



## COMUNICAT DE PRESĂ

Dimensiunea impactului substanțelor chimice asupra mediului de muncă este relevantă, având în vedere unele date statistice, conform cărora 19% dintre lucrătorii din UE sunt expuși vaporilor toxici un sfert sau mai mult din timpul lor de lucru, în timp ce 15% dintre lucrători trebuie să manipuleze substanțe periculoase în cadrul activității lor profesionale zilnice.

Dacă riscurile folosirii substanțelor/amestecurilor periculoase nu sunt gestionate în mod corect, sănătatea lucrătorilor poate fi afectată într-o varietate de moduri, efectele pornind de la iritații ușoare ale ochilor și pielii, până la astm, probleme legate de reproducere și malformații congenitale, precum și cancer. Pentru protecția lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși, lucrătorii, indiferent de locul de muncă unde își desfășoară activitatea, trebuie să primească aceleași informații referitoare la pericole printr-un set de documente unitare precum eticheta produsului și fișa cu date de securitate.

În acest sens, aducem la cunoștința angajatorilor că în conformitate cu Programul cadru de Acțiuni al ITM Sibiu, în cursul trimestrului IV 2014 se va desfășura acțiunea de control privind “Verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (regulamentele Reg. CE REACH nr. 1907/2006 și Reg. CE CLP nr. 1272/2008)”.

### **Obligațiile angajatorilor, conform actelor normative mai sus menționate, sunt următoarele:**

- Identificarea prezenței la locul de muncă a substanțelor care sunt periculoase pentru lucrători sau pentru mediu.
- Evaluarea riscurilor chimice – aplicarea principiului substituirii unei substanțe periculoase cu alta mai puțin periculoasă.
- Studiarea măsurilor de administrare a riscului din fișele cu date de securitate și a „scenariului de expunere” asociat utilizării chimicalelor.

În cazul în care expunerea la substanțe periculoase este inevitabilă, angajatorii au următoarele obligații, conform prevederilor HG 1218/2006 completată și modificată și HG 1093/2006.

- Să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor, ținând cont de proprietățile periculoase ale substanței, de nivelul, tipul și durata expunerii, de cantitatea de substanță utilizată, valorile limită de expunere naționale și de concluziile supravegherii stării de sănătate.
- Să urmeze principiile generale de prevenire și control stipulate de HG 1218/2006 și HG 1093/2006.
- Compararea evaluării riscurilor/măsurilor de prevenire și protecție, conform HG 1218/2006 și HG 1093/2006 pentru substanțele/amestecurile de la locul de muncă, cu măsurile de administrare a riscurilor conform Reg. REACH.
- Angajatorul trebuie să demonstreze că au fost identificate toate riscurile și că au fost aplicate toate măsurile de prevenire, pe baza informațiilor puse la dispoziție de către furnizor (fișa cu date de securitate, de exemplu) sau alte surse de informații relevante. Se poate face o evaluare suplimentară a expunerii, cum ar fi determinările de noxe din aer, dacă este necesar.
- Dacă se poate demonstra că măsurile de prevenire și protecție, care au fost implementate conform evaluării riscurilor impusă de HG 1218/2006, sunt suficiente pentru a respecta valoarea medie de expunere comunicată în fișa cu date de securitate extinsă, nu este nevoie să se aplice măsurile de administrare a riscului recomandate în cazul în care acestea diferă de propriile măsuri. Dacă au fost implementate măsuri alternative de administrare a riscului care asigură un nivel echivalent de protecție, în funcție de anumite condiții specifice, angajatorul trebuie sau nu să pregătească o **evaluare a riscului chimic** (CSA – Chemical Safety Assessment) și un **raport de securitate chimică** (CST – Chemical Safety Report).

Inspector șef  
Szombatfalvi-Török Francisc