



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În perioada 24.09.2014 - 26.09.2014, din inițiativa Inspecției Muncii, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați republicată.

Obiectivele campaniei:

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată, care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în domeniul muncii;
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate ;
- Creșterea prin prevenție a gradului de conștientizare a angajatorilor asupra obligațiilor pe care le au pentru promovarea și respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă, cât și a angajaților asupra drepturilor care decurg din lege;
- Stabilirea măsurilor care se impun pentru interzicerea discriminării utilizate de către angajator, în legătură cu relațiile de muncă;
- Stabilirea măsurilor care se impun angajatorului.

Inspectori de muncă cu competențe în domeniul relațiilor de muncă au efectuat acțiuni de control la un număr de 39 unități din județul Sibiu, din care 17 unități au fost din sectorul privat și 22 unități din sectorul public.

Pentru neconformitățile constatate, au fost dispuse un număr de 7 măsuri și au fost aplicate un număr de 12 sancțiuni contravenționale.

Cea mai frecventă deficiență constatată în timpul controalelor a fost:

- Necompletarea regulamentelor de ordine interioară cu dispoziții privind interzicerea discriminării bazate pe criterii de sex și neafișarea acestora în locuri vizibile.

Francisc Szombatfalvi - Török

Inspector Șef

ITM Sibiu