



Ministerul Muncii, Familiiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice  
INSPECTIA MUNCII

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU**

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

[www.itms.sibiu.ro](http://www.itms.sibiu.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

INSPECTORATUL TERITORIAL  
DE MUNCĂ SIBIU  
BIROU RELAȚII CU PUBLICUL  
INTRARE 20 / 10.07.14

**COMUNICAT DE PRESĂ**

*Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă*

Campania se desfășoară în două etape, în perioadele 01.05.2014 – 30.06.2014 și 01.10.2014 – 28.11.2014 împreună cu Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier – ISCTR.

În perioada 01.05.2014 – 30.06.2014 s-a desfășurat Etapa I a Campaniei Naționale privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă

Obiectivele campaniei

- Controlul privind modul în care se respectă timpul de muncă și de odihnă și verificarea condițiilor de muncă ale conducătorilor auto (lucrători mobili);
- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă;
- Verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate transportului de marfă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier;
- Informarea angajatorilor cu privire la conținutul Directivei 96/71/CE și a dispozițiilor în materie de legislație aplicabilă lucrătorilor care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, conținute în Titlul II al Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind sistemele de securitate socială.

Grupul țintă

Angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane – CAEN 4941, CAEN 4931 și CAEN 4932.

Rezultatele Etapei I (perioada 01.05.2014 – 30.06.2014)

Inspectorii de muncă din cadrul IT.M. Sibiu au efectuat un număr de 13 controale comune în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, acțiunile de control efectuându-se atât pe teren (în trafic), cât și la sediul angajatorilor care desfășoară activități de transport rutier de marfă și de persoane.

**În domeniul relațiilor de muncă** a fost dispus un număr de 27 măsuri și au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în valoare totală de 4.000 lei.

Principalele deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- Neevidențierea și nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activități de transport rutier de marfă și de persoane a repausului săptămânal;
- Nepăstrarea la sediul social a registrului general de evidență a salariaților în format electronic;

**În domeniul sănătății și securității în muncă** a fost dispus un număr de 31 măsuri și au fost aplicate 31 de sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în valoare totală de 14.000 lei.

Principalele deficiențe constatate în domeniul sănătății și securității în muncă au fost următoarele:

- Neasigurarea unei instruiriri suficiente și adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Neefectuarea unei supravegheri medicale corespunzătoare a lucrătorilor.

INSPECTOR ȘEF,  
FRANCISC SZOMBATFALVI-TÖRÖK