IUNIE 2015!!!!**

***VA MULȚUMESC PENTRU  
ATENȚIA ACORDATĂ!!!***

