

**Legea nr. 279 din 2005
privind ucenicia la locul de
muncă**

Definiții și prevederi generale

- **Ucenicia la locul de muncă** – reprezintă formarea profesională realizată în baza unui contract de ucenicie.
- **Angajator** - persoana fizică sau juridică ce poate să încadreze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă. Prin derogare de la prevederile Ordonanței nr. 44 / 2008, poate încheia contracte de ucenicie la locul de muncă și persoana fizică autorizată precum și întreprinderea individuală.
- **Ucenicul** – este persoana fizică de peste 16 ani, încadrată în muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă în scopul realizării unei calificări.
- **Furnizori de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă** - unități și instituții de învățământ, angajatori, alți formatori, autorizați/ acreditați pentru calificarea respectivă.
- **Contractul de ucenicie la locul de muncă** – este un contract individual de muncă de tip particular **de ucenicie**.

Definiții și prevederi generale

- **Coordonatorul de ucenicie** – salariatul angajatorului sau după caz întreprinzătorul persoană fizică autorizată ce are obligația de a colabora cu furnizorul de formare profesională pentru organizarea, desfășurarea și evaluarea continuă a formării profesionale a ucenicului.
- **Contractul de prestări servicii de formare profesională** - contractul încheiat între angajator și furnizorul de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, în temeiul căruia se asigură formarea profesională a ucenicului și susținerea examenelor de absolvire la finalizarea contractului.

Contractul de ucenicie

Definiție:

- este un contract individual de muncă (de tip particular), încheiat pe **durată determinată**, în temeiul căreia o persoană fizică, denumită ucenic, **se obligă să se pregătească profesional și să muncească** pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să-i asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale. Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie se fac în condițiile Codului Muncii.

Forma:

- contractul de ucenicie se încheie în **formă scrisă** în limba română, în **2 exemplare originale**, un exemplar se înmânează ucenicului, anterior începerii activității.

Părțile:

Angajatorul – care organizează ucenicia

Ucenicul – orice persoană fizică

Contractul de ucenicie

CUI SE ADRESEAZĂ:

- Oricărei persoane care a împlinit vârsta de 16 ani dar nu mai mult de 25 de ani;
- Nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia.

PRECIZĂRI:

- Maternitatea nu constituie motiv de discriminare în executarea uceniciei la locul de muncă;
- Ucenicii care au împlinit vârsta de 18 ani au dreptul la întreținere, potrivit Codului familiei, perioada de ucenicie fiind asimilată cu cea de continuare a studiilor.
- **Durata contractului:** nu poate fi mai mică de 12 luni și nu poate depăși 36 de luni:
 - a) 12 luni, în cazul în care ucenicia se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 1 (standarde de pregătire profesională);
 - b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia se organizează pentru obținerea unei calificări de nivel 2;
 - c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia se organizează pentru obținerea unei calificări de nivel 3.
- **Perioada de probă:** nu poate depăși 30 de zile lucrătoare. Pentru același loc de muncă nu pot fi angajați succesiv mai mult de 3 ucenici pe perioade de probă. (în codul muncii – limitarea se referă la 12 luni nu la numărul de persoane).
- **Salariul brut de bază** – este la nivelul salariului minim brut pe țară.

Statutul ucenicului

- Persoana încadrată în muncă în baza unui contract de ucenicie are **statut de ucenic**;
- Statutul de ucenic îi conferă acestuia **toate drepturile și obligațiile** prevăzute de legislația muncii, precum și acelea din legea uceniciei;
- La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca la încetarea acestuia, activitatea să poată continua prin încheierea unui contract individual de muncă pentru **exercitarea ocupației în care ucenicul va fi calificat**;
- În vederea **formării profesionale a ucenicului**, angajatorul are obligația să asigure acestuia accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să-și poată îndeplini sarcinile de formare;
- Ucenicul **beneficiază de dispozițiile legale** aplicabile celorlalți salariați, în măsura în care acestea nu sunt contrare statutului ucenicului.

Atribuții ITM (Legea nr. 279/2005)

- **Controlul** privind modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractelor de ucenicie;
- **Atribuții în ceea ce privește registrul general de evidență**, în care vor fi înregistrate contractele de ucenicie transmise de către angajatori;
- **ITM ține evidența contravențiilor aplicate angajatorilor** de ucenici și comunică AJOFM, la solicitarea acestora, în condițiile legii.