

Agencia Judeteana pentru Ocuparea Forței de Muncă SIBIU



Comunicarea locurilor de muncă vacante si ocupate

- Locurile de munca vacante se comunica în termen de **5 zile lucrătoare** de la vacantarea acestora, la agentia teritoriala unde isi au sediul angajatorii
- Locuri de muncă vacante = locurile de muncă devenite disponibile ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, **precum și** locurile de muncă nou create.

Comunicarea de către angajatori se va face pe suport de hârtie (la sediul agentiei sau prin fax la nr. 0269230089) sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail

- Ocuparea locurilor de munca vacante se comunica agentilor in termen de o zi de la data ocupării acestora
- Termenul de o zi de la data ocupării locului de muncă, prevăzut de lege, se îndeplinește la sfârșitul primei zile lucrătoare, ora 24,00, următoare datei în care s-a ocupat locul de muncă în condițiile legii.
- **Necomunicarea lunară** a locurilor de muncă vacante si ocupate **constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 la 5.000 lei.**

Utilizarea COR

- **Utilizarea Clasificării Ocupațiilor din România este obligatorie** la completarea documentelor oficiale (situație locuri de muncă vacante, înștiințare privind încadrarea în muncă, etc.)
- **Neutilizarea COR constituie contravenție și se sancționează** cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei.

Depunerea declarației lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale și evidența nominală a persoanelor asigurate

- până la data de **25 inclusiv**, a **lunii următoare** celei pentru care se datorează drepturile salariale și/sau veniturile de natura acestora declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută de lege.
- **Nedepunerea lunară a acestei declarații constituie contravenție și se sancționează** cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.
- Termenul de depunere a declarației constituie și termen de plată.
- **În caz de neplată a contribuțiilor datorate la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj se aplică reglementările legale privind executarea creanțelor bugetare.**

Plata contribuției la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj

- Angajatorii au **obligatia de a plăti** lunar o contribuție la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj a cărei cotă se aplică asupra sumei veniturilor care constituie baza de calcul a contribuției individuale la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj. (0.5%)
- Angajatorii au **obligatia de a reține și vira** lunar contribuția individuală la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj a cărei cotă se aplică asupra bazei lunare de calcul, reprezentată de venitul brut realizat lunar. (0.5%)

Anuntarea incadrării în muncă a șomerilor

- Angajatorii care au încadrat în muncă persoane din rândul beneficiarilor de indemnizație de șomaj **au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile** pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au fost înregistrați.
- **Neanunțarea** constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.

Anuntarea concedierii colective

Angajatorii sunt **obligati să acorde preaviz** angajaților care urmează a fi disponibilizați colectiv, conform prevederilor contractului colectiv de muncă.

În perioada preavizului angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorul public sau privat, acreditați, selectați de către acestea, în condițiile legii.

Pentru realizarea acestor servicii de preconcediere, **angajatorii sunt obligati să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.**

Neanuntarea concedierilor colective constituie **contravenție și se sancționează** cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei.

Acreditarea furnizorilor de servicii

- Furnizorii de servicii pot presta **serviciile specializate** pentru stimularea ocupării forței de muncă (informare-consiliere, mediere pe piața internă), **finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj**, numai dacă sunt acreditați de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.
- **Furnizarea, fără acreditarea** prevăzută de lege a serviciilor pentru stimularea ocupării forței de muncă **se sancționează cu amendă** de la 5.000 lei la 10.000 lei
- Furnizorii de servicii acreditați sunt obligați să comunice lunar agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, date privind numărul somerilor mediați și încadrați în muncă

Eliberarea documentelor prevazute de legislatie pentru certificarea stagiului de cotizare

- Angajatorii au obligația de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte baza lunară de calcul pentru fiecare lună, din ultimele 12 luni, înainte de data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, pentru care aceștia le-au reținut și virat la bugetul asigurărilor pentru șomaj contribuțiile datorate.
- Neeliberarea de către angajator, a acestor documente constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3000 la 5000 lei.

Comunicarea de date, informatii, prezentare înscrișuri, documente organelor de control

Angajatorii au obligația să comunice date, informații, să prezinte înscrișuri și documente solicitate de organele de control în timpul controlului.

Necomunicarea acestor date, informații, înscrișuri sau documente constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000- 10.000 lei.